



“零燃放”，给市民点个大大的“赞”

□本报评论员 蒋 茜

据2月23日新华社报道，从春节到元宵节的喜庆气氛还未散去，上海这座国际大都市交出了“禁燃令”的“大考”成绩单——外环内实现烟花爆竹基本“零燃放”，外环外燃放明显减少，往年数以吨计的烟花垃圾不见了，蓝天白云和整洁干净始终伴随着节庆中的上海。

多年来，禁止燃放烟花爆竹一直是个颇令人纠结的问题。一种声音是，爆竹声中除旧岁，春节听不到噼里啪啦的爆竹声，还能有热闹的喜庆氛围吗？另一种声音是，安全问题屡屡挑战公众神经，雾霾更是威胁到每个人的健康，再不禁放烟花还行吗？一个表达了传承年俗文化的需要，一个反映了环保问题引发的现实焦虑，各有各的道理。相关政策的几经波折也恰恰折射了这种纠结。近年来，随着人们对雾霾引

发的环保问题的深切关注，禁燃呼声又起，该不该禁的纠结逐步让位于如何方能令行禁止。而今年春节上海的解题思路，颇具借鉴意义。

今年元旦起，新版《上海市烟花爆竹安全管理条例》实施，明确规定依法将行政处罚结果纳入个人征信系统，被称为“史上最严禁燃令”。这道“禁燃令”刚“满月”就遭遇春节“大考”，上海交出了一份漂亮的答卷，其中，积极争取广大市民的配合，成了实现外环内600平方公里“零燃放”的杀手锏——挨家挨户登门宣传，告知“禁燃”规定，组织志愿者、小区楼长等巡逻值守，发动群众举报等。“禁燃令”落地的难点在涉及面广，而解题的核心也恰恰是广泛发动群众的力量。一言以蔽之：加强社会治理，难点在基层，重心也在基层。公众既是社会秩序的遵守者，又是维护者，这应当成为社会治理的常识。

层，重心也在基层。

加强社会治理，如何争取基层民众的配合，关键看是否顺应民心。改变习俗不易，“禁燃令”之所以有效，严格执法、高效动员固然重要，但根本上还是得依靠这座城市每位市民内心对这项法令的认同。

多年来，社会各界的广泛争论、媒体与有关部门的大力宣传都在潜移默化中逐步改变着人们的传统观念。限定时间、限定区域燃放等举措的推行则为禁燃提供了缓冲期。

公众既是社会秩序的遵守者，又是维护者，这应当成为社会治理的常识。正如一位专家所说，社会治理本质上是人民群众自己的事业，与每个人的利益息息相关。社会治理中不乏经年难啃的硬骨头，比如行人闯红灯、擅贴小广告，还有形同

虚设的“限塑令”等等，都可以尝试通过政府、企事业单位、市民各方参与的多元共治来化解。

社会治理的现代化水平一定程度上取决于公众的文化素质、道德涵养和公民意识。提高公众参与社会治理的积极性，需要引导公众关心和参与社会公共事务，需要畅通公众参与社会治理的渠道，也需要更多像上海推行“禁燃令”这样取得实效的创新案例，为更多公众参与社会治理注入新动力。



扫描二维码关注
“钟鼓声”，看工人日报“钟鼓君”评论。

“禁燃令”落地的难点在涉及面广，而解题的核心也恰恰是广泛发动群众的力量。一言以蔽之：加强社会治理，难点在基层，重心也在基层。公众既是社会秩序的遵守者，又是维护者，这应当成为社会治理的常识。

节地生态安葬，很难吗？

新闻——日前，民政部等9部门印发《关于推行节地生态安葬的指导意见》，鼓励家庭成员采用合葬方式提高单个墓位使用率，倡导骨灰撒海、撒散等不保留骨灰的安葬方式，要求党员干部要带头实行遗体火化，带头参与节地生态安葬，带头推行丧事简办，带头文明低碳祭扫。

谁来带头？

推行节地生态安葬，好处多多。若要更有效地推行，最关键在于党员干部带头。

党员干部带头，影响带动民风，最终实现殡葬领域的移风易俗。所谓“风行草偃”，“党风正则民风淳”。无论是“推行节地生态安葬改革”还是“提高节地生态安葬服务水平”，党员干部不仅是具体推动执行者，同时也是其中的利害关系当事人。如果不能“打铁还需自身硬”，势必难以确保政策的公信力，更不可能有效说服公众接受节地生态安葬政策，所谓“善禁者，先禁其身而后人”。

与其他领域一样，一些地方的殡葬领域同样存在“官本位”倾向，如此前广东新开发的一座公墓便曝出“死者一定要是党员干部”的入葬资格，而在此前一些地方的平坟运动中，更曝出“副处级祖坟不可动”的荒诞潜规则。因此，要确保通过“党员干部带头”来推进殡葬改革，这种“官本位”意识倾向，无疑必须在观念制度上彻底摒弃、清除。



遍体鳞伤

近日，《重庆晚报》记者暗访重庆某快递公司卸货分拣全程，发现当快递车停下车后，车厢内的工作人员将脚边的包裹踢出车外，再将其他小件包裹像扔皮球一样，朝前方丢出三四米远。不到12分钟，100多个包裹全部卸完，一些包裹的纸箱出现变形和损坏。对此，该快递公司辩称：“这是在传，不是在扔。”

快递在分拣装卸时追求效率，尽可能地麻利些，可以理解，但时下消费者的维权意识日渐增强，顾客在签收验货时，一旦发现货品被踩踏或摔坏，可以拒收，并有权要求快递公司赔偿，而且去年国务院发布的《快递条例(征求意见稿)》对暴力分拣快递的行为，也做出了相应的处罚规定。对此，一些快递公司果真不知道？还是明知故犯，心存侥幸地认为，比之争分夺秒抢出来的利润，暴力分拣所致的赔偿几率和损失都微乎其微？信誉和口碑是易碎品，一朝暴力分拣的后果，很可能就是永久地被客户抛弃。

□赵春青/图 钱超/文



与其他领域一样，一些地方的殡葬领域同样存在“官本位”倾向，如此前广东新开发的一座公墓便曝出“死者一定要是党员干部”的入葬资格，而在此前一些地方的平坟运动中，更曝出“副处级祖坟不可动”的荒诞潜规则。因此，要确保通过“党员干部带头”来推进殡葬改革，这种“官本位”意识倾向，无疑必须在观念制度上彻底摒弃、清除。

□张黄峰

丧葬模式、摒弃轻赡养内涵重安葬形式的传统孝道观念。当然，一种文化的改变，并非朝夕之事，殡葬改革过程中，需要改革者保持足够耐心并预留相当时间。各级政府及职能部门需要从教育、经济、科学等多个维度向社会传输生态安葬的好处。当广大群众都打心底认可生态安葬，类似浪费资源、“死不起”等问题也就迎刃而解。

□邓子庆

因此，可以说，殡葬改革不能顺利推进，很大程度上取决于能否有效改变老百姓固有的丧葬文化、打破大操大办的传统

先改变观念

现实中，很多地方因为殡葬改革产生了很多矛盾，大多源于上千年以前就形成了的中国传统殡葬文化理念，例如有些老百姓宁愿自己花大钱土葬也不要政府补贴火化。

因此，可以说，殡葬改革不能顺利推进，很大程度上取决于能否有效改变老百姓固有的丧葬文化、打破大操大办的传统

监管要给力 市场多引导

推行生态殡葬不宜操之过急，需要行政和市场两只手来调节和引导。要让生态殡葬引领殡葬潮流，需要政府持续加强生态殡葬的引导与宣传，对违法乱占耕地建造豪华坟墓者启动监管问责程序等。此外，还应逐步减少殡葬行业的商业色彩，还原



法官辞职：伤不起的职业荣誉感

□王聃

“初则喜正义之伸张，乐法律得施行，不屑媚俗，安于清贫。久矣疲命于杂务，掣肘各情形，荒于教子，未尽孝心……”近日，一则湖南某法官辞职信在微信朋友圈悄然走红，网友盛赞其文采飞扬、笔者文字功底深厚，感叹辞职可惜。据悉，目前法院还未正式讨论研究该法官的辞职申请，正做法官的工作，希望能够挽留。 (见2月25日《北京青年报》)

一位基层法官选择了辞职，缘由只是不愿被繁琐的日常工作所累，只是想回家去用心教育子女，努力孝敬父母。在形形色色的辞职信中，这封辞职信无疑显得格外有人情味，更易引起旁观者的共鸣。

基层法官辞职事件，早非第一次发生，在去年甚至密集性地出现。正如媒体所调查与统计的，尽管仍是份看起来体面与稳定的职业，但基层法官的流失，的确正在成为严峻的现实问题。譬如从2008年到2013年，上海每年平均就有67名法官离职。2014年，上

海法院系统共有105人离职，其中法官有86名。而这86人中，有17个审判长，43人拥有硕士以上学历，63人是年富力强的“70后”，都是不折不扣的审判中坚力量。后续调查显示，这些法官多半来自基层法院，辞职之后，他们多半选择了从事其他行业，有的成了律师。更有报道显示，北京法院5年500余人辞职，压力大系主因。

很难说，法官特别是基层法官的辞职，是不正常的流动。近年来，民事诉讼案件成倍增加，基层法院法官工作量水涨船高，法官加班

(上接第1版)

【怎么试】对职业经理人，主要考核经营业绩指标完成情况，实行市场化薪酬，聘任关系终止后，一并解除劳动合同，自然回到人才市场，体现“市场化来、市场化去”的原则。

【企业薪酬分配差异化改革试点】

【试什么】完善国有企业负责人薪酬分类管理制度，建立健全职业经理人薪酬管理制度。

【谁来试】选择处于竞争性行业或领域、已实行或正在试点职业经理人制度的中央企业开展试点，每类企业选择2至3家，数量控制在4至6家，试点人员为市场化选聘和管理的职业经理人。

□

【怎么试】对市场化选聘的职业经理人实行市场化薪酬分配机制，建立科学合理的业绩考核评价体系。到2020年左右，全面形成与国有企业负责人选任方式相匹配、与企业功能性质相适应的负责人薪酬管理办法和业绩考核评价办法。

【国有资产投资、运营公司试点】

【试什么】试国资委与企业的关系，探索完善的国有资产监管方式；试国有资本如何开展专业化运营，探索有效的国有资本投资运营模式；试国有资本投资运营公司内部如何改革，探索市场化的企业经营机制。

【谁来试】国资委将选择3至5户企业开展国有资本投资公司试点，推进诚通集团、国新公司改组为国有资本运营公司。

【怎么试】国有资本投资公司通过开展投融资、产业培育和资本整合等，投资和发展国民经济的重要行业、关键领域，战略性新兴产业和优势支柱性产业；国有资本运营公司通过股权投资、价值管理、有序退出等方式，投资、持有和运营国有股权。

【中央企业兼并重组试点】

【试什么】探索中央企业重组整合的路径选择和具体模式；探索企业重组后，实施业务整合、消除同质化竞争、实现提质增效的有效做法等。

【谁来试】国资委将坚持成熟一户、推进一户，今年兼并重组的力度不减，工作量要加大，成果要体现。

【怎么试】根据国家战略需要，探索在中央企业之间集中优势资源，实施专业化重组、组建股份制公司的有效做法，减少重复投资和同质化发展。

【部分重要领域混合所有制改革试点】

【试什么】在电力、石油、天然气、铁路、民

哪来“礼崩乐坏”的东北村庄？

——一则虚构报道的背后

新华社记者 李铮 彭卓 马剑

父亲濒死儿子却用低保金“行乐痛快”、农妇组团“约炮”、媳妇骂婆婆“老不死的东西”，低保夫妇不顾儿子常年酣战牌桌……春节期间，一篇题为《春节纪事：一个病情加重的东北村庄！返乡日记》的文章在《财经》杂志社微信、微博转发，在社会上引起广泛关注。

面对各种终端上描绘的那座“礼崩乐坏”的东北村庄，人们在转发讨论中将信将疑，心目中的乡土中国真的凋敝如斯吗？

真相如何？记者深入事件发生地调查，发现“返乡日记”并非“返乡之作”，文中描绘的礼崩乐坏的“时间、人物、地点都是虚构的。”

记者从辽宁省委宣传部获悉，此文为虚假杜撰。

“返乡日记”非“返乡之作”，村民：“我们快委屈死了！”

2月14日，一篇名为《春节纪事：一个病情

加重的东北村庄！返乡日记》的文章在《财经》杂志社微信公众号发表。作者高胜科在文章开头写道，“我要写的故乡杂记却显得有些残酷和悲戚，可惜这并非杜撰虚构，而是真实的写照。”

“我的故乡如此沦陷的方式，以及这首难唱歌曲的哀婉程度，都显得荒诞不经。”文中描绘种种触目惊心的事例，一时间在网上引起热议。

2月23日，记者来到了高胜科的老家辽宁丹东市宽甸县小东沟村。

这个地处大山深处的小村子，常住村民90余户，470多人，现已被合更名为宝石村。高胜科60多岁的舅舅、舅母等十余人，见到记者，一开口就说：“我们快委屈死了！”

高胜科的表弟鄂国玉告诉记者，自己看

到了这篇文章后非常震惊，“虽然他没有点名字，但是文章有配图，一眼就能看出来是谁家的房子”，“里面写的都是假的，都是一点影子都没有的事，干嘛理直气壮（抹黑）我们？”

高胜科的四舅鄂立华对记者说：“高胜科今年春节人在北京，根本没有回家。他一年到头都没来过，家里情况都不知道，怎么说我们都不孝顺？”

鄂国玉说，村民都知道“想走出大山只有读书一条路，哪可能随便让孩子辍学？”

智能电网：让生态岛用电环境更低碳

倘若有一位私人管家，可以帮市民记录每天的用电情况，“总结”用电习惯，并给出“合理化”用电建议、降低用电费用，是不是很棒？在上海崇明，正在实施中的智能电网综合示范工程就能实现这一切，成为崇明生态岛低碳“运行”的又一新亮点。

提前体验“智生活”

家住崇明陈家镇陈南村的陈陶家近日成

为了村民热议的焦点。“将家电与智能控制设备对接，再在手机上下一个APP软件，就能远程遥控电器的开关，真的很方便。”陈陶连连感

慨“智生活”带来的便捷。

在陈陶家中，上海电科院专家雷挺展示了手机APP控制家电的过程。打开手机，点击名为“智生活的软件”，可以看到名为能效、控

制、场景、账单、电表等模块，分别用形象化的

图标表示，即使是老人也可以直观的了解，全程操作无障碍。

同时，设备还具有学习和分组功能，稍加设置即能实现空调或地暖的温

度调整，家中窗帘的开合等远程控制，更神奇的是，它还能控制晾衣架的伸缩，实现晾晒“无人值守”。“智生活”还保留了拓展功能接口，随着科学技术不断拓展，还能延伸至各类电气设备集成应用。

目前，崇明智能电网综合示范工程除了“用户互动”项目的开展，钠硫储能电站、配网

自动化、大型风电储能接入、信息系统集成

平台接入等示范项目已完成建设。

可再生能源装机容量达到223兆瓦，占最高负荷比重的

64.8%。未来，随着更多绿色能源的人“网”，智能电网将全面支撑起崇明低碳化国际生态岛的建设，使崇明成为上海乃至全国的绿色

能源使用示范基地。

(朱竞华 施勇)

比例，用户根据峰谷时段不同电价，合理用电，节约电能，实现“智生活”。对于电网系统来说通过与用户互动可以减少电网设备投资、削峰填谷，实现负荷可控。

建成绿色能源使用示范基地

据悉，上海选址崇明作为智能电网的“试验田”，既与崇明生态岛坚持探索低碳、可持

续发展模式的定位相符。更为重要的是，崇明是绿色能源的“聚宝盆”，具有丰富的风能、太

阳能、生物智能、潮汐能等多种可再生能源，是建立可再生能源发电的理想场所。

目前，崇明智能电网综合示范工程除了

“用户互动”项目的开展，钠硫储能电站、配网

自动化、大型风电储能接入、信息系

统集成平台接入等示范项目已完成建设。