

胡乱停车的后果

据《法制晚报》报道,日前,山东青岛一辆商务车居然停到了房顶上,而一辆叉车正准备将另一辆轿车抬上房,只因这两辆车挡住了车库出入口,所以才受到这样的“礼遇”。一些网友直呼“干得漂亮”,“应该让更多无良车主看看”。

近年来,私家车数量越来越多,占位、占道停车等问题越来越常见。从占位停车车辆被涂漆甚至划伤,到占道停车被泼粪,这种“报复”手段虽可一时“解恨”,但不文明停车行为终归还得由交警依法依规处置,“恶搞”一下,你心里是舒坦了,却可能会激化矛盾,甚至会对他人的合法财产权构成侵害。在全民讲守法治的时代,我们还是得长点儿心。

网瘾青年的歧途

据媒体报道,日前,湖南一男子在网络游戏 中“惨败”,进而想到自己一事无成,缺少关爱,“万念俱灰”之下,准备卧轨自杀。列车驶来时,又感到害怕,从铁轨上爬起来,并招手试图“叫停”火车。所幸列车紧急停车,未造成伤害。

想要轻生又“知难而退”,这位男子算是幸运的。以前见过这类新闻:某男子跳河自杀,受不了河水冰冷又爬上岸,选择自杀而又生死动摇,这代表了很大一部分试图轻生者并非“生无可恋”,而是被某些事一时蒙了心智。此类事件给大伙敲响生命教育警钟,也提醒社会各方,特别是家长们要引导青少年健康上网。

掳狗窃贼的心术

据《北京青年报》报道,近日,北京盲人按摩师田先生的导盲犬乔乔在自家按摩店门口,被几个人驾驶一辆套假牌照的面包车掳走。“它是我的家人,像孩子一样,不管花多少钱,只要乔乔能回来就行。”此事经网络传播35小时后,乔乔终被窃贼送回,附带道歉纸条“请求原谅”。

几年前,一首《你是我的眼》红遍大江南北,经过严格、科学和系统训练的导盲犬,其实已经成为盲人的“眼”,是盲人生活中的“阳光”和“天使”。掳狗窃贼夺走的是一条狗,给盲人带来的却是堪比灾难的伤害。比眼盲更可悲的是心瞎,而心瞎了,人性也就瞎了。还好,这伙儿人良心发现,为已经“瞎掉”的内心照进了一缕阳光。

金撑起来的商业性栏目。如此看来,假唱与假货性质一样,最大危害在于侵犯了消费者权益,扰乱了市场秩序。

歌唱表演作为文化产品,如果任由假唱成了“经缙有理”的明规则,长此以往,势必劣币驱逐良币,真正能演唱会的,反而易被淘汰、被挤兑。因此,带有商业背景的假唱,不能仅仅从道德或艺术角度考量,而需从法律层面严加整治。事实上,在有些国家,歌手若现场假唱,或可以欺诈骗罪被起诉。

当泛滥的假唱沦为“话筒技”,是否该以“真唱运动”正本清源,以法治刚性将“南郭先生”赶下台去?

金奖银奖,不如职工的褒奖

□本报评论员 郑 莉

的效果。

事实上,类似的探索在各地并不鲜见。比如,有的地方基层工会采取深入一线、不打招呼、无记名方式,发放“工会工作满意度调查”问卷,请职工为工会主席打分;一些上级工会组成年度工作考核组,通过抽查项目、听取汇报、民意测评、查看资料等方式,对基层工会工作进行全面检查;某些工厂工会依据一线职工反馈意见,废止了效果不理想、职工不满意的劳动竞赛项目,更科学地健全了竞赛活动考核评价机制,等等。

在全国,“探索建立工会服务职工满意度评价制度”已经成为一种趋势。全总改革试点方案中就明确要求,通过多种方式听取职工的意见建议,根据职工的要求调整和改进工作内容、形式,做到职工群众满意的就

坚持、不满意的即行即改,服务得怎么样让职工群众说了算。

全总改革试点和地方的探索经验,代表了一种新形势下工会工作的新方向;以问题为导向,以职工需求为导向,以职工群众的口碑评判工会工作的价值。

工会是做群众工作的,在坚持党的群众路线、密切联系职工方面理应成为表率。不可否认,一段时期以来,工会存在组织体制、运行机制与基层工会工作创新发展的迫切需要不相适应,工会活动的内容方式与职工群众多样化的需求不相适应等问题。要摆正工会组织在职工心目中的位置,必须真正做到工会工作为了职工、服务职工、职工满意,切实让职工群众感受到工会是“职工之家”。

当前我国经济发展进入新常态,供给侧

结构性改革、产业转型升级、化解产能过剩,不可避免会给一些职工生产生活造成影响。立足实际,更需要各级工会在坚持优良传统的基础上大胆改革创新,为亿万职工提供接地气的服务,保障好、发展好职工权益。这也是工会组织赢得职工信赖、团结职工群众的不二选择。

当然,工会能够为职工群众提供的服务涉及方方面面,但不等于眉毛胡子一把抓,既要讲全面,更需突出重点。聚焦广大职工最关心最直接最现实的利益问题,在职工遇到最困难最忧虑最急迫的实际问题时,伸出援手、排忧解难。特别是关注劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障、安全卫生等问题,关照一线职工、农民工、困难职工等群体,出实招、寻良策,使广大职工在共建共享中有更多获得感。

谋划务实、高效的工会工作,不能靠“拍脑袋”。广大工会干部必须深入职工群众,用自己的眼睛看最真实的情况,用自己的耳朵听最真实的声音,把准职工群众需求的脉搏。

金奖银奖,不如职工的褒奖。试想,如果各级工会组织提供的服务都能在职工中得到“好评”,广大工会干部都秉持务实、创新的工作态度,将为职工维权、经济建设、社会进步带来怎样蓬勃的推动力!



扫描二维码关注“钟鼓声”,看工人日报“钟鼓君”评论。

让“单纯谈论教育”成为一种可能

□燕农

开学了,一则“教育部放大招,学位房可能白买了”的消息吓到了不少家长。原因是近日教育部发布了《关于做好2016年城市义务教育招生入学工作的通知》,其中提到“积极稳妥采取多校划片,将热点小学、初中分散到每个片区,确保各片区之间大致均衡”。多校划片即一个小区对应多个学校。公众关注的是,该政策会不会让“拼爹”的学位房变成“坑爹”。(见2月23日《羊城晚报》)

原本只是一项义务教育政策的调整,即由现在普遍实行的“单校划片”招生(一所学校对应某个地段,地段内各小区与学校是“一对一”的关系),调整为“积极稳妥采取多校划片”,通过随机派位方式分配片区内热点学校的招生名额,未能派位的学生仍就近入读其他学校——由此却衍生出了掷重金买下的学位房会不会因学位变成未知数而“坑爹”的问题。教育深度关联了其它问题,实在不正常。

就像几年前,《婚姻法解释(三)》发布,其中关于夫妻共同财产和个人财产的界定,引发了一场“满目皆是房子”的舆论大讨论,围绕房产界定怎样趋利避害远胜于对婚姻的温情解读。“只见房子,不见婚姻”式的律法讨论,暴露出了“算计婚姻”与房地产市场畸形的双重问题。这一次,“婚姻”被“教育”所置换,继续联袂房产问题引发社会焦虑,于其中个体而言,教育、学位房又何尝不是被迫“算

计”的呢?

在单校划片,就近入学的政策下,诸多城市的学位房、学区房以令人瞠目的天价,表述着义务教育资源非均衡化布局的深层问题。由此引发一个问题:现在似乎很难能单纯地谈论教育了。说到教育,总无法摆脱户籍、房产等深度关联项,这显然是种非正常状态。

理论上,教育问题就该只是教育问题,教育政策的调整只关乎教育本身。奈何现实很纠结,由于教育资源的“贫富差距”,优质学位往往会受到若干其它因素的影响。尽管基础教育阶段的招生入学政策,近年来改革力度不断加强,然而其并没有像高考招生一样建立起明确的“三年早知道”政策,导致每逢政策出现调整时,都难免引发其它社会问题。

让单纯谈论教育成为一种可能,是社会公平和教育生态的良性表征。一方面需要基础教育改革系统化,政策切换应遵循公开征求意见和早知道的原则;另一方面,也是最重要的,必须从城乡之间、城市不同区域之间优质教育资源均衡发展的根本入手,排斥其它因素对入学招生的影响,实现法定的平等受教育权。从这个意义上说,采取多校划片不过是权宜之策,还需提防随机派位过程中可能出现的违法违规交易。



□邓海建

据《新文化报》报道,2月22日,央视音乐频道播出了“2016星光璀璨——元宵节晚会”,当歌手萨顶顶出场演唱歌曲《大名顶顶》时,一开口就被网友发现假唱,因为她的话筒拿反了!随后,萨顶顶很快在微博自黑,表示“下次会演得更精细些”。

翻转话筒,原音不减,一个不大不小的现场BUG。有人调侃“这是体内的洪荒之力”,有人埋怨给近景的广播切换是“猪队友”,好在当事

人并未急红眼,自黑要走向精细的“演技派”。

每年春晚一过,真假唱就成为“全民大猜谜”。假唱当然有假唱的“道理”,比如只要对口型而省出表演的精力,不至于因破音走音等闹出演唱事故,在直播中减轻歌手的心理负担等。在这个“虎麦郎都能‘修’成刀郎”的技术年代,“录音棚歌手”越来越多,现场型歌手越来越少。你想听点儿“真声音”,一不小心就听了满场的“中国好修音”。假唱成风,甚至衍生出《对口型大作战》等调侃节目。

对听者来说,更多人还是“宁要真唱的不

“交换”

近年来,一些地方的婚礼陈规陋习有所抬头,导致奢靡浪费、攀比之风蔓延。据《人民日报》报道,在一些农村地区,彩礼拿秤称,娶媳妇的“价码”是3斤3两的百元大钞,加起来得有10多万元,更有男方父母千方百计将人民币一张张用水浸湿后再用抹布擦干,为的就是过秤时,更“压分量”。

当婚姻天平的两端不再是相爱相守,而是彩礼的较量与比拼,个中折射出农村婚恋观念的畸形。如今,随着社会文明程度的提升,不少地方已对诸如奢华婚宴、天价彩礼之类的婚礼陋俗有所节制,可有些人仍然走不出盲目从众攀比的心理惯性,将婚姻物化为冰冷的数字。遏制如此不良风气,靠公众自觉抵制是一方面,基层管理部门的引导也必不可少,努力为婚礼找回曾经朴素的模样,让爱情变得纯粹起来。

□赵春青/图 轲超/文

当泛滥的假唱沦为“话筒技”

完美、不要假唱的零瑕疵”。不久前,《中国青年报》一项调查显示,87.1%的受访者希望歌手能在所有演出节目里都真唱。如果某位歌手假唱,46.9%的受访者表示不能原谅、内心充满鄙视。可是,你鄙视他的,他假唱他的。

其实,为打击假唱现象,我国早在2005年就颁布了《营业性演出管理条例》,并于2009年出台了新的实施细则。其中规定:“营业性演出不得以假唱、假演奏等手段欺骗观众。”在泛滥的假唱行为中,有多少是纯公益的呢?比如不少演唱节目,本身就是广告主重

国家卫计委:2020年力争使儿科医师达到14万人以上

新华社北京2月24日电(记者胡浩)国家卫生计生委科教司副司长金生国24日在新闻发布会上表示,针对儿科医师紧缺现状,将着力加强儿科人才培养,到2020年,力争使儿科医师达到14万人以上,每名儿童拥有儿科医师数达到0.6人以上。

据统计,目前我国共有儿童医院99所,设置儿科的医疗机构共有35,950个。医疗机构儿科执业(助理)医师数约为11.8万人,每名0-14岁儿童儿科执业(助理)医师数为0.53人,存在较大缺口。同时,我国儿科门急诊量年诊疗人次4.71亿,占全国门急诊总量的9.84%;出院近2162万人次,占医疗机构总出院人次数的10.3%。医疗机构儿科执业(助理)医师日均承担的门诊人次数约为17人次,是医疗机构其他执业(助理)医师工作量的2.4倍;年均承担的出院人次数近200人次,是其他执业(助理)医师的2.6倍。

金生国介绍,针对目前儿科医师紧缺的现状,我国采取了四项主要措施加强人才培养:一是加强儿科专业住院医师规范化培训;二是卫生计生部门与教育部深化医教协同改革;三是启动儿科医师转岗培训;四是加强儿科医务人员针对性继续医学教育。

教育部高教司副巡视员宋毅介绍,为适应“全面两孩”政策对儿科医生的迫切需求,教育部正在积极采取措施,加强儿科医学人才的培养。其中包括深化面向基层的全科医



2月22日,在河南省商丘市柘城县人民医院,新生儿病区的护士在给一位婴儿做护理。由于近年来早产儿逐渐增多,医院的暖箱一直处于饱和状态。
新华社发(冯大鹏 摄)

学人才培养,进一步扩大儿科学专业研究生招生规模,要求38所高水平的医学院校增加研究生儿科学专业招生数量,力争到2020年

达到在校生1万人。根据卫生计生行政部门对儿童医疗服务体系建设规划,教育部将儿科学专业化教育前移,力争到2020年每省

(区、市)至少有1所高校举办儿科学本科层次专业教育,促进院校教育与毕业后教育的有效衔接。

则侵犯个体权利,重则造成恐慌,我国刑法、“两高”有关司法解释、互联网信息服务管理办法等都对惩治网络谣言作出了相关规定。

为了整治网络谣言,公安部在2015年6月推出了网警常态化公开巡查机制,各地网警24小时网上巡查发现和受理网民举报违法犯罪线索,依法打击网络违法犯罪行为,依法警示网上不良行为。

江西省公安厅相关人员指出,对于那些已经在社会上产生强烈反响,但并未产生明确危害行为、没有明确危害对象的网帖内容,仍存在概念不清、界定不明、处置不当的情况。
(据新华社南昌2月24日电)

(上接第1版)
网络已经成为畅通民意、舆论监督、参政议政的重要手段。从在线与网友“会面拍砖”,到网上征集“民间智慧”;从各政府单位开通微信微博“政务平台”到“两会”代表和委员网上“晒议案提案”……

业内人士认为,近年来,舆情被人为炒作、扭转的概率明显加大,衍生出来的网络谣言、谩骂攻击,对媒体公信力以及网络健康舆论环境的破坏极大,对社会共识的损害尤甚。

随着互联网技术的发展,虚假、淫秽色情信息向“微领域”蔓延,利用手机等移动智能终端,通过微博、微信等平台传播淫秽色情信

息的现象增多。去年以来,全国各种不雅视频在微信、微博等网络社交平台“病毒式”传播,引发舆论持续关注 and 强烈谴责。

“传言还是传言,关键在于传播手段发生了质的突变。”清华大学新闻与传播学院教授崔保国说,网络、手机等便捷通信手段,使传言具备了前所未有的传播速度和广度,因而也来得更加迅猛,从而成为社会生活中一只“看不见的巨手”。

南昌大学新闻与传播学院院长陈信凌介绍,第一,发言主体“开放性”与“隐蔽性”共存,难以获知舆论主体的真实身份和真实意图。第二,话题切中公众“痛点”,与公众利益相关度越

高,就越能引起注意和讨论。第三,部分媒体“姑妄听之,姑妄言之”的态度推波助澜,使得舆论向非理性化的方向滑坡,扩大事态后果。

面对传言危机,善加引导就能凝聚共识

“上海女”这出反转剧折射出我国网络管理存在的诸多难题以及一些网民媒介素养的缺失。专家指出,互联网是所有人对所有人的传播,只要善加引导,就能凝聚共识,影响社会。

江西师范大学政法学院法律系主任颜三忠认为,网络从来不是法外之地,虚假内容的发布,突破的是法律和道德的底线,轻

工人日报社新闻记者证核验人员名单

丁军杰	于文国	于占清	于忠宁	马学礼	王双利	王四新	王冬梅	王 伟	王金海
王娇萍	王 瑜	王 群	车 辉	毛浓曦	毛 博	方大丰	尹晓燕	尹雪梅	邓琦凡
北梦原	卢 越	叶小钟	田 杰	丛 民	兰海燕	成 露	毕振山	刘文宁	刘 旭
刘宏斌	刘建民	刘建林	刘炳毅	刘津农	刘桂香	刘家伟	刘颖余	刘 鑫	刘 静
刘 雷	许之丰	许梦醒	孙喜保	孙德安	孙震海	牟爱玲	苏 墨	杜 浩	李 丰
李元浩	李元程	李刚殷	李 国	李呈霖	李 强	李 滨	李 瑾	杨冉冉	杨兆敏
杨 军	杨 林	杨明清	杨祝夫	杨登峰	杨德山	肖玉保	吴明福	吴 玲	吴泽恩
吴雪君	余嘉熙	邹明强	辛红牛	沈 刚	宋 澎	张世光	张伟杰	张迎军	张明江
张 玺	张海青	张 翀	张 芥	张 锐	陈 华	陈昌云	陈俊宇	陈晓燕	苗长建
林 琳	欧 阳	罗 娟	周秀伦	周 倩	庞慧敏	郑 莉	郎 成	赵巧萍	赵永智
赵 昂	赵春青	赵剑影	赵 亮	赵晓晨	赵 健	赵 琛	赵 翔	赵耀泽	赵 燕
贺少成	秦少相	袁 潮	钱培坚	钱 瑛	徐新星	徐福平	徐 潇	高晓林	郭振纲
郭振清	郭 强	陶映圣	姬 薇	黄哲雯	戚瑞瑞	常 视	康 劲	彭 冰	董 沛
蒋 蕊	程莉莉	路 林	戴明阳						

国家新闻出版广电总局举报电话:010-83138953

一口破局“绩效饭” 吃出百味“香饽饽”

(上接第1版)

推行非公企业工会主席考核激励机制以来,周克奎先后组织首批30家试点非公企业工会主席进行座谈,并利用半个月时间带领他们到各试点企业调研、走访、交流。“有比较就有差距,这些工会主席的热情一下子被调动起来了,谁都想把工作做出彩!”周克奎告诉《工人日报》记者,能够按部就班开展就已经很不错的非公企业工会,却在激励过程中形成了比拼意识,“这实在是巨大进步”。

“之前我们习惯关起门来做事,现在大家都被摆在明面上,工会工作好坏一眼见分晓,自然不能马虎了事。”对于推行非公企业工会主席考核激励机制,李大明的理解是,“这更像是为所有非公企业工会工作搭建了一个互动交流的平台,让原本难以开展,不知如何开展和企业不愿开展的工会工作取得巨大突破,在‘比学赶超帮’的氛围中,发挥出企业工会的作用”。

新气象

2014年,建会多年却从未开展工资集体协商的纳爱斯成都公司,开展了首轮集体协

商工作;四川特锐投资集团有限公司在各办公楼层设立了楼层主管、副主管,协助工会开展工作……记者了解到,随着非公企业工会主席考核激励机制逐步推行,类似上述非公企业工会工作的突破性进展在成都频频传出。

“首批试点171家具有一定规模的非公企业,效果非常好!”据成都市总相关负责人介绍,通过一年实践,试点非公企业有64家被评为成都市模范职工之家、成都市和谐劳动关系企业和成都市厂务公开民主管理示范单位,职工群众对工会主席、工会工作的测评满意度普遍达到85%以上。

该负责人称,眼下非公企业工会主席的“绩效饭”已成为百味飘香的“香饽饽”,不仅企业工会影响力得到进一步提升,非公企业工会主席更是争相申报考评员。

成绩显而易见,但成都市总在试点过程中也发现该激励机制还存在诸多可优化空间。据介绍,成都市总将进一步完善激励约束机制和科学考评体系,明确提出对连续3年考核优秀的企业工会主席优先推荐评选全国、省五一劳动奖章等荣誉,多措并举努力提升工会组织的吸引力、凝聚力。