

思想政治工作一事一议

一家企业将去年全年管理不到位的处罚金全部返还，员工认为，这样容易让人觉得制度成了“摆设”，影响其严肃性——

处罚金该不该返还？

■新闻事件

去年以来，随着新“两法”的实施，为了进一步提高现场管理水平，长庆油田采油二厂岭北作业区由原来的月度检查加大为周度督查，并对检查出的问题按制度进行处罚。

近日，该作业区将去年全年在日常督查中对各井区管理不到位的处罚金全部返还，引起了大家的争议。

有员工提出，既然是处罚了，就不应该再返还回来，这样会造成井区对出现的问题不重视，影响整改力度。

还有员工认为，虽说处罚不是目的，改正了就好，可这样总觉得制度成了摆设，影响了制度的严肃性。

古语云：“无规矩，不成方圆”，对企业而言，制度同样重要。在安全管理上，制度如同禁锢隐患的“笼子”，安全规章制度的严格落实，是企业安全生产和员工生命安全的重要保证，制度不严则隐患无穷。

2015年，从年初的严考核、硬兑现到目前现场对标管理规范化，该区通过加密检查频次——及时发现问题，及时考核兑现；重视问题，举一反三抓整改，从而最终实现减少问题。

经过一年的督查规范，通过对规章制度不折不扣的落实，在任何情况下不讲情面、不开“绿灯”，督促员工自觉遵守各项安全规

章制度，严格执行操作规程。从年初到年底，查处的问题数量越来越少，现场管理水平得到较大幅度提升。

同时，针对个别员工存在的技能短板，井区能解决的，自编培训教材，班组成员轮流当教师，开展自我培训；不能解决的，邀请

执行力、规范操作、许可管理为抓手，强化程序、规范行为，通过督查、授课、演练相结合的方式，强化岗位之间的互控，确保作业全过程受控。

“经过每周持续的督查培训，如今，类似卫生脏乱差、设备检查不到位、保养不及时等现象已基本杜绝，员工也在潜移默化中将其固化为标准习惯。”督查组人员对照检查结果

解释到。

相应的处罚是为了保障制度的严肃性，处罚的过程就是一个让违纪者思想受到洗礼、意识得到增强、行为接受检讨的过程。

罚并不是目的，目的在于让违规者警醒自身不当行为，清除思想认识上忽视安全生产的“毒瘤”。通过一罚一奖，不仅提高了管

理者和员工对生产过程中隐患问题的排查整改力度，更进一步激励了员工对管理制度“错必究，优必扬”精髓的认同。座谈会上，该区负责人对奖励进行说明。

现如今，该区干部员工从内心深处接受制度，服从制度，从“要我安全”向“我要安全、我会安全”的转变迈上了坚实的一步。

(郭红英)

■编辑点评

●晓燕

制度也有温情

关于返还违章罚款的话题，我们这个栏目已经不是第一次关注和讨论了，可是每一次企业采取这种方式，还是会引起职工的争议，文中企业的质疑在于，“说好了罚款就不能拉扯，因为制度是有严肃性的”。

其实，制度也是温情的，并不与严肃性相悖。

在企业管理中，处罚简单、粗放的情况并不鲜见。罚款，本是惩治违法违纪，违反企业规章制度的一种手段，在管理中有所作用，但

需做到“罚当有法，罚当有度”，“以教为主，以罚为辅”。

罚款只是手段不是目的，如果把罚款作为目的，那么结果只能事与愿违。一些企业把经济处罚奉为法宝，一旦查出了职工违章，立即大棒处罚，长此以往，职工容易产生消极、抵触、逆反心理，甚至还会产生对立情绪，反而造成违章率不降反升，重复性违章多发。

总接受处罚的职工也会认为，不分青红皂白，动不动就扣钱，罚得都麻木了。反正都

是扣钱，随便扣好了，无所谓。事实上，职工违反了章，管理者应该指出错在哪里，以后该怎么改正，而不是一味地罚款。

教育在于心灵的引导，而非刻板的惩罚。粗暴管理伤人心，管理者不能为了方便管理而片面、庸俗化理解依法治教，更不能把企业的管理手段“处罚化”。以人为本是管理学的核心，坚持以人为本的管理思想，就要理解人、爱护人。

在对违章违纪行为进行严格考核的同



规矩方圆自觉行 法明画

时，企业也需根据实际情况，如果时机成熟，以奖代罚、用胡萝卜取代大棒，并不会削弱制度的严肃性，因为，任何规章制度都是为了更好地实现以人为本的管理理念。

“一事一奖”弘扬正能量

本报讯 1月20日，仪征化纤公司PTA生产中心分外热闹，为表彰员工陈成见义勇为的精神和事迹，中心给予陈成通报表扬嘉奖，并给予一次性奖励2000元，号召全体员工向陈成学习。

近年来，该公司重视发掘和弘扬基层一线普通职工的“闪光点”，通过实施“一事一奖”等措施，及时奖励员工在日常生产和工作中取得的突出成绩，以及见义勇为等行为。实施“一事一奖”奖励办法，完善和深化了过去年度评选先进的做法，及时表彰普通职工的“闪光点”，弘扬正能量，增强了激励的及时性和有效性。

(翟瑞龙 颜鹤)

转作风提升干部形象

本报讯 大同新通实业有限责任公司充分发挥党组织政治核心作用，紧密结合企业党建工作实际，按照“凝聚发展合力、提升队伍形象、打造党建精品、服务企业发展”的工作思路，以夯实党建基础、经济基础、群众基础为己任，创新党建模式，极大地提升了干部作风的转变。

该公司将作风建设当作提升基层组织战斗力、凝聚力量的基本工程，着力改进作风、会风、文风“三种风气”，坚持“三个三分之一工作法”和“一线工作法”，各级领导深入基层接地气、联点调研，随时帮助基层解决遇到的实际困难。广大党员干部在接地气中掌握实情，提高能力，增进与员工的感情。

(刘守林 郑晴霞)

“三个教育”倡廉洁从业

本报讯 2015年以来，大港油田采油三厂作业一区党总支不断加大党风建设和廉洁从业管理工作力度，细化完善管理办法，筑牢廉洁从业管理工作墙。

思想警示教育。通过重点加强作业区科级以下干部、基层队站负责人、关键岗位以及特殊群体党员(经警队员、夜班工)的廉洁从业预防管理、工作提醒教育。以党总支的名义发出节日期间岗位廉洁的倡议书，突出岗位廉洁的感召力，引导岗位员工倡廉、守廉、护廉，作风整顿教育。将“三严三实”专题教育融入党员干部的经常性教育学习中，与完成重点工作任务结合起来以“严”和“实”的作风做忠诚、干净、担当的好干部。

(胡瑜)

安全文化消除“坏习惯”

本报讯 太原北车辆段深入开展企业文化安全文化建设，进一步消除职工安全行为“坏习惯”。

这个段结合季节特点，全方位地对职工开展以“人身安全 20 条禁令”等为重点内容的劳动知识专项教育，筑牢职工安全第一思想防线。通过梳理职工方面不良行为和突出问题的具体表现，对 40 个职业“坏习惯”进行专题分析、专项整改、阶段跟踪，彻底消除职工工作中的“坏习惯”。为使各项检查考核做到有标可依、违章必纠，这个段专门制定了《企业安全文化建设实施方案》，重新修订了安全评估办法，进一步规范现场安全生产基础管理，促进职工养成按标作业的良好行为习惯。

(柳伟)

有来武汉。“今天，我的家人虽然没能到场，但我要向远在洛阳的亲人说上一句，对不起，特别是老母亲，连续两年没有回家看您，儿子不孝啊……”

说到这里，这位肤色黝黑的汉子，眼里泛起泪光。

女安全员刘康康，2006 年毕业于石家庄铁道大学土木工程专业，在项目部任安全员，并兼管项目工程部资料管理。由于她和丈夫都在工地上，只好忍痛把儿子长期放在陕西老家，由父母照看。儿子见了她，不理不睬，很是陌生和排斥，每想到此，她的脸上总是挂着无奈。

她哽咽着说：“感谢家人对我们的理解包容，感谢项目部这样贴心的安排，让我们说出心里话，重新感受彼此的爱。”

(张荣文 肖秀珠)

**富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善**

“不敢腐”震慑效果初显

成都高压反腐驱动经济发展

据新华社电 (记者许茹)总投资 550 亿元的都江堰万达文化旅游城项目，占地 310 公顷，征地拆迁仅用了 3 个月。

而在万达项目落户之前，其所在的都江堰市玉堂镇，因征地拆迁不规范，积累了大量问题，基层干部裁量权过大，造成干部虚报冒领、插手工程项目的信访件层出不穷。2014 年，时任镇党委书记的胡志金因违法被逮捕，更是成为“苍蝇式”腐败的典型案例。

都江堰市纪委在成都市纪委的指导下，协同多部门成立调查小组，对反映玉堂镇、村两级党员干部的存量信访线索问题进行了全面梳理，建立信访线索问题台账，逐件进行集体会商处理。经过调查，先后严肃查处了玉堂镇机关干部邵静仙、白马社区原主任邱成利，白马社区四、五组原组长杨仕旭等违纪案件 10 件 11 人，涉嫌犯罪移送司法机关依法处理 3 件 3 人，形成“不敢腐”的强大震慑，征地拆迁工作有序展开，项目顺利落地。

“对都江堰市原市委书记刘俊林、龙泉驿区原区委书记陈争鸣等违纪案例的分析发现，高压反腐实际上斩断了以腐败谋取利益的链条。”成都市纪委有关负责人说，切断利

益链条才能倒逼市场主体提升产品和服务质量，加快转型升级。

数据显示，党的十八大以来，成都市纪委监察机关始终保持正风反腐高压态势，营造风清气正政治生态，成为经济社会平稳健康发展重要推动力。2012 年以来，成都市共立案 6440 件 7135 人，超出 2012 年以前五年立案总数 1782 件的 261%。仅 2015 年，立案人数就超过 2700 件，同比上升 56%，其中厅级干部 19 人。

根据成都市纪委一份调查报告显示，高压反腐的态势之下，成都政治生态明显好转，“不敢腐”震慑效果初步显现，“不能腐”的反腐机制不断完善。全市党风廉政建设社会评价指数呈上升趋势，党风廉政建设满意度已从 2012 年的 82% 上升到 2015 年的 85.32%。

风清气正的政治、社会生态，让成都市的发展环境不断优化，经济呈现稳中有进、稳中向好的发展态势。2012 年至 2015 年，成都市经济年均增速 10%。2015 年 GDP 达 10800 亿元左右；投资信心趋好，成都成为投资者投资西部的首选城市，落户成都世界 500 强企业已达 268 家。

“互联网+”助推党员学习

本报讯 “测测掌握牢不牢，比比谁的分数高。”近日，中铁上海工程局开展了党员《准则》、《条例》线上知识竞答活动，受到广大党员欢迎，有力地助推了“两项法规”的学习贯彻。

该局党委选取“两项法规”中与企业工作关联度较大的条目，制定了竞答试卷；同时制作了线上知识竞答二维码，只要用手机扫一扫，即可登录答题页面，共产党员也可以通过电脑访问网址直接进入答题页面。在网上知识竞答活动开展前，该集团利用企业微信公众号、OA 办公平台、QQ 群等网络渠道对这两项重要党内法规修改前后的背景、内容、意义进行广泛宣传，为此次活动的开展奠定了良好的基础。(文康 文新)

一条线一品牌“建家”让职工“安居乐业”

本报讯 (记者邹明强 通讯员王樊明) 武铁襄阳电务段通过“一条线一品牌、一车间一特色、一工区一亮点”特色家园创建活动，击鼓传花发挥党组织作用、建设学习型组织、建设企业文化，极大地增强了职工的归属感和向心力。

该段党委采取以会代训、业务抽考、片会交流、现场观摩、结对帮扶等形式，强化支部书记日常培训，提高支部书记业务操作能力。在此基础上，抓好党内活动促中心的严推实操工作，突出“党员安全哨”品牌的实际推行，强化创建“服务中心”活动的闭环管理，使“双创”工作落地生根，确保安全、队伍双稳定。

把“党员安全哨”活动作为创岗建区的具体载体强力推进，继续坚持活动与安全生产工作同布置、同推进、同考核、同管控，15 个车间党支部积极结合实际细化措施，认真开展考评，段每季度对活动开展情况进行全面考评，下发通报对优秀党支部及红旗区、先锋岗予以奖励并公开，极大促进了活动的开展。促进党员“三无”目标的实现，真正为安全生产再筑一道坚强的安全屏障。

与此同时，该段党委在网络“连心桥”的基础上，创建“职工服务中心”，主动收集职工群众的意见和建议。将“四必谈五必访”定期走访谈心制度融入创建“职工服务中心”活动中，进一步密切党群干群关系，营造和谐稳定的内部环境，促进了全段各项工作的顺利开展。

“职工服务中心”2015 年共收集各类信息 156 条，解决 148 条，干部接地气的渠道通了，和谐的氛围浓了。

为进一步改善职工生产生活条件，巩固和发展“三线”(文化线、生活线、卫生线)建设成果，该段以“设施功能优、工作业绩优、团结协作优、组织作用优、生态环境优、文化氛围优”为和谐片区创建目标，主动作为，用“规划好、建设好、管理好”扎实推进和谐片区建设。

截至目前，共完成焦柳线 16 个站区房屋整修 4000 余平方米，地面硬化 3000 余平方米，生产场所、职工单身宿舍和部分路段绿化改造 1800 余平方米，新建篮球场、羽毛球场、乒乓球室等 10 个文体活动场地，新建一批阳光房，厨卫标准化改造 20 余处所，有效改善了职工生产生活条件。



春联送祝福

1月15日下午，南京扬子石化离退休管理中心春意融融，扬子老年大学书法班的同学们利用自己的特长，义务为社区居民写春联送祝福。拿到新春对联和大红“福”字的居民喜上眉梢，社区工作人员携带写好的新春对联和“福”字，为社区空巢老人、生病卧床老人送去美好祝愿，深受社区居民好评。

沈文/文 李树鹏/摄