

政工新常态

在一次新职工入厂教育课上,党支部书记刚讲完企业传统故事,话音未落,就有一个年轻人提出一连串的尖锐问题:让职工无偿加班是违反劳动法的,无私奉献是违背经济规律的,精神力量不能当饭吃……

# 当老传统遭遇“新生代”

大庆油田电力集团星火一次变电所是中国石油百面红旗单位,以“聚是一团火,散是满天星”的星火精神闻名遐迩,多年来慕名参观者,取经者络绎不绝。

随着时代发展、社会变迁,职工的思想观念、价值取向发生了很大变化,几十年前一些很管用的弘扬传统、建队育人的方法,今天可能不灵光了。

对此,星火党支部书记刘冬波感触颇深:“在一次新职工入厂教育课上,我刚讲完星火传统的故事,话音未落,就有一个年轻人提出一连串的尖锐问题:让职工无偿加班是违反劳动法的,无私奉献是违背经济规律的,精神力量不能当饭吃……当时的气氛很尴尬。”

“老典型遇到了新问题,参加工作这么多年,从没遇到这种情况”。所长张同龙回忆起当时的情景,也深有感触。

这件事极大地“刺激”了党支部一班人,党支部几次召开班子会,讨论的不是如何处理这个敢“放炮”的年轻人,而是如何回应人家提出的尖锐问题。

大家认为,“我们太需要听真话了,那个年轻人可能说出了很多人想说而不敢说的话”。

通过几次激烈的讨论,大家形成了基本共识,昨天的经验未必能解决今天的问题,

一些弘扬传统的老方法用了几十年,确实应该与时俱进了。如果说60后、70后是活在道理中,那么80后、90后就是活在感觉里。跟他们讲道理,他们如果不认同,就会不耐烦,甚至产生逆反心理。践行传统必须紧扣时代脉搏,与青年职工的心理相契合、利益相结合,让青年职工真切地感知传统的力量。

结合实际和讨论形成的意见,党支部提出新时期弘扬传统的“三字法”,浸、变、奖。

“浸”,就是指浸染、熏陶。由于历史原因,以前的职工大多受教育程度不高,信息也不像现在这么发达,所以有些方法还是很有效果的。但现在情况完全不同了,人人都有“麦克风”,上网一查啥都知道。如果党支部再一味地生硬说教,强行灌输,很容易让人产生逆反和戒备心理。

该所党支部现在一般不直接讲“拍土垫开关场”的故事,而是在开关场旧址立了故事牌。有的青工好奇地问,这是什么?这时再顺势讲起当年垫开关场等传统故事。通过情景教育,使职工有身临其境的感觉,故事真实可感可触,易于接受。这样潜移默化地影响职工,和风雨雨润心田,事半功倍见效果。

“变”,就是要适应新形势新变化,面对新受众,在手段上创新求变,要吸引人,尽量让传统教育形式鲜活。

自编自导自演情景剧,让职工自己演绎当年的故事,不但入脑入心,还入人戏;鼓励大家写弘扬传统的心得,发表在所报上,每季度评选一次;在一些企业特殊的纪念日,通过微信群发纪念图片和花絮,引导大家珍惜光荣历史,再创未来辉煌;把老故事改编成Flash动画,上传到企业网,很受年轻人欢迎。

青工张磊刚来一天就想调走,党支部副书记浦秀双通过侧面了解到,张磊篮球打得不错,是工区篮球队主力。她以此为突破口,鼓励张磊:“一个人如果想做事总能找到一种方法,不想做事总能找到一个理由。篮球就不好打,可是你却打得很好,可见你找到了方法,那么在工作上,只要你找对方法,多下功夫,一定能干得很好。”

党支部对张磊采取赏识鼓励法,不断培养他的自信。张磊逐步融入星火这个团队,不再张罗走人了,学技术练本领的劲头越来越高了,提前三个月拿到岗位资格证书。

浦秀双有感而发:“弘扬传统就得琢磨新招儿,老酒装新瓶,销路才能好。”

“奖”,就是要把弘扬传统和职工最关心的根本利益挂起钩来,做得好的不但要给精神奖励,还要体现在物质奖励上。党支部把弘扬传统纳入双文明考核,表彰在继承弘扬会战优良传统和星火精神方面表现突出的

同志,而且大张旗鼓地宣传。

在评选各类先进时,党支部也把弘扬传统、发扬星火精神作为一条重要的考核条件。开展评选“星火·吉尼斯”活动,找出每名职工最突出的优点进行命名,33个“星火之最”成为激励职工奋进的航标。

职工们说,把传统变成大家看得见摸得

着的“硬功课”,这是党支部的秘籍。

实践证明,“三字法”取得不错的效果,星火精神融入了血液,潜移默化地影响着星火人。那个当初持不同意见大胆质疑的年轻人,后来在传统教育和星火精神的感染下,一步步成长为技术骨干,后来输送到别的变电所,当上了值班长。

(刘强 曹英男)

## 编者说

近年来,80后、90后逐渐成长为企业的新兴主力军,在企业发挥着越来越重要的作用。他们是伴随着改革开放、互联网的兴盛而成长起来的一代,思维活跃、个性鲜明,他们多元、开放的价值观念和行为方式,给传统思想政治工作带来前所未有的挑战。

仅靠说教、灌输,或是简单的行政命令,已经远远不能奏效。在新的历史条件下研究思想政治工作技巧,是当下企业思政工作者的新课题。

做思想政治工作要不知不觉地使对方接受和感悟是最理想的状态,这就需要做思想工作的人动脑筋、想办法,采用大

家喜闻乐见的方式,即不同人群,用不同方法。

有些问题可以一般性地讲,有些问题则必须深入细致地做,对老职工采用一些老办法,对青年人则要用新手段,不能用一个模式硬套。

专家认为,处于社会转型期的“新生代”,社会价值的多元化直接影响着他们,使他们自我观念比较强,重视自身权利以及价值的实现。在开展思想教育活动时,采取素质拓展培训、企业文化活动、文艺表演、体育运动、网络话题讨论等形式,在活动中渗透思想教育,传递价值观念,往往具有更好的成效。

## ■身边故事

# “工作是最好的抗癌药”

本报通讯员 樊春华  
本报记者 邹明强

湖北枣阳桥头加油站职工冯世忠,在一次体检时查出膀胱癌中晚期。此后的3年时间里,他连续做了3次手术,几乎将膀胱切除了4/5。坚强的意志支撑他坚守岗位,“工作抗癌”法让他奇迹般地战胜了病魔。

2009年12月,冯世忠拿到体检结果时,几乎晕了过去:年迈的父母怎么办?下岗的爱人今后怎么过?才12岁却很懂事的女儿还在上初中……

自从第一次手术后,频繁的放疗,让冯世忠吃尽了苦头,吃中药的不良反应,使他痛苦异常。他说:“再苦的药我都能吃下去,可放疗就像过鬼门关。但为了年迈的父母,为了知我疼我的爱人,为了可爱的女儿,为了能早日回到工作岗位,一切我都得忍受,相信自己会战胜病魔的”。

每次疼痛难忍时,他就哼上几句歌儿,“锦绣河山美如画,祖国建设跨骏马,我当个石油工人多荣耀……”

手术后伤口刚愈合,他就来到加油站。看到同事们太忙,他就开始帮忙做一些开发票,记销售账,理凭证之类的轻活。同事们怕累着他不让他干,他却说:“要想求生,就得干活,在岗位上,我觉得自己是个有用的人”。

随着手术后的逐步恢复,他又开始在罩棚下引导车辆……

因膀胱切除了4/5,为了少上厕所,他一天三顿就吃干米饭、馒头,尽量不喝水,渴得嘴唇发干了就用湿毛巾捂一会儿。

今年3月份,站长腿部摔伤住院,会计兼计量员的冯世忠,因长期上长白班,就主动挑起了站长的重担。

冯世忠坚持每天上班,融入顾客与同事们的大家庭中,整天有说有笑,工作的快乐,让他忘却了病魔的烦恼。2014年冯世忠去医院复查时,几乎没有癌细胞了,到2015年8月,癌细胞彻底消失了。

给他做手术的主治医生说,这简直是一个奇迹,对工作和岗位的热爱起了很大作用。



王莉 摄

为丰富矿区广大职工的文体生活,安徽淮北矿业分片区分别举办了以声乐、书法等为主题的专题讲座,进一步提高职工的文化艺术修养,为和谐矿井建设营造良好的文化氛围。



## 普法普规：进社区 接地气

4月27日,福州市台江区新港街道雁塔社区工作人员(前排右二)为社区老党员集体过生日,并发放“两学一做”学习材料。今年以来,福建省福州市通过社区公开课、党员活动、法律援助等形式,宣传最新党规党纪、法律法规,促进落地。

新华社记者 宋为伟 摄

# “我们尝到了党建的甜头”

新华社记者 吴文润

“我们尝到了党建带来的甜头。”达州外国语学校校长向毅说,在学校党委和7个党支部带领下,短短两年时间,教职工面貌焕然一新,教学效果长足发展。

达州市外国语学校是一所留守学生为主的民办中学,地处四川省东北部偏远贫困县渠县境内,在校学生8400余人,教职工600余人。目前有党员122名(其中支教教师

党员19名),党员教师占教师总数的27%。

据了解,早在2010年10月,达州外国语学校就建立了党支部,但共产党员的先锋模范作用发挥不明显,学校发展曾一度停滞不前,教师队伍存在感和归属感缺失,很多外出务工的家长不放心把孩子送到这里来。

向毅说,2014年6月成立学校党委,下设一个行政、后勤支部,6个以教学年级为单位的党支部。考虑到党员和人才成长需要,学校探索出以党建为引领,强化组织建设、党员管理

和党建活动的“一引三强”新型党建工作法。

一个支部一种特色,一个党员一面旗。“平时工作中鼓励党员‘亮身份、践承诺、树业绩’,为大家做好榜样。”达州外国语学校党委副书记向小明介绍,为了搞好评地建设,党委专门开辟了党建宣传阵地,各支部也设立有党建橱窗,为保障党建活动的开展,学校每学期为各党支部划拨专用经费1万元。

每个支部的特色都不一样,比如“第一支部”社团组织开展得有声有色,“第二支

# 和生命赛跑的温度计

2016年2月25日,万里之外的安哥拉首都罗安达。

一大早,中铁四局工地医院大门外就喧哗起来。

几个中国人抬着一个中年妇女,“医生,快救救她,她快不行了。”语音里带着哭腔。

院长张时清一边示意他们不要着急,一边让护士铺病床。

一摸额头,烫得厉害,人也神志不清。

“马上做全面检查。”张时清向身边的医生和护士说道,但心里涌起一丝不祥的预感。

安哥拉全境处在热带和亚热带地区,是伤寒、登革热和黄热病的高发区。据世界卫生组织公布的最新数据,安哥拉是全球最不发达的国家之一,尤其是刚刚经历过战火,这里民生凋敝,物资匮乏、卫生条件极差。

大概2月份的时候,中国驻安商会,就向所有中资企业发出通报,要注意预防黄热病疫情。

“在一个感冒药都买不到的国家,一旦有传染病出现,那就一定会成为大规模的疫情。”张时清说。

工地医院尽管设备配的齐全,但还是缺乏对黄热病检测的仪器,尤其是没有必备的PCR核酸扩增技术检测仪。

几十年的从医经验告诉张时清,刚刚抬进来的患者,应该是得了黄热病。

不祥的预感,成为摆在张时清面前棘手的现实。

时间一天一天过去,工地医院收治的类似患者越来越多。从安哥拉各地传来的消息,更是让张时清痛心。

3月22日,世界卫生组织通报,截至3月21日,黄热病疫情已导致安哥拉168例患者死亡。中国驻安哥拉使馆在3月20日也发布公告,已有至少6名在安哥拉的中国人疑因黄热病身亡。

救病如救火,生命是第一位的。有近40万中国人在安哥拉工作,那里的疫情牵动着党和国家的心。

张时清也将安哥拉的疫情情况及时向国内传递。接到信息的中铁四局集团中心医院及时响应,立即着手向近期赴安的工作人员普及防疫知识并接种疫苗,同时通过有关渠道向国家卫计委和质检总局汇报情况。

国家质检总局综合各方信息,迅速组成工作组,携带药品和检测设备,以最快的速度赶赴安哥拉。

安哥拉虽然和中国是邦交国,但是药品

进来还是有很严格的管制。一开始安哥拉并不同意中国产的预防黄热病的疫苗进来,谈了几次谈不拢,这边疫情又急,没办法,国家准备从美国进口疫苗,并转道南非进来。

但这样一来,时间耽误不起。

中国驻安大使馆几次向安哥拉政府相关部门沟通协调,一直到最后,才放行。很快,一支30人的专家组携带1.5吨的疫苗,以最快的速度抵安。

得知专家组要来,在安的中国人奔走告,心里觉得踏实了。

专家组将临时办公地点安在了中铁四局安哥拉工地医院,设备和疫苗也存放在这里。

但问题又来了,疫苗要低温存放。尤其是黄热病疫苗,存储温度是零下20摄氏度。使用温度在2-8摄氏度。存储和使用温度达不到,疫苗就会灭活,失效的疫苗是没用的。

张时清知道此事事关重大。立即派出工作人员,在罗安达全市找冰箱。

冰箱找到了,要测量冰箱最低温度和适

宜温度。这才发现,没有低温温度计。

医院的人体温度计,测量范围为35度到42度,没法用。

张时清抓起电话就跟专家组和中国驻安大使馆汇报,专家组和大使馆一听也很着急。

虽然疫苗在运输过程中,有低温装置,但安哥拉疫情防控是长期的,这么多疫苗如果找不到地方存储,不要说长期使用,能不能维持专家组工作期间的接种,都很难说。

这个时候,专家组和设备已经登机了,专家组在前期的物资采购中,什么都想到了,还是没想到,连这么一个小小的低温温度计,安哥拉也没有。

张时清简直就像是热锅上的蚂蚁,急得团团乱转。

大使馆立即向外交部汇报了情况,马上派人采购了几支温度计,通过海关查找赴安的人员,委托他将这关系全体华人在安健康的温度计带过来。

得知事关重大,委托人小心翼翼地看护

## 政工信息

### 西宁城东区差评制抓实党员考核

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省西宁市城东区委研究制定出台《城东区党员干部差评制度》,落实党委主体责任运用监督和从严治党管党工作,切实把纪律和规矩挺在前面,运用“差评制”抓实党员干部的平时考核。

抓早抓小,突出“治病救人”。及时发现党员干部思想、工作、作风等方面存在的缺点和不足,给予提醒纠正,做到“惩前毖后、治病救人”;完善机制,创新差评方式。按照干部管理权限,采用分级评定的方式组织实施;多管齐下,注重综合运用。通过谈话提醒,责令作出检查、诫勉谈话、通报批评和组织调整等进行处理。党员干部出现倾向性、苗头性问题时,组织部门“咬耳扯袖”及时提醒,把问题解决在萌芽状态。

### 龙游联社五措并举防范风险

本报讯 浙江衢州市龙游联社采取五项举措构建风险“防火墙”,逐步建立起一套完整的风险防控体系,有效预防了案件的发生。

一是事前把控,通过完善内控制度建设等手段,做到防患未然;二是事中把控,通过充分发挥联社委派会计的监督作用,强化合规执行;三是事后监督,通过不断强化智能监控、风险预警和事后监督授权授信系统建设,完善风险防控机制;四是加强舆论的正面引导,提高宣传的实效性、客观性、全面性,严防声誉风险;五是开展专项检查,通过定期对内控制度执行情况进行排查和评估,逐步形成业务管理、风险合规与审计监督“三道防线”相结合的风险防控体系,有效规避风险。

(杨梦怡)

### 洛阳工务段培训青工骨干

本报讯 日前,在郑州铁路局洛阳工务段职工培训大院内,由50名学员组成的方队,阵容整齐、英姿飒爽、铿锵有力。这是该段青年骨干培训班结业汇报时的场面。

该段抓住春运期间施工作业停点的机会,举办青年骨干培训班,分两个阶段,第一阶段为德育和理论知识培训,组织召开青年创新座谈会、青年成长成才专题教育,聘请路内专家教授讲课。第二阶段为岗位业务技能实操培训,聘请工人技师和全路“技术能手”进行实作科目培训,通过切割钢轨、钢轨钻眼、道岔检查、螺栓拔销等系统学习,有效激发了青工“学业务、钻技术、练硬功、保安全”的热情,促进技能型人才素质提升。

(董小飞 陈斌)

### 东汽开启“悦读+”共享书生活

本报讯 线上网络学习,线下图书阅读。东风汽车股份有限公司员工“悦读+”正式开启。

作为东风汽车股份机关学习型组织建设的新载体,新成立的“悦读+”不仅集中了原机关党委党员读书社、机关工会会员书屋、机关团委青年书苑的优势资源,建成了一个拥有500多册图书的“悦读”书屋;还借助“互联网+”,把OA平台的“网络学院”和“学习汇”微信平台的“微乐读”,串成一个整体,实现了线上线下的资源共享、平台互补。作为“书香东风、全员悦读”活动的延伸和拓展,“悦读+”今后将以“悦生活”为主题,分项开展“悦读、悦学、悦思、悦行”专题活动,用“悦读+”理念为机关员工开启绿色阅读、创意阅读、实践阅读的书香好生活。

(解季飞 刘颖)

着这几支温度计。航班起飞、降落,经历20多个小时飞行,平安抵安。

张时清和医院的工作人员早早在机场等候,第一时间拿到了温度计,并马上驱车返回工地医院,对买来的冰箱测温。

几经调试,终于调到了理想的温度。

张时清和医院的所有工作人员,长出了一口气。

在这之后的一个多月里,张时清和中铁四局工地医院的同事们,与国内来的专家组一道,免费为每一个在安的中国人检查、接种疫苗,治愈了18名黄热病患者,同时担负起为安哥拉当地居民义诊的任务。

因为张时清,他的同事们和专家组的努力,这一轮疫情并没有在在安华人间大规模传染。

他们做的,不仅仅是治病救人,他们还将万里之外的祖国的牵挂和关心带给了每一个在安打拼的华人。

(江龙余)