



提出2050年建成世界科技创新强国

新华社北京5月19日电 (记者吴晶晶、余晓洁)近日,中共中央、国务院印发《国家创新驱动发展战略纲要》,提出到2020年进入创新型国家行列,到2030年跻身创新型国家前列,到2050年建成世界科技创新强国“三步走”目标。

纲要全文约13000字,包括战略背景、战略要求、战略部署、战略任务、战略保障、组织实施等六个部分。

纲要指出,创新驱动就是创新成为引领发展的第一动力,科技创新与制度创新、管理创新、商业模式创新、业态创新和文化创新相结合,推动发展方式向依靠持续的知识积累、技术进步和劳动力素质提升转变,促进经济向形态更高级、分工更精细、结构更合理的阶段演进。

纲要提出“三步走”战略目标。第一步,到2020年进入创新型国家行列,基本建成中国特色国家创新体系,有力支撑全面建成小康社会目标的实现;第二步,到2030年跻身创新型国家前列,发展驱动力实现根本转换,经济

社会发展水平和国际竞争力大幅提升,为建成经济强国和共同富裕社会奠定坚实基础;第三步,到2050年建成世界科技创新强国,成为世界主要科学中心和创新高地,为我国建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供强大支撑。

纲要指出,实现创新驱动是一个系统性的变革,要按照“坚持双轮驱动、构建一个体系、推动六大转变”进行布局,构建新的发展动力系统。双轮驱动就是科技创新和体制机制创新两个轮子相互协调、持续发力。一个体系就是建设国家创新体系。六大转变就是发展方式从以规模扩张为主导的粗放式增长向以质量效益为主导的可持续发展转变;发展要素从传统要素主导发展向创新要素主导发展转变;产业分工从价值链中低端向价值链中高端转变;创新能力从“跟踪、并行、领跑”并存、“跟踪”为主向“并行”“领跑”为主转变;资源配置从以研发环节为主向产业链、创新

链、资金链统筹配置转变;创新群体从以科技人员的小众为主向小众与大众创新创业互动转变。

纲要部署了八大战略任务。一是推动产业技术创新,创造发展新优势;二是强化原始创新,增强源头供给;三是优化区域创新布局,打造区域经济增长极;四是深化军民融合,促进创新互动;五是壮大创新主体,引领创新发展;六是实施重大科技项目和工程,实现重点跨越;七是建设高水平人才队伍,筑牢创新根基;八是推动创新创业,激发全社会创造力。

在战略保障方面,纲要提出要改革创新治理体系,多渠道增加创新投入,全方位推进开放创新,完善突出创新导向的评价制度,实施知识产权、标准、质量和品牌战略,培育创新友好型的社会环境。

纲要还要从加强领导、分工协作、开展试点、监测评价、加强宣传等方面对组织实施提出了要求。

(相关报道见今日第3版)

转身皖北煤电蹲点记①

开栏的话

“去产能”过程中,“保就业”如何进行?各地相关企业在实践中探索了多种措施。目前,国有大型煤炭企业皖北煤电有1.3万名职工正在进行转岗分流——“我们去的是产能,做的是人的工作”,地方党政与企业主体多渠道多方稳妥安置职工,职工群众识大体顾大局积极投身再就业,工会组织源头参与做出种种努力。今天起,本报以《转身/皖北煤电蹲点记》为栏题,连续刊发记者深入一线采写的一组人物故事报道。敬请关注。

本报记者 陈华

三个月前,一直在井下挖煤的皖北煤电集团矿工朱涛,成了一名汽车制造流水线上的组装工。对朱涛而言,从“掌子面”到“流水线”,不仅是职业的变化,更是一次人生的转折。

总部位于安徽省宿州市的皖北煤电集团是该省一家大型传统煤炭企业,从2015年11月底起开始进行岗位人员调整——原先4.2万人的企业计划在2016年转岗分流1.3万名职工。转岗分流的形式有多种,朱涛的这种形式叫“借工”,他不仅转了行,而且去了异地。大约有500名矿工和他一样,背起行囊离开了皖北。

壮行

离开皖北煤电之时,正值冬季,凛冽的寒风中,几十名员工站成数排,身后敞开车门的大巴车静待他们踏上新路途。

朱涛是这几十名员工中的一员,他们新的工作地点是合肥长安汽车有限公司。

矿长彭继勇拿起准备好的讲稿开始“讲话”。读着读着,他的声音变得有些哽咽。他意识到,面前的这些员工就像“正待出嫁的闺女,以后很难再回来了”。

法律意义上说,朱涛现在还是皖北煤电集团任楼矿的员工,到合肥长安上班是“借工”。所谓“借工”,就是皖北煤电派驻其他公司的劳务派遣工,为期一年。一年以后,他们可以选择返回皖北煤电还是继续留在其他公司。

21岁那年,朱涛来到任楼矿,每月到手工资“5000+”,最多时,他拿到过7000多元的月工资。这样的收入足以让他在当地过上很舒坦的生活。

事情在最近两年开始发生变化。不仅到手的工资逐渐减少,朱涛的上工时间也变得飘忽不定,去年下半年,朱涛所在班组共28人被外调到另外一个煤矿“打支援”。外调工作完成后,返回矿上的朱涛和他的工友们发现,没有空余的岗位了。

“整个任楼矿的岗位都在减少。”彭继勇告诉《工人日报》记者,行业整体形势萎靡不振,煤炭行业去产能已是大势所趋。按照皖北煤电集团公司的总体部署,拥有4200名职工的任楼矿有超过半数的员工面临转岗分流。

“趁着年轻,我还是出去闯一闯吧。”春节前,在矿上工作了近5年的朱涛和工友们一起踏上了去合肥的大巴车。

跨界

最新的数据显示,皖北煤电有近500名职工以这种“借工”的形式前往其他城市的工业企业就业。其中,合肥长安汽车有限公司是接收员工最多的用人单位。另外,合肥美的、合肥高科、宁波奥克斯等企业也接收了部分皖北煤电的员工。

来到合肥长安后,朱涛和工友们参加了公司开展的集中培训。然后,他们被分配到不同的岗位上去适应和熟悉。

岗位虽然“跨界”了,但工作方式和生活习惯似乎还没有实现跨越。

流水线上的作业流程紧张而有序,相比矿上的工作略显单调枯燥。矿工习惯的工作时间是干一天活(24小时),休息两天。流水线的工作时间则大多每天8~10小时左右,每个月期间会有1~2天的轮休时间。

年龄稍大的些的矿工则面临着更多的问题,他们要克服两地分居、子女上学、照顾老人等多种困难。

流水线上的工资收入与当前煤矿井下一线工人的工资旗鼓相当,但与煤炭行业高峰时的收入尚有差距。尽管如此,绝大多数人还是留了下来。

王亚洲是钱营孜矿的职工,来到合肥长安上班一个多月时间,他就“晋升”为车间“五大员”之一的安全员。此前7年,拥有特殊工种证的王亚洲一直在矿上的选煤厂上班。

在新岗位上已逐渐适应的王亚洲,把自己的爱人也接到了合肥。

“王亚洲能做到的,我也能做到。”朱涛暗暗下了决心。

磨合

“一开始是有些担心。”谈到这些从“掌子面”转过来的新员工,合肥长安汽车有限公司党委副书记徐耀坦言。

按照公司人力资源部门的初步建议,合肥长安决定“履行国企的社会责任”,拿出当次10%~15%的用人指标定向面向皖北煤电招聘。

徐耀担心的事发生过:一天,好几名矿工,没等领导批准就请假离开了,整个生产线也因为他们的离开而受到影响。

他们回去是处理一些“矿上的事”。虽然很多人事后又回来了,但这类事让徐耀皱了眉头。“在矿上,这些事也许常见;但是在生产线上,这是万万做不得的。”

为了带好这批离开煤矿的职工,皖北煤电要求,满50人的“借工”队伍,矿上要配备一个“驻厂专员”协助解决新员工在合肥长安遇到的各种问题。

包括任楼矿在内的多名矿工,都陆续到合肥看望过这些前矿工。在合肥长安的焊装车间里,皖北煤电集团公司转岗分流工作领导小组组长陈稼轩告诉矿工:“只要人事关系还在矿上,你们就是皖煤人。”

时间长了,煤炭工人的吃苦耐劳精神逐渐显现出来。一段时间的磨合也让徐耀感到了变化——“煤矿工人总体上远比想象的要好。”徐耀说。

三四月份,合肥长安又从矿上陆续招录了几批工人。

不断有煤矿工人从“掌子面”来到“流水线”,但也不断有人因为各种原因离开。

一直努力工作并想顺利成为一名流水线工人的朱涛,在“五一”小长假后,被意外地“劝退”了。原因是朱涛犯了一个“绝对不能犯的错误”——他在没有特种车辆驾驶证的情况下在公司驾驶转运车,这触犯了企业纪律。

“就当交学费了……”朱涛对此悔恨不已。

几个星期之后,他在电话里对记者说,这是个教训,也是一次新的转身。

首届世界旅游发展大会通过《北京宣言》

据新华社北京5月19日电 (记者齐中熙、刘慧)19日,首届世界旅游发展大会通过成果文件《北京宣言》。宣言紧扣旅游业促进发展与和平这一主题,以促进旅游业可持续发展、有效落实联合国《2030年可持

续发展议程》为主线,阐述各方共识和主张。

据介绍,本次大会成果文件由国家旅游局和联合国世界旅游组织共同起草,并根据与会各方意见进行了修改完善。

■标题新闻

- 李克强会见莫桑比克总统纽西
- 李克强出席首届世界旅游发展大会开幕式并致辞
- 张德江视察香港特别行政区
- 刘云山在宣传文化系统专题会议上强调用习近平总书记重要讲话精神统一思想和行动 担负起加快构建中国特色哲学社会科学的历史使命

(据新华社)

职业教育为学生注入“工匠精神”

在平遥现代工程技术学校的“技能展示周”上,机械技术专业的学生用钻头在鸡蛋上“作画”(5月13日摄)。

今年全国两会上,“工匠精神”被写入政府工作报告。为学生注入“工匠精神”,正为很多职业中学的努力方向。

新华社记者 燕雁 摄



立时代潮头 发思想先声

——习近平总书记重要讲话在哲学社会科学各界人士、高校师生中产生强烈反响

新华社记者

习近平总书记17日上午在京主持召开哲学社会科学工作座谈会并发表重要讲话,连日来,习近平总书记的重要讲话精神在哲学社会科学各界人士、高校师生中产生强烈反响。

大家表示,习近平总书记重要讲话精神对新形势下做好哲学社会科学工作具有划时代的指导意义。要按照习近平总书记重要讲话要求,不畏艰辛、不辱使命,积极为党和人

民谋学立论、建言献策,担负起历史赋予的光荣使命,以自己的智慧和努力,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦不断作出新贡献。

哲学社会科学在实现中国梦进程中应大有作为

人类社会每一次重大跃进,人类文明每一次重大发展,都离不开哲学社会科学的知识变革和思想先导。

习近平总书记在座谈会上指出,坚持和发展中国特色社会主义,统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局,实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦,我国哲学社会科学可以也应该大有作为。

北京大学党委书记朱善璐表示,习近平总书记主持座谈会并发表重要讲话,充分表明党中央对哲学社会科学事业发展的亲切关怀和高度重视,大家深受鼓舞。讲话阐明了哲

学社会科学对人类文明进步的重要作用,特别是着重阐述了发展繁荣哲学社会科学对以坚持马克思主义为指导建设中国特色社会主义事业的重要意义。

“当前,我们正在进行人类历史上最为宏大而独特的实践创新,这为哲学社会科学的发展提供了丰富的素材和难得的契机。”北京大学国家治理研究院院长王浦劬说,中国梦就是人民的梦,人民群众的实践不仅为哲学社会科学提供了来源,也提供了检验真理的标准,人民的幸福指数也应成为检验哲学社会科学的价值准则。”

中国人大大学哲学学院教授陈先达说,一个民族如果不发展哲学社会科学,提不出有价值的理论成果,实现民族复兴的梦想就会成为一句空话。“实现中国梦的目标涉及到社会、经济、文化等各领域,需要哲学社会科学在不同领域理论研究成果的支撑。”

(下转第3版)

成绩优异者重点培养,低分者被约谈或调离岗位

四川“摸底考”促国企高管提升履能力

本报讯 (记者李娜)“5月初才通知考试,只有10余天准备时间,如果平时不加强学习,很难确保高分。况且试题重点考察灵活分析运用,突击准备未必奏效,心里还是有点紧张。”对于5天前刚刚结束的四川国有企业领导人员履职情况摸底测试,一位参考的四川国企高管深有感触地对记者说。

临时通知,闭卷作答,考具统一,考题绝密封存,专家出题评卷,现场通信信号全屏

蔽,每间考室内至少配备两名监考人员……5月13日,四川省国企高管迎来履能力突厥“摸底考”,省属国企集团董事会、党委和经营班子成员等220余人“净身”赴考。据悉,考试成绩将成为国企领导人员考核、评价、培训、调配的参考依据,成绩优异者获得重点培养,低分者将被约谈或调离岗位。

记者了解到,本次考试共分为经营管理

和党务工作两大类进行,试题既有党务工作

理论题,也有题型灵活的企业经营管理案例分析题。其中,案例分析题分值占比较高。

“主要是想通过考试看一看国企领导人平时的知识储备、思考深度和工作状态,倒逼他们加强学习,提高能力水平。”四川省国资委党委专职副书记梁志仓表示,组织测试是对企业领导人员的一次能力素质检验,虽然不能用一次测试成绩简单评判谁的履历情况好,谁的履历情况差,但至少从一个侧面反映

为员工不惜千金

对自身克己求简

劳模董事长赵志全关爱员工事迹感人

在生命弥留之际还惦记着给员工再涨一次工资

公司工会副主席李兵说:“赵总不光关心工资发放,还建家属楼、幼儿园,创立大病救助制度,只要是需要救助的员工,他都破格批准。”2013年,公司员工周进海患白血病,赵志全知道后批准借款50万元用于治病,公司累计为周进海报销了40多万元医药费。

今年38岁的厚普五金车间员工张彩云谈起自己的经历时眼中噙着泪水。“10年前,我的丈夫因一起车祸不幸去世,撇下了我和只有8个月大的女儿,当时我下岗多年,生活因此陷入困境。赵总通过工会家访得知情况后,批准将我招进公司上班,现在我还住着公司分配的一套楼房。”

赵志全严于修身,严于律己,生活作风严谨到几近刻板。一辆破旧普通的桑塔纳,赵志全开了60多万公里仍然不换新车,却为公司几十名科研人员配备高档轿车。公司累计投入8亿元建设了3200多套福利住房,但他先后6次放弃企业分房的机会,员工们都先后住上了100多平方米的新房后,赵志全一家还住在一套使用面积仅40多平方米的旧房里,一住就是20多年,直到房子面临拆迁,他才和员工一起搬进了新房。

他说:“好房子应该让员工住,企业里他们最辛苦,我是党员领导干部,要吃亏在前,享受在后。”直到去世,他没有为自己

置一套房产。

自1999年至今,鲁南制药厂先后举办了14届集体婚礼,不仅为新人提供免费的住房,发家安家费,还为新人安排蜜月旅行。27年来,公司在他的带领下,在扶危救困、捐资助学、打井修路、抗震救灾中踊跃捐款捐物累计近亿元。不仅如此,他还招募了近300名下岗人员和家庭困难的群众进入企业工作……

在临沂市鲁南制药集团的办公楼一楼大厅中,“造福社会,为员工创造美好生活”的标语尤为醒目。这句话出自赵志全本人,是鲁南制药的经营宗旨,更是他一生矢志不渝的追求。