

## 政工新常态

在一次新职工入厂教育课上，党支部书记刚讲完企业传统故事，话音未落，就有一个年轻人提出一连串的尖锐问题：让职工无偿加班是违反劳动法的，无私奉献是违背经济规律的，精神力量不能当饭吃……

# 当老传统遭遇“新生代”

大庆油田电力集团星火一次变电所是中国石油百面红旗单位，以“聚是一团火，散是满天星”的星火精神闻名遐迩，多年来被誉为“职工之家”，参观者络绎不绝。

随着时代发展、社会变迁，职工的思想观念、价值取向发生了很大变化，几十年前一些很管用的弘扬传统、建队育人的方法，今天可能不灵光了。

对此，星火党支部书记刘冬波感触颇深：“在一次新职工入厂教育课上，我刚讲完星火传统的故事，话音未落，就有一个年轻人提出一连串的尖锐问题：让职工无偿加班是违反劳动法的，无私奉献是违背经济规律的，精神力量不能当饭吃……当时的气氛很尴尬。”

“老典型遇到了新问题，参加工作这么多年，从没遇到这种情况”。所长张同龙回忆起当时的情景，也深有感触。

这件事极大地“刺激”了党支部一班人，党支部几次召开班子会，讨论的不是如何处理这个敢“放炮”的年轻人，而是如何回应人家提出的尖锐问题。

大家认为，“我们太需要听真话了，那个年轻人可能说出了很多人想说而不敢说的话”。

通过几次激烈的讨论，大家形成了基本共识，昨天的经验未必能解决今天的问题，

一些弘扬传统的老方法用了几十年，确实应该与时俱进了。如果说 60 后、70 后是活在道理中，那么 80 后、90 后就是活在感觉里，跟他们讲道理，他们如果不认同，就会不耐烦，甚至产生逆反心理。践行传统必须紧扣时代脉搏，与青年职工的心理相契合、利益相结合，让青年职工真切地感知传统的力量。

结合实际和讨论形成的意见，党支部提出新时期弘扬传统的“三字法”：浸、变、奖。

“浸”，就是指浸染、熏陶。由于历史原因，以前的职工大多受教育程度不高，信息也不像现在这么发达，所以有些方法还是很有效的。但现在情况完全不同了，人人都有“麦克风”，上网一查啥都知道。如果党支部再一味地生硬说教、强行灌输，很容易让人产生逆反和戒备心理。

该党支部现在一般不直接讲“抬土垫开关场”的故事，而是在开关场旧址立了故事牌。有的青工好奇地问，这是什么？这时再顺势讲起当年垫开关场等传统故事。通过情景教育，使职工有身临其境的感觉，故事真实可触可感，易于接受。这样潜移默化地影响职工，和风细雨润心田，事半功倍见效果。

“变”，就是要适应新形势新变化，面对新受众，在手段上创新求变，要吸引人，尽量让传统教育形式鲜活。

自编自导自演情景剧，让职工自己演绎当年的故事，不但入脑入心，还很入戏；鼓励大家写弘扬传统的心得，发表在所报上，每季度评选一次；在一些企业特殊的纪念日，通过微信群发纪念图片和花絮，引导大家珍惜光荣历史，再创未来辉煌；把老故事改编成 Flash 动画，上传到企业网，很受年轻人欢迎。

青工张磊刚来一天就想调走，党支部副书记浦秀双通过侧面了解到，张磊篮球打得不错，是工区篮球队主力。她以此为突破口，鼓励张磊：“一个人如果想做事总能找到一种方法，不想做事总能找到一个理由。篮球就不好打，可是你却打得很好，可见你找到了方法。那么在工作上，只要你找对方法，多下功夫，一定能干得很好。”

党支部对张磊采取赏识鼓励法，不断培养他的自信。张磊逐步融入星火这个团队，不再张罗走了，学技术练本领的劲头越来越高了，提前三个月拿到岗位资格证书。

浦秀双有感而发：“弘扬传统就得琢磨新招儿，老酒装新瓶，销路才能好。”

“奖”，就是要把弘扬传统和职工最关心的根本利益挂起钩来，做好的不但要给精神奖励，还要体现在物质奖励上。党支部把弘扬传统纳入双文明考核，表彰在继承弘扬会战优良传统和星火精神方面表现突出的

同志，而且大张旗鼓地宣传。

在评选各类先进时，党支部也把弘扬传统、发扬星火精神作为一条重要的考核条件。开展评选“星火·吉尼斯”活动，找出每名职工最突出的优点进行命名，33 个“星火之最”成为激励职工奋进的航标。

职工们说，把传统变成大家看得见摸得

着的“硬功课”，这是党支部的秘籍。

实践证明，“三字法”取得不错的效果，星火精神融入了血液，潜移默化地影响着星火人。那个当初持不同意见大胆质疑的年轻工人，后来在传统教育和星火精神的感染下，一步步成长为技术骨干，后来输送别的变电所，当上了值班长。（刘强 曹英男）

## 编者说

近年来，80 后、90 后逐渐成长为企业的新兴主力军，在企业发挥着越来越重要的作用。他们是伴随着改革开放、互联网的兴盛而成长起来的一代，思维活跃、个性鲜明，他们多元、开放的价值观念和行为方式，给传统思想政治工作带来前所未有的挑战。

仅靠说教、灌输，或是简单的行政命令，已经远远不能奏效。在新的历史条件下研究思想政治工作技巧，是当下企业思想政治工作者的新课题。

做思想政治工作要不知不觉地使对方接受和感悟是最理想的状态，这就需要做思想工作的人动脑筋、想办法，采用大

家喜闻乐见的方式，即不同人群，用不同方法。

有些问题可以一般性地讲，有些问题则必须深入细致地做，对老职工采用一些老办法，对年青人则要用新手段，不能用一个模式硬套。

专家认为，处于社会转型期的“新生代”，社会价值的多元化直接影响着他们，使他们自我观念比较强，重视自身权利以及价值的实现。在开展思想政治活动时，采取素质拓展培训、企业文化活动、文艺表演、体育运动、网络话题讨论等形式，在活动中渗透思想教育，传递价值观念，往往具有更好的成效。

## 龙游联社五措并举防范风险

本报讯 浙江衢州市龙游联社采取五项举措构建风险“防火墙”，逐步建立起一套完整的风险防控体系，有效预防了案件的发生。

一是事前把控，通过完善内控制度建设等手段，做到防患未然；二是事中把控，通过充分发挥联社委派会计的监督作用，强化合规执行；三是事后监督，通过不断强化智能监控、风险预警和事后监督授权授信系统建设，完善风险防控机制；四是加强舆论的正面引导，提高宣传的实效性、客观性、全面性，严防声誉风险；五是开展专项检查，通过定期对内控制度执行情况进行排查和评估，逐步形成业务管理、风险合规与审计监督“三道防线”相结合的风险防控体系，有效规避风险。

(杨梦怡)

## 洛阳工务段培训青工骨干

本报讯 日前，在郑州铁路局洛阳工务段职工培训大院里，由 50 名学员组成的方队，阵容整齐、英姿飒爽，铿锵有力。这是该段青年骨干培训班结业汇报时的场面。

该段抓住春运期间施工作业停点的机会，举办青年骨干培训班，分两个阶段，第一阶段为德育和理论知识培训，组织召开青年创新座谈会、青年成长成才专题教育，聘请路内专家教授讲课。第二阶段为岗位业务技能实做培训，聘请工技师和全路“技术能手”进行实作科目培训，通过切割钢轨、钢轨钻眼、道岔检查、螺栓拔锚等系统学习，有效激发了青工“学业务、钻技术，练硬功、保安全”的热情，促进技能型人才素质提升。

(董小飞 陈斌)

## 东风开启“悦读+”共享书生活

本报讯 线上网络学习，线下图书阅读。东风汽车股份有限公司员工“悦读+”正式开启。

作为东风汽车股份机关学习型组织建设的新载体，新成立的“悦读+”不仅集中了原机关党委委员读书社、机关工会委员书屋、机关团委青年书院的优势资源，建成了一个拥有 500 多册图书的“悦读”书屋；还借助“互联网+”，把 OA 平台的“网络学院”和“学习汇”微信平台的“微乐读”，串成一个整体，实现了线上线下资源共享、平台互补。作为“书香东风、全员悦读”活动的延伸和拓展，“悦读+”今后将以“悦生活”为主题，分项开展“悦读、悦享、悦思、悦行”专题活动，用“悦读+”理念为机关员工开启绿色阅读、创意阅读、实践阅读的书香好生活。

(解季飞 刘颖)



## 普法普规： 进社区接地气

4月27日，福州市台江区新港街道雁塔社区工作人员（前排右二）为社区老党员集体过生日，并发放“两学一做”学习材料。今年以来，福建省福州市通过社区公开课、党员活动、法律援助等形式，宣传最新党规党纪、法律法规，促进落地。

新华社记者 宋伟 摄

# “我们尝到了党建的甜头”

新华社记者 吴文诩

“我们尝到了党建带来的甜头。”达州外国语学校校长向毅说，在学校党委和 7 个党支部带领下，短短两年时间，教职工面貌焕然一新，教学效果长足发展。

达州市外国语学校是一所以留守儿童为主的小学，地处四川省东北部偏远贫困县渠县境内，在校学生 8400 余人，教职工 600 余人。目前有党员 122 名（其中支教教师

党员 19 名），党员教师占教师总数的 27%。

据了解，早在 2010 年 10 月，达州外国语学校就建立了党支部，但共产党员的先锋模范作用发挥不明显。学校发展曾一度停滞不前，教师队伍存在困惑和归属感缺失，很多外出务工的家长不放心把孩子送到这里来。

向毅说，2014 年 6 月成立学校党委，下设一个行政、后勤支部，6 个以教学年级为单位的党支部。考虑到党员和人才成长需要，学校探索出以党建为引领，强化组织建设、党员管理

和党建活动的“一引三强”新型党建工作法。

一个支部一种特色，一个党员一面旗。“平时工作中鼓励党员‘亮身份、践承诺、树业业，为国家做好榜样’。”达州外国语学校党委副书记向小明介绍，为了搞好阵地建设，党委专门开辟了党建宣传阵地，各支部也设立有党建橱窗，为保障党建活动的开展，学校每学期为各党支部划拨专用经费 1 万元。

每个支部的特色都不一样，比如“第一支部”社团组织活动开展得有声有色，“第二支

部”关注青年优秀教师成长，“第三支部”为青年女教师和留守儿童服务……

“现在，党员在学校里代表着优秀，党员身份更是一种认可和责任。大多数老师都说，自己似乎找到了一直追寻的职业梦想和职业尊严。”第二党支部书记王丹表示，以前叫做事情，现在是做好事情，从被动到主动地转变，大家开始你追我赶，无形中共同进步。

“党建成了学校迅速发展的强大动力。连续两年高考，我校一本及本科上线率均居全县第一，全县文、理科第一名也都出自这里，去年学生还获得了全国机器人大赛冠军。”向毅说，节假日期间，学校常常有几千名留守儿童，几个硬件设施齐全的党支部活动室和留守儿童“爱心之家”就为他们提供了很好的去处。如今，越来越多在外务工的家长愿意把孩子送来读书。

今年 3 月份，站长腿部摔伤住院，会计兼计量员的冯世忠，因长期上长白班，就主动挑起了站长的重担。

冯世忠坚持每天上班，融入顾客与同事们的大家庭中，整天有说有笑，工作的快乐，让他忘却了病魔的烦恼。2014 年冯世忠去医院复查时，几乎没有癌细胞了，到 2015 年 8 月，癌细胞彻底消失了。

给他做手术的主治医生说，这简直是一个奇迹，对工作和岗位的热爱起了很大作用。

为了丰富矿区广大职工的文体生活，安徽淮北矿业分片区分别举办了以声乐、书法为主题的专题讲座，进一步提高职工的文化艺术修养，为和谐矿区建设营造良好的文化氛围。

王莉 摄

2016 年 2 月 25 日，万里之外的安哥拉首都罗安达。

一大早，中铁四局工地医院大门外就喧闹起来。

几个中国人抬着一个中年妇女，“医生，快救救她，她快不行了。”语音里带着哭腔。

院长张时清一边示意他们不要着急，一边让护士铺好病床。

一摸额头，烫得厉害，人也神志不清。

“马上做全面检查。”张时清向身边的医生和护士说道，但心里涌起一丝不祥的预感。

安哥拉全境处在热带和亚热带地区，是伤寒、登革热和黄热病的高发区。据世界经济组织公布的最新数据，安哥拉是全球最不发达的国家之一。尤其是刚刚经历过战火，这里民生凋敝、物资匮乏、卫生条件极差。

大概 2 月份的时候，中国驻安商会，就向所有中资企业发出通报，要注意预防黄热病疫情。

“在一个感冒药都买不到的国家，一旦有传染病出现，那就一定会成为大规模的疫情。”张时清说。

工地医院尽管设备配的齐全，但还是缺乏对黄热病检测的仪器，尤其是没有必备的 PCR 核酸扩增技术检测仪。

几十年的从医经验告诉张时清，刚刚抬进来的患者，应该是得了黄热病。

不祥的预感，成为摆在张时清面前棘手的现实。

时间一天一天过去，工地医院收治的类似患者越来越多，从安哥拉各地传来的消息，更是让张时清痛心。

3 月 22 日，世界卫生组织通报，截至 3 月 21 日，黄热病疫情已导致安哥拉 168 例患者死亡。中国驻安哥拉大使馆在 3 月 20 日也发布公告，已有至少 6 名在安哥拉的中国人疑似黄热病身亡。

救病如救火，生命是第一位的。有近 40 万中国人在安哥拉工作，那里的疫情牵动着党和国家的心。

张时清也将安哥拉的疫情情况及时向国内传递。接到信息的中铁四局集团中心医院及时响应，立即着手向近期赴安的工作人员普及防疫知识并接种疫苗，同时通过有关渠道向国家卫计委和质检总局汇报情况。

国家质检总局综合各方信息，迅速组成工作组，携带药品和检测设备，以最快的速度赶赴安哥拉。

国家质检总局综合各方信息，迅速组成工作组，携带药品和检测设备，以最快的速度赶赴安哥拉。

张时清知道此事事关重大。立即派出工作组，在罗安达全市找冰箱。

安哥拉虽然和中国是邦交国，但是药品

进来还是有很严格的管制。一开始安哥拉并不同意中国国产的预防黄热病的疫苗进来，谈了几次谈不拢，这边疫情又急，没办法，国家准备从美国进口疫苗，并转道南非进来。

但这样一来，时间耽误不起。

中国驻安大使馆几次向安哥拉政府相关部门沟通协调，一直到最近，才放行。很快，一支 30 人的专家组携带 1.5 吨的疫苗，以最快的速度抵达安哥拉。

得知专家组要来，在安的中国人奔走相告，心里觉得踏实了。

专家组将临时办公地点安在了中铁四局安哥拉工地医院，设备和疫苗也存放在那里。

但问题又来了，疫苗要低温存放。尤其是黄热病疫苗，存储温度是零下 20 摄氏度。使用温度在 2-8 摄氏度。存储和使用温度达不到，疫苗就会灭活，失效的疫苗是没用的。

张时清知道此事事关重大。立即派出工作组，在罗安达全市找冰箱。

冰箱找到了，要测量冰箱最低温度和适

宜温度。这才发现，没有低温温度计。

医院的人体温度计，测量范围为 35 度到 42 度，没法用。

张时清抓起电话就跟专家组和中国驻安大使馆汇报，专家组和大使馆一听也很着急。

虽然疫苗在运输过程中，有低温装置，但安哥拉疫情防控是长期的，这么多疫苗如果找不到地方存储，不要说长期使用，能不能维持专家组工作期间的接种，都很难说。

这个时候，专家组和设备已经登机了。专家组在前期的物资采购中，都没想到，还是没想到，连这么一个小小的低温温度计，安哥拉也没有。

这个时候，专家组和设备已经登机了。专家组在前期的物资采购中，都没想到，还是没想到，连这么一个小小的低温温度计，安哥拉也没有。

张时清简直就像是热锅上的蚂蚁，急得团团乱转。

大使馆立即向外交部汇报了情况，马上派人采购了几支温度计，通过海关查找赴安的人员，委托他将这关系全体华人在安健康的温度计带过来。

得知事关重大，委托人小心翼翼地看护

着这几支温度计。航班起飞、降落，经历 20 多个小时飞行，平安抵安。

张时清和医院的工作人员早早在机场等

候，第一时间拿到了温度计，并马上驱车返回工地医院，对买来的