

职代会不走形式 质量评估有标准

大连:厂务公开民主管理由职工打分

推动职工知情权、建议权、表达权和监督权的落实

本报讯(顾成 记者刘旭)民主管理制度落实得怎么样?职工代表职权落实得怎么样?民主管理效果如何?这些过去很难具体说清楚的问题如今在大连有了解决办法。(大连市厂务公开民主管理工作质量评估办法(试行))(简称《办法》)和两个《细则》日前出台,使厂务公开民主管理质量评估有了具体明确可操作的标准。

截至2014年底,大连建立工会的企业事业单位建立职工代表大会制度的有16653家。但经调查发现,一些企事业单位存在职代会走形式等现象。为切实提高企事业单位厂务公开民主管理工作的管理质量和建设水平,

推动职工知情权、建议权、表达权和监督权的落实,大连市厂务公开领导小组经过多方征求意见,六易其稿,于2015年底,出台了《办法》和两个配套《细则》。

《办法》规定,评估工作采取单位自评、职工评价和上级评估认证相结合的方式进行,其中职工代表或职工的意见是评估认定结果的重要依据。

两个《细则》是《大连市国有、国有控股企业(含城镇集体所有制企业、事业单位)厂务公开民主管理工作标准化建设评估细则》和《大连市非国有企业(含外资企业)厂务公开民主管理工作标准化建设评估细则》。总分为

100分。比如“职权落实”一项分数为27分,小项为5项,每个小项又有具体内容和得分点,如“审议通过集体合同草案,按照国家有关规定提取的职工福利使用方案、住房公积金和社会保险费缴费比例和时间的调整方案和劳动模范的推荐人选等重大事项”(2分);“审议通过企业合并、分立、改制、解散、破产实施方案中职工的裁减、分流和安置方案”(2分)。

为真正发挥职工代表或职工对厂务公开民主管理工作评价的主体作用,两个《细则》都专设“职工对厂务公开民主管理工作评价”《测评表》。测评内容包括职工代表通过选举

产生、职工(代表)大会按照规定每年至少召开一次及职工(代表)大会通过、审议建议、选举等职权充分落实,职工代表提案得到认真落实,落实率达到90%以上等。评价分为“满意、基本满意、不满意”3项。

为避免评估工作走过场,《办法》明确了评估实施的具体程序,环环相扣,如组织职工代表或职工填写《测评表》,汇聚数据;对职工反响较为集中的问题进行深入分析认证,形成初步评估意见;在下次职代会或职工大会上报告测评结果,以及实施整改措施的情况;向上级厂务公开民主管理领导小组办公室提出评估申请等工作。

工群众喜爱、易于使用的服务窗口。

该方案旨在通过顶层设计,建设一个覆盖内蒙古各级工会的基本统一的网上工作系统,实现将互联网的创新成果与工会工作的深度融合。

内蒙古自治区总工会党组书记、常务副主席崔明龙表示,加强对“互联网+工会”工作模式的研究,以满足职工需求为导向,积极探索工会组织建设、创业就业服务、困难帮扶、法律援助、教育培训、政策咨询、在线信访等工作实现网上运行的途径和方式,通过内蒙古各级工会的共同努力,力争通过3~5年时间,实现工会线上线下的无缝对接,努力打造职工获取资讯、表达诉求、接受服务的网上“职工之家”,最大限度地占领网上职工工作阵地,使广大职工在网上找到自己的组织、参加组织的活动。

建设“一个中心两个平台三个载体” 内蒙古工会探索“互联网+工会”工作模式

本报讯(记者李玉波)3月31日,内蒙古180多位工会干部齐聚鄂尔多斯,结合自身工作实际研讨《内蒙古自治区总工会“互联网+工会”工作模式建设总体方案》。该方案提出以五级覆盖为目标,建设“一个中心、两个平台、三个载体”为重点,打造“一系统多终端”的“互联网+工会”工作系统总体构想。与会人员表示,通过讨论交流让内蒙古

各级工会对“互联网+工会”工作“加”什么、怎么“加”的问题有了一个更清晰的认识。

据了解,建设“一个中心”就是工会工作的基础数据中心,它是整个“互联网+工会”工作模式的基础;建设“两个平台”是“工会业务管理平台”和“职工服务工作平台”;建设“三个载体”,就是要通过升级工会门户网站、开通微信服务平台、开发手机APP,建设职

泸州工会 举办家政月嫂培训班

本报讯(通讯员龚飞 记者李娜)3月28日,为期半月的四川泸州市总工会“2016年第一期家政月嫂培训班”结业,70余名下岗失业人员、困难职工子女及进城农民工在培训班毕业后,将通过职业介绍免费服务走上新岗位。

据介绍,该培训班是泸州市总针对市场需求实施的科学规划。泸州市总负责人表示,今年以来不断有用人单位上门寻找高素质的家政从业者资源,工会对有就业需求人员在家政服务员道德礼仪、法律法规、家政技能等方面进行系统培训后,将有力提升劳动者就业成功率。

明溪工会 疏通电商创业渠道

本报讯(记者吴锋思 通讯员范立淮 汤茂松)日前,31名有意从事电商行业的创业者在福建明溪农越电商大楼报名,参加明溪县总工会第二届电商成熟孵化培训班。据悉,这是该县总扶持职工创业的举措之一,之前已举办3期,培训电商学员1000多人。

近年来,明溪县总着力构建“初期孵化、加速孵化、成熟孵化”三级孵化培训体系,帮助下岗失业职工、农民工等在新兴产业就业创业。去年10月以来,该县总已促成230多名创业者创办电商公司,610多人顺利就业。

广州荔湾区工会 举办厨艺大赛

本报讯(特约通讯员罗瑞峰 记者叶小钟)为进一步推动区内餐饮行业发展,促进区内的宾馆、酒楼的厨师厨艺水平再上新台阶,3月30日,广州荔湾区总工会联合区餐饮行业工会联合会、茶叶行业工会共同举办了“茗香西关,灶福荔湾”厨艺技能比赛。经过选拔,8名厨师选手进入决赛。

参赛选手个个身怀绝技,面对自己精心烹调的拿手“私房菜”,他们不仅能够说出具体操作程序,而且能够津津乐道地说出一套“营养学”。最终,来自莲香楼、盛苑酒家、富粥一世海鲜酒家的代表队分获冠、亚、季军。

西部矿业 奖励职工创新成果

本报讯(记者邢生祥 通讯员田红玲)3月29日,经基层单位推荐、专家评审,西部矿业集团有限公司表彰奖励30个职工技术创新成果和“小改小革”项目。

2015年,西矿集团工会围绕公司生产经营,组织开展职工“技术创新”劳动竞赛活动,大力表彰和奖励职工创新成果,使职工的创新想法得到尊重、创新热情得到保护、创新才能得到发挥、创新成果得到肯定,充分调动职工技术创新的积极性,培养造就高技能人才,为企业发展提供技术和人才支撑。

八五二农场 实施精准扶贫

本报讯(近日,由黑龙江省八五二农场工会、民政、统计、扶贫等部门成立的精准扶贫建档立卡工作小组,已对17个基层单位的贫困户人均纯收入进行测算,通过入户调查和贫困户确定等,完成贫困户电子档案录入及上报工作。

该农场在精准扶贫工作中,采取零距离建档摸底核查,还成立了由纪委、审计等6个部门组成的精准扶贫监督机构,对登记册册工作进行监督审计,今年还将开展职工互助互济活动,形成多形式、多层次、广覆盖的职工互助保障体系,实现与职工零距离互助和问责机制。(田红 邵维信)

西安 165 个劳模工作室显现效力 仅 10 个市级工作室就完成创新 50 多项,创效 1.5 亿元

本报讯(记者毛浓曦)一家民营企业的小团队——西安创合自动化科技有限公司陈俊创新工作室,通过技术“孵化”“催化”,成为“精、大、稀”数控机床二次设计开发等领域的“大拿”,每年在航天航空、大型客机等国家重点项目上,为客户节约维修经费1500万元。这是西安市总工会开展劳模(职工)创新工作室创建活动显现作用的一个真实写照。

西安市的劳模工作室创建活动始于2008年。当时,为应对国际金融危机的冲击,西安市总在陕鼓集团和西安车辆厂首先试点创建,经验成熟后,创建活动全面推开并制定了管理办法。创建中,西安市总确立了以具有高级职业资格等级的劳模、创新能手、职业技能带头人等为领军人物,以劳模或职工名字命名的工作室,有团队、有制度、有经费和场地,有创新成果“五有”为标准的创建目标;要求建立技术创新、典型选树、创新文化、岗位创新等“四大机制”,并致力于培育科技攻关型、质量效益型、技术改进型、管理服务型、培

育技能型等5大特色工作室。

目前,陕鼓集团张戟创新工作室形成了以劳模张戟为骨干、众多创新小团队为支撑的集群式职工技术创新体系,破解了诸多制约企业发展的难题,累计实现创新创效方案60余项,年均增长率达28%,实现企业降本增效1300多万元。而五环集团的汤小平创新工作室,不仅在技术创新上成绩斐然,而且培养出了16名技师、4名高级技师。

目前,全市共有省级命名的劳模创新工作室5个,市级10个,企业级150个,其中,仅10个市级工作室就完成创新项目和创新成果50多项,申报国家发明专利7项,实现经济效益1.5亿元。

“最近,我们已建议市政府办公厅转发相关工作室管理办法,并从今年起,每两年评选一次职工(劳模)创新工作室,每次评选30个,由市政府命名;市总对评选出的工作室每个补贴1万元经费。以此推动创建活动的加速开展。”西安市总工会常务副主席蔡全发说。



爱阅读 享快乐
4月2日,两位小朋友在山西省图书馆内看书。当日是“国际儿童图书日”,许多小朋友来到图书馆参加各种读书活动,在学习中度过一个清明假期第一天。曹阳摄(新华社发)

本报通讯员 刘奎书 尹华林
本报记者 郭明强

2月12日,武汉火车站迎来春节后第一波返程客流高峰,发送旅客8.5万余人。

15:48,南宁东开往北京西的G422次列车刚到达武汉火车站,站台上准备上车的一名旅客突然倒在地上,口吐白沫,身体抽搐。客运员田刚急忙从口袋里拿出一包餐巾纸,掰开旅客嘴巴,让他咬住。同时,将其头部歪到一侧,用纸清理旅客吐出的白沫。

2分钟后,旅客渐渐缓过来。原来,这名旅客在成都打工,准备回老家孝敬,不幸癫痫病发作了。

随后,田刚将自己的大衣披在旅客身上,搀扶到候车室,并帮旅客改签下一趟回老家的车票。

田刚说:“平日里,我们‘头儿’经常讲解一些突发疾病的简单急救法,如:心脏病、癫痫、中暑、创伤等,让我们尽可能帮旅客在黄金时段进行简单抢救。”

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

肖铮:记录只为提高服务品质

人物检索:肖铮,女,43岁,2004年起在武昌火车站当值班员,2009年12月,武汉火车站启用后,因工作经验丰富、责任心强,被选调到武汉火车站担任值班。

田刚所说的“头儿”就是肖铮。

6年来,肖铮细心地记录下自己工作中的点点滴滴。15本厚厚的笔记本上,详细记录了她们与旅客相处的故事。

2013年春运,武汉火车站推出“微博预约”便民服务举措,专门帮助那些出行不便的旅客。当然,在肖铮的记录里,也记载着失误

4月1日,曹凯在宣纸车间里检查原料。今年26岁的曹凯是一名“新生代”农民工,在浙江打工数年后于2010年回到家乡安徽省泾县丁家桥镇自主创业,进行宣纸生产和销售。经过几年的积累,曹凯的宣纸企业已经初具规模,为当地农民提供了在家门口就业的机会。如今,曹凯还开办了网店,拓宽了销售渠道,受到市场的欢迎,年销售额超过500万元。新华社记者 刘军喜 摄

传承宣纸技艺实现创业梦



新闻特写

“爸爸回来了!”

新华社记者 汪军

对于铜仁百丽鞋业有限公司职工黄金学来说,每天下班回家最开心的事,莫过于听到上幼儿园的儿子喊一声:爸爸回来了!“以前我们在外边打工,孩子一出生就跟着爷爷奶奶,现在在家门口上班,天天能看到娃娃,心里踏实了。”黄金学激动地说。

位于贵州省铜仁市碧江区的百丽鞋业公司,有2460名员工,其中40%是返乡务工人员,95%以上属于铜仁籍。公司人事行政部主任李生怡说,近两年,越来越多到东部沿海地区打工的人,逐渐回归家门口上班,就业岗位唤得“雁还巢”。

为鼓励在外各类人员返乡就业创业,碧江有自己的目标:每年新增“雁归人员”创业就业4800人以上,新增创办各类企业和个体工商户650户以上。为此,当地大力宣传相关政策和创业就业经验。

从2006年到去年年初,黄金学和妻子在东莞打了9年工。近年来,每逢回家,火车站、汽车站都能看到岗位介绍,家乡有了上班的地方。他说,儿子上的地方离家大

青海工会“三基”建设力推农民工工会

2015年农民工会员增长17.4%



本报讯(记者邢生祥)记者从青海省总工会获悉,青海工会以抓基层、强基础为导向,找准工会在基层组织、基础工作、基本能力方面存在的问题和不足,以“三基”建设为重点,有针对性地做好农民工工会及就业指导、困难帮扶等工作。2015年,全省新建企业工会涵盖农民工数量达46.7万余人,较2014年增加6.9万余人,增幅达17.4%。

据悉,青海工会以非公企业为重点,以建立行业性、区域性工会为突破口,依托行业协会和商会实现对非公企业的“二次覆盖”,力推乡镇(街道)工会建设,推进和做好农民工工会和服务工作。同时,加强基层工会规范化建设,建立岗位能力标准、考核评价、训练大纲和准入机制,激发基层工会活力。

2015年,青海省总工会加大支持基层工会的力度,为解决基层工会人少、事多、缺经费的问题,公开择优招聘了41名社会化工会工作者,对全省441个乡镇、街道工

会补助经费525万余元,对各地产业、直属工会补助227万元,补助321万元办公设备购置经费。

青海省总还将该项工作纳入对地方、产业、直属工会的年度考核之中,以重点领域工会集中行动、农民工工会集中行动等“五项集中行动”为突破,加强工会基层组织建设,实现了农民工工会率大幅度增长。同时,将规范管理“全国工会基层组织建设”考核内容之中,强化了制度保障。

据介绍,为推动农民工工会,省总在贵德县、西宁市分别召开了全省乡镇(街道)工会“农民工工会集中行动”推进会,在开发区(工业园区)和工程项目召开农民工工会服务工作现场会,通过现场观摩、工作交流,真实感受乡镇等基层组织建设和农民工工会服务工作情况,推动农民工工会数量和服务质量“双提升”。

青海省总还建立健全岗位责任、精细化管理等制度机制,通过民主选举、职工(农民工)评议等方式,提高职工和农民工对工会活动的参与度、满意度,并加强基本能力精准培训,全面落实带教材、带教员、带资金和指导基层工会工作“三带一指导”巡回培训机制,举办培训班113期,培训基层工会干部7000余人。

本报讯“通过读书活动,提高员工综合素质,打造学习型企业,为公司长远发展打下坚实基础。”日前,为激发员工读书兴趣,营造自觉阅读的良好氛围,培养员工爱读书、读好书、善读书,国网邯郸供电公司开展了“阅享人生·书香邮供”全员阅读活动。

为切实开展好此项活动,该公司建立了“6+X”读书学习体系。即以礼仪道德、专业知识、管理方法、实用软件及信息技术、公文写作、语言表达“新六艺”为读书和学习重点,以符合员工自身爱好的其他健康有益阅读为拓展,形成“6+X”读书学习体系。

邯鄲供电开展 全员阅读活动

建立“6+X”体系 打造“书香邮供”

公司成立了“书香邮供”全员读书会,负责开展全员阅读活动。同时,围绕“新六艺”读书学习,成立了6个专项读书学习分会。“礼仪道德”读书学习分会,以提升礼仪素养和服务形象为目标开展活动;“专业知识”读书学习分会,以提升专业素质为目标开展活动;“管理知识”读书学习分会,以提升管理素质为目标开展活动;“信息软件”读书学习分会,以提升计算机及网络应用水平为目标开展活动;“公文写作”读书学习分会,以提升公文写作水平为目标开展活动;“语言表达”读书学习分会,以提升语言表达能力为目标开展活动。截至目前,公司已有344人报名加入各读书分会。

另外,建立“书香邮供”全员阅读基地暨“电光石火”青年读书沙龙,借助现代新型书屋运营理念,为员工进行精品阅读、时尚阅读、文化阅读搭建平台。依托各单位职工书屋,开展员工小型化、多样化、专业化读书活动。建立网络化工作平台,运用微信、公司内部网等载体,实现活动信息快捷发布、内容实时展示。

据了解,此次全员阅读活动从3月开始持续到年底,共分为7个阶段,即荐书目、晒书单、写书评、结书友、办书会、赛成效、表彰奖励。

在当天的记录中,肖铮写了这样一段话:这个班微博预约较多,今天发生的事情,让我很内疚,由于我们的工作疏忽,给旅客带来不便,所以,在以后的工作中,一定要事必躬亲,不能马马虎虎。

肖铮说,自那次以后,武汉站再也没有发生过类似的事情。

15本笔记本,记录了武汉站建站6年的发展,也承载了肖铮为旅客服务的厚重情感。(新华社贵阳4月3日电)

(张杰 张璐 康芬杰)