奋战“十三五” 建功新甘肃

——甘肃省百万职工职业技能素质提升活动回顾与展望

告别“十二五”,拥抱“十三五”。踏着新年的脚步,甘肃又一次站在了奔向梦想的跑道上。

过去的5年,在省委、省政府的领导支持下,甘肃省百万职工职业技能素质提升活动以职工技能比赛为龙头,带动职业培训,促进技术创新,推动职工提素质、企业提效益、经济快发展,为实现该省与全国一道全面建成小康社会作出了积极贡献。

未来的5年,甘肃省总工会紧盯努力实现与全国一道全面建成小康社会的奋斗目标,紧盯全省经济社会发展总体布局,以“技能竞赛、创新竞赛、安全竞赛”为主要内容,广泛开展各类竞赛活动,提升职工技能水平,增强企(事)业单位创新能力,夯实安全发展基础,激发职工干劲热情,在全面实现“十三五”规划目标中创先争优、建功立业。

甘肃省总工会党组书记、常务副主席、省百万职工素质提升工程组委会主任刘为民说,“十三五”时期是我省全面建成小康社会的决胜阶段,我们要团结动员广大职工投身百万职工职业技能素质提升活动,学习新知识、掌握新技能、增长新本领,创造更多技术含量高、实用性强、节约创效显著的创新成果和先进操作法,奋力实现“十三五”规划确定的目标任务,梦圆“十三五”,建功新甘肃!

5年来,全省百万职工职业技能素质提升活动“全覆盖”推进到每一家企事业单位、每一个车间和岗位

“紧扣技术创新主线,突出技能大赛特色”的职工素质提升工程,是甘肃省总于2004年底启动的一项重点工作。“十二五”以来,甘肃工会紧盯全省经济、文化、生态三大平台建设、“3341”项目建设工程、“1236”扶贫攻坚行动、丝绸之路经济带甘肃段“6873”交通突破行动和“6363”水利保障行动等重大决策部署,进一步完善各种奖励、激励机制,建立起技能培训、岗位练兵、岗位比武、技能大赛、晋级表彰“五位一体”的长效工作模式,以职工技能竞赛为龙头,常赛不衰、常办常新,“全覆盖”推进到每一家企事业单位、每一个车间和岗位,在全省经济社会转型跨越发展中彰显“工会力量”。

——技能比赛数量不断扩大。仅省组委会就举办了64个工种的省级一类比赛。全省14个市州、20个产业(系统)、23个大企业(集团)共开展了1561个工种的技能比赛,各地各行业以及各类企事业单位组织了2万余场不同类型的技能比赛,约369万人次参加比赛。

——职工培训效果更加明显。各级组委会坚持基础培训与岗位培训、实用技能培训与急需技术培训、就业培训与创业培训相结合,广泛开展订单式培训、定向式培训、上岗资格培训,不断增强培训的针对性和实效性。全省共举办赛前技能培训5万期,培训职工近260万人次。组织高技能人才传授绝技绝活,共开展演(展)示800场次,近20万名职工观摩学习。

——技能比赛领域逐步拓展。申请比赛的单位和职工数量、工种逐年增多,范围由工业企业向商业服务业拓展,由传统工种向现代工种、特殊工种拓展,由企业向机关事业单位拓展。开展比赛的市州、产业(系统)、大企业由2005年的27个增加到54个,工种由100个增加到近400个。

——技能人才队伍日益壮大。活动搭建了全省性职工技能比赛、展示、交流的有效平台,培养了一大批有知识、懂技术、善攻关的高技能人才。通过技能比赛,共有581名职工被授予“甘肃省技术能手”称号,5194名职工被授予“甘肃省技术标兵”称号,近12万名职工晋升相应技术等级。有3人获得“中华技能大奖”荣誉称号,12人获得“全国技术能手”荣誉称号,5名高技能人才获得国务院特殊津贴,4人获得国家技能人才培育突出贡献奖。全省职业技能鉴定、技能劳动者、高技能人才数量由2010年底的23.4万人、100万人、21.1万人,增加到2015年底的36万人、130万人、33万人,较2010年分别增加12.6万人、30万人、11.9万人,增长率为54%、30%、56%。

——技术创新成果不断涌现。全省职工优秀技术创新成果征集评选活动已进行到第八届。5年来,共征集优秀技术创新成果1150项,616项获得奖励,其中特等奖5项,一等奖41项,二等奖120项,三等奖269项,优秀奖181项。其中,2项获得全国职工优秀技术创新成果三等奖,2项获得优秀奖。工会推荐的项目获得省科技进步奖一等奖1项,二等奖2项,三等奖1项。成果类别从前三届的机电、石化等较单一领域发展到现在包括机械电机、电子通讯、轻工纺织、资源环保、交通建筑、医疗保健、新材料等多个领域。

——企业创新能力得到提升。由于技能素质提升活动提高了职工技能,推动了技术创新,促进了生产效率、产品质量、工艺技术的改进和提升,为增强企业自主创新能力、建设创新型企业、强化企业核心竞争力打下了坚实基础,大量企业从中尝到了甜头,参与技能素质提升活动的热情空前高涨。

坚持“三个围绕”,突出“三个抓手”,搞好“一个选树”,打造百万职工素质提升工程“升级版”

“十三五”期间,甘肃省将围绕产业园区、重大工程建设和各类生产、服务类企业发展,围绕科教文卫事业发展,围绕促进农民脱贫致富,深入开展园区项目和企业建设竞赛、岗位业务能力竞赛、农民工职业技能竞赛。以技能竞赛、创新竞赛、安全竞赛为抓手,激发职工学技术练本领热情,激发职工创新意识、创造能力激发职工安全意识、安全能力。据甘肃省总工会党组成员、副主席包俊宗介绍,到“十三五”末,全省技能人才队伍明显壮大,职工技术创新成果大量涌现,安全发展新常态逐步形成,技能大师、技术能手、技术标兵队伍不断壮大,职工职业技能素质明显提升,竞赛活动在全省经济社会发展中的重要作用不断彰显。

坚持“三个围绕”:围绕产业园区、重大工程建设和各类生产、服务类企业发展,在园区、项目和企业职工中开展竞赛活动,促进园区、重点工程建设和企业发展;

围绕科教文卫事业发展,在各类科研院所、中小学校和大专院校、文化卫生事业单位职工中深入开展岗位业务能力竞赛,促进社会事业不断发展;

围绕全省精准扶贫、精准脱贫工作大局,配合新生代农民工职业技能提升计划,开展农民工职业技能竞赛,提高农民就业技能,促进农民脱贫致富,加快农业现代化。

突出“三个抓手”:以技能竞赛为抓手,激发职工学技术练本领的热情,带动职工技能培训,提高职工技术技能素质,营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的良好社会氛围。每年全省各类技能比赛工种达到200个以上;

以创新竞赛为抓手,激发职工创新意识和创造能力,评选表彰职工技术创新成果,推动企业创新发展。每年平均征集评选省级职工技术创新成果、先进操作法200项以上;

以安全竞赛为抓手,激发职工安全意识和安全能力,普及安全知识,健全安全制度,夯实安全发展基础。每年参加安全竞赛的职工达到30万人次以上。

搞好“一个选树”:大力选树竞赛活动中涌现出的技能人才、创新人才、安全典型,发挥先进模范人物的带头示范作用,引领广大职工在全省经济社会发展中发挥主力军作用。

弘扬创新精神 提高职工素质

甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席 李慧

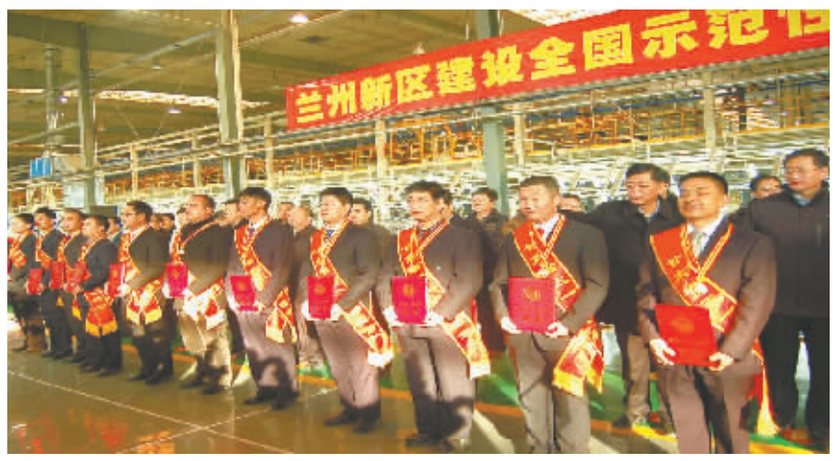
甘肃省百万职工技能素质提升活动在我省坚持开展有10年时间了。从2005年正式开始,省总工会、省人社厅、省科技厅、省工信委、省国资委等部门,先后制定实施了两个三年工作计划和一个五年工作规划,不断致力提高职工职业技能素质,取得了明显成效。最近,省政府批转省总工会、省人社厅、省科技厅、省工信委、省国资委联合制定的201~2020年甘肃省百万职工职业技能素质提升活动工作方案,对“十三五”期间职工技能素质提升活动提出了新的更高的要求。今年是“十三五”开局之年,当前,全省上下深入贯彻落实党的十八大及十八届二中、三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,奋力推进全面建成小康社会、建设幸福美好新甘肃。

从今年开始,全面建成小康社会进入决胜阶段。我们要准确把握甘肃经济社会发展的重要战略机遇,更加有效地应对各种风险挑战,适应、引领和推动增长速度由高速增长向中高增速转变,动力源头由要素投入向创新驱动转变,区位观念由偏远内陆向开放前沿转变,机遇政策由多重叠加向加速释放转变,资源开发由存量优势向集约利用转变,环境条件由基础薄弱向加快完善转变,发展层次由传统经济向新兴产业转变,整体形象由落后状态向后发优势转变。各级工会组织要进一步激励引导广大职工学技术、强素质,争做技术能手、技术标兵,进一步挖掘激发广大职工中蕴藏的创新活力和创造潜能,促进创新驱动战略实施。

科技进步与技术创新已成为影响当今世界推动经济发展的主导性力量,实施创新发展战略的重点在企业,职工是科技创新的主力。“十三五”期间,开展职工职业技能素质提升活动是贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享发展理念,实施创新发展战略,改造提升传统产业,培育壮大新兴产业任务要求的具体体现和重要举措。企业作为技术创新的主体,要根据企业发展需求,建立和完善有利于自主创新的内在机制,制定正确的技术创新战略,探索创新发展的有效模式,通过开展职工职业技能素质提升活动,加大创新人才培养,鼓励更多职工争做技术标兵、创新能手、金牌工人,为企业发展注入更多活力。班组是企业中最基本的细胞单元,是生产经营和产品质量、工艺流程的关键环节,是企业创新的基础平台。要加强班组创新建设,发挥班组在企业创新中的基础性作用。要坚持以车间、班组、科室等一线基层单位为重点开展职工职业技能素质提升活动,使创新团队、优秀人才和创新成果脱颖而出,各企业都要加大对开展职工职业技能素质提升活动的时间、精力和经费投入,积极落实国家关于职工教育培训经费有关规定,构建多层次、开放式、信息化的职工培训网络,为职工学习成才提供更多机会和途径,充分调动广大职工参与活动、提高技能,开展创新的积极性。发挥劳模创新工作室等先进典型引领作用,带动和促进职工技术素质的全面提高,提升企业创新能力。

多年的实践表明,开展职工职业技能素质提升活动开辟了职工技能素质提升的快速通道,是职工学习技术施展才华的重要平台,是促进企业技术进步自主创新有效手段。开展职工职业技能素质提升活动,主动作为是前提,政策激励是支撑,整合资源是保障。要进一步明确职责,协调配合,切实履行管理、指导等职能,确保活动顺利有序开展。要进一步加大政策落实力度,完善奖励机制和激励措施,落实各类专业技术人才的待遇规定,鼓励广大职工踊跃参加活动,学习技术提高技能。要充分利用各种媒体,广泛宣传活动的进展情况和取得的成效,形成浓厚舆论氛围,扩大活动的社会影响。各级工会要主动加强与政府有关部门的联系,争取支持,狠抓落实,持续深入开展职工职业技能素质提升活动,建设知识型、技术型、创新型劳动者大军,为全省经济社会持续健康发展提供有力的智力支持和人才保证。

(——摘自甘肃省百万职工职业技能素质提升活动总结表彰大会的讲话)



甘肃省总工会授予省级职工技能大赛第一名和全省职工优秀技术创新成果一等奖获得者“甘肃省五一劳动奖章”荣誉称号。

甘肃省授予范海龙等34人“甘肃省五一劳动奖章”荣誉称号,授予贾如丽等人“甘肃省技术能手”荣誉称号,命名邹斌等25个劳模创新工作室为全省首批示范性劳模创新工作室。

为建设幸福美好新甘肃再立新功

“十二五”期间、特别是2015年以来,甘肃工会通过深入推进百万职工素质提升工程,为持续推动工会工作改革发展积累了宝贵的经验。

面对未来,甘肃工会坚信科学技术是第一生产力,促进经济社会发展的关键在于职工素质的提高,为此,要从加快转变经济发展方式、促进经济平稳较快发展的高度、从引导职工成长成才、促进职工全面发展体面工作的角度、从推动科技进步、促进企业创新发展的维度来深刻认识开展技能素质提升活动的重要意义,持续深入开展活动,努力引导职工为促进企业转型升级、推动经济社会发展注入不懈动力。

深入开展技能竞赛,着力提高职工技术素质。竞赛层次上,继续设定全国比赛、省级一类、二类比赛和市州、大企业(集团)比赛三个层次,省组委会在省内竞赛选拔的基础上,组队参加全国竞赛,成员单位直接主办或联合省级相关部门主办省级一类竞赛,各全省性行业组织承办省级二类竞赛,各市州、大企业(集团)结合实际开展竞赛。竞赛种类上,分为技工类通用职业(工种)技能竞赛、技工类特有职业(工种)技能竞赛、岗位业务能力(专业技术能力)竞赛、农民工职业技能竞赛4个类别,省组委会、各市州、县区、具备条件的大企业、各类园区、科教文卫机关、企事业单位,每年根据全国和省上安排,举办相应种类的竞赛。坚持以竞赛引导职工学技术,推动企业加强职工培训,结合竞赛组织技能演(展)示,促进职工交流技艺。依托大企业和职业院校,建立职工技能竞赛基地。“十三五”期间,举办演(展)示活动800场次以上,参加观摩学习的职工10万人次以上,建立10个以上省级职工技能竞赛基地,通过技能竞赛每年带动培训职工40万人次以上。

广泛开展创新竞赛,着力增强企业创新能力。鼓励职工围绕企业技术难题和关键环节,开展技术攻关、技术革新活动,围绕企业生产经营提合理化建议,改进操作流程,创造先进操作法,在工业、服务业、科教文卫事业、农业等多个领域,每年征集评选表彰一批“职工优秀技术创新成果”,每两年征集评选命名一批“职工先进技术操作法”。开展职工技术创新成果交流展示活动,通过现场演示、举办展览、网上展示等形式,集中展示职工优秀技术创新成果。制定劳模(技能人才)创新工作室管理办法,加快创建劳模(技能人才)创新工作室,省总工会每两年评选命名一批省级示范性劳模(技能人才)创新工作室。推动企(事)业单位普及创造学知识,围绕提高质量、效率,开展“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”活动,设立“创新示范岗”,开展“陇原好工匠”、“首席员工”、“金牌工人”、“创新能手”命名表彰活动,创建用户满意服务明星活动,评选表彰优秀质量管理班组、明星班组、杰出管理者,带动企(事)业技术进步。

大力开展安全竞赛,着力夯实安全发展基础。深入开展“安康杯”竞赛活动,每年确定几个主题,围绕普及职业病防护知识、职工安全生产知识,提高职工安全健康意识和安全生产技能,促进企业安全文化建设,提高企业安全管理水平。不断创新竞赛活动的组织方式和方法,针对企业安全生产中存在的难点和薄弱环节开展竞赛,把煤矿、建筑、交通、石油、化工、电力等高危行业作为今后开展“安康杯”竞赛活动的重点,积极引导这些行业企业参加竞赛活动。结合地方实际,把竞赛活动由国有企业向非公企业延伸,由大中型企业向中小企业扩展,加大非公企业及外来务工人员聚集行业的竞赛活动组织力度,积极发挥工业园区、经济技术开发区等区域经济圈的作用,引导其建立相应的组织领导机构,通过建立独立赛区吸引更多的企业参加到活动中来。根据全国“安康杯”竞赛组委会部署,以职业健康体检、劳动安全卫生专项集体合同签订、安全防护、安全管理等为主要内容开展“安康杯”竞赛优胜单位、优胜班组、安康企业家评选活动,制定考核评选标准,鼓励更多企业进入全国先进行列。适时开展安全发展征文、安全文化宣传、安全知识普及、安全管理成果征集展示等活动。

切实加强组织领导,着力推动活动纵深发展。建立健全各级组委会,进一步明确职责任务,完善工作制度,推动建立党委领导、政府支持、部门配合、工会运作、职工参与的工作格局。坚持分类指导,突出行业特色,针对不同类型企业、不同状况职工的实际,开展形式新颖、内容丰富的活动。建立信息交流和通报制度,加强上下沟通和信息交流,及时通报活动情况,研究解决活动中遇到的困难和问题。加强检查、评比和考核工作,制定科学完善的考评办法,促进活动经常化、长效化、制度化。坚持把市场经济的竞争机制、利益原则与活动的激励机制、奉献精神有机结合起来,进一步完善现有奖励政策和办法,研究制订更加优惠的奖励政策措施,保护好、调动好、发挥好企业和职工的积极性。主动适应经济新常态,积极探索和创造既适合不同类型企业、满足不同层次职工需求,又能够促进经济社会发展、实现职工自身价值的活动载体。把活动的内容与形式、措施与方式、目标与效果有机统一起来,积极吸收和借鉴行之有效的好传统、好做法,更加尊重职工群众的首创精神,坚持在继承中创新,在创新中发展,使活动始终保持生机活力。努力把全省百万职工职业技能素质提升活动不断引向深入,团结动员广大职工为实现“十三五”规划确定的目标任务,为夺取全面建成小康社会新胜利、建设幸福美好新甘肃作出新的更大的贡献!

甘肃省百万职工职业技能素质提升活动光荣榜

2015年甘肃省五一劳动奖章名单

范海龙 张永红 周金玲 何 峰
胡新红 曹亚兵 任学宏 朱振家
杨东华 朱家彪 刘 云 黄海宏
张效忠 李 洁 赵会钧 李文强
侯金霞 华 民 王 军 高齐东
张功海 荆升阳 陈 勤 刘 祎
张小江 段元春 王祖文 蒙 轸
魏凤杰 陈学喜 曾廷祥 张长安
南红军 彭 明

“甘肃省技术能手”名单

贾如丽 白俊健 杨东华 王怀龙
王勇勇 赵飞飞 刘 云 顾忠华
陈吉军 张效忠 李永真 胡炜炜
赵志峰 郭吉祥 卢卫东 崔保国
卢国珍 范 莉 鲍晓冬 史小丽
蒋 兰 贾 军 彭 刚 潘竟福
张志海 李 娟 杨志刚 丁 超
焦学博 雷振海 张顺天 夭小丽
景 河 邢红颖 毕健民 边红燕
李树成 黄海宏 杨 晓 马生武
何 峰 吴 璇 王 璇 许世雄
欧尔伟 肖 菲 邱立国 姚 云
冉竹梅 彭 斌 杨迅波 张国平
陈小勇 曾祥国 赵典满 吴明亮
曹亚兵 全占雄 崔振军 任学宏
刘伟华 范海龙 郭才年 周建仁
樊永乐 王 波 徐建元 李学东
王 燕 王明发 巩彦玮 封昌畅
李军栓 王国亮 王国鹏 胡新红
房成海 赵利彬 金少荣 宋焕明
张连忠 张连德 许国礼 衣 梅
靳黎斌 董银花 张 耀 许维德
王梅欣 赵燕奎 徐创金 吕红彦
李辉年 孙玉斋 盛建瑞 张国生
刘建军 张卫东 李有智 史玉红
徐亚平 刘润霞 吴海云 景玉红
彭 明 蒲 焰 刘永福 杨 丽
赵会钧 单文才 李 亮 谢军维
朱福强 石兴有 张 华 卢富春
李耀东 郑兴刚 钟改明 杨永刚
孙万强 李靖辉 韩 磊 张辉峰
尹 菁 杨韩璟 汪增红 余尚荣
宝建文 杨军霞 林志宏 惠娟莉
孙润中 付自红 张国利 陈道辉
杨秀玉 陈俭刚 邓晨辉 颜建琼
靳国东 周奇德 赵庆玲 夏峰林
张云涛 张志强 杨建平 董 凌
刘国栋

甘肃省首批示范性劳模创新工作室名单

邹斌劳模创新工作室
(兰州兰石集团有限公司)
王云平劳模创新工作室
(酒钢碳钢薄板厂)
彭明劳模创新工作室
(金川集团股份有限公司铜冶炼厂)
田国强劳模创新工作室
(金川集团股份有限公司二矿区)
陶广山劳模创新工作室
(金川集团股份有限公司铜冶炼厂)
王栋劳模创新工作室
(甘肃大禹节水集团股份有限公司)
万廷文劳模创新工作室
(武威市农业科学研究院)
李少坤劳模创新工作室
(白银有色集团股份有限公司)
李平劳模创新工作室
(甘肃电器科学研究院)
刘民祥劳模创新工作室
(天水锻压机床(集团)有限公司)
宋建荣劳模创新工作室
(天水市农业科学研究院)
秦志前劳模创新工作室
(平凉市农业技术推广站)
牛文斗劳模创新工作室
(甘肃虹光电子有限责任公司)
何奕呈劳模创新工作室
(文县祁连山水泥有限公司)
郭会宗劳模创新工作室
(燎原乳业有限责任公司)
党占海劳模创新工作室
(甘肃省农科院)
王多明劳模创新工作室
(中核四〇四有限公司)
李宏劳模创新工作室
(甘肃送变电工程公司)
邱照华劳模创新工作室
(甘肃省电力公司庆阳供电公司)
吴毅劳模创新工作室
(兰州铁路局信息技术所)
李东晓劳模创新工作室
(酒泉钢铁集团有限责任公司)
刘武团劳模创新工作室
(白银有色集团股份有限公司)
范更生劳模创新工作室
(中国电信股份有限公司兰州分公司)
史玉平劳模创新工作室
(玉门油田分公司油田作业公司)
马晓东劳模创新工作室
(兰州西固热电有限责任公司)

(排名不分先后)

本报社址:北京市东城区安德路甲61号 邮政编码:100718 定价:全年294元 每季73.5元 每月24.5元 零售:逢4版0.44元 逢8版0.87元 广告经营许可证京东工商广字0184号 上期(北京)开印时间:3:00 印完时间:4:30