

(上接第1版)11月11日,全总召开机关改革试点工作动员部署大会,李建国同志到会作重要讲话,对全总机关和工会系统改革创新进行指导、提出要求。全总党组按照中央的要求,精心安排,迅速行动,切实加强组织领导,集中工作力量,制定《改革试点工作具体实施方案》,逐项明确了责任分工和时间表、路线图。目前,全总党组正在积极稳妥地抓落实。李建国同志以身作则,带头落实工作责任,稳妥有序推进改革举措落地。全总已成立机关党建工作领导小组,修订了《全国总工会党组工作规则》,研究制定了《全国总工会机关落实党风廉政建设主体责任和监督责任实施意见》和《全国总工会党组关于贯彻落实〈党委(党组)意识形态工作责任制实施办法〉的实施细则》,认真开展“四化”问题整改工作,同时,加强对改革试点工作的正面宣传解读,营造良好的舆论氛围。机关干部职工认识统一、精神振奋,全总改革试点工作开局良好。上海市、重庆市总工会按照市委统一部署,扎实开展开展改革试点工作。各地工会积极探索、大胆实践,工会改革创新呈现良好势头。

(三)大力弘扬社会主义核心价值观,组织动员广大职工在经济建设主战场建功立业。

大力弘扬劳模精神、劳动精神。抓住党中央、国务院召开庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会的契机,大张旗鼓地进行宣传,向广大职工传递尊劳以习近平总书记为总书记的党中央对职工群众的关心、对劳模的关爱,集中宣传劳模先进事迹,劳模精神和劳动精神更加深入人心,在全社会形成了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。成功召开纪念中华全国总工会成立90周年大会和理论研讨会。全总组织劳模疗休养,增加一线职工和农民工的比例,使广大职工切身感受到党的关怀和工会组织的温暖。

以中国梦和社会主义核心价值观为引领,强化对职工的教育。认真落实意识形态工作责任制,开展“中国梦·劳动美”主题教育,广泛组织职工参加群众性精神文明创建活动,评选职业道德建设标兵,中央中宣部做好宣传“最美职工”工作,大力宣传“大国工匠”,弘扬劳动创造精神,激发了职工群众干事创业的正能量。深化职工思想政治工作,开展职工思想状况调研,各级工会开通政务微博800多个,微信公众号1300多个,拓展了工会网上工作空间。加强工会职工教育阵地建设,建设职工技术10万多家。

以技术创新为重点深化社会主义劳动竞赛。开展重大工程和促进区域发展全国示范性劳动竞赛,“工人先锋号”创建活动,着力在非公有制企业开展劳动竞赛,184.3万家已建工会企业开展了劳动竞赛,参与职工8160.9万人。举办第五届全国职工职业技能大赛,吸引了350多万职工参加,带动120多万职工晋升了技术等级。制定《全国职工素质建设工程规划(2015—2019年)》,深入实施职工素质建设工程,发挥劳模创新工作室,“首席技师”“首席员工”的示范作用,广泛开展职工技术创新活动,形成了学技能、练本领、促创新的热潮。

(四)把维护职工合法权益和服务职工工作摆在突出位置来抓,促进职工队伍和社会稳定。

竭诚为职工群众服务。深入开展困难职工帮扶和送温暖活动,筹集送温暖资金40.5亿元,走访慰问19.9万家,慰问一线职工、困难职工和劳模981.3万人次。充实工会扶贫工作力量,增加资金投入,实施了一批定点扶贫开发项目。扎实做好工会对口援藏援疆工作,启动项目362个,投入资金1.29亿元。

积极推动构建和谐劳动关系。贯彻落实《中共中央、国务院关于构建和谐劳动关系的意见》,加强劳动关系三方沟通合作,深入开展和谐劳动关系创建活动。做好平等协商签订集体合同工作,全国共签订集体合同266.5万份。大力加强非公有制企业的民主管理工作,全国已建工会的企事业单位单独建立职代会制度的有479.4万家,实行厂务公开的有关459.0万家,区域性、行业性职代会覆盖中小企业186.9万家。积极开展劳动法律监督工作,督促企业履行社会责任,推动完善劳动争议预防调处机制,公布了一批有影响的拖欠劳动报酬典型案例,推动人民法院设立劳动法庭;加强职工法律援助工作,全总直接指导地方工会办理法律援助案件1669件,为职工挽回经济损失8946万元。加强对经济下行压力下劳动关系问题的分析研判,协助有关部门及时排查化解劳动关系矛盾隐患。

(五)狠抓基层工会建设“落实年”各项工作,基层工会作用得到进一步发挥。

落实习近平总书记“三个着力”的重要指示精神,把2015年为基层工会建设“落实年”,以非公有制经济组织、社会组织为重点领域,以科技工作者、青年职工、农民工、劳务派遣工、自由职业者为重点对象,创新工会组织体制,组织动员广大职工加入工会,扩大了工会组织覆盖面。全国建立了2.8万个乡镇(街道)工会组织,区域性、行业性工会联合会发展到12.2万家,实现了对全国80%左右小微企业的覆盖。深化职工之家建设,开展“六有”工会建设和“双争”活动,评选表彰全国模范职工之家和优秀工会工作者,基层工会活力进一步增强。全总加强了资金资产审计审查监督,加大对省以上工会的转移支付、定额补助力度,普遍实行了工会经费项目化管理,带动各地工会将财力物力向基层倾斜。加强县级和基层工会主席培训,各地工会按照“社会化管理、契约化管理、专业化培训、职业化发展”的工作思路,充实基层工会力量,聘用社会化工会工作者3.2万人。

(六)着力加强农民工工作,农民工入会数量和服务质量实现双提升。

把农民工工作摆在突出位置,全总成立了农民工工作领导小组,召开电视会议,按照《国务院关于进一步做好为农民工服务工作(的意见》,强化农民工入会和服务工作。各省(区、市)总工会普遍加强了农民工工作,

围绕协调推进“四个全面”战略布局 组织动员广大职工为夺取全面建成小康社会决胜阶段伟大胜利而拼搏奋斗

形成了党委领导、政府支持、工会主抓、各方共推的农民工工作格局。扎实开展“农民工入会集中行动”,加强对农民工的宣传引导,采取网络在线申请等新途径,组织农民工入会,以开发区(工业园区)、建筑项目、物流(快递)业、家庭服务业、农业专业合作社等为重点加大工会组建力度。2015年新发展农民工会员1500万人以上,农民工会员比上年增长15%左右。加强对农民工的就业指导、技能培训、法律咨询、困难帮扶。2015年“两节”期间,联合有关方面为209.42万名农民工追讨拖欠工资161.33亿元,为70.1万户困难农民工家庭发放款物5.8亿元。

(七)扎实开展“三严三实”专题教育,工会系统党的建设进一步加强。

李建国同志专门到全总机关为党员干部讲党课,提要求,逐一同党组同志谈心谈话。全总党组认真履行管党治党的政治责任,成立全总机关党建工作领导小组,整合机关党建工作资源,切实把全面从严治党要求落到实处,党组同志认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,身体力行,带头讲党课、围绕严守党的政治纪律和政治规矩等开展专题学习研讨,分别参加所在支部党的组织生活会,开展对照检查,查找和解决不严不实问题。认真履行党风廉政建设主体责任和监督责任,全面开展党风廉政建设约谈工作,全总党组书记和党组纪检组组长分别约谈了机关各单位主要负责人,召开工会系统党风廉政建设座谈会,抓好责任落实和压力传导。运用好监督执纪的“四种形态”,加强监督执纪问责,切实把纪律和规矩挺在前面,立起来、严起来,执行到位。完善规则和程序,规范全总领导班子学习、议事、工作制度,提高带班子、带队伍、带作风的能力素质。

统筹抓好其他工作。积极服务国家总体外交和“一带一路”建设,加强与非洲国家、周边国家、国际和区域工会组织的联系,发展工会多边和双边关系,扩大中国工会影响力,以“两岸关系和平发展与职工福祉”为主题,成功举办2015‘海峡职工论坛,积极推进与港澳台工会及职工的交流与合作。产业工会深入基层加强调研,积极开展各具特色的建功立业和维权服务工作,作用进一步发挥,工会财务、经审、资产监管和女职工等工作在改革创新中得到加强。

二、2016年工会工作总体要求和主要任务

2016年是全面建成小康社会决胜阶段的开局之年,也是工会改革创新的攻坚之年。党的十八届五中全会描绘了未来5年国家发展宏伟蓝图,中央经济工作会议对2016年经济工作作出全面部署,对推进结构性改革进行重点部署,中央城市工作会议明确了城市工作总体思路 and 重点任务,中央党的群团工作会议和《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》,进一步指明了群团工作的前进方向,赋予了工会组织新的使命和责任,工会工作面临新形势新任务新要求。我们要坚决贯彻中央决策部署,完成好全总改革试点任务,带动各级工会改革创新,努力在服从服务党和国家工作大局中体现新价值、展现新作为。

2016年工会工作的总体要求是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神,以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,深入“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局,贯彻中央党的群团工作会议重要部署,突出为实现中国梦而奋斗这个我国工人运动的时代主题,坚持中国特色社会主义工会发展道路,牢固树立和牢固树立践行创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,着力增强“三性”,着力去除“四化”,着力做强基层,着力改革创新,更好组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益,团结动员广大职工为实现“十三五”规划、夺取全面建成小康社会决胜阶段伟大胜利而拼搏奋斗。

(一)深入学习贯彻党的十八大届五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,用中央精神武装头脑、指导实践。

要把学习贯彻五中全会精神作为各级工会当前和今后一个时期的重要政治任务。通过中心组学习、专题研讨等形式,联系实际学、深悟透、融会贯通,引导广大干部深刻理解和“十三五”时期我国发展的指导思想、基本原则、目标要求、基本理念、重大举措。要面向广大职工群众,广泛组织开展对象化、分众化、互动化宣传宣讲活动,讲清经济发展面临速度换挡节点、结构调整节点、动力转换节点的新形势,阐释好经济发展新常态下“怎么看”“怎么办”,把党的路线方针政策向职工群众讲清楚、讲明白、讲全面,推动中央精神走近职工、深入人心,引导广大职工把思想和行动统一到中央决策部署上来,增强发展信心,凝聚发展力量。

要把学习贯彻五中全会精神与学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神结合起来,面向基层和职工群众,广泛组织习近平总书记系列重要讲话精神的学习宣传,深刻领会党中央治国理政新理念新思想新战略,全面落实到工会工作中去。着力增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,牢牢把握工会工作正确政治方向,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致,在坚持党的领导、坚持中国特色社会主义的大是大非问题面前立场坚定、旗帜鲜明。要提高运用中央精神指导工作的能力水平,自

觉把工会工作放在“四个全面”战略布局中去思考去推进,研究把握经济发展新常态下工会工作的特点和规律,紧密联系改革发展稳定实际,联系职工队伍、劳动关系、工会工作实际,把党的领导通过工会组织具体而深入地落实到职工群众中去,强化工会组织对巩固党的执政基础的重要作用,切实承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。

(二)树立和践行五大发展理念,团结动员广大职工在实现“十三五”规划中发挥主力军作用。

一是树立新理念,促进新发展。牢固树立并努力践行创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,团结动员广大职工增强主人翁意识,适应新常态、展现新作为,积极支持和参与转变发展方式、供给侧结构性改革,在改革发展稳定第一线建功立业。广泛开展“践行新理念、建功‘十三五’”主题劳动竞赛和职工技术创新活动,瞄准全面建成小康社会目标,围绕“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带建设等国家发展战略,进一步完善劳动竞赛组织、评估、表彰等机制,发挥一线职工主体作用,提高职工参与率和受益度。做实叫响“大国工匠”“工人先锋号”等品牌,发挥劳模和先进人物的示范带动作用,引导职工群众形成绿色生产方式和消费方式,投身大众创业、万众创新,为完成去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板等五大重点任务,保持经济持续健康发展,推动我国社会生产力水平实现整体跃升作出贡献。

二是用中国梦和社会主义核心价值观凝聚共识、汇聚力量,推动物质文明和精神文明协调发展。深入开展中国特色社会主义理想信念教育,深化“中国梦·劳动美”主题教育,抓好重大节点主题活动,在主流媒体、黄金时段、重要版面加强对劳模精神、劳动精神的宣传。开展以弘扬中华民族优秀传统文化为主要内容的家庭建设、以职业道德为重点的“四德”教育,广泛开展学雷锋志愿服务活动,把社会主义核心价值观的要求融入职工精神文明创建活动,引导职工群众向善向上,发挥理想信念和道德情操引领作用。

三是加强职工职业技能培训,努力培养造就知识型、技术型、创新型职工队伍。充分发挥工会“大学校”作用,适应结构性改革对职工素质的要求,深入实施职工素质建设工程,更加重视职工教育和职业技能培训,建立健全企蓝领职工技能培训示范点,依托工会院校、职工技能实训基地和多媒体手段,加强校企合作、工学结合,加强技能培训和下岗失业人员技能再培训,构建职工教育培训立体化网络,帮助广大职工更好适应创新带来的市场变化和创业就业条件变化。深化职工职业技能大赛,拓宽技术工人职业发展渠道,培育更多高素质劳动者。深化职工书屋工作,推动职工读书活动进基层、到班组。

(三)切实履行服务职工群众、维护职工合法权益职责,努力构建和发展中国特色和劳动劳动关系。

一是大力加强依法维护职工权益工作。发挥工会的独特优势,有针对性地做好化解过剩产能过程中的思想政治工作,释疑解惑、疏导情绪、化解矛盾,引导职工群众正确对待利益关系调整,积极支持改革,维护社会大局稳定。围绕着力推进供给侧结构性改革,针对经济下行压力加大、企业效益下滑的情况,把工会维权工作重心更多地放在保就业、保收入、保安全上,使职工群众在共建共享中有更多的获得感。依法维护职工劳动权益、收入分配、社会保障、劳动安全卫生等劳动经济权益,协助党委政府做好就业再就业工作,继续深入开展“职业技能培训促就业行动”“工会就业援助月”等活动,加大工会创业促就业工作力度。参与养老保险顶层设计和深化医改工作,推动落实广大职工医疗保险待遇特别是大病保险待遇,推动出台明确统一的职工大病保险政策,推动切实完善安全生产常态化、长效化,推广“工会参与职业病防治工作模式”,依法维护职工健康安全权益。推动完善保护职工权益的法律法规,建立健全工会劳动法律监督和职工法律援助制度,提升工会依法维权能力。

二是切实提高服务职工的精准化水平。加快建设以精准帮扶为重点的服务职工工作体系,面向广大普通职工开展普惠性服务。拓展困难职工帮扶中心(职工服务中心)和站点功能,做实做细送温暖工作,雪中送炭、纾难解困,解决好职工群众最关心最最直接最现实的利益问题,最困难最忧虑最急迫的实际问题。坚持以职工需求为导向,提供项目化服务。积极开展职工互助济济活动。组织更多一线职工和农民工参与扶贫、落实现会对口支援新疆、西藏各项工作任务。

三是着力推动和谐劳动关系建设。扎实开展行业(区域)集体协商,提升协商实效;推广协商制定行业劳动定额标准经验,加强集体协商指导员队伍建设,培育选树集体协商典型。推动健全和落实协调劳动关系三方机制,政府和工会联席会议制度,共同研究解决劳动关系领域重大问题。继续深入开展和谐劳动关系创建活动,建立健全创建工作目标责任制,扩大创建活动对企业的覆盖面。加强企事业单位民主管理工作,加强对非公有制企业民主管理工作的指导,在中小企业相对集中的地方推行区域性、行业性职代会制度,推进厂务公开制度化、规范化,完善职工董事职工监事制度,规范履职规则。加强对职工特别是新生代职工和农民工的人文关怀和心理疏导,引导职工依法理性表达利益诉求。

四是进一步加强农民工工作。制定“十三五”时期工会农民工工作规划,继续开展“农

民工入会集中行动”,抓住重点区域(行业)、创新建会形式和宣传动员方式,完善农民工入会会员流动交接转服务制度,最大限度把农民工吸收到工会组织中来,把回乡创业的农民工也组织到工会中来,今年力争再增加农民工会员1500万人。加大农民工维权服务工作力度,突出维护好农民工劳动权益,劳动保障、劳动安全卫生等劳动经济权益。要在党委领导下,积极主动协助政府及其有关部门做好清理解决欠薪工作,从根本上保障务工人员合法权益;按照加快提高户籍人口城镇化率的要求,促进满足农民工住房需求、享有基本公共服务和基本生活保障,推进农民工市民化;积极参与国家新生代农民工职业技能提升计划,为农民工返乡创业提供支持服务。加强对农民工的思想引领和困难帮扶、法律援助。深入研究农民工群体内部结构、技术技能提升、融入城市等方面的理论和实践问题。

五是坚决维护职工队伍和工会组织团结统一。把搞好工会维权和维稳的关系,关注部分地区和行业职工下岗失业、可能出现的劳动关系矛盾激化现象,加大监测力度,及时制定预案,有效排查化解,以职工队伍稳定促进社会和谐和维稳。增强政治警觉性和政治鉴别力,坚决同破坏职工队伍稳定和工会组织团结统一的行为作斗争。

(四)紧紧围绕国家脱贫攻坚大局,加大城市困难职工解困脱困的帮扶和保障力度。

深入贯彻中央扶贫开发工作会议、中央经济工作会议和中央城市工作会议精神,充分发挥工会组织积极作用,将城市困难职工帮扶解困融入国家脱贫攻坚大局,更加精准、更加有效地加强和做好帮扶工作;认真落实全总和各级工会承担的定点扶贫任务,为打赢脱贫攻坚战同心协力、积极作为。

一是分类做好城市困难职工群体的解困脱困工作。对有一定劳动能力的困难职工,有针对性地开展技能培训和就业服务,扶持他们就业创业,通过就业创业脱困;对因欠缴社会保险费不能办理退休、拿不到失业保险金的困难职工,推动将其纳入国家社会保险制度、救助制度;对丧失劳动能力或领取的社会保险金不足以保障基本生活的困难职工,通过推动将其纳入城镇低保制度、提高低保水平、加大工会帮扶救助力度等措施,提供兜底保障;对因病致困返困的困难职工,主动与政府有关部门联系,积极推动建立城镇职工大病保险制度,推动将其纳入大病保险和医疗互助保险;对已经在城镇落户、生活中遇到困难的农民工,协助政府做好帮扶解困工作,帮助农民工更好融入城市。

二是高度关注结构性改革中职工生产生活遇到的新情况新问题,及时了解煤炭、钢铁等产能过剩行业、经营困难企业和兼并重组、破产清算企业中的职工生活困难问题,配合有关部门,继续做好对老工业基地、资源枯竭工矿区困难职工专项帮扶工作,妥善解决职工安置和社会保障问题。

三是加强工会精准帮扶解困的能力建设。深入开展调查研究,掌握困难职工群体规模、分布及就业收入、致困原因等情况;为困难职工建档立卡,做到一户一档案、一户一计划、一户一措施,因困施策、分类帮扶、精准脱困;实行工会帮扶困难职工目标责任制,把任务分解到各级工会,严格考核,强化督查,确保建档立卡困难职工如期解困脱贫。

(五)夯实基层基础、扩大有效覆盖,进一步增强基层工会活力。

继续深化基层工会建设“落实年”活动,坚持把更多工会资源向基层倾斜,把更多的工作精力投入基层一线,进一步扩大覆盖面,增强吸引力和凝聚力,使工会组织在基层和职工群众中更好地凝聚人心、发挥作用。

一是进一步加强工会组建和会员发展工作。持续推进在各类企事业单位特别是非

公有制经济组织、社会组织中普遍建立工会组织,扩大对新领域、新阶层和小微企业的有效覆盖。完善工会会员会籍管理办法,逐步推行会员实名制管理。在深化国有企业改革中巩固和加强工会组织和工会工作。大力推进“六有”工会建设,广泛开展“双争”活动。依法规范基层工会民主选举,提高基层一线职工在工会委员会、代表大会中的比例。落实全总机关人员编制“减上补下”,带动省、市工会机关充实基层工会工作力量。加快完善社会化工会工作者队伍管理制度,推动将社会化工会工作者纳入国家社会工作专业人才队伍体系。建立工会积极分子和志愿服务队伍。

二是坚持工会经费使用进一步向基层倾斜,切实加强工会资金资产管理,增强服务基层、服务职工功能。健全工会经费对下补助机制,对各级工会上下对下的资金补助实行项目管理,在县以上工会建立健全预算资金绩效考核制度,进一步优化经费支出结构,将全国工会经费全年收入的95%留在地方和基层工会,进一步提高全总本级经费中用于对下级工会补助的比例,把更多的经费直接用到基层和职工群众身上。加强对工人文化宫、职工疗养院等工会事业的管理,突出公益性服务性;加强审计审查监督工作,确保工会资产和经费管严用好。

三是健全联系基层、服务职工制度。完善机关干部分级联系职工群众和基层联系点制度,建立“下基层周”制度,列入干部考核的重要内容。尊重职工主体地位,建立职工群众参与工会活动设计、工作安排、先进表彰、评价监督等工作制度。加强对基层工会的指导服务,减轻基层负担,让基层把更多时间和精力投入到联系服务职工中。

四是加强对劳动关系领域社会组织政治引领、示范带动和联系服务。培育孵化工会直接联系的职工服务类社会组织,发挥工会枢纽型组织作用。总结探索地方工会与共青团、妇联等群团基层组织共同建立社会组织服务的工作机制,延伸工会服务职工手臂。

(六)制定和实施工会“互联网+”行动计划,形成网上网下深度融合、互联互动的工会工作格局。

一是树立工会工作互联网思维。认真学习领会习近平总书记关于互联网的重要论述,深刻认识互联网给职工群众生产生活带来的巨大变化,对创新发展起到的带动作用。用好互联网带来的重大机遇,主动适应信息化和新媒体广泛应用的新趋势,立足工会系统运行总体谋划,大力加强服务职工网上运行工作,打开工会联系服务职工群众的新窗口,使“互联网+工会”成为常态,更直接更便捷地联系服务职工。开展互联网理论和实务培训,提高工会干部运用互联网开展工作能力,打造专业化的工会网络工作队伍。要善于运用市场方式,深入挖掘市场资源,加速推进工会工作融入互联网。

二是建工会工作网上平台。要整合工会系统网络资源,推动把工会系统网络纳入国家电子政务网络统一规划建设,发挥大数据、新媒体作用,建设统一完整、功能完善、技术先进、安全可靠的工会信息化体系,积极打造全国工会系统服务职工网络载体,做到服务对象全覆盖、服务时间全天候。

三是加强网上教育引导和舆论斗争。要坚守网络意识形态斗争战场,切实肩负起意识形态工作的重要责任。要提高舆论引导能力,善于把握时、度、效,占领公共网络空间宣传阵地,加强与职工群众网上互动,主动发声、澄清是非,更有针对性做好舆论引导工作,弘扬网上主旋律。

(七)贯彻全面从严治党要求,更自觉更有力地担负起工会系统管党治党的责任。

要认真学习贯彻习近平总书记在十八届中央纪委六次全会上重要讲话精神,全面落实到工会工作中,始终坚持坚定正确的政治方向,更加自觉地坚持党的领导,坚持从严治党、依规治党。各级工会组织要担负起从严治党主体责任,认真贯彻《中国共产党党组工作条例(试行)》,按照全面从严治党、依规治党的要求,充分发挥领导核心作用,牢固树立不管党治党就是严重失职的观念,严守政治纪律和政治规矩;牢固树立看齐意识,自觉向党中央看齐,向党的理论和路线方针政策看齐,坚决维护党中央权威,坚决维护习近平总书记这个核心。引导工会广大党员干部尊崇党章、敬畏党纪,坚持道德高线,守住纪律底线,把纪律和规矩挺在前面,把党规党纪刻印在心上、落实到行动上。贯彻落实《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,建立健全工会党组(党委)意识形态工作责任制,深化“三严三实”专题教育,组织开展好“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育,大兴学习之风,既要认真学习理论、学习中央精神,又要加强各方面的学习,不断提高做好工会工作的本领。大力加强工会系统党风廉政建设和反腐败工作,认真落实党组主体责任,强化领导核心作用,把从严治党落实到工会工作全过程。要盯住重点领域,织密制度笼子,抓住“关键少数”。锲而不舍落实中央八项规定精神,坚持不解纠正“四风”。贯彻落实《干部教育培训工作条例》,打造忠诚、干净、担当的工会干部队伍。

(八)以全总改革试点为契机,推进工会工作全面改革创新。

一是牢牢把握改革的正确政治方向。深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神,认真落实中央通过的全总改革试点方案,认真完成党中央交给全总的改革试点任务。紧紧围绕保持和增强政治性先进性群众性这条主线,牢牢把握中国特色社会主义群团发展道路“六个坚持”的基本要求和“三统一”的基本特征,坚持问题导向,坚决克服“四化”现象,突出改革的重点任务,改革和完善机关机构设置、管理模式和运行机制,创新工作理念,改进服务职工、服务基层的方式方法,强化对基层工会工作的保障和指导,强化联系服务职工的意识、能力、效果。要增强机遇意识、问题意识、责任意识 and 进取意识,精心组织实施,层层压实责任,扭住关键、精准发力,有序有力地推进改革,使改革试点举措一项一项落地,取得预期成效,推动工会工作全面进步。探索创新城市工会工作,为走出一条中国特色城市发展道路作贡献。

二是通过全总改革试点带动各级工会改革,发挥好示范带动作用。加强对改革试点工作的组织领导,指导推动各省(区、市)总工会贯彻党中央关于群团组织改革创新决策部署,在当地党委领导下,结合自身实际,跟进对接全总改革的总体要求、主要任务和落实举措,制定改革方案,确定改革重点,解决突出问题。各级工会要认清形势、明确方向,发挥首创精神,积极探索创新,为工会工作注入新动力、增添新活力,开创工会工作新局面。

要统筹兼顾,做好工会各项工作。加强产业工会建设,支持产业工会结合产业和职工队伍实际开展工作,充分发挥作用。继续做好女职工工作,切实维护女职工合法权益和特殊利益。健全调查研究和理论研究制度,推动工会理论创新。加大与港澳台工会和劳动界的交流与合作力度,为促进香港、澳门长期繁荣稳定和两岸关系和平发展作出积极贡献。加强工会国际合作,办好二十国集团劳动峰会,扎实开展多边和双边交往,助力“一带一路”建设,发挥民间外交优势,更好地服务国家总体外交。

实现“十三五”规划,做好新形势下职工群众工作,工会组织任务光荣而繁重。我们一定要更加紧密地团结在以习近平同志为总书记的党中央周围,高举中国特色社会主义伟大旗帜,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,积极奋发进取、锐意改革创新,团结动员亿万职工为夺取全面建成小康社会决胜阶段伟大胜利作出新的更大贡献。

海南省总工会“贴心娘家人”之八

爱管“闲事”的贴心大姐——记海南赞邦制药有限公司工会主席严洁华

去年中秋节,海南赞邦制药有限公司的230多名员工,都收到了一个特殊的果篮。里面装满了葡萄、梨、红提、苹果、释迦果等,还附赠一盒鸡蛋,这个意外的惊喜,是公司工会主席严洁华代表公司送给每位员工的。

严洁华就像知心大姐,从生活细微处关爱每位职工。虽然到了退休年龄,由于其业绩突出、工会工作出色,退休后公司又返聘她回来,继续为公司,为职工服务。

得知这一消息,员工们最开心。在公司担任工会主席的12年间,严洁华给职工们留下了这样的印象:“热心肠,爱多管闲事,只要知道职工有困难,就会全力以赴解决,让员工能安心、扎实工作。”

海南赞邦制药有限公司是一家意大利外资企业,从2003年至今,严洁华作为公司的工会主席,负责协调和处理职工反映的问题。在外资企业里,平时都是严格按照流程和合同办事,虽然一线职工工资一般在2000多元,但很少出现工资未按时发放的情况。

然而,几年前的一天,严洁华的办公室来了两名车间职工代表,他们表情凝重,话语坚决:“那么辛苦干活,不发加班费,我们可以拒绝加班。”

当天,她还收到了有30名一线职工签名要求发放加班费的信。严洁华认为,这是员工

的正当要求,理应以落实。于是她当场承诺向公司方转呈员工意见,答应他们放下心来,余下的事她来办。

待员工代表离开后,严洁华立刻向公司领导进行反映,表示支持员工的合理要求。对此,公司方面也给予高度重视,随即召集了有员工代表、厂长、人事经理以及上海总部相关人员参加的电话会议,最终协商决定,除员工基本工资外,凡完成综合工时制的员工,超出计件数部分,按照1.5倍的工资计发,从而较好地解决了员工加班费的问题。

此外,为保证员工的合法权益不受损害,在严洁华争取下,公司工会每年与公司签订“工资专项集体合同”,并报相关部门备案。合同规定,公司将根据经营状况逐年给员工加薪。当年1月至9月,该公司的经营收入增加8%,员工的工资也相应地涨了。

在大灾面前,严洁华更是发挥工会作用。2014年7月,超强台风威马逊登陆海南,该公司多名职工家里受灾。灾后第二天,严洁华带领部分工会委员前往受灾严重的文昌、海口演丰镇的职工家中进行了慰问,查看灾情,帮助26个职工家庭从受灾的困境中走出来。

公司一位职工的父母在文昌,家里的瓦房被掀了顶。严洁华和工会委员到现场查看时,发现职工的父母都是住在临时帐篷里。当时类似灾情的有3家,于是工会给每个职

工家庭帮扶5000元,而海口地区受灾较轻的职工家庭,每家1000元,作为慰问金。

困难职工、大病职工,严洁华也不会忘记。

几年前,车间里做了10多年的老职工黄赛雪因与丈夫离婚,独自带孩子上学而生活困难。经过入户了解,黄赛雪和小孩住在海口市白坡里的一家出租房内,室内不到15平方米,放置一张高低床,堆满了杂物。

经过工会组织委员讨论,工会决定资助黄赛雪的孩子上学,并每年提供资助。同时,安排黄赛雪每个月末到公司打扫卫生,再给她发放另外一笔费用,从而增加她的收入。

诸如此类的事,不胜枚举。

2013年公司有两个职工患了大病住院,工会都给予困难救助。其中,后勤部主管杨秋林,因脚踝骨折住院,一开始以为不严重,就在外面小诊所治疗,图省钱而且方便,但是治疗很久都不见好转,才觉得问题严重了。后来又反复多次入院,通过严洁华的争取,海南省工医互助会给了他2万元,公司工会给了他5000元和买机票送他到四川去治疗。现在,脚已痊愈能正常投入工作的他每每说起这事总是眼眶发红。

如今,严洁华返聘后将工作到2017年,她说,只要她在岗一天,就要尽到自己的职责。(吴雪君)