

思想政治工作一事一议

为方便职工上下班，近日，一家企业组织有车一族开展“拼车”活动，可有人认为企业为“拼车”牵线搭桥有隐患，大可不必——

企业帮“拼车”，多余吗？

■新闻事件

□本报通讯员 龙成波 马仁林
本报记者 邹明强

襄阳机务段位于襄阳市郊12公里外，近5000名职工居住地分散，一些职工上下班需要换乘几趟公交车，才能到达工作地。由于通勤列车和上下班大客车不能满足需求，不少职工骑自行车、摩托车、电动车上下班。

前不久，有职工提出建议，“现在有私家车的职工越来越多，企业能不能组织拼车上下班，方便乘车困难的职工？”

此建议很快被段领导接纳，按照“片区管理、就近就便”的原则，组织有车职工和无车职工“拼车”，最大限度地让职工搭乘“顺风车”上下班。

企业认为，组织“顺风车”活动，体现了绿色出行、高效出行理念，既缓解了职工上下班交通不便的难题，也可增进职工间的团结互助，情感交流沟通，可以让更多的职工融入大家庭之中，更加促进企业的和谐发展。

于是，该段对有车一族进行了调查、摸底、统计，按照个人自愿的原则组织开展“顺风车”活动。他们按车主居住区域、所属部门，就近安排同区域职工搭乘“顺风车”，并制作联系卡发至相关人员手中，每天在固定地点乘车上下班，当遇到车主休息或有事私家车停开时，提前通知区域乘车人员改乘其他交通工具上下班。

为了把好事办好，实事办实，该段加强有一族职工的道路交通安全教育，督促自觉遵守交通规则，增强安全意识，并与车主签订交通安全协议，聘请交通协管员，对私家车交通执行情况进行检查，如有违章、超员、违章驾驶等行为进行教育考核。

要求乘车职工尊重车主喜好，爱惜私家车，做到文明乘车。同时，根据双方意愿，搭便

车职工每两个月合伙给私家车加一次油。

在此基础上，该段还从“顺风车”开行安全、交通规则执行、劳动纪律等方面入手，每月评选10名最佳司机给予奖励，更好地传递正能量。

此举得到了无车职工欢迎，多数职工认为这个“顺风车”是互利双赢的好事，乘坐其他交通工具上下班不仅不方便，也要产生一

定的交通费用，每月给车主加油作为交通补贴，也是一举多得的好事。

可有人质疑，拼车后如果出现了交通意外，安全责任谁来承担？再说，都是一个单位职工谁好意思让同事“破费”？

同时，也有人认为，既然是私家车，企业就应充分尊重职工的个人意愿，企业无权制定“拼车”细则，细则出台改变了同事间相互

帮助的性质，影响同事感情。

目前，越来越多的私家车主加入到“顺风车”的行列，可讨论仍在继续，细则能不能执行，“顺风车”可否长久，还有待时间检验。



拼车、班车皆顺风
法明画

■编辑点评

●晓燕

多操一份心

在刚刚结束的全国两会上，交通部长杨传堂鼓励合乘顺风车、合乘模式的发展。他表示，专车、快车业务是以盈利为目的，属于运输服务的活动，而对于节假日、通勤期间不以盈利为目的，而是以友好互助为目的的顺风车，拼车是分享经济的体现，有利于缓解交通拥堵，减少缓解污染。

据了解，“顺风车”在国外早已司空见惯，在德国、新加坡，赶上交通高峰期，即使是私家车，除驾车者外，空车上路也会被罚款。韩国早就实行出租车“合乘制”，阿姆斯特丹上

世纪就推行“汽车共享”。从社会学来看，专家认为，“顺风车”现象将丰富和改变现有城市人际关系架构，从增加社会阅历、扩大社交圈等方面，“顺风车”有着积极而特别的意义，也必将改变一部分人的生活方式。

漫长的等车，拥挤的车厢，兜兜转转的换乘绕行，每天的上下班之旅成为职场人挥之不去的噩梦。而像文中企业的一些行业，受地域和通勤班车的限制，职工上班难的问题特别突出，很有代表性。

法律之外，如果企业愿意再多操一份心，针对拼车行为出台一些政策、规则，既突出了以人为本，又不失为有益的尝试。一

方面，拼车的双方都是同一个单位的，彼此认识，有安全感。另一方面，有组织约束力的规则，驾驶员和搭乘者双方都有保障，心里更踏实。

多措并举关爱空巢老人

本报讯 新疆建设兵团一师一团工会多举措开展关爱空巢老人活动，努力建立关爱空巢老人志愿服务长效机制，让空巢老人切实感受到社区的温暖。

一是建立空巢老人基础台账，组织社区对辖区无子女或独生子女家庭中子女不在身边的空巢老人、特困老人、退休老人进行全面摸排，定期与不定期走访；二是积极开展志愿服务活动，充分利用辖区党员志愿服务队伍、社会志愿服务队等10余支志愿者队伍，在元旦、春节等节日有重点、有针对性地对辖区生活困难的空巢老人家庭走访慰问；三是整合资源，丰富文化活动，使空巢老人老有所乐；四是创新载体，搭建空巢老人关爱工作保障体系。

(曾桢)

搭台铺路助青工秀“精彩”

本报讯 为促进青工成长成才，新乡机务段党委采取帮教常态化、搭台多元化、服务全面化等措施，助推广大青工立足岗位秀“精彩”。

该段党委专题下发了《关于全面促进青年成长成才的意见》，从青工段教育、岗前培训，再到定职定岗，对每一个阶段的培养措施、目标一一进行了明确。针对新入段青工，该段党委通过“量体裁衣”定计划、逐一谈心解困惑、新老结对除难题等措施，促使青工尽快融入新的工作环境。他们还通过干部定期包保、读书交流活动、青工技能竞赛、生产一线轮岗等措施，积极为青工搭建成才舞台。2月份以来，该段党委先后开展青工练兵活动17场次，为112名青工签订了师徒合同。

(田小强)

爱心助学照满“映山红”

本报讯 近日，国家电投蒙东能源公司2016年度的“映山红”爱心助学活动正式拉开了序幕，7名志愿者代表在崎岖的道路上行驶一个多小时，到达了通辽市科左中旗花吐古拉镇中心小学，为22名贫困学生现场发放资助金3万多元，并向学校捐赠图书，与贫困学生及家长进行谈心交流。

“映山红”爱心助学活动是该公司坚持的一项长期公益活动，从2011年开始，万余员工积极响应，专门成立“映山红”爱心助学志愿团队，到偏远贫困地区小学，长期为当地贫困学生和学校捐款捐物，确保企业筹集到的物资能够有效运用，真正为那些贫困学生和偏远地区学生提供帮助。

(张海啸 康慨)



3月15日，在陕西咸阳市礼泉县芦范村，志愿者与当地村民装运采购的苹果和梨。今年，苹果传统生产大县礼泉县遭遇卖果难。为了解决果农的燃眉之急，中铁置业西安公司的员工自筹资金前往礼泉县芦范村张国锋家采购了2500公斤苹果和梨。

彭华摄



“带着家人去上班”

日前，西北油田采油三厂十一区项目管理部11-1计转站值班室，两名正要巡检的员工驻足欣赏自己的“全家福”。“带着家人去上班”是该区党支部最新推出的安全举措，把所有员工与家人合影，制作成独具特色的全家福，贴在生产一线值班室的文化墙上，提醒员工牢记亲人的嘱托，潜移默化地让安全理念印入脑海。

赵云 刘亚雄 摄

■基层声音

基层干部应学会“点赞”

近日，笔者参加了一单位的基层管理经验交流会，一位基层干部在介绍自己的体会时说：作为一名现代企业的基层管理者，要搞好基层管理，就要学会“点赞”员工。

这位基层干部还举了一个例子。他说，去年上半年，队里调来了一名青工，这位青工脾气比较暴躁，与队上的员工交谈，几句话不对头就会发生争辩，甚至让对方下了台、收不了场，经常和大伙闹得不欢而散。

下半年来，自己通过挖掘他身上的闪光点，对他的进步及时“点赞”，在“点赞”和激励声中，他找回了自尊和自信，不仅大伙的关系越来越融洽，而且在工作中积极肯干，还主动学习专业知识、向老师傅学习请教操作技术。

笔者听完这位基层干部的经验介绍后，不仅为之叫好。作为一名基层干部，应学会“点赞”。

一是应善于使用“点赞”，每一个员工都有其长处和优点，基层干部要善于发现，挖掘他们工作中积极的一面，多发现闪光点，大胆

点赞，真诚赞扬，从而使他们增强自信。

二是要及时“点赞”员工，有成就及时肯定和鼓励，让员工在被“点赞”中产生一种“新鲜”的满意度和成就感，带着这种“趁热打铁”的心情和感觉投入工作，其士气必然高涨，工作效率将会得到提高。如果时过境迁，成就得不到及时赏识和认可，就会渐失激情，再好的“点赞”也会失去原动力。因此，每当员工在工作中取得成绩和进步时，基层干部都要适时向他们表示出恰当的“点赞”。

三是要真诚地“点赞”。美国管理学家彼得曾提出这样一个著名的论断：“赞赏别人所付出的，要远远小于被赞赏者所得到的。”

他将这个论断称之为激励的倍增效应。基层干部不能吝惜“点赞”，真诚地“点赞”能给员工带来幸福和快乐，真诚地“点赞”能使员工化开工作的烦恼。当您向对方竖起大拇指时，就会有一颗心悄悄地向您靠拢。基层干部的“点赞”激励了员工，员工则会以成长和信任回报企业。

(刘焕荣)

过去，在大庆油田，有这样一种误区：或是管理者拍板点将，或是员工轮流坐庄，或是只看是否吃苦耐劳……

结果，这样评选出来的劳模，非但起不到榜样和激励的作用，反而还挫伤了员工的积极性。于是，大庆油田党委要求，评模，必须把权力交给群众。

如今，在油田靠关系、靠领导点将的劳模，不再有市场了。每年评选劳模，真可谓一语“过关斩将”——群众推荐、民主评议、网络公示，然后再拍板定夺。

物业管理二公司环卫工人徐洪霞，就是这样通过层层“筛选”出来的劳模，她在群众中呼声很高。有人说：“徐洪霞不仅工作干得好，群众关系处得也好。她谦虚，为人正直，做事认真，她当模范有影响和带动作用。”

更有群众直言：“徐洪霞就是我们学习的榜样，从她身上让我们能学到很多东西。这样选出来的劳模，才是我们的一面镜子！”

一提起劳模，人们就会联想到吃苦耐劳。这种精神，无论是过去，还是现在都需要。过去评模，主要看吃苦耐劳等因素，是因为时代和当时生产生活条件的需要。

随着时代的变化，多元社会又给劳模精神赋予了更多更深的内涵。因此，如今评选劳模，不仅要看是否吃苦耐劳，而且

还要更多的看综合素质、业务能力和知识水平等。

王启民就是新时期油田劳模的一个典范。他被人们称为“新时期铁人”、“科技铁人”。两种称呼，既体现了他有老一代铁人“宁可少活二十年，拼命也要拿下大庆油田”的英雄气概，又体现了新时期劳模的鲜明特点。

两个“铁人”，虽然身处的时代不同，但他们的目标是相同的，精神都是一致的：为党和人民找到更多的石油，创造更多的财富。他们一个是用劳动创造生产力，一个是用知识创造生产力。

资料显示，在大庆油田，每年评选出来的劳模，知识型、能力型占到了60%多。

此外，评选劳模，不再是原来那种“传统规则”，一律倾向生产一线和艰苦生产岗位。如今，从前线到后线，从机关到基层，从科研岗位到政工岗位等，都有劳模产生。

有专家称，艰苦岗位造就劳模，其他岗位同样可以造就劳模。劳模也要“多元化”，让不同行业的劳动者都有机会，这样才能更好体现和谐发展的理念。

过去，有些规模小的企业评模，也有“轮流坐庄”现象。当时，一位小企业负责人说，都同样干活，有好处让大家分享点。俨然，他们将评模当作了企业一种“福利”。

赵兴发，就曾享受过两次这样的“福利”。他工作的企业只有十几名工人，每年上级都

给几个各种类型的先进个人名额。从机关到生产岗位，几乎每个人都快有一顶“红帽子”了。

但是，赵兴发的“红帽子”还是多于别人。因为他的岗位有点特殊，有时工作要起早贪黑，辛苦不说，危险系数也很高。

可有的员工却不这样看，认为只是分工不同，工作都一样，不该多给他“红帽子”。对于这样的说法，赵兴发本人也不理解：“轮流坐庄，也不能搞平均主义啊。当先进也应看贡献和付出多少。”

显然，轮流坐庄也不能让每个人都满意。结果，平均主义不仅没能换来员工工作热情和积极性，反而还让企业负责人陷入了困惑中。

现在在油田已达成了共识：评模，作为一种奖励，应该奖励贡献更大，素质更好，能力更强的人，这样才能更好地激励人们。如今，油田内部不管什么规模的企业评模，都有一套很好的规则和要求。那就是要让群众认可的，有突出贡献的，有能力的，综合素质好的员工当选。

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

陕西行政机关职权须列清单公布

据新华社电(记者陈晨)记者16日从陕西省政府办公厅获悉，《陕西省权力和责任清单管理办法》已于近日印发施行。今后，陕西各级行政机关须以清单形式，明确列示其行使的各项行政职权，并向社会公布；擅自增加权力事项、自行更改权力事项要素的，将被督促整改。

该《办法》规定，陕西各级行政机关应当结合权力和责任清单编制工作，开展行政职权流程再造，减少办事环节，优化内部流程，建立统一受理、统一办理、统一送达的工作机制；推行网上运行、网上办理、网上监管，提高行政效能和服务质量。

根据该《办法》，陕西各级行政机关应当将其行使的各项行政职权及其法定依据、实

施机关、运行流程、办理条件、申报材料、收费标准、责任事项、监督方式等要素，以清单形式明确列示，并向社会公布。

《办法》同时规定，权力和责任清单公布后，需增加、取消或调整权力和责任事项的，行政权机关应当在调整事由发生之日起20个工作日内，向本级机构编制部门提出申请。机构编制部门会同政府法制机构等单位在20个工作日内完成审核，报请本级人民政府审定，相应调整权力和责任事项。

此外，陕西省也明确，行政机关擅自增加

权力事项、自行更改权力事项要素、变相实施已取消、下放或转变管理方式的权力事项的，机构编制部门应当督促整改。

根据该《办法》，陕西各级行政机关应当将其行使的各项行政职权及其法定依据、实

青海循化开启“互联网+党员培训”

党员在线学习全覆盖

轮训全覆盖，该县借力党建信息化“四大平台”，开启“互联网+党员培训”模式，将党组织的服务触角延伸至包括偏远山区、农民工务工集中的各大城市，让基层党员时刻接受党的教育培训。

冬闲季节，正是开展党员集中轮训的有利时机。但由于传统的集中轮训吸引力弱，感染力不强，而且受场地、时间以及其他条件的限制，很难覆盖到一些偏远山村党员和在外务工的流动党员。

循化县组织部门顺应信息化潮流，积极

探索党员教育培训的新模式，借助党建信息化的微信、云平台网站、党员远程教育系统、QQ群，即“微、云、视、群”四大党建信息化平台，以“互联网+党员培训”模式全面开展党员教育培训工作。

“互联网+党员培训”模式利用互

漫、动画、视频等图文并茂方式，及时推送集中轮训的教学视频、基层党建要闻、党务知识、法律法规详解以及精准扶贫、集体经济、惠民利民等政策。

“互联网+党员培训”模式利用互