

针对工会干部与企业家接触少沟通有障碍问题

锦州市总办“企业家沙龙”畅通交流渠道

企业家对工会了解的多了,支持工会工作的热情也高了

本报讯 道光廿五酒业集团经济效益下滑准备裁员,总经理到锦州市总工会征求意见,听了工会意见后,表示不裁了;九道岭煤业公司发生煤炭自燃,7个月不能采煤生产,开展工资集体协商时,工会代表1800名职工主动提出降薪,深受感动的老总表示,一旦恢复正常生产,降下的工资一定补上……企业家与工会相互理解相互支持,这都与辽宁省锦州市总工会举办的“创建和谐职工之家企业家论坛”和“企业家沙龙”有关。

基于对企业和谐劳动关系重要性的认

识,2014年5月,锦州市总启动了“和谐职工之家”建设。锦州市委常委、市总工会主席赵璟提出,工会开展“和谐职工之家”建设,离不开企业家的支持,但工会干部与企业家接触少,遇到问题时沟通起来常常有障碍。为此,2014年6月18日,锦州市总在市电视台举办了非公企业创建“和谐职工之家”论坛。

论坛上,赵璟与7名锦州市知名企业家在台上就“和谐职工之家”建设涉及的问题进行交流,台下听众是200余名企业家。“对工会了解不多”,“我们也同样为职工着想,但不知道怎么

和职工沟通”……畅所欲言下,彼此增进了了解,企业家与工会的感情在交流中升华了。

2015年9月25日,锦州市总又在“职工会馆”办起了“企业家沙龙”,锦州市长刘兴伟参加了首次沙龙活动,与30多位劳模企业家交流,称赞工会为党委、政府和企业家增进沟通,了解架起了一座桥梁,实现了多赢。日后,“企业家沙龙”的定期举办成了工会与企业家互相加深了解的重要渠道之一。

有了“桥梁”,工会与企业家之间互相有了更多的理解。锦州市总工会趁热打铁,制定了建

立机关干部联系企业制度,规定:市总6名负责人每人负责5-10户非公企业,全程参与企业民主管理、工资集体协商等工作;机关干部每月不少于3次到所联系企业工作,每次不少于1天。企业家们对工会了解的多了,支持工会工作的热情也高了。“奥星越秀”工会主席张静说,过去涉及职工权益问题往往要与行政方“据理力争”,后来总经理多次参加工会活动后,不仅对工会工作支持力度加大,还把职工福利工作全交给了工会,工会工作好干多了!

(顾威)

个一”行动,并将工会干部下基层情况作为干部考核的重要内容。

杭桂林提出,扎实推进改革创新,要主动改革服务职工的方式,探索研究菜单式、个性化服务的办法和措施,进一步做强做实服务职工工作品牌。要探索建立职工满意度评价、委托社会第三方评价等工作方式,逐步构建多元化的职工工作评价机制。

杭桂林强调,在经费安排方面,要进一步健全工会经费对下补助机制。对下补助资金要围绕重点,推行项目管理,要不断优化经费支出结构,进一步提高自治区总工会本级经费中用于对下级工会补助的比例。要在旗级以上工会建立健全预算资金绩效考核制度,切实提高各级工会财务管理水平。

为返乡农民工赠书

1月24日,贵阳市,两名返乡农民工在展示其刚刚获赠的图书。为丰富返乡农民工春节期间的文化生活,贵州省励志捐书助学中心和贵阳火车站等单位在贵阳火车站联合开展“返乡农民工带本书回家”暖冬行动。

乔成明 摄/视觉中国

内蒙古自治区人大常委会副主任、区总工会主席杭桂林提出
把工作力量和工作经费向基层倾斜

本报讯 (记者张玺 李玉波) 在1月20日召开的内蒙古自治区总工会十届三次全委会上,自治区人大常委会副主任、区总工会主席杭桂林提出,内蒙古各级工会要紧紧围绕保持和增强“三性”主线,坚决克服“四化”现象,确保工作力量和工作经费向基层倾斜,以改革为动力不断推进工会工作创新发展。

市总同时发出通知,要求广州各级工会通

过召开座谈会、入户走访等多种形式,为所有职工送去节日问候,有条件的单位还应免费或优惠向职工开放工会文化体育设施,丰富职工的节日精神文化生活。

秦皇岛市总启动“精准帮扶”

本报讯 (特约记者朱润胜) 1月21日,河北省秦皇岛市总工会启动了“温暖冬日·精准帮扶”送温暖活动,将在2016年春节前筹集资金300万元用于送温暖活动。

今年,秦皇岛市总将为全市1100户困难职工每户发放米面油一份,为1301户市属困难职工发放过节款,为100户困难职工送羽绒服,救助400名在档患大病困难职工,资助200名在校大学生困难职工子女等。预计春节期间,全市各级工会将筹集资金900余万元开展送温暖活动。

青岛崂山为职工提供法律服务

本报讯 (记者杨明清) 1月20日,青岛市总工会与司法局联合举行“关爱职工、法律服务在行动”启动仪式。该行动主要内容包括:为区总工会参与立法提供意见,指导和帮助基层工会开展集体协商;配合工会组织妥善处理突发性劳动争议案件;协助各级工会开展法制宣传和普法教育等。通过完善和丰富活动内容,为合法权益受到侵害的职工、工会工作者和工会组织提供无偿法律服务。

宜昌夷陵区劳模助力扶贫

本报讯 (通讯员赵家成 记者张翀) 1月14日,湖北省宜昌市夷陵区模范代表进农村精准扶贫活动在三斗坪镇柏果淌村启动。当全国的省、市三级劳动模范、三八红旗手等10名模范代表,以产业扶持、技术支持以及分享创业等形式,为贫困家庭找出路、与贫困家庭结对子、给贫困家庭增信心。

据悉,此次活动至2017年底结束。模范代表将巡回到各贫困村,联动推进扶贫攻坚行动,让困难群众早日脱贫致富。

郑州北站打造“幸福家园”

本报讯 (通讯员何飞飞) 在设施齐全的活动场地强健体魄,在洁净标准的文化室读书上网,在精品食堂吃上热乎乎的饭菜……这是郑州北站开展“建精品、创品牌、保健康”“三线”建设的一个缩影。

2015年,该站工会为一线车间重新改造食堂,在26个现场工作岗点配备一体化橱柜、消毒柜、洗衣机等。建成3个星级文化活动室和4个标准化活动室,新建室外5人制足球场一个、职工网吧一个、电子书屋一个、集文体活动为一体的多功能活动厅一个。

本报记者 李显霖
本报通讯员 李建明 徐小丽

走进河北省总工会办公楼,迎面便是一幅大型的电子显示屏。在这里,你会经常看到这样的内容:各部本月提出的建议一览表;xx部门本月还未对所负责的工作提出建设性意见;xx项目工作落实情况和进度;未落实的xx项目工作情况通报……

“工作是不是超前,是不是用心、创新性地开展了现阶段的工作,这些都能在电子显示屏上找到答案。很多部门、工作人员很有紧迫感。”对于省总工会设立的“电子工作日志”,一位省总工会干部对记者这样说。

打造一支过硬的队伍,河北工会不遗余力。

和基层联系更紧密些

“两周时间,我们没有到深水区去摸大鱼,只是在浅水区对摸到的小鱼进行了简单的剖析,收获谈不上丰厚,但记忆深刻。这样的记忆会给我们的人生带来更多的正能量。”河北省总机关干部赴平山县、井陉县工作组,在县级工会开展岗位实践活动中,写下了这样的感悟。

零距离接触,基层工会工作给工作组所有成员带来的,是对今后工作的深刻反思;工作就应该“较真”,工作要学会统筹方法,工作中要学会懂得珍惜……工会工作一要离上级的“谱”,二要不掉基层的“线”,三要借鉴他人的“经”,四要唱活自己的“戏”。

而那些当了“10天工人”的年轻的省总工会干部,对实践锻炼“一辈子都不会忘”。



(上接第1版)

——“摸黑作战”。胡刚表示,随着外来人口的大量聚集,以常住户籍人口信息为主、底数不清、手段落后成为调控人口、开展公共服务的短板。

——“拆迁游击战”。近年来出现了政府与流动人口之间“你拆我搬、越搬越远”的“拆迁游击战”现象。复旦大学教授任远表示,随着流动人口不断向城市外围移动,要避免“环都市贫困带”的拉美式陷阱。

三问:疏解人口的根本之道是什么?

北京市发改委主任卢彦表示,要疏解人口必须先调整城市的产业布局和功能定位。北京市常务副市长李士祥22日表示,北京的非首都功能主要包括四类,一般性制造业、区域性物流基地和区域性批发市场、部分教育医疗等公共服务功能以及部分行政性、事业性服务机构。

汪玉凯指出,北京最新明确的定位是全国政治、文化、国际交往、科技创新中心。并未突出经济中心的定位,也就是说一般能在外地发展的产业都可以疏解。

上海市人民政府工作报告指出,2016年上海将推动新兴产业加快发展和传统产业改造升级,全年淘汰落后产能1000项左右。上海市政协常委云安表示,以建筑业为例,目前上海有90万建筑工人,60万是外来务工人员。如果未来建筑房屋的方式从工地建设变为工厂组装,对建筑工人数量的需求会降低,同时还能减少空气污染。

值得注意的是,京沪两地政府工作报告都提出要土地减量开发、严控用地总量。北京提出,2020年建设用地总量控制在2800平方公里,上海也提出建设用地总量控制在3185平方公里以内。

胡刚表示,京沪建设用地总规模占行政区域总面积比例明显高于不少国际大都市。建设用地过多影响城市环境和发展质量,而严控土地开发强度则有助于倒逼人口调控。

四问:居住证、积分落户与人口“天花板”如何并行?

对于特大城市而言,控制人口数量与落实对外来人口的公共服务如何保持平衡?

22日召开的国务院常务会议提出,国务

院已颁布居住证暂行条例,各地要结合本地实际,抓紧制定细则,使有利于以往各类暂住证、含金量更高的居住证制度覆盖全部未落户的城镇常住人口。而据统计,2014年底上海常住外来人口达996.4万,北京2015年底常住外来人口达822.6万,常住外来人口占两地常住人口的比例约40%。

专家表示,提出人口“天花板”并不意味着居住证和积分落户制度会被边缘化。大城市的人口调控不应只看到数量这个指标,更应注重人口结构、素质和合理布局。居住证和积分落户制度有助于促进人口结构调整。

目前,上海公布的居住证办法和北京的征求意见稿,对于居住证办理门槛较为宽松,而积分落户办法门槛较高。汪玉凯表示,对特大型城市而言,居住证和更进一步的积分落户应该成为“京漂”“沪漂”落户的制度通道。

记者获悉,目前北京居住证和积分落户的具体办法仍处于意见汇总阶段。“具体积分落户分值怎么设定,现在正在网上广泛征求意见,要尽量争取科学。”李士祥说。

(参与记者:荣启涵)
(据新华社北京1月25日电)

“河北工会改革创新年”系列报道之二

打造一支过硬工会队伍
让创新成为自觉的行动

“在室外做促销,一天下来,T恤衫上就留下了一圈一圈白色的汗渍。没有凳子休息,一站就是8个小时……”在超市“当工人”的李卉在汇报中还写道:想职工所想才能真正走进职工心里,做企业所需才能真正融入企业,身体力行才能明确今后的工作方向。

年轻的工会干部到企业当“10天工人”,每年组织机关45岁以下干部到县级工会进行岗位实践,和基层工会一起分析工作中存在的困难和问题,研究对策,这样的工作方法,河北省总已连续开展3年。目前,这项活动已实现全省170个县(市、区)的全覆盖。

“既锻炼了队伍,又密切了和基层的联系。机关干部工作态度和思考问题的方式都有较大转变,效果很好。”河北省总工会党组书记、常务副主席贾永信说。

河北省总工会组织部部长朱捷东告诉记者,经过3年的实践,省工会正抓紧出台《河北省总工会关于在省总机关干部中开展直接联系基层和职工群众活动的意见》,突出工会的群众性,真正做到无间隙深入职工,零距离接触。

创新从“上”开始

河北雄县的闫中信是省级劳模,作为一名老公安,他在工作中负伤,因病致困,全国劳模、河北坤保养殖有限公司董事长国宝莲和他结成了帮扶对子。“工会开展的和省部级困难劳模结对子活动,让帮扶救助更有了针对性。”国宝莲说。

劳模互助帮扶,“一对一拉手”,河北省总工会发起的“劳模帮劳模、爱心手拉手”公益行动,在劳模间迅速引发了群体效应。石家庄市目前已已有45名劳模共捐赠善款49万元,其中,全国劳模、石家庄君乐宝乳业有限公司总经理魏立华两次共捐款20万元,他还主动联系省总要求结对帮扶。河北省劳模、晶龙实业集团常务副总经理贾二英说:“我们在邢台、廊坊等地都有分厂,如果困难劳模子女就业遇到困难,我们会优先安排进企业工作。”

类似这样的创新性举措,2015年,河北

省总接连推出。

在加强工会领导班子建设上,河北省总采取兼职的方式,增加兼职比例。在3个驻会产业工会换届后,按照联合制、代表制原则,从基层工会主席和一线职工劳模中,推荐了9名同志为兼职副主席。不久前,省总领导班子在已有4名兼职副主席的基础上,报请河北省委同意,又从基层工会干部中新选配2名兼职副主席,努力增强工会领导机构的群众性和代表性。

在工作运行模式上,为确保重点工作抓出实效,河北省总成立了劳动竞赛、精准帮扶、普惠服务、网络信息化建设等4个重点工作项目组,由省总领导牵头,抽调人员,脱离原工作岗位,经费单独设立,年终单独考核,形成了项目化运作、全力推进的工作格局。

在经费管理使用上,研究制定了省、市总工会对下级工会经费回拨补助办法,将不低于县级总工会上缴经费的1/3补助给县级总工会。同时,优化支出机构,市、县总工会用于维权、帮扶、培训和开展职工活动等业务支

定制一份“大码”的温暖

——乌市工会送温暖的几个细节

本报记者 李元程
本报通讯员 杨萍

量身定做的“5XL”

“来,快比比,这个号应该挺合身的吧!”1月11日下午,正在新疆乌鲁木齐市南湖广场辛勤劳动的环卫工人姚中华收到了一份暖心的礼物——一套大红色的保暖内衣。她乐滋滋地取出衣服,在身上比试着。

当天,环卫工阿不都拉·买买提尼牙孜也收到了心仪已久的保暖内衣。让他感到贴心的是,应他的要求,内衣的颜色是紫色,尺码为5XL。“我个高,体胖,有肚子,市面上很难买到合适的号码,工会的这份大礼算是给我量身定做的。”阿不都拉·买买提尼牙孜边说边竖起了大拇指。

自当日起,乌鲁木齐市水磨沟区总工会分批为辖区内5900余名环卫工人赠送了保暖内衣。可别小看这套价值100元的衣物,对环卫工来说,它无异于“雪中送炭”,让大伙儿的心中倍感温暖。

“就像给自己买衣服一样”

为了让每名环卫工都收到称心如意的礼物,工会干部的工作可没少做。水磨沟区总工会主席江浩告诉记者,2015年12月,区工会专门征询了各管委会、街道办事处、社区的意见,得到的反馈结果和工会走访慰问中了解到的情况十分吻合——因冬天清雪工作任务重,不少环卫工人的内衣总是湿了干,干了又湿,于是区总决定送保暖内衣。

为了选购到质优的商品,江浩带着工会干部陈英杰、曾超跑了六七家专卖店。“就像给自己买衣服一样,从质地、价格、售后服务等方面考量。”忙了一周,最终确定了一个知名品牌。这还不够,环卫工喜欢什么

颜色,需要什么尺码?是先买上发到职工手中,让他们根据需要去经销店调换,还是费点功夫,逐一登记颜色、身高、体重?水磨沟区总工会会选择了后者。

5900余名环卫工人的信息统计出来了,可问题又来了,有一小部分环卫工身材偏胖,需要大号甚至特大号,而一般尺码是M~3XL,没有特大号怎么办?工会立即与生产厂家联系,协商定做了一批4XL、5XL的保暖内衣。

职工“点菜”工会“送餐”

这些贴心的细节,体现在整个乌鲁木齐市工会2016年送温暖慰问活动中。与往年相比,送温暖工作做得更实、更细了。

高新技术产业开发区(新市区)总工会在前期走访调研基础上,也制定了符合民情民意的计划。区总工会常务副主席刘蕾介绍说,工会除了为6700名巡逻队员和环卫工人送去保温壶和御寒围巾,还将在辖区内77个保洁屋建暖心小屋,根据实际情况需要送去无烟煤或微波炉。

缺什么,市总就送什么,在地铁施工工地、环乌护城河公安检查站、快速路清雪保洁绿化队等7个慰问点。香皂、肥皂、洗衣粉、消毒液、保温壶、毛巾、保温饭盒……职工“点菜”,工会“送餐”。

仅就保暖壶的采买来说,工会干部们可谓用心良苦。市总工会党组书记、副主席张明告诉记者,“别人是货比三家,我们是货比多家,把同等价位的每个品牌的保暖壶都拿回来,同时盛满开水,每隔6小时测温一次,只为挑选出保温性能最好的产品。”

在慰问现场,听说发放的保温壶能持续保温30多个小时,乌市快速路清雪保洁绿化队的驾驶员们露出了开心的笑容。满文理说:“我们就缺这个,以后上班带着保温壶,累了就喝口热水,从头暖到脚!”

慈溪市总为职工送“精神年货”

请专家进企业讲解心理知识

本报讯 (记者李刚毅 通讯员陈迪 胡璐璐)“负面的情绪通过管理,也能转化成正面的能量……”1月15日,在慈溪新海电气股份有限公司,浙江省宁波市心理卫生协会副秘书长劳建兰为职工讲解心理知识。春节临近,为了让职工以积极健康的心理状态投入工作,迎接新一年的到来,慈溪市总工会邀请心理专家,为企业职工送“精神年货”。

在新海公司举办的心理讲座是活动的首场。心理专家以《情绪的管理和教养》为题,用深入浅出的语言,结合事例和视频故事,讲解了各种负面情绪可能带来的危害,告诉职工如何通过合理管理自己的情绪,把嫉妒、压抑、悲伤、愤怒等负面情绪转化成正面能量。

这次特赦坚持依法办事,取得了良好的政治效果、法律效果和社会效果。舆论普遍认为,特赦深得党心民心,既符合现代法治精神,又继承了中华民族优秀传统。许多罪犯被特赦后,对党和政府真诚感恩,表示一定要改过自新,努力回报社会。一名服刑罪犯被特赦后激动地说:“从内心感谢党和政府对我过去所犯罪行的宽恕。今后要坚决弃恶从善,不忘教训,做一个遵纪守法有利于社</p