

我国研发支出占全球第二,科研成果转化却面临尴尬,代表委员们热议——

如何让科技创新实实在在推动经济增长



本报记者 杜鑫 蒋蕊

来自官方的数据显示,我国研发支出占全球比重上升到20%,居全球第二;国际科技论文占全球比重上升到20.2%,居全球第二;我国发明专利年度申请受理量达110.25万件,连续5年居世界首位……这一连串喜人的数字背后,却有另一个尴尬的事实:我国科技进步对经济增长的贡献率约为55.1%,这与科技发达国家70%~80%的贡献率相比,仍有不小差距。

尴尬是如何造成的?如何弥补差距?如何实现政府工作报告中提出的“到2020年科技进步对经济增长的贡献率达到60%”的目标?代表委员们纷纷建言献策。

如何提高研发投入使用效率?

全国政协常委、工业和信息化部原部长李毅中今天在接受《工人日报》记者专访时表示

示:“我国R&D(研究与开发)经费占GDP比重为2.1%,虽然跟科技发达国家比低一点,但是我们GDP的基本数大,所以总量大。”

此前,科技部部长万钢表示,R&D(研究与开发)经费占GDP比重是衡量经济发展方式转变和创新驱动的重要指标,2.1%的水平意味着“十二五”期间达到2.2%的目标落空。我国科研水平、科技的普及水平,总体上与科技发达国家仍有差距。

除了整体科技投入和经济发展规模不匹配,安徽经济和信息化委员会主任牛弩韬代表提出了一个更尖锐的问题:“论文的数量不能完全代表科技水平,从论文到产业,中间的路还长。中国的研发投入有多少是有效投入?‘跑冒滴漏’有多少?”

对此,成都市政协副主席戴晓雁委员指出,对科研经费还需要加强监管,科学监管其配置使用。为防止出现制度性浪费、决策性浪费和执行中浪费,建议加强对科研经费主管部门的监督,特别是督促其接受公众监督。

“一些国家重大科研立项跟企业实际需求存在脱钩现象。”中国工程院院士陈东代表直言,“出于部门利益,一些遴选项目的专家往往在他们熟悉的领域挑选擅长的项目,

这样就造成了科研立项虚化和弱化。很可能你要研究的东西,别人的研究成果已经比你好了。”

全国政协教科文卫体委员会副主任马德秀此前在接受媒体采访时表示,在中国专利申请和专利授权数量剧增的同时,大量“问题专利”或“垃圾专利”也随之产生。首先,地方政府的“数量导向”政策,是导致“垃圾专利”产生的原因之一。其次,高校和企业科研人员并不仅仅是为了促进科技创新或商业应用,而是为了获得具有“身份价值”的某种权利。

如何突破产学研用不紧密的障碍

在接连几天的讨论中,代表委员们可以达成共识的是,科技成果转化难是我国科技创新面临的一大痛点。

合肥杰事杰新材料股份有限公司董事长杨桂生代表指出,高校和研究所的很多前沿课题,来源于国外文献,或是“海归”带回来的,并没有结合企业的实际。中国建材国际工程集团有限公司董事长彭寿代表则认为,高校更加注重发表科研论文,而非科研成果的转化。

两位企业界的代表提出,很多不能转化

的科研成果是“伪创新”,企业都在盯着能够解决实际问题的科研成果。

在一些代表委员看来,在产学研用的结合过程中,“产”也存在问题。上海大学校长金东寒代表就表示,企业创新主体意识没有真正确立,比较关注当期业绩,忽视需要长期投入、并具有一定风险的技术创新活动。

安徽省科技厅副厅长罗平代表说:“企业和高校之间缺乏良好的对话机制。”李毅中进一步指出,要有科技转化的中介机构,将科研和生产联系起来。此外,要建立诸如创业基金、天使基金等基金,将政府财政、企业投入、社会资本相结合,用到科技成果转化上。“还要改进对科研人员成绩和成效的评价,要看他的研究成果是不是变成了实际的生产力。”

也有代表委员认为,产学研不紧密,与政策落实不到位有关。中国工程院院士、清华大学医学院教授程京代表说:“为鼓励创新,各级政府出台了不少政策,但与创新的需求仍有距离。”程京代表举例说,世界上第一款遗传性耳聋基因检测芯片研发成功后,一直被临床应用拒之门外,原因就是现有的相关政策中,没有针对“医疗创新技术”的扶持性政策和准入制度。

如何确保对经济增长贡献率达到60%

科技部部长万钢此前表示,比增加投入本身更加重要的是,使投入转化为经济发展新动能。

近年来,国家有关部门一直在致力于破除科技成果转化生产力的障碍。2014年,我国全面启动中央财政科技计划管理改革。目前,由科技部、财政部、发展改革委等31个相关部门共同成立的部际联席会议和特邀战略咨询与综合评审委员会都已开始运作,国家科技管理平台初步形成。

去年10月1日,新修订的《中华人民共和国促进科技成果转化法》正式实施。今年3月2日国务院正式印发《实施〈中华人民共和国促进科技成果转化法〉若干规定》,科技成果转化使用权、处置权和收益权管理改革全面推进,科技评价和奖励制度改革深入推进。

政府工作报告提出,到2020年,科技进步对经济增长的贡献率达到60%(目前为55.1%)。受访的代表委员表示对此有信心:我国科技进步对经济增长的贡献率相对较低,这既是差距,也是潜力。

实际上,我国2015年科技进步对经济增长的贡献率就比2010年提高了4.2个百分点。

有代表委员在讨论中表示,要实现政府工作报告提出的“到2020年,全社会研发经费投入强度达到2.5%”的目标,要确保研发经费费用在刀刃上,破除阻碍产学研协同创新的体制机制问题。

清华大学原子分子纳米科学研究中心主任李家明代表说,全社会研发经费投入正不断加大,将真正撬动创新能力,让科技创新实实在在推动经济增长。这也意味着我国将迈进创新型国家和人才强国行列,将对国民经济形成巨大推动力。

(本报北京3月9日电)

商业秘密侵权案频发,
相关法律规定较为分散

代表委员建议出台

商业秘密保护法

本报北京3月9日电 (记者杜鑫)

近年来企业客户信息泄露、技术成果被窃、交易信息被盗等案件频发,然而,我国没有专门的商业秘密保护法,与商业秘密有关的法律也较为分散。为此,有代表委员建议,应尽快出台我国商业秘密保护法。

“中国制造在很多方面开始具备自己的核心技术。这些技术除了通过专利权进行保护外,还有相当一部分要通过商业秘密法规进行保护。这些商业秘密的安全关系到中国经济的国际竞争力。”北京市保安服务总公司海淀分公司总经理助理朱良玉代表说,此外,国有企业尤其是大型国有企业,生产经营秘密往往涉及整个行业利益,一旦为外企所获取,会给整个行业带来重大损失。

据悉,科研成果泄露、图纸模具被克隆、采购信息泄露、同行业底密窃取、优秀人才跳槽、外贸客户飞单、电子数据泄露、财务信息披露、经营秘密泄露、黑客植入窃密等,被看做是侵犯中国企业商业秘密的十大高危风险。

奥克集团股份公司董事长朱建民委员表示,这些对商业秘密的侵害给企业带来了严重的经济损失,极大地影响了我国高新技术企业的创新热情,也使得我国企业在进入国际市场的过程中面临的商业秘密纠纷越来越多。

据媒体报道,浙江省工商局曾对该省企业商业秘密保护现状进行过调查,结果表明:23.4%的企业发生过商业秘密泄密事件,其中对企业造成经济损失的泄密事件占比达67.2%。

对此,朱建民委员建议,要针对我国商业秘密法律保护存在的问题,借鉴国外商业秘密保护立法的成熟经验,结合我国国情,尽快组织制定专门的商业秘密保护法,确定新常态下商业秘密保护的新范围,严明商业秘密侵权行为及责任,科学完善商业秘密侵权诉讼程序,加大对商业秘密侵权行为的惩处力度,从根本上系统、全面、科学地构建起我国商业秘密权保护的法律制度体系。



记者“围堵”潘功胜

3月9日上午,在全国政协经济组小组讨论间隙,央行副行长潘功胜委员,被一众记者围住。

潘功胜委员在回答记者提问时说,互联网金融在降低金融交易成本、提高金融的普惠水平中发挥了作用。但互联网金融

首先是金融,没有改变金融的风险属性,金融和互联网加在一起,就有可能把风险放大了。以P2P网贷平台为代表的互联网金融公司出

了很多问题,对其进行清理整顿治理是有必要的。

本报记者 杜鑫 摄

疏通银行资金流向实体经济的三个堵点

——代表委员谈如何给企业“补水”

新华社记者 胡旭 董小红

一边是央行降准向银行释放货币,一边是企业喊渴抱怨贷款难,两端之间的资金管道不畅反映出金融服务实体经济的效率仍待提高。

政府工作报告提出,要保持流动性合理充裕,疏通传导机制,降低融资成本,加强对实体经济特别是小微企业、“三农”等支持。两会期间,银行资金流向实体经济存在的堵点及疏通措施,成为代表委员们关心和热议的话题。

堵点一:传统风控拧紧阀门

全国人大代表、人民银行成都分行行长周晓强认为,由于我国银行信贷产品长期以来形成了以抵押为主“强担保”风险评估模式,即使技术领先、产品好、销路畅的企业,也可能因为是轻资产而难以符合贷款申请条件。

怎样降低门槛,周晓强认为,银行在经营理念上不能脱离服务实体经济的本质。要改革完善公司治理机制,彻底打破抵押崇拜,建立更适应经济发展的风险管理体系。

堵点二:中间揩油垫高出口

不少企业第一次办理银行贷款时会发现,从签完合同到真正放下来款,自己要付的费用远高于当时与信贷经理谈好的利率。

(据新华社北京3月9日电)

堵点三:资金沉淀减缓流速

近年来,银行业不良贷款余额和比率持续“双升”已成常态,截至2015年末,我国商业银行不良贷款余额达12744亿元。在贷与不贷的问题上,银行也产生了纠结。

沉积资金不仅堵塞管道减缓流速,而且改变了银行的风险偏好,促使其对不良率较高的地区、行业和客户采取收回或压缩措施。

政府工作报告中表示,要采取兼并重组、债务重组或破产清算等措施,积极稳妥处置“僵尸企业”,部分代表委员认为,这对加快盘活冻结的信贷资源至关重要。

潘功胜委员在回答记者提问时说,互联网金融在降低金融交易成本、提高金融的普惠水平中发挥了作用。但互联网金融

企业发展添动力

——国网济南供电公司加强员工培训工作纪实(二)

□张治林 丛民

近年来,国网济南供电公司围绕服务企业发展、服务员工发展,主动参与培训和业务学习,全面提升员工队伍素质,为企业注入了源源不竭的动力。济南供电公司党委书记陈水军说:“我们正在逐步构建导师带徒、劳模创新工作室、全员培训‘点线面’培训模式,全力打造全方位、立体式的培训格局,引导员工扎根专业、立足岗位成长成才。”

2015年以来,济南供电公司先后举办各类培训班106班次,班组竞赛活动5次,接受培训4300多人次,向上级送培180班次,约560人次,送培率100%。在国网公司、省公司举办的各类技能竞赛调考中,该公司代表队夺得多项团体、个人桂冠,展示了员工队伍优良的业务素质和积极进取的精神面貌。

加强“金种子”班组长培训

“变电检修室各班组规范整洁的工位摆放、温馨的工作环境以及各项科学实用的创新成果,让我们大开眼界,回去后,我要将这次参观培训中学到的先进管理思路和独特的创新理念应用到我们自己的班组建设中……”2月25日下午,济南供电公司班组长“传承”示范培训班的50名“老班长”来到变电检修室参观培训,学习其他班组经验,提升班组管理水平。这也是该公司不断加强班组长培训培养,全面提升员工队伍素质的一个缩影。

班组是企业的细胞,企业的各项管理,没有哪一项不是以班组管理为基础,并且通过现场来实施的,而号称“兵头将尾”的班组长长期战斗在企业管理的第一线,他们往往是发现问题、解决问题的第一人,班组长管理素质的高低,将直接影响着班组工作质量与员工士气。因此,在加强班组长队伍建设中,该公司注重对班组长的培训,提升班组长素质,让班组长充分发挥“星火燎原”的作用。

近年来,该公司紧紧围绕省公司有关部

署要求,大力开展“班组大讲堂”活动。为确保活动取得实效,该公司成立了以党政主要负责人为组长的活动领导小组,多次召开活动研讨和调研会,对活动内容、责任分工进行认真讨论和研究,将“班组大讲堂”活动作为驱动整体业务水平发展的原动力,变“一人讲、多人听”的灌输式学习为“人人讲、大家谈”的互动式培训模式。

“这么多年我们一直在探索更高效、更实用的培训模式。”李新元说:“由于每个班组、每位员工的技能情况、培训需求不同,传统的培训方式容易出现针对性不强、员工参与热情不高、培训效果不明显等问题。”

因此,该公司在深化“班组大讲堂”活动中,一方面鼓励各单位、各专业自行组织多种形式的培训,通过集中学习室、导师带徒制、内外培训相结合等形式,构建立体化的培训体系。另一方面,积极推行“一个班组一种形式”的实用做法,运用现场演示、集体讨论、示范演示、社会实践等形式,从身边讲起,从岗位讲起,从工作中的小技巧、小经验讲起,紧密贴合实际,吸引员工参与。授课完毕后,由在场员工结合自身专业和岗位特点,对所讲内容进行简短的自由交流和讨论,述说心得体会,提高课堂质量,确保学有所得。

除了“金种子”班组长培训,2015年以来,该公司还先后将系统内的281名班组长全部轮训一遍,进一步提升了班组长履职能力和综合素质。该公司工会主席李新元说:“通过持之以恒地加强班组长培训,公司系统涌现出一批政治强、业务精、懂技术、会管理且具有现代意识的基层管理者,先后涌现出如王强、孟繁国、姜涛等具有省公司优秀人才称号的班组长。他们成为了公司班组建设的领头雁、生力军,是公司发展不可缺少的中坚力量。

丰富“大讲堂”培训模式

“QJ-80型是常用气体继电器,下面我就以它为例,给大家讲解一下瓦斯校验的原理、方法、步骤和注意事项……”2月23日,济南供电公司电气试验班一次技术大讲堂开课,主讲人李琮与台下20名参加培训的班员一起学习电气试验知识。随着“班组大讲堂”活动的不断深入,像这样的培训每天都在该公司各专业、各班组中进行着。

近年来,该公司紧紧围绕省公司有关部

有不懂不会的问题可以到这上面来找答案了。”2月21日上午,济南供电公司营业室抄表班在国家电网公司网络大学平台上成功开展了一次专业培训。

对员工来说,及时解决日常工作中遇到的难题是最有效的培训方式之一。为弥补集中授课方式存在的单向知识灌输缺陷,该公司创新引入“互联网+”培训理念,充分利用网络资源,定期在班组之间、不同专业员工之间组织互动训练,通过国网公司网络大学平台、QQ群、微信群等多种培训形式,鼓励员工结合实际提出技术问题,主动参与答复、辩论,在辩论中掌握处理疑难问题的方法。

该公司在变电运维室充分利用“网络大学”平台对员工进行培训,并制作了《变电运维室网络大学推荐课表》,介绍相关课程特点和内容,为员工学习提供有针对性的引导,让员工实现了不限时间、地点、主讲人的“全民学习”。营业室积极借力网络大学强化员工培训,使学员业务水平得以提升,并利用网络大学平台成功实施了多项重点考试,进一步丰富了网络培训资源及功能。该公司所属县公司——商河县供电公司在全国培训开展过程中,利用微信载体,向员工传播“微知识”和“微技能”,通过层层传递和放大,实现了员工知识体系的交叉式多层次覆盖,在更短的周期内为员工补强了更多的理论和技能短板。

“通过网络平台参加培训,效果比以前强多了,知识点特别容易记,这半年下来,比去年一年了解到的东西还要多。”该公司青年员工李川川在“网络平台培训”中受益匪浅。目前,该公司累计通过网络大学平台、微信平台等开展培训达2.1万人次。2015年有1名员工被评为山东省创新能手,8名员工先后被授予“全国技术能手”、“全国电力行业技术能手”、“国家电网优秀专家人才”等称号。

两会代表谈工业企业转型升级——

传统产业应“因企制宜”

本报讯 (记者蒋蕊)“柳州传统产业比重

大,但传统产业不等于夕阳产业,关键是产品有没有创新,是不是适应市场的需求。”3月8日,柳州市委书记郑俊康在接受本报记者采访时表示。

柳州是以汽车、钢铁、工程机械为支柱产业的传统工业城市。郑俊康代表以柳工为例介绍,在国内钢铁、工程机械产能严重过剩并进入行业寒冬的大背景下,柳工始终将提高企业研发水平和创新能力摆在核心位置,相继落成了国家土方机械工程技术研究中心和全球研发中心,并围绕客户需求,加快产品更新换代。

在工程机械市场比5年前萎缩了80%的被动局面下,柳工的国际国内市场占有率依然逐年提高。仅2015年就推出26款新产品,今年还将推出38款新产品。

目前,柳工的中高档钢材占比已达66%,产品供不应求,高强汽车板、核电用钢、海洋用钢等高附加值产品正稳步进入高端市场。

“尽管去年企业亏损,但今年1月份已开始实现盈利。”郑俊康代表一脸欣慰。

与郑俊康代表持有相似观点的,还有另



3月8日,全国政协委员李惠森在接受媒

体采访时提出,民营经济在促进就业和社会发

展方面正发挥越来越大的作用,家族企业是民

营经济的重要组成部分,应该关注家族企业年

轻一代的成长,实现企业平稳交接和可持续发

展,打造“百年老店”。新华社记者 王建华 摄