

## 编者按

春节假期已经结束,职工陆续重返工作岗位。朋友聚会、外出旅行、走亲访友等许多年节活动让人们感觉春节假期格外短暂,不少人已经开始期盼随后新的假期。

休息休假权是劳动者的基本权益。在我国,保障劳动者的休息休假权,并不缺少法律依据和政策规定,但总体来看,劳动者休息休假权益的落实虽然向好,但仍存在诸多问题。

例如,一些规定长时间未做调整,与用工实际不符;一些假期沦为“僵尸假期”和“纸上福利”,无法真正落地;一些职工遭遇“有假不敢休”的尴尬,面临维权困境;一些假期的安排不够灵活,劳动者休息休假的质量仍待提高。总之,我国假期制度在落实与优化层面仍需下功夫,职工期待“量质齐增”的“中国式假期”。

## 职工能休哪些假

## 年休假

根据《职工带薪年休假条例》:职工累计工作已满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天。

## 探亲假

根据《国务院关于职工探亲待遇的规定》:探望配偶,每年给予一方探亲假一次,30天;未婚员工探望父母,每年给假一次,20天,也可根据实际情况,2年给假一次,45天;已婚员工探望父母,每4年给假一次,20天。

## 婚假

根据《婚姻法》以及《计划生育条例》:按法定结婚年龄(女20周岁,男22周岁)结婚的,可享受3天婚假;结婚时男女双方不在一地工作的,可视路程远近,另给予路程假。

## 产假

根据《女职工劳动保护特别规定》:女职工生育享受98天产假,其中产前可以休假15天;难产的,增加产假15天;生育多胞胎的,每多生育1个婴儿,增加产假15天;女职工怀孕未满4个月流产的,享受15天产假;怀孕满4个月流产的,享受42天产假。

## 病假

根据《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》:实际工作年限10年以下的,在本单位工作年限5年以下的为3个月;5年以上的为6个月。实际工作年限10年以上的,在本单位工作年限5年以下的为6个月;5年以上10年以下的为9个月;10年以上15年以下的为12个月;15年以上20年以下的为18个月;20年以上的为24个月。

## 工伤假

根据《工伤保险条例》:停工留薪期一般不超过12个月。伤情严重或者情况特殊,可以适当延长,但延长不得超过12个月。

## 丧假

根据《关于国营企业职工请丧假和路程假问题的通知》:职工的直系亲属死亡时,由本单位行政领导批准,酌情给予一至三天的丧假;职工在外地的直系亲属死亡时,可根据路程远近,另给予路程假。

(王维砚整理)



## 分类广告

(2016年2月23日)

工人日报社广告经营中心 咨询电话: 010-84151388

## 公 告

深圳市易华塑胶制品有限公司:本委受理王保祥、葛春明诉你单位劳动争议一案(案号:深宝劳人仲(沙井)案[2015]2368、2420号),因无法向你单位送达仲裁应诉通知书,现依法向你单位公告送达仲裁应诉通知书。本公司送达之日起十五日内向本委答辩,逾期不答辩,本委将缺席审理。你单位有证据证明本委裁决有(中华人民共和国劳动争议仲裁裁决书)第四十九条规定情形的,可自裁决书送达之日起三十日内向深圳市中级人民法院申请撤销。一方当事人逾期不履行生效仲裁裁决的,另一方当事人可以向人民法院申请强制执行。特此公告。

深圳市宝安区劳动人事争议仲裁委员会

## 公 告

深圳市德兴富电池材料有限公司:本委受理严定辉诉你(单位)劳动争议一案(案号:深宝劳人仲(沙井)案[2015]2368、2420号),因无法向你单位送达仲裁应诉通知书,现依法向你(单位)公告送达仲裁应诉通知书。本公司送达之日起十五日内向本委答辩,逾期不答辩,本委将缺席审理。你单位有证据证明本委裁决有(中华人民共和国劳动争议仲裁裁决书)第四十九条规定情形的,可自裁决书送达之日起三十日内向深圳市中级人民法院申请撤销。一方当事人逾期不履行生效仲裁裁决的,另一方当事人可以向人民法院申请强制执行。特此公告。

## 声 明

我公司名下经营的以下5台车,鄂F-1Q600黄、鄂F-1U301蓝、鄂F-1Q613黄、鄂F-1U9000蓝,系我公司车证不符,未执行公司安全管理规定、不配合办理车辆过户手续且道路运输证件丢失等情况,今登报申明并相关手续办理该车的合同关系,车辆停止运营。后果自负。联系电话:0710-2218999,特此声明!

深圳市宝山区劳动人事争议仲裁委员会

## 地 址 变 更 公 告

北京京泰祥保险代理有限公司(统一社会信用代码:911101026963522H)原地址是:北京市海淀区复兴路2号12层南平房;是:北京市海淀区复兴路2号12层南平房;现地址变更:北京市西城区广义街5号3层-301,特此公告。

## 债 权 转 让 通 知 书

根据吴风兰与唐晨云于2016年1月5日签订的《债权转让协议》,唐晨云对徐铭、桂林广鑫兄弟建设工程有限公司、广西巨安建筑安装工程有限责任公司桂林分公司、广西巨安建筑安装工程有限公司的债权(债权包括借款本金399万元、利息及违约金等即人民币400万元)依法转让给唐晨云。根据《中华人民共和国合同法》(2013年5月1日起转让给吴风兰,请徐铭、桂林广鑫兄弟建设工程有限公司、广西巨安建筑安装工程有限责任公司桂林分公司、广西巨安建筑安装工程有限公司债权人承担连带责任。特此通知。

通知人:唐晨云

## 被 通 知 人:

桂林广鑫兄弟建设工程有限公司桂林分公司 广西巨安建筑安装工程有限责任公司

## 2016年1月22日

## 遗失声明

钱磊不慎遗失南京工业大学毕业证书,编号102911200505002820,声明作废。

## 焦 点 关 注

1981年颁布的《国务院关于职工探亲待遇的规定》35年未变,其关于待遇享受主体、享受条件等规定,不仅与相关法律难衔接,而且也与当前用工实际脱节——

# 有假难休,探亲假就这样成了“僵尸假”

本报记者 刘旭

春节假期已经结束,看着同事们带着特产陆续回来上班,王志凯有些失落,他已两年没回家过年了。王志凯在山西太原一家餐饮企业上班,60多岁的父母生活在老家大连。身处服务行业,春节期间王志凯需要和同事轮流值班,两三年才能回家过一次春节,他也希望能“常回家看看”,好好陪陪父母。

像王志凯一样,很多职工都在期待能够享受探亲待遇。而事实上,有关探亲待遇的规定已出台35年,未婚职工探望父母的假期最长可达45天,然而记者在采访中发现,很多职工不但对这项福利闻所未闻,不少职工甚至遭遇有假难休的尴尬。

## 规定35年未变

探亲假,是指职工享有保留工作岗位和工资,而同分居两地、又不能在公休日团聚的配偶或父母团聚的假期。1981年,国务院颁布《国务院关于职工探亲待遇的规定》(以下简称《规定》)指出,只有工作满一年的国家机关、人民团体和国有企业、事业单位的正式职工才可享有探亲假。其中,探望配偶,每年30天;未婚员工探望父母,每年20天或24天;已婚员工探望父母,每4年20天。职工在探亲假期间,按照本人的标准工资发给工资;职工探望配偶和未婚职工探望父母的往返路费,由所在单位负担;已婚职工探望父母的往返路费,在本人月标准工资30%以内的,由本人自理,超过部分由所在单位负担。对非公有制单位职工是否享有探亲待遇,国家尚无规定。

探亲假《规定》执行35年至今未变,其覆盖范围、享受条件等,均与现实用工状况有所脱节,导致很多职工无法享受探亲待遇。



根据《规定》,只有国家机关、国有企事业单位职工才享有探亲假。对此,王志凯觉得不公平:“政策制定的年代,非公企业数量少,可现在有这么多非公企业,政策却一直没变,让很多非公企业职工享受不到这一待遇。”

《规定》明确,不能利用公休日在家居住一夜的可以享有探亲假,这让更多省内职工无法享受探亲待遇。刘斐家在辽宁阜新,现在在沈阳一家国有银行上班。她认为,规定出台时交通还不发达,而现在交通便利,只要不是路途遥远,省内和省外没有太大差别。然而,在很多单位,省内职工是不能休探亲假的。

在《规定》中,探亲范围并不包括职工的未成年子女。老家在河南农村的李少友,现在是沈阳一家汽车配件厂的车工,2岁的儿子由在辽宁本溪的岳母带着,每年只有在春节和国庆节才能见面。“公司允许外地员工休探亲假,但不包括探望孩子。”李少友觉得

相关规定有待完善。

## 遭遇有假难休

宋莹莹是单位里唯一一个享有探亲待遇的职工,她是一名在辽宁省锦州市工作了6年半的公务员,父母居住在哈尔滨。她说:“刚开始工作那几年每年都请20天探亲假,第3年就不好意思再请了。一年多了20天假期,同事们心里都会有点儿不平衡”。宋莹莹告诉记者,虽然公务员的探亲假执行状况很好,但由于单位符合休假条件的职工较少,自己也不好意思总请假。

“工资、绩效、年终奖都和考勤挂钩,请15天以上的假,假期绩效减半,年终奖减少20%。两个月工资就没了。与20天假期相比,实在是不划算。”刘斐说,工作6年,她一次探亲假都没休过。

事实上,在一些地方,有探亲假也很难获

得单位批准。在沈阳久胜房地产开发公司负责人事工作的王力鹏向记者透露,他们单位60%的员工都是外地人,“如果每个员工都休探亲假的话,一走就是20天甚至45天,公司工作就乱套了”。此外,“如果员工不是回家探亲,而是出去旅游了怎么办?”王力鹏提出了自己的担心。

现实中,一些企业和职工还常常将年休假与探亲假混淆。而事实上,2008年9月18日起施行的《企业职工带薪年休假实施办法》第六条规定,职工依法享受的探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期以及因工伤停工留薪期间不计入年假。工作3年吴桐每年都使用年假回家探亲。

## 期盼完善规定

“职工不能达到休假条件,全由单位自行把握,如果单位不执行,劳动部门也很困难追究,现在的探亲假并没有要求强制执行。应当修订和完善职工探亲待遇规定。”辽宁青松律师事务所律师王金海告诉记者。

同时,王金海认为,现行的探亲假《规定》应扩大享受权利的主体范围,让非公企业职工享有同等的探亲权。这样调整与《老年人权益保障法》也更加配套。《老年人权益保障法》已于2013年7月1日起重新修订实施,在“精神慰藉”一章中特别强调“与老年人分开居住的赡养人,要经常看望或者问候老人”。

目前,我国大量劳动力外出打工,无法让子女跟随迁徙,造成父母与留守儿童长期分离,关系淡化。为此,有专家呼吁,将探望未成年子女划入探亲假范围,让更多在外务工的父母有假期回家看望子女。

## 信 息

## 山东

师范类女毕业生就业率高于男生

本报讯(记者丛民)日前,山东省人力资源和社会保障厅、省教育厅发布《2015年山东省高校毕业生就业质量分析报告》。2015年山东省应届高校毕业生数量达51.04万人,占全国总量的6.81%。其中,师范类女毕业生就业率为87.84%,较师范类男毕业生就业率84.97%,高2.87%。

报告显示,截至2015年12月底,山东省47.19万应届非师范类毕业生中,有43.61万人落实就业岗位,总体就业率为92.41%,较上年同期增长0.94%。其中,非师范类毕业生中,24.67%以签订就业协议方式实现就业,33.04%通过签订劳动合同落实就业岗位。

## 宁夏

贫困毕业生可获求职创业补贴

本报讯(记者马学礼)日前,记者从宁夏回族自治区人社厅获悉,从今年开始,宁夏高校、技工学院、特殊教育院校贫困毕业生可获得求职创业补贴。从3月1日至31日,符合条件者向学校提出申请,均可获得一次性求职创业补贴,标准为每人1000元。

据宁夏人社厅工作人员介绍,发放求职创业补贴的对象为学籍在自治区内,本人愿意求职创业的毕业年度内毕业生,并满足下列条件之一:高校、技工学院高级工班和预备技师班享受城乡居民最低生活保障家庭的毕业生;高校、技工学院高级工班和预备技师班残疾毕业生;高校、技工学院高级工班和预备技师班获得国家助学贷款的毕业生;特殊教育院校职业教育类毕业生。

## 关爱留守儿童



日前,中建三局昌建·誉峰项目志愿者服务队走进河南省信阳市明港镇尚河小学,开展“关爱留守儿童暖冬行”活动。志愿者服务队给同学们送去了学习用品和御寒用具,并与同学们进行交流。程超 摄影

## 威海

启动就业援助月活动

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,2016年威海就业援助月专项活动启动。活动期间,包括就业困难人员、残疾人等在内的需要援助对象,将接

受帮扶。据了解,在2016年就业援助月专项活动中,威海市人社局、残联等部门将及时为援助对象开展上门送政策、送岗位、送服务等活动,实行精准就业帮扶。同时,发挥社会合力,充分调动各方力量,组织开展多种就业援助专场招聘会;依托就业培训机构组织开展特色培训活动,集中为有创业意愿的援助对象进行创业培训,提供创业帮扶;结合落实按比例安排残疾人就业的政策,组织残疾人就业专场招聘或定向招聘;搜集开发一批公益性岗位,对特别困难的援助对象实行托底安置。

## 包头电务段

多措并举保障春运安全

本报讯 近日,呼和浩特铁路局包头电务段加强组织领导,不断强化设备质量,提升应急能力,确保春运安全。

据悉,该段成立了春运领导小组,统筹协调春运安全组织工作。每周召开工作总结推进会,进一步细化安全卡控措施,严格执行奖惩制度。经过前期设备排查,全段确定了12个关键岗位,挑选安全思想牢、技术业务精的党员职工在关键岗位。同时,细化安全关键人员帮教制度,结成“帮扶对子”,采取跟班作业、跟踪辅导等方式进行帮扶。同时,落实段、车间、工区三级24小时值班制度,设置应急处置“110”专家咨询台,确保应急有备、处置有效。

(杨利军)

## 谁动了职工的假期?

## 算 算 职 工 的 假 期 账 本

那么,职工的假期何以沦为“纸上福利”无法落地呢?专家认为,劳动力市场供大于求,休息休假观念尚未形成,薪酬构成与绩效挂钩,缺乏强制性落地措施等是主要影响因素。

有专家表示,在当前劳动力市场供大于求的情况下,城镇新增劳动力保持高位,高校毕业生就业压力持续增大,争取休假可能面临失业或耽误升迁的风险,权衡利弊后许多劳动者最终选择放弃休假权利。

同时,相当一部分经营者和劳动者,对休息休假权利认识不到位,社会尚未形成带薪休假的权益观念。

成都市一家电子设备制造企业人力资源部门的负责人向记者表示,收入水平、薪

酬体系往往导致很多职工面对假期“想休不敢休”。一些用人单位希望通过减少员工休假时间来降低成本,尤其是些按绩效决定收入水平的企业,职工的基本工资较低,休假无疑会影响业绩和收入,职工只能放弃休假。事实上,大量民营企业职工和农民工,其休息休假的权利均未得到有效保障。

国家旅游局原局长邵琪伟认为,法律法规和监督措施不足,职工举证难度大、维权成本高也是假期制度“落实难”的重要原因。以带薪年休假为例,《职工带薪年休假条例》赋予了县级以上政府人事劳动保障部门维护职工带薪休假权利的职责。但《条例》和其他法规并未对赔偿金标准、举证责任、申诉途径作出明确规定,致使政府对这类违法案件无统一处理标准。其次,带薪假期制度落实的监察责任在县级以上政府的劳动人事部门。由于条件限制,劳动人事部门尚难以全面地检查所辖机关、企事业单位等带薪休假落实状况。

## 期待“量质齐增”版职工假期

虽然我国假期数量不断提升,休假政策不断完善,但职工的休假质量并不理想。据调查,中国劳动者平均工作2000至2200小时,而美国人的平均工作时间仅为1677小时,目前我国带薪休假落实率也仅为50%。

“很多法定节日不仅只有三天时间,还

拆分了周末。只能‘拼假’或者春节、国庆和大家一起休长假,而集中休假又导致交通紧张、景区人满为患。”越来越多的呼声提出,期待国家优化假期制度,例如有政协提案提出,设立无薪假、延长春节假期或引导和鼓励职工灵活使用带薪年休假,既可以集中使用形成独立假期,又可以与法定节假日相连分段使用。

除了给予假期制度更多灵活度,相关法律法规的完善也至关重要。邵琪伟此前就曾在政协提案中建议,在落实假期制度的刚性措施方面下功夫。从贯彻各项法规和政策入手,人力资源和社会保障部门将对列入劳动合同,进一步加强劳动保障监察执法,畅通举报投诉渠道,定期开展专项执法检查活动,及时纠正