

组建工作,农民工工会人数达6万多人。双方还就制定餐饮行业工资集体协商指导意见和家政行业工会建会等开展专项调研,并制定了《2016年餐饮行业工资集体协商指导意见》。

经济发展新常态下,如何贯彻落实五大发展理念,引领商业服务业创新发展?会上,双方普遍认为,要坚持从行业特点出发、大力开展职业培训、技能竞赛,培育更多具有行业特色的“大国工匠”,努力提高广大职工特别是农民工的职业技能水平,为扩大内需、促进结构调整发展作贡献,这也是2016年双方合作的一项重要内容。

据悉,2016年双方还将在举办劳模服务品牌创建活动、调研行业改革发展和职工权益实现方面存在的问题,以及推进商业企业和职工技能标准化建设等方面加强合作。

威海助困难人员实现就业

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,山东威海2016年就业援助月专项活动圆满结束。活动期间,威海各级就业服务机构走访就业困难人员家庭537户,登记认定的326名就业困难人员全部实现了稳定就业或自主创业。

自今年1月起,该市深入开展2016年就业援助月活动。活动期间,共开展就业困难人员专场招聘会11场,开展社区宣传14场,发放宣传材料4000多份,接受政策咨询800多次,发放社会保险补贴和岗位补贴117.6万元,发放创业担保贷款350万元,筛选就业岗位1200多个。

三亚成立首个劳模工作室

本报讯(记者吴雪君)日前,海南省三亚市首个“劳模创新工作室”成立,该工作室的带头人陈冠铭是全国先进工作者,他带领的团队由16名科研人员组成,承担“南繁瓜菜品种筛选试验与示范推广”项目。特别是承担的海南省星火产业带项目“名贵中药铁皮石斛产业关键技术与示范”,优化了铁皮石斛组培育苗和配套栽培技术。

根据《三亚市总工会劳模创新工作室创建和管理暂行办法》,市总将给予“陈冠铭劳模创新工作室”创新经费资助,用于劳模创新工作室购置设备、项目研究和人才培养。

太原站工会主题活动助力春运

本报讯(通讯员刘晓洁 记者刘建林)针对春运以来职工劳动时间明显增加的情况,太原站工会及时启动以“健康快乐”为主题的职工活动,分“健康行”、“快乐行”、“餐桌行”3个内容,为“安全出行、方便出行、温馨出行”春运目标的实现提供保障。

“健康行”邀请专业医师来站为职工体检,并进行健康知识讲座;“快乐行”以运动为主,组织职工进行各项文体活动;“餐桌行”关注职工的用餐问题,为参与春运的职工提供免费进行了体检,200多名职工参加了主题运动会。

襄阳北站抢运春耕农资

本报讯(通讯员曹黎波 刘丽玲 记者张群)春耕备耕在即,市场上对化肥、粮种等农用物资需求日益旺盛,襄阳北站克服春运期间运力紧张的影响,不断优化运输组织,合理调配运能,积极开辟农资运输“快车道”。

该站对农资运输实行优先承运、优先装车、优先挂运、优先发车。按照“压一般、保重点”的原则,加大到站卸车管理力度,优先运输农资。同时,成立营销专班,分片区走访周边粮库、化工厂及农场,及时掌握货主的运输需求和供应动态。立春以来,该站已运送农资587车,累计发送3.5万余吨。

进行重点排查,一旦发现网上鸟巢,及时向段调度汇报,并立即通知供电工区,及时组织人员处理,做到“危险鸟巢不过夜”。同时,尝试鸟害防控新技术,采用新材料、新办法,在对重点防控处所安装光片式驱鸟器外,加装超声波驱鸟器,安装在鸟害较严重的隧道两端,来改善驱鸟效果。

目前,这个段已整治800余处鸟巢,在天兰线安装46处超声波驱鸟器,确保了铁路行车安全。(贾国庆 李丽)

中国财贸轻纺烟草工会与中国商业联合会召开联席会议

培育更多具有行业特色“大国工匠”

本报讯(记者张锐)商业服务业转型升级、持续健康发展,关键在于培养和造就一支适应现代化发展的职工队伍。记者从2月25日召开的中国财贸轻纺烟草工会与中国商业联合会第十四次联席会议上获悉,2015年双方通过共同开展家用电器维修服务、清洁清洗和修脚等具有行业特色的职业技能竞赛,有效促进了职

工队伍整体素质提升和行业转型升级。

商业服务业作为劳动密集型产业,劳动者具有娴熟的服务技能是保障服务提供的基础。为此,双方持续开展开展多项技能竞赛,重视通过竞赛促进行业职工技能提升,打造出全国商业服务业优秀店长选拔大赛、全国收银员大赛、全国饭店职业技能竞赛等一批

竞赛品牌,同时不断培育新工种、新领域的技术比赛,在填补行业空白、稳定职工队伍、提升服务能力等方面发挥了积极作用。

与此同时,针对商业服务业中小企多、农民工多的状况,为推动农民工集中入会,实现农民工权益维护,双方在共同调研的基础上,着力在清洁清洗、沐浴等新兴服务行业推进工会

莱阳市总开展职工技术创新活动 让创新从精英工程变为职工活动

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 李云强)山东省莱阳市总工会横向配合,上下联动,以“四个强化”助推技术创新活动的开展,注重鼓励“草根创新”、“百姓发明”,让创新从精英工程变为职工活动。

强化组织领导,为职工技术创新活动的开展提供保障。莱阳市总与6部门联合印发了《关于在全市职工中开展“岗位建功、创新圆梦”技术创新竞赛活动的意见》,从活动的总体目标、重点任务、保障措施等方面进行设计规划,并明确了6部门的具体责任分

工。目前全市90%以上的建会企业开展了这项活动。

强化全员参与,为职工技术创新活动的推动形成合力。莱阳市总实施了“五一一三”金蓝领工程,充分利用社会教育培训资源,广泛开展多层次的职工技术等级培训和技能竞赛活动。去年,市总举办了第五届全市职工职业技能大赛,在卫生、机械等5大行业20个工种开展技能竞赛,近10万名职工参与,涌现出2000多名市级以上技术能手。

强化典型引路,引导职工参与技术创新



理……在中铁十一局五公司「质询会」上,职工代表向公司领导「提问」——「职工异地就医难如何解决」「临时工能否有转正的机会」「公司要加强安全生产应急管理

「质询会」成职工诉求「直通车」

本报记者 黄仕强 本报实习生 郑荣俊

日前,中铁十一局五公司12名领导班子成员、19名业务部门负责人迎来了2015年年终盘点和2016年开局的“大考”,接受职工代表面对面的质询,并就职工普遍关心的热点问题一一进行解答。

职工代表“提问”

“公司大部分一线施工人员常年在外省工作,重庆本地的医保在外省不能用,希望公司解决异地就医难。”职工代表岳超杰首先提问。

该公司人力资源部负责人解答道,异地工作人员要在项目上场前,到公司完成报备,然后就可以在工作地点报销医疗费了。

岳超杰表示,“你的回答大体能够解决职工异地就医难问题,但有些细节上的东西还要再细致沟通。”

职工代表郝金柱说,由于专业人才不够,各项目部又招聘了部分劳务人员,但当一个项目结束后,一些专业技术强的临时工,因为各种原因不能达到公司的招聘门槛,最终只能流失。“公司是不是能够给临时工一个转正的机会?”

对此,公司领导坦言,目前公司的专业人才储备的确有所欠缺,但从2015年10月开始,各项目部不再自行招工,在目前政策条件下临时工转正确实有困难,并表示以后会严格掌控外招劳务用工,工程公司要转变管理模式,充分利用合作队伍资源。

“安全施工生产一直都是备受关注的话题。”职工代表张勇提出:“公司要加强安全生产应急管理!”这一提议现场就被主管部门采纳。

形成长效机制

当天,20多位职工代表均为首次参加这样的质询会。岳超杰、郝金柱等职工代表表示,这种面对面的质询方式,使一线职工的诉求上了“直通车”,也让他们尽到了职工代表的责任。

今年59岁的老铁道兵伍先生告诉记者,以前职工代表要表达职工的诉求,都是以提案的方式,但是实际效果不太明显,现在采取面对面质询的方式,能够更好地表达职工诉求和维护职工利益。

“于是是第一次举办,有些地方还需改进,但这表达了公司对职工的诚意,以后肯定会越来越完善。”伍先生说。

“今年我们收到了150多份职工代表的质询提案。”该公司党委副书记、工会主席连永章称,近几年公司发展比较快,职工的很多诉求没有表达的有效平台,为增强公司职工的主人翁意识,提高公司管理水平和加大公司政策实施的透明度,特意举办了这次质询会,效果相当不错。

连永章说,“之前,很担心职工代表不敢说、部门主管不愿说,但现场情况说明这次质询会比较成功。”他表示,以后公司每年都会举办一次这样的质询会,并且在举办前还会核实前一年职工代表提出的质询是否落到实处,保障质询的连续性,并督促相关部门落实质询结果。

公司党委书记朱勇表示,职工代表质询领导班子,能够起到增强机关干部的履职意识,督促职工代表代表职工行使权力的责任意识和推进公司民主管理,营造民主氛围的作用,以后要形成长效机制,长期推广,深化职工代表履职能力,多渠道、多方式让职工表达诉求。

本报记者 邹明强 本报通讯员 谢思婷 胡恺 王宗

2月24日15时37分,巡线工严国桥、杨军、王宗在湖北大悟完成供电线路巡检任务后开车返回孝感。

途经京港澳高速公路花园服务区时,一股刺鼻的气味引起大家的警觉,等到将电力抢修车驶入服务区停车场时,刺鼻的味道越来越重。

“味道好像是从那边传过来的!”王宗发现不远处的一辆加长危化品槽罐车的驾驶室下方已经冒出黑烟,似乎是刺鼻气味的来源。

话音还未落,一股火苗已从车头下的发动机舱蹿了出来,瞬间就有1米多高,大有吞噬整个车头之势。

■新闻特写

加油站里的火险!

“不好!车子着火了!”王宗的呼喊引起了严国桥、杨军的注意,他们都在线路巡检过程中有过无数次扑灭山火的经验。

没多想,三个人快速寻找灭火工具,这时加油站的女工拎着一个灭火器飞奔过来。严国桥连忙迎过去,接过灭火器,一边跑,一边扯掉铅封,拔出保险销,紧紧压着灭火器的压把,对准起火点喷射。

随后,杨军也取来一个灭火器,加大干粉喷射量,将火势压了下来,王宗和加油站工人从远处找来更多灭火器。

此时虽已报火警,但孝昌消防中队离现场至少有十几分钟车程。在出事车的左前方,停着一辆载满回收废纸的加长型敞篷货车;左后方,是一辆载满白色棉质品的大货车;右前方就是服务区的加油机。一旦火势蔓延开,后果不堪设想。在场参与灭火的人一心只想一口气扑灭火患,一定不能让车上的大罐子再起火。

短短的七八分钟时间,严国桥和杨军用尽6罐灭火器,终于把火苗完全扑灭。

在确定大火被扑灭后,两人相互拍了拍身上的灭火器粉末,舒了一口气,和王宗悄悄踏上返程路。

2月27日,内蒙古省道304线克什克腾旗灯笼河子道班的工人在清除雪阻。

连日来,内蒙古克什克腾旗持续大范围降雪,部分地区积雪高达1.5米,影响当地群众出行和交通运输。2月27日,当地交通部门组织100多名工人,出动除雪机械200多台次,清除雪阻,保证辖区道路畅通。

孙国树 摄(新华社发)

成立企业培训联盟 推出创客创新基金

成都高新区工会广育“工人创客”

本报讯(高柱 记者李娜)“员工自主研发的称重设备蠕变自动检测系统,每套系统每月可为公司节约人工成本超过1万元。”2月23日,成都普瑞逊电子有限公司工会负责人一边向《工人日报》记者展示他们的创新成果,一边兴奋地介绍,“这全部得益于工会工人创客项目的支持,创客项目激发了员工的创新热情。”

为贯彻落实国家创新驱动发展战略,成都高新区工会聚焦大众创业、万众创新,主动尝试、大胆作为,面向辖区企业工会广发“敬业福”,联合辖区30家企业和高校成立企业

培训联盟,推出员工培训计划和工人创客创新项目,为高新技术企业转型升级关键时期广育优秀的“工人创客”。

据介绍,高新区企业培训联盟自2014年7月成立至今,已面向辖区企业培训职工3797人次,在以培训为抓手提升职工成长空间的同时,2015年,高新区工会又推出创客创新基金项目,首批投入资金50万元,根据项目实际,为企业工会递交的创新项目提供2万元到5万元不等的经费支持,以此鼓励企业工会组织职工参与企业转型升级。

迄今,成都高新区工会已对11个企业工

会申报的13个创客项目给予经费支持。成都普瑞逊公司的蠕变自动检测系统项目就是其中代表,由于该创新项目实现全年节约成本12万元,在高新区工会的倡导下,该公司决定内部投入5万元,用于鼓励一线员工主动创新。

“虽然资金扶持力度不大,但起到了很好的激励作用,让员工充分感受到工会的温暖。”高新区工会相关负责人表示,工会组织要带动员工主动参与到企业转型升级的各个关键环节,让每个员工都能共享企业发展成果。

据悉,由于该区工会开展的创客创新项目广受辖区企业好评,今年,区总将把项目专项资金提升至80万元,为更多企业员工提供施展才华的平台。

兰州供电段 科学整治“鸟害” 确保供电安全

本报讯 近期,随着气温转暖,鸟类开始在铁路沿线电气设备上大范围筑巢。鸟儿筑巢时,会衔来一些细长的树枝、草根和铁丝等杂物,鸟巢中的杂物和排泄物极易引起铁路供电线路绝缘子闪络、接地等故障,导致供电设备放电跳闸,危及供电安

全。针对鸟类筑巢的季节特点,兰州铁路局兰州供电段科学整治,确保管内设备安全供电。

这个段采取网外步行巡视与日常添乘巡视等手段,定人员、定区段、定责任,加密巡视频次,缩短巡视周期,对鸟害多发点和易发点

“点线面”结合治理 “综合性”监测服务

国网辽宁省电力有限公司多举措让22.2万农户告别“低电压”

本报讯 2016年“春运”首日,在外地打工的刘振民特意买了一台微波炉和一台电磁炉回朝阳市凌源沟门子镇胡杖子村的家过年。“供电公司给村里改造了电力线路,电压稳了,电够用了,我就给家里添置了两样家用电器。”谈起用电的变化,刘振民眉开眼笑。据悉,国网辽宁省电力有限公司多举措改造农电,让22.2万农户彻底告别了“低电压”,为新农村建设送去了一份大礼。

胡杖子村位置偏僻,电力设施陈旧,电杆低矮,绝缘导线老化;变压器容量小、线径细、供电半径过长等导致电不够用,成了制约该村发展经济、提高生活水平的主要“瓶颈”。刘振民说,用电高峰时电饭锅做的都是夹生饭,电水壶烧开水得用上15分钟,夏天风扇转动不动,冬天取暖器不暖和。

据介绍,胡杖子村“低电压”问题是许多地处偏僻的农户用电的缩影。2015年,辽宁电力公司打响了专项治理农村“低电压”战役。朝阳供电公司对“低电压”实施动态管理,完善监测手段和网络,开展负荷实测与分析调查,精确“低电压”台帐,确保不出现重复客户,解决“点”的问题;针对部分台区供电半径大、低压线路线径细、下户线设计标准低和电压等级不高等,采取单相线路升级成三相四线、加大导线线径、缩小供电半径等手段,解

决“线”的问题;针对较为突出的用电量增长、季节性负荷增多、配电变压器容量不足等问题,通过增容、调容、增加布点以及调整配变分接头、更换综合配电箱等方式,解决“面”的问题。

“低电压”治理前,辽阳市辽阳县首山镇黑牛庄村3座台区的3台变压器总容量是150千伏安,加之低压线路老化严重,难以满足全村585户的用电需求。该村又是以大棚种植为主,种植户对电力更是有着很大需求。小白菜种植户李富昌说:“我的大棚400平方米,以前抽一次水得40多分钟,卷帘机也启动不了,就得找10多个人人工卷帘,增加了我的电费 and 人工费。”

辽宁电力结合“低电压”治理工作,以辽阳供电公司试点建立了集电压监测、无功监测、三相不平衡监测、线损监测为一体的综合性监测管理平台,对症解决“低电压”问题。辽阳供电公司通过综合性电压监测平台的各类监测数据,先后在8座试点台区采用综合性电压监测管理平台,累计改造1099户“低电压”问题,台区电压合格率由99.682%提高到99.79%,三相不平衡率由51.19%降低到13.5%。“现在,我浇水最多用15分钟,一个人就能启动卷帘机,降低了种植成本。”看着长势良好的小白菜,李富昌欣喜地说:“平时卖

2元一斤,这临近春节,按照行情能卖到3元一斤!”

“你用电,我用心”是国网提出的服务宗旨,辽宁电力在保证农户用电中将这一宗旨落到了实处。1月28日,辽阳县首山供电所的两名员工摸黑黑牛庄B台区变压器的运行情况。这是辽阳供电公司为了巩固“低电压”治理成效,由维护班、抢修班等经验丰富的一线人员组成“低电压”问题处理工作组,全面摸排迎峰度冬期间“低电压”高发区域,按照“一个台区、一套方案”的原则处理存在的问题。今年,运维管理县城“低电压”台区269个,解决“低电压”客户7266户;阜新供电公司建立“低电压”分级预警和定期普查机制,编制“低电压”客户档案,按照供电线路、台区逐项开展供电能力调查及诊断分析,通过走访客户、高峰负荷时段实际测量、营业普查等方式实施常态化治理,盘锦供电公司变“被动整治”为“主动治理”,开展“低电压”穿透分析,建立治理管控流程的闭环管理模式,落实客户电压诉求快速响应机制,实现了优质服务“零投诉”和安全“零事故”;铁岭供电公司加强宣传引导,通过媒体宣传、发放宣传单、上门走访等形式加大政策宣传力度,呼吁村民注重集体意识,积极支持“低电压”治理。(张爱萍 顾威)