

■信息

青海  
建立社会救助新机制

本报讯(记者邢生祥)困难群众需求助,到底该找什么部门、什么人?近日,青海省民政厅等10部门联合下发《关于统筹社会救助资源推动建立“一门受理、协同办理”工作机制的意见》,整合全省社会救助资源,让“求助无门”变为“一门受理、协同办理”,打造困难群众“求助有门、受助及时”的社会救助工作新模式。

《意见》明确,县、乡镇(街道办事处)政府是推动“一门受理、协同办理”工作机制的责任主体。各地将通过整合社会救助资源、规范救助程序、构建社会救助信息共享平台等举措,加快构建政府主导、统筹有力、保障全面、运转高效的社会救助工作新机制,从而打通服务群众的“最后一公里”。

济南  
医养结合“养老院”投入使用

本报讯(记者丛丛)日前,济南养老服务中心一期投入使用。据悉,新建成的济南养老服务中心是目前山东最大的医养结合养老机构,入住费用为每人每月3750元起。

据了解,济南养老服务中心于2010年底立项,2012年正式开工建设,投入运营的项目建筑面积4.2万平方米,主要收住失智失能、半自理或不能自理老人。而在管理运营模式上,采取“委托运营+医养结合”模式,将一期项目委托给山东大学第二医院运行管理,养老服务中心设有老人慢性病诊断、治疗、急诊急救和医疗康复项目,市民可在养老服务中心内使用医保卡。

深圳  
公益招聘活动力推就业

本报讯(记者刘友坤 通讯员康元)近日,深圳人才大市场7楼招聘大厅内比肩接踵,38家企业现场揽才,吸引逾千名求职者。这是深圳市总工会举行的2016年就业援助月公益招聘活动,4场活动共提供就业岗位近6000个,1724名求职者现场达成就业意向。

该活动由深圳市工人文化宫承办,招工企业及求职者均免费入场,其中近6成企业为深圳市乃至国内的大企名企。为对当前深圳市劳动力市场供求状况进行摸底,深圳市总工会和工人文化宫在4场招聘活动中共发放并回收问卷调查560份。统计结果显示,46.9%的深圳企业急缺市场销售类人才,39.8%的需要技术研发类人才,30.6%的企业需要补充生产工程类人才;技术研发岗成为求职者最青睐的工作岗位,占比33%。

中铁一局五公司  
劳模送技术下工地

本报讯 近日,全国劳模白芝勇,利用“五一”节的小长假时间,通过现场测量技术指导、技术课堂开讲等环节,将测量技术培训课堂开进蒙华铁路项目部,为项目部年轻技术干部送上了一堂精彩的技术课。

白芝勇是中铁一局五公司精密测量队分队长,也是一局历史上第23位全国劳动模范。“五一”节前,刚刚结束中国中铁道德讲堂宣讲,他就赶赴蒙华项目部集义隧道出口,为年轻技术干部详细讲解测量新技术。在现场,他针对设备调试、测量点布设、监控量测方法等对青年技术人员进行了现场指导。当夜,在项目部以他的名字命名的工作室内,他还举行了一场技术讲座。

(吉祥庆 张天良)

呼和浩特站工会  
“心理工作室”驱散职工心中雾霾

本报讯 去年以来,面对呼包集城际动车组开行,旅客发送量不断提升,客运职工工作压力增大的实际,呼和浩特火车站工会成立了“心理工作室”,为职工心理健康保驾护航。

该站工会创新工作方式,通过讲座、互动工作坊、心理学主题沙龙等形式,以及建立心理档案、进行心理风险管控等措施,解决职工心理问题。据介绍,心理工作室的主治医生拥有三级心理咨询师资质,主要利用工作之余接受职工咨询,通过心理健康体检、一对一心理咨询等为职工答疑解惑。工作室成立以来,已为37名职工提供心理咨询服务。

(夏亮)

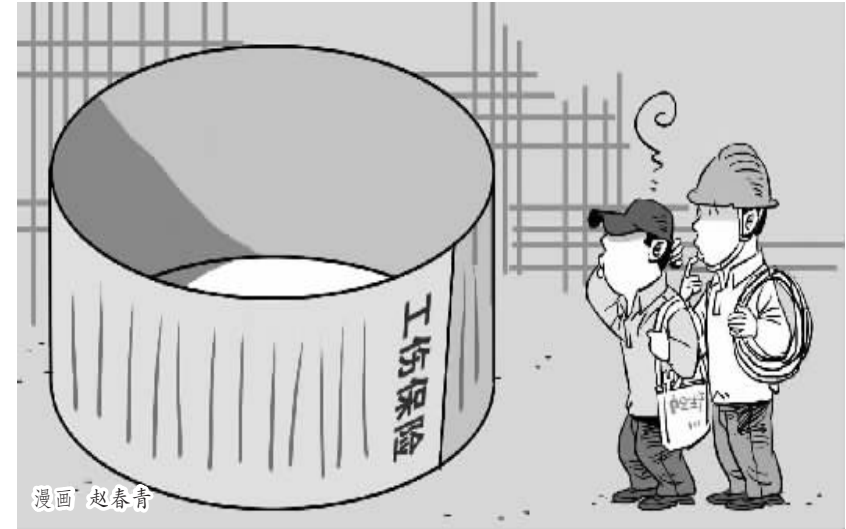
保证高质量、高效率地完成工作任务的同时,最大限度地减少停电时间,保证当地居民生产生活用电无忧。同时,该公司深化输变电设备精细化运维、精益化评价“双精”管理,建立“二十四节气”运维工作法,设备隐患深度排查治理工作法等,提升专业化水平,保障供电质量。

该公司将“创新、创业、创造”作为企业发展驱动,建立配套制度体系,构建了科学完善的创新工作机制。以打造“工匠精神”为目标,通过设立首席专家、金牌能手等措施多途径培育创新人才。公司成立4年多来,改进工作流程及工器具95项,自主研发的10项科技创新成果获得国家知识产权局专利认证。11个QC小组荣获全国优秀质量管理小组,5个QC小组荣获陕西省优秀质量管理小组一等奖,15名职工被评为省级以上创新工作先进个人。2项QC成果荣获全国第36次、37次质量管理小组代表会议最高奖项,开创了会议举办以来一个项目荣获全奖项的历史纪录,填补了陕西在全国发布的奖项空白。

(杨芸)

# 灵活就业人员如何迈进工伤保险之门?

有关人士建议尽快建立可分项缴纳的社会保险缴纳规则



漫画/赵春青

本报记者 李丹青

近年来,灵活就业由于渠道广泛,进退方便,日渐在就业市场成为常态。然而,《工人日报》记者采访发现,灵活就业人员在遭受工伤事故后,因为不能参加工伤保险而无法享受相应待遇,尽管一些用人单位为其购买了商业险,但是由于赔偿标准较低,往往为劳资双方产生纠纷埋下隐患。

目前,虽然一些城市已经在尝试为灵活就业人员缴纳工伤保险,但在政策实施过程中仍存在推进不理想等状况。

对此,劳动法领域专家认为,不能笼统地对灵活就业人员进行讨论,应根据其是否与用人单位建立了劳动关系,分别考虑相关对策,同时逐渐将与用人单位之间不存在劳动关系的灵活就业人员,纳入工伤保险缴纳范围。

灵活就业人员参险无门

2015年春节刚结束,29岁的山西人李昆明便踏上进京务工的路。在老乡介绍下,他进入一家空调安装公司从事“设备安装”工作。

公司人力资源部门的负责人告诉他:“只要入职,就可以长期干下去。”就这样,在没有劳动合同、没有社会保险、“口头约定”现金形式发放工资的情况下,李昆明上岗了,月薪3000余元。

2015年7月的一天,李昆明在一次施工时,意外从二楼跌落,造成脊椎受损,胸椎多处粉碎性骨折和脱位。

经抢救后下肢仍无知觉,李昆明找到公司索赔,但公司压根儿“不认账”。无奈之下,他向北京市道成律师事务所寻求法律援助。

“通过调查,我们发现李昆明所在公司,已经为其购买了人身意外伤害险,只是工伤事故发生后,因涉及索赔程序及后续保险费率可能上调,公司不愿承认。”负责这次法律援助的律师马晶晶介绍说。

虽有商业保险,但发生工伤后能够享受

的待遇与工伤保险待遇有天壤之别。马晶晶告诉记者,以当时李昆明的受伤程度来看,“按照工伤保险条例的认定方法,可以构成四级工伤,而按照商业保险的伤残等级标准,只能构成六级。”“如果参加工伤保险的话,李昆明能一直保留劳动关系,享受伤残津贴直到退休享受养老保险待遇。”马晶晶补充说。

采访中,记者发现,如李昆明一般,没有工伤保险的灵活就业人员不在少数,在江西一家生活服务平台做家政工作的张海燕告诉记者,工作中总是在外奔波,曾想过要购买工伤保险,但咨询社保机构却被告知:“灵活就业人员无法办理工伤保险”。

试点推进效果不理想

随着“互联网+”的热度攀升以及服务业吸纳就业能力不断增加,灵活就业人员越来越多。基于此,我国一些地方专门就灵活

就业人员的工伤保障出台了专项规定,江苏南通、山东潍坊等地已经尝试允许并鼓励灵活就业人员参加工伤保险。但记者采访发现,其推进效果并不理想。

“工伤保险本身是‘以支定收’,但由于灵活就业人员的工伤保险缴费费率只有0.5%,时常处于‘收不抵支’状态。”江苏省南通市人社局工伤保险处负责人陈玉荣告诉记者,南通市作为全国工伤保险试点城市,早在2007年就开始允许灵活就业人员参加工伤保险。

陈玉荣介绍,自2011年《工伤保险条例》进行修改,将工伤保险中的“一次性医疗补助金”由用人单位支付改为由工伤保险基金支付,但考虑到南通市工伤保险基金的支付压力,“我们并没有因《工伤保险条例》的修订而调整”。

“但涉及工伤保险待遇诉讼时,法院很明确:‘既然收了工伤保险的钱,就应该执行条例,由基金支付。’但我们收不抵支,提高费率又不适宜,因此我们只能做政策调整。”陈玉荣说,南通市人社局在2015年8月28日就灵活就业人员的工伤保险实施办法进行调整,改为“工作伤害保险”。

据他介绍,调整后的“工作伤害保险”费率仍为0.5%,但是可享受的待遇面有所窄化,比如,上班途中发生工伤就没有被纳入其中。陈玉荣透露,改为“工作伤害保险”后,该项工作的推进一直不太理想,“几乎处于暂停状态”。

“考虑到灵活就业人员90%以上都是有实际用人单位的,只是没跟用人单位建立劳动关系,单位没有为其缴纳各项社会保险,我们现在政策开了‘口子’,用人单位可以单独为灵活就业人员缴纳工伤保险。如此一来,灵活就业人员肯定选择以单位名义参保。”当记者问起这项工作的政策依据时,陈玉荣解释:“这些是具体操作中的变通,没有条文规定。”

荆州商贸服务业工会联合会一项调查显示

## 灵活就业人员急需补齐社保短板

访等形式。

调查显示,荆州市商贸服务业以小微企业和个体工商户为主,其灵活就业人员主要集中在商贸零售业、餐饮酒店业和居民服务业。女性灵活就业人员占多数,基本上从事基础性岗位和辅助性岗位工作,收入普遍偏低,个别甚至达不到当地最低工资标准。

调查还显示,商贸服务行业存在相当数量的临时性就业和多元化就业现象,未签订劳动合同现象比较普遍。商贸服务业除劳动合同工外,普遍存在非全日制用工、

劳务派遣、退休退养或下岗再就业人员、农民工、学生实习及勤工俭学人员,员工流动性平均在40%左右。

调查发现,大部分灵活就业人员没有参加社会保险。只有少数私营企业为员工缴纳“五险一金”。少数灵活就业人员采取养老保险和医疗保险自己缴费后再由单位报销的方式,或者用工方在工资里以货币方式给予养老、医疗保险补贴。大部分私营企业特别是个体工商户存在经营不稳定、职工工作不稳定和收入不稳定等问题,雇主一般只明确工资待遇,不愿为雇佣人员承

担社会保险费用。

对此,报告提出,商贸服务业灵活就业人员急需补齐社会保险短板。尤其在工伤保险领域,虽然《工伤保险条例》和《湖北省工伤保险实施办法》明确了灵活就业人员(个体户雇工)应该参加工伤保险,但实践中灵活就业人员参加工伤保险还有一定难度。荆州市商贸服务业工会联合会为此建议,有关方面出台灵活就业人员工伤保险试行办法,将灵活就业人员纳入工伤保险,保障灵活就业人员权益,降低商户成本,以促进商贸服务业发展。



山东省东营市广饶街道的吴素琴老人今年70岁,经常给亲戚朋友缝制棉被、虎头鞋,人称“棉被奶奶”。在孙女刘文君的帮助下,老人开起了网店,销售用本地棉花手工缝制的棉被,手工绣出来的虎头鞋。

新华社记者 邢广利 摄

## 国网陕西检修公司喜获全国五一劳动奖状

4月29日,从北京人民大会堂庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动表彰大会上传来喜讯,国网陕西省电力公司检修公司喜获全国五一劳动奖状。

据了解,国网陕西检修公司承担着陕西330千伏及以上超高压电网和跨区直流电网输变电设备运行、维护、检修、技术改造的重要职责,担负着国家西电东送和向陕西地区提供电力能源供应的神圣使命,为陕西经济社会发展提供了安全、优质、可靠的绿色电力能源,在推进“三个陕西”建设、促进国家“一带一路”战略实施中发挥了积极作用。

该公司自成立以来,面对雾霾、飓风等自然灾害频发的不利因素,全力保障陕西超高压电网安全运行。该公司以超高压交直流电

网作为电力传输的“高速路”,鼎力支撑经济发展,自2012年以来,向陕西西部地区输送电能约2800亿千瓦时,为陕西经济发展提供了坚强的能源保障;通过德宝直流工程向四川德阳外送电量291.4亿千瓦时,有力支撑四川5·18地震灾后经济重建;保持省际电力外送通道安全运行,向河南、四川地区外送电量597.6亿千瓦时,相当于输送原煤3346.5万吨,助力陕西能源优势转化为经济优势;与华中地区实现水火互济,消纳水电187.1亿千瓦时,有力地推动了社会治污减霾,促进清洁能源发展。

一直以来,该公司始终坚持做优运营管理,全方位开展“综合检修”、“会战检修”、“零点检修”、“带电检修”等各种各样的检修工作,在

2016年大学生微创业行动启航,优秀项目扶持资金增至百万元

## 从“微”做起扎到痛点

本报记者 罗娟

应该就业还是创业?在创业的高失败率和从业经验缺乏面前,心怀梦想的大学生创业者确实存在选择困难。

5月7日,“2016年大学生微创业行动”新闻发布会暨KAB大学生微创业大讲堂在北京航空航天大学举行。创业教育专家、风投机构代表、创业新锐现场与大学生展开热议;在资本寒冬与创业热潮中,大学生该何去何从?

有着丰富创投经验的中国母基金联盟秘书长、水木资本董事长唐劲草,先给在场的大学生泼了一盆冷水:在国家3年来对“双创”的支持和鼓励下,创业已进入比较饱和的阶段。相较于在大公司内工作几年后再创业的人,大学生无论从工作经验、背后资源和其他方面的支撑来看,创业优势都相对较小。更何况,99.9%的创业都可能遭遇失败。

“最基本的素质是乐观”

“单纯为挣钱而创业是不现实的,创业是一种理想,发现喜欢做的事,并愿意坚持做下去,可能更容易成功。”唐劲草告诫大学生。

“魔漫相机”的创业故事正是如此。这款真人漫画App不仅是不少年轻人手机中的必备软件,还作为中国原创应用,被国外社交媒体评为“2015年度最佳应用”。

据“魔漫相机”创始人黄光明回忆,2006年,身处国外的他常听到很多人议论中国软件都是抄袭的。“为什么不能自己原创?”这就

是“魔漫相机”创之初黄光明的想法。

创业过程中的艰苦自不必说,黄光明将其描述为“极致的苦行”。“如果仅仅是为了追求财务自由,那创业一定是艰苦的;如果是为了追求快乐,这种心态会克服很多困难,所以创业者最基本的素质是乐观。”他总结说。

对于已经下定决心创业的大学生,唐劲草建议,一定要放低身段,实事求是,以提高成功概率。“很多天使投资机构一看是大学生创业项目,一定不会往下看。”唐劲草一言道出了资本市场的现实,“在这样的情况下,如果一个尚在初期,甚至可能还在创意阶段的项目就提出估值5000万元,投资机构基本不会接受”。唐劲草还提到,投资人都身经百战,对所投资项目会做很多调查,一旦发现描述中有虚假成分,即使总体判断这个项目前景良好也不会投资。

要坚持也要懂得放弃

“更重要的是有坚持的决心。”送姜(北京)信息科技有限公司创始人王昭赢对记者说。上学时,他经历过落榜、复读等困境,有一段时候他甚至在餐厅当过服务员,但他一直记得自己的创业梦想。

因为坚持,他在大学期间率先提出“大学生消费维权”的概念,唤起了很多大学生的维权与品质意识,其创业项目获利数百万元;2014年初,他辞去大学老师的工作,创办“送姜科技”,目前已完成数千万元融资。

要坚持也要学会放弃,黄光明正是放弃了别人眼中优越的工作,专注做“魔漫相机”,

才获得今天的成功。创业每天都面临着选择题,这需要冷静的思考,“选择是抓取短期利益,放弃是追逐长期利益”。

教育部高等学校创业教育指导委员会副主任委员李家华认为,微创业是大学生创业容易切入的角度,但想要成功和持久,要“微创有道”:一是要为小微之美而心动,二是要从小角度寻找解决方案,三是要把自己的小事当作事业来做。李家华用手比划着说:“微创业是找到一根针,扎到一个痛点,借助互联网把解决痛点的方案拓展到最广大的领域和每个人身边。”

据了解,由KAB全国推广办公室与广东省广发证券社会公益基金会联合举办的2016年“大学生微创业行动”已正式启动,今年优秀大学生微创业项目资金将增至100万元。4月27日至9月30日,活动将面向在校大学生及毕业5年内的大学生个人或团队,广泛征集微创业项目计划书、已实施的微创业项目 and 互联网金融服务项目计划书,最终评选出50个优秀微创业项目分享100万元创业扶持资金,20个优秀微创业获奖项目还将在成果发布会现场路演。主办方将进一步联合天使投资机构,通过市场化方式扶持微创业青年。

此外,“大学生微创业行动”将举办一系列“KAB微创业行动大讲堂”、“微创业俱乐部沙龙”、“千所高校助力微创业”和“微创业项目路演”等活动。

广东省广发证券社会公益基金会秘书长程怀远表示,广发证券在全国的300多个营业网点会对全国大学生开放,帮助大学生在资本市场得到专业支持。