

镇江市总工会发布维权预警信息提醒职工——

对这些侵犯休息休假权行为，你可以说“NO”！

本报记者 王伟
本报通讯员 郑工法

随着“五一”小长假的到来，涉及个人切身利益的休息休假再次成为职工关注的热点。什么情形构成超时加班？新人职的职工能享受带薪年休假吗？法定节假日上班只安排调休就行了吗？针对这些职工反映的问题，近日，江苏省镇江市总工会新浪微博、微信公众号发布今年第3号维权预警信息，提醒广大职工：警惕4类侵犯职工休息休假权的违法行为，在面对这些侵犯休息休假权的行为时，都可以说“NO”！

违法行为一：安排加班不协商，超出时限属违规

【现象】“不想加班？那行啊，你们在上班期间把这个活儿做完就行了，公司又没强制你加班！”有的单位安排明显过量的工作任务，还给出这样看似“合理”的理由。有的单位不顾职工感受，随意安排加班，甚至把不服从加班安排的职工按旷工、违纪处理。职工往往为了保饭碗忍气吞声。

【维权提示】《劳动法》规定，安排职工加班的，应保证职工每天加班不超过3小时，每月不超过36小时，同时每周至少休息1天。

反上述标准的即构成“超时加班”。用人单位安排过量的工作任务属于变相强制职工加班。《劳动法》还明确，除非发生自然灾害、事故或者因其他原因不得安排职工加班的，单位必须与工会和劳动者协商后才可以延长工作时间。也就是说，单位不得未经协商，强制或变相强制职工加班。如单位出现上述违法情况，劳动者可向劳动保障行政部门投诉举报。

违法行为二：只凭调休就完事，加班待遇不规范

【现象】“小李，‘五一’没什么安排吧？这件事你利用假期处理一下，回头给你调休。”这样的情形估计许多职工都不陌生。有的单位安排职工在法定节假日上班，或者是轮班制的职工刚好在法定节假日遇轮班，仅安排职工补休、调休的；有的以单位实行的是综合计算工时工作制为由，不按法律规定支付加班工资；有的甚至以法定节假日职工休息不上班、没有出勤为由，拒绝支付工资报酬等。

【维权提示】根据《劳动法》等法律法规规定，法定节假日应当安排职工休息，并依法支付工资。法定节假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。同时，调休、补休仅适用于在法定工作日延长工作时间或安排在休息日工作的情形，不能适用

于法定节假日加班。如发生相关争议，职工可通过劳动仲裁等法律途径主张自己的诉求。

违法行为三：休多休少单位定，故意曲解年休假

【现象】“老王，虽然你参加工作多年了，但毕竟刚来我这儿上班，这就请年休假，不符合公司规定。”个别单位以职工刚来不满1年或是当年请事假、病假累计超过当年休假天数等为借口，不同意职工休假；有的未经职工同意，用当年安排职工外出疗养、旅游的时间抵扣年休假；有的规定职工当年没有主动提出休年休假的视为自动放弃；还有的单位不按法律规定支付未休年休假补贴等。

【维权提示】《职工带薪年休假条例》规定，年休假计算起始时间以职工参加工作为准，休假天数根据员工的累计社会工龄来确认。凡参加工作满1年的职工，都可以享受年休假。同时，职工不享受年休假的，仅限于职工享受寒暑假、职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的以及当年休满相应医疗期的病假等5种情形。此外，对于职工未主动申请休假的，也不能视为自动放弃。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的百分之三百支付年休假工资报酬（包含正常工资）。如职工对自己享受年

休假天数有问题的，可通过拨打12333咨询投诉。

违法行为四：故意设障阻“病休”，规章本身就无效

【现象】“公司有规定，病假单只认三甲医院的，你还是找个三甲医院复查一下开张单子吧，不然只能算你旷工。”职工因身体不适就医，实为人之常情。但个别单位设置的病假制度过于严苛，侵犯了职工权益。例如，有的单位规章要求职工病假必须提供指定医院的病假单，否则无效；有的是职工已经提交了正规医院开具的病假单，单位却故意拖延不批准；有的甚至在合同中明确规定要求职工每年病假不得超过一定天数等等。

【维权提示】《劳动法》《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》等法律法规明确，职工因患病或非因工负伤需要停止工作治病休息，企业应根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月到二十四个月的医疗期，期间不得解除劳动合同。同时，单位和职工可就医疗期工资待遇问题就行协商约定，但不得低于最低工资的80%。此外，单位限制职工的就医机构选择权，于法无据。因病假问题与单位产生纠纷，可先与单位协商，协商不成可及时向人社局等主管部门反映。



本报记者 钱培坚

核准、划线、锯掉多余的部分，拿起气动钻头依线点导孔，握着锉刀将零件的锐边倒圆、去毛刺、打光……日复一日，全神贯注，胡双钱重复这些动作已经整整35年。

能够研发大型客机是一个国家综合实力的体现。在这个处于现代工业体系顶端的产业里，手工工人虽已越来越少，却不可替代，即使是生产高度自动化的波音和空客，也都保留着独当一面的手工工匠。中国商飞总装制造中心高级钳工技师胡双钱就是这样一位手艺人，35年里他加工过数十万件飞机零件，没有出现过一个次品。

“梦想成真的感觉多少钱都买不来”

胡双钱出生在上海一个工人家庭，从小就喜欢飞机。制造飞机在他心目中更是一件神圣的事，也是他从小藏在心底的梦想。

1980年，技校毕业的他成为上海飞机制造厂的一名钳工。从此，伴随着中国飞机制造业发展的坎坎坷坷，他始终坚守在这个岗位上。2002年、2008年我国ARJ21新支线飞机项目和大型客机项目先后立项研制，中国人的大飞机梦再次被点燃。有了几十年的积淀和沉淀，胡双钱觉得实现心中梦想的机会来了。

大飞机制造让胡双钱又忙了起来。他加工的零部件中，最大的将近5米，最小的比曲别针还小。胡双钱不仅要制作各种形状各异的零部件，有时还要临时“救急”。一次，生产急需一个特殊零件，从原厂调配需要几天时间，为了不耽误工期，只能用钛合金毛坯来现场临时加工。这个任务交给了胡双钱。这个本来要靠细致编程的数控车床来完成的零部件，在当时却只能依靠胡双钱的一双手和一台传统的铣床，连图纸都没有。打完需要的36个孔，胡双钱用了1个多小时。当这个“金属雕花”作品完成之后，零件一次性通过检验，送去安装。

现在，胡双钱一周有6天要泡在车间里，但他却乐此不疲。他说：“每天加工飞机零件，我的心里踏实，这种梦想成真的感觉是多少钱都买不来的。”

“飞机关系到生命，干活要凭良心”

55岁的胡双钱是上海飞机制造厂里年龄最大的钳工。在这个3000平方米的现代化厂房里，胡双钱和他的钳工班组所在的角落并不起眼，而打磨、钻孔、抛光，对重要零件细微调整，这些大飞机需要的精细活都需要他们手工完成。

划线是钳工业最基础的步骤，稍有不慎就会导致“差之毫厘，谬以千里”结果。为此，老胡发明了自己的“对比检查法”，他从最简单的涂漆金水开始，把它当成是零件的初次划线，根据图纸零件形状涂在零件上，“好比在一张纸上先用毛笔写一个字，然后用钢笔再在这张纸上同一个地方写同样一个字，这样就可以增加一次复查的机会，减少事故的发生。”胡双钱说。

“反向验证法”则是令胡双钱最为珍视的“金科玉律”、“独家秘诀”，这也与最基础的划线有关：钳工在划线零件角度时，通常采用万能角度尺划线，那么如何验证划线是否正确？如果采用同样方法复查，很难找出差错。这时，胡双钱就会再用三角函数算出划线长度进行验证。结果一致，OK；结果不相符，就说明有问题了。这样做，无异于在这一基础环节上做了双倍的工作量，但却为保证加工的准确和质量，减少报废等打下基础。他说：“质量问题不是罚不罚款能解决的，飞机关系到生命，干活要凭良心。”

因为长期接触油漆、铝屑，胡双钱的手已经有些发青，而经这双手制造出来的零件被安装在近千架飞机上，飞往世界各地。胡双钱在这个车间已经工作了35年，经他手完成的零件没有出过一个次品。

“最好再干10年、20年，为中国大飞机多做一点”

2008年，承担大型客机研制任务的中国商飞公司成立。职工收入有了相应增加，还增加了补充公积金，胡双钱一家也开始盘算买房的事。前两年终于贷款买了一套70平方米的二手房，搬离了蜗居20多年的30平方米老公房。为此，全家人开心不已。胡双钱闲下来时，也会清理整理房间，把玻璃刷得干干净净，油烟机擦得清清爽爽。做家务也和工作时一样，一丝不苟，表里如一。

近年来，默默无闻的老胡获得了不少荣誉。2009年，他荣获全国五一劳动奖章，2015年又被评为全国劳动模范，平生第一次走进庄严的北京人民大会堂接受表彰。胡双钱感慨：“我们赶上了好时代。”他说，“我们的机事业经历过坎坷与挫折，但终于熬过来了，迎来了春天。我们应该更加珍惜今天的事业，想要更好，也要靠自己。”

胡双钱现在最大的愿望是，“最好再干10年、20年，为中国大飞机多做一点。”

厦门首聘工会干部兼任劳动保障监察员

对劳动违法行为可开行政处罚单

本报讯（记者吴峰思 通讯员李剑婷）“由于工会本身没有行政处罚权，所以我在帮助职工维权时，常有‘力不从心’的感觉。有了这个证书，今后调解劳动争议案件就有底气了。”林秋红是福建厦门市“12351”职工服务热线的工作人员，经常介入劳动争议案件调解的她从4月15日起成为一名兼职劳动保障监察员。

当天，来自厦门各级工会的50名工会专干获聘为首批兼职劳动保障监察员。他们将同专职监察员直接参与用人单位的劳动保障检查，并对违法行作出行政处罚。这是在福建省工会系统尚属首创。

据了解，此次受聘为兼职劳动保障监察员的50名工会专干来自全市工会系统的基层一线。他们长期在各级工会担任工会劳动法律监督员，行使工会赋予的“函两书”职责，具备较强的工作能力和较高的业务水平。

矿井安撤面设备运输，设计了安撤面运输装置，使矿井安撤面所需人员减少一半，整体撤架效率提高2倍多，并且减少了成本的投入，减轻了劳动强度。目前，该集团已陆续生产该设备200多套，在所属的3对矿井推广使用。

围绕企业的重点项目，该集团有重点地开展女职工创新人才工作室、女职工组织擂台赛等活动，在女职工占60%以上的班组中开展“标兵岗”竞赛活动，动员广大女职工在“女职工创新工作室”的“金蓝领”们，为方便

如今，已经五十五岁的他只想再干十年、二十年，为中国大飞机多做一点——一个次品。

制造大飞机的手工艺人

上海市总“申工社”APP上线

本报讯（记者钱培坚）继推出官方微信“申工社”后，4月28日，上海市总工会服务职工新媒体再添“二宝”——“申工社”APP正式上线。职工只要扫描二维码，或者登录手机“应用商店”即可下载。

动动手指，线上加入工会轻松实现；点击屏幕，法律援助送到身边；天天关注，会员福利一手掌握；学习培训、技能升级、心理安抚……一键通达。这就是上海市总工会“申工社”APP为职工精心打造的“温馨家园”。据介绍，“申工社”APP设计了15个一级目录，50余个二级目录，在职工会、维权、保障服务、职业培训、技能升级、职业心理、文化体育等方面为职工提供全方位面对面的线上服务，力求构建一个“网上职工之家”。

全国高新区工会研讨会召开

本报讯（顾威 记者刘旭）日前，全国高新技术产业园区工会研讨会在辽宁大连召开。会上，发言者认为，工会工作必须围绕“三高”员工特点，有针对性地开展工作。

据了解，我国现有高新区153个，具有高学历、高职称、高技术的“三高”员工2000多万名。“三高”员工队伍年轻化、知识化、思想活跃，需求多样。多名发言者建议，建立全国高新区工会网站，开通员工手机客户端，建立起一个经验交流、资源共享、协调发展的互联网平台。北京、上海等13个地区的全国高新区工会理事会成员参加了研讨会。

青海举办劳模事迹报告会

本报讯（记者邢生祥）近日，青海省总工会、西宁市总会在西宁生物园区、东川和南川工业园区等企业联合举办4场劳模先进事迹报告会，6名来自不同行业、不同民族的先进和劳模代表，用他们的亲身经历和朴实生动的语言，从不同角度讲述了在各自平凡工作岗位上努力拼搏、默默奉献、追求理想的故事。

“五一”期间，青海省总、西宁市总深入开展“踏寻劳模足迹、弘扬劳模精神”系列主题宣传活动，通过报纸、电视、网络、微信等渠道，加大对先进模范的宣传力度，大力弘扬劳模精神。

武汉表彰五一劳动奖获得者

本报讯（记者邹明强 通讯员胡文辉）4月29日，由120多万人次参加投票，海选产生的258名武汉市五一劳动奖章获得者，在社会各界的期待中，走上领奖台接受表彰。

今年，武汉首次试行“部分海推+全部海选+综合评定”的评模方式评选五一劳动奖。投票环节采取“盲评”的方式，使评委秉持公平公正，让优秀职工凭借过硬实力脱颖而出。

通过海选过程，焊接工艺折服外国监理的一线工人雷智、倾情带领村民致富的大学生村官霍计武、在越江隧道抢险中冒死冲在一一线的“地铁人”王金峰等人的事迹已在职工中耳熟能详，影响力倍增。

“千姿百态”过假期

提升农民工技能素质

贵州每年培育万名“农民工匠”

据记者了解，贵州计划通过组织实施“农民工匠”培育行动，着力打造一批农民工技术技能人才，选树一批农民工创业创新带头人，培养一支适应新常态新形势的较高素质的农民工产业工人队伍。从2016年起，全省总工会与人社部门密切合作，加大对农民工技能培训力度，在常规培训的基础上，每年重点培育1万名“农民工匠”。

据悉，贵州约有310万名农民工，随着工业强省、城镇化带动战略的实施，将有更多农民工进入城市、成为产业工人。贵州省省委常委、统战部部长刘晓凯表示，“农民工匠”是时代的需要、国家的未来。培育“农民工匠”，要提升农民工技能素质，促进创业就业，激发创新创造活力，为贵州省同步小康注入动力。

引导女职工创新创效，凝聚合力推进企业发展

龙矿工会搭台让女职工“发光发热”

摄影大赛展职工风采

“五一”前夕，西安市总工会举办的“品质西安·时代风采”职工摄影作品大赛揭晓，121张作品从3400张参赛照片中脱颖而出。

本报记者 毛浓曦 摄

摄影大赛展职工风采

龙矿工会搭台让女职工“发光发热”

本报记者 毛浓曦 摄

摄影大赛