

■信息

山东

建立首个失业动态监测预警制度

本报讯 (记者丛民)山东省日前建立了全国首个失业动态监测预警制度。借助这一制度,山东在化解钢铁、煤炭等行业产能过剩过程中将能提早制定预案,争取有效防范规模性、行业性、区域性失业风险。

据山东省人社厅负责人介绍,目前,山东钢铁、煤炭、水泥、电解铝等行业产能过剩矛盾突出。随着去产能、降成本等结构性改革深入推进,势必造成一些职工离岗失业,区域性、行业性集中失业风险加大。迫切需要建立失业动态监测、预测预警和调控应急制度。据介绍,前期,山东省为化解过剩产能任务,关闭了30万吨以下煤矿,涉及8个市、56家煤炭企业、3.5万职工,分流安置任务繁重。为此,该省人社厅起草了《山东省失业动态监测工作3个实施方案的通知》,这项制度具有3个显著特点:一是实施动态监测。每月对企业就业岗位增减变化数量、原因等,实施及时跟踪监测。二是开展分类分级预警。建立对行业企业的规模性、区域性失业监测预警调控应急制度,建立以趋势特征和指标特征为主的黄、橙、红3级预警等级。三是实施分级应急响应。对不同级别的预警,制定相应调控应急方案。

贵州

“春风行动”助力脱贫攻坚

本报讯 (记者李丰 通讯员陈良波)日前,记者从贵州省人社厅获悉,在2016年“春风行动”活动中,贵州紧扣大扶贫战略的实施,促进农村劳动力就业14万人,有效助力脱贫攻坚。

2月中旬至3月底,贵州各级人社部门会同工会、妇联等单位共同组织了“春风行动”系列招聘会,搭建招聘求职平台,开展求职登记、职业指导、职业介绍、职业培训等“一条龙”免费服务。各地还组织召开返乡农民工就业创业座谈会,加强与返乡农民工的沟通,促进返乡就业创业。据统计,贵州2016年“春风行动”组织专场招聘会546场次,促进本地企业吸纳农村劳动者9.3万人,跨地区有组织劳务输出3.7万人。

青海

举办大学生专场招聘会

本报讯 (记者邢生祥)近日,以“搭建立供对接平台,服务学子实现就业”为主题的2016年青海省私营企业与高校毕业生专场招聘会会在青海民族大学举行。来自北京联合大学、西北工业大学等34所省外院校学生和青海大学、青海民族大学、青海师范大学等17所省内大中专院校的2万多名应往届大学生参加招聘会,现场意向录用签约3674人。

据悉,此次招聘会具有参会企业规模大、层次高和用工岗位多、涵盖范围广的特点,565家企业共提供235个工种、9315个岗位。岗位涵盖领域广、专业性强、技术含量高,非常适合大中专、职业毕业生择业。另外,在国有企业用工量下降的背景下,大量私营企业、小微企业和商事制度改革后新登记的市场主体用工量大幅度提升,填补了用工需求不足。

中建三局

助患癌职工重燃生命希望

本报讯 (记者张翀 通讯员张黑龙、艳玲)“希望大家发扬‘一方有难,八方支援’的人道主义精神,为钟广华同志奉献爱心。”近日,在中建三局总承包公司网络办公平台,出现了这样一份倡议书,点击量迅速上升。

55岁的钟广华是该公司一名司机,过半百的他是家里的顶梁柱。去年退休后,一场突发疾病让他的晚年生活蒙上阴影。“你身上的恶性肿瘤已经转移,手术费用估计需要15万元。”医院的通知犹如晴天霹雳,让这个本就拮据的普通家庭陷入困境。在病情危急的情况下,钟广华做了前期恶性肿瘤切除手术,但他和家庭仍要承担巨额的化疗费用。为帮助钟广华渡过难关,中建三局总承包公司工会向全体员工发出捐款倡议,郑州、青岛、天津、长沙、海南、兰州等20多个城市的爱心善款源源不断地汇聚到武汉。



“首都国企开放日”活动举行

5月14日,市民在中建二局北京分公司丽泽金融商务区项目工地体验塔机安全监控管理系统。当日,由北京市委宣传部、首都文明办等单位共同主办的“首都国企开放日”活动在北京举行,万余名市民走进百家国企进行参观互动。

本报记者 罗娟 摄

焦点关注

重新创业、就业的困难和压力可想而知,但这些“老武钢”人,用产业工人的职业精神和乐观态度,直面去产能分流安置,书写了一篇篇生动的样本——

“出城”之后,年近半百从头再来

本报记者 张翀 本报通讯员 吴志武

“进武钢当工人”,曾是许多武汉人追求的目标。

在武钢的辉煌时期,逢年过节,武钢人大多包拎着各种福利回家的情景,至今仍是一些武钢人甚至武汉人津津乐道的话题。

然而,这座1958年建成投产的“钢城”,如今面临

一些困难,由于人力资源优化调整,有的武钢人将离开“钢城”。

今年全国两会期间,武钢集团董事长马国强介绍,目前武钢集团从事钢铁主业的有8万职工,未来只会留下3万人炼钢、炼铁。从去年7月至今,包括正常退休人员在内,武钢青山区本部已有1.4万人离岗。

今年4月上旬,人社部、发改委、工信部等七部委联

合出台《关于在化解钢铁煤炭行业过剩产能实现脱困发展过程中做好职工安置工作的意见》,对距退休年龄5年之内、再就业有困难的,在职工自愿选择、企业同意并签订协议后,可实行内部退养。由企业发放生活费,并缴纳基本养老保险费和基本医疗保险费。

事实上,武钢从去年底便已开始这一做法,将年龄超过45岁的女工人和55岁的男工人等,纳入内部退

养(又称“居家休养”)范围。同时推出协调内部转岗、自愿离岗待退休、发展多元产业内部吸收、融入地方经济建设以及支持大众创业等多种职工分流渠道。

年近半百,从头再来。一些武钢人的生活被彻底改变,遭遇的困难和压力可想而知,但这些“老武钢”人,用产业工人的职业精神和乐观态度,直面去产能分流安置,书写了一篇篇生动的样本。

青山区的第一家肠粉店



3月26日,武汉市青山区钢花新村110小区北门口,一家名为“珍味轩”的肠粉店悄然开业,短短几天就迎来了不少回头客。

这家小店的主人,是一对共事多年的好姐妹——47岁的万正秀和王新,她们都曾是武钢股份烧结厂一混匀车间的电工。去年底,这对“闺蜜”办理了居休离岗手续,双双脱下穿了20多年的工作服,开始了创业之路。

玫瑰花点燃创业希望



“武钢双职工”,这在从前是让钟玉萍和方征夫妇感到骄傲的家庭身份。响应公司优化号召,办理了居休手续后,一直在武钢集团程潮铁矿从事炊事员工作的钟玉萍感到空落落的。没有专业技术的她,在求职中频频碰壁,一度情绪低落。

在最灰心无助的时候,丈夫方征中的一束玫瑰花感动了她,也启发了她。

那是钟玉萍生日那天,当地疲惫地走进家门时,突然灯亮了,方征中手捧一束玫瑰花对她说:“老婆,辛苦了……”丈夫的关爱,宛若黑夜中的一支蜡烛,点燃了钟玉萍重新就业的希望,她萌生了开花店的想法。

说干就干。办执照、找店面、装修、进货、摆架,创业初期,钟玉萍和方征中投入了几乎全部的家当,然而很快,客源少、租金贵,缺乏经验进价高,夏季鲜花不易保存等问题接踵而来,甚至把方征中每月的工资都赔了进去。但钟玉萍咬牙挺住了。她买来教学碟片,自学插花手艺,有空就到其他花店学艺,有时为插好一束花,要用五

“一来肠粉口味清淡,营养丰富,更适合老人和孩子,二来青山区还没有做肠粉的食品店,要的就是这‘独一份’。”王新介绍说,经过走街串巷研究市场需求,她们最终选择了以广式肠粉为主打食品的特色餐饮。

在家人和朋友的支持下,“珍味轩”肠粉一号店紧锣密鼓地筹备起来。大到桌椅制作,小到菜单确定,“闺蜜”俩都亲力亲为。巧手的王新在墙壁上手绘出粉色的梅花和金色的向日葵,一间不到10平方米的简陋门卫值班室被改装成文艺范儿十足的温馨小屋。

在肠粉的制作工艺上,两人煞费苦心。“食材和调料全都从正规渠道购买,保证新鲜和品质。”王新介绍说,辣椒油全都是干辣椒现炸的,就连洒在肠粉上的花生碎都是手工磨制的。“自己吃着放心,才会卖给顾客。”

每天凌晨3时起床,一站就是八九个小时,身兼收银、打扫、跑堂数职。“如此高强度的负荷,你们吃得消吗?”记者问。两人爽朗地笑了,“没啥辛苦不辛苦的!况且我们还有一份居休生活费,开店压力小很多。”

如今,小店生意越做越红火,姐妹俩雄心勃勃,“生意做大了,还要开二号店、三号店。这样可以为更多的姐妹提供就业机会。”

“亮哥”跨界当“场务”



彭树材,网名“亮哥”,武钢居休职工,曾是武钢股份热轧总一分厂的计算机软件维护员。如今,他是武汉天禧文化传媒有限公司的“场务”。

1977年,彭树材的父母从黑龙江来到武钢支援一米七轧机工程建设,从此扎根武钢。今年初,已经55岁的彭树材办理了居休手续,离开了写满青春和汗水的工厂,此时他已在武钢工作了33年。

没有了生产现场的紧张忙碌,离岗后的老彭觉得“闲得发慌”,他开始在人才市场寻找工作。但年纪大了,求职之路并不顺利。

老彭是自行车运动爱好者,曾从格尔木骑行到拉萨,是青山区车友界响当当的人物。正当他灰心之时,一位车友给他介绍了武汉天禧文化传媒有限公司的“场务”一职。

婚庆公司基本都是年轻人,年龄比老彭的儿女还要小,同事们都称呼老彭为“亮哥”,他觉得自己又年轻了好多。起初,“亮哥”对于婚礼操作要求并不熟悉,觉得有点“跟不上时代潮流”,但很快,凭借武钢人敬业爱岗的职业精神,他得到了同事们的肯定。从事控制系统维护多年,老彭对婚庆现场的电脑、音响、灯光等设备操作得心应手,这让公司经理如获至宝。

“婚礼对于新人一生就一次,不能有半点失误。”“亮

哥”这样总结自己的工作特点,每次婚庆布置,他都反复检查、调试,等婚礼结束,客户满意而归,他才如释重负。“那时的心情就像看到没有一点儿瑕疵的钢管下线。”——他骨子里还是忘不了轧钢。谈及再就业的感受,他摸摸光亮的脑门说:“是金子到哪都会发光!”不久前,老彭还专门介绍了几个跟他一样居休内退的工友到婚庆公司务工。

(漫画 赵春青)

采访手记

不放弃,更努力

终于,他们以近似的情感,不同的方式悄然离开“钢城”,心中放不下的依然是“武钢人”3个字。

采访中,记者深深地感受到武钢职工与企业间的情感。在这里,劳动者与单位的关系已经超越了简单的雇佣关系。一方面,面对分流安置的巨大挑战,武钢人力资源服务中心,积极争取政府和社会的支持,以保障离岗职工的基本权益;另一方面,分流安置职工也表现出了对企业最大程度的理解与支持,他们在实现创业和再就业之后,不忘为其他工友创造就业机会。这种车间间相濡以沫、相扶相帮的情分,在特殊时期更显难能可贵。

走出“钢城”的武钢人,正用脚踏实地的行动,为分流安置职工的就业、创业之路带来曙光。

不放弃,更努力,就业、创业的机会一直都在!

——张翀

修复文物37载 跨越时空的对话



5月13日,王琛在修复一件西汉时期的青铜器。

王琛是河南省博物院文物保护研究中心的文物修复专家。在从业的37年里,他参与修复过的文物达2000余件,其中包括国宝级文物、镇院之宝——莲鹤方壶、云纹铜禁、四神云气图壁画等。

修复文物通常需要整形、补配、焊接、除锈、填缝、贴胶、刻花等几十道工序,不仅需要掌握丰富的文物知识,还需要运用多种技艺。王琛的父亲王长青也是一位文物修复专家,受父亲的熏陶和影响,1979年9月王琛高中毕业后就接了父亲的班,进入河南博物院,从事文物的修复、复制和防治等工作。

“文物修复工作单调乏味,从事这行必须习惯孤独。这些年来,我慢慢学会了和文物‘对话’,想象和了解古人制作的方法、程序。”王琛对记者说。

新华社记者 李博 摄

分制入户,500个指标用于民办学校教师入户。

此外,广州市注重外来工教育,通过“圆梦计划”帮助在穗务工人员圆读书梦。2015年初,广州市学籍系统中义务教育阶段在校生中,非广州市户籍学生占总数的50.26%,已经略多于广州市户籍学生。广州市12个区根据当地实际情况,分别制定了来穗人员义务教育工作实施细则,并出台《关于做好来穗人员随迁子女参加高中阶段学校招生考试工作的实施方案》,稳步推进来穗人员随迁子女教育工作。

此外,广州市在服务异地务工人员制度上也有所创新。例如,2015年,天河区人社局开拓创新,采取购买专业社工组织服务的方式,开展“业来业好”帮扶来穗人员项目,打造“区+街道+社区+家综”的“1+3”联动模式,促进来穗人员家庭关系和谐、子女健康成长、增强就业能力,目前该项目已初见成效。今年1月18日,广州市政府常务会议审议通过《创建“广州市来穗人员服务管理示范区”工作方案》,计划用2年时间,在越秀区、番禺区开展创建。“广州市来穗人员服务管理示范区”,通过先行先试有关流动人员服务管理工作政策措施,在全国率先探索超大城市服务管理流动人口的新模式。

《2015年度广州市人力资源市场供求信息调查分析报告》显示,异地务工人员在该市停留的时间和稳定性均有所上升

让异地务工人员从流动到留下

本报记者 刘友婷
实习生 蔡燕株 通讯员 曾子芳

日前,广州市人力资源市场服务中心发布的《2015年度广州市人力资源市场供求信息调查分析报告》显示,在广州工作3年及以上以上的异地务工人员占比75.5%,异地务工人员在该市停留的时间和稳定性均有所上升。记者调查采访发现,这一局面的形成,离不开广州对外来务工人员的重视,多种优惠政策缓解了异地务工人员的“过客”心理。

停留时间与稳定性均上升

记者日前从广州市人力资源市场服务中心

软件和软件业、居民服务和其他服务业。报告对2015年广州进场求职者进行的分析表明,从求职意向看,服务业求职意向明显上升,商业及服务业人员、生产及运输工人、办事人员分列前3位。在薪酬待遇方面,第四季度普工、技工、专业技术及管理人员的平均工资分别为3276元、3992元、5510元,所有工种的平均工资均持续稳定上涨。

报告还指出,截至2015年12月底,广州实名登记异地务工人员521.2万人,同比增长7.2%,增速同比降低10.1个百分点。其中,25~44岁年龄段人员占比超七成,成为异地务工者的中坚力量。来自广东省内和省外的异地务工人员分别占32.5%和67.5%,省

外务工人员主要来自湖南、广西、湖北、四川等地。其中,在穗工作3年及以上的占比75.5%,表明异地务工人员在该市停留的时间和稳定性都有所上升。

优惠政策缓解“过客”心理

异地务工人员在穗停留时间和稳定性都有所上升的局面,离不开广州对外来务工人员的重视,多种优惠政策缓解了异地务工人员的“过客”心理。

广州注重吸引各类技能型人才,记者从广州市来穗人员服务管理局了解到,2015年度广州分制入户指标为5000个,比往年增加2000个,其中4500个指标用于来穗人员积