

关于工资那些事儿

关于劳动者的工资发放有何规定？

用人单位应当以货币形式每月按时、足额向农民工支付工资。如果农民工违规操作给用人单位造成经济损失，用人单位要求农民工赔偿的，应当按照劳动合同的约定处理。不过，按照约定扣除工资赔偿经济损失的扣除额，不得超过农民工月工资的20%，且扣除后的剩余工资不得低于当地最低工资标准。

用人单位应当如何支付工资？

(1)工资应当以法定货币(即人民币)形式支付，不得以实物或有价证券替代货币支付。

(2)用人单位应将工资支付给劳动者本人；本人因故不能领取工资时，可由其亲属或委托他人代领。

(3)用人单位可直接支付工资，也可委托银行代发工资。

(4)工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。

(5)用人单位在支付工资时，应当向农民工提供个人工资清单，书面记录支付劳动者工资的数额、项目、时间和领取工资者的签字，并至少保存两年备查。

建筑工程实行总承包的，由谁负责支付农民工工资？

建筑工程实行总承包的，工程总承包企业负责所承包工程农民工工资支付，不得以工程款未到位为由拖欠农民工工资。

由谁负责先行垫付拖欠的农民工工资？

因建设单位或者工程总承包企业未按照合同约定支付工程款，致使建设工程项目拖欠农民工工资的，由建设单位或者工程总承包企业先行垫付拖欠的农民工工资。

试用期的期限应为多长？

试用期的长短是用人单位与劳动者协商确定的，双方可以约定试用期，也可以不约定试用期。试用期的长短和劳动合同期限有关，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

用人单位不能随便规定试用期。如果用人单位约定的试用期超过了法律规定的标准，那么超过部分是没有法律效力的。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

试用期工资最低应有多少？

作为劳动者，在与用人单位约定试用期工资时，应了解相关规定，以免用人单位以试用期为由，工资给得很少。

试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%或者劳动合同约定工资的80%，同时，也不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

农民工享有哪些与其他职工同等的权利？

农民工在参与评定技术职称、晋升职务以及评选劳动模范和先进工作者等方面，与其他职工享有同等权利。

节选自中国工人出版社《农民工温暖手册》

谋生在京城，家乡在周边，两地“说近不近，说远不远”……

“一步之遥”的困惑与期盼

编者按

今年是京津冀协同发展战略迈向实施的第三年，在刚刚结束的两会上，三地协同发展问题也成为代表委员关注的热门话题。

《京津冀协同发展规划纲要》提出，京津冀交通一体化，三地将来有望形成

1小时都市生活圈；北京地铁6号线将延伸至河北燕郊；大兴线将通至河北固安；房山线将通至河北涿州。

这对于家在河北、到北京工作的农民工来说，不仅意味着交通更方便，也意味着更多的就业、创业机会……

本报记者 杨学义 文/图

有一群农民工工作在北京，家乡在首都边界，两地看似触手可及，实际咫尺天涯，总有着“一步之遥”的扼腕之叹。

在“京津冀协同发展”的时代强音下，他们盼望着，“近在眼前”的城市不再“远在天边”。

“希望地铁早日通到家门口”

春节假期已过去一个月，但河北省涿州市的刘立华仍不愿“接活儿”。他今年50岁，是一名建筑工地上的架子工，在京打工已有10多年。“在涿州干日工每天230元，在北京干日工每天能拿280元。”刘立华坦言，之所以跑到北京干活，是因为北京的高收入能养活一家老小。

涿州市距北京天安门仅62公里，但就是这“说近不近，说远不远”的距离，让刘立华很是为难，“我每天都纠结是否回家”。从北京天桥开往涿州的838路公交车，走完全程至少要100分钟，刘立华跟《工人日报》记者计算时间：“如果下午5点下班，从

工地到天桥就要1个小时，回到家，最早也要8点了。”

由于工地开工时间通常较早，刘立华次日4点多就要摸黑出门，“如果天天回家，花在路上的时间超过5个小时。”建筑工地上的工人，本就耗费巨大体力，再加上路途的颠簸、起早贪黑的折腾，更让刘立华苦不堪言。

刘立华也曾坚持过每天回家。两年前的一天深夜，他突然得知母亲夜深上厕所时摔倒，于是连夜赶回家，“从那以后我就觉得能回来最好回来，哪怕累点。”但他只坚持了半年，“实在太累，已经影响到正常干活。”

年早已过完，刘立华已经推掉了工友介绍的3个工程，“想多照顾老爹老娘几天，揽到活儿了，最多一周能回来一次。”

不过对刘立华来讲，有一些好消息在等着他。

去年12月8日，国家发改委、交通部印发《京津冀协同发展交通一体化规划》，明确提出推进“单中心放射状”通道格局向“四纵四横一环”网络化格局转变。“一环”，即首都

地区环线通道，有效连通环绕北京的固安、涿州、张家口等节点城市，缓解北京过境交通压力。以北京新机场开工建设为契机，会进一步加强东南半环廊坊、固安、涿州等城市的交通通联。

刘立华说，不久就要去“接活儿”了，地点依然是北京，“最终还是要养家糊口。”他告诉记者说，希望地铁早日通到家门口，结束他每天是否回家的“纠结”。

“提高收入才敢出门花钱”

在北京市朝阳区某小区的毛坯房里，来自河北省固安县的装修工孙超(应采访对象要求化名)席地而坐，疲惫不堪，因为他和另外两名工友在这间毛坯房里连续工作了3天。

孙超告诉记者，他们每天都住在这间房里，“每天回去不现实，出去住挑费(河北方言，花费的意思)更大。”孙超说，这间房子是他们一个同乡儿子的婚房，揽这个活儿他曾犹豫再三，“北京挑费太大，消费太高，我真是看同乡的人情才来的。我们也理解人家，在北京买套房子这么贵，原料和工钱该省就得省，谁都不容易！”孙超心知肚明，在北京请一个装修工人，整套房装下来要比自己的工钱贵1000元。

来到北京干活，对孙超来说并不自在。在毛坯房的角落，堆放着一些蔬菜、挂面和电磁炉，在另一个角落里，则放着一个插着“热得快”的暖水壶。孙超的“吃喝拉撒睡”就都在这间小小的房子里解决。“北京消费太高，不敢花钱”，孙超感慨。

从公开数据来看，2015年上半年北京城镇居民人均可支配收入为26664元，河北农村居民人均可支配收入为5682元。

孙超告诉记者，近几年固安依托毗邻北京的区位优势，大力发展房地产行业。在房地产的带动下，当地的装修市场也火了起来，但仍有一些装修工人揽不到活儿，而北京这个更大的市场却时常出现装修工紧缺的状况。即便如此，当地装修工人也不是很想搬到北京揽活，“虽然能多赚点，但都还不够钱。”

孙超表示，其实自己并不排斥到北京干活，“对于我这种不常驻北京的农民工，吃、住是最大的支出，吸引我们来，除了多修路，可能真的要在提高收入、保障吃住两方面多想办法！”

“愿在白沟也能做成大买卖”

3月2日，张雪梅一大早就扎上了利落的马尾辫，穿上新买的职业装，潇洒干练地来到北京市东城区一家房产中介公司工作，这是她换新工作后第一天到岗。她来自河北省高碑店白沟镇的一个小村子，前不久刚被北京的一家百货公司解聘，“就因为有一次孩子发高烧，我迟到了。”她满脸无奈。

张雪梅本可以在家工作，不用出来打工。她的家族在白沟当地经营着一家箱包加工企业，她的老公和哥哥联手负责家族产品在京的销售业务，销量非常好。“我在北京快十年了，但家族企业的事情，我插不上手。”她坚持出去工作，保持自己本就出色的销售技能。

然而为看望两岁的女儿，张雪梅不得不经常在北京六里桥通往高碑店的大巴车上忍受两个小时的颠簸。想到未来孩子会慢慢长大，而家族在北京又不能没有销售渠道，张雪梅陷入了两难的境地。

▲3月13日，孙超在即将开工的毛坯房里用仪器标注房间内的水平线。

跟张雪梅有相同感受的人，并不在少数。记者从白沟新城管委会官网上获悉，白沟已拥有箱包企业近4000家，规模以上企业超过350家，从业人员超过150万。“我们村子不少人家都和我们差不多，拖家带口来北京搞销售，虽然白沟也有，但北京毕竟市场更大。”张雪梅说。

2014年5月8日，白沟新城管委会与北京市丰台区商务委就“大红门市场部分商户迁到河北白沟”签署《战略合作协议》，同年6月24日，河北省政府出台《关于支持白沟新城产业发展的意见》，在土地、资金、配套设施等方面对白沟承接商贸产业转移给予政策支持。同年9月28日，白沟大红门国际服装城开业。

“未来，迟早要回去！”张雪梅考虑了许久，对记者感叹：相信过不了多久，丈夫和哥哥在白沟也能做成大生意、大买卖。

▲孙超的工友正在将瓷砖上的薄膜刮除。

各银行主动作为支持农民工进城购房

据新华社电 (记者荣启涵 罗沙)“一些中小城市农民工购房占购房总量的30%左右，在县城占到50%，甚至更高。”住房和城乡建设部部长陈政高表示，农民工在城镇

购房潜力很大，目前各银行主动作为支持农民工进城买房，农业银行仅1月份就为5.4万户家庭发放了170亿元贷款，支持农民工购房。

据国家统计局公布的《2015年国民经济和社会发展统计公报》显示，全年农民工总量27747万人，其中外出农民工16884万人。

在3月15日举行的十二届全国人大四

次会议记者会上，陈政高说，只有安居才能乐业，农民工购房是自身的需要，有利于在城市就业创业。鼓励农民工进城购房要以满足新市民住房需求为主要出发点，不单纯是购房，还包括租房。

陈政高说，除了购房优惠政策，解决农民工就业和落实享受基本公共服务的政策，特别是小孩上学，对农民工进城购房吸引力非常大。

制陶工诠释工匠精神

3月11日，在广东省佛山市张槎镇海口村的一间陶艺制作坊，刘和平正熟练地用泥土做陶器。

去年被评为广东省工艺美术师的刘和平认为，一个人专心地去做一件事，每个环节都做到细致，就像是为作品注入了一种精神、一个灵魂，这也是一种工匠精神的体现。上个月，刘和平正式收了徒弟，希望把传统的制陶工艺传承下去。

郗建新 摄/视觉中国

▲刘和平正在制作陶器。

建筑女工度过别样妇女节

本报讯(记者张翀 通讯员孙燕芳 江在方)“头一次接受这样的体检，这个‘三·八’节让我一辈子都难忘！”建筑女工胡芳激动地说。在“三·八”妇女节来临之际，天悦星晨项目工会决定让她度过一个别样的妇女节。

据悉，中建三局总承包公司工会已为50余名困难女农民工建立档案，并持续开展了子女助学、技能培训、日常救助等一系列关爱活动，切实为女农民工办实事、办好事，帮助她们解决一些困难问题，营造全社会关心关爱困难女农民工的浓厚氛围。

女职工免费游京城

本报讯(记者刘教 朱文峰 陈萌萌)3月4日，山东人寿工地上的金玉梅提前度过了一个特别的“妇女节”，她和同在公司、不同项目的其他32名姐妹受中建八局二公司邀请免费游览趵突泉和大明湖，还收到了礼物。

“我们对务工人员除了‘三·八’女工免费游园，还通过工地夫妻房、工地免费WIFI、工地生活区物业管理等持续关爱。”中建八局二公司工会主席毕建新介绍说。

帮扶计划关爱农民工子女

本报讯(记者刘友婷 通讯员杜溪 杜丹)3月5日，中建三局南方公司启动“雷锋精神进工地”暨红棉志愿服务队“一对一”帮扶计划。在启动仪式上，南方公司为留守儿童赠送文具和书籍，并邀请了专业医疗机构现场为45名女工友进行体检。

根据帮扶计划，公司红棉志愿服务队将建立农民工子女档案和志愿服务档案；到留守儿童所在地拍摄儿童笑脸及对父母的叮嘱等视频；开展工地暑假活动，邀请留守儿童到深圳；设置亲情热线，旨在通过一系列活动关爱“小候鸟”们，让他们能够在父母的关爱下健康成长。

为“春困”线桥设备“解乏”

本报讯 连日来，中铁局乌海工务段针对季节变化易引发的线桥设备病害，深入开展了安全风险检查活动。重点以线路路基下沉等设备隐患为重点，采取“拉网式”排查，寻找设备安全“短板”。

该段通过添乘机车、机载仪器检测和徒步检查相结合的方式对管辖区段设备进行“地毯式”的检查，并把客车径路、站专线以及驼峰线路等设备纳入检查重点，对发现的病害，及时整治、销号，责任到人，做好追踪复核。截至目前，该段共整治线路96公里、道岔69组，更换钢轨1公里，补充更换失效扣件400多套。

(马鹏青)

水电段开展人员强化培训

本报讯 内蒙古集通铁路大板水电段为提升新设备、新技术的应用效果，对运营相关管理人员、作业人员开展了业务技能强化培训。

锡乌线为新开线路，围绕安全作业标准、设备检修标准、安全控制措施及设备运用、维护、故障处置情况等项点，进行了集中30课时的脱产补强培训，由段职教领导小组对参培人员进行了理论和实做考评，验收参培人员学习质量，并根据考试成绩和实作水平重新竞聘岗位，使锡乌线运营管理人员及作业人员整体水平提高，真正确保了新设线路供电、供水设备稳定运行。(江旭)

从卫生间保洁员到五星级酒店大堂经理

本报记者 黄榆

每当夜幕降临，田丽娜就迎来一天中最忙碌的时候，手持对讲机，身着职业裙的她，带着微笑穿梭于客人间，对酒店的每一个环节她都很熟悉，这也是10年从业经历赋予她的。回首一路走来的辛苦，田丽娜感慨，初到昆明在小餐馆打工时，幸福是能“包吃住”；之后，幸福是“进入星级酒店工作”，而如今，幸福是自己的付出被认可。

从卫生间保洁员、餐厅服务员、餐厅领班、餐饮部领班、楼面主管、到五星级酒店大堂经理，“80后”打工妹田丽娜用勤奋“冲”出了一条令人赞叹的成长轨迹。

28岁的田丽娜是云南保山市腾冲县曲石镇菖村人，一家五口靠务农为生，2006年高中毕业的田丽娜和同乡到昆明餐馆打

工，洗碗、传菜，缺人手时杀鱼杀鸡也要硬着头皮上。

一年后，她应聘到昆明一家三星级酒店，当时，酒店卫生间的岗位正缺人，她走上了在别人看来不屑一顾的工作岗位。每天，她第一个来上班，把卫生间的每一只马桶、每一块瓷砖、每一张镜面、每一个角落都打扫得一尘不染，没有一丝异味，使那里成了名符其实的“卫生”间，出色表现受到客人们的好评。

由于田丽娜干活儿踏实、卖力，和其他同事关系和谐，加上自己长得俊朗，能说会道，引起了酒店领班方梅的关注，干了一个多月的卫生保洁员后，方梅提拔她为酒店餐厅服务员。

新的工作岗位对田丽娜是具有挑战性的。毕竟，接待服务员和卫生保洁员的工作性质有天壤之别，保洁要求的是能及时、快速的供应干净的卫生间，干的是体力活儿，

举手前行，一直练得手腕红肿，都不肯休息一下，3个月后，勤奋上进的她就被任命为餐厅服务员。

“一个餐厅的生意兴隆虽说与厨师的厨艺有很大的关系，但是光有好的饭菜而无优质的服务是行不通的，要让每位客人到餐馆就餐所付的钱不仅是那些饭菜的味道，更多的是你提供的热情服务，服务工作就显得极为重要了。”田丽娜说，“为此我还买了酒店服务礼仪的书来看，2007年我自己报名去广州学习了半年的酒店服务管理课程。”

通过自己的努力，2008年田丽娜到厦门美仑金悦四星级酒店做餐饮部领班，“出去剪头发，我会留意理发店的培训制度，和同事聚餐，善于捕捉这些点滴用在企业管理里，在她带领团队，用一年时间将月销售额提高了30%。

2012年，企业领导看重她的管理能力，让她担任楼面主管，“最初听不懂福建话，不了解当地风土人情，随着时间推移，不断学习完善自己，把自己的事情一步步做好，当一切慢慢明朗起来的时候，觉得人生很精彩。”田丽娜一脸笑意地说。

然而田丽娜回到家乡在腾冲温泉度假五星级酒店当上大堂经理。“她这么年轻就被委以重任，很多人不理解。”温泉度假酒店总经理何瑞说，相比不少年轻人贪图享受怕吃亏，田丽娜能吃苦、善于学习和富有责任心是酒店所需要的。

何瑞告诉记者，有天他无意中发现田丽娜两只手臂都贴着膏药，一问才知道，原来是春节期间入住酒店客人增多，客房部人手不够，田丽娜二话不说挽起袖子，在客房跟大家一起清扫客房，一周下来手都抬不起来，“我问她为什么要这么做，她告诉我这么大的工作量，我不能袖手旁观。”何瑞说。

2015年，田丽娜在保山市区买了住房，成了真正的“城里人”。</