



5毛份子钱——点个赞

5毛钱,能干吗?能随份子钱!据山东广播电视台报道,在山东淄博的南太合村,这是个坚持了30年的不成文规定,无论红白喜事,主人家都不会大操大办,乡里乡亲份子也都是5毛钱。

婚丧嫁娶,份子钱随着人们生活水平的提高也逐漸水涨船高。当承载“捧场”意义的份子钱越来越多地成为一种负担时,大多数人虽不会“内心有一万只羊驼奔腾而过”,恐怕也会身心俱疲、无力吐槽……在这种情况下送出的祝福也好、祈祷也罢,会不会大打折扣?5毛钱的“份子钱”,让大家内心更纯净地参与,真诚地倾注全部的情感,确实很好。

“天降”耗子药——肝儿颤

“哪个会想到,火锅店把耗子药放在房梁上”——据《成都商报》报道,近日,在四川省人民医院接受治疗的冯女士认为,把自己送到医院,是火锅店从房梁上不停往下掉的“谷物”。经查,“谷物”是店方投放的用于毒老鼠的耗子药。

世界之大无奇不有,居然有人把耗子药的投放权交给“上天”——放在房梁上……鼠害重灾区的餐饮业,与老鼠斗智斗勇是一场艰苦卓绝的持久战,投放鼠药很正常。但恰恰也是餐饮业,不能随随便便在食源、水源、餐具等附近投放鼠药。我们相信这件事只是凑巧,而非店方故意为之,但愿更多人吸取教训,别拿这种要命的玩意儿不当回事。

无奈假探头——快解决

据《大河报》报道,河南郑登快速路把新密市岳村的村子,耕地分割成两块,由于没有限速牌、探头等,大伙横穿马路来往耕作,十分危险,甚至发生多起伤亡事故。无奈之下,村民自行安装限速牌、警示灯及假探头。

穿行快速路,拼的可是速度与体力、体力。长期下去,这里的村民会不会练就一身眼观六路耳听八方、见缝飞奔的好本领,不得而知,但像现在这样已经出现的伤亡事故,一定不会少。按理说,相关部门规划和建设道路的时候,会把人们出行安全考虑在内,比如画斑马线、架过街天桥、设置抓拍探头等。或许是相关部门一时疏忽,忘了给这里安装相应设施,但这样的疏忽不应耽擱太久。 □吴迪

程,都为类似于玛咖这样的忽悠产业奠定了坚实基础。这其中,我们的食品或药品科学家到哪儿去了?在一些新闻或广告中,充斥着又一个又一个“壮阳”食品背书的“专家”。有利可图趋而往之,多少“专家”“学者”成了玛咖神话的“外包工”。

玛咖神话的破灭,看似因其极度扩张式种植、见利一哄而上所致,其实,从它所走的炒作路径来看,从一开始就注定了其泡沫必破的命运。然而,总有人心甘情愿地被一波又一波类似的商潮所忽悠。难道国人对“是药三分毒”的中医理论真不懂吗?

养生品营销法,在一些国人当中,可谓深入人心,从生产、销售到消费的全方位,全过

亿,已经成为我国产业工人的重要组成部分。如何培育更多农民工成长成才,真正打造一支有智慧、有技术、能发明、会创新的高素质劳动者大军,对于我国经济社会发展无疑具有重要意义。

有人说,巨晓林从一名普通农民工成长为“农民工楷模”,这样的经历正是国家重视、关爱农民工的具体体现,同时也是农民工依靠辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动实现人生价值的典型案例。

记者:从当初普通的农民工,到今天的全国总工会兼职副主席、全国人大代表,农民工楷模,是哪些品质帮助您成长、成才?

巨晓林:我认为最重要的是坚持学习。目标是学习的动力,同时也要养成良好的学习习惯,不断接受新的知识和技能培训,不断打开思路,才能适应国家发展的要求。我干过瓦工、油漆工,后来才走上技术含量很高的接触网岗位,我觉得不管干什么工作,都要不断学习,干一行爱一行,干一行精一行。

记者:您认为农民工应该从哪些方面提高自己,适应国家需要?

巨晓林:有个农民工跟我抱怨,别人找他翻围墙,结果他翻完后,人家说“你干的不对,怎么给你工资?”翻墙可能是小事,但如果像我们这样修铁路,技术不到位,给铁路埋下隐患,那可就是人命关天的大事。希望国家能够给农民工提供更多培训平台,我们农民工也应该主动提高技能,把技术练得更精湛,认真、踏实干好本职工作。

我们村也有农民工返乡创业的成功例子。在北京地铁西郊线项目上,我也看到一些青年农民工高职毕业后,继续进修相关专业知识,前后六年时间参加了大专和本科的考试。衷心希望这样“上进”的青年农民工多起来,不断加强学习、提高素质,为国家多作贡献。如此,才真正体现了农民工在产业工人队伍中的正能量。

“我还有一个问题……”

原定1个小时的会议,延长了10分钟。当额外加上的最后一个问题回答完毕,主持人宣布发布会“到此结束”,台下仍有不少记者在喊:“我还有一个问题……”有的记者甚至冲向台前抓住最后的机会发问。王国庆也对台下的记者表示,自己有很多问题没来得及讲。

3月3日,全国政协十二届四次会议将正式开幕。可以肯定的是,接下来的12天,与会委员们将见证王国庆今天所经历的“热度”。(本报北京3月2日电)

别让社保空白成新兴行业的“软肋”

□本报评论员 韩超

据3月1日《工人日报》报道,近年来,“互联网+”触角延伸至人们生活的各个角落,带动了相关领域的劳动力就业,一些新兴“互联网+”公司借高薪、工作体面,吸引大量劳动者就业,却以种种做法逃避为劳动者缴纳社保的义务。

网购洗车工、上门厨师、网店工作者、快递员……眼下这些新兴职业不少,其所在的新兴行业有的已经成为“经济黑马”,引领着创业热潮,而其中的社保空白却成了这些新兴行业的“软肋”。拿快递业来说,全国范围内,与员工不签劳动合同、不缴社保已是多家快递公司的常态。更有数据显示,超过7成的个人网店员工没有参加任何社会保险,企业网店员工有5成以上没有参加任何社会保险。而我国《劳动合同法》和《社会保险法》中规定,中国境内的用人单位,无论是个体经济组织,还是民办非企业单位都必须与

劳动者建立劳动合同,缴纳社会保险。

“互联网+”时代,一些雇主利用新兴行业的特殊性,偷换概念,有的变雇佣关系为“合作关系”,与员工签所谓的“合作协议”;有的用工方只为员工上人身意外险;有的虽然为员工缴纳社保,但设置相应的职务门槛和工作年限门槛,本质上是对为员工缴纳社保的变相逃避。

长期以来,社保空白在一些行业不同程度存在。如今新兴行业一些从业者的社保权益得不到落实,就用人单位和雇主来说,员工流动性大,出于降低用工成本的考虑,企业不想缴、不愿缴社保;就从业者来说,年轻人多,对未来利益考虑不多,或者对社保意义了解不多,甚至觉得可有可无。加之一些新兴行业从业者收入不高,缴过社保后更是所剩无几,对缴社保的积极性也不高。如此一来,在这些行业,不缴社保似乎陷入“愿打

愿挨”的恶性循环。

员工不参加社保,意味着抵御风险的能力低。在面临患病、工伤、失业时,会丧失本该获取社保基金救助的权利。而用人单位和雇主不为员工缴纳社保,短期看是节省了少量成本,可一旦有员工在工作中发生事故,用人单位往往要承担相应赔偿责任,支付的费用更难估量。

缴纳社保的意义,新兴行业的用人方不是不明白,只是更多地心存侥幸,希望别出事。就算幸运没摊上事,一味在社保问题上打哈哈、躲猫猫,势必会影响到员工的忠诚度,时间长了,很可能会给企业发展留下隐患。

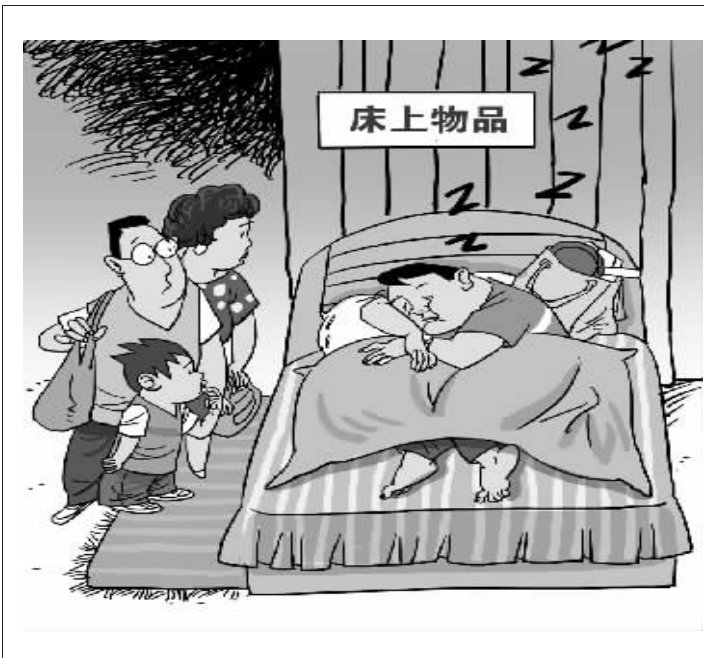
新兴行业和新兴职业不断产生,社保制度的落实却未能与时俱进,其潜在危害值得关注。能否及时享受到相应的社保待遇,往小了说,关系到员工个人的生活质量、企业内部的人心向背,往大了说,关系到相关产

业能否健康发展、社会的和谐稳定。

“互联网+”时代,社保对新兴行业从业者来说,不该是奢侈品,而应是必需品。这需要法律的调整和监管的跟进,同时,应更广泛地普及及社保知识,增强全民缴费意识。在政策规划方面,针对新兴行业中企业规模小、创业时间短、经营不稳定、收入水平低、缴费能力弱等特点,可以考虑更灵活的制度设计。只有积极探索可行的操作办法和现实路径,才有望弥补新兴行业的社保空白,从中积累的有益经验,也可以成为解决更普遍范围内社保难题的突破口和试验田。



扫描二维码关注“钟声”,看工人日报“钟声”评论。



“温馨如家”

据《北京晚报》报道,近日,有商场打折促销,顾客爆满,有的顾客把体验区当成了自家客厅,钻进被窝呼呼大睡,脱鞋盘腿谈事聚会……这类照片被网友发布到网络上,引起争论。

商场不是自个儿的家。尽管有人认为,商场提供开放式的体验环境,是鼓励顾客坐下来、躺一会儿,没必要大惊小怪。但是,无论是何种体验方式,卖场毕竟是公共空间,要照顾大家的感受,不能太随心所欲。无论是脱鞋上床,还是盖被躺下,这都不该是在公共场合做出的事。地铁里吃鸡爪会遭到网友吐槽,在商场被窝窝同样不可取,还是别将商场的商业模式当成挡箭牌,自律,既是尊重别人,更是尊重自己。公、私场合有别,这是基本的文明素养,并非小事。

□赵春青/图 小郭/文



玛咖神话破灭了,下一个是谁?

□陈怀瑜

2015年云南省丽江市要将玛咖种植控制在8万亩,但最终发展到14万亩,超出80%。其最高炒到每公斤成千上万元,现在却跌到几十元的“萝卜价”。一家企业推出的玛咖酒,也从2000元/瓶回落至600元~700元之间。(见3月2日《第一财经日报》)

短短几年间,来自南美秘鲁的十字花科植物玛咖,在中国上演了一出大起大落的“神话

破灭剧”。玛咖在原产地未能兴风作浪,在我们这儿却被炒成“坚挺之物”,与其来到中国后,被人将其与“男性荷尔蒙”神奇嫁接有关。

对于玛咖,美国有科学家言其有“平衡人体荷尔蒙分泌”作用,中国有科学家也说“对亚健康状态人群恢复健康可能有很好的调整作用,特别在改善内分泌方面有良好的前景”——只不过,科学家的话中也有一个模棱两可的词:“可能”。

在“中药大国”盛名之下,借道“养生”,对

(上接第1版)

记者:对您当选总兼职副主席,您的家人、乡亲、友友们怎么看?

巨晓林:我爱人、儿子、女儿都让我不能辜负这份信任和责任。工友们希望我能更好地代表农民工,把他们的愿望反映上去。春节回家,十里八村的人都来家里,有表示祝贺的,有找我咨询和反映问题的,问我怎么加入工会的,还有不认识的人在外面拿着相机偷拍我。

记者:全国两会即将召开,您是否准备了与农民工有关的议案和建议?

巨晓林:我利用回乡过年的机会,专门对家乡农民工状况进行了调研,他们最大的愿望就是能缴养老保险,我准备把这个建议在两会期间提交上去。

这次回家,我明显感到村里冷清了很多。86名外出打工的农民工,返乡过年的只有21人。外出务工的家庭中有8户已经完全不种地,7户村民是全家外出打工,有4户已经完全联系不上了。

尤其让我着急的是,许多农民工进城都是打零工,流动性特别大,他们不知道养老保险的重要性,自己没有缴纳意识,老板不缴也觉得无所谓,现在岁数大了,后悔了。他们很希望能有相应的政策,为他们提供缴纳养老保险的途径,让他们有个无忧的晚年。对于一些青壮年农民工,现在还不为时不晚,但对于年过半百的农民工,我也希望国家能考虑他们的需求,提供解决方法。

“这个兼职副主席不能白当”

【背景】全国两会结束后,巨晓林就要到石(家庄)济(南)铁路工地工作了。他准备好好利用在工地与农民工亲密接触的机会,让兼职副主席的身份发挥更大效能。

记者:您当选兼职副主席后打算怎样履职?

“我还有一个问题……”

(上接第1版) 刚才提到在2次议政性常委会上大会和小组发言达到366人次。旁听大会发言和分组讨论的国务院“十三五”规划纲要起草小组同志确实带回去不少真知灼见和高招、实招。按照这次大会议程,我们还积极安排3次小组和联组讨论“十三五”规划纲要草案。

接下来,“中国经济是否有能力保持经济

中高速增长”、“中国是否面临‘硬着陆’”、“雾霾治理何时才能取得实质性的成效”等另外16名记者提出的涉及国计民生、有些甚至“敏感”的问题,王国庆都一一“接招”。

回答问题之余,王国庆还不忘提醒记者:“建议你还有机会采访政协委员当中的专家,他们会给你更权威的回答。”类似的表述,多次出现答问中。

农民工也应展现产业工人力量

【背景】当前,我国农民工总量达到2.77

反家暴:除了惩罚,还得补什么课?

□毛建国

从今年3月1日起,《中华人民共和国反家庭暴力法》正式实施。作为中国首部反家暴法,该法明确了家庭暴力的性质和法律责任,让清官难断的“家务事”有了法律依据。也为遭受家暴之苦的受害人提供了有力保护,与此同时,如何拿起法律武器维权,有关部门如何有效执行法律条款,成为人们关注焦点。(见3月1日中新社报道)

虽然反家暴法刚刚实施,但家庭暴力这种现象却是由来已久。几年前,“疯狂英语”创始人李阳就曾因为家暴,引起了舆论的谴责。而在3月1日反家暴法实施当天,山东蓝翔技校校长荣兰祥的妻子孔素英,就来到济南市天桥区人民法院申请人身安全保护令。

在人们潜意识里,家暴更多可能是一种素质问题,发生家暴的也多是一些文化程度和社会地位低的人。但事实告诉我们,家暴与文化与地位与财富,都没有必然关系。据最高人民法院2014年统计,全国约有24.7%的家庭存在不同程度的家庭暴力;近10%的故意杀人案件涉及家庭暴力;每年约有10万个家庭因为家暴而解体;施暴者九成是男性,受害人大多是妇女、儿童和老人。

客观而言,发生家暴的家庭,是存在“情商障碍”的。一直以来,我们都把情商理解为发生在社会上,作用于外人,其实在家庭关系中,情商同样重要。在家庭成员之中,特别是夫妻之间,情商的一个重要表现就是尊重

和理解。居家过日子,不可能总是顺风顺水,总会有一些困难和诱惑出现在眼前,甚至如同舌头和牙齿,还有一些磕磕碰碰。但只要本着尊重和理解,也就能大事化小、小事化无,不至于上升到家暴层面。

今天,有着“大男子主义”的人大大减少了。但也不要否认,在家庭情商上,并不是所有人都过关。一个不会尊重和理解家人的人,在社会上也大致如此。不同的是,在社会上面临着各种约束,心中的“小”只能藏着;可回到家中,门关起来,秘密性助长了暴力性。加之在传统文化中,家暴更多被理解为是“房间内的矛盾”,多数人出于“家丑不可外扬”的心理,小则忍之拖之,大则向亲友倾诉,除非到了极端,才会想到通过法律来解决。

反家暴入法更多解决的是“罚”的问题。对于施暴者来说,这是必要的。但是,只要夫妻关系、家庭关系停止留在过去,只要“家庭情商”的短板没能接上,只要家庭成员之间依然缺少必要的尊重和理解,还会有家暴发生的土壤。而且,只要还把家暴当成是家事私事小事,家暴也很难进入法律渠道。这样的话,即便惩罚了几个人,也解决不了多大问题。

反家暴入法的重点不在“罚”,而是要通过“罚的力量”,来倒逼新型夫妻关系、家庭关系的建构,让家庭成员认识到家暴不是家务事。



新起点,凝聚亿万职工磅礴力量

(上接第1版)  
夯实基层基础,建设职工之家

【热词】力量下沉强基层

【声音】2015年11月9日召开的中央全面深化改革领导小组第十八次会议指出,群团组织要坚持为党分忧、为民谋利,从群众需要出发开展工作,深化改革,眼睛向下、面向基层,改革和改进机关机构设置、管理模式、运行机制,坚持力量配备、服务资源向基层倾斜。

【任务】继续深化基层工会建设“落实年”活动,坚持把更多的工会资源向基层倾斜,把更多的工作精力投入基层一线,进一步扩大覆盖面,增强吸引力和凝聚力,使工会组织在基层和职工群众中更好地凝聚人心、发挥作用。

【观察】基层工会处于工会工作的最前沿,是落实工会各项任务的具体组织者、推动者和实践者。创新途径、渠道、载体、平台,都有赖于基层工会的活力。

近几年,各级工会主动适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系的新变化,延伸工作手臂,拓展服务链条,致力于最广泛地把农民工、劳务派遣工、灵活就业人员等组织到工会中来。

2015年,全总把这一年作为基层工会建设“落实年”,强调不仅建起来还要活起来,并针对人员下沉、资源下沉推出了切实举措,实现覆盖面有效扩大、服务水平提升、经费保障力度加大、干部队伍建设稳步推进。

这是一份沉甸甸的“成绩单”,全国建立了2.8万个乡镇(街道)工会组织,区域性、行业性工会联合会发展到12.2万家,实现了对全国80%左右小微企业的工作覆盖。深化职工之家建设,开展“六有”工会建设和“双争”活动,加强资金资产审计审查监督,加大对省以下工会的转移支付、定额补助力度,普遍实行工会经费项目化管理,带动各地工会将财力物力向基层倾斜。按照“社会化招聘、契约化管理、专业化培训、职业化发展”的工作思路,充实基层工会力量,聘用社会化工会工作者3.2万人……

尤为引人注目的是,这一年,中国工会着力加强农民工工作,农民工入会数量和服务质量实现双提升。2015年新发展农民工会员

1500万人以上,农民工会员比上年增长15%左右。

在全总确定的2016年主要任务中,“夯实基层基础”依旧浓墨重彩;坚持把更多的工会资源向工会倾斜,把更多的工作精力投入工作,持续推进在各类企事业单位特别是非公有制经济组织、社会组织中普遍建立工会组织,扩大对新领域、新阶层和小微企业的有效覆盖;坚持工会经费使用进一步向基层倾斜,健全联系基层、服务职工制度,加强对劳动领域社会组织的政治引领、示范带动和联系服务……

投身时代洪流,凝聚亿万职工磅礴力量

【热词】建功“十三五”

【声音】全总十六届四次执委会议通过的《中华全国总工会关于认真学习贯彻党的十八届五中全会精神 组织动员广大职工为实现“十三五”规划建功立业的决议》明确提出,“把握实现‘十三五’规划对工会组织和职工群众提出的新要求,最广泛地把广大职工群众组织起来、动员起来、团结起来,坚定不移听党话、跟党走,同心同德、万众一心,为实现‘十三五’规划各项任务不懈努力”。

【任务】树立和践行五大发展理念,团结动员广大职工在实现“十三五”规划中发挥主力军作用,切实履行服务职工群众、维护职工合法权益职责,努力构建和发展中国特色和劳动关系。

【观察】“原来还有这样一群人存在”——去年“五一”国际劳动节期间,网友在观看央视特别节目《大国工匠》后惊叹:“劳动的手”缔造了“神话”,工匠精神在浮躁的空气中尤显珍贵。

实际上,在各级工会的努力下,劳模精神、劳动精神日益成为全社会的主旋律。从制定《全国职工素质建设五年规划(2015-2019年)》到举办第五届全国职工职业技能大赛,从重大工程和促进区域发展全国示范性劳动竞赛到“工人先锋号”创建活动……回眸2015年,“工会”规划围绕推进“四个全面”战略布局采取了一系列行动,组织动员广大职工积极投身经济建设主战场。

此刻,新征程即将开启,中国工会更需想办法,出实招,团结动员广大职工发挥主力军作用,为实现“十三五”宏伟蓝图凝聚磅礴力量:

——要牢固树立并努力践行创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,团结动员广大职工适应新常态、展现新作为,积极支持和参与转变发展方式、供给侧结构性改革。广泛开展“践行新理念、建功‘十三五’”主题劳动竞赛和职工技术创新活动,做实叫响“大国工匠”“工人先锋号”等品牌。

——要用中国梦和社会主义核心价值观凝聚共识、汇聚力量。深化“中国梦·劳动美”主题教育,加强对劳模精神、劳动精神的宣传,把社会主义核心价值观的要求融入职工精神文明创建活动。

——要加强职工职业技能培训,推动建设一支知识型、技术型、创新型高素质劳动者大军,为实现“十三五”规划提供坚实的智力支持和人才保障。

同时,各级工会将有针对性地做好化解过剩产能过程中的思想政治工作,引导职工群众正确对待利益关系调整。围绕着力推进供给侧结构性改革,把工会维权工作重心更多地放在保就业、保收入、保安全上,使职工群众在共建共享中有更多的获得感。

各级工会将切实提高服务职工的精准化水平。加快建设以精准帮扶为重点的服务职工工作体系,面向广大普通职工开展普惠性服务。

此外,各级工会将分类做好城市困难职工群体的解困脱困工作,有针对性地开展技能培训和就业服务,扶持他们就业创业;对因欠缴社会保险费不能办理退休、拿不到失业金的困难职工,推动将其纳入国家社会保险制度、救助制度;等等。

历史,期待下一个“中国故事”。在这个春天里,“十三五”的宏伟蓝图正在徐徐铺展,中国工会任重道远。

我们坚信,在时代的洪流中,工会组织和工会干部定会增强机遇意识、问题意识、责任意识、进取意识,不辱使命,坚韧前行。

新起点,新征程,我们共同期待,我们共同努力。