

新起点 新期待

——政协工会界委员参政议政实录

本报记者 彭文卓 陈晓燕

春风和煦,人民大会堂外红旗招展。万象更新,北京铁道大厦里妙语连珠。人民大会堂,北京铁道大厦,长安街上这两个相距8公里的点,在过去的12天时间里,政协工会界的委员们走了不下7次。在人民大会堂,委员们聆听政府工作报告、讨论“十三五”规划纲要草案、参加界别联组会议、列席旁听两高工作报告……在北京铁道大厦,委员们参加分组讨论,时而娓娓道来,时而慷慨激昂,每每让人意犹未尽……工会界委员的两会时间,很忙!但一切的奔波,都是为了经济社会的发展和劳动者权益的维护。

说实话,讲真话,谏诤言,献务实之策

从如何在化解过剩产能中安置职工到精准扶贫中如何帮扶城市困难职工,从工资集体协商到职业病防治,从尊重职工首创精神到确保职工正常福利……讨论中,职工权益的话题始终是重点。

在推进供给侧结构性改革中,要依法维护职工权益——陈荣生委员提出,要充分尊重和保障职工主体地位,引导广大职工积极支持参与结构性改革;依法维护职工权益,推进结构性改革顺利进行;提升职工就业创业能力,为推进结构性改革提供智力支持和人才保障;加大城市困难职工

解困脱困的帮扶和保障力度,使广大职工在共建共享中有更多获得感。

培育“大国工匠”,工会大有可为——李守镇委员建议,政府、企业、工会要推动更多资源、经费向培育服务工作倾斜。深入实施职工素质建设工程,推进新生代农民工职业技能提升计划,依托工会院校、职工技能实训基地和多媒体手段,构建职工教育培训立体化网络,要深化职工职业技能大赛,拓宽技术工人职业发展渠道。不断提高技术工人的政治待遇和经济待遇,让他们享有应有的尊重。

要加强职业病防治工作联席会议制度建设——段敦厚委员建议,推动职业病防治工作联席会议制度建设纳入《国家职业病防治规划(2016-2020年)》,加强职业病防治工作部际联席会议对各地联席会议制度建设的协调指导,强化职业病防治工作联席会议制度相关工作机制的建设。

积极稳妥推进“延迟退休政策”实施——李滨生委员提出,延迟退休政策应坚持正向激励和适度弹性。进一步完善养老保险激励机制,让延迟退休者真正得到更多的实惠,探索试行弹性退休制度,在一定年龄范围内由职工自主选择退休年龄,以更好地满足职工多元化需求。

履职责,有担当,显作为,谋民生之福

推动改革发展,促进民生福祉。委员们的一项项提案建议,不仅把握时代脉搏,更关注

到方方面面,从农民工到乡村教师,从女职工到特殊工种从业者,委员们说,再小的群体,也要有人为她们说话。

——围绕农民工群体,杨志明委员呼吁要促进农民工市民化,破解就业难、大城市落户难、参加城镇职工社会保险比例低、劳动争议案件多等困境,邹先荣委员呼吁解决农民工养老问题,明确农民工养老路线图,真正建立起以制度保障全社会养老的长效机制。

——围绕女职工特殊权益维护,张世平委员建议进一步完善生育保障制度;董秀彬委员建议加强《女职工劳动保护特别规定》监督检查工作;盛明富委员建议推动女职工劳动安全卫生与生殖健康研究,启动《女职工禁忌从事的劳动范围》研究立项和修订工作。

——围绕特殊工种从业者,李世明委员建议完善民营钢铁企业特殊工种职工提前退休权利相关规定,统一民营企业与国有企业从事特殊工种的职工提前退休标准,让在不同所有制组织里从事特殊工种职工退休的年龄、工龄标准一致,彰显社会公平。

——围绕乡村教师,倪健民委员呼吁切实保障和提高乡村教师的津补贴。建立各级政府责任分担机制,确保津补贴按时足额发放;加强国家专项法律建设,实现政策稳定性,切实建立起促进城乡教育一体化发展的长效机制,使乡村教师老有所养、病有所医,安心从教。

……过去一年,是履职尽责、体现责任担当的

应该向全国推广了。

网友“3W”:应加强劳动者法制观念的提升,一些劳动者经常会因为证据不足,或者没有条款协议而求助无门,导致最终无法仲裁和立案。

网友“蛋黄好困_171”:劳动法庭应该在审判人员的专业性上下功夫,除了法官需具备较高职业素养,还需要引入熟知劳动争议案件的法律人士担任陪审员,这样既能保证办案质量,又能使案件审理结果更具说服力。

网友“Lee”:建设法治国家,要实现全面化、重点化、典型化。劳动关系领域法律问题,在全面深化改革背景下,亟须公正化、规范化。

网友“长空麒麟”:解决劳动争议,很大程度上依赖法庭审理,实践中,劳动者败诉概率很大,最大困难是劳动者取证难。比如高温津贴,很多劳动者即使起诉用人单位,用人单位也会以“室内温度低于高温标准”搪塞,而劳动者很难留下证据,应当让工会等更加专业的第三方代表参与进来。(李丹青整理)



全国政协委员吴江说,司法改革要把从业者的积极性调动起来,减少司法队伍人才的流失(3月13日报)。在全国两会上,代表委员为深化司法体制改革、完善法治化环境,弘扬法治精神汇集智慧、贡献力量。

新华社记者 李贺 摄

找差距促提升 争先进位争创“四个最好”

“班组对标及营业抄核收工作是公司营销工作的基础,我们要针对弱势指标,逐条分析原因,制定提升措施,明确质量期要求,确保完成公司年度班组对标指标任务。”3月4日,济南供电公司召开营销专业班组对标工作推进会,参会人员针对如何提高弱势指标建言献策。这也是该公司围绕贯彻落实国网公司、省公司及公司“两会”精神,深入谋划2016年对标工作,推动公司争先进位的一个缩影。

济南供电公司高度重视班组对标工作。“每到年初,为全面打好评价和对标工作基础,我们都会根据公司‘两会’上提出的总体工作要求,按照‘目标分解、层次分明、责任到人、考核到位’的工作原则,重新修订完善管理体系和工作机制,强化监督考核。按照有序性、层次性、整体性的要求,优化设计对标管理体系,确保班组建设工作顺利开展。”李新元说。

例如,2016年,济南供电公司就明确提出,同业对标总体思路是贯彻落实国网公司、省公司及公司“两会”精神,围绕争创“四个最好”和“管理提升年”主题,以考核激励为抓手,以在线监测为平台,持续深化指标分析诊断和过程管控,巩固优势指标,着力推进关键和弱势指标提升,不断提高公司经营业绩和管理水平。确保国家电网公司大型供电企业对标进入前10名。省公司系统对标、班组对标和班组建设综合成绩“保五争三”。

为此,该公司组织各专业部门就目前对标工作推进情况进行深入分析,针对指标落后的原因制定了整改提升措施。要求各专业围绕争创“四个最好”和“管理提升年”主题要求,制定弱势指标改进提升措施计划,明确提升进度、管理措施和工作任务,确保实现年度对标目标。

措施好不好,关键看落实。争当“四个最好”激发了济南供电公司干部员工的工作热情,营销、生产、基建……各专员工在工作中相互借鉴,参照先进经验,完善、改进工作中的薄弱环节,不断提高管理水平和自身的竞争力,形成了“比、学、赶、超”的生动局面。3月8日,该公司营业室举办“班组大讲堂”培训活动,提高员工的业务素质和技能水平,加快日常工作处理的速,缩短业务处理时间;变电运维室成立党员先锋突击队,全力推进220千伏茂李变电站验收工作,确保该站如期送电;变电检修室在做好220千伏中索变1号主变返厂大修期间,认真做好2号主变调温检查,及时发现并消除了刀闸轻微发热隐患,为春检工作的顺利开展奠定了良好的基础……

长风扬帆,百舸争流。济南供电公司坚持优势指标不断巩固、潜力指标迎头赶上、弱势指标努力提升,以先进的管理手段和创新的工作方法,不断向更高的目标努力,向一流供电企业迈进。

更坦诚更透明更自信

——代表委员评点全国两会的开放氛围

新华社记者

“最近,你们也辛苦了,到处都能看到你们的身影。”

今年全国两会上,来自江西的全国人大代表杨慧芝又认识了很多记者朋友。在她看来,两会的会场越来越开放。

“除了各代表团对境内外记者开放审议时,平时在会场和驻地,也能到处看到扛着摄像机、拿着录音笔的记者。”她说。

“开会讨论时不回避媒体,会外休息时不拒绝采访,代表委员们面对媒体越来越从容自信。”杨慧芝笑着说道,“我都记不清最近接受了多少记者的采访。”

代表委员们的感受,有着实实在在的數字支撑。今年的全国两会会有3200多名中外记者报名采访,其中,港澳台记者有360多人,外国记者人数比去年进一步增加,有1000多人。

“政协会议上,不论是小组讨论还是联组讨论,记者总是受到欢迎。”全国政协委员马宗保说,很多委员在摄像机前都是从容自如、侃侃而谈,知无不言。

全面建成小康社会进入决胜阶段,推进结构性改革进入攻坚之年,中国未来五年的发展规划、供给侧结构性改革、宏观经济走向、民生保障等,都是中外媒体关注的热点。

为了让世界更好地感知中国发展,今年两会新闻中心安排了19场记者会,全国人大机关、国务院有关部委负责人和部分政协委员在记者会上集中发布权威信息。

来自重庆的全国人大代表李祖伟说:“两会期间密集举行的新闻发布会,或邀请有关方面负责人解答热点、解读政策,或邀请代表委员谈履职、议国是,充分体现了两会的开放透明。”

参加人大会议的代表团纷纷向境内外记者开放,地方党政负责人面对媒体的“尖锐”问题,不绕弯不躲闪,同样受到广泛好评。

说起正风肃纪,山西省委书记王儒林代表坦诚直率,主动披露了省内三起巨额贪腐案例,谈到旅游宰客现象,海南省委书记罗铭代表斩钉截铁,“你敢欺客宰客,就让你倾家荡产”……

外媒记者:两会彰显更加开放自信的中国

新华社记者 刘伟 屈婷 董小红

中国两会进入尾声,各路媒体记者热情不减,两会现场,部长通道、梅地亚记者会、人大代表和政协委员驻地,乃至北京街头巷尾,不时可见他们活跃的身影。

今年报名采访两会的外国记者有1000多名,港澳台记者有360多人。多家媒体的记者对新华社表示,本次两会展示了更加开放自信的中国,让他们更好触摸到中国经济社会发展脉搏。

两会是观察中国的窗口

在中国生活了9年的美国盖蒂图片社签约摄影师艾蒂安认为,中国的开放程度在逐年提高,外国受众对两会的关注度也逐年提高。

“从摄影师的角度来看,两会是观察中国的窗口,中国两会图片非常受欢迎,受众很广泛,从大会堂到代表委员再到政府工作报告,几乎每个细节都让人兴趣浓厚。”艾蒂安说。

55岁的韦燕从事新闻工作31年,与两会是老相识了。自2001年中外新闻社在香港成立至今,她已经跑了15年两会。她说,两会的开放程度在扩大,“记者提问,代表委员几乎是有问必答”。

台湾东森电视台记者杨鈊多年跑两会,是一名“大陆通”。对于“十三五”规划纲要草案中的涉台内容,他评价说,非常多元和“接地气”,“反映出重在加强台湾基层民众的获得感”。

马拉维《每日时报》记者金斯利说:“我来跑两会,想看看中国政府采取什么措施增加就业。中国消除贫困,用科技促进农业发展和保证就业的举措,对于非洲也是很好的借鉴。”

“有问必答”的部长通道

5日,十二届全国人大四次会议开幕当天,今日俄罗斯通讯社记者罗佩卓和几百名中外同行一起早早来到人民大会堂北大厅的百米“部长通道”守候,等待各部委负责人发布信息。“部长们是主动发言,回答问题时间很长。”罗佩卓说,他第一次来中国报道两会,感到部长通道简直就是媒体挖掘“硬货”的小型新闻发布会现场。

新加坡《联合早报》中国新闻主任、早报网(中国)主任韩咏红说,今年两会,部长通道是个亮点,许多很少面对媒体的部长都出来说话了。总体上今年中央部委领导表现较为亮眼,展现出务实专业的精神面貌。

“在这条通道上争抢新闻,经常出现‘国追堵截’场面。”一位连续四年采访中国两会、不愿透露姓名的日本媒体记者感慨,受限于语言、时间、场合等因素,以前外媒记者想要“拦部长”,难度很大,此次“部长主动上前”,使得这个通道成为中国官员与媒体互动沟通、发布信息平台。中国记者准备的一个反腐问题,直接收获了“部长回应”。

截至目前,已有来自各部委的二十三位部长先后上“部长通道”对记者“有问必答”。罗佩卓认为,普通的一场新闻发布会难以完全满足记者的需求,部长“有话说”的局面,更为方便地让记者从多个角度一次性采集信息,“中国的政治生活越发开放”。

“老朋友”梅地亚

德国《世界报》记者埃林是一名“老北

京”,一口流利的普通话,让他出入梅地亚中心的新闻发布会没有语言障碍。

报道两会15年,梅地亚就像埃林的老朋友,“这里的发布会内容丰富,发改委、财政部、外交部、证监会,每场信息量很大。”埃林说。

越南之声北京站的记者何孟胜的主要任务就是第一时间将梅地亚发出的“中国声音”和“中国信号”通过网络传播出去,“梅地亚是我第二次来,20多场发布会让我找到了更多报道中国的角度”。

一位英国路透社记者参加了梅地亚的大部分场次记者会,会前他都会用汉字写下出席记者会的各位官员名字并备注他们主要负责的领域,“多数记者会上,都不是一个官员在说话,他们从各自负责的领域更好地解答了我们的疑问”。

埃林也认为中国的部长们善于讲故事、说事实、摆数据,这有利于记者们更好摸清中国政治经济社会的发展脉络。“证监会主席刘士金上任才一个月,他很幽默,懂市场,有银行经验。”埃林如此评价。

梅地亚一楼大厅右侧一角的图书资料展台也是两会亮点之一,吸引了不少外媒记者驻足。荷兰《电讯报》记者马维克驻京5年,他很喜欢终于拿到了最珍贵的《习近平谈治国理政》英文版。他认为,梅地亚的语平话国图书,涵盖了中国方方面面,是报道中国的得力助手。

聆听来自代表委员和群众的声音

人大代表团的媒体开放日,政协小组界别的开放时间,是各个外媒更好了解中国、报道中国的好机会。

3月8日,四川代表团全体会议对中外媒体开放,德国《法兰克福汇报》记者科隆克一早就来到代表团驻地,发现签到簿上已写满NHK、俄罗斯阿尔法电视台、彭博社、路透社等一长串外媒记者的名字。

“右区第五排,金发女士……”一直在举手的科隆克获得了第三个提问机会,关心四川扶贫工作的她提出了一个关于“扶贫资金使用透明度和使用效果缺少评估”的尖锐问题。

四川省省长尹力回答了她的提问,详细讲述了四川如何精准使用扶贫资金,并加强监管,确保每一分钱用在刀刃上。

科隆克对解答比较满意,她说,开放日的活动,加深了她对四川的了解,她即将启程采访西部大开发,此次来团参加活动对自己接下来的采访非常有帮助。

关心中国环境问题的俄罗斯记者罗佩卓还采取了在代表驻地“巡视”的办法获得新闻。“来之前,担心不知道代表住在哪里,做些什么,不知道新闻官是谁,害怕联系不到人,但今年我从中国人大网的登记预约采访和查询联络上获得了很大支持。”他说。

西班牙电视台的丹尼尔更关心中国老百姓怎样看待中国政治季节发出的声音,除了采访会上信息,他还把镜头对准街头巷尾。

“我是第一次来北京报道,之前我对中国人的印象还停留在封闭、保守,但事实上他们非常开放。”丹尼尔坦承对现实和“刻板印象”中的中国区别之大感到震惊。

罗佩卓说,现实的中国和他在报纸和书上读到的中国确实不一样,“我相信我在两会上观察到的中国是一个更自信、更开放的中国”。

(据新华社北京3月15日电)

勇于领先争标杆

——国网济南供电公司深化班组对标工作纪实(六)

□张治林 丛民

2015年,国网济南供电公司在深化班组对标工作中,认真贯彻落实国家电网公司、山东省电力公司有关工作部署,坚持“争先晋位”,创新工作机制,深化指标分析诊断和过程管控,在公司上下大力协同下,班组对标工作取得了较大的成效。根据省公司评价结果,公司班组对标综合排名居全省第三名。班组对标进步得分位居全省第一名,市、县公司进步得分均位居全省第一名。

“在深化班组对标工作中,我们通过分析班组弱势指标,查找管理过程中的‘病因’,对‘病’医治,以提升班组对标管理水平、推进‘大服务’机制落地和争创‘四个最好’为目标开出‘良药’,在系统内部形成了你追我赶、奋勇争先的竞争势头,使班组对标成为了公司发展的强力‘助推器’。”济南供电公司总经理钱庆林说。

建体系强管理 班组对标水平迈上新台阶

2014年,济南供电公司在省公司系统的班组对标排名中处在第十六位。此刻,公司领导班子和普通员工都感到压力很大。班组对标排名落后既是压力也是一种鞭策,“坐不住”的济南供电公司决策层“刻不容缓”要求全面加强班组建设工作,全力提升班组对标水平,将班组对标工作作为重要工作提上议程。

思想是行动的先导。该公司员工重新调整精神状态,细致分析弱势指标落后原因,重视程度不够高、责任落实不到位,基础指标不牢固、管理制度不健全,归结起来主要是管理工作有待提升,工作要做得更细。

“不能让客户原因为阻碍企业发展的绊脚石。”2015年3月,该公司在班组建设工作推进会上,对班组对标工作作出重要部署,将各专业对标管理贯穿于公司的各项工作中,建立全覆盖的一体化班组对标体系,落实

抓管理严考核

对标推进措施得到有效落地

“我们要强化班组对标管理,确保2015年度班组对标进入省公司前5名。”时至今