

工会能不能承担起企业的核心工作?一些人会持怀疑态度。国家电网公司工会在服务班组建设方面的实践证明:只要公司党组支持,只要工会积极作为,完全可以做得很好。

国家电网公司连续11年获评央企考核A级,连续5年保持“财富500强”第七位,成绩得益于有一支艰苦奋斗、拼搏奉献的职工队伍,得益于公司始终坚持以基础、基层、基本功,坚定不移地推进班组建设,为公司发展奠定了坚实基础,提供了重要保证。

在国网公司,加强班组建设是核心工作。这与公司的特点紧密相连,作为特大型央企,承担国民经济与社会发展供电的重大责任,拥有近8万个班组,约70%的职工在班组,再加上公司层级多,链条长,业务广、管理严,班组建设尤为重要。

作为企业发展的基础和“细胞”,班组强则企业强,如何激发“细胞”的活力,使之成为企业跨越式发展的活力“生命体”,成为公司上下努力的方向?

在这个过程中,国网工会作为加强班组建设的牵头部门,没有辜负党组的信任、职工的期望,在班组建设中积极作为,注重顶层设计,抓好“一把手”工程,加强科学管理,为卓越执行提供坚强保障;倡导岗位建功,引领职工实现自身价值,强化民主决策,促进我的班组我做主;激励创新创效,让人成为活力源泉,开展小家建设,自立互助,温暖人心;重视职工文化,以书香凝聚力量;谋划未来,积极融入全球能源互联网。

国家电网公司班组建设完成了“十二五”预定目标:95%以上的班组进入公司达标班组行列,企业班组“细胞”活力进一步迸发。

顶层设计:抓好“一把手”工程

强化组织领导,创新工作思路,健全工作机制,夯实了班组建设基础,推动了协同高效运转。



“我要把公司发展的‘好声音’直接带回班组,并把工作中学到的领会落实。”2016年1月17日,河南北电供电公司变电运维室职工胡建智参加了河南公司三届一次职工代表大会,2016年工作年会。

胡建智又深感重任在肩。

近年来,国家电网公司以班组建设为抓手,服务企业发展大局和职工需求,夯实了企业基础管理,促进了企业核心竞争力提升,增强了企业经营发展和赢得职工信赖的双赢局面。

胡建智对班组建设的重视,是国家电网公司三届一次职工代表大会对“三集五大”建设的肯定。

国家电网公司作为特大型央企,拥有近8万个班组,职工占公司职工总数的70%,班组建设在公司发展中的中坚力量,涉及公司方方面面,班组建设任务之艰巨,难度之大不可谓不高。

国家电网公司非常重视班组建设,认真贯彻工会工作意见,国资委关心班组建设工作,把加强班组建设和职工队伍建设作为公司管理的重要内容,将其提升为公司的“一把手”工程。

国家电网公司董事长、党组书记刘振亚亲自担任公司班组建设领导小组组长,并多次提出要站在公司全局的高度,健全加强班组建设,推动公司又好又快发展。在公司职工暨工会工作会上,他这样要求:“班组企业的细胞,班组建设是落实公司发展战略的关键环节,要坚持‘以人为本、民主管理、创新引领、和谐发展’的总体思路,把基层民主、打基础、基本功作为重要内容,全面提高班组建设管理水平。”

抓好班组建设,发挥好牵头协调作用,这一重要的艰巨任务落在了国家电网各级工会肩上。责任重于泰山。

“班组的核心工作是生产和服务管理,为什么由工会牵头抓班组建设?”

“工会并不是生产部门,没有抓好班组建设的专业能力?”

一系列的疑问和质疑,摆在国家电网各级工会干部面前。

“统一思想认识,坚定不移地在班组建设中大有可为。”国家电网公司工会相关负责人这样阐释:“一方要抓,一方要管,双方要协调,双方要配合,在民主管理方面,要以群众的桥梁和纽带,在班组建设中发挥独特的优势和作用。另一方面,工会将作为职工群众的代言人,在民主管理方面,要以群众的桥梁和纽带,在班组建设中发挥独特的优势和作用。”

“通过抓班组建设,全面体现和提升工会在新时期融入企业文化工作的重要价值。”这在国家电网公司工会中得到了深刻感受。

从实践中找方法,在探索中理思路,国家电网工会将深刻从基层入手,到基层中去,切实掌握实际。

民主管理需要职工自主参与,更依赖于完备的民主管理制度。

公司党组高度重视,工会组织积极作为,紧紧围绕企业发展中心和大局,充分尊重和保障职工的权利与诉求,调动全体职工的创新积极性。

打造卓越执行的“细胞群”,激发活力四射的“生命体”

——国家电网公司加强班组建设纪实

科学管理:卓越执行的坚强保障

在“三集五大”企业变革中,通过职责、流程、制度、标准、考核“五位一体”建设,减轻班组负担,将班组建设成了“规范、安全、高效”的作业单元。

作为一家特大型央企,国家电网公司管理着200多万名职工和2万多亿元资产,经营区域覆盖全国26个省、自治区、直辖市,复杂的产业链、多层次的管理决定了国家电网企业必须坚持科学管理,才能有效提升效率。

在公司的牵头协调下,2013年,国网信通部统筹开展自建信息系统的清理,设备腾退再利用和数据重复录入专项治理工作。现在,信息系统的重复录入已大为改观。天津滨海供电公司变电站运维室站长冯世运对此深有体会:“以往一个数据在生产管理系统(PMS)、班组建设系统、绩效系统里都需要录入,经过专项治理以后,现在不需要重复录入,工时量减少了三分之二。”

在班组负责人的带领下,公司通过强化技术考核,共清除考评为4项,合并考核为2项,减少考核分值12项。对于专业标准,以量化标准,方便经验,明确责罚为原则,将423个班组分为8个专业类49个组别,委托专业管理部门为49个组别分别制定了详细的专项标准。

“现在所有标准都对相应年度重点工作,且对所有的考评标准都进行了量化,明确了计算方法,这样改进提升了班组建设的专业指导性。”该公司变电检修班班长马泰说。

在班组信息化建设中,信息数据重复录入的现

象时有发生,一些专业、部门间的业务流程和标准不统一,跨部门流程衔接存在不顺畅的现象,缺乏有效的跨部门协调机制。

在公司的牵头协调下,2013年,国网信通部统筹开展自建信息系统的清理,设备腾退再利用和数据重复录入专项治理工作。现在,信息系统的重复录入已大为改观。天津滨海供电公司变电站运维室站长冯世运对此深有体会:“以往一个数据在生产管理系统(PMS)、班组建设系统、绩效系统里都需要录入,经过专项治理以后,现在不需要重复录入,工时量减少了三分之二。”

在班组负责人的带领下,公司通过强化技术考核,共清除考评为4项,合并考核为2项,减少考核分值12项。对于专业标准,以量化标准,方便经验,明确责罚为原则,将423个班组分为8个专业类49个组别,委托专业管理部门为49个组别分别制定了详细的专项标准。

“现在所有标准都对相应年度重点工作,且对所有的考评标准都进行了量化,明确了计算方法,这样改进提升了班组建设的专业指导性。”该公司变电检修班班长马泰说。

在班组信息化建设中,信息数据重复录入的现



图为在渝高高压直流输电线路现场,施工人员冒着高温在塔上紧固螺栓。

职工文化:国网书香凝聚力量

繁荣职工文艺创作、繁荣职工文化生活,文化引领、以文化人,为创建一流班组提供精神支撑。

在国家电网公司工会工作中,有一项工作像一粒种子,种在职工身边,实实在在惠及了所有的职工——为职工提供丰富多彩的精神文化作品,让书香充满他们的精神家园。

4月23日是世界读书日,在这之前不久,国家电网公司实现了系统内数字阅读平台的全覆盖,不管你身在遥远的边疆还是在首都北京,只要是国家电网的职工,只要拥有一部智能手机,就可以通过这个平台,阅读想到看的书籍和最新的杂志。

公司职工数字阅读平台是国网工会创新“互联网+工会”行动计划的重要成果,是工会服务大局,服务基层职工,服务班组,班组建设的有形载体。平台建设开始于2013年1月,2014年列入公司总部信息化项目。通过2015年的全面建设推广,于4月3日正式上线,目前上线人数突破22万人次。

数字阅读平台的建立,是国网工会为广大职工所做实实在在的好事之一,也是公司工会重视职工文化建设的重要举措。

基层职工朱清杰创作的歌曲《家的牵挂》荣获了“全国职工优秀歌曲”评选活动“全国好声音”作品评选活动,多次活动,职工歌手大赛和小品大赛,开展数字阅读网歌和职工优秀文学作品评选等活动,职工歌手大赛“全国好声音”品牌,推选了大批反映电网职工有筋骨、有道德、有温度的精品力作,其中有3部作品获第二届全国职工微视频大赛故事情节类。

职工文化阅读平台是国网工会重点建设的综合性的数字化的职工文化平台,拥有内网数字阅读、移动阅读APP、数字阅读一体机、微波公众号、微网站、信息化管理等众多功能,旨在为公司职工提供立体化阅读体验和多角度文化服务。本次内网数字阅读平台在全系统上线,是国网工会率先实现《国家电网公司关于深入推进建设职工文化建设的指导意见》中“十三五”期间数字阅读全员覆盖的切实举措。

一直以来,国网工会始终把职工文化植根于企业文化大舞台,以优秀企业文化落地班组为载体,通过举办职工书屋建设,还推出一批反映班组题材的精品力作,建设职工文化优秀人才库,培育了“国网好声音”等职工文化特色品牌,每年高质量地举办职工文化成果展示,为班组职工搭建起了一个立体、丰富的职工文化体系。在公司系统逐渐完善,惠及了8个基层班组。

一个立体、丰富的职工文化体系正在公司系统

岗位建功:实现职工价值的平台

培育“工匠精神”,实现职工价值,将班组打造成锻炼人、教育人、培养人的重要平台。

在国家电网公司,班组在培育“工匠精神”,成就职工在发挥越来越重要的作用,智能电网是职工发挥专业特长、担当重任的舞台。

据记者了解,多年来,国家电网公司非常注重在班组职工中培育“工匠精神”,组织开展了师傅带徒、技术比武、班组大讲堂、反事故演习、“金种子”班组长培训、计算机仿真模拟培训等系列活动,拓展了一线技术工种和技能人才职业通道,许多全国劳动模范从一线班组中脱颖而出。

许启金、王进等同志就是在智能电网建设中杨帆奋起又深感重任在肩。

在充分研究的基础上,国网公司班组建设的“顶层设计”逐渐完善——以“建功、建家”为主线,坚持推进“五提”(提升管理水平、工作业绩、职工素质、创新能力和班组凝聚力),努力把班组建设作为企业经营交流会、另一方面成立班组建设联系点,形成常态化的工作机制,重点了解班组艰苦班组的情况,倾听一线职工的心声,提升班组整体管理水平。

“现在中央召开了群团工作会议之后,工会要却艰苦一线班组,十年不谈天,天天不谈人,时而现场跑,不仅要搞技术、抓生产,还要管设备负责安全,工作压力大,收入却不高,缺少晋升通道。”

许启金、王进等同志就是在智能电网建设中杨帆奋起又深感重任在肩。

今年4月26日下午,中央领导同志在合肥主持召开了“创新、创业”为主题的座谈会,国家电网公司工会在实际工作中,结合企业工作特点,给出了令人满意的答案,走出了一条把工会工作做得更加深入、更加主动、更加务实,更加有效的创新之路,以实际行动实现了“作用只能加强,不能削弱;只能改进提高,不能停滞不前”。

中国工程院院士薛禹胜这样评价:“南瑞集团职工技术创新平台,离不开过硬的专业人才队伍。劳动竞赛以其独特的生机和活力,吸引和鼓舞着职工在工作中进步,在实践中创新,在竞赛中成才。”

国家电网公司工会围绕如何发挥好党员职工在班组建设中的积极作用,对加强班组建设的规章制度、创新机制、工作方法等进行了深入研究。

“新时期,工会工作如何认真贯彻落实中央的群团工作会议精神和《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》,切实保持和增强党的先进性、纯洁性?”

国家电网公司工会在实际工作中,结合企业工作特点,给出了令人满意的答案,走出了一条把工会工作做得更加深入、更加主动、更加务实,更加有效的创新之路,以实际行动实现了“作用只能加强,不能削弱;只能改进提高,不能停滞不前”。

在去年中央召开了群团工作会议之后,工会要却艰苦一线班组,十年不谈天,天天不谈人,时而现场跑,不仅要搞技术、抓生产,还要管设备负责安全,工作压力大,收入却不高,缺少晋升通道。”

许启金、王进等同志就是在智能电网建设中杨帆奋起又深感重任在肩。

今年4月26日下午,中央领导同志在合肥主持召开了“创新、创业”为主题的座谈会,国家电网公司工会在实际工作中,结合企业工作特点,给出了令人满意的答案,走出了一条把工会工作做得更加深入、更加主动、更加务实,更加有效的创新之路,以实际行动实现了“作用只能加强,不能削弱;只能改进提高,不能停滞不前”。

中国工程院院士薛禹胜这样评价:“南瑞集团职工技术创新平台,离不开过硬的专业人才队伍。劳动竞赛以其独特的生机和活力,吸引和鼓舞着职工在工作中进步,在实践中创新,在竞赛中成才。”

国家电网公司工会围绕如何发挥好党员职工在班组建设中的积极作用,对加强班组建设的规章制度、创新机制、工作方法等进行了深入研究。

“新时期,工会工作如何认真贯彻落实中央的群团工作会议精神和《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》,切实保持和增强党的先进性、纯洁性?”

国家电网公司工会在实际工作中,结合企业工作特点,给出了令人满意的答案,走出了一条把工会工作做得更加深入、更加主动、更加务实,更加有效的创新之路,以实际行动实现了“作用只能加强,不能削弱;只能改进提高,不能停滞不前”。

许启金、王