

新闻特写

# “用爱撑起人生的高度”

本报记者 肖玉保 吴锋思

青山碧水,鲜花绽放,清新的空气扑面而来,初夏的蕉城让人心动不已。

今天上午,当福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏来到宁德市蕉城区童话城幼儿园时,教室里传出孩子们欢快的歌声。“现在身体恢复的怎样?要注意休息!”张广敏关切地询问幼师汤吕金。

汤吕金是蕉城区东湖幼儿园的一名普通幼师,不久前被评为“2015年度感动福建十大人物”。2015年9月16日,蕉城区一商厦发生火灾,浓烟吞噬着位于商厦二楼的东湖幼儿园,300多幼小的生命被困火场。生死之间,汤吕金没有独自逃生,而是折返火场多次,将班上20多个幼儿平安救出,是幼儿园最后一个离开火场的老师。火灾发生时,汤吕金的儿子就在隔壁教室,她没有顾得上,而是竭力搜索班上可能漏掉的孩子,最终倒在充满浓烟的教室里,险些丧命。

“我是孩子的母亲,但也是一名老师,不管我是责任和良心,我都必须这样做!”回忆起当时的情形,汤吕金仍历历在目。由于吸入过多浓烟,汤吕金的嗓子至今沙哑,幼儿园临时

给她安排了保育工作。

“没有爱就没有教育,你用爱守护职业的尊严,用爱撑起人生的高度,在平凡中彰显道德的力量,在你的身上体现了劳动群众最平凡、最可敬、最可亲的一面。”张广敏说,烈火考验生死也考验人性,你给我们上了最好的一堂人生课。

“你们参加过省一级培训时,感受最深的是什么?”在与宁德市总工会领导干部座谈时,张广敏着重了解了工会干部的教育培训问题,“提高工会干部素质抓什么?怎么抓?”“我刚到工会不久,对于我们这样的新兵,专题、专门的培训有利于快速进入角色。”宁德市总工会党组书记、常务副主席黄清亮说。

“学习培训问题仍是开创工会工作新局面的一个重要基础。没有学习力,就没有创新力,创新力不足,同样影响工会服务职工的能力。工会干部要提高学习效力,特别要解决学与做之间衔接的问题。”张广敏说,要通过学习,了解国情、社情和民情,从而增强服务意识、提升服务能力、拓展服务渠道。

当天,张广敏还为荣获福建省“五一先锋号”的宁德市人民医院妇产科授牌。

(本报福建宁德5月4日电)

## 兰州百余劳模和职工走进电视台 演播室里“解码”工匠精神

本报讯(记者康功 通讯员任涛)“把产品的质量精确到0.01毫米”“与世界顶尖的技术水平看齐,才能让我们的匠心圆梦”……近日,兰州市总工会邀请百余位劳动模范和职工代表走进电视台演播室,共同“解码”工匠精神。此举拉开了当地“劳模宣传月”的序幕,也掀起了“寻找工匠”“颂扬工匠”的社会热潮。

普通的环卫工人与“大国工匠”有什么关系?全国劳模高存花用亲身经历做出了引人深思的回答。作为城关区市容环卫局的一名普通环卫工人,高存花工作23年间每天早上

已经从业退养的全国五一劳动奖章获得者田素峰与朋友进行“二次创业”,在山东平度市明村镇三合山下经营起1100亩高端农业示范园,种植蓝莓、软枣猕猴桃、秋月梨等高端水果,形成了四季有果的良好生态。公司常年用工40余人,忙碌时达数百人,带动了众多贫困户脱贫致富。图为田素峰在指导工人采摘蓝莓。

本报记者 杨明清 本报通讯员 孙京信 摄

5点到岗,步行74个收集点,风雨无阻清运垃圾,让一个点多、面广、线长的城乡结合地带,“抬头看到兰州蓝,低头看到金城美”。

一位普通环卫工人的敬业与执着,在观众中引发强烈共鸣。兰州市总工会党组书记、常务副主席田龙说:“对每一份工作都心怀敬畏,让每一位平凡的劳动者都能感受到来自社会的尊重,才能培养更广泛的工匠精神。”

随着“劳动报国·匠心圆梦”电视访谈节目的镜头,兰州市总拓宽视野,从不同企业、不同行业中持续寻找“工匠基因”,让一些鲜为人知的职业劳动者走进荧屏。比如仅用1分40秒拆解一辆报废汽车,每年分拣4.2万吨废旧电池和电子产品的垃圾分拣工刘爱军,年年捧回近亿元订单的兰州水泵厂“销售状元”牟德龙等。

据介绍,今年兰州市总将在全市各行各业、各个层面挖掘从事技术研发、生产制造、工艺创作的技能人才,开展“金城工匠”评选活动,并通过新闻媒体推出一批掌握绝技、绝活的普通劳动者,营造尊重劳动、尊重技术、尊重创造的良好社会氛围。

31年来,周东红每天重复一个动作:用手“捞纸”。仅凭手感,他就能将每张纸的重量、厚薄、均匀度控制在最小的误差内——

# 对手艺心怀虔诚的捞纸工

## 最美职工



图为周东红(左)指导徒弟捞纸

本报记者 陈华

“我一定要对得起老祖宗传下来的这门手艺!”4月22日,站在宣纸文化园里的纸浆池边,捞纸工周东红如是对《工人日报》记者说。

绵延1000多年的宣纸造纸技术,有一个重要程序叫“捞纸”。31年前,周东红接下这根有着千年历史的“接力棒”,成了一名捞纸工。在日复一日的捞纸动作中,他练出了

一手绝技:仅凭手感,就能将每张纸的重量、厚薄、均匀度控制在最小的误差内。

每刀纸上下误差不过50克

“厚薄由人法,轻荡则薄,重荡则厚。”对于捞纸的技巧,《天工开物》里早有记载。

手工制作宣纸一共需要108道工序,周东红做的这道捞纸程序可谓关键一环,与其他程序最为不同的是,最后成型的纸张的厚薄、均匀度,全在于捞纸工的“手感”。

分立于纸浆池的两边,周东红与他的搭档共同抬起一个帘床,麻利地放入纸浆池中,左边抄一下,右边抄一下。抄在帘床上的纸浆取下来后,便是一张宣纸的雏形。

“别小看这一帘水、二帘水,帘子捞起来,要感觉到纸有多重,还要准确判断出每帘水的重量是否保持一致。”周东红说。

捞纸时候的“湿纸”每张大约重几公斤,晒干后的“干纸”每张大约30克。每刀纸(100张)上下误差一般不超过50克。这一切,都在于捞纸工凭借手感的“这一捞”。一般情况下,能做到7成合格率就可以做捞纸工了,周东红却能将成功率做到97%以上。

对捞纸工来说,纸张越薄越难,越大越难。公司里经常接到客户要求的“稀有品种”订单,这些活儿往往都会交给周东红来做。周东红印象深刻的是做一种叫“扎花”的宣纸。这个品种的宣纸最薄,湿纸的重量只有其他品种的一半。当时,公司里只有周东红能捞出来这样的纸。

2010年,中国第一套宣纸邮票面世。这种能够印刷的宣纸对品质的精确度要求更高。当时,操作捞纸的正是周东红。

专注把每张纸做到最好

1985年,周东红进入一家宣纸厂开始学习捞纸技艺。一年后,他来到泾县宣纸厂上班。

跟着师傅学习3年后,周东红嫌工作过于枯燥,想要放弃。在师傅苦口婆心的劝说下,他总算留下来了。此后,周东红在“不知不觉”中将自己的技艺练得炉火纯青。

当时,厂里给他的任务是每天捞800张。他自我加压将产量提高50%-60%。那段时间,为了练习技艺,他每天凌晨2点就起床,为此还特意买了一个闹钟。

冬季是周东红工作最辛苦的时候。为了保证产品质量,他工作的屋子里不能装空调。即使在最寒冷的时候,他的手上全是冻疮,一道道裂口浸入水中,疼得钻心,但周东红坚持照常上班。“忙起来也就忘了疼。”周东红说。

捞纸工作时的心理也会影响到捞纸的质量。周东红有他的诀窍,他说,他工作时只想一件事,既然选择了这一行,就要把每张纸都做到最好,“我要求自己全身心地投入到工作中去,慢慢地,原先的坏心情也被赶跑了”。

捞纸工的动作看似简单,实际上每个动作都会影响到纸张的质量。“手上每一滴水到纸上,都有可能影响品质。”周东红说,他每次捞纸前都用毛巾擦一下手,解决了这个“看似很小其实很大”的问题。

同样是做捞纸工,为什么周东红的技艺更高一筹?周东红认为,除了付出要比别人更多一些以外,更重要的是“对老祖宗手艺的虔诚”。

“一个人做事的态度决定了他能够达到的高度。只要心中有对工艺的虔诚,沉下心来踏踏实实,就能练出好手感。”周东红说。

(上接第1版)

从不去网吧、台球社,他用同龄人休闲娱乐的时间换取了技能水平的突飞猛进。

2012年,第八届“振兴杯”全国青年职业技能竞赛,张文良最终制作出的五角星作品,尺寸精度、平面水平度约为0.005,仅相当于头发丝的十六分之一,获得第一名。

2013年第九届“振兴杯”大赛,他再次报名,并选择了一个全新的工种——机械设备安装工。钳工重视的是手上技术,而设备安装更体现整体操作水平,二者可以说基本没关系。要掌握这项新技术,无疑又是一项重大挑战。

没白天没黑夜地琢磨、练习、切磋、试验。他一路杀到决赛,最终获得机械设备安装工比赛季军。

机器轰鸣,钱币如雨哗啦啦流淌……2013年5月,张文良被沈阳造币有限公司作为高技能人才聘用,除了钳工工作,还担任造币设备的维修员。

在生肖猴普通纪念币生产中,细心的张文良发现生产联动线上包装卷歪斜、碎卷现象比较

多,一连几天,他有一有空就蹲在传送带前仔细看。

“文良啊,别看了,蹲着怪累的,这联动线是专人论证设计的,那电子探头——气缸——阀门的结构可复杂了,有毛病得找专家,咱们可解决不了。”一个老师傅说。

这话反而点亮了他的灵感。“如果用一块不锈钢板取代这个复杂结构,不就不会出现各位配合不一致的现象了吗?卷卷和碎卷的问题不也就解决了吗?”经过精细计算,他设计并制作了有着合适弯曲弧度和安全角度的不锈钢板,不仅提高了生产效率,还降低了生产成本。

几年来,张文良先后对企业设备进行改进数十项,相继荣获“全国技术能手”“全国青年岗位能手”等荣誉。

面向未来,张文良感到自己的责任更大了。“原来更多的是自己去钻,去攀,去往前走,现在想要帮助更多人进步。我想用自己的经历告诉他们,只要奋力去追,梦想就能实现。”(据新华社沈阳5月4日电)



二次创业

# 中国梦·劳动美 八桂先进模范风采展

● 沈捷 男,广西玉柴机器股份有限公司董事长、高级技术顾问

沈捷1978年9月进入广西大学机械系内燃机专业学习,1982年至今,沈捷一直在玉柴从事柴油机产品设计、制造、试验研究工作。

30多年来,他潜心致力于各类型柴油机及技术的开发和研究,先后共主持开发了拥有自主知识产权的YC系列的80多种型号的柴油机,成为玉柴的主导产品。沈捷在自主研发中取得了国内诸多第一,在多个领域填补了中国汽车发动机的空白,为中国内燃机工业的发展作出了重要贡献。他先后带领团队自主研发拥有自主知识产权的中国第一台直喷式车用柴油发动机、中国首台增压型车用柴油发动机、中国首台四气门车用柴油发动机、中国首台微型车用柴油发动机……

同时他还承担了广西“九·五”、“十·五”重点攻关课题2项、国家“九·五”、“十·五”重点攻关课题等4项课题的研究并通过成果鉴定。由他牵头组织的《节能环保型柴油机关键技术及产业化》和《柴油机低噪声设计关键技术及应用》两个项目分别荣获2012年、2015年国家科技进步二等奖。

沈捷在做好科技研发业务、提高自己技术水平的同时,十分注意传、帮、带工作。在企业博士后工作站,指导5名博士后科研并已出站。为国家和玉柴培养了柴油机研发技术骨干、储备技术力量作出了显著贡献。

● 卢琳丹 女,广西驰程汽车运输集团服务班长、业务主管

1997年9月,卢琳丹来到广西驰程汽运集团金都大酒店担任服务员,后在广西驰程集团客运分公司担当快班乘务员,现任百色客运服务站服务班长。

作为一名长年工作在生产一线的服务站服务人员,无论在什么岗位,干什么工作,她都始终坚持“以人为本,旅客至上”的服务理念。卢琳丹要求自己“急旅客所急,想旅客所想”,始终坚持“三优”、“三化”服务标准,认真履行岗位职责,时刻做到业务操作规范、高效、无差错。一分耕耘一分收获,她所取得的成绩得到了同事、领导、旅客的称赞和认可。

作为一名年轻的班长,为了提高自身素质,她积极参加公司举办的各种服务技能培训。参加培训回到站里,她组织班组开展业务培训,以传、帮、带的形式,使班组成员了解和掌握礼仪内涵、仪表规范、服务语言的使用标准、应急处理等内容。

卢琳丹还经常组织班组成员开展业务理论学习和业务技能锻炼,使大家打结算单、检查票和售票的速度得到明显提高。为了多售票,她以身作则,积极主动地多方寻找客源。

没有哪一种美丽能胜过责任,也没有哪一种感动不源自爱心。在客运服务这个平凡的工作岗位上,卢琳丹没有崇高,没有伟大,没有轰轰烈烈的壮举,唯有对旅客的真诚和爱心,并把它们溶进自己的骨子里,落实到日常工作中,送到旅客的心坎上。

● 叶威 男,广西贺州市美仪瓷业有限责任公司车间主任

叶威是1996年起一直坚持在陶瓷企业生产一线工作的农民工,他多年来一如既往地爱岗敬业、勤奋劳动、奋发进取、勇于奉献,逐渐由一名农村青年成长为生产一线的优秀员工。

叶威入厂以来,坚持以厂为家,不管企业因何种原因造成的停产危机或较长时间发不出工资等困难,他始终坚守工作岗位,积极努力做好工作。他努力学习陶瓷生产专业知识及企业管理知识和各生产工序、岗位操作技能,并在实践中总结、在实践中提高,因此,无论在生产一线当工人或在生产一线的管理岗位上,均取得良好业绩,成为企业一名优秀的一线员工,他自己也连续5年被企业评为先进车间主任。

叶威不仅严格要求自己,还积极带领员工克服各种困难,完成各项生产计划和节能降耗目标,努力促进企业发展。在叶威和车间员工的共同努力下,其所领导的车间亦多年被企业评为先进车间。

根据车间生产作业的特点和质量要求,叶威通过提出合理化建议和部分引进相关设备进行工序工艺改良,使劳动强度大的工序、工种实现了机械化,引导和指导车间进行技术改造工作,几年来,每年均有近10项技术改造成果改善生产,极大地减轻了员工的劳动强度,提高了劳动效率,改善了劳动条件和工作环境,稳定了员工队伍,促进了生产正常的进行。

作为公司的一员,叶威总是觉得这些工作是自己应该做的,爱岗敬业应从一点一滴做起,是公司给了他发展的平台和奋斗的目标。

● 舒燕 女,中国建筑第五工程局有限公司广西分公司党总支书记、工会主席

近10年来,舒燕以企业为家,心系职工,操办了一系列的实事、大事,她为企业开创了“信和杯”企业文化节、“超英杯”职工技能大赛、“信和杯”集体婚礼等一系列品牌活动。为服务企业生产经营、推进企业和谐建设,拓展员工“幸福空间”作出了重要贡献,赢得各级领导和职工群众的广泛赞誉,被誉为五局的“铿锵玫瑰”、职工群众的“贴心人”。

舒燕所在的中建五局广西分公司是一支十分年轻的团队,员工平均年龄仅28岁,对于员工的诉求,舒燕总是积极地予以协调解决,对于员工的困难,她总是当自己是自己的困难。工作10年来,舒燕组织过的捐款不下30次,募集爱心款项累计超过200万元,为100余名农民工和农民工子弟提供了入学、助学和身体检查等方面的帮助。她总是能在员工有困难的时候挺身而出,践行了她作为一名工会工作者的责任和担当。

为了促进企业生产经营,舒燕带领的党群团队做了很多努力,一是通过劳动竞赛平台将活动开展与生产经营有机结合,从劳动竞赛中涌现出来的“广西精兵”、“南宁速度”在广西区和南宁市家喻户晓;二是通过开展民主评议、职工代表巡查工地等方式,推进了企业职工参与企业管理和项目管理工作,这些年来,从员工代表巡查项目和员工“金点子”建议征集活动中提炼出来的各项节能降耗、降本增效措施为企业节省开支近百余万元,实现增效近1000万元。

● 潘嘉芳 男,广西河池市中级人民法院副院长

参与办案18年,潘嘉芳先后主办了1800多件民事案件,参加审理了2000多件民事案件,平均3天结案一件。很多复杂案件当事人多年来多次到政府部门上访都难以解决,但二审法院受理后,潘嘉芳勇挑重担,除耐心做好法律引导外,还做好当事人思想工作,以情感人,以法服众,使这些案件都能顺利调解结案。

潘嘉芳把关注弱势群体权益作为践行司法为民的出发点和着力点。在司法实践中,不少矛盾纠纷是经历了县、乡、村多次调处难以解决,最后才到法院,这时双方当事人均已精疲力尽,迫切希望尽快结案。潘嘉芳为了便调解工作,高效、有效,实现案结、事了、人和,面对每一件民事纠纷,都树立为司法意识,想当事人之所想,急人民群众之所急,切实设身处地为当事人着想,尽心尽责为当事人排忧解难。

在办好案、快办案的过程中,潘嘉芳积极创新,不断总结经验。他独创的“练好功夫、定好策略、抓好时机、用好方法”调解模式,以及“案例展示法、借力调解法、突击调解法、刨根问底法、集合调解法、现场调查法、专家帮助法”七大法,在全区法院系统广泛推广。

在18年的审判工作中,潘嘉芳同志忠实履行法律赋予的庄严使命和神圣职责,固守这份对公正的执着,以真挚的爱,深刻诠释那份不变的为民情结。把无私的奉献和强烈的责任感,融入日常工作的一言一行,以坚韧的腳步走出一个平凡的人民法官不平凡的足迹。

● 吴燕燕 女,广西武宣供电公司电力调度控制中心运行方式专责

1999年到武宣供电公司参加工作至今,2007年,她作为技术骨干被调到电力调度管理所工作。从事电网调度管理,需要丰富的专业知识和高度的责任感。吴燕燕先后组织技术骨干多次开展头脑风暴座谈会,建立了以“百公里年跳闸次数”为KPI指标的绩效体系,自学了JAVA、delphi等计算机语言,逐步实现了相关统计分析的历史性突破,仅是2012年当年在本单位就通过降低客户停电时间增收节支100余万元。2013年开始在区内多家兄弟单位推广应用。该成果核心技术先后取得1项实用新型专利及1项软件著作权,经科技查新目前居于国内先进水平。

为促进各项工作起好步,开好头,广西电网有限责任公司工会办公室建立了“吴燕燕劳模创新工作室”。其间,吴燕燕组织开展了多项课题研究,并获得了中国版权保护中心颁发的软件著作权登记证书及获国家专利局颁发的实用新型专利。

在工作之余,吴燕燕充分利用武宣县电力学会的平台,撰写多篇学术论文。其中《一种农村配网线路故障的快速查找方法》获得2013年12月美国丹佛举行的国际能源与环境保护学术会议录用,并列入EI检索。

截至2015年10月吴燕燕共获得国家实用新型专利1项,中国版权保护中心颁发的软件著作权登记证书7项,荣誉对吴燕燕而言,是一种鼓励,更是新征程的号角,她时刻准备着在工作岗位上作出新的更大的贡献。



时代楷模