

政工新常态

党员年纪轻、占比少、流动性大,非公企业如何加强政治信仰?

“一强两融”创新互联网企业党建

非公企业党建有三个特点:党员年纪较轻、流动性很大、占比较少,这些特点决定了在企业工作的党员政治身份的确认、政治信仰的坚定、政治氛围的浓厚等方面都亟须加强。

作为互联网非公企业,乐视集团现有党员200多人,下设3个党支部,党员平均年龄28岁,每50名员工中才有1名党员。如何做好党建工作,有效提升企业的感召力?该集团以“一强两融”为突破,增强党性、与企业发展相融合、与社会实践相融合,创新工作模式,打造出一支坚强有力的党员政治力量。

增强党员政治身份感

在党政机关,党员始终处于党员群体高

集中度、党性氛围高浓度、党性锻炼高频率的环境中,接受党性锤炼的机会多、条件好,党性普遍较强。但在非公企业,特别是快速奔跑的互联网企业中,政治积淀较少,党性水平有

高有低,如何增强互联网企业党员的党性成为非公企业党建工作的首要任务。乐视集团党委通过群发邮件、个别谈心、集体座谈等形式增强党员的政治身份感。不谈大道理,专讲贴心话,向全体党员提出“三个负责”,为自己的信仰负责、为企业负责、为自己的成长负责。

由于工作流动频率高等因素,很多党员的组织关系多次转接不清晰,有的甚至还在农村老家。党委对“口袋党员”一一对接,帮

助其转接组织关系,在一个月时间里就转接了60多名党员的组织关系。对暂时还没有转接组织关系的党员,与正式党员一样要求参加党的各种活动。

在党委召开的“说出真心话——我心中的党”主题座谈会上,全体党员敞开心扉,充分思想交流,坚定了党员的政治信念。

乐视网支部党员马赛说,看看窗外的车水马龙,社会秩序井然,再想想我们身边的家人朋友在正常健康地工作和生活。这一切,都是我所在的中国共产党引领和创造的。乐视网编辑王勃说,中国共产党这面鲜红旗帜,一直指引着年轻党员的进步,也促使我们在各自岗位上作出表率。

与企业发展相融合

由于互联网企业业务跑得快,员工业绩考核压力很大。党建工作如果只讲大话、不接地气,就会处于一种漂浮状态,不利于持续深入开展。乐视党委提出,党建工作要与企业发展相融合,形成党建工作的内生驱动力。

党支部开展活动与日常业务紧密结合,发挥党员的先锋模范作用。目前乐视的党员队伍中,有相当一部分都是自己工作岗位的“领头羊”,乐视致新党支部书记、产研部总经理祁国霞带领智能终端研发团队,历经10个月拼搏,确保乐视超级手机如期上市,在公司叫响了“优秀党支部”的称号。

创新是互联网企业的特质,党委工作要与企业发展相结合,也必须创新。积极运用微信等新兴媒体推进党建工作,用年轻党员易于接受的话语体系和行为方式,宣传主流意识形态和时代声音,传播党建思想和社会主义核心价值观。

乐视网党支部组织的符合乐视企业文化的户外活动,加大了党员在群众中的影响力,活动中设立党的知识问答题,在游戏中巩固旧知识接纳新知识,广受年轻党员好评。

乐视党委的正向精神引领作用得到了充分体现,威望不断提高,吸引着更多的员工向组织靠拢。

与社会实践相融合

乐视党委在开展工作中深切感到,由于互联网行业竞争十分激烈,加上企业的商业属性,决定了企业员工从整体上还是处于一个比较封闭的环境中。党建工作如果只在企业内部运作和循环,就会形成“孤岛”效应,很难做大做强。

只有走出企业“围墙”,与社会实践相融合,才能提升党员的社会参与感,让企业党建工作与社会发生紧密联系,拓展非公企业党建工作的深度广度。

乐视党委与歌手韩红联手援助贵州,为山区群众解难济困。捐赠150万元,用于建设10所乡村急救室和负责医生来京培训的费用。

除全程参与活动外,还在党委工作微信群里每天播报活动进展,让全体党员经受精神洗礼,提升党员的社会责任感。

结合纪念抗日战争胜利70周年主题,邀请北京地区关爱老兵志愿组织负责人到公司与党员交流,介绍抗战老兵的感人事迹,共同开展寻找老兵、关爱老兵活动。

乐视汽车业务线的党员曹茜当场用手机向抗战老兵关怀公益项目捐款500元:“抗战老兵是抗战精神的承载者和发扬者,他们的过去和现在教育每一位党员要铭记历史、勇于担当。”

(李冰)

政工信息

荆门石化每月举办思想论坛

本报讯 主题为“党建工作如何融入中心进行管理”的荆门石化第三期思想论坛,日前如期开讲。来自公司机关、基层的15人先后发言,经过3个半小时的思想论道,一致认为党建工作可以且必须有大作为。

思想论坛是该公司研究探讨和解决思想政治工作问题的一项重要举措,依托企业思想政治工作研究会,以管理论坛的形式,搭建一个公开、开放的沟通交流平台,聚集广大干部员工的智慧,集思广益,以问题为导向,并提出解决问题的思路 and 措施,为促进企业和谐稳定发展、提升党建管理水平建言献策。论坛活动每月举办一次,每月一个主题,目前已举办3期,共拟定10多个主题。(蔡清泉)

中电普华文化长廊赢点赞

本报讯 为推进“两学一做”学习教育,中电普华电力营销党支部组织全体党员设计、制作了“两学一做”学习教育海报,合理利用办公区,设置了“两学一做”学习教育宣传栏、易拉宝50余个(张)。同时,充分考虑长期出差党员多、青年党员多等特点,在党支部微信平台开设了“移动式‘两学一做’文化长廊”,以图文并茂的方式宣传上级党组织要求及党支部“两学一做”学习教育工作动态,扩大了工作覆盖面。

此外,该党支部还精选“两学一做”文化长廊中的核心内容,制作了“两学一做”学习教育掌中宝,被党员誉为“迷你文化长廊”。(郭槐 文玉兰)

“请进来走出去”创新党建

本报讯 近日,中铁四局武汉地铁8号线BT4标项目部分党员代表走进瑞(昌)九(江)铁路2标项目进行党建工作交流互学,共同探讨解决项目党建工作中遇到的新情况、新问题。

这是瑞九铁路2标项目党委通过“请进来 走出去”的方式加强与地方、公司内各项目的沟通联系,提升项目党建工作水平和增添党建工作活力的一个缩影。该部党委积极创新党建工作方式,通过请进来“听”,走出去“学”的方式加强与地方、公司内部其他项目的沟通联系,除了到一些党建工作开展好的项目进行学习外,还特别邀请当地反贪局、检察院等单位的专家上门授课、调研和座谈,不断提升项目自身党建工作水平。

(张召 胡一帆)



“祝你生日快乐……”4月30日晚,奋战在商合杭铁路工地的8名寿星,欢聚在安徽亳州中铁电气化局商合杭项目部,参加每月一次的集体生日活动。在欢快的生日歌中,工友们为寿星送上祝福。一块块生日蛋糕,一声声祝福,一张张笑脸洋溢着工友之间暖暖的情谊。

倪树斌 摄

浙江天台

3000 流动党员“不掉队”

本报讯 “这个是镇里刚刚下发的‘两学一做’学习资料,大家抽时间学习一下。”5月3日晚上,浙江省天台县白鹤镇流动党员庞健在微信群中发出了一条信息,不一会,群里的流动党员纷纷回复“收到”,有的还进行了简单的互动。

为适应时代需求,进一步加强流动党员,特别是大学生党员的教育管理,最近,白鹤镇开设了网络“e支部”,增强党组织对年轻人的吸引力,方便流动党员学习交流。

该镇“e支部”提供网上发布文件、网上缴纳党费、网上参与组织生活等功能性服务,同时建立了开放式党员教育和多元化党员服务平台,在“党建要闻”等栏目安排开放学习的内容,如党章党规、习总书记系列讲话等内容,让流动党员随时可以学习。

在北京挂职的党员袁玫说:“不管身在何方都觉得心与组织连在一起。”

天台县是个外出流动人口大县,在外流动党员多达3086人,占全县党员总数的19.6%。在“两学一做”学习教育启动前,该县就加强了对各乡镇(街道)流动党员的摸排,通过建立线上交流平台、在外党小组等方式谋划学习教育,让在外漂泊的党员增强“家”的归属感。

考虑到在外流动党员经商的比例较高,该街道纪工委还专门送去“监督”。街道纪工委书记刘智军说:“他们平常应酬比较多,在细节方面更需要注重自身的党员形象,所以我们必须给他们敲敲警钟。”

在“两学一做”学习教育中,南屏乡运用在流动党员相对集中的区域所建立的虚拟社区,定期开展学习教育,规范健全组织生活制度,发挥了流动党员的先锋模范作用。

该乡在县城共有266名流动党员,社区党总支将其分编到6个流动支部。党员翁炳洋就是其中一位,在县城工作的他平时很少回去。乡党委在县城为他们安下“家”后,现在除参与重大事项及一些公益类活动外,学习教育之类的活动他基本上就在暂住地的流动支部参加。

(徐平 蒋挺 郑晓刚)



高国桥 摄

4月19日,新乡供电段新乡东供电车间的党员技术攻关平台成员,利用业余时间聚在一起,对自己研发的接触网异物处理套装置进行“升级改造”研讨。该车间“鸿雁”党员技术攻关平台,自2014年5月份成立以来,针对高铁鸟害、接触网异物处理等技术难题,组织党员攻关,为高铁安全畅通保驾护航。

现,党员的先锋模范作用也在此体现。

党组织引进民主决策机制和民主管理模式,以良性机制运行保障企业持续发展。企业在重大决策前争取员工建议,能够使员工对企业产生认同感,便于企业的改革和发展;从企业的管理到生产经营的各个环节,职工都积极建言献策,劳资纠纷案件就会减少,可以减少管理成本。

党组织塑造员工团结协作意识和归属感,为企业发展提供智力支持和思想保证。企业党组织通过培植企业共同的价值取向和行为准则,激发企业职工强烈的内在动力和高度的工作热情;通过培育健康向上的企业文化、加强职工的教育引导;通过培育企业精神、塑造企业形象、美化企业环境等企业文化建设活动,就能够逐步形成非公有制企业党组织理解人、关心人、凝聚人的工作机制,增强党组织的吸引力,团结带领广大职工同心同德办好企业。

的工作机制,增强党组织的吸引力,团结带领广大职工同心同德办好企业。

协调劳资方利益关系、塑造企业社会形象,为企业的发展营造和谐的环境。党组织利用执政党所具有的政治资源,在利益冲突中能够发挥重要的作用,从中弥补行政组织、公共政策在利益整合中的不足。党组织整合利益,就要代表各个方面的利益,既要代表企业主的利益,维护其合法收益;也要维护职工的利益,要协调各个方面利益关系。党组织作为协调各方利益的代表者,是通过合法的程序和途径来解决问题的。

非公有制企业基层党组织不是以某方利益的代表者而是以利益协调者的身份出现,通过理顺各种关系促进企业和谐。党组织通过相应的载体或活动促进不同管理层之间的沟通和意愿表达,党组织能够更好



思想政治工作一事一议

一家企业将安全管理触角延伸到职工家庭及个人生活习性,并重点对有不良嗜好的职工进行动态盯控,引起职工的不理解——

职工不良嗜好企业该不该管?

■新闻事件

为防止有不良嗜好的职工在工作期间给行车安全带来风险,不久前,武汉铁路局襄阳机务段出台了“关于加强不良嗜好机车乘务员排查盯控措施”。要求各运用车间党总支重点对机车乘务员中有牌瘾、嗜酒、“手机控”等不良嗜好的人员进行摸排分析,并针对个人嗜好特点、潜在隐患发展预测,包保人、包保措施及包保跟进情况等要素,分类建档,降低人为因素对运输安全的影响。

措施出台后,职工议论纷纷。有的职工认为,个人生活习性属私人隐私行为,企业无权干涉,更不能采取强制手段控制个人行为。

还有的职工认为,现在生活节奏快,工作压力大,娱乐生活方式趋于多元化,个人有些不良的生活习性也是可以理解的,企业没必要小题大做。

面对不同的声音和质疑。企业认为,作为铁路重要且特殊的行车工种,机车乘务员的身心健康及工作状态直接关系到运输安全、社会和谐与家庭幸福。受社会环境的影响,有些青年职工沾染上了一些不良嗜好,如烟瘾、酒瘾、网瘾等。这些不良嗜好,不仅损害了他

们的身心健康,而且给行车安全带来了隐患。近年来,随着列车不断提速、设备不断更新,运输行业对行车人员心理素质、业务技能、作风纪律都提出了更严格的要求,机车乘务员行车中的任何一个疏忽都可能导致意想不到的后果。

此前,该段也曾经发生过司机在运行中使用手机上网、饮酒后出乘、值乘时打盹睡觉等严重问题,幸好发现及时,处置得当才未酿

■编辑点评

喜欢抽个烟、喝个酒、打个牌,或者在网上泡泡,似乎是工作之余的放松享受,居然被制度管控起来,文中企业职工的不满大抵来自于此。

殊不知此类的兴趣爱好,如果过于痴迷,极端化的结果就会发展为不良嗜好,对普通人来讲,会影响身体健康,对火车

成大祸。经调查分析,这些职工均有着不同的涉酒、“手机控”等方面的不良嗜好,通过耐心教育,他们也认识到了自己的行为给安全生产带来的危害。

为了准确掌控机车乘务员队伍状况,该段对潜在嗜好者实行定期分析排查制度。他们通过走访调查、进家入户、谈心教育等方式,共摸排出生132名嗜酒、23名有牌瘾、53名“手机控”人员,制定针对性预控措施,由车队

支部书记、车队长、指导司机一对一地谈心帮教,并讲清个人不良嗜好给行车安全带来的影响,分析不良嗜好给身体带来的伤害,引导职工树立正确的人生观、价值观,自动摒弃不良嗜好,培养良好的兴趣爱好。在对有不良嗜好的机车乘务员配班上,该段各运用车间从机车乘务员生活习性、思想素质、业务素质、安全责任、作业标准、“两纪”表现等方面进行精挑细选,做好人员分类

明显影响驾驶员的记忆力、判断力和注意力。吸烟有碍行车安全迄今鲜为人知。调查显示,吸烟者更容易违反交通规则和发生汽车肇事。这是因为司机低头引火时注意力分散,同时烟雾刺激眼睛或呼吸道,引起视线模糊或突发咳嗽。

手机等多媒体工具会让人们陷入一种持

●晓燕

健康生活是一种能力

司机这类的特殊行业,将带来意想不到的伤害。

研究表明,40%的司机肇事与酒后驾车有关。相当一部分司机心存侥幸,认为只要出车时不喝酒就可以安然无事。实际上,车辆往往可以追溯到司机8小时内的酗酒行为。酒精进入人体后,可急剧降低大脑的用氧能力,

明显影响驾驶员的记忆力、判断力和注意力。

吸烟有碍行车安全迄今鲜为人知。调查显示,吸烟者更容易违反交通规则和发生汽车肇事。这是因为司机低头引火时注意力分散,同时烟雾刺激眼睛或呼吸道,引起视线模糊或突发咳嗽。

手机等多媒体工具会让人们陷入一种持

和配班调整,并将不良嗜好人员的信息告知同班人员,确保机班间互控到位。

为发挥“家庭政委”的作用,该段召开“家属座谈会”,宣讲铁路安全形势和当前重点工作,让职工家属了解亲人的工作性质、岗位职责以及承担的安全风险。还与家属签订“家庭安全路风包保合同书”,并重点提醒家属监督职工班前不饮酒、不熬夜,养成良好的生活习

惯,筑牢了安全生产“后防线”。(马仁林)

续的“多任务”状态,甚至会导致“注意力缺失”。研究发现,经常处在多任务状态的人在处理工作时的注意力显著下降,这大大削弱了思考的能力,让思维变得难以深入到复杂的层面。同时,频繁使用手机,将影响睡眠质量,引发感应性疲劳和神经衰弱。专家预测,未来手机可能造成的健康危害和烟酒一样重。

健康生活是一种能力。倡导和培养职工健康有益、积极向上的生活方式,努力构筑企业、社会、家庭“三位一体”的和谐氛围,传递正向价值观,也是企业安全管理的延伸。当然,在以人为本的当下,管理者也应该注意方式方法,力求让职工听得进去,改得过来。