

全总开展“写家书·传亲情”活动

以给家人写信的方式,传承和培育中华民族家庭美德

山东评选 “齐鲁最美职工”

10位一线劳动者获得表彰

本报济南4月25日电(记者丛民 通讯员刘晓林)今天晚上7时30分,在山东广播电视台演播室举行了由山东省委宣传部、省总工会联合开展的第二届“齐鲁最美职工”发布仪式。共有10位一线劳动者获此殊荣。

本届“齐鲁最美职工”入选者中,有以其精湛的操作技艺被誉为“中国深海钻工”第一人的管延安;有解决混凝土加气砌块容易起鼓、裂缝等质量难题的抹灰工并荣获“全国优秀农民工”的吴庆涛;还有用特殊的语言(手语)传递知识与希望,用爱心和行动将生命教育理念化为有温度关怀的特教老师贾益芹等。

据了解,评选活动自3月启动以来,山东各地市工会和大企业工会共推荐51名候选人,通过电视、网络、短信、移动客户端等开展宣传和投票活动。最后综合投票结果以及专家的评审意见,评选出10位“齐鲁最美职工”。

发布仪式现场,讲述人与10位获奖人真情互动,并播放了反映最美职工事迹的短片和楹联,他们对事业的担当、对工作的敬畏,以及他们身上体现出的“工匠精神”,深深感动了现场观众。全国劳动模范许振超等为10位“齐鲁最美职工”颁发获奖证书和奖杯。

甘肃详列治理欠薪“时间表”

通过3至5年努力,形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局,实现基本无拖欠

本报讯(记者康劲)“要通过源头预防、动态监管、失信惩戒等办法,告别人年清欠年年欠,使拖欠工资问题得到根本遏制。”4月20日,甘肃省府发布《全面治理拖欠农民工工资问题的实施意见》(以下简称《意见》),详列治理农民工工资拖欠“时间表”。

有关人士分析指出,此次甘肃省府出台的《意见》,在落实国务院有关规定的同时,紧扣关键时间节点,进一步健全了工资支付监控和保障制度。

按照该《意见》,今年6月底以前,甘肃各市州、县市区全面建立和启动应急周转金制度。欠薪案件高发地区要适当提高应急周转金标准,动用应急周转金垫付农民工工资后要及时补足,确保应急周转金足额储备。同时,制定交通、水利、矿山开采等领域工资保证金实施办法,对省内注册且两年内未发生工资拖欠的企业实行减免措施、发生工资拖欠的企业适当提高缴存比例。推行业主担保、银行保函等第三方担保制度,引入商业保险机制,保障农民工工资支付。

从6月起,在工程建设领域,实行人工费用与其他工程款分账管理制度,推动农民工工资与工程材料款等相分离。施工总承包企业应分解工程价款中的人工费用,在工程款项所在地银行开设农民工工资(劳务费)专

用账户,专项用于支付农民工工资。建设单位应按照工程承包合同约定的比例或施工总承包企业提供的人工费用数额,将应付工程款中的人工费单独拨付到施工总承包企业开设的农民工工资(劳务费)专用账户。

自2017年开始,农民工工资支付情况纳入市、州、县市区政府目标责任考核体系,建立定期督察制度,对拖欠农民工工资问题高发频发、举报投诉量大的地区及重大违法案件,提高案件处理效能。积极推进劳动保障监察举报投诉案件联动处理平台建设,逐步实现拖欠工资案件“一地投诉、全网处理”。

甘肃省府要求,通过3至5年的努力,形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局,努力实现基本无拖欠。

2017年底实现银行代发工资全覆盖,在工程建设领域对农民工的身份信息、劳动考勤、工资结算等信息,实现信息化实名制管理。进一步完善劳动保障监察管理信息系统,推动“两网化”(劳动监察网络化、网格化)管理工作向乡镇(街道)延伸,提高运行质量,大力推行网上办理拖欠农民工工资案件,提高案件处理效能。积极推进劳动保障监察举报投诉案件联动处理平台建设,逐步实现拖欠工资案件“一地投诉、全网处理”。

甘肃省府要求,通过3至5年的努力,形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局,努力实现基本无拖欠。

工委员会推荐的1封好家书。此外,活动将于5月10日在“为你读诗”原创官方APP开设专题小站,邀请女职工通过录制家书、上传文字等方式,收获关注和点赞。

在国际家庭日期间,各省(区、市)工女职工委员会还将联合“为你读诗”全国沙龙主人举办线下专题沙龙、诗歌音乐会、配乐读诗会等活动,以丰富多彩的方式,唤起人们对家庭的重视,对亲情的珍视,共建幸福家庭。

■新闻特写

“洋工匠”获奖

本报记者 王伟
本报通讯员 赵宏

今天上午,在江苏省无锡市新吴区召开的庆“五一”中外劳模先进表彰大会上,100位来自德国、法国、韩国、美国、日本等14个国家的“优秀外籍员工”与200位中国籍“平凡岗位不平凡员工”一起受到表彰。这些“优秀外籍员工”中有60人是工作在技术岗位上的“洋技师”“洋工匠”。

索尼电子(无锡)有限公司的日本籍技术部部长井上隆博告诉记者,能在“五一”国际劳动节前获此殊荣,真的很高兴!对中国的技术人员,他有自己想说的话:“要想成为一名优秀的技术精英,必须更多地调动自己的主观能动性,独立思考,用心钻研,在工作方法和技术手法上勇于创新。”井上隆博在无锡工作3年,在锂离子电池技术方面有很高的造诣。他积极向100多名中方技术工人传授技术和方法,培养了一大批。

同为获奖者的西门子中压开关技术(无锡)有限公司的德国籍运营经理法兰克·泽维尔斯,是真空开关研发的专业人士,来无锡工作两年,为了与中方员工更好地沟通,他认真学习中文,跟中国同事“打成一片”,交流技术。德国技术工人以严谨、踏实著称,谈到“工匠精神”,泽维尔斯提醒中国技工:要时刻关注质量问题,在技术熟练的基础上更好地掌控操作方法,再去追求精益求精。

讲一口流利普通话的TLD集团腾达航情设备(无锡)有限公司德国籍员工罗铭,到中国已经9年,他先后担任产品支持经理、测试调整主管和供应链经理职务,带领自己供应链团队的中国员工积极探索创新,大大降低产品成本。他认为中国的企业和中国的技工有很大的发展空间和优势。

无锡市新吴区是外资企业的聚集地,也是无锡先进制造业高地,在这里活跃着3000多位外籍员工,新吴区一改历年表彰外企高管的惯例,把普通外籍员工特别是外籍技师、技工作为表彰和奖励的对象,让这些“洋工匠”们感受到了极大的荣誉和鼓励。(本报江苏无锡4月25日电)

以全方位服务增强工会吸引力

贵州今年将发展80万农民工入会

农民工入会集中行动

本报贵阳4月25日电(记者李丰)

记者今天从贵州省总工会获悉,到今年9月底,该省工会将通过加强基层组织建设、促进农民工就业创业、合法权益维护、促进社会融合,畅通入会渠道等一系列举措,发展新会员100万人以上,其中发展农民工会员达到80万人以上。

近年来,贵州各级工会高度重视农民工入会和服务工作,一方面通过工会组织规范化建设、工会会员普惠服务、和谐企业创建行动等举措促进工会组建。另一方面,通过扎实开展技能素质提升培训、促进农民工就业、返乡创业农民工示范企业培育、农民工合法权益维护、困难扶

扶等举措吸引农民工入会,取得显著成效。

据不完全统计,去年贵州1516个乡镇(街道)、117个开发区(工业园区)全部建立工会组织。全省各乡、镇(街道)、园区、社区)和规模以上企业职工服务帮扶站实现100%覆盖。工会培训农民工5.7万人次,促进农民工就业3.1万余人。以发放近500万元贴息资金,撬动银行2亿多元贷款的方式,扶持近100户返乡创业农民工示范企业,带动7000多名返乡农民工就业。督促用工企业为85.89万农民工缴

纳工伤保险。“两节”送温暖活动慰问困难农民工家庭16998户、“梦圆金秋”助学行动资助困难农民工子女17433人、“六一”慰问农民工子女29867名。在评选出的554名省级以上劳模中,农民及农民工劳模达到112名。

今年,贵州工会将把农民工作为集中的经济开发区(工业园区)、乡镇(街道)、社区)、高效农业示范园区以及建筑工程项目、交通运输、旅游商贸、家政服务、物流快递、劳务派遣等区域和行业作为重点,进一步摸清底数,分解任务,制订计划,建立台账。同时,积极推进区域性、行业性工会联合会建设,并探索推广网上申请入会、手机APP入会、就业窗口入会、项目工地集中入会、村(居)源头登记入会等方式,畅通农民工入会渠道。在服务方面,各级工会将进一步做好农民工就业创业和技能培训、困难帮扶和法律援助工作,并扩大工会会员普惠服务对农民工会员的覆盖,进一步增强工会组织凝聚力、吸引力。

青海省总慰问青藏铁路职工

本报讯(记者邢生祥)今年是青藏铁路开通运营10周年,近日,青海省总开展了“走进天路·心系职工”庆“五一”服务基层职工系列活动,先

后深入格尔木、拉萨、那曲和日喀则4个火车站,走访慰问基层站点的职工。

青海省总还深入一线班组表彰了青藏铁

路安全运营10年来涌现出的先进集体和个人,授予格尔木机务段救援车间那曲救援列车等5个集体青海高原“工人先锋号”称号,授予拉萨车务段那曲站青海省五一劳动奖状,授予“天路”司机许宝平等3名个人青海省五一劳动奖章。

“沟通面对面,不做低头族”

中建二局深圳分公司第三季真人图书公开借阅暨创客青年草地读书沙龙活动成功举行

4月20日下午,中建二局深圳分公司第三季真人图书公开借阅暨创客青年草地读书沙龙活动在公司十二项部承建的深圳南山山区前海公馆成功举行。

本次活动以即将到来的“世界读书日”为契机,以“沟通面对面,不做低头族”为主题,旨在倡导和鼓励分公司员工在手机信息日益庞大复杂的当下,通过书本学习和面对面沟通,回归阅读和学习的本质,以系统的学习和真诚的交流提升自己。

80后杰出青年、深圳分公司副总经理苏周,广东省五一劳动奖章获得者朱早孙,中级

EAP员工帮助咨询师陈莹,80后青年建筑工程师黄俊作为本季活动的真人图书,与参加活动的40多位“读者们”分享了《帝师刘伯温》《建筑施工手册》《员工心理健康自助读本》《平凡中的美丽》4本图书的内容,涉及建筑行业宏观与思维引导、绿色施工及BIM等建筑领域前沿科技应用介绍、生活与工作在建筑行业中如何找到平衡等,并亲切地与大家交流读书心得。

在借阅者互动环节,5位青年员工结合自身专业知识和生活经历介绍了推荐图书,分享了读书感悟。

“真人图书馆”是中建二局深圳分公司2013年开始的品牌活动,所谓“真人图书馆”,是一种将人作为图书提供读者借阅,通过读者与“真人图书”的双向沟通,促进沟通与交流。

该公司创设“真人图书馆”面向有过各种类型项目管理、施工经验的工作者招募“真人图书”志愿者,包括有建设经验的管理人员、

一线施工人员以及在项目建设方面有卓著业绩的企业代表等,并以企业职工为主,向社会开放阅读。目前,共有数十名志愿者报名参加,其中有企业的高层管理者,有教授级高级工程师,有地王大厦、赛格广场、东海国际中心工程等一批超高层建筑的亲历者,有一线班组长,90后农民工等。

读者可结合每位“真人图书”的特长、经历等提出预约申请,在预约好的时间、地点,读者参加借阅活动,对有影响力的、阅读需求量大的“真人图书”,以集体阅读(讲座、讨论的形式)进行。目前,该公司已陆续安排了7次公开阅读活动,有近600人次参加,该公司还以实体书架的形式,将阅览过程中所收集的图片和根据视频录音整理的文字信息编制成小册子,以杂志或者书籍的形式存放在公司“职工加油站”的书架上。

连续开展“真人图书”活动3年来,这些“真人图书”也从企业内部逐步面向社会,走进社区,服务居民,更多的人也了解到了这群

“围墙中的建筑人”。

李建峰曾多次参与公开“借阅”活动,还时常走进项目临近的小区,帮业主在房屋建筑方面排疑解难。家住旭飞华园的杨女士家中房顶发霉,她预约了“真人图书”小李到家中帮忙解决问题。在仔细查看房屋情况后,小李判断房顶的霉点很可能是因为受前期南风天影响,屋面保温层受热不均造成,“房顶刮层耐水腻子能起到一定的改善作用”。他还提醒杨女士南风天要注意早晚关窗和除湿。杨女士对他的解答表示很满意。

在工地现场还设置了简易的“工地微吧”,可以免费为工人提供网络、饮水、图书阅览、培训讲座、心理疏导等服务。工友们在繁忙的工作之余,可以到微吧坐坐,或与家人来个视频通话,或看看书,或聊聊天,舒缓压力,增添动力。该项目部党支部书记王立国表示:“80后的技术工人需要的不仅是薪酬待遇,他们更需要人文关怀。我们正是以此为平台,激励员工争当建筑施工的代言人,争做服务社会的公益人,并力所能及地为市民排忧解难。”

在成功开展两季活动后,第三季真人图书借阅将结合该公司青年活动,释放社会效益,在青年中开展“沟通面对面,不做低头族”,“我声飞扬”、“我读书的那些事儿”,“不动笔墨不读书”,“书韵流香,你我共赏”等主题青年读书沙龙,倡导积极健康的生活方式,努力营造浓厚的学习氛围,提升青年员工的整体素质和人文素养。(张卓 赖程峰)

平度市供电公司:

岗位“AB角”确保服务不断档

4月20日,山东平度市供电公司旧店供电所张永峰为“AB角”搭档王守东仔细交代辖区用户相关情况,“这就是刘家庄村的养鸡大户刘喜会的养殖大棚,养殖对供电可靠性要求高,如果他打电话反映停电,一定要迅速赶来处理,否则天热降温不及时,会死掉很多鸡,对养殖户损失巨大。”“这是该村的五保户刘保国家,他家中无子女,如遇有用电问题无人帮忙处理,你一定要上心”……这是平度供电公司开展优质服务岗位“AB角”活动以来的一个缩影。

平度供电公司辖区供电面积大,供电所一名电工往往同时负责多个台区的供电服务工作,户数多、压力大、效率低,针对这一情况,为更进一步提高工作效率,为用户提供更好地服务,平度市供电公司从今年年初开始,开展了优质服务岗位“AB角”活动,即让32处供电所内电工两两自由组合搭档,互为“AB角”。据悉,平度市供电公司共成立了59个“AB角”互助小组,活动开展以来,充分调动了工作人员自觉学习业务的积极性,起到了锻炼人才、培养业务“多面手”的作用,同时在更大程度上促进了供电服务水平的提升,在提高办事效率的同时得到广大客户的一致好评。

下一步,平度市供电公司将在“客户导向型”服务基础上,进一步深化“AB角”活动,切实做到供电服务的无缝隙覆盖,将“你用电,我用心”服务理念落到实处!

(杨明清 刘鹏)

一专多能的“听诊师”

在国网河南省电力公司检修公司的职工中,有一位年轻的女孩在参加工作后的短短几年中,已经从一名“检修新兵”成长为高水平的“听诊师”,她就是2015河南省技能竞赛第一名获奖者赵胜男。在今年,她又荣获“河南省五一劳动奖章”。

2010年,21岁的赵胜男由北京交通大学电气工程与自动化专业毕业后,进入国网河南检修公司试验化验一班工作。作为班组里的一名女员工,赵胜男和男同志们一样整天在现场忙碌。不管白天、黑夜,无论刮风下雨,她毫无怨言。高压试验是一项工作繁重、责任重大的工作,每一项工作任务的开展都需要奔波在全省各个地市、各个乡镇的变电站,被称为“车轮上的班组”。对赵胜男来说,在节假日加班已习以为常。每次繁重的现场工作后,她还坚持在归途的车上整理试验记录,编写试验报告。虽然她家在开封,离郑州很近,但由于工作的缘

故,经常整月都无法回家,即使在开封市的变电站工作,为了不耽误工作进度,也一样“过家门而不入”。

除了现场的工作,她还积极参与修订了电气试验(含带电测试)工序质量控制卡暨作业指导卡,目前已在现场广泛使用。作业指导卡的使用,减轻了班组记录工作,促进了作业质量的提升。她积极参加班组“民主大课堂”、“人人做讲师”、“现场观摩”等活动,她对自己制定了详尽的学习提高计划和职业技能等级提高计划,通过勤学好问,不断提升自己的理论水平和实践能力。除了学习电气试验专业,她还坚持学习其他专业,通过了电网调度自动化厂站端调试检修员高级工技能考试,实现了一专多能。

2015年,赵胜男经过层层选拔参加了河南省GIS带电检测竞赛。竞赛前的一个月,她每天早起晚睡,抓紧每一秒进

行学习,积极向专业能手与参赛队友请教交流技术问题,更加深入全面地掌握了专业知识,为参加竞赛打下坚实的基础。比赛期间,正值酷夏,许多参赛队员在40多摄氏度的室外现场高温条件下纷纷中暑,而她以超越常人的毅力与耐力坚持了下来。

众多的竞赛科目让参赛队员无暇休息,累了只能靠在设备上稍作休整,然后又投入到紧张的竞赛中去。作为队里唯一的女队员,虽然体力上不及男队员们,赵胜男依然咬牙坚持着认真细致地将每一项工作做好。功夫不负有心人,在比赛中赵胜男不负众望获得了个人一等奖、团体第一名的好成绩。

“我只是一名电力新兵,我和全省很多一线职工干着同样的工作,他们都在默默奉献,都是我的前辈与师傅,我要更加努力地向他们学习。”赵胜男的话语谦虚而朴实。(赵作建 孟进)

双料专家陶留海

红外检测技术研究”受到IEC国际电工委员会专家的赞誉。

陶留海日常负责河南省境内2条1000KV、1条±800KV、131条500KV共8000余公里的超高压线路带电检测等工作。他先后参加过1000KV晋东南-南阳-荆门试验示范工程,±800KV哈郑线建设;参加过2008援湘抗冰抢险、奥运保电、世博保电等工作。参与中国电科院专家组对500KV超高压输电线路可听噪声和电晕放电科技项目的研究,并提供许多建设性意见。

2015年12月,陶留海获得国网公司青年创新创意大赛金奖、获成果被评为国网公司输电类推广项目向全国进行推广。工作17年来,陶留海先后参加带电作业440余次,累计带电作业时间3300余小时。

(赵作建 孟进)