

# 科技助农展实效

## ——记全国五一劳动奖状获得单位三明市农科院

三明市农科院(原三明市农科所)在我国农业科研(特别是杂交水稻育种)领域作出了突出业绩。涌现出了全国劳动模范谢华安、全国优秀科技工作者许旭明、福建省劳动模范张受刚等一大批杰出专家和劳动模范。单位成立以来,共取得各类奖项 100 项,共选育出 129 个良种通过国家、省市审定(认定)。各项成果在生产上推广应用达 14 亿亩,新增产值 800 多亿元。近年来,该院还荣获“全国植物新品种保护先进单位”、“三农科技服务金桥奖先进集体”、“福建省青年五四奖章集体标兵”、“先进基层党组织”、“模范职工之家”等荣誉称号。

近 5 年来, 三明市农科院坚持农业科技创新,共承担各类国家、省市科研项目近 100 个,有 53 个品种通过国家、省、市级审定、鉴定;18 个品种获得国家植物新品种权证书;4 项技术获国家发明专利;7 项成果获国家、省、市科技进步奖。

### 加速成果转化,科技开发成效显著

由三明市农科院牵头成立福建六三种业有限责任公司,是福建省首家与科研单位紧密合作的现代科技型种业企业,“淘金”牌杂交水稻种子连续获得“福建名牌产品”称号。同时,该院以市场为导向,与福建省内外多家企业、技术研究团队签订了合作协议,不断加大蔬菜、花卉、药用植物等一批科技成果的转化力度,并设立了两个院士工作站。还建立集创业孵化、培训、引导等多功能于一体的“兴农谷”众创空间,成为三明市认定的首批众创空间。

### 发挥资源优势,科技助农展实效

三明市农科院以“348”精准扶贫工作机制为着力点,采取多种帮扶模式,发挥资源优势,广泛开展科技示范、驻村帮扶、科技下乡等社会化服务活动,为三明农业农村经济发

展作出了积极贡献。近年来,提供各类帮扶资金 200 多万元,免费发放实用技术资料、作物良种,受训农民达 3000 多人次。并带动发展无公害蔬菜种植 800 多亩,新建蔬菜大棚 100 多亩。同时,科普教育基地每年免费接待中小 学 生 6000 余人次,省内外高等院校实习生 1000 余人次。院各研究所还在各县开展技术成果对接,推广应用新品种、新技术。

### 发挥工会作用,做干部职工的贴心人

三明市农科院在坚持实施各项民主管理制度的同时,认真履行工会基本职责,维护职工合法权益,发挥参政议政职能,每年至少召开一次职工代表大会,及时反映职工心声。院工会在重大节假日,积极开展丰富多彩的文体活动并取得优异成绩,同时还大力开展“送温暖”走访慰问活动,传递着工会组织的温暖,让职工感受到工会的贴心和关爱。( 许旭明 施小梅)

# 万事泰：智能化+产品线+品牌战略的转型升级之路

## ——记全国五一劳动奖状获得单位广东万事泰集团有限公司

广东万事泰集团有限公司(以下简称万事泰),成立于 1988 年,是中国乃至全球最大的高端不锈钢餐厨具生产企业之一。万事泰从 1992 年开始深耕不锈钢厨具产品制造。集团扩建于 2001 年,目前工厂占地 23 万平方米,标准厂房面积 15 万平方米,总投资 8000 多万美元,拥有先进机械设备达 2000 多台,拥有一支高素质的技术研发团队,专业生产中高端不锈钢餐厨具系列产品与厨房小家电产品。在全球十大餐厨具奢侈品牌销售商中,有 7 家落户在万事泰集团生产,其高端餐厨具产品供应销往世界各地,覆盖欧洲、北美、澳洲、亚洲、南美和非洲等全球市场。

经过多年稳步发展,如今万事泰集团业务涵盖餐厨具产品外贸加工、进出口、自主品牌运营、旅游及地产开发等多个业务领域。在“互联网+”的市场经济浪潮下,这家拥有近 30 年历史的高端不锈钢餐厨具企业,高瞻远瞩,有韬略又脚踏实地,走出了自己坚持科研创新、智能制造、品牌战略、内外兼修的发展之路。近日,万事泰获得了全国五一劳动奖状的殊荣。

### 科技为本、研发力量雄厚,智能制造先行者

多年来,万事泰集团把“科技创新”作为企业的发展灵魂,成立了广东省级技术中心,建立了产品技术研究所,并与国内外多家院校

及科研机构建立了“产学研”基地、博士后工作站等技术研发机构,还组建了一支知名专家学者组成的顾问团队,技术力量雄厚。目前,公司拥有自主专利 100 多项,获 ISO9001:2008、TUV、SG、ELT、CB、BSCI 等认证。

万事泰注重技术硬件的转型升级,引进先进的自动化设备,结合不锈钢产业的合理需求,逐步增加自动化高科技设备的投入,提高生产效率,最终使整体制造成本降低。集团预计在未来两年内,将不锈钢生产整个环节机器人代替人操作比例提高到 60%以上,全面向智能制造转型升级。

### 秉承创新精神,推进体制机制深化改革

除了注重在生产生产、科研创新的硬实力上大刀阔斧,万事泰集团在组织架构优化、管理理念升级上也深化改革。

集团坚定践行改革的信念;第一,机构改革,优化精简集团的部门结构,向扁平化高效化转型;第二,管理改革,吸收德国、日本以及 30 多年自主管理的优秀理念融合,以人为本,以结果为导向,本着提高效率、控制成本的理念,打造一支高素质、高凝聚力的多层级管理团队,保证集团各部门的稳定高效运转;第三,产品改革,集团技术中心、品质部、研究所不断根据客户市场反馈、环保趋势完善改

进产品,对产品进行改革、创新,引领不锈钢餐厨具、智能厨房行业的潮流发展;第四,人才创新,集团深知人才是一种重要的战略资源,人才的储备、培养是对企业未来的思考具有高瞻远瞩的意义,人才将推动企业可持续发展,对企业的长远发展有着重要的作用。

### 丰富餐厨具产品创新,坚持大品牌战略

除了在外贸市场上提升产品品质等核心竞争力,万事泰近年来坚持走产品升级战略,从传统的单一产品制造,转型进化到智能整体厨房,通过收购德国百年企业——欧德罗等国外知名品牌,打造其旗下坚持“德国工艺·超凡品质”理念的 Mommscook 国内自主知名高端品牌等一系列带动效应,形成丰富的产品线,不断完善不锈钢产品的产业链,全面推进品牌战略,实现自主品牌价值升级。从传统的产品单一制造时代,进一步转型升级到智能整体家居、厨电一体化时代,在 2016 年这个号称“中国智能制造元年”的时间点,万事泰继续创造更多的成就和辉煌。( 郑志成)



## 引入新能源纯电动公交车是上海市发展绿色公交的重要举措,纯电动公交车充电桩是重要配套工程。

日前,上海市首座由第三方投建的公交车充电桩投入运营。据国网上海青浦供电公司介绍,该充电桩能同时满足 120 辆电动公交车充电的正常运营,每年可减排二氧化碳 880 吨。

据悉,该充电桩充电系统与传统的的新能源充电系统不同,它以 CMS 主动柔性智能充电技术为核心,建立了电气技术层、智能充电层、云平台层三层结构。具体来说,该系统在智能监控模块中加入了柔性电策略和主动防护策略,通过对充电过程数据分析,对异常数据采取主动性保护措施,保证充电过程安全和充电后的车辆电池安全。此系统获得了 84 项技术专利,安全性大大提升。同时,该充电系统通过对电池的柔性充电,延长电池寿命 30%左右。

充电系统的安装和管理得到了国网青浦供电公司的大力支持。据了解,该充电桩电源容量共计 4000 千伏安,配置 40 台直流充电机,充分满足电动汽车充电需要。并且,该充电系统用群控群管统一调度、管理,实现了电动汽车有序充电,达到削峰填谷的作用。比如在某一时间段,有不少公交车需要充电,而周围用电负荷又比较高,集中充电就极易跳闸,这时通过“群控群管”这一功能,就可智能化地先对电量少的电池进行充电,而电量多的电池则可以少充、缓充。

与以往电动汽车充电桩不同,该充电桩的投建运营是上海在公交领域充电桩建设的一种有益探索。据了解,该充电桩是上海首次探索由第三方企业投资、建设、运营、维护,公交企业支付相应的充电服务费。这一模式最大的好处就是,可以减少政府和公交公司的投入,后期的设备运营、维护也全部由投资方提供,免去公交企业的后顾之忧。该模式将有利于促进新能源纯电动公交的推广。( 李建宁 刘湃)



# 上海首个第三方投资公交充电桩落户青浦



← 国网青浦供电公司专业人员为每个设备建档维护

→ 国网青浦供电公司专业人员在充电桩供电设施进行检查维护



← 上海市盈港路公交充电站

自行设计了“海上灯浮标巡检登记表”和“灯器安装登记表”,做到项项工作有检查、有记录,并要求人人巡检和灯器安装工作中要按照标准制度和要求进行,使制度落实到每个人,增强了班组成员的责任感和事业心。

### 航标事业是大树

随着环渤海经济发展和京津冀发展战略的实施,天津港、黄骅港、曹妃甸港等迅猛发展,吞吐量由千万吨级上升到亿吨级,天津港 2014 年吞吐量更是一举突破 5.4 亿吨。伴随港口发展,航标灯也从白炽灯变成了 LED 冷光源,从铅酸电池、镉镍电池等 40 公斤一组变成了锂电池一体化航标灯。

康林永自 2009 年起就与崔永发一起在海上班作业。“老崔喜欢琢磨事,大伙儿都叫他‘关键先生’。”康林永说。航标作业经常会发生一些意想不到的紧急情况,在事后崔永发总会仔细研究、琢磨,为及时妥善处理提供参考。

巡检航标时,崔永发发现有的航标在船用雷达上的回波较小,有时在风浪较大时更加不容易识别。他查阅大量资料,并与技术人员探讨,认为在航标上加设雷达反射器具有可行性。之后他测量数据、画图纸并实际动手制作,研制出加设雷达反射器的航标。经过一段时间的观察,航标在船舶雷达上的回波有明显的增强,给在恶劣天气下航行的船舶增设了“安全护套”。

针对普通浮标日常维护工作中顶标损坏频发的现象,崔永发率领同事们潜心钻研,制作模型试验,最终设计出适应现行灯器的顶标架和顶标杆固定方式,提高了顶标的稳定性,减轻了维护成本和工作量;他结合冰标锂电池的工作特性,广泛查阅新能源相关成熟技术,提出以锂离子电池取代铅酸蓄电池作为普通浮标能源,使原来 40KG 的电池重量降低为 7KG,大大降低了一线维护工作强度。

36 年来,崔永发坚守一线岗位铸就了其精湛的航标技能,他曾获得全国交通系统技术能手称号,是国内首批航标工技师。

但这些荣誉和成绩却不足以弥补他对女儿和家人的亏欠。在同事们的印象里,崔永发很少请假,女儿要结婚了,领导主动给他放假,可他摇摇头,“不用”,硬是没请一天假。同事们都说他的心真硬,可是私下他却偷偷抹眼泪,“一边是公事,不能耽误的工作,一边是私事,女儿的婚事,我不能因私废公。”

说他一次假未请也不对,他曾做过一次例。“妻子要做子宫肌瘤手术,医生说要家属签字才给做。”为此他请了半天假。这是唯一的一次假。但妻子从没怪过他,因为她明白,对于这样一个将事业看得比生命还重的人来说,一切都不奇怪。她说,“如果把航标事业比作是一棵参天大树,丈夫就只是树上的一片绿叶,没有什么能胜过绿叶对根的情意。”

据悉,36 年来,崔永发和海上班成员还参与了天津临港工业区以及河北黄骅港、山东东风港的港口建设工作。

“我没有那么多想法,只是一年又一年地在海上,这些灯标就像我的孩子。”36 年来,他默默守护着这些航标和灯塔,保持了正常发光率和正常维修率两个 100%的纪录,被誉为“渤海湾不落的北斗”

# 本分人崔永发

### □于宛尼

漫漫黑夜里,一盏盏街灯,照亮人们回家的路途;在浩瀚的大海里,一座座航标,指引航船的方向。

一座座航标必须长年保持正常发光,背后默默矗立着一群守护者。港口岸边作业场上,同事们将各类工具依次放回箱子中,起身准备离开时,崔永发和往常一样还在忙碌着。他把回收的冰标电池上的废旧电线、螺丝一拆下来,收集到小袋中,并做好标签,“一体化灯器,零部件都是专用的,价格很贵,有时出现故障,还要等厂家邮寄零部件,这些收集来的小部件,可以解决很多大问题呢。”4 月 19 日,全国五一劳动奖章获得者崔永发一边干活儿一边与笔者说。

崔永发是北海航海保障中心天津航标处天津港航标管理站海上班班长,36 年来,他如同守护自己的孩子一样,默默守护着这些航标和灯塔,保持了正常发光率和正常维修率两个 100%的纪录,被誉为“渤海湾不落的北斗”。

“我没有惊人之举,只是尽了一名航标工的本分。”崔永发说。

据了解,天津航标处辖区直管航标数量已达 237 座,崔永发和海上班的班组成员们每天为天津临港工业区和南港工业区的船舶航海保障坚守着。

### 不忘初心,守护航标

《华严经》中有一句话,“不忘初心,方得始终”。对于崔永发来说,“初心”并没有那么高远,只是想当一名合格的航标工。皮肤黝黑的崔永发,头发有些斑白,脸上的“水锈斑”依稀可见,一张口浓浓的天津口音,听起来爽朗亲切。长期海上换标作业,粗重的锚链让双手粗糙有力,指关节上突起的伤疤和一片片白斑,却使人不忍直视。他说:“我没有那么多想法,只是一年又一年地在海上,这些航标就像我的孩子。”作业辖区内,每一座航标的各种信息,崔永发都了如指掌。

1980 年 7 月,崔永发成为一名航标工,那时他才 17 岁,对工作、对未来充满了憧憬和向往。然而,一次次的出海经历让他知道,



崔永发(左三)与同事们庆祝任务圆满完成

航标工是个苦差事,在海上工作,并不是人们想象的那么诗情画意。

无论暴雨倾盆,还是凛冽寒风,他们都要顶风破浪前行,还要随时应付潮起潮落,这就是航标工的日常海上作业,也是崔永发的工作常态。

2009 年冬天,渤海海域发生 30 年一遇的冰灾,南方多个省市持续出现低温冰冻天气,导致电力供应形势严峻,电煤告急,天津航标处辖区天津港、临港、曹妃甸港区陆续发生冰标灯器受海上浮冰挤压而破损等失常现象,给船舶安全航行带来严重影响。

2009 年 12 月 31 日晚,引航站向天津航标处值班室报告,天津港主航道 21 号、29 号

标报灭。为了尽早恢复失常航标发光,他带领海上班的 3 名同志连夜出发,一路航行了两个半小时,终于抵达移位航标的现场。

到了海上,突然起了大风,天空中飘起了雪花,气温降到了零下 19 摄氏度,航标冻成了一个冰陀螺,顶端的灯器被海冰包裹着。人上去,一不小心就会滑入海里。正在大家不知所措时,崔永发找来一根粗竹竿,在一端拴上了斧头,一下一下挥起,将冰层一点一点地砍掉。手冻僵了,用嘴哈一哈,凛冽的海风吹到脸上,用手捂一捂,身上厚厚的棉衣早已被海风卷起的海水打湿,冻成了冰。一天下来,好多同志的手冻僵了,脸冻得通红,可是没有一个人叫苦,没有一个人退缩。最后,看着一

座座航标复位了,大家都欣慰地笑了。

### 积累点滴,传承责任心

航标是为海上船舶提供指示引领作用的标志物,指引航船在可通行的航道中航行,并准确分辨深水区和浅水区,以及沉船、浅滩地带,对航海安全至关重要。航标灯是船舶海上航行的“红绿灯”,是船员搏击风浪而信心永不迷失的心理支柱。

身背数十公斤重的器材,在风浪里艰难前行,在这种工作常态中,崔永发一干就是 36 年,当年和他一起入职当航标工的同事们也纷纷转行、转岗,只有崔师傅还在海上作业。