

## 【班组现场】

违章一人，教育一片

## “现身说法”

牛小科 郝宏飞

他们有的是班组长，有的是曾经的班组长，长期的一线工作经历，令这些全国人大代表对于“工匠精神”有着更为深切的感悟——

# 怀着感情去做产品

本报记者 蒋菡

“不少工人还缺乏‘工匠精神’这股劲儿。”两会期间，全国人大代表、湖南江麓机电集团有限责任公司钣焊事业部电焊班班长屈胜表示。

“工匠精神就是干一行、爱一行、专一行、精一行，要有务实肯干的心态，敢于吃苦的精神，不断开拓的激情。”全国人大代表、辽宁沈阳鼓风机(集团)有限公司齿轮压缩机公司副总经理徐强说。他曾经是齿轮加工组组长。

“今年政府工作报告中提出培育精益求精的工匠精神，我听了特别感动，这也是我们产业工人的最高追求。”全国人大代表、浙江长盛滑动轴承股份有限公司检

## “工匠精神”并不遥远

宗慧芹

“工匠精神”在哪里？在孔庄煤矿，就有不少好“工匠”，他们日复一日立足岗位用心演绎着“工匠精神”。

**吴国庆：**只是单纯地处理故障并不是一个优秀技术工人的全部，创新是每一名技术工人的责任

“有些设备故障，你今天处理好了，过几天它又旧病复发了。如果不根除，系统就无法正常运转。”该矿机电科运转车间副主任吴国庆拿起工作台上的一个线路板说，“你看这个线路板，坏了以后最简单的方法就是焊接一下，但是同一个部位经常出问题就得好好琢磨原因了。”

刚从技校毕业时，他认为，能够把故障处理好，自己的工作就算合格了。后来，在工作实践中，他渐渐明白，只是单纯地去处理故障并不是一个优秀技术工人的全部。

在长期的检修工作中，吴国庆发现，由于主井淋水大，井下设备工作环境潮湿，称重仪时常发生故障，造成称重不准，箕斗超载，极大地影响了主井的提煤安全。如何解决这一问题，吴国庆是上班也想下班也想。他结合多年的工作经验，通过编程设计终于解决了这一问题。

在吴国庆眼中，创新是每一名技术工人的责任。“靠力气吃饭的年代早过去了，在工作中就得不断创新敢于突破，只有这样才能为企业创造更多的价值，也才能实现自己的价值。”

**李相忠：**一个人的工作是否有意义，并不在于做的是什么，而在于他怎样对待工作

由于该矿各斜巷轨道及甩道车场在用小绞车均安装在巷道一侧，绞车钢丝绳不在轨道中心线运行，常出现绞车盘绳乱、爬绳、咬绳等现象，易发生钢丝绳缠伤事故。

运输科机电队副队长李相忠看到这一安全隐患，忧心忡忡，如何保护作业人员人身安全成了他的心头大事。



## 一线员工偏爱“好文共享”

本报讯 “越是工作没做好，就越不能声称自己‘努力’了，‘努力’这样的褒义词，最好留给别人去评价，而不是自己来标榜。”近日，在抚顺石化合成洗涤剂厂乙氧基化车间开展的“好文共享”活动中，一篇题为《你的“努力”一文不值》的文章引起了青年员工的共鸣。

为了激发一线员工的学习兴趣，加快学习型车间建设步伐，从今年元月起，该车间每周安排一名员工提供一篇好文章，并作为主讲人，在车间专门组织的“好文共享会”上进

行讲解。文章的体裁不限，安全常识、励志散文、生活感悟、笑话小品，只要是具有知识性、实用性、趣味性、娱乐性，并且可以传播正能量，都可以作为好文来分享。

请员工当老师，让员工成为学习的主角，变被动式地“照本宣科”为主动式的“互动学习”，此举在加强员工对文章内涵的理解、锻炼表达能力的同时，还增进了员工之间的友谊。在近两个月的“好文共享”活动中，该车间一线员工的学习热情十分高涨，爱学习、重学习的风气逐渐形成。

(于海涛)

十几年的积累和沉淀，通过持之以恒的探索和钻研才能有所成就。”徐强深有感触。

屈胜则表示，“我将进一步学习理论知识，进一步深入实践提高工艺水平，磨炼工匠精神，为中国制造2025献力。”她也期待，企业能给工人更多学习、锻炼的机会，更多发展空间，国家能够更多地关心一线工人。

“模具制作最重要的是精度，绝对不能‘差不多’。”许忠明说。

现在，转到检验员岗位的他，正用一双“火眼金睛”保证经手的每一件产品都没有瑕疵。

徐强不仅创造了以他名字命名的国内大型齿轮加工的最高精度——“徐强精度”，还带领班组在国家重点工程项目的研制中屡立战功。

“制造业一线的技术人员很辛苦，需要

“不可否认，随着制造业的发展，智能制造将会越来越普遍地应用于生产工艺的各个环节。但是，在一些高端和复杂的领域，机器并不能完全替代人，必须依靠专业技术工人的精湛技艺去完成。”徐强说。

许忠明则认为，“机器换人”让工厂设备越来越好，手动操作越来越少，精准度越来越高，但与此同时，现代化的生产模

式容易让产品的设计者、生产线的管理者和操作者都失去对产品的“感情”。

“古代的手工业匠师，是带着一种热爱和专注去做产品的。提倡工匠精神，就是要呼吁生产者对产品投入热爱和专注。”许忠明说。

知之者不如好之者，好之者不如乐之者。在瑞士，如果能成为一名陀飞轮的制表师，会觉得是一件非常自豪的事情。秉持一颗匠心做事，不仅出于职业道德，也可以成为一种精神享受。

在徐强看来，工匠的培养需要学校、企业和社会形成合力。要通过职业教育体系的建立，培养掌握高端装备驾驭能力的专业人才，提升职业素质；企业要保证那些肯做事、能成事的人的基本权益，让产业工人的价值得以充分实现，让大家有获得感

和归属感；要在社会树立尊重产业工人的氛围，让产业工人体面地工作。

很多人津津乐道于德国教育体系对培养“工匠”的重视。德国学生从中学开始，就根据兴趣和能力，走向不同的学习道路：一条路通向综合性大学，另一条通向职业技能教育。

“专业技术精不精、专业人才够不够、专业素养好不好，这些都决定了中国制造的品质和未来。”许忠明说。

有个细节，深刻在许忠明脑中。一次，他去一家日资企业参观，看到车间内一名工人不小心掉落了一枚崭新的螺丝，车间管理人员发现后，这个螺丝立马就被扔进了垃圾箱。

“工匠精神还意味着，需要为保证产品质量而增添一点成本、牺牲一点速度。”许忠明说。

3月15日早上7点，山西潞安集团漳村矿机电队的班前会上，来了一次“3·15”里的“现身说法”。上台的是该队职工李慧聪和李志，曝光的是两名“主角”的违章行为，传递的是诚信作业、按标上岗的安全底线。

让我们回放一下事件的经过：3月9日上午10点20分左右，当班执勤的小分队队员巡查至水处理中心时，发现机电队当班运转司机李慧聪在设备运转期间坐在椅子上睡觉，同时，另一名运转司机李志也不在岗。后经追查落实，李志这期间在水处理中心与二水平中央变电所中间通道移动变电站处看书，两人的行为属于违章行为。事后，该矿按照相关规章制度和特殊时期安全管理的特别规定，并依据《漳村煤矿安全生产奖惩条例》第21条及“安全生产整治月”活动特别规定，给予李慧聪、李志各降薪一级半年处分。

“当时，心里松懈了一些，就发生了那样的事情，事后我真是后悔不已！从队组的领导、监工的同事，再到安全帮教人员、家人的耐心劝解里，我感到这种行为是极其不负责任的，对工作不负责任，对自己不负责任，对家人不负责任，并且在这么不景气的情况下，收入也受到了很大影响。我要以此为戒。”李慧聪说。

“这种现身说法，比罚款还丢人，让我铭记一生，今后我再也不敢违章了！”当事人之一的李志说。

说起这种形式，该队支部书记介绍：“怎样让职工做到在安全上更主动点、更负责点？只凭以往的罚款和批评，似乎效果不好。恰逢‘3·15’，我们把当事人请上台，自己说说‘三违’原因、过程和教训，将安全警告送到工友耳边，达到‘违章一人，教育一片’的目的。”

## 【班组之星】

## 她把轮对当成自己“孩子”

本报记者 邹明强  
本报通讯员 黄波 陈金香

身高不到1米6、体重不足50公斤的张金荣，是武汉铁路局江岸车辆段修配车间轮轴装修工女，在大部分都是“男将”的轮轴班组，她一脸灿烂独领风骚。

轮对犹如人的双脚，承载着列车大部分重量，是列车安全运行最关键部件之一。轮对支出工作就是为列车挑选匹配的轮对并复检各项参数，达标后再推移到规定位置。

1996年，20岁的张金荣从铁路学校毕业后分配到该车间，她怯生生地走进生产现场，当看见男职工熟练地推移轮对时，她觉得很简单，想尝试一下。原以为推一下轮子，看一下数据没什么大不了的，却没想到第一天上班，她就磨破了2双手套，手上还磨出了3个血泡。第二天她偷偷地用创可贴把血泡包住，戴上手套继续干，师傅发现后语重心长地说：“干工作不能光使蛮力，还要多学习和思考，什么姿势推、往哪个方向推、在哪儿用力推，都是有讲究的。”

此后，张金荣白天向老师傅学习操作经验，晚上回到家里自学理论知识。经过刻苦学习，她很快便熟练掌握了岗位知识。上岗第二年，就作为技术骨干参加路局轮对检测比武，夺得个人第一名的好成绩。

张金荣学业、工作有坚韧的一面，面对安全问题更有细腻的作风。一次，她选配轮对，感觉有些不对劲，她赶紧拿尺测量，发现两车轮直径相差2mm，而规定提速列车轮对的直径差为1mm。同事都准备下班了，她一个人将轮对移回到返工区，坚持按标准作业。

阳说。

“安全也是生产中必须保证的一环。对安全的重视能够保证人身及财产不受损失，也能为产品质量提供保障。”向阳说，让工匠精神贯穿每一道生产环节，才能制造出质量过硬的产品。

邹进认为，倡导工匠精神，体现了一种价值观。“呼唤人们不只是把工作当作养家糊口的手段，而是要对职业敬畏，对工作执着，对产品负责。”

邹进认为，对于管理部门来说，要强化对工匠的奖励机制，调动人们的积极性；要建立能让工匠专注于提升技术的组织，并加强对工匠队伍的培养，尤其注重对青工队伍的培养。

不只是把工作当作养家糊口的手段，而是要对职业敬畏，对工作执着，对产品负责

## 让“差不多”心态失去生存土壤

汪勇

“工匠精神”上了总理的《政府工作报告》，这透露出，我们一线班组的焊工、车工、检修工真的不能小视，好工匠需要对每件产品精益求精，追求完美和极致。”3月14日，川煤集团达竹机制公司经理邹进说。

培育精益求精的工匠精神，使之渗透到每位一线工人和管理者的心灵深处，在当前煤炭行业经济形势非常严峻的情况下，显得尤为必要。

“我们认为，工匠精神就是要一丝不苟，要有责任心和使命感。首先对工作应坚持高标

准、严要求，防止小进则满、小进则安的思想，自觉做到坚持一流标准，争创一流业绩；其次，工作要严谨，注意力集中，重视每个细节，做完每件事后要坚持‘回头看’，检查是否有漏洞和差错；三是要建立一套严密的制度，责任到人，使抱有‘差不多’心态、喜欢敷衍的人失去生存土壤。”该公司机加工车间托辊班班长景勇说。

景勇工作20多年来，通过不断改进托辊生产工艺，使工作效率和质量不断提升。这种精益求精的精神，使他在平凡的岗位上也赢得了领导和职工的一致好评。

“我们企业正处在困难时期，重视工匠精神实际是在给我们指明方向，引领我们更加重视产品质量。”机加工车间主任向阳说。

“安全也是生产中必须保证的一环。对安全的重视能够保证人身及财产不受损失，也能为产品质量提供保障。”向阳说，让工匠精神贯穿每一道生产环节，才能制造出质量过硬的产品。

邹进认为，倡导工匠精神，体现了一种价值观。“呼唤人们不只是把工作当作养家糊口的手段，而是要对职业敬畏，对工作执着，对产品负责。”

邹进认为，对于管理部门来说，要强化对工匠的奖励机制，调动人们的积极性；要建立能让工匠专注于提升技术的组织，并加强对工匠队伍的培养，尤其注重对青工队伍的培养。

作为巡道工，她每年要走约7200公里路。“幸福，就是火车安全通过，线路设备正常！”这是青爱英巡道9后的理解

## ③“安全女神”的幸福经

本报记者 康劲  
本报通讯员 贾国庆

“幸福，就是火车安全通过，线路设备正常！”这是青爱英巡道9后的理解。

3月1日，8时30分许，跟往常一样，青爱英和郑瑞红小心翼翼地将信号旗、喇叭、对讲机、螺栓等工具备品一样都不少地装进巡道包里，手上提着大扳手，背上十多公斤重的巡道包上路了。

兰州铁路局定西工务段天水站线工区的女子巡道组，担负着陇海线7.4公里正线、36.128公里站线、124组道岔、7.098公里专用线和12组专用线道岔的检查任务。

5名女工分东西两班每天巡查。她们中年龄最大的48岁，最小的38岁，从事巡道工作时间最长的9年，最短的也有4年。这些姐妹们每人一年要走7200公里路。

“我们俩是一组，我负责防护，她负责巡道，而我的防护工作主要是帮巡道的同伴注意四周的情况，保证她的安全。”郑瑞红说，防护员和巡道员两人分工明确，各自装备也不同。

郑瑞红的背包里装满了各种防护用

品，为的是应对紧急情况时能够及时拦停列车。而负责巡道的青爱英，则要扛着一个大扳手，看到轨道上哪里的螺栓松动了，就要赶紧将它拧紧恢复，及时消除隐患。

在工务段，巡道工有着“安全哨兵”的称号，重点工作是防止钢轨、夹板、螺栓折断。

“刚开始，别人都认为女同志干不好巡道工，可我就是不信。”青爱英说道。

2007年8月，青爱英当上巡道工后，下定决心在这个男人干的行当里，干出个样子来。

她除了刻苦钻研理论知识外，还常常反复观察、敲打工区换下的伤损轨件，与新轨件进行比较，从敲打声音、锤击锤落中摸索规律，掌握技巧。千万次不厌其烦的敲敲打打，她练就了“诊断”隐患的超强听觉。

每天的巡道中，只要发现隐患，青爱英就及时记录在小本本上，盯控着工区解决了问题才放心。因为这股认真劲，她被大家称为“安全女神”。

“我们也想像明星那样风光时尚有面子，可工作性质决定了我们必须成为敢和男生掰手腕的‘女汉子’。”青爱英说道。

▼“节约一分钱，比挣一分钱容易！洗石头这种出力的活儿，我们巡线工也能干！”3月15日，河南油田采油一厂集输大队输油班青工鲁海涛说笑间，挥锹将脏兮兮的滤料送上传动带。

这种滤料，是联合站过滤罐清理出来的鹅卵石和石英砂，因为沾上油污和药剂，属于危废品，即使用于铺路填沟，也会对环境造成污染。外送清洗导致危废处理费用长年居高不下，为此，集输大队制定出滤料清洗厂运行制度，各班组轮流承担。经过反复清洗后的鹅卵石和石英砂可以回收再利用。

图为清洗前后的滤料对比。高志刚 摄

