

中铁建设集团公司工会探索国企开展集体协商模式

“一拖三”:集体合同有了“国企范儿”

这一模式充分表达了职工和企业的声音,兼顾各方利益诉求

本报讯 (记者张锐)“国企管理规范,职工权益有保障,劳动关系和谐,有必要开展集体协商吗?”“国企工资总额固定,工资分配政策性强,企业自主分配权小,工会有开展集体协商的空间吗?”……国有企业到底要不要开展集体协商,又该如何开展?这是一些国有企业面对集体协商时存在的疑问。而通过中铁建设集团公司工会多年的探索,这些问题有了“中铁建设版”的解答——通过建立“一拖三”集体合同制度,实现了促进企业发展、维护职工权益的共赢效果。

2008年前后,该公司面临了前所未有的不利形势,为了企业发展,为了职工利益,中铁

建设工会将目光投向了集体协商制度建设。但国企如何开展协商?一开始,中铁建设工会并没有“范本”可借鉴。通过多年探索实践,公司工会逐渐摸索形成了“一拖三”集体合同制度,即一份主合同——集体合同、3份专项集体合同——工资专项集体合同、劳动安全卫生专项集体合同、女职工权益保护专项集体合同。

“一拖三”集体合同覆盖了职工的核心利益,以工资集体协商为例,包括了基本工资制度、工资标准和工资分配形式、职工年度平均工资收入水平和调整幅度、职工工资支付办法和发放时间、职工在特殊情况下的工资支付办法、奖金、津贴、补贴等分配方法,补充保

险及其他福利等诸多内容。

值得关注的是,中铁建设的集体合同充满了“人情味”。合同要求每年为全体职工至少进行一次体检,全体女职工增加妇科体检项目;劳动安全卫生专项集体合同也要求,除对施工中直接接触有毒有害、易燃易爆物质岗位和在较大危险场所工作的职工进行健康检查外,还要对特殊工种职工每年进行验证健康检查,并建立职业卫生和健康档案。

据介绍,中铁建设集体合同的签订过程很“复杂”。如工资集体协商,必须经过“产生管理层和职工协商代表、提出要约和协商准备、召开协商会议充分发表意见、达成协议、

起草协议、提交职代会讨论审议、职代会通过后由协商双方首席代表签字并加盖公章”等过程。随后,协议还需报送当地劳动保障行政部门审查同意后生效,并将生效的工资协议由企业工会报送上一级工会备案。在协议生效之日起5日内,向全体职工公布,由全体职工监督履行。

“虽然集体协商的过程繁琐,但企业管理者很支持。”日前,谈起集体协商和集体合同制度,中铁建设集团公司负责人十分欣慰,“这一制度充分表达了职工和企业的声音,兼顾各方利益要求,将职工与企业打造成利益共同体、命运共同体。”

“春来正当时”

——全国工会就业创业援助月活动侧记

本报记者 李娜 彭文卓

2月18日,农历正月十一,西南大地红红彩树年味依旧浓,一场声势浩大的就业创业援助活动在四川省泸州市奥体公园拉开帷幕,来自北京、天津、上海、江苏、浙江等10个省市的近400家企业和就业服务机构,带着近3万个岗位前来纳土,数万求职者获得了与多地企业面对面洽谈的机会。

时值“十三五”开局之年,全国工会就业创业援助月的适时启动,可谓“春来正当时”。当天,《工人日报》记者走进了援助月活动的首场招聘洽谈会场。

家门口就业渐成趋势

“春节刚过,工作就送到了家门口,新的一年真提气!”今年20岁的王中军是泸州黄叙镇人,泸州职业技术学院汽修专业毕业的他,去年在上海闯荡了一年,今天他想在招聘会上找一个“家门口”的工作,“大城市虽然赚得多,但开销也大,不如就留在家乡发展”。

四川是人口大省,每年奔赴沿海地区的务工人员总量数以百万计,然而近几年随着该省经济发展速度的加快和就业、创业环境的提升,家门口就业渐成趋势,记者在现场看到,不少泸州和四川的本土企业更受求职者青睐。

“我们用工缺口很大,但是明显感到四川人愿意出去的少了。”来自北京安康家政月嫂服务有限公司的人力部经理鲍凤珍告诉《工人日报》记者,他们此番在四川共有70人的招工计划,但由于当地工资水平的提升,要实现这一目标并不容易,加之年轻求职者更看重培训机制、晋升空间和劳动环境,企业引进外来务工人员面临大考。

服务业、高新产业“异军突起”

记者了解到,本届招聘会进场企业共涉及电子、机械、酒店、化工、物流、信息等30余个行业,不少参会工作人员表示,今年企业给出的待遇水平提高了,7000余人的意向签约人数明显超过往年比例。

“今年我们带来了4000多个岗位,电子商务企业的用工对学历等有了更高的要求。”南京市总工会就业帮扶中心主任张尚民表示,当前经济形势下,整体用工供大于求特点明显,而由于目前南京很多企业向内陆迁移,很多企业在提高用工水准的同时,也对薪酬与福利保障进行了相应调整。以南京一家电子公司为例,销售顾问等岗位的月工资最高可达8000元。

“今年用工市场最大变化就是服务业和有技术含量的高新技术产业‘异军突起’。”中华全国总工会保障工作部副部长陈太平介绍,就业创业援助月期间,全国工会在网络招聘平台提供了上百万个岗位供求职者选择,目前数据和信息显示,服务业和高薪产业招聘人数持续增加。

创业扶持更加精准

“目前,越来越多有一技之长和资金经验积累的农民工加入到创新创业浪潮中。”陈太平告诉记者,这部分就业创业者通过援助月平台得到项目展示和推介的机会,同时政府部门和工会也会面向他们开展创业培训、政策宣讲并提供小额贷款服务。

来自四川古蔺县石屏镇的农民工胡良平,是兰洋生态农业专业合作社创始人,当天她带着合作社种植的有机白萝卜与橙柚等果蔬来到招聘会现场进行产品推介,吸引不少企业和求职者目光。

“现在正筹备大型养殖场的建设,但在资金方面还存在困难,希望得到融资援助。”胡良平告诉记者。

“我们要做的不仅是扶上马,还要送一程。”泸州市就业局局长高文庆在接受记者采访时表示,眼下农民工返乡创业渐成趋势,四川省受地势地貌局限,很多种植养殖企业因信息不对称导致市场对接能力不强,面临守在深山“人不识”也“不识人”的困境。政府部门会针对这部分人群提供有针对性创业政策。“下个月,我们会邀请专家学者走进企业‘巡诊’,为他们的创业前景‘把脉’,实现精准扶持。”

(本报四川泸州2月18日电)

襄阳工会部署“四讲四强”

本报讯 (记者邹明强 通讯员王洪云)近日,湖北省襄阳市总工会专题部署了“四讲四强”主题教育活动,进一步加强市总机关党的建设。

“四讲四强”即讲政治、强觉悟,讲学习、强素质,讲担当、强作为,讲规矩、强纪律。为此,襄阳市总要求机关干部坚持日学一小时、周写一篇文章、月读一本书、季度一通报,每名领导干部分别联系1户贫困户,每月开展一次“民情家访”活动等,并提出严守日常行为规范,落实重大事项报告制度和机关各项规章制度。

威海市总开展“十送”行动

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)山东威海市总工会近期以“心系职工倾情服务”为主题,开展10项服务职工行动。

这10项服务职工行动包括,送互助医疗保障、送会员优惠、送健康、送温暖、送助学、送清凉、送技能、送岗位、送法律和送维权服务。威海市总在利用市区两级职工服务中心、镇街(园区)职工服务站等线下平台的同时,发挥“互联网+”作用,定期开展微博访谈等活动,及时回应职工诉求,做好职工的“娘家人”。

素质拓展活动增强工会凝聚力

本报讯 为了丰富工会会员的文体生活,近日,四川合江县白沙镇工会开展了一次由80名工会会员代表参加的素质拓展活动。

活动设置了跳绳、滚雪球、大丰收3个项目。活动中,场外职工热情高涨,不断为参赛代表加油助威,参赛代表齐心协力,拼劲十足,坚持完成了所有项目。据悉,此次素质拓展活动展示了工会会员团结向上的精神风貌,增加了他们之间的了解和友谊,对增强工会凝聚力起到推动作用。

(杨池能 李莎)

重庆火车站助旅客设计行程

本报讯 (记者李国 通讯员刘真珍 赵星变)近日,针对春运期间铁路旅客较多情况,重庆火车站给售票大厅的优秀服务窗口——马廉服务台赋予了一项旅行设计的新功能,以业务最强的售票员值班员、全国五一劳动奖章获得者马廉担任“总设计师”,免费为旅客规划行程,目前已经为4000余名旅客设计了满意的行程。

此外,车站方面还坚持每月开展“班组设计师大赛”,不断提高售票员对各条路线的熟悉程度,针对各类换乘问题,考验售票员的设计技能,以培养更多的“行程设计师”。

连云港开发区培训返乡人员

本报讯 江苏连云港经济开发区猴嘴街道拨出专项经费加强对返乡人员的职业技能培训,使之成为该街道新建企业急需蓝领人才的“蓄水池”。经培训,大多返乡人员顺利就业,其收入和工资待遇等较为理想,真正做到了街道、返乡人员和用工企业“三满意”。

据了解,猴嘴街道开展的职业技能培训,满足了新建企业的需要,其中,盐场返乡人员经过培训拿到职业技能证书后备受企业热捧,他们在街道组织的招工招聘会上,就薪资待遇等与企业进行洽谈,最终签订了劳动合同,走上了家门口的工作岗位。

(朱先明)

平遥车站派出所打造警营文化

本报讯 今年以来,山西平遥车站派出所把加强警营文化建设作为提高民警归属感的

重要举措,通过组织丰富多彩的警营文化活动,促进基层公安文化发展。

据悉,春运前夕,派出所分别组织开展了征文、民警书画摄影作品展等活动,全体民警积极参与,在活动中展示特长、陶冶情操,增强了团队意识,提高了协作能力,有力促进了各项公安保卫工作开展。截至目前,该所共抓获各类网上在逃人员4名,查处治安案件12起,有力维护了铁路运输生产安全。

老朋友相聚

河北省石家庄高新区供水排水公司管乐团,连续3年应邀到德国参加国际军乐节巡演,在民间文化交流中与德国人民结下了深厚友谊。2015年2月,乐团总带队、公司总经理林自强随与75岁的剧场工作人员安格

尔老人交上了朋友,他对老人的敬业精神给予高度评价,并用这种精神鼓励职工。

今年再度赴德时,林自强希望再见到安格



新闻特写

小站春运故事多

本报通讯员 赵向阳

春运开始以来,在铁轨上穿梭的列车里,在步履匆匆的站台上,每天都演绎着不同的故事。2月12日,在郑州铁路局南阳车务段管内的3个客运车站里,3段小故事从一个侧面展现了铁路职工服务旅客的热心、细心与用心。

故事一:2月12日,西峡车站助理值班员陈宏柱发现一个小男孩在道管内行走,十分危险,他将小孩带上站台询问得知,孩子叫王某波,系西峡县丹水镇人,今年13岁。

当陈宏柱想进一步深入了解有关情况时,小男孩却支支吾吾,车站值班干部得知情况后,为孩子送来了包子、热水、泡面,看到叔叔阿姨这样热情,男孩最终说出了父母的名字,但说不出家人的电话号码。

无奈之下,车站值班民警联系丹水镇派出所。经多方努力,傍晚时分,孩子的父亲赶到了车站。

原来,由于孩子被父亲责骂了几句,于是赌气离家出走。经过车站人员和民警的耐心开导,男孩向父亲道了歉,看着父子俩携手离

去,所有人都松了一口气。

故事二:2月12日中午,家住泌阳县的黄先生乘坐K427在唐河车站下车,匆忙中将手提包遗忘在卧铺上,列车开出后,黄先生急忙向车站客运值班员刘法增求助。

刘法增一边仔细询问黄先生的车厢号及卧铺号,一边和列车运行的前方站联系。当列车到达南阳站后,车站值班人员通过黄先生的车票信息,很顺利地找到了手提包。经过核实,提包内的物品一样不少。随后,南阳站通过途经列车将手提包捎回唐河。

故事三:2月12日20时,车站安检员陈绍在对旅客行李进行“三品”检查时,突然发现疑似手枪状可疑物。从今年1月10日起,新修订的《铁路进站乘车禁止和限制携带物品目录》正式实施,单独将仿真枪、道具枪列入。

陈绍立即将情况报告给执勤民警。经检查,该男子行李箱内发现仿54式金属质地手枪一支和钢珠子弹一袋。

经铁路警方鉴定,该枪以压缩气体为动力,具有一定的杀伤力。随后,该男子被铁路警方带走问话。



汤圆送给环卫工

2月18日,合肥市荷塘社区志愿者将煮好的汤圆送给环卫工人。

在元宵节即将来临之际,安徽合肥市荷塘社区开展“送汤圆、敬环卫”活动,志愿者们将煮好的汤圆送给一线环卫工人,让他们感受节日的温暖。

新华社记者 刘军喜 摄

海南省总工会“贴心娘家人”之十

温暖同行 一路有你

——记海口珠江物业酒店管理有限公司工会副主席苏梅

珠江物业酒店管理有限责任公司是海口一家大型物业管理公司,属下有33家物业小区和写字楼,有1057名保安和保洁员。

2004年起,苏梅就在这家公司担任工会副主席,至今已逾12年。苏梅是一名物业管理师,有着20多年物业管理的经验。苏梅说,保安和保洁员,是一座城市最基础的服务力量。他们分散在办公楼、写字楼、居民小区等各个角落,默默地工作着。在你看到或看不到的时候,各司其职,为人们创造安全整洁的生活和工作环境。因此,这个群体理应得到更多的关怀与呵护。

凡到过海口的人都知道,这里虽然有清洁的空气,吹拂的海风,但太阳却很毒。尤其是一到夏季,气温常常在三十四五摄氏度左右,虽没有江南一带的闷热,但也是酷暑难耐,使人大汗不止。而冬季的南风天也很讨厌,常使人饱受阴潮潮湿之苦。冬送温暖夏送凉,这就是珠江物业酒店管理有限公司工会为员工开展的一项服务活动。为了使这一活动经常化和规范化,苏梅带着工会同事深入一线,了解员工的需求。他们在调查的基础上,促使“两送”活动形成了一种制度,每到酷暑和潮湿时节,都会有清凉饮料和其他用品发放给一线职工。2015年夏天,正当高温难耐之时,工会及时给每位员工送去了一箱饮料。虽然一箱

饮料并不贵重,但却表达了公司的一份心意。当职工喝着饮料时,身体凉爽了,但心却热了。

为了加强职工之间的感情和交流,在2015年元旦时,工会专门组织举办了一场名为梦想星光的迎春晚会。晚会的演员都是来自一线的保安和保洁员。这些保安和保洁员平时都坚守在自己的工作岗位上,他们之间也有来往,这次活动,也为大家提供了一个沟通和交流的平台。事后,不少员工都感觉意犹未尽,希望这样的活动多来几次。

在苏梅看来,工会工作并没有什么惊天动地的事,有的就是“润物细无声”的工作,所以她把小事都当大事来抓,通过一点一滴,使职工能够感受到工会就在自己身边,每个员工都有“娘家人”。

“知识改变命运。这句话对那些处于社会底层的群体来说,更具吸引力。所以,越是一些贫困的家庭越是希望自己的孩子成为命运的改变者。但是,当机会来了时,很多家庭又因交不起高昂的学费而犯难。这种情况在苏梅所在的珠江物业也有不少。因此,金秋助学就成为苏梅每年都要操心的事。

“谢谢苏阿姨帮我,我一定好好学习,长大后回报社会。”说这话的是一位林姓员工的孩子,2014年考入南京航空航天大学。这位员工当时在琼山一家小区当保安,妻子在另

一家公司当清洁工,家中两位老人患病不起,孩子上学需要学费,压力很大。苏梅得知情况后,立即将其纳入金秋助学名单,发放了助学金,帮助孩子顺利上了大学。寒假时,这位职工带着孩子特意上岛致谢。

自2011年起,在5年时间里,共有198名困难职工子女受到金秋助学资助,仅2015年就达到了54人。在这骄人的数字背后,隐含着的是苏梅的辛勤努力。因为受助学生的确定,有严格程序,需层层审核,只有怀着一颗善心,才可能有此善举。她播下的希望之种,定会结出丰硕的果实。

苏梅至今记得马惠美的名字。她是海口港务局小区的一名保洁员。据小区保洁主管反映,她每天的午餐不是青菜就是咸菜就饭吃。一天苏梅去港务局附近办事,特意去看马惠美,正好看到她吃饭,碗里只有一点青菜。苏梅一阵心酸。原来马惠美丈夫没有固定工作,家里有两个孩子上学,生活比较拮据。苏梅回去后向领导汇报了她的情况,为她争取到了一份补助。

苏梅所在公司的员工,比较而言,基本都属低收入群体,困难职工比较多。近两年来,工会共争取帮扶资金68万余元,受益员工330人次。苏梅说,为员工分忧解愁,帮贫扶困,这是他们永远的责任。

(吴雪君)