

劳动光荣·劳动圆梦

讲述劳模故事

■追梦·一线职工风采录

工程建设中的“神算子”

本报记者 徐福平
本报通讯员 第五明辉 王俊岭

早7时5分，48岁的石钰匆匆赶到办公室，包还未及放下，就直奔电脑，查看辖区内各个变电站的运行情况。

一副无框眼镜，气质儒雅，说话办事条理极为清晰——身为国网长春供电公司调控中心自动化运维班长，石钰给人的印象，是活脱脱一副书生相。

“他当过12年的老师！”陪同采访的公司宣传干事介绍说，“从三尺讲台上的教书先生，到俯身一线的蓝领工人，再到国网公司专家，石钰用刻苦钻研完成了人生的美丽蜕变。”

“我要证明，教书匠也能玩转电缆”

10平方米的办公室内，8台电脑不停闪烁，屏幕上跳跃着长春地区78个变电站的运行数据，这就是石钰掌管的“天下”。“我们负责这些变电站自动化主站设备的维护和检修工作，你看，现在有一个变电站刀闸闭合显示异常……”说话间，石钰已迅速打开数据库，开始查找问题原因、部署抢修事宜。

1989年，石钰从东北师大数学系毕业，被分配到长春电力工业学校执教。2001年，学校停办，34岁的石钰进入电力公司，转行当上了设备检修工。

拿惯了教鞭的手，乍一摸在电缆上，显得那样笨拙。

拧螺丝、扒电缆，这些最基础的操作，石钰远不及他曾教过的学生，体力上也明显逊色。由教师到工人，由“先生”到“学徒”，身份与角色的骤变，让石钰一度茫然。

“教书先生做不了这个的！”面对师傅们善意的玩笑，从未有过的挫败感，深深激发了石钰骨子里的倔劲儿：“我要证明给大家看——教书匠也能‘玩转’电缆！”

从“动口教”到“动手做”，这期间的差距，着实不小。单说拧螺丝的火候，对石钰触动就很大：“劲小了，线头接触不实，传递信息可能出问题；劲大了，又容易把端子排弄坏。这么简单的小事，不花心思也做不好！”

刻苦练习之余，石钰躬身向师傅请教，仔细揣摩其中的方法和技巧，并悉心研究设备资料及图纸，两个多月后，他配盘、接线的速度和质量，已可与业内高手媲美。

仅2003年，石钰就以主要技术负责人的身份，参加了10余座变电站的建设与改造，且质量优良，无一差错。昔日的教书先生，摇身一变，成了长春供电公司“综合自动化首席员工”，2006年，石钰又摘得公司自动化专业“技术状元”桂冠。

“一遇难题，他的兴奋细胞保准触发”

“老石的能耐，就是能把生产现场当成课堂，把死知识变成活技术、真本事！”

“他有颗不安分的心，没事就喜欢琢磨。只要有人抱怨哪个问题处理起来费劲、麻烦，他的兴奋细胞保准触发，马上就会着手研究解决办法！”

提起石钰的过人之处，班组人人有话说。

2008年，公司更换了调度技术支持系统，虽然新系统功能更强大，但调度员需在了解设备使用状态的基础上，对数据进行复杂计算和分析。

听到调度员诉苦，石钰心思活络了：“能不能设计一个可以对数据进行综合处理的智能软件呢？”

“要开发这样一套软件，需要应用整个电网的自动化信息，处理几十万个数据，老石这是异想天开吧？”同事们私底下议论纷纷。

但石钰说干就干，接下来的1年多时间里，他调动自己多年的知识储备和业务积累，联合多位专业人才做出了一整套软件总体设计方案，委外编程后，他再亲自上阵反复调试，终于成功研发出了“中心城市电网智能调度技术支持系统”。

“这项成果对原实时系统无冲击，一举实现了电网调度由‘人工分析型’到‘智能调度型’的转变，既减少了出错环节、又加快了计算进程，还可最大限度降低电网损耗，防止大面积停电。投运不到3年，就减少故障损失和经济损失1647万元。”班员刘晓航介绍。

配电自动化系统的建设，是公司一项重要工程。期间，在调试配电自动化终端时，需要5名工人同时作业，并需要将发电机、斗臂车和试验仪等设备全部搬运到调试现场，而且作业过程中，还需长时间停电，十分耗时耗力。

闻讯，石钰又日思夜想琢磨起来，他带领攻关团队，用废旧设备研制出一个配电自动化终端联合调试平台，应用此平台后，两名工人在调试室内即可完成作业，调试时间由原来的8小时缩短为1小时，而且可使每条线路节省交通、辅助工具等施工费用1650元。目前，公司借助该平台已顺利完成63条线路156台FTU终端的调试工作。

从立身讲台纸上谈兵，到真刀实枪一线攻坚，新工作给了石钰很不一样的感受和收获：“很多东西在书本上是学不到的，必须在实践中摸索。看到自己从教多年积累的理论知识在结合生产实践后，真正变成了强大的现实生产力，那种快乐，是当老师所体会不到的。”

在这种快乐的驱使下，石钰先后主持和参加了十几项科研项目，并获得了吉林省人民政府、国网公司、国网吉林省公司多项科技进步奖，而他本人也先后获得了

国家电网公司劳动模范、省技术创新标兵、长春市劳模、省五一劳动奖章等荣誉称号。

“劳模不能只是出力流汗的老黄牛”

“劳模不能只是出力流汗的老黄牛，必须在创新前沿和人才培养上发挥带头作用。”石钰一直将“传、帮、带”当作一份如山的责任。

在班组学习中，石钰倾囊相授，并坚持实施现场实物培训。员工曹旭东说：“石老师的方法很特别，不是手把手教，更多的是引导，在关键处稍一点拨，就让人记忆深刻。”石钰还改变以往“一人讲、大家听”的单向灌输方式，采用“轮流当老师、轮换做学生”的模式，积极实施双向互动培训，既增加了学习趣味，也使班组员工得到了全方位成长，被同事们尊称为“我们的教书先生”。

2012年，“石钰劳模创新工作室”成立，作为领军人物，石钰一面积极开展员工教育培训，一面马不停蹄率队进行技术创新攻关，培养出一大批技术比武冠军、岗位创新能手。

“石钰工作室成立第一年，他们就通过使用自行研制的预绞丝安装专用卡具，在吉林省举办的输电线路技能竞赛中取得了团体第一名的战绩，并将个人带电作业竞赛的‘状元’和‘技术能手’称号一并揽入了怀中。”长春供电公司纪委书记兼工会主席罗学明告诉记者，目前，石钰工作室已有4人被授予省、市劳模称号或获得五一劳动奖章，4人被授予“省经济技术能手”和“省经济技术创新标兵”称号。

作为技术难题攻关的主要力量，石钰劳模创新工作室承担起了公司50%的科技创新项目。迄今为止，这个工作室已完成大型科研项目30余项，获得国家专利10余项，获得各级奖励70余项。

去年底，石钰被国家电网公司评为“专家技能人才”，但他除了完成日常工作任务，还坚持每天阅读大量论文和专业书籍。“只有平时多琢磨、多积累，遇到问题才能迅速攻克。”石钰笑着说。

(制图美术：李法明)

石钰的故事是一个人从成长到成功蜕变的故事。在自己熟悉的工作岗位上深耕12年，成为一名深受学生喜爱的高级讲师时，学校却因故停办。34岁了，不得不去当一名普通的设备检修工。让我佩服的是，在经历了一度茫然后，他以不服输的倔劲儿最终成为国网公司专家、劳模创新工作室的领军人物。要实现这样的华丽转身，除了个人禀赋外，其中艰辛可想而知。

成功人士都有点共性：他们都有着独立的勇气和坚强的韧性，面对困难和困局时，永远挂着自信的笑容，砥砺前行。

微信上有许多心灵鸡汤式的话，譬如说“最坏的日子，成就最好的自己”、“一切都是最好的安排”等等，在每个人的人生中，有顺境也有逆境，其中有太多无法控制的因素，我们与其埋怨世事的无常，不如慢慢学会接受、接受生活的不完美，并且披甲上阵，在最糟糕的日子里，生长出最好的自己。石钰就是这样，在每个阶段做最好的自己。

歌德说过：“什么是美好的人生，那就是在成年实现少年的梦想。”我们从来不知道人生的路是什么样的，也不知道自己的内心能奔跑多久，我们能做的只能是把痛苦与磨难，当成是砥砺性格和信念的机会，为了自己的梦想，努力向前走。生命有无数的可能性，而能否实现自己的梦想，唯有看我们自己选择要以怎样的方式走怎样的一条路。

余海在项目上是个大忙人，记者在中铁一局渝黔铁路土建八标项目工地见到他，想单独找他聊聊，都没能如愿。今年36岁出头的余海文彬彬，是中铁一局渝黔铁路土建八标项目总工程师，为管段47.01公里建设任务的技术工作掌舵。

8年前，余海从西南科技大学毕业后进入中铁一局桥梁公司，开始了他的筑路生涯。由于擅长计算，他先后参建了重庆外环高速、兰渝铁路等项目，参与了水土嘉陵江大桥、渠江特大桥等数十项工程施工方案的设计和审定，计算零失误，获得“神算子”的美名。

2015年12月2日，在贵州省桐梓县夜郎镇的峡谷中，渝黔铁路四大控制工程之一夜郎河特大桥一跨370米的钢管拱肋顺利合龙。余海悬着的心终于松了一口气。

两年前，中铁一局成功中标渝黔铁路土建八标项目，该项目有科技含量极高的全线控制性工程——夜郎河特大桥。身为黔高速公路副总工程师的余海被公司紧急抽调往渝黔项目，担任项目部副总工程师，负责渝黔项目各类施工方案的设计计算。

面对管段内代表国内桥梁建设高精尖的夜郎河特大桥，特别是国内首创的嵌岩大体积嵌岩拱桥基础和大吨位、大跨度吊装的缆索吊，余海倍感压力。他说：“刚开始的那段时间，感觉很迷茫，不知道从哪里下手，经常失眠。”但他未退缩，坚持在摸索中前进。

2013年10月，项目部着手做缆索吊拼装的相关准备工作。余海凭借他的专长，主动承担起缆索吊斜拉扣挂的设计、计算任务。他利用MIDAS CILVE(迈达斯)软件对斜拉扣挂进行反复计算。两个月的时间里，他深居简出，为了找出最佳数值，他一遍一遍不厌其烦地反复试算。

由于长时间在电脑前忙碌，余海戴眼鏡的度数增加了，原来笔直的腰板也有点驼了，最严重的是颈椎发生了病变，落下了只要久坐，颈椎就难受的病根。

同事们说，余海是个善于钻研、喜欢琢磨的人。在夜郎河特大桥拱桥基础施工中，为了解决开挖难题，他查遍了国内外资料，并多次邀请隧道、桥梁、地矿等方面的专家到现场“会诊”，最终提出了采用深基坑开挖方式，隧道开挖加锚索支护理论的全断面开挖施工方法，并采用位移计和锚索测力计进行监控，来确保施工安全，安全高效地解决了拱桥基础开挖的世界难题。

(漫画 法明)

材料库里的“百度搜索”

本报记者 邢生祥
本报通讯员 赵风斌

有人说他“精于算计”，有人说他“善于捡漏”，而他自己却认为这是分内工作。

李正海，现任青藏铁路公司西宁电务段信号中修车间一工区材料员。自1989年上班至今，已有26个年头，除了信号工、材料员，他还曾担任过信号工中修工长，是个名副其实的“老中修”。

“他有项特技，对库存的材料可谓是了如指掌，心中有数，可以不用翻看任何台账、资料，随口就能回答出每一样材料、器具储存在几库几排几架几号位置。”车间主任白吉华说，对此，工区上下无不佩服，一致称呼他为材料库里的“百度搜索”。

每年初需提报年度材料计划，“精于算计”的李正海会根据车间的生产任务和工作量，对作业用料情况进行一次深入调查统计，由此核算出每站所需的生产用料，大到一个箱盒，小到一个弹垫，他都准确计算在内，如实提交生产用料所需，从来没有出现过因提报的用料不足而延误生产任务和因提报的用料过多而造成浪费的情况。

2015年6月，一次作业过后，“善于捡漏”的李正海收拾作业工具和材料时，发现墙角处有半小桶白色涂料被工友小李遗弃，他知道，使用的白色的涂料、调和漆等很不好保存，尤其是在长途颠簸过程中常会有冒、跑、漏情况，有些“大方”职工施工完了也就将其搁置一边，甚至遗弃不用。

李正海发现后，赶紧找来桶盖，将小桶包装严密，收在工程车里。回身还不忘叮嘱小李：“可别小看这半桶涂料，还够刷两个硬化面儿哩。现在铁路经营创效这么难，咱们可得省着点。”

打开李正海的工具包，侧兜里永远装着一些被遗弃的螺帽和弹垫，掰开了一点还能再用的开口销。

“这些东西不算损坏，收拾一下还能继续用。”在李正海的带领下，工友们也逐步树立起了节约意识。

她不在企业，就在去企业的路上

——山东省威海市环翠区嵩山街道办工会主席许语评素描

本报记者 杨明清 本报通讯员 夏丽萍



图为许语评(右)走访企业时详细了解企业用工情况和女职工保障制度。

二

谈到许语评的拼劲儿，单位同事们经常开玩笑地说，许主席不是在企业，就是在去企业的路上！由于经常下基层、跑企业，许语评和辖区内的企业关系非常融洽，企业的工会主席们都觉得，许主席每次来，总能给我们带来“好东西”。为了调动职工的积极性、主动性、创造性，更好地服务企业发展，

近几年，街道工会在辖区企业广泛开展职工创新活动，不仅职工的热情调动起来了，也深受企业欢迎。威海博宇食品有限公司职工孙兆敏研发的“鱿鱼类加工副产物提取DHA磷脂技术”，每年都能为企业创效5000多万元。同时，街道工会还经常组织企业开展丰富多彩的文体活动，活跃职工的精神文化生活。

谈起幸福感，许语评说，她的幸福很简单：

单次看到工会的关爱、付出，给职工、给会员带去满足与快乐，她就感到很幸福！为了更好服务辖区职工，嵩山街道设立了一个职工帮扶站和两个职工帮扶点，为职工提供心理咨询、法律咨询、就业援助和困难帮扶等。

为了能让职工干点儿实实在在的事儿，许语评自学取得了二级心理咨询师资格证书。当职工带着烦恼困惑来找她，最后满面笑容地离开时，这是她最幸福、最有成就感的时刻。

嵩山街道红太阳彩印公司职工韩淑云生活非常困难，丈夫长期卧床没有自理能力，一家人的生活仅靠她当保洁员的收入苦苦支撑。了解到她的情况后，逢年过节，许语评都会带着工会组织的温暖来看望她，鼓励她。“工会和许主席给我带来了生活的希望！”韩淑云动情地说。

在广大职工心目中，许语评就是这样一位亲切温暖的好大姐。在同事眼中，她又是一个细致认真、外柔内刚的“工作狂”。来工会这几年，她几乎每天都是忙碌的。她谦逊地说，自己在工会这个领域还是一个“新兵”，要学要做的还有很多，只能一边干，一边摸索，笨鸟先飞嘛……

人物点击

初见许语评时，她身形消瘦，未语先笑，说话慢条斯理，很难想象这样的一位“弱女子”，工作起来却是有名的“拼命三郎”。

走进许语评办公室，吸引记者注意的是她办公桌工作牌上的一行字，“正心为本、乐于奉献”。短短的8个字概括了这位基层工会主席的工作理念。

2013年8月，一直在农业部门工作的许语评调到威海市环翠区嵩山街道担任工会主席，面对全新的工作岗位，一向要强的许语评没有选择“求安稳、图安逸”，而是憋着一股劲儿，要在工会这个崭新的舞台上干出个样儿来。

嵩山街道地处城乡接合部，下辖9个村民委员会，11个居民委员会，辖区内有100多家企业，情况比较复杂。上任伊始，如何组织企业依法建会，使职工权益得到有效保障是摆在许语评面前的第一道难题。

起初，建会工作开展得并不顺利，有的企业对工会作用认识不足，认为工会就是组织职工跟企业对着干，面对种种不理解和不支持，许语评没有退缩，她不厌其烦地和企业方沟通，充分发挥了“婆婆嘴、妈妈心、跑不断的两条腿”精神，向企业管理者一遍遍解释建立工会对企业和企业都有哪些好处。许语评的努力终于得到了企业方的支持，建会工作顺利展开。目前，嵩山街道辖区内企业建会率达到了92%，职工入会率为98%，比之前有了大幅提高。

工会建起来了，就要为职工切实服务。