

寻找快乐是一种能力。走进信号女子突击队的多彩世界,你会发现——

她们的心里盛开着花



走进宿舍,你会为她们桌上床头的各种手工艺品所惊叹。一截截废弃的电线,做成了五颜六色的小花篮、自行车、向日葵,还有同心圆。

贺玉琴 摄

本报记者 蒋茜

有人说,在铁路上,看到女的很可能就是信号工。的确,铁路上大部分岗位都需要身强力壮的男工来干,唯有信号配线、电路接续之类的精细活儿,让女工们有了一小块用武之地。

“五一”前夕,中铁武汉电气化局集团信号女子突击队被中华全国总工会授予“工人先锋号”。好消息传来,正在湖南娄底项目部紧张施工的突击队员们一阵欢腾。

信号工主要就是跟五颜六色的电线打交道,要把它们分门别类地焊接、穿插,确保信号传输准确。这份看似简单的工作,经由信号女子突击队里一群心灵手巧的女工,干出了彩。

近日,本报记者走进这个铁路一线班组,走进了这群女工乐在其中的多彩世界。

细致到极致

走进信号楼,你会为她们一点点精巧的心思而赞叹。

绑把的时候所有扎带间隔及方向保持一致,拐弯时走有利的“地形”给下一把线预留最佳位置,分线均匀,焊线余量绝不长长短短……细致,在这里做到了极致。

为了使焊接线头不伤线、不碰邻线,她们把弯头烙铁敲扁;为拆除线柜门边不易着力的线头,把起子改造成弯的;用铁丝绕个开口“8”字,挂在配线柜上,解决了工作时烙铁设

处放的问题……创新,在这里有了生动的诠释。

“每一次有了解决施工问题的小革新,我们就像小时候好不容易吃到一粒高级奶糖一样甜蜜,就像考试中费尽心思解出一道难题般的兴奋。”队长王艳鸽说。

在铁轨旁,你会为她们把方向盒做成了“艺术品”而惊叹。

方向盒里的线头通常会预留出一截,以便维修时用。这部分电线怎么放置更美观?来自湖北的阮素琴想了个好主意——她的家乡盛产一种细竹子,用这种竹筒来绕线,一圈一圈绕成小松树的模样,规整又漂亮。

60分合格的工作,她们不仅要拿到满分,还在用心赢得附加分。这不仅给她们带来踏踏实实成就感,更有了一份因创造力得以激发而滋生的愉悦感。

春去冬来,南征北战。26年来,前后6任队长带领着队员们先后参与了京九线、京沪线等30多条重大干线信号工程施工。

去年7月,兰渝线施工进入最关键时期,信号女子突击队奔赴施工现场。信号楼里,200多摄氏度的烙铁成了“烫手的山芋”,女工们手上起了大大小小的水泡。“多了也就不觉得痛了,姐妹们开玩笑说这是我们独有的印章!”王艳鸽说。

在野外作业,对女工们来说最麻烦的就是“方便”问题,除了尽量少吃东西少喝水,她们只能在山坳里、大树后、杂草丛中找寻隐蔽的地方来解决。每每这个时候,她们围成一

圈,轮流上。“这叫互相掩护!”阮素琴打趣道。

别人眼中的艰苦和尴尬,她们在嘻嘻哈哈中化解了。

“干我们这行的女人,就得适应力强。”王艳鸽说。

妈妈的绝招

走进宿舍,你会为她们桌上床头的各种手工艺品所惊叹。

一截截废弃的电线,做成了五颜六色的小花篮、自行车、向日葵,还有同心圆。

“漂亮吧?”90后卢阳一脸骄傲地指着自己床边挂着的同心圆说,“这象征着我们突击团队精神一心!”

最小的20岁,最大的45岁,27个长期生活在一起的队员之间,滋生出姐妹般的情谊。

1996年出生的袁晨曦是突击队里最小的。比自己大几岁甚至10多岁的姐姐们一起工作和生活,她感受到的不是代沟,而是向上生长的力量——

看到姐姐们专注工作,她也更加认真起来;看到姐姐们勤快地打扫屋子,原来在家衣来伸手饭来张口的她也跟着勤快起来;看到姐姐们跟孩子视频聊天时那份浓浓的关爱,让她意识到也该多给远方的父母打打电话。

铁路建设任务繁重,一年到头,突击队员们从一个工地转战另一个工地,从一座城市奔赴另一座城市,基本只有过年才会回老家,住上半个月,继续出发。

他们的目标是力求实现轨道几何尺寸零误差——

在钢铁长龙上“绣花”

假如动车组列车以200公里的时速运行,每秒钟就要行走56米,这就需要钢轨十分平顺,水平、高低、轨向、三角坑等误差不得超过1毫米,这样才能确保列车运行安全和旅客乘坐的舒适度。既有线有砟轨道精调,全路少有,新长工务段也是首次承担此项工作。而在营业线上施工,只能利用“天窗点”作业。工务段尽可能将精调施工方案做细做全。“Ⅲ型枕地段捣固插捣深度416毫米”、“钢轨夹持时间不小于0.9秒”……在1.3万余字的施工细化方案中,时间计量单位是“秒”,距离以“毫米”计算。

1毫米的精度,对无砟轨道而言相对容易控制,而对有砟砟、轨枕、钢轨、道岔等组成的有砟轨道来说,却十分困难。因为有砟轨道几何尺寸只能通过捣固作业,由道砟的量和密度来调整,相当于拿着金箍棒来穿针引线。

新长工务段自加压力,要求按正负0.5毫

对于已经成家尤其是有孩子的人来说,无法陪伴孩子成长是最深的愧疚。

向华的儿子每天晚上都要跑到妈妈的床上去睡,他说:“床上有妈妈的味道。”

唐桂华在女儿未满一岁时就离家返回了突击队。年底回家,2岁的女儿盯着这个有点熟悉又有点陌生的人,怯怯地叫了声“阿姨”。

“有奉献就有亏欠。”快人快语的老一代突击队员杜冬梅颇有感触地说。

郭敏的孩子今年3岁,跟着爷爷奶奶在老家生活。她业余时间经常看如何教育孩子的书,最近枕边放的是《怎样当个好妈妈》。

“从书中吸取经验,可以实现远程带娃。”

郭敏有点“得意”地告诉记者。

老人带孩子总是有求必应,他们为了让孩子不哭,老给他吃糖,可吃糖太多伤牙齿。郭敏从书上学到的方法是,可以带孩子去看邻居小朋友的蛀牙,告诉她这是多吃糖造成的,这样的现身说法比简单的说教更有效。

“我把这个好方法告诉了孩子的奶奶,果然有效!”谈到这个从书上学来的“绝招”,刚才还红了眼圈的郭敏笑了。

未来的方向

“在这样一个上进又温暖的队伍里,虽然辛苦,但我们干得很带劲。”袁晨曦说。小小年纪的她干起活来可不含糊,最擅长的就是把上百根电线组成的线圈理得一丝不乱。

起初,袁晨曦选择铁路行业是觉得可以四处看看。后来,她随突击队去过好几个城市,但天天忙着干活,很少有空闲去景点走走。

“未必要去最繁华最有名的地方,哪怕是

在项目部附近走一走,也能感受到各地不同的风土人情,增长见识。”她的眼神透出有别于同龄人的淡定。

对于20岁的袁晨曦来说,未来是块调色板,有着无限可能,对于已经结婚生子的突击队员们来说,则必须面对更多现实的问题。

·采访手记·

做出“花”来

女职工在铁路行业原本是“边角料”,而信号女子突击队,把一个不起眼的岗位做出“花”来了。

这个突击队的前身是原中铁电气化局二公司信号女子预配班,是为了解决女职工长年奔波工地无法照顾家庭的后顾之忧而设立的安置性班组。起初,她们的任务就是在后勤基地进行线盘预配。

不过,“照顾”性质的岗位一旦遇到减员增效,往往是最有危机感的。随着企业走向市场的不断深入,1987年开始实行减员增效、竞争上岗,一时间,预配班的成员们

都紧张起来。

要想不下岗,就得有真本事。时任班长王昭容制订了详细的培训方案,要求组员精一、会二、学三。大家日复一日地苦练配线、绑扎、焊接技术,个个练就了一身绝活。

随着电气建设步伐加快,她们阵地前移,战场扩大。1990年底,公司正式给预配班授予“信号女子突击队”的光荣称号。

走南闯北到各项目部现场配线,她们凭借女性独有的细致打造出一个个样板工程,用心工作,不仅可以赢得肯定收获荣誉,更能心生愉悦活得舒展。

(蒋茜)

【班组现场】

一个夜班“捡”了20万元

彭展 林湘

5月6日凌晨3时30分,巴陵石化化肥事业部供煤车间运行四班各岗位作业交替进行。原来,为了节省用电开支,供煤车间将一些间歇性的生产任务“错峰”调整到电费收取较低的夜间进行。

向煤气化装置上煤、接卸船煤作业刚刚结束,班长李新正准备安排原料煤混配作业。铁路专用线运进25节原料煤。为了不产生延时费用,李新急忙赶到现场,按公司物装部提供的信息,逐节车厢核对车皮号码,确认原料煤种编号和发货地址。班员杨超则将连在一起的车皮一节节分开,为卸煤做准备。

走到一节车皮附近时,李新借着现场的灯光,发现有光从车皮门缝里透出。“装了煤的车怎么会透光?不对劲!”李新立马爬上车顶检查确认。果然,这是一节空车。

随后,杨超又发现了一节空车。两人用手机拍下车皮号码和车内情况,留下证据后,再启动翻车机,开始卸煤。

7时30分许,同批次的另外25节车皮煤也到了现场。马上就要下班,李新还是不放心,再次到现场逐节车厢检查,果然又发现两节空车。

“我们是以车皮为单位计算接卸的煤炭,一车皮原料煤是65吨。以前偶尔会碰到一两车皮煤分量不够,所以卸煤前都要检查车皮里的煤是不是满的。但像这次一点煤都没有的空车还是头一次碰到。”车间工艺技术员彭霞说。

接到李新的报告后,供煤车间向事业部调度和巴陵石化物装部反映空车情况。物装部立即与发货单位核实,煤炭供应商承认是4节车皮存在问题没有装煤,不计费用。

“如果这4节空车皮按满量260吨进了ERP系统,我们的实际库存比ERP系统里少260吨不说,还要多支付11万元的煤炭采购费,相当于亏20多万元。”供煤车间主任龙泉说。

听了主任的分析,运行四班的一个员工笑着说:“咱们上个夜班,‘捡’了20万元呢!”

大冶铁矿：精准培训提升职工技能

推动员工由被动接受培训转变为主动要求培训

本报讯“摩电线路临时性计划检修,长时间高空作业,安全确认不够或安全措施不到位易发生高处坠落事故……”这是大冶铁矿运转车间工电班组现场安全操作的培训场景。

今年以来,该车间将全员提素作为重中之重的大事来抓,由全员培训向精准培训升级,由素质培训向差异培训延伸,由地面培训向现场培训覆盖,下大力气做好教育培训这篇文章。

该车间将经常性培训作为精准培训、克服工学矛盾的主要抓手,一方面推进全员轮训深入化,严格制定全员培训计划,以安全生产基础知识为重点,逐步扩充知识面,严密组织,严格评定成绩,保证每个批次的培训效果;另一方面突出抓基层自主培训,由各单位充分发挥公路及铁路培训的阵地优势,开展规程措施、应急管理及安全质量标准化管理等各种知识的培训;同时发挥典型案例的反面教材作用,让员工真正触及灵魂,认识到“三违”与事故的内在联系,实现自觉远离。

在此基础上,该车间还突出精准培训的针对性,做到不同时期有不同重点、不同工种有不同内容、不同对象有不同方法,因材施教。通过情境体验、观看视频教育片和聆听管理人员授课等措施,推动员工由被动接受培训转变为主动要求培训。

(邵亮 费国进)

【简讯】

黄河太阳能公司：

组织劳模进班组

本报讯(记者邢生祥 通讯员戈琴)日前,黄河太阳能公司开展“劳模走基层”活动,组织劳模进车间、进班组,通过“发现身边之美、讲述心中楷模”劳模先进事迹宣讲会,大力宣传劳模事迹,弘扬劳模精神。

据悉,为确保将劳模的事迹传递到每个角落,此次宣讲活动为期3天,共6场。来自各分公司7名劳模用朴实的语言、真挚的情感和鲜活的事例,从不同角度讲述了各自在平凡工作岗位上的点点滴滴,激励班组职工立足本职聚智攻坚、创新创效。

此外,该公司通过开展“榜样的力量”活动,制作专题宣传展板、宣传手册,并采取“一带一”、“一带多”等方式搭建“师徒带”平台,将工匠精神、劳模文化注入生产经营领域。

襄阳机务段：“订制版”体育活动受欢迎

本报讯“我喜欢骑自行车,我加骑行爱好微信群。”“我喜欢打网球,我加网球爱好微信群。”近日,武汉铁路局襄阳机务段几名机车乘务员纷纷拿出手机对准海报上的二维码进行扫描,选择自己喜爱的文体项目。

为进一步丰富职工的业余文化生活,培养职工健康有益的生活情趣,该段坚持以“我锻炼、我健康、我快乐”为主题,结合机车乘务员工作的特殊性和职工对业余文化生活需要的实际,有针对性地制定了促进职工健身活动常态化措施。

该段在征求职工意见的基础上,建立了篮球、足球、乒乓球、羽毛球、网球、骑行、登山等7个体育爱好微信群,职工可根据自己的兴趣爱好加入。他们还遵循“因地制宜、小型多样、就近就便”的原则,开展“工间健身一刻”活动。该段通过不断创新活动形式,从而营造“健康工作,快乐生活”的氛围。

(马仁林 赵昆鹏)

“班组建设搞好了,企业就一定会兴旺”

精益班组建设令企业面貌焕然一新

本报讯(通讯员陈秋莲 记者刘建林)5月6日,在山西省机建工会“班组小细胞、工会大文章”经纬现场会上,该公司精益班组建设的做法受到了与会人员的充分肯定。公司总经理管幼平说:“企业的战略最终要落地班组,班组建设搞好了,企业就一定会兴旺。”

同样面临产能过剩,同样存在去产能去库存的压力,今年一季度经纬股份公司榆次分公司却有一个不错的开头。“在全行业普遍亏损的情况下,我们公司销售收入同比增长138%,毛利率提高5.3%,企业竞争能力和经营绩效全面提升。”管幼平欣喜地说。

在中国现有的棉纺纱锭中,超过一半的纱锭出自经纬纺机。精益班组建设是该企业

在出现首次亏损和存在粗放管理的情况下于2011年开始实施的,是以“减少浪费、提升品质、生产均衡、现场文明、持续改进、快乐工作”为目标,对生产班组以生产、质量、现场、成本、制度和自主改善管理为内容,后勤职能班组以现场、制度、服务质量、自主改善为内容的一种精细化管理。

5年来,该企业实现了现场管理规范有序,“物必有位,必分类、必标识、必规范”,盈亏平衡点由1.4亿元下降为9000万元,“三包”费用下降90%,各类事故同比下降67%。职工素养不断提高,企业每年收到合理化建议1000多条,自主改善成果700多项,有21项以职工个人名字命名的操作法。

阴顶针是铰子厂的一个常用工件,过去常常只使用一次就报废了。精益班组建设开始后,铝套管组长张文军和工友们经过革新,使这个工件使用次数提高到8次。受此启发,他们又琢磨上了变频器。一台变频器6800元,之前一个月就得更换两台,经过多次摸索,他们发现损坏的原因是高温,于是加装了风扇,如今这个昂贵的设备一年也不用更换。

精益班组建设5年来,厂区内面貌焕然一新:现场物品整齐定置,设备漆见本色铁见光,目视化管理醒目规范,厂区环境整洁美观。仅创建当年,处理“不要物”变现约1880多万元,腾空库房面积18254平方米,存货资金占用从2008年的4.1亿元降低到2亿元。



5月10日,浙江舟山岙山石油转运基地收到北京寄来的奖牌,该基地点检班组被中化集团评为优秀QC小组。去年该班组多个研究课题先后在石化系统获奖并被推广。

应红枫 摄