

思想政治工作一事一议

一家企业将去年全年管理不到位的处罚金全部返还,员工认为,这样容易让人觉得制度成了“摆设”,影响其严肃性——

处罚金该不该返还？

新闻事件

去年以来,随着新“两法”的实施,为了进一步提高现场管理水平,长庆油田采油二厂岭北作业区由原来的月度检查加大为周度督查,并对检查出的问题按制度进行处罚。

近日,该作业区将去年全年在日常督查中对各井区管理不到位的处罚金全部返还,引起了大家的争议。

有员工提出,既然是处罚了,就不应该再返还回来,这样会造成井区对出现的问题不重视,影响整改力度。

还有员工认为,虽说处罚不是目的,改正了就好,可这样总觉得制度成了摆设,影响了制度的严肃性。

古语云:“无规矩,不成方圆”,对企业而言,制度同样重要。在安全管理上,制度如同禁铜隐患的“笼子”,安全规章制度的严格落实,是企业安全生产和员工生命安全的重要保证,制度不严则隐患无穷。

2015年,从年初的严考核、硬兑现到目前现场对标管理规范化,该区通过加密检查频次——及时发现问题,及时考核兑现;重视问题,举一反三抓整改,从而最终实现减少问题。

经过一年的督查规范,通过对规章制度不折不扣的落实,在任何情况下不讲情面、不开“绿灯”,督促员工自觉遵守各项安全规

章制度,严格执行操作规程。从年初到年底,查处的问题数量越来越少,现场管理水平得到较大幅度提升。

同时,针对个别员工存在的技能短板,井区能解决的,自编培训教材,班组成员轮流当教师,开展自我培训;不能解决的,邀请作业区培训师进班培训,补齐短板;针对危险作业不易受控的实际,该区以提高员工

执行力、规范操作、许可管理为抓手,强化程序、规范行为,通过督查、授课、演练相结合的方式,强化岗位之间的互控,确保作业全过程受控。

“经过每周持续的督查培训,如今,类似卫生脏乱差、设备检查不到位、保养不及时等现象已基本杜绝,员工也在潜移默化中将其固化为标准习惯。”督查组人员对照检查结果

解释到。

相应的处罚是为了保障制度的严肃性,处罚的过程就是一个让违纪者思想受到洗礼、意识得到增强、行为接受检讨的过程。

罚并不是目的,目的在于让违规者警醒自身不当行为,清除思想认识上忽视安全生产的“毒瘤”。通过一罚一奖,不仅提高了管

理者和员工对生产过程中隐患问题的排查整改力度,更进一步激励了员工对管理制度“错必究,优必扬”精髓的认同。座谈会上,该区负责人针对奖励进行说明。

现如今,该区干部员工从内心深处接受制度,服从制度,从“要我安全”向“我要安全、我会安全”的转变迈上了坚实的一步。

(郭红英)

编辑点评

晓燕

制度也有温情

关于返还违章罚款的话题,我们这个栏目已经不是第一次关注和讨论了,可是每一次企业采取这种方式,还是会引起职工的争议,文中企业的质疑在于:“说好了罚款就不能拉抽屉,因为制度是有严肃性的”。

其实,制度也是有温情的,并不与严肃性相悖。

在企业管理中,处罚简单、粗放的情况并不鲜见。罚款,本是惩治违法违纪、违反企业规章制度的一种手段,在管理中有所作用,但

需做到“罚当有法,罚当有度”,“以教为主,以罚为辅”。

罚款只是手段不是目的,如果把罚款作为目的,那么结果只能事与愿违。一些企业把经济处罚奉为法宝,一旦查出了职工违章,立即大棒处罚,长此以往,职工容易产生消极、抵触、逆反心理,甚至还会产生对立情绪,反而造成违章率不降反升,重复性违章多发。

总接受处罚的职工也会认为,不分青红皂白,动不动就扣钱,罚得都麻木了。反正都

是扣钱,随便扣好了,无所谓。事实上,职工违了章,管理者应该指出错在哪里,以后该怎么改正,而不是一味地罚款。

教育在于心灵的引导,而非刻板的惩罚。粗暴管理伤人心,管理者不能为了方便管理而片面、庸俗化理解依法治企,更不能把企业的管理手段“处罚化”。以人为本是管理学的核心,坚持以人为本的管理思想,就要理解人、爱护人。

在对违章违纪行为进行严格考核的同



规范方圆自觉行

法明画

时,企业也需根据实际情况,如果时机成熟,以奖代罚,用胡萝卜取代大棒,并不会削弱制度的严肃性,因为,任何规章制度都是为了更好地实现以人为本的管理理念。



1月21日,郑州北车辆段几名先进典型在一起交流工作经验。新年伊始,该段党委注重发挥先进典型的示范引领作用,相继开展了一系列典型评选表彰活动,激励广大党员群众学先进、保安全、作贡献。 李伟摄

核心价值观在企业

一场别开生面的“答谢会”

“感谢家人对我们的理解包容,感谢项目部这样贴心的安排,让我们说出心里话,重新感受彼此的爱。”

工程部部长郭超,这个在一次次大涌水前无所畏惧的小伙子,在众目睽睽之下,却显得很腼腆:“我在这里向我的爱人说一声对不起……”

哭声、笑声、掌声,这是中铁十一局四公司武汉地铁项目举办的一场特殊答谢会,所有的员工和家属共聚一堂。

因为工程艰巨,工期紧张,员工们虽然就在家门口施工,但大部分人已经3年没有回家过春节了。

郭超的爱人是湖北随州某单位的一位公务员,去年的一天,她与郭超约好到武汉来,要小郭到车站去接她。可是当她到了汉口车站,小郭不仅没有来接站,而且连电话都不接。她一气之下,当即返回随州,向郭超发出最后通牒——离婚!

实际上,当天,项目部全体员工正在紧张地堵水抢险,大部分人的手机已经被水浸泡短路,根本打不通,即便是完好的手机,他们也无暇接听。再说,就是接通了,小郭也不可能在那个“命悬一线”的时刻,离开抢险现场到车站去接她。

这本来不是件大不了的事,只要把事情原委说开,就应该云开雾散,但任性的她却不可

依不饶,非要离婚不可,而小郭又没有时间回去耐心地沟通,在这种焦灼中,两人打起了“冷战”。

事实真相释怀了她的哀怨,答谢会上小郭的真诚解开了她的心结,现场浓浓的家庭气氛感染了她的情绪,她流下了感动的眼泪,走到台前紧紧地抱住了郭超,全场顿时掌声响起。

前任总工程师蒋松柏结婚多年,但其爱人不幸患上习惯性流产症,虽然曾到多家医院求医,但效果都不理想。对于蒋松柏来说也没什么,可在农村老家就成了大问题。

“不孝有三,无后为大”,父母见到蒋松柏就唠叨他,见不到他就敲打他爱人。他爱人承受不了家庭和亲戚友人的压力,干脆辞去工作,安心地住在武汉,想尽早有个“结果”。但3年了,两人相见时少别时多,相处的时间屈指可数,爱人认为蒋松柏是嫌弃她不能生育,移情别恋,也提出了离婚。

蒋松柏说:“亲爱的,你的心情我完全理解,你为我做出了巨大牺牲,我在这里向你深深地鞠个躬,表示衷心地感谢,孩子固然重要,但是我们生命和爱情的全部,爱情不能用孩子来维系,你是我心中永远的女

神,我对你的爱用一句老词来说就是‘海枯石烂心不变’。”

台上的蒋松柏说得动情,台下的妻子早已泣不成声。

34岁的前任项目经理王强,孩子已经6岁了,爱人为了支持他的工作,毅然辞去了自己的工作,在家里做一个“全职太太”,一门心思地照看儿子。

她理解建筑企业的员工流动作业、四海为家的劳动方式;洞悉这支队伍的男人“吃了一辈子食堂,洗了一辈子衣裳,当了一辈子和尚,老婆守了一辈子空房”的生活境况;耳闻目睹了老一代铁道兵“献了青春献终身,献了终身献子孙”的壮举,但令她不能理解的是,王强不是在天津地北的异国他乡,而是在自己的家门口,竟然一年到头不着家。她心怀不满,两人总是疙疙瘩瘩。

王强走到台前,刚要张口,爱人一阵风似地跑到台前,拉住他的手说:“你什么都别说了,应该感谢的是我,我感谢项目部为我们提供了这样一个沟通机会。”

靳红舟老家在河南洛阳,家中有着妻子、一双儿女和70多岁的老母亲。他已经两年多没有回过家了,因为距离偏远,家里人没

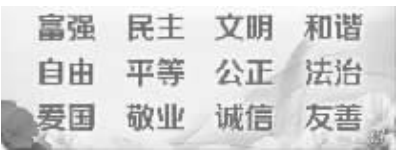
有来武汉。“今天,我的家人虽然没能到场,但我要向远在洛阳的亲人说上一句,对不起了,特别是老母亲,连续两年没有回家看您,儿子不孝啊……”

说到这里,这位肤色黝黑的汉子,眼里泛起泪光。

女安全员刘康康,2006年毕业于石家庄铁道大学土木工程专业,在项目部任安全员,并兼管项目工程部资料管理。由于她和丈夫都在工地上,只好忍痛把儿子长期放在陕西老家,由父母照看。儿子见了她,不理不睬,很是陌生和排斥,每想到此,她的脸上总是挂着无奈。

她哽咽着说:“感谢家人对我们的理解包容,感谢项目部这样贴心的安排,让我们说出心里话,重新感受彼此的爱。”

(张荣文 肖秀珠)



“不敢腐”震慑效果初显

成都高压反腐驱动经济发展

据新华社电 (记者许茹)总投资550亿元的都江堰万达文化旅游城项目,占地310公顷,征地拆迁仅用了3个月。

而在万达项目落户之前,其所在的都江堰市玉堂镇,因征地拆迁不规范,积累了大量问题。基层干部裁量权过大,造成干群虚报冒领、插手工程项目的信访件层出不穷。2014年,时任镇党委书记的胡志金因违法被逮捕,更是成为“苍蝇式”腐败的典型案列。

都江堰市纪委在成都市纪委的指导下,协同多部门成立调查小组,对反映玉堂镇、村两级党员干部的存量信访线索问题进行了全面梳理,建立信访线索问题台账,逐件进行集体会商处理。经过调查,先后严肃查处了玉堂镇机关干部邵静仙、白马社区原主任邱成利、白马社区四、五组原组长杨仕旭等违纪违法案件10件11人,涉嫌犯罪移送司法机关依法处理3件3人,形成“不敢腐”的强大震慑,征地拆迁工作有序开展,项目顺利落地。

“对都江堰市原市委书记刘俊林、龙泉驿区原区委书记陈净鸣等违纪违法案例的分析发现,高压反腐实际上斩断了以腐败谋取利益的链条。”成都市纪委有关负责人说,切断利

益链条才能倒逼市场主体提升产品和服务质量,加快转型升级。

数据显示,党的十八大以来,成都市纪委监察机关始终保持正风反腐高压态势,营造风清气正政治生态,成为经济社会平稳健康发展重要推动力。2012年以来,成都市立案6440件7135人,超出2012年以前五年立案总数1782件的261%。仅2015年,立案人数就超过2700件,同比上升56%,其中厅级干部19人。

根据成都市纪委一份调查报告显示,高压反腐的态势之下,成都政治生态明显好转,“不敢腐”震慑效果初步显现,“不能腐”的反腐机制不断完善。全市党风廉政建设社会评价指数呈上升趋势,党风廉政建设满意度已从2012年的82%上升到2015年的85.32%。

风清气正的政治、社会生态,让成都市的发展环境不断优化,经济呈现稳中有进、稳中向好的发展态势。2012年至2015年,成都市经济年均增速10%。2015年GDP达10800亿元左右;投资信心趋好,成都成为投资者投资西部的首选城市,落户成都世界500强企业已达268家。

一条线一品牌
“建家”让职工
“安居乐业”

本报讯 (记者邹明强 通讯员王樊明) 武铁襄阳电务段通过“一条线一品牌、一车间一特色、一工区一亮点”特色家园创建活动,击鼓传花发挥党组织作用、建设学习型组织、建设企业文化,极大地增强了职工的归属感和向心力。

该段党委采取以会代训、业务抽考、片会交流、现场观摩、结对帮扶等形式,强化支部书记日常培训,提高支部书记业务操作能力。在此基础上,抓好党内活动促中心的严推实操工作,突出“党员安全哨”品牌的实际推行,强化创建“服务中心”活动的闭环管理,使“双创”工作落地生根,确保安全、队伍双稳定。

把“党员安全哨”活动作为创岗建区的具体载体强力推进,继续坚持活动与安全生产工作同布置、同推进、同考核、同卡控,15个车间党支部积极结合实际细化措施,认真开展考评,段每季度对活动开展情况进行全面考评,下发通报对优胜党支部及红旗区、先锋岗予以奖励并公开,极大促进了活动的开展,促进党员“三无”目标的实现,真正为安全生产再筑一道坚强的安全屏障。

与此同时,该段党委在网络“连心桥”的基础上,创建“职工服务中心”,主动收集职工群众的意见和建议。将“四必谈五必访”定期走访谈心制度融入创建“职工服务中心”活动中,进一步密切党群干群关系,营造和谐稳定的内部环境,促进了全段各项工作的顺利开展。

“职工服务中心”2015年共收集各类信息156条,解决148条,干部接地气的渠道通了,和谐的氛围浓了。

为进一步改善职工生产生活条件,巩固和发展“三线”(文化线、生活线、卫生线)建设成果,该段以“设施功能优、工作业绩优、团结协作优、组织作用优、生态环境优、文化氛围优”为和谐站区创建目标,主动作为,用“规划好、建设好、管理好”扎实推进和谐站区建设。

截至目前,共完成焦柳线16个站区房屋整修4000余平方米,地面硬化3000余平方米,生产场所、职工单身宿舍和部分路段绿化改造1800余平方米,新建篮球场、羽毛球场、乒乓球室等10个文体活动场地,新建一批阳光房,厨卫标准化改造20余处所,有效改善了职工生产生活条件。



春联送祝福

1月15日下午,南京扬子石化离退休管理中心春意融融,扬子老年大学书法班的同学们利用自己的特长,义务为社区居民写春联送祝福。拿到新春对联和大红“福”字的居民喜上眉梢,社区工作人员携带写好的新春对联和“福”字,为社区空巢老人、生病卧床老人送去美好祝愿,深受社区居民好评。 沈文/文 李树鹏/摄