

镇江市总工会发布维权预警信息提醒职工—— 对这些侵犯休息休假权行为,你可以说“NO”!

本报记者 王伟
本报通讯员 郑工法

随着“五一”小长假的到来,涉及个人切身利益的休息休假权再次成为职工关注的热点.什么情形构成超时加班?新入职的职工能享受带薪年假吗?法定节假日上班只安排调休就行了吗?针对这些职工反映的问题,近日,江苏省镇江市总工会新浪官方微博、微信公众号发布今年第3号维权预警信息,提醒广大职工:警惕4类侵犯职工休息休假权的违法行为,在面对这些侵犯休息休假权的行为时,都可以说“NO”!

违法行为一:安排加班不协商,超出时限属违规

【现象】“不想加班?那行啊,你们在上班期间把这个活儿做完不就行了,公司又没强制你加班!”有的单位安排明显过量的工作任务,还给出这样看似“合理”的理由.有的单位不顾职工感受,随意安排加班,甚至把不服从加班安排的职工按旷工、违纪处理.职工往往为了保饭碗忍气吞声。

【维权提示】《劳动法》规定,安排职工加班的,应保证职工每天加班不超过3小时,每月不超过36小时,同时每周至少休息1天.违

反上述标准的即构成“超时加班”.用人单位安排过量的工作任务属于变相强制职工加班.《劳动法》还明确,除非发生自然灾害、事故或者因其他原因等不得不安排职工加班的,单位必须与工会和劳动者协商后才可以延长工作时间,也就是说,单位不得未经协商,强制或变相强制职工加班.如单位出现上述违法情况,劳动者可向劳动保障行政部门投诉举报。

违法行为二:只凭调休就办事,加班待遇不规范

【现象】“小李,‘五一’没什么安排吧?这件事你利用假期处理一下,回头给你调休。”这样的情形估计许多职工都不陌生.有的单位安排职工在法定节假日上班,或者是轮班制的职工刚好在法定节假日遇轮班,仅安排职工补休、调休的,有的以单位实行的是综合计算工时工作制为由,不按法律规定支付加班工资;有的甚至以法定节假日职工休息不上班,没有出勤为由,拒绝支付工资报酬等。

【维权提示】根据《劳动法》等法律法规规定,法定节假日应当安排职工休息,并依法支付工资,法定节假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的百分之三百的工资报酬.同时,调休、补休仅适用于在法定工作日延长工作时间或安排在休息日工作的情形,不能适用

于法定节假日加班,如发生相关争议,职工可通过劳动仲裁等法律途径主张自己的诉求。

违法行为三:休多休少单位定,故意曲解年休假

【现象】“老王,虽然你参加工作多年了,但毕竟刚来我这儿上班,这就请年休假,不符合公司规定。”个别单位以职工刚来不满1年或是当年请事假、病假累计超过年休假天数等为借口,不同意职工休假;有的未经职工同意,用当年安排职工外出疗养、旅游的时间抵扣年休假;有的规定职工当年没有主动提出休年休假的视为自动放弃;还有的单位不按法律规定支付未休年休假补贴等。

【维权提示】《职工带薪年休假条例》规定,年休假计算起始时间以职工参加工作为准,休假天数根据职工的累计社会工龄来确认.凡参加工作满1年的职工,都可以享受年休假.同时,职工不享受年休假的,仅限于职工享受寒暑假、职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的以及当年休满相应期限的病假等5种情形.此外,对于职工未主动申请休假的,也不能视为自动放弃.对职工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的百分之三百支付未休工资报酬(包含正常工资).如职工对自己享受年

休假天数等问题有疑惑的,可通过拨打12333咨询投诉。

违法行为四:故意设障阻“病休”,规章本身就无效

【现象】“公司有规定,病假单只认三甲医院的,你还是找个三甲医院复查一下开张单子吧,不然只能算你旷工。”职工因身体不适请假就医,实为人之常情.但个别单位设置的病假制度过于严苛,侵犯了职工权益.例如,有的单位规章要求职工病假必须提供指定医院的病假单,否则无效;有的是职工已经提交了正规医院开具的病假单,单位却故意拖延不放假;有的甚至在合同中明确要求职工每年病假不得超过一定天数等等。

【维权提示】《劳动法》《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》等法律法规明确,职工因患病或非因工负伤需要停止工作治病休息,企业应根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限,给予三个月到二十四个月的医疗期,期间不得解除劳动合同.同时,单位和职工可就医疗期工资待遇问题就行协商约定,但不得低于最低工资的80%.此外,单位限制职工的就医机构选择权,于法无据.因病假问题与单位产生纠纷,可先与单位协商,协商不成可及时向人社局等主管部门反映。

上海市总“申工社”APP上线

本报讯(记者钱培坚)继推出官方微信“申工社”后,4月28日,上海市总工会服务职工新媒体再添“二宝”——“申工社”APP正式上线.职工只要扫取二维码,或者登录手机“应用商店”即可下载。

动手动指,线上加入工会轻松实现;点点屏幕,法律援助送到身边;天天关注,会员福利一手掌握;学习培训、技能升级、心理安抚……一键通达.这就是上海市总工会“申工社”APP为职工精心打造的“温馨家园”.据介绍,“申工社”APP设计了15个一级目录,50余个二级目录,在职工入会、维权、保障服务、教育培训、技能升级、职场心理、文化体育等方面为职工提供全方位面对面的线上服务,力求构建一个“网上职工之家”。

全国高新区工会研讨会召开

本报讯(顾威 记者刘旭)日前,全国高新技术产业园区工会研讨会在辽宁大连召开.会上,发言者认为,工会工作必须围绕“三高”员工特点,有针对性地开展.工作。据了解,我国现有高新区153个,具有高学历、高职称、高技术的“三高”员工2000多万名。“三高”员工队伍年轻化、知识化、思想活跃,需求多样.多名发言者建议,建立全国高新区工会网站,开通员工手机客户端,建立起一个经验交流、资源共享、协调发展的互联网平台.北京、上海等13个地区的全国高新区工会理事会成员参加了研讨会。

青海举办劳模事迹报告会

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省总工会、西宁市总工会在西宁生物园区、东川和南川工业园区等企业联合举办4场劳模先进事迹报告会,6名来自不同行业、不同民族的先进和劳模代表,用他们的亲身经历和朴实生动的语言,从不同角度讲述了在各自平凡工作岗位上努力拼搏、默默奉献、追求理想的感人事迹。“五一”期间,青海省总、西宁市总深入开展“踏寻劳模足迹、弘扬劳模精神”系列主题宣传活动,通过报纸、电视、网络、微信等渠道,加大对先进模范的宣传力度,大力弘扬劳模精神。

武汉表彰五一劳动奖获得者

本报讯(记者邹明强 通讯员胡文辉)4月29日,由120多万人次参加投票、海选产生的258名武汉市五一劳动奖章获得者,在社会各界的期待中,走上领奖台接受表彰。今年,武汉首次试行“部分海选+全部海选+综合评定”的评模方式评选五一劳动奖.投票环节采取“盲评”的方式,使评委秉持公平公正,让优秀职工凭借过硬实力脱颖而出.通过海选过程,焊接工艺折服外国监理的一线工人雷智、倾情带领村民致富的大学生村官霍计武、在越江隧道抢险中冒死冲在一线的“地铁人”王金峰等人的事迹已在职工中耳熟能详,影响力倍增。



摄影大赛展职工风采

“五一”前夕,西安市总工会举办的“品质西安·时代风采”职工摄影作品大赛揭榜,121张作品从3400张参赛作品照片中脱颖而出。本报记者 毛浓曦 摄

本报讯(记者张翀 通讯员谢文哲)“开展劳动竞赛是组织动员广大职工为实现‘十三五’规划建功立业的重要载体,是助推企业转型升级、加快经济发展方式转变的重要举措,是提升职工劳动技能和综合素质、打造高素质劳动大军的重要抓手。”日前,在武汉天河机场T3航站楼工地现场,湖北省“践行新理念、建功十三五”主题劳动竞赛动员大会主会场上,湖北省委常委、省总工会主席梁惠玲发出劳动竞赛总动员令。

梁惠玲要求全省各级工会要以劳模精神、劳动精神、工匠精神为引领,大力开展重大项目建设劳动竞赛;围绕实施创新驱动战略,大力开展创新创造创优劳动竞赛;围绕绿色低碳发展,大力开展“我为节能减排作贡献”劳动竞赛;围绕推进供给侧结构性改革,大力开展重点行业劳动竞赛;依托开发区(工业园区),大力开展非公有制企业劳动竞赛.她同时强调,劳动竞赛的生命力关键在实效.要拓展领域和内涵,扩大竞赛覆盖面;突出基层一线,推动竞赛下沉到班组;健全考评、激励机制,把劳动竞赛打造成工会围绕中心、服务大局的工作品牌。会上,武汉邮科院的舒伟代表职工发言时表示,要以主人翁姿态主动参与,踊跃投身劳动竞赛,通过劳动竞赛发扬工人阶级优良

湖北工会吹响劳动竞赛号角

凡是有重大项目、重点工程的地方,劳动竞赛要同步跟进

传统,充分展示工人阶级主力军风采。据介绍,2016年湖北省共确定了省级重大建设项目295个,涉及先进制造业、现代服务业、重大基础设施、能源、民生等多个领域.凡是有重大项目、重点工程的地方,劳动竞赛就要同步跟进.工会组织将围绕“优质安全高效”,创新竞赛形式,提升劳动者技能,从而带动创新和转型升级,推动企业和产业绿色发展。



提升农民工技能素质 贵州每年培育万名“农民工匠”

本报讯(记者李丰)4月28日,贵州省“农民工匠”培育行动在贵阳启动,工会与人社部门计划从2016年起,每年联合重点培育1万名“农民工匠”。

据悉,贵州约有310万名农民工,随着工业强省、城镇化带动战略的实施,将有更多农民进入城市、成为产业工人.贵州省委常委、统战部部长刘晓凯表示,“农民工匠”是时代的需要、国家的未来.培育“农民工匠”,要提升农民工技能素质,促进创业就业,激发创新创造活力,为贵州省同步小康注入动力。

据了解,贵州计划通过组织实施“农民工匠”培育行动,着力打造一批农民工技术技能人才,选树一批农民工创新创业带头人,培养一支适应新常态新形势的较高素质的农民工产业工人队伍.从2016年起,全省工会与人社部门密切合作,加大对农民工技能培训力度,在常规培训的基础上,每年重点培育1万名“农民工匠”.将围绕农民工较为集中的建筑领域、矿山行业和现代高效农业建设等,挖掘优秀人才,搭建农民工创新创业和实用技术技能人才成长平台,培育、选拔优秀农民工“创业之星”和农村实用技

术人才。同时,贵州将广泛开展农民工技术技能竞赛活动,在建筑业、现代高效农业等农民工集中领域开展岗位技术练兵、技能比武等活动,培养一批农民工技术技能人才。此外,该省将深入开展农民工培训促就业行动,结合产业结构转型,围绕适合农民工就业的劳动密集型行业工种,对农民工开展专业化、规范化的实用技术、技能培训,促进农民工外出务工或就近创业,为发展山地高效农业、乡村特色旅游业等培养一批较高素质的农民工实用技能人才。

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 梁凯)山东龙矿集团工会女工委以提高女职工素质为切入点,通过调整充实女职工委员会分会,引导和带动女职工参加“当好主力军、为企业大发展作出新贡献”“女职工建功立业标兵岗”等建功立业、素质自我达标活动,凝聚力推进企业发展。

“虽然我们 cannot 胜任井下繁重的体力劳动,但我们可以研制出安全省力型设备来服务矿井生产。”龙矿集团机电维修制造中心“女职工创新工作室”的“金蓝领”们,为方便

最美职工



三十五年里,钳工胡双钱加工过数十万件飞机零件,没有出现过一个次品。如今,已经五十五岁的他只想再干十年、二十年,为中国大飞机多做一点。

制造大飞机的手工艺人

本报记者 钱培坚

核准、划线、锯掉多余的部分,拿起气动钻头依线点导孔,握着锉刀将零件的锐边倒圆、去毛刺、打光……日复一日,全神贯注,胡双钱重复这些动作已经整整35年。

能够研发大型客机是一个国家综合实力的体现.在这个处于现代工业体系顶端的产业里,手工工人虽已越来越少,却不可替代,即使是生产高度自动化的波音和空客,也都保留着独当一面的手工工匠.中国商飞总装制造中心高级钳工技师胡双钱就是这样一位手艺人,35年里他加工过数十万件飞机零件,没有出现过一个次品。

“梦想成真的感觉多少钱都买不来”

胡双钱出生在上海一个工人家庭,从小就喜欢飞机.制造飞机在他心目中更是一件神圣的事,也是他从小藏在心底的梦想。

1980年,技校毕业的他成为上海飞机制造厂的一名钳工.从此,伴随着中国飞机制造业发展的坎坎坷坷,他始终坚守在这个岗位上.2002年,2008年我国ARJ21新支线飞机项目和大型客机项目先后立项研制,中国人的大飞机梦再次被点燃.有了几十年的积累和沉淀,胡双钱觉得实现心中梦想的机会来了。

大飞机制造让胡双钱又忙了起来.他加工的零部件中,最大的将近5米,最小的比曲别针还小.胡双钱不仅要去做各种各样形状各异的零部件,有时还要临时“救急”.一次,生产急需一个特殊零件,从原厂调配需要几天时间,为了不耽误工期,只能用钛合金毛坯来现场临时加工.这个任务交给了胡双钱.这个本来要靠细致编程的数控车床来完成的零部件,在当时却只能依靠胡双钱的一双手和一台传统的铣钻床,连图纸都没有.打完需要的36个孔,胡双钱用了1个多小时.当这个“金属雕花”作品完成之后,零件一次性通过检验,送去安装。

现在,胡双钱一周有6天要泡在车间里,但他却乐此不疲.他说:“每天加工飞机零件,我的心里踏实,这种梦想成真的感觉是多少钱都买不来的。”

“飞机关系到生命,干活要凭良心”

55岁的胡双钱是上海飞机制造厂里年龄最大的钳工.在这个3000平方米的现代化厂房里,胡双钱和他的钳工班组所在的角落并不起眼,而打磨、钻孔、抛光,对重要零件细微调整,这些大飞机需要的精细活都需要他们手工完成。

划线是钳工作业最基础的步骤,稍有不慎就会导致“差之毫厘,谬以千里”结果.为此,老胡发明了自己的“对比检查法”:他从最简单的涂涂金水开始,把它当成是零件的初次划线,根据图纸零件形状涂在零件上,“好比在一张纸上先用毛笔写一个字,然后用钢笔再在这张纸上同一个地方写同样一个字,这样就可以增加一次复查的机会,减少事故的发生。”胡双钱说。

“反向验证法”则是令胡双钱最为珍视的“金科玉律”、“独家秘诀”.这也与最基础的划线有关:钳工在划线零件角度时,通常采用万能角度尺划线,那么如何验证划线是否正确?如果采用同样方法复查,很难找出差错.这时,胡双钱就会再用三角函数算出划线长度进行验证.结果一致,OK;结果不相符,就说明有问题了.这样做,无异于在这一基础环节上做了双倍的工作量,但却为保证加工的准确和质量,减少报废等打下基础.他说:“质量问题不是罚不罚款能解决的,飞机关系到生命,干活要凭良心。”

因为长期接触染色、铝屑,胡双钱的手已经有些发青,而经这双手制造出来的零件被安装在近千架飞机上,飞往世界各地.胡双钱在这个车间已经工作了35年,经他手完成的零件没有出过一个次品。

“最好再干10年、20年,为中国大飞机多做一点”

2008年,承担大型客机研制任务的中国商飞公司成立.职工收入有了相应增加,还增加了补充公积金,胡双钱一家也开始盘算买房的事.前两年终于贷款买了一套70平方米的二手房,搬离了蜗居20多年的30平方米老公房.为此,全家人开心不已.胡双钱闲下来时,也会清理清理房间,把玻璃刮得干干净净,油烟机擦得清清爽爽.做家务也和工作时一样,一丝不苟,表里如一。

近年来,默默无闻的老胡获得了不少荣誉.2009年,他荣获全国五一劳动奖章,2015年又被评为全国劳动模范,平生第一次走进庄严的北京人民大会堂接受表彰.胡双钱感慨:“我们赶上了好时代.”他说,“我们的民航事业经历过坎坷与挫折,但终于熬过来了,迎来了春天.我们应该更加珍惜今天的事业,想要更好,也还要靠自己。”

胡双钱现在最大的愿望是,“最好再干10年、20年,为中国大飞机多做一点。”

厦门首聘工会干部兼任劳动保障监察员

对劳动违法行为可开行政处罚单

本报讯(记者吴锋思 通讯员李剑峰)“由于工会本身没有行政处罚权,所以我在帮助职工维权时,常有‘力不从心’的感觉,有了这个证书,今后调解劳动争议案件就更有底气了。”林秋红是福建厦门人“12351”职工服务热线的工作人员,经常介入劳动争议案件调解的她从4月15日起成为一名兼职劳动保障监察员。

当天,来自厦门各级工会的50名工会专干获赠为首批兼职劳动保障监察员.他们将会同专职监察员直接参与用人单位的劳动保障检查,并对违法行为作出行政处罚,这在福建省工会系统尚属首创。

据了解,此次受聘为兼职劳动保障监察员的50名工会专干来自全市工会系统的基层一线.他们长期在各级工会担任工会劳动法律监督员,行使工会赋予的“一函两书”职责,具备较强的工作能力和较高的业务水平,还拥有劳动关系调解员(师)、高级劳资法务师和兼职仲裁员等证书。

记者了解到,厦门各区、镇街工会还将与同级劳动保障监察机构建立工作例会制度,工会劳动保障监察员收集的劳动违法情况可以及时反映到工作例会上.为加大工会兼职劳动保障监察员队伍建设,厦门市总工会还将邀请法律专家,对兼职劳动保障监察员开展培训,重点围绕劳动保障监察实务、行政处罚实务以及劳动合同法概要等内容进行授课。

厦门市总工会副主席陈幼萍告诉记者,这是市总发挥工会劳动法律监督作用的一项创新举措.她表示,工会兼职劳动保障监察员队伍将充当好政策法规的“宣传员”、职业道德的“示范员”、耐心细致的“服务员”、护法维权的“调解员”、用工管理的“监督员”、密切协作的“联络员”,为促进劳动关系和谐稳定添砖加瓦。

女职工参加技能培训、继续教育等50场次,举行劳动竞赛3次,参赛79人次。

同时,引导女职工做素质型女职工,依托女职工周末学校平台,鼓励女职工争做阳光女性、学习型员工,为企业发展献计献策.发挥女职工的安全协管和廉洁“廉洁”作用,引导女职工以情动人,运用亲情、爱情、友情、真情构筑安全生产和反腐倡廉的“第二道防线”。截至目前,举办各类培训班、讲座、流动课堂54场次,参加培训人数1964人,提升学历层次33人,晋升技术等级19人。