

针对工会干部与企业家接触少沟通有障碍问题 锦州市总办“企业家沙龙”畅通交流渠道

企业家对工会了解的多了,支持工会工作的热情也高了

本报讯 道光廿五酒业集团经济效益下滑准备裁员,总经理到锦州市总工会征求意见,听了工会意见后,表示不裁了;九道岭煤业公司发生煤炭自燃,7个月不能采煤生产,开展工资集体协商时,工会代表1800名职工主动提出降薪,深受感动的老总表示,一旦恢复正常生产,降下的工资一定补上……企业家与工会相互理解相互支持,这与辽宁省锦州市总工会举办的“创建和谐职工之家企业家论坛”和“企业家沙龙”有关。

基于对企业和谐劳动关系重要性的认

识,2014年5月,锦州市总启动了“和谐职工之家”建设。锦州市委常委、市总工会主席赵璟提出,工会开展“和谐职工之家”建设,离不开企业家的支持,但工会干部与企业家接触少,遇到问题时沟通起来常常有障碍。为此,2014年6月18日,锦州市总在市电视台举办了非公企业创建“和谐职工之家”论坛。

论坛上,赵璟与7名锦州市知名企业家在台上就“和谐职工之家”建设涉及的问题进行交流,台下听众是200余名企业家。“对工会了解不多;“我们也同样为职工着想,但不知道怎

和职工沟通”……畅所欲言下,彼此增进了了解,企业家与工会的感情在交流中升华了。

2015年9月25日,锦州市总又在“职工会馆”办起了“企业家沙龙”,锦州市长兴兴伟参加了首次沙龙活动,与30多位劳模企业家交流,称赞工会为党委、政府和企业家增进沟通、了解架起了一座桥梁,实现了多赢。日后,“企业家沙龙”的定期举办成了工会与企业家互相加深了解的重要渠道之一。

有了“桥梁”,工会与企业家之间互相有了更多的理解。锦州市总工会趁热打铁,制定了建

立机关干部联系企业制度,规定:市总6名负责人每人负责5-10户非公企业,全程参与企业民主管理、工资集体协商等工作;机关干部每月不少于3次到所联系企业工作,每次不少于1天。企业家们对工会了解的多了,支持工会工作的热情也高了。“奥星越秀”工会主席张静说,过去涉及职工权益问题往往要与行政方“据理力争”,后来总经理多次参加工会活动后,不仅对工会工作支持力度加大,还把职工福利工作全交给了工会,工会工作好多了!

(顾威)

广州市总开展新春送文化

本报讯 (记者叶小钟 刘友婷 特约通讯员 罗瑞雄)记者从广州市总工会获悉,今年市总送温暖活动的一大亮点是送文化。市总联合广东省总于元旦、春节期间分别举办“职工节日文化服务活动”,提供公园游玩、免费电影等免费或低收费服务,职工可直接网上预约报名参加。

市总同时发出通知,要求广州各级工会通过召开座谈会、入户走访等多种形式,为所有职工送去节日问候,有条件的单位还应免费或优惠向职工开放工会文化体育设施,丰富职工的节日精神文化生活。

秦皇岛市总启动“精准帮扶”

本报讯 (特约记者朱润胜)1月21日,河北省秦皇岛市总工会启动了“温暖冬日、精准帮扶”送温暖活动,将在2016年春节前筹集资金300万元用于送温暖活动。

今年,秦皇岛市总将为全市1100户困难职工每户发放米面油一份,为1301户市属困难职工发放过节款,为100户困难职工送羽绒服,救助400名在档患大病困难职工,资助200名在校大学生困难职工子女等。预计春节期间,全市各级工会将筹集资金900余万元开展送温暖活动

青岛崂山为职工提供法律服务

本报讯 (记者杨明清)1月20日,青岛市崂山区总工会与司法局联合举行“关爱职工、法律服务在行动”启动仪式。该行动主要内容包包括:为区总工会参与立法提供法律咨询;指导和帮助基层工会开展集体协商;配合工会组织妥善处理突发性劳动争议案件;协助各级工会开展法制宣传和普法教育等。通过完善和丰富活动内容,为合法权益受到侵害的职工、工会工作者和工会组织提供无偿法律服务。

宜昌夷陵区劳模助力扶贫

本报讯 (通讯员赵家成 记者张琳)1月14日,湖北省宜昌市夷陵区模范代表进农村精准扶贫活动在三峡坪镇柏果淌村启动。当地的全国、省、市三级劳动模范、三八红旗手等10名模范代表,以产业扶持、技术支持以及分享创业经历等形式,为贫困家庭找出路、与贫困家庭结对子、给贫困家庭增信心。

据悉,此次活动至2017年底结束。模范代表将巡回到各贫困村,联动推进扶贫攻坚行动,让困难群众早日脱贫致富。

郑州北站打造“幸福家园”

本报讯 (通讯员何飞飞)在设施齐全的活动场地强健体魄,在洁净标准的文化室读书上网,在精品食堂吃上热乎乎的饭菜……这是郑州北站开展“建精品、创品牌、保健康”“三线”建设的一个缩影。

2015年,该站工会为一线车间重新改造食堂,在26个现场工作岗点配备一体化橱柜、消毒柜、洗衣机等。建成3个星级文化活动室和4个标准化活动室,新建室外5人制足球场一个、职工网吧一个、电子书屋一个、集文体活动为一体的多功能活动厅一个。

本报记者 李昱霖

本报通讯员 李建明 徐小丽

走进河北省总工会办公楼,迎面便是一幅大型的电子显示屏。在这里,你会经常看到这样的内容:各部门本月提出的建议一览表;××部门本月还未对所负责的工作提出建设性意见;××项目工作落实情况和进度;未落实的××项目工作情况通报……

“工作不是超前,是不是用心、创新性地开展了现阶段的工作,这些都能在电子显示屏上找到答案。很多部门、工作人员很有紧迫感。”对于省总工会设立的“电子工作日志”,一位省总工会干部对记者这样说。

打造一支过硬的队伍,河北工会不遗余力。

和基层联系更紧密些

“两周时间,我们没有到深水区去摸大鱼,只是在浅水区对摸到的小鱼进行了简单的剖析,收获谈不上丰厚,但记忆深刻。这样的记忆会给我们的未来人生带来更多的正能量。”河北省总机关干部赴平山县、井陘县工作组,在县级工会开展岗位实践活动后,写下了这样的感悟。

零距离接触,基层工会工作给工作组所有成员带来的,是对今后工作的深刻反思;工作就应该“较真”,工作要学会有条筹法,工作中要学会懂得珍惜……工会工作一要不上级的“谱”,二要不掉基层的“线”,三要借鉴他人的“经”,四要唱自己的“戏”。

而那些当了“10天工人”的年轻的省总工会干部,对实践锻炼“一辈子都不会忘”。

内蒙古自治区人大常委会副主任、区总工会主席杭桂林提出 把工作力量和工作经费向基层倾斜

本报讯 (记者张玺 李玉波)在1月20日召开的内蒙古自治区总工会十届三次全委会上,自治区人大常委会副主任、区总工会主席杭桂林提出,内蒙古各级工会要紧紧围绕保持和增强“三性”主线,坚决克服“四化”现象,确保工作力量和工作经费向基层倾斜,以改革为动力不断推进工会工作创新发展。

杭桂林说,要把更多的资源向基层倾斜,把更多的精力投入到基层一线,推动落实编制“减上补下”,充实基层工会尤其是旗县级工会的工作力量;要完善社会化工会工作者队伍管理制度,探索建立工会购买社会组织服务的工作机制,拓宽服务职工领域,提高服务职工水平;要进一步完善机关干部直接联系职工和基层制度,深化服务职工在基层“五



为返乡农民工赠书

1月24日,贵阳市,两名返乡农民工在展示其刚刚获赠的图书。

为丰富返乡农民工春节期间的文化生活,贵州省励志捐书助学中心和贵阳火车站等单位在贵阳火车站联合开展“返乡农民工带本书回家”暖冬行动。

乔成明 摄/视觉中国

(上接第1版)
——“摸黑作战”。胡刚表示,随着外来人口的大量聚集,以常住户籍人口信息为主、底数不清、手段落后成为调控人口、开展公共服务的不短。

——“拆迁游击战”。近年来出现了政府与流动人口之间“你拆我搬、越搬越远”的“拆迁游击战”现象。复旦大学教授任远表示,随着流动人口口不断向城市外围移动,要避免“环都市贫困带”的拉美式陷阱。

三问：疏解人口的根本之道是什么？

北京市发改委主任卢彦表示,要疏解人口必须先调整城市的产业布局和功能定位。北京市常务副市长李士祥22日表示,北京的非首都功能主要包括四类:一般性制造业、区域性物流基地和区域性批发市场、部分教育医疗等公共服务功能以及部分行政性、事业性服务机构。

汪玉凯指出,北京最新明确的定位是全国政治、文化、国际交往、科技创新中心。并未突出经济中心的定位,也就是说一般能在外地发展的产业都可以疏解。

上海市政府工作报告指出,2016年上海将推动新兴产业加快发展和传统产业改造升级,全年淘汰落后产能1000项左右。上海市政协常委马云安表示,以建筑业为例,目前上海有90万建筑工人,60万是外来务工人员。如果未来建筑房屋的方式从工地建设变为工厂组装,对建筑工人数量的需求会降低,同时还能减少空气污染。

值得注意的是,京沪两地政府工作报告都提出要土地减量开发、严控用地总量。北京提出,2020年建设用地总量控制在2800平方公里,上海也提出建设用地总量控制在3185平方公里以内。

胡刚表示,京沪建设用地总规模占行政区域总面积比例明显高于不少国际大都市。建设用地过多影响城市环境和发展质量,而严控土地开发强度则有助于倒逼人口调控。

四问：居住证、积分落户与人口“天花板”如何并行？

对于特大城市而言,控制人口数量与落实对外来人口的公共服务如何保持平衡?

22日召开的国务院常务会议提出,国务

院已颁布居住证暂行条例,各地要结合本地实际,抓紧制定细则,使有别于以往各类暂住证、含金量更高的居住证制度覆盖全部未落户的城镇常住人口。而据统计,2014年底上海常住外来人口达996.4万,北京2015年底常住外来人口达822.6万,常住外来人口占两地常住人口的比例约40%。

专家表示,提出人口“天花板”并不意味着居住证和积分落户制度会被边缘化。大城市的人口调控不应只看到数量这个指标,更应注重人口结构、素质和合理布局。居住证和积分落户制度有助于促进人口结构调整。

目前,上海公布的居住证办法和北京的征求意见稿,对于居住证办理门槛较为宽松,而积分落户办法门槛较高。汪玉凯表示,对特大型城市而言,居住证和更进一步的积分落户应该成为“京漂”“沪漂”落户的制度通道。

记者获悉,目前北京居住证和积分落户的具体办法仍处于意见汇总阶段。“具体积分落户分值怎么设定,现在正在网上广泛征求意见,要尽量争取科学。”李士祥说。

(参与记者:荣启涵)

(据新华社北京1月25日电)

定制一份“大码”的温暖

——乌市工会送温暖的几个细节

本报记者 李元程

本报通讯员 杨萍

量身定做的“5XL”

“来,快比比,这个号应该挺合身的吧!”1月11日下午,正在新疆乌鲁木齐市南湖广场辛勤劳动的环卫工人姚中华收到了一份暖心的礼物——一套大红色的保暖内衣。她乐滋滋地取出衣服,在身上比试着。

当天,环卫工阿不都拉·买买提尼亚孜也收到了心仪已久的保暖内衣。让他感到贴心的是,应他的要求,内衣的颜色是紫色,尺码为5XL。“我个高,体胖,有肚子,市面上很难买到合适的号码,工会的这份大礼算是给我量身定做的。”阿不都拉·买买提尼亚孜边说边竖起了大拇指。

自当日起,乌鲁木齐市水磨沟区总工会分批为辖区内5900余名环卫工人赠送了保暖内衣。可别小看这套价值100元的衣物,对环卫工来说,它无异于“雪中送炭”,让大伙儿的心中倍感温暖。

“就像给自己买衣服一样”

为了让每名环卫工都收到称心如意的礼物,工会干部的工作可没少做。水磨沟区总工会主席江浩告诉记者,2015年12月,区工会专门征询了各管委会、街道办事处、社区的意见,得到的反馈结果和工会走访慰问中了解到的情况十分吻合——因冬天清雪工作任务重,不少环卫工人的内衣总是湿了干,干了又湿,于是区总决定送保暖内衣。

为了选购到质优的商品,江浩带着工会干部陈英杰、曾超跑了六七家专卖店。“就像给自己买衣服一样,从质地、价格、售后等多方面考量。”忙了一周,最终确定了一个知名品牌。这还不够,环卫工喜欢什么

慈溪市总为职工送“精神年货”

请专家进企业讲解心理知识

本报讯 (记者李刚殷 通讯员陈迪 胡璐璐)“负面的情绪通过管理,也能转化成正面的能量……”1月15日,在慈溪新海电气股份有限公司,浙江省宁波市心理卫生协会副理事长劳建兰为职工讲解心理知识。春节临近,为了让职工以积极健康的心理状态投入工作,迎接新一年的到来,慈溪市总工会邀请心理专家,为企业职工送“精神年货”。

在新海公司举办的心理讲座是活动的首场,心理专家以《情绪的管理和教养》为题,用深入浅出的语言,结合事例和视频故事,讲解了各种负面情绪可能带来的危害,告诉职工如何通过合理管理自己的情绪,把嫉妒、压抑、悲伤、愤怒等负面情绪转化成正面能量。

特赦部分服刑人员工作圆满完成

(上接第1版)同时,有关部门认真做好原案受害人及其家属思想工作,开展宣传引导,讲清特赦的重大意义、法律依据、法定程序和有关要求,及时澄清误解、回应关切,为特赦工作营造了良好氛围。

这次特赦坚持依法办事,取得了良好的政治效果、法律效果和社会效果,舆论普遍认为,特赦深得党心民心,既符合现代法治精神,又继承了中华民族优秀传统文化。许多罪犯被特赦后,对党和政府真诚感恩,表示一定要改过自新,努力回报社会。一名服刑罪犯被特赦后激动地说:“从内心感谢党和政府对我过去所犯罪行的宽恕。今后要坚决弃恶从善,不忘教训,做一个遵纪守法有利于社

颜色,需要什么尺码?是先买上发到职工手中,让他们根据需要去经销店调换,还是费点功夫,逐一登记颜色、身高、体重?水磨沟区总工会选择了后者。

5900余名环卫工人的信息统计出来了,可问题又来了,有一小部分环卫工身材偏胖,需要大号甚至特大号,而一般尺码是M~3XL,没有特大号怎么办?工会立即与生产厂家联系,协商定做了一批4XL、5XL的保暖内衣。

职工“点菜”工会“送餐”

这些贴心的细节,体现在整个乌鲁木齐市工会2016年送温暖慰问活动中。与往年相比,送温暖工作做得更实、更细了。

高新技术产业开发区(新市区)总工会在前期走访调研基础上,也制定了符合民情民意的计划。区总工会常务副主席刘蕾介绍说,工会除了为6700名巡逻队员和环卫工人送去保温壶和御寒围巾,还将在辖区内77个保洁屋建暖心小屋,根据实际情况和需要送去无烟煤或微波炉。

缺什么,市总就送什么,在地铁施工工地、环卫护城河公安检查站、快速路清雪保洁绿化队等7个慰问点。香皂、肥皂、洗衣粉、消毒液、保温壶、毛巾、保温饭盒……职工“点菜”,工会“送餐”。

仅就保温壶的采买来说,工会干部们可谓用心良苦。市总工会党组书记、副主席张明告诉记者,“别人是货比三家,我们是货比多家,把同等价位的每个品牌的保温壶都拿回来,同时盛满开水,每隔6小时测温一次,只为挑选出保温性能最好的产品。”

在慰问现场,听说发放的保温壶能持续保温30多个小时,乌市快速路清雪保洁绿化队的驾驶员们露出了开心的笑容。满文理说:“我们就缺这个,以后上班带着保温壶,累了就喝口热水,从头痛到脚!”

慈溪市总为职工送“精神年货”

请专家进企业讲解心理知识

“这个心理讲座开得好,很符合我们的需要。”聆听了讲座的一名职工说,去年自己大学毕业后进公司工作,目前是一名质检员。由于新工上路,常常会遇到一些问题,因此经常产生焦虑情绪。听了讲座后,感觉茅塞顿开,懂得了如何在克服问题的同时保持愉悦轻松的心情。

慈溪市总工会干部陆国告诉记者,往年,市总为职工送年货多是物质上的福利。经调查发现,随着社会竞争力的增强,工作节奏的加快,企业职工更需要精神上的福利,为此,市总开展了免费为职工送“精神年货”活动。今后,市总将根据企业职工的需求,邀请专家走进更多企业为职工讲解心理知识。

特赦部分服刑人员工作圆满完成

会的人。”一些被特赦的未成年罪犯家长表示,这次特赦不仅体现了党和国家对青少年的关怀,挽救了犯罪的未成年,同时也挽救了一个个已经破碎的家庭,使我们又看到了生活的希望。不少专家认为,特赦体现了中国的法治精神和人道主义精神,是依法治国时代背景下的法治创新实践,是我党依法执政的成功范例,是依法治国与以德治国相结合的成功范例,是实施宪法制度的成功范例,是运用法治思维和法治方式进行制度创新的成功范例,充分展示我们党的执政自信和制度自信,树立了我国开放、民主、文明、法治的大国形象,具有重大现实意义和深远的历史意义。

工的技术创新成果,构建大数据库,通过互联网向企业和社会发布,努力促成知识产权交易和创新成果转化。自2015年5月正式投入运行以来,半年的时间,已录入职工创新成果229项,完成创新成果交易14项,交易额达到了86万元。

这只是河北各级工会组织,在“改革创新年”中创新性工作的一例。

一次选举,3天开会,5年“沉睡”,这是一些地方当选为工会会员代表大会的代表,对自己任期内状况的描述,针对这种情况,河北保定市总工会从2015年起,在市工会十八届代表中试行代表常任制,要求这些代表每年向选举单位或会员述职一次,每名工会代表每年向市总工会提交至少一份代表建议,各县级工会每年至少组织一次代表视察活动。

试行代表常任制,“唤醒”了代表们的责任意识,该制度试行短短3个月内,代表们就围绕保定经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设,提交了330多份意见和建议,得到了保定市委、市政府的高度赞扬。

景县总工会以景县电视台手机台为依托,进一步强化工会信息化建设,开通“职工之家”板块,打造了景县版本的“互联网+工会”创新发展新模式。全县的职工群众,都能通过景县电视台手机台了解到工会所能提供的职工维权、困难职工救助、劳模帮扶、职工技能培训、医疗互助等各个方面贴心的服务。

“作为一名工会工作者,必须有强烈的创新意识,不如是此,工会工作就难以适应形势发展需要,就会落后于时代,就难以成为职工的知心人、贴心人。”河北省人大常委会党组副书记、省总工会主席王增力说。

出,分别不低于本级支出预算的60%、50%、40%,将更多经费用于基层,用于普通职工。

……

改革带来活力,创新提升工作品质,积极谋划出台“改革一招鲜”,解决了一批制约工会工作发展的体制机制问题,让河北工会工作更好地体现时代性,富于创造性。

基层创新异彩纷呈

2015年,位于河北围场县的承德保承药业集团有限公司职工王艳国收获颇丰。

王艳国发明的“新型洗药机”技术,不仅大幅提升了洗药效率,还节约用水,保护药材的药性,达到了业内先进水平,更让王艳国欣喜的是,2015年,围场县总工会联合县有关部门,依托现代多媒体网络信息技术,搭建“职工技术创新成果网络交易平台”。通过这一交易平台,王艳国先后转让技术设备6台次,获利30多万元。目前,还有其他厂家意向购买19台次,交易洽谈正在进行中。

围场的交易平台,通过收集全县所有职

接触职工。

创新从“上”开始

河北雄县的闫中信是省级劳模,作为一名老公安,他在工作中心负伤,因病致困,全国劳模、河北坤保养殖有限公司董事长万国宝和他结成了帮扶对子。“工会开展的和省部级困难劳模结对子活动,让帮扶救助更有针对性。”国宝莲说。

劳模互助帮扶,“一对一手拉手”,河北省总工会发起的“劳模帮劳模、爱心手拉手”公益行动,在劳模间迅速引发了群体效应。石家庄市目前已有45名劳模共捐赠善款49万元,其中,全国劳模、石家庄君乐宝乳业有限公司总经理魏立华两次共捐款20万元,他还主动联系省总要求结对帮扶,河北省劳模、晶龙实业集团常务副总经理贾二英说:“我们在邢台、廊坊等地都有分厂,如果因劳模子女就业遇到困难,我们会优先安排进企业工作。”

类似这样的创新性举措,2015年,河北