

思想政治工作一事一议

一家企业规定,科级及以上人员必须在春节期间慰问困难结对户,规定时间结束后,将对慰问的金额进行公示,有人直言“很别扭”——

慰问金额该不该公示?

■新闻事件

2月1日,重庆能源集团石壕煤矿召开政工联席会,会上决定:正科级以上人员必须在春节期间慰问困难结对户,规定时间结束后,将对慰问的金额进行公示。

领导干部结对帮扶慰问困难员工这样的活动已经开展多年,大家并不意外,意外的是将对慰问金额和情况进行公示。消息一传出,立即引发了大家的热议。

有的人认为,公示无疑给管理干部一定压力,慰问金送少了,怕引起别人的非议。

也有人说,慰问是好事,本就是光明正大的事情,公示可以让更多人了解和监督,营造良好帮扶氛围。

有人直言,帮扶慰问本应该是自愿的事情,还要进行公示,让人感到很别扭。

其实,该矿在前几年就开展了“千群牵手结对帮扶”活动,矿领导都要参加,每人至少结对一户困难户,帮助在工作、生活等方面存在困难的员工、家属走出困境,感受社会、企业的关爱和温暖。

结合具体情况,建立了矿科队干部牵手结对帮扶名册档案,原则上每名干部结对帮扶1个困难家庭,结对帮扶期暂定一年。次年,视帮扶效果和脱贫状况,再决定是否续帮或结新的帮扶对象。矿、科级管理人员牵手结对帮扶的对象由社区管理中心指定,实行动态管理。

由于范围广,共有100余名管理人员与

困难户结对。在活动的开展过程中,有许多管理人员没有按要求时间进行慰问,或者慰问后没有进行登记备案,甚至有个别的没有进行慰问。

今年,该矿将活动范围缩小到科级及以上人员,共有30名管理干部与困难户结对。“缩小范围这也符合精准扶贫的要求,

为了保证活动质量,才决定将慰问情况进行公示的。”该矿领导解释,“副科长、基层队队长、党支部书记根据本队员工实际,自行与本单位困难员工结对帮扶,不做硬性要求。”

该矿还通过政工联席会、管理人员大会、困难补助讨论会等,向参与结对帮扶活动的

干部和困难群众沟通解释,公示主要是营造互帮互助的和谐氛围,了解掌握整个慰问活动的情况,以督促个别思想认识不到位的干部认真完成走访慰问活动。

“作为一名管理干部,帮助困难员工群众,我们有责任和义务。”该矿党群办公室主任李显康说,“我们要真正发自内心的去帮助

结对对象,不一定要送多少钱、送多少物品,才能达到目的。”

“只要我们认真开展慰问活动,对金额和物品进行登记公示也没有什么,只需要花2分钟填个表而已。关键是要做到位,而不是走形式。”该矿保卫科科长肖兴可如是说。

(罗喜林)



帮扶公示 传递关爱 法明画

才会越来越少。

同时,帮扶金额某种程序也具有私密性,立规矩的同时也应考虑当事人的心里感受,把“长效化”和“人性化”更好结合。

■编辑点评

●晓燕

需要的不仅是数字

能否全面建成小康社会,“不容一个人掉队”的扶贫成败有重大关联。习近平总书记在湘西考察时,提出了“精准扶贫”:扶贫要实事求是,因地制宜。要精准扶贫,切忌喊口号,也不要定好高骛远的目标。

结对帮扶是一项扶贫政策,即党员干部一对一结对子,帮扶困难家庭。此举旨在让更多的困难群体得到党组织的关怀和温暖,这是好事,也确实解决了不少难题。

然而,总有些困难群众在接受帮扶时,虽

当面感谢,内心深处却并不领情。他们认为帮扶活动就像刮了一股风,来去匆匆,干部帮扶是拿着钱和礼物来,放下就走,那叫帮不叫扶。

困难户致贫的原因各不相同,有的因病致穷,有的无经营头脑,有的不懂技术,有的没有启动资金。来去匆匆的帮扶让干部难以深入了解“穷亲”的“穷根”。

结对帮扶,不仅是扶贫,也考验着干部的作风成色。结对认亲,越走越亲,让党员干部

成为了群众的亲人。面对亲人,群众就不会有顾虑,可以敞开心扉,实事求是地与党员干部交流,反映问题,提出建议。

文中企业以公示的方式为干部帮扶立了规矩,目的是让所有的干部都重视起来,但,帮扶需要的,不仅仅是给与的数字。

“授人以鱼不如授人以渔”。干部对困难户的具体困难进行具体分析,多一些为民办实事的责任意识,把“授鱼”变为“授渔”,为困难群众提供有针对性的帮扶,那么,“穷亲戚”

核心价值观在企业

126封家书 126架亲情桥

年轻人习惯虚拟网络交谈,往往疏于和父母深层次的交流。每逢佳节倍思亲,让他们亲手把感恩、祝福的话写下来,千里迢迢递出去,多了一种仪式感、郑重感。

■本报通讯员 穆英 记者 毛浓曦

“亲爱的爸爸、妈妈,这是我自初中以来第一次给你们写信,现在的我已经开始工作了,虽然不能时时刻刻陪在你们身边,但我的心里一直都想着你们呢……马上过年啦,先在这里给你们拜个年,新年快乐……”2月5日清晨,汉中车务段略阳火车站的90后新工张萌,伏在书桌上文图并茂地表达对父母的新年祝福。

1月31日以来,汉中车务段的青工们像张萌一样,纷纷用真情书写着一封独特的“家书”。

汉中车务段目前有532名青工,占全段在职职工的26.6%。其中,仅2015年8月份入路的新工85名。全段有近半数青工家在异地,车务部门岗位“一个萝卜一个坑”,循环倒班制让一部分新工过年回不了家。

针对新定职的青工第一次坚守岗位,不能和父母春节团圆的实际情况,该段开展“让爱先回家”活动,采用书信报业绩,照片送平安邮递书信送祝福的方式,给千里之外的家长们送去子女的节日问候。

微信、网络、手机那么方便,一个电话就

能新年问候,为什么还要采用传统的手写信呢?

“现在的年轻人习惯虚拟网络交谈,往往疏于和父母深层次的交流,”该段团委书记吕国泰介绍,“每逢佳节倍思亲”,让他们亲手把感恩、祝福的话写下来,千里迢迢递出去,多了一种‘仪式’感、郑重感。”

对“让爱先回家”活动,已有两年工龄的青工徐文博觉得很棒。这个黑黑高高瘦瘦的大男孩觉得有些话对父母当面讲很“肉麻”,自己不好意思开口。认认真真写好的信,不再只是一张写满字的纸,它载满了浓浓亲情,是自己与父母之间的“亲情桥”。徐文博喜欢他弹唱,为了表达对父母的祝福,他还专门用心录制了自己弹唱《一封家书》的视频,在父母阅读“家书”的时候,通过微信发送给远方的父母。

这个活动,让略阳车站信号员李博的父母看到了孩子的孝心、成长和进步。李博平时疏于和父母交流,这封家书触动了自己的很多思绪,体会到父母养育孩子的艰辛。他先写好底稿,然后一笔一画誊写在印制好的家书上。

“亲爱的爸爸妈妈,你们亲手抚养我长大,我却不能陪伴在你们身边……只因我肩

上的责任与义务,为了更好的儿女早日回家团圆,我不得不坚守在春运第一线。春运结束后,儿子一定回去看望你们……”捧读儿子的书信,李博的父母眼含泪花。

“家书”由段团委精心设计,统一印制,然后书信分发给春节不能回家的新工,让他们用自己最真实的语言给父母谈谈心,谈谈自己的工作环境、工作岗位、生活条件等,并附上四、五张自己近期的生活、工作照。此外,由站长或支部书记另写一份内容包括孩子工作状态,成长环境,综合评价及节日问候的信函。

个人,车站环节完成之后,由段团委收回寄出。吕国泰说,“段团委收回统一寄,一方面是督促青工抓紧表达心声,另一方面有的车站地处偏僻,邮寄东西很困难。我们发出去了126份问候,已经收回、寄出了89份家书,有的已经递到了父母手中。”



内蒙古90后女孩带瘫痪母亲出嫁

爱,就这样不离不弃

2006年,孙美清的病情突然加重,瘫痪在床上,失去行走和说话能力。当年又遭遇大旱,张敏的弟弟也到了上学的年龄。

天灾和疾病使这个本已一贫如洗的家庭愈加艰难。为了生计,父亲张怀清决定外出谋生。张敏选择了退学,在家照顾母亲,“我不能把妈妈一个人留在家里”。这一年,张敏读初二,学习成绩十分优异。

瘫痪病人的饮食起居是个大问题,为了更好地照顾母亲,张敏和母亲晚上同睡在一张床上。因母亲不能吃太硬的食物,张敏做饭都要把食物煮得很烂,每次给母亲喂饭都至少要花上1个多小时。

养鸡、做饭、收拾家,还要辅导弟弟功课。家里家外,15岁的张敏担起了家庭的全部责任。

孙美清今年46岁,体重还不足60斤,但面色特别好,衣服穿得整齐干净,头发也梳得

很光滑,家里没有一丝异味。

提起张敏,当地人都会伸出大拇指,赞不绝口。常有人惊叹张敏10多年是如何坚持下来的。张敏说:“这都是生活中的常事、琐事。我没做什么伟大的事情,只是做了自己应该做的事。”

虽既壮而能飞兮,乃衔食而反哺。对张敏来说,母爱的感觉已经遥远。而现在,她像妈妈对待小时候的自己那样,照顾、安慰、陪伴着瘫痪的妈妈。张敏说,爱,就应该不离不弃。

张敏长大了,面临着嫁人的现实问题,她的父亲计划将母亲送往敬老院。但张敏不同意,她坚持,“无论多难,我必须把妈妈带在身边。”

同每一个年轻女孩一样,张敏对于爱情,也有着甜蜜的希冀。她说,自己不在乎对方有没有房子和车子,也不怕苦和累,只要勤劳总

政工信息

规范党员干部从业行为

本报讯 沈阳车辆段不断深化党风廉政建设,搭建廉政勤政和党纪政纪教育平台,开展经常性、全覆盖廉政教育,积极推进廉政文化建设,筑牢党员干部拒腐防变的安全防线。

这个段党委重视日常规矩教育,坚持党委中心组每月学廉、每月案例教育、每半年上廉政党课的廉政教育制度,做到节假日廉政谈话、短信提醒常态化。他们将关键岗位廉政风险点及廉政故事、格言警句等制作成廉政教育手册,下发到330名党员干部手中。科室、车间组织开展“每月一案”警示学习,组织党员干部到沈阳铁路局反腐倡廉教育基地参观学习,让各级党员干部对照反思、自警自律。每季度由党政正职为全段干部上一次廉政党课,讲制度、讲要求、讲案例,分析案例,研判风险,达到了“反腐败常敲鼓,倡廉雨常下”的教育效果。

(毕昆)

“混事儿”党员将被“罚下场”

本报讯(记者邢生祥)理想信念缺失、政治立场动摇、工作作风漂浮……针对这样的不合格党员,近日,青海省海西蒙古族藏族自治州格尔木市出台《实施办法》,对“混事儿”党员亮起“红牌”并依规“罚下场”。

按照《实施办法》,该市将对存在理想信念缺失、政治立场动摇、宗旨观念不强、工作作风漂浮、组织纪律散漫、先锋意识弱化、道德行为失范、法制观念淡薄等8种问题的党员,被认定不合格党员。《实施办法》明确,对不合格党员,采取限期改正、劝退、除名等组织处置措施,并特别明确对经多方努力确实无法取得联系的,按自行脱党,予以除名。对丧失共产主义信仰,违反法律法规和纪律规定,影响较坏的不合格党员,直接进行组织处置。

专题调研提升党建水平

本报讯 为进一步激发党建工作活力,郑州北车辆段党委在把握政治工作新要求,谋划制定全年党委工作的同时,召开了全段党支部书记工作专题研讨会。

研讨会上,来自该段检修、运用系统的17名支部书记踊跃发言,全面查找支部去年党建工作方面存在的问题和不足,对做好新时期党建工作进行了探讨交流。会上提出了希望加大检查指导力度、规范台账填写、增加党课培训教材、发挥党员作用等20条意见和建议。通过研讨,各党支部书记牢固树立起抓好党建是最大政绩的意识,凝聚了以党建工作为统领,围绕中心抓党建的思想共识,激发了干事创业的热情和内在动力,为提升党建创新水平打下了坚实基础。

(郭俊峰 李伟)



近日,丹东铁路公安处组织15名青年民警文艺骨干组成了春运文艺宣传小分队,自编自创了快闪歌舞、音乐快板等文艺节目深入旅客中间宣传铁路安全常识。

刘嘉辰 贾勇摄

书记家访

2月24日,福州市闽侯县廷坪乡纪委书记李良华(右二)来到村民家里调查学校是否存在教育乱收费问题。

新华社记者 姜克红 摄

■身边故事

项目部里的“充电器”

在中铁十六局电务公司京沪铁路丹阳站扩能改造项目部,员工们整天精神头倍儿足,他们说都是因为身边有个“充电器”。他就是党工委书记郑根全。

充电就是给职工打气、鼓劲。无论大事小情,总能想办法拿主意解决难题,起到“充电器”和“发动机”的作用。

丹阳站通信、电力和电气化接触网的迁改和过渡作业,给的“天窗点”时间仅有45分钟,若不能在时间内完成拆除和过渡线路,必将影响京沪铁路运营。

技术主管张蒙蒙怕担不起责任,不敢干,想调走。郑根全听说后,首先对车站五电改造施工进行了分析和研究,心中有数了,找张蒙蒙谈心,沟通交流了施工中的具体步骤和迁改细节后说:“看来你能做好,害怕说明你有责任心,有责任心才会细心,细心就一定能做好。”

郑根全的一席话,卸下了张蒙蒙的思想包袱,一头扎进五电迁改工作中,圆满完成了2015年的58次“天窗点”的迁移过渡改造。

轨道车工班长桂平也打起了退堂鼓。因为轨道车工班,要在2015年5月至12月底,把旧站台拆除的2万多吨废弃材料运出去,

同时再把建新站台的3万吨新材料运进来。

面对这个“不可能完成”的任务,桂平想,干不了不如走了好。郑根全知道后,立即找到桂平,反复说明:“办法总比困难多,众人拾柴火焰高。”

郑根全详细了解施工情况后,组织大家一起想办法,经过反复研究施工流程,设计了一套运用空间换时间的方案,确保了拆旧建新工程在2016年春运前顺利完成。

被称为“黑面雷神”的项目安全总监于小利思想有疙瘩,想要搁挑子。他抱怨:“干安全总监,今天训这个,明天熊那个,把人都得罪光了,以后咋混?”

郑根全动之以情:“你是给单位干,不是给个人干,组织上把企业的前途和职工的身家性命都押在你身上,这个关系和人缘谁能比得过?”

一句话惊醒梦中人,于小利抛下顾虑,一切照章办事。去年底,不仅收到安全部门的感谢信,而且在项目部高票当选集团先进工作者。

于小利事后说:“要不是郑书记及时给我‘充电’,我早就拍屁股走人了。他一句话让我明白了是为大家的身家性命的干,我还怕得罪谁?”

(潘启程 高欣)

贵州:第三方评估政府透明度

据新华社电(记者潘德鑫)贵州省24日公布了2015年35个省直部门、9个市(州)和20个县(市)政府透明度工作的第三方评估报告,归纳了评估对象在主动公开、依申请公开、监督保障等工作中取得的成效、存在的问题和建议。

据了解,为提高评估的独立性和专业性,贵州省政府办公厅2015年通过购买服务的形式,委托贵州省情研究会(学术团体)承担该年度政府透明度的评估任务,评估项目组由10名贵州省委党校教研人员构成。

评估项目组组长唐正繁说,项目组于2015年3月启动评估工作,10月起开始集中对64个评估对象的“主动公开”“依申请公开”“保障监督”等多项指标进行综合评估,观察、统计,录入评估对象网站主动公开政府信息以及开展政策解读、回应社会关切等情况。

评估报告显示,部分评估对象仍然存在主动公开的信息不充分、互动性不够,便民性不强;依申请公开不规范、渠道不畅通;监督和鼓励渠道项目缺失,内容不全等问题,县级政府透明度工作总体较为薄弱。