

政工新常态

编者的话

煤炭曾是我国能源消费的主体,但从2012年以来,煤炭需求下降,煤价大跌。经历辉煌十年的“煤老大”,感受到了阵阵寒意。目前全国煤炭企业亏损面高,大部分煤企经营困难,一些企业减发、欠发工资问题突出。业内专家分析,2016年煤炭供求关系或将逐步改善,但供大于求的态势难以根本性改变,整个行业的运行形势依然严峻。化解煤炭行业产能过剩,是推进供给侧结构性改革的重要突破口。在这个过程中,职工的精神状态非常重要,企业如何有针对性地做好思想工作,在帮助职工创业自救的前提下,提升幸福感,是“寒冬”中的大课题。

爬坡过坎,靠谁不如靠自己

逆势中更需凝心聚力

本报讯 挖个坑,埋点土,数个12345,自己的土、自己的地,种啥都长“人民币”……日前,峰峰集团通二矿社区利用闲置土地开辟的12亩菜地已经长出了各种时令蔬菜,满眼的绿意,透射着生气。一个纯粹靠吃补贴的后勤单位,面对严峻的生存压力,他们斗志不衰减,精神不疲软,确立了“三年断奶,实现自养”的奋斗目标,转变观念,深化改革,迈出了自力更生、

自救自养的坚实步伐。

该社区后勤管理科职工小李说:“我是一名水质化验员,现在扛起锄头种菜一点儿都不遗憾,企业正处在爬坡过坎的艰难期,靠谁不如靠自己,只要精神不滑坡,办法总比困难多。”

行业困境带来的是职工队伍思想的波动,士气的低落。面对困难,峰峰集团强化思想政治工作,加大形势任务宣教,坚定了战

胜困难的决心和信心。

为了全面了解职工思想,该集团组织了职工思想状况调查。发送问卷4100份,深入14个基层单位38个区科调研走访,召开座谈会12个,听听职工心里话,看看大家都想啥,深入了解了职工的工作生活情况和真实想法,便于有针对性地开展思想政治工作。

他们统筹“上与下”、“深与浅”的有机结合,根据不同的群体,不同的教育对象,确定

不同的教育内容,不同的宣讲方法,因人施教,分层施教。集团公司结合实际,先后撰写《为了生存而战,我们准备好了吗?》《站在企业生死线上》《凝聚改革的力量》《改革发展不停步》等一系列宣讲材料,为全集团开展教育提供了教材。

思想政治工作中,峰峰集团加大传统媒体和新兴媒体优势互补,深度融合,积极打造有思想、有味道、有个性、有特色的工作模式。

传统教育上,形成了形势任务宣讲、矿情发布会、班组思想政治工作“六大员”、心理疏导直通车、板报橱窗标语等长效机制。

新兴媒体上,构建起了报纸、电视、微博、微信、手机客户端为主要媒介的“一报一台两微一端”的新媒体格局,集团公司和二级单位共开通21个微信公众号,让干部职工随时掌握形势变化。“指尖上的宣传”、“手机上的互动”,打破了以往宣传教育时间空间上的局限,实现了“24小时”全覆盖。

该集团官方微信先后开辟“空中课堂”“线上大讨论”“问卷调查”“改革真英雄”等一大批形式多样的新栏目,线上点击率达到数万次。

新三矿采用动画技术编辑制作了视频短片《站在企业生死线上,我们准备好了吗?》,峰煤焦化公司针对企业青年职工多,思想活跃的实际,制作歌曲《青春铸就梦想》,活化了教育形势,收到了良好效果。

(张国伟)

应对职工由“单位人”向“社会人”转变

“生活帮”活跃虚拟社区

人言语上你来我往互不相让,都在指责对方,最后闹得红了脸。

第二天,张红波来到他们的住处,以检查用电安全为由仔细查看了两家的电器。然后,将两人叫到院子里。“两位嫂子,我才算了一下你们两家的电器功率,相差不过一元两元。房间里的电风扇整宿闹个不停,你俩却没算上。”

张红波说着,从包里拿出一块电表。“这是我们科里撤下来的电表,齐家嫂子

要没意见呢,我就给你装上。以后电费各自缴纳。”两人听了劝解,一个劲地说让大兄弟费心了,一个去拿螺丝刀,一个去提热水沏茶。

夏季的大运河吸引了许多矿区里喜爱钓鱼的职工。他们贪图夜晚凉爽,相约去河里夜钓。社区的片长张超早上买早点时正好遇到夜钓回矿的运搬队职工马建玉。“咋样,马哥有收获吗?”马建玉苦笑一声:“倒是钓了两条鲤鱼,可我差点跌进河里

去。”说着挽起裤子,只见他的左小腿露出血红的一片。原来,运河两岸的护堤大部分草密坡陡。尤其是夜晚,起了露水,又湿又滑,加之光线差,一些垂钓者因此栽了跟头,磕得腿青胳膊肿,稍有不慎就有落水的危险。

得知实情后,张超立即制定关于夜钓的“五必须”,夜钓的必须要两三个人以上同行,相互有些照应,救生衣每人一件,不可大意;夜钓灯必不可少,照明使用;必须带一瓶

避蚊油,可抵挡蚊子的侵袭;必须多带衣物,以备不时之需;行走时必须放慢脚步并注意脚下。

当天下午,他就与各区队的队长书记协商,如何加强对爱好钓鱼职工的安全教育。7天后,一只由35名职工自发组成的虚拟社区钓鱼者协会成立了。协会制定了具体的活动章程和服务范围,为垂钓爱好者提供钓鱼技巧、天气预报、垂钓地点选择等服务。

(张继涛 郭洪富)

■身边故事

“石化热血”融汇爱心

3月24日一早,中石化巴陵石化合成橡胶事业部SBS车间女工徐小香,又一次接到岳阳市中心血站的求援电话——急需Rh阴性O型血(俗称“熊猫血”)。当天下午4时许,徐小香走进岳阳市步行街的献血“爱心屋”,再次无偿献血300毫升后,又匆匆乘车赶往20多公里外的工厂上夜班。

9年来,徐小香已累计无偿献血“熊猫血”4000毫升。

先后被评为岳阳市“最美献血者”和巴陵石化“优秀志愿者”的徐小香,是巴陵石化众多无偿献血志愿者的一个缩影。

据不完全统计,在今年3月的又一个“无偿献血季”里,该公司共有超过560名志愿者踊跃献血近20万毫升,相当约40名成年人全身总血量。

无偿献血成习惯,是巴陵石化志愿者的“新常态”。近年来,巴陵石化党委着力营造无偿献血光荣的氛围,每年都开展1至2次大型集中无偿献血志愿服务活动,联系岳阳市中心血站的流动采血车到厂区、社区,便于志愿者就近献血。

最近5年,公司辖区有近5000人次参与无偿献血,累计献血总量120多万毫升,相当于240多名成年人全身的血量。

“今年从3月5日起开展无偿献血活动,14个直属单位及公司机关原计划有435名志愿者参加,但实际献血的又超过了计划数。”巴陵石化群众工作部工作人员介绍,“有的志愿者是下了零点班就参加献血,有的志愿者直接选择献血400毫升的单次最大量,有的多次参加献血志愿者还发动同事和亲友积极参加,有的特殊血型的志愿者则随喊随到,献血救急。”

巴陵石化供销部八号仓储运车间党支部书记曾洪贵,一度“悄无声息”无偿献血,一连9年无偿献血8800毫升,荣获全国无偿献血奉献奖银奖和湖南省无偿献血奉献奖金奖。

无偿献血,互助互救,巴陵石化员工也因此受益,前不久,该公司技术中心一名患病员工急需3000毫升A型血进行人工肝置换手术,但医院存血不够,情急之中,患病员工家属向公司求助,两级工会及时与岳阳市中心血站联系,使之得到优先用血。(彭展)



4月9日,中铁八局桥梁公司在机械加工中心开展了焊工实操技能培训,成都市焊接专业的老师进行了现场答疑和示范操作。有针对性的现场培训,激发了一线职工的积极性,整个现场洋溢着学习、提高和争先的氛围。邱萍 高捷 摄



一次特殊的社会实践课

4月13日,济南乐械儿智障人士服务中心创始人张艾玲(右)和一位同行的志愿者家长交流。

当日,山东济南乐械儿智障人士服务中心的15名特殊儿童在老师的带领下来到繁华的商业街,尝试同商家交流,并用配发的钱自由选择商品。通过这次特殊的“社会实践课”,让孩子们学习钱币使用及简单加减法,锻炼心理素质 and 生存能力。

创立于2013年的济南乐械儿智障人士服务中心是在济南市民政局注册的一家民间公益服务机构,致力于提高智障儿童的生活自理能力,帮助他们更好地融入社会。3年来,服务中心已经帮助了30多名学员。

新华社记者 朱峥 摄

思想政治工作一事一议

近日,一家企业对荣获“安全明星”的优秀职工家访、送喜报,没想到此举在职工中引起较大争议——

对优秀职工家访有必要吗?

等情况,直接影响企业安全生产。

为此,该段党委在做好定期家访“问题”职工、困难职工的同时,推出了家访优秀职工的办法。该办法规定:各车间对荣获月度、年度“安全明星”的优秀职工,要派车间管理人员家访、送喜报。

家访过程中,要深入了解职工在想什么、盼什么,有何难处、有何意见建议,以便今后更好地为职工多办实事、多办好事;同时加强

与家属的沟通,让他们知道职工的“军功章”是家属们默默奉献的结果,也有家属的一半功劳,从而赢得家属更大的理解和支持。

4月7日,新南运用车间党总支书记于世宽对优秀职工宋涛进行了家访,敞开心扉的沟通之后,宋涛妻子感动地说:“以前对老公的忙碌有时很不理解,现在想想真是不应该;支持老公本来就是分内的事儿,现在段上既发奖金又慰问,今后我一定做好老公的坚强后盾。”

■编辑点评

一般来说,企业家访主要面对的是困难职工或者问题职工,对优秀职工进行家访还比较少见。争议的焦点,其实是优秀职工本身就足够好了,用不着多操一份心。

毋庸置疑,优秀职工是特别能付出、特别能奉献的群体。然而,除物质激励外,他们也需要思想和精神上的关心。再发达的电子沟

好员工也需关爱

通渠道,还是不能取代传统的家访。

热乎乎地坐在家,面对地面感谢优秀职工在自己岗位上任劳任怨的工作,为企业创造了价值;也感谢他们在各自领域形成了一股充满正能量的氛围,带动了其他职工的进步。同时,也对职工家属们表示真诚的感谢,感谢他们对家人工作的支持和理解。

加强与改进思想政治工作,也需加强对职工八小时以外的关爱。家访是企业与职工增进了解、相互沟通的有效渠道,即使在网络高速发展的今天,家访依然有“市场”。

家访活动,进一步拉近了职工家属与企业的距离,加深了职工与企业之间的感情,达到了职工家属、职工与企业三者之间的默契,增

政工信息

公开竞聘选人才

本报讯 (记者邹明强 通讯员王樊明)4月5日,襄阳电务段安全科工程师张国彬来到宜昌东,在车间党支部的岗位上履新。至此,该段史上最激烈的“赛马”尘埃落定,竞争性选拔管理干部渐成常态。

近年来,该段党委注重管理岗位人才选拔,通过好中选优,优中选强,让政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、群众信得过的干部在“赛马”的舞台上脱颖而出。竞聘中,“该公开的公开,该公示的公示。”无论是闭卷考试,还是民主测评等环节,段纪委不仅全程介入,更邀请职工代表全程监督,最大限度地保证公开、公平、公正。五年来,该段先后公开竞聘车间主任、车间党支部书记、车间副主任和技术员24人次。



“我庄严宣誓:在镇江孟家湾安置房建设中严守操作规范,用雕刻工艺品的严谨安全优质服务镇江精品房……”近日,中铁上海工程局建筑公司,为确保工程安全、稳妥、快速有效地推进,在孟家湾项目中开展企地党建共建活动,举行“党旗飘扬孟家湾 企地共建谱华章”授旗、签字活动,探索并掌握找到一条适合基层党建工作的着力点。 文林陈 摄

党建考核不走过场

本报讯 近日,北京房地集团召开党组织书记述职评议考核会,采取“一述一问一点评”的形式进行。

今年,该集团着力加强基层党建工,提高整体党建工作水平。加大对党支部书记的教育培养和实践锻炼力度,努力建设一支善于围绕企业生产经营开展党建工作的高素质、复合型的党支部书记队伍,深入开展“四强”党组织和“四优”共产党员争创活动,着力建设学习型、服务型、创新型党组织。此外,还将严格落实党内组织生活,健全党员党性定期分析、民主评议和“三会一课”等制度,严格落实基层党组织工作和活动经费,健全服务阵地,运用多种资源为党员群众提供服务保障。(李永福 姜佳洁)

微信群里“互动政工”

本报讯 为加强与民警的沟通联系,做细做细政工工作,蚌埠铁路公安处机关、派出所和警队为三级单位分别创建了思想政治工作微信群。

政工干部在群内发布不涉密的学习资料、上级精神及日常保健知识,方便民警第一时间学习了解上级精神、工作部署,调节身心状态。同时,鼓励民警在微信群内倾诉吐槽,并及时跟进分析,第一时间进行回复,开展关心关怀活动,为民警分忧解难。对于民警在微信群中暴露出来的倾向性、苗头性问题,政工干部及时在群内开展谈心谈话活动。(李彦锋)

●晓燕

强了职工对集体的认同感和团队的凝聚力。从企业管理角度说,创造让优秀职工变得更加优秀、且让优秀职工带动后进职工成长的环境,是一个理想的具备良性竞争的企业环境。优秀职工发展到一定阶段时,容易因为关注度少感觉到“天花板”了,就有可能离职或心生不满,影响工作成效。