

协商内容要预报 合同内容应“下达” 履约效果须“满意” 荆州工会“三项机制”不让集体协商走形式

要求企业职工参与率 70%以上,对合同知晓率 90%以上,履约满意度 70%

本报讯 (记者郑明强 通讯员朱泽平 姚守贵) 湖北省荆州市总工会通过建立集体合同协商预报、履行监督和履约评估机制(以下简称“三项机制”),推动企业工资集体协商进入“持续、健康、长效、发展”的运行轨道,收获了企业和职工双受益的效果。

企业工资集体协商存在流于形式、缺少实质性谈判、透明度不够、实效性不强等问题。为解决这些问题,从2014年3月开始,荆州市总在全市518家企业中尝试建立集体合同协商预报、履行监督和履约评估机制,迄今有28家企业的先进做法在全市推广。

参与率达到70%以上。要求企业工会在协商前向上级工会报送《企业开展集体协商预报表》,“双要约”文书和回复函。上级工会对协商重点进行审查,关注合同是否把普通一线职工作为重点对象,是否将劳动报酬、保险福利、女职工权益保护、员工培训等内容列为协商重点,对集体合同的签约主体、协商内容、

程序合法性、审议规范性等关键问题预先审查。通过统计企业开展集体协商调查问卷,掌握基层企业职工对工资集体协商的知晓率。通过对要约书和回复函的审查,了解掌握基层企业对集体协商的意向,以便跟踪督办。

通过建立履行监督机制,保证职工对集体合同的知晓率达到90%以上。主要鼓励内

洛阳:用工需实名 工资建专户

迄今试点企业没有发生一起欠薪投诉案件

本报讯 河南省洛阳市试行用工实名制和工资专户管理办法,在防治欠薪方面取得了明显成效。日前,这一做法受到该省农民工工资支付专项检查组肯定。

据介绍,该市的具体做法为:一是实行总承包企业工资专用账户制度,从源头上保证工资资金的安全。与银行联合,设立承包企业工程款账户和工资账户,按中标企业投标文件所承诺的人工费总额,按比例划入工资账户;二是实行劳动用工的实名考勤制度,建立总承包企业负责的用工花名册、考勤和工资明细表,经公示无异议后,由总承包商、分包商、劳务公司签字认可,作为发放工资的依

据,避免了考勤和工资纠纷;三是实行银行代发工资制度,根据承包商、分包商、劳务公司经公示无异议,出具签字认可的工资明细表,委托银行划入劳动者的银行卡,杜绝工资的挪用和挤占。

为确保持续制度真正得到落实,该市采取了多项举措,一是市政府常务会议审议通过《洛阳市建设领域实名制用工和工资专用账户管理意见》,形成规章制度;二是住建、劳动、工会、公安、信访等部门联合监督,对违规企业、包工头进行惩戒;三是建立违法失信档案,明确规定,对信誉差、投诉多、因拖欠工资引发恶性事件以及受到行政处罚的施工企业,外地的一律禁止进入本地市场,本地的一律不准承揽新工程;四是在工程项目的显著位置设立维权公告牌,向农民工告知投诉方法、投诉电话,畅通农民工的诉求渠道;五是市总工会推广建立村级农民工工会工作站,接到农民工投诉,及时启动协调处置机制。

围绕中心抓联动 发挥优势抓载体
淄博职工查隐患1年查出3.6万项

本报讯 (记者孙震海 通讯员张龙泉 姚峰)记者日前从山东省淄博市总工会了解到,去年该市各级工会组织职工查找整改身边的安全隐患共计3.6万多项,对2000余项重大隐患实施了挂牌督办。

工会建立与安监部门的联系沟通机制,确保“查促促”活动与政府安全生产监督检查活动合拍共振,双方联合开展了“安康杯”竞赛、职工安康行动、安全生产示范班组、岗位标兵创建等活动,对职工查出的事故隐患、企业整改不及时或不到位的,工会提交安监部门及时查处。



8000 岗位吸引求职者

3月2日,求职者在招聘会现场寻找适合自己的职位信息。当日,江苏省扬州市广陵区春季大型人力资源招聘会暨就业创业推介会在广陵区江苏信息产业基地举行,当地电商、电子信息等企业提供了约8000个就业岗位,吸引了众多求职者。

秦皇岛工会专项行动助职工创业脱贫

本报讯 (特约记者朱润胜)为帮助困难职工、困难农民工实现就业创业,日前,河北省秦皇岛市总工会出台《秦皇岛工会就业创业扶持专项行动实施方案》,从今年至2018年,用3年时间,以专项行动为抓手,助困难职工脱贫解困。

此次专项行动的扶持对象主要包括以下3类群体中有就业创业愿望和能力的人员:已经纳入全国工会帮扶工作管理系统的困难职工;全市化解过剩产能企业失业下岗人员中家庭生活困难者;曾在非农产业工作1年以上、家庭人均收入不高于当地最低生活保障标准的3倍、生活困难的农民工工会会员。

老董还有一个响当当的名号——春运“专业户”。每年春运,老董总是一马当先。今年,京广车队在原有担当186对高铁值乘任务的同时,又新增15对动车组临客值乘任务。由于人员紧张,车队专门成立了一支由15名骨干组成的“乘务特备队”,除了正常的值乘计划外,还要担当临时应急值乘任务。考虑到老董年纪较大,车队没有安排他参加。但老董得知后,主动找到车队领导申请加入,“我是老司机,最熟悉线上情况,把最困难的者就业。

据统计,在“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”活动中,淄博市共有3600家企业工会、2万个班组、56万名职工参与;印发宣传材料62万份,发放安全生产手册12万册,全市签订安全卫生专项合同2300余份,有100个班组在“查促促”活动中对标结对。

淄博市总把“查促促”活动作为工会的“天字号工程”,连续3年列入工会重点工作

项目,建立工会领导干部挂靠联系点和定期督导制度,全市近万名工会干部定期到挂包企业和班组进行督导检查。

工会建立与安监部门的联系沟通机制,确保“查促促”活动与政府安全生产监督检查活动合拍共振,双方联合开展了“安康杯”竞赛、职工安康行动、安全生产示范班组、岗位标兵创建等活动,对职工查出的事故隐患、企业整改不及时或不到位的,工会提交安监部门及时查处。

针对淄博重化工企业多、防火防爆是重点的实际,工会与消防部门联合部署了“关注消防、关爱生命”宣传教育和消防安全技能比武竞赛活动,以学习宣传教育和隐患排查整改集中行动、消防知识竞赛、消防技能比武贯穿全年,查找消除消防安全隐患1500余处。

围绕重大项目安全落地,与住建部门联合开展“质量为先、安康至上”建筑工程质量安全竞赛,组织职工从设计、技术、管理各个环节,消除杜绝在建项目安全隐患。全市14万余名建筑职工参与活动。

编列专项资金 加强考核监督
秦皇岛工会专项行动助职工创业脱贫

谋划、可行性评估、指导监管等环节。创业项目应为投资少、见效快,能帮助受助者尽快就业,获得稳定收入的短平快项目。由工会组织实施的创业项目,应至少吸纳3名受助者就业。

该市的创业项目扶持方式主要为两种:无息借款方式,以无息借款的方式投放,作为项目启动及周转资金,每个项目一般在5万元以内,使用期限3年以内,到期全额归还借款本金;生产资料等物资支持方式,对于所需资金额度较小、所需生产资料适于统一采购的简易创业项目,由市级以下工会提出支持生产资料项目的意向,通过公开招投标进行采购,省、市工会直接支付货款,生产资料提供给受助者,不需偿还。

求同存异、和而不同、和谐相处的智慧,彰显出“和谐、和睦、和平”的中国风范,助推了“人类命运共同体”的形成。

劳动光荣·劳动圆梦

寻找最美一线工人

董细保:穿梭鄂豫的春运“专业户”

人物检索:董细保,武汉铁路武昌南机务段高铁司机。当司机35年来值乘春运从未间断。

交路安排给我吧。”值乘当天,老董认真阅读出勤传达、领取风险提示卡,核对运行揭示,像往常一样做好出勤前的准备工作,他把运行注意事项、慢行地点、营运转等在司机手账上一一用红笔标注清楚,这是他多年来养成的“两支笔”习惯。

钟接车。“动车组外观良好”、“各仪表显示正常”、“制动试验正常”、“参数设置正确”……在与地调司机办理完交接后,老董有条不紊地做着开车前的准备工作。

7时35分,老董提前来到武汉站5号站岗立岗准备接车,他告诉记者,G1290次武汉站开车点是8时09分,接班司机必须提前30分

8时09分,G1290次动车组列车从武汉站正点出发,董细保全神贯注地注视着运行前方,起车平稳,提速果断,确认信号一丝不苟,手比呼唤干脆有力。

浦东职业女性职业能力成长探究报告显示 职业规划能力决定职业生涯高度

本报讯 (记者钱培坚 通讯员林之皓)2月29日,上海浦东新区总工会召开“职业梦想、浦东启航——浦东工会纪念‘三八’国际劳动妇女节106周年主题大会”,并发布了《自贸区时代浦东职业女性职业能力成长的探究》报告(以下简称《报告》),还通过表彰4名在浦东圆梦的女职工代表,倡导新时期女职工职业发展理念。

职业规划能力决定着职业生涯的高度和广度。《报告》显示,公司高管在长期职业发展规划、短期提升职业能力计划和职业生涯规

划理论方法上都明显优于普通职工,有长期职业发展规划并努力实行、有短期提升职业能力计划并逐步实现和完全及比较了解职业生涯规划理论方法的公司高管占比分别为76.9%、61.5%和70.6%,分别高于普通职工的43.3%、31%、48%。

从延续民族文化血脉中开拓前行

优秀传统文化成为涵养社会主义核心价值观的重要源泉。

“礼之用,和为贵。”和乎是中国展现给世界的第一印象,也是人类命运共同体的第一法则。“中华民族是爱好和平的民族。一个民族最深沉的精神追求,一定要在其薪火相传的民族精神中来进行基因测序。有着5000多年历史的中华文明,始终崇尚和平、和平、和睦、和谐的追求深深植根于中华民族的精神世界之中,深深融化在中国人民的血脉之中。”在德国科尔伯基金会,习近平将和平、和睦、和谐定义为中华民族最深层次的精神追求。

从“天下一家”,到“人类命运共同体”——让中华优秀传统文化同世界各国优秀传统文化一道造福人类

“中国不认同‘国强必霸’的陈旧逻辑”“世界上本无‘修昔底德陷阱’”“只要秉持包容精神,就不存在什么‘文明冲突’”,就可以实现文明和谐”“中国这头狮子已经醒了,但这是一只和平的、可亲的、文明的狮子”……本着和平、和睦、和谐的精神追求,困扰西方世界上百年的一个怪圈,被习近平以中国智慧一举廓清。

“只有坚持从历史走向未来,从延续民族文化血脉中开拓前行,我们才能做好今天的事业。”

事实上,自2012年十八大报告中首次提出“要倡导人类命运共同体意识”,习近平走到哪里,就把“命运共同体”的观念带到哪里。从2013年在印度尼西亚国会提出建设中国-东盟命运共同体,到2014年在拉美-加勒比国家领导人会晤上呼吁努力构建携手共进的命运共同体,到2015年在博鳌亚洲论坛提出迈向命运共同体亚洲新未来,再到参加第七十届联合国大会时提出“同心打造人类命运共同体”,习近平在不同场合谈“命运共同体”已经不下百次,热切传递着“让中华优秀传统文化同世界各国优秀传统文化一道造福人类”的信念。

“求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。”对优秀传统文化的创造性应用,对社会主义核心价值观的不断阐释,春风化雨、润物无声,逐渐起到了成风化人的作用。

国际儒学联合会副会长、著名学家牟钟鉴在《共同体、人类命运、中国经验》一文中指出,中华民族共同体血脉流淌,纽带坚固,这在世界几大文明共同体中是罕见的,“中国的历史经验和现实成就都可以为建设人类命运共同体提供一系列重要智慧”。牟钟鉴认为,尤其需要注重中国智慧中的“天人一体”的宇宙情怀,“天下一家”的人类情怀,以及“中和之道”的协调智慧。

“从八项规定”到党的群众路线教育实践活动,再到“三严三实”专题教育,习近平援引中国古训的警示之语振聋发聩:“奢靡之始,危亡之渐”传递了党要管党、从严治党的意志;“不矜细行,终累大德”强调了慎独慎微、手握戒尺的意义;“道私者乱,道法者治”宣示了执纪问责、严明纪律的决心;“知屋漏者在宇下,知政失者在草野”重申了依靠群众、为了群众的宗旨……

“合则强,孤则弱。”2014年11月,北京雁栖湖畔,习近平以一句唐诗“风翻白浪花千片,雁点青天字一行”,一语双关地表达了“加强合作、展翅齐飞,书写亚太发展的新愿景”的期望。

这是理念,也是实践。十八大以来,我们党通过对中国传统文化的梳理、重整,用马克思主义视野、方法、观点引领当代思想文化建设,让中国传统文化与红色基因有机结合,提出了兼具时代精神和传统渊源的社会主义核心价值观,不断提升着中华民族的凝聚力和向心力,不断夯实着中国人民追寻中华民族伟大复兴中国梦的思想基础。

“计利当计天下利。”作为构建人类命运共同体的新路径、新平台,“一带一路”与亚投行堪称中国“合”文化的典范。

这些,不仅丰富了全面从严治党经验,也成为了以党风政风带动民风社风的新探

2016年1月,亚洲基础设施投资银行正式开业,57国代表齐聚一堂共襄盛举。在开业仪式上,习近平表示:“中国开放的大门永远不会关上,欢迎各国搭乘中国发展的‘顺风车’。”

中华全国总工会工会理论研究会

开展2016年度委托课题招标

中华全国总工会工会理论研究会公开招标2016年度6项委托课题,研究方向为:关于如何进一步保持和增强工会工作和工会组织政治性先进性群众性研究,关于如何克服工会工作中存在的机关化行政化贵族化娱乐化现象研究、关于新形势下工会改革问题研究、关于“十三五”期间我

国劳动关系问题研究、关于经济发展新常态下的工会作用研究、关于当代我国工人阶级问题研究。欢迎高等院校和研究机构参与申报,有关要求请登录中华全国总工会网站(www.acftu.org)公示公告栏查询。

联系人:徐田成
电话:010-68591928

陕西开展主题宣讲 弘扬劳模精神

报告团将分赴全省11个市、区和大型国企进行20余场巡回报告

本报讯 (通讯员薛生贵 记者毛浓斌)2月29日,陕西省总工会举办的全省职工“中国梦·劳动美”弘扬劳模精神主题宣讲首场报告会在西安举行。陕西省委特别命名的“三秦楷模”——国家测绘地理信息局第一大地测量队、西安铁路局安康工务段巴山工务车间的6名职工代表,向来自全省各地、各行各业的1000余名职工和工会干部作报告。

报告会前,陕西省委常委、省委宣传部长梁桂,省总工会主席白阿堂等,会见了劳模宣讲报告团的12名成员。梁桂指出,几十年来,国测一大队和巴山工务车间的干部职工在平凡的岗位上,干出了了不起的业绩;“两个劳模群体”给陕西树立了先进的标杆,值得推广和学习。他希望报告团成员讲好劳模故事,弘扬劳模精神,引领社会风尚,点燃一盏灯,照亮一大片,带动更多的人传播经济社会发展正能量,为“十三五”开好局、起好步作出更大的贡献。

报告会现场,6名报告团成员用朴实、动情的语言讲述着他们忠诚与奉献、奋斗与开拓的感人故事,与会者被他们的事迹深深感动。一位职工表示,国测一大队和巴山工务车间是英雄的集体,聆听报告后深受教育感染、催人奋进,一定要学习发扬“测绘精神”和“巴山精神”,在本职岗位上做出更大贡献。

白阿堂介绍,首场报告会之后,报告团将分赴全省11个市、区和大型国企进行20余场的巡回报告。他要求广大工会干部和职工群众,要学习劳模们矢志奉献的伟大情怀、爱岗敬业的职业精神和不畏艰苦、忠诚一辈子、奉献一辈子的高尚品格,做社会主义核心价值观的践行者。

“见证者!”提起老董,车队队长陈国靓这样评价。35年来,老董参与见证了历次机车换型工作,从内燃机车、电力机车到动车组,再到时速300公里的最新型CRH380系列动车组,先后经历了27种机型。他把运行每一趟旅客列车安全、快速、舒适、精准的标准发挥到极致。

今年春运,看到车队新人基础知识和行车经验相对薄弱,老董主动要求结对包保,并主动牺牲休息时间,利用热备车一个手把车教新进司机如何外观检查、机舱实验、参数设置、开门关门等操作技能,直到每个新人都能熟练掌握运用。

10时24分,列车准时到达郑州东站,与接班司机办理交接后,董细保拖着皮箱到郑州东站司机休息室。

“每年春运大伙都这么干,还有几年就退休了,现在非常珍惜每一次出车机会,能驾驶着世界上最先进的动车组穿梭于鄂豫两省,看着南来北往的旅客平安到达目的地,很满足也很幸福!”老董说。

“董师傅既是‘拓荒者’,又是铁路发展的

“求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。”对优秀传统文化的创造性应用,对社会主义核心价值观的不断阐释,春风化雨、润物无声,逐渐起到了成风化人的作用。

“只有坚持从历史走向未来,从延续民族文化血脉中开拓前行,我们才能做好今天的事业。”

事实上,自2012年十八大报告中首次提出“要倡导人类命运共同体意识”,习近平走到哪里,就把“命运共同体”的观念带到哪里。从2013年在印度尼西亚国会提出建设中国-东盟命运共同体,到2014年在拉美-加勒比国家领导人会晤上呼吁努力构建携手共进的命运共同体,到2015年在博鳌亚洲论坛提出迈向命运共同体亚洲新未来,再到参加第七十届联合国大会时提出“同心打造人类命运共同体”,习近平在不同场合谈“命运共同体”已经不下百次,热切传递着“让中华优秀传统文化同世界各国优秀传统文化一道造福人类”的信念。

国际儒学联合会副会长、著名学家牟钟鉴在《共同体、人类命运、中国经验》一文中指出,中华民族共同体血脉流淌,纽带坚固,这在世界几大文明共同体中是罕见的,“中国的历史经验和现实成就都可以为建设人类命运共同体提供一系列重要智慧”。牟钟鉴认为,尤其需要注重中国智慧中的“天人一体”的宇宙情怀,“天下一家”的人类情怀,以及“中和之道”的协调智慧。

“计利当计天下利。”作为构建人类命运共同体的新路径、新平台,“一带一路”与亚投行堪称中国“合”文化的典范。

2016年1月,亚洲基础设施投资银行正式开业,57国代表齐聚一堂共襄盛举。在开业仪式上,习近平表示:“中国开放的大门永远不会关上,欢迎各国搭乘中国发展的‘顺风车’。”

“合则强,孤则弱。”2014年11月,北京雁栖湖畔,习近平以一句唐诗“风翻白浪花千片,雁点青天字一行”,一语双关地表达了“加强合作、展翅齐飞,书写亚太发展的新愿景”的期望。

“计利当计天下利。”作为构建人类命运共同体的新路径、新平台,“一带一路”与亚投行堪称中国“合”文化的典范。

2016年1月,亚洲基础设施投资银行正式开业,57国代表齐聚一堂共襄盛举。在开业仪式上,习近平表示:“中国开放的大门永远不会关上,欢迎各国搭乘中国发展的‘顺风车’。”