

思想政治工作一事一议

一家企业在职工中开展了“模范职工家属”评选活动，让职工家属从幕后走向前台，引发了不同声音——

寻找“贤内助”有无必要？

■新闻事件

“亲们，动动您的手指，为您心目中的‘模范铁嫂’投一票。”1月6日，郑州铁路局月山工务段官方微信推出的“模范职工家属”评选消息，一时火了微信圈。

这项活动是月山工务段党委首次在全段评选“模范职工家属”，目的是感谢工作取得优秀成绩的职工家属，让她们走向前台。

然而评选开始后，并没有像段党委当初预料那样，职工们不但没有踊跃参与，还出现了不同的声音。

有的职工说，辅导好孩子功课，照顾好双方老人，经营好小家，让自己安心工作，都是妻子分内的事，评选模范家属，没啥必要。

有人说，干好自己的本职工作，不让妻子、父母担心是我们应该做的事，干得好不好，和家属没有多大关系。

评选“模范职工家属”，寻找“贤内助”有没有必要？面对职工中的不同声音，段党委一班人认为，作为铁路工务部门职工，为了保证火车行驶安全，天天奔波在野外，平常很难回一次家，更不要说照顾家了。家属一个人在家又要辅导孩子功课，还要照顾双方老人，非常不容易，付出的艰辛实在太多了。如果有家属们把小家操持好，职工们哪有心思好好工作，哪能在岗位上干出成绩？要感恩职工、更要感谢家属，一定要把好“铁嫂”找出来，把“军功章”送给她们。

于是，段党委利用到班组包保的机会，

通过官方微信宣传评选“模范职工家属”的意义，打消职工的顾虑，让车间党总支和班组党支部大力推荐，寻找好“铁嫂”活动渐入佳境。

为了把职工心目中的好“铁嫂”找出来，段党委精心制定评选标准，将职工家属在赡养老人、爱护子女和邻里和睦、勤俭持家等多个方面的表现纳入评选条件。同时结合职工本人年度工作表现，将遵守规章、岗位技能、安全成绩和团结互助等方面情况与家属

的表现统筹综合考虑，确保入围当选家属的代表性。

对推荐出的“模范职工家属”，他们通过利用黑板报、宣传栏和QQ群对职工家属事迹进行广泛宣传，由车间科室把关，段党委组织职能科室和车间职工代表召开会议审核的方式，确定了20名入围家属名单，在官方微信开辟“模范职工家属”投票专用通道，发动职工和家属，以及社会民众广泛参与投票，提升活动在社会层面的知

名度和广泛度。最终评选出10名“模范职工家属”，邀请他们参加年度工作总结会议进行隆重表彰。

发现贤内助，寻找好“铁嫂”评选活动，在职工中成为了热词。

“职工朱止端的妻子张柳用当好儿媳、好妻子、好妈妈默默支持丈夫工作；李文德的妻子用贤惠善良把家庭打理的温馨祥和，让他没有后顾之忧；苏江平的妻子放弃城市优越生活回到农村，照顾80多岁高龄的公

婆……”点开微信，20个候选家属的感人事迹和“为心中的‘模范铁嫂’投上一票”的声音，在微信群、朋友圈迅速传播着。

寻找好“铁嫂”活动也在职工中引起了强烈反响，“感谢你们，我心中的好‘铁嫂’。”“愿每一个家都是温暖幸福的。”“看了家属的故事，真的很感动，如果没有她们照顾老人和孩子，我们真的很难干好工作。”职工们拿着手机，纷纷转发点赞。

(王占军 何高波)

■编辑点评

●晓燕

贤内助也是竞争力

关于幸福，林语堂曾有妙悟。他说人生幸福，无非四件事：一是睡在自家床上；二是吃父母做的饭菜；三是听爱人讲情话；四是跟孩子做游戏。

对于文中企业这样的铁路行业，安全是生命线，职工背后的家属则是把好安全二道防线的关键。家属虽然在工作时不在职工身边，但家人的一言一行直接影响职工的心情、工作状态，都与安全生产有着直接或间接的联系。只有保证职工家庭的稳定和睦，才能为安全生产提供良好的保证。

“国之本在家，家之本在身。”创建幸福家庭是建设和谐社会的基础，也是每个人终生

奋斗的目标，帮助百姓创建幸福家庭是最大的民生工程。

对于文中企业这样的铁路行业，安全是生命线，职工背后的家属则是把好安全二道防线的关键。家属虽然在工作时不在职工身边，但家人的一言一行直接影响职工的心情、工作状态，都与安全生产有着直接或间接的联系。只有保证职工家庭的稳定和睦，才能为安全生产提供良好的保证。

安全是家属最大的福利，而贤内助也是

企业竞争力。根据华盛顿大学的一项最新研究，当涉及与事业成功有关的事时，家中的丈夫或者妻子会对另一半的职场表现产生更大的影响。

一个人长期在生产一线，每天重复劳动和机械性的操作，难免会产生烦闷、厌倦，这种情绪是安全生产的大忌。细心、嘴碎的家属如果经常吹点“枕边风”，她们的柔情、贤惠、叮咛定能换来安全生产的防线。



法明画

让职工家属从幕后走向台前，接受军功章，不仅让辛苦操持的家属倍感欣慰，同时也让那些不了解另一半工作性质和安全生产重要性的“闲内助”，通过转换角色，变成家庭和企业都需要的“贤功臣”。

打好党员学习“组合拳”

本报讯 2015年以来，中铁上海局一公司注重理论先行，通过“学”、“讲”、“考”，真正打出了一套行之有效的党员干部理论学习“组合拳”。

组织“学”，列出了一张理论“学习清单”。不断做实做深，让广大党员干部知道学什么，明确学习的方向性，组织“讲”，推出了一系列宣讲活动。组织开展书记讲党课、道德讲堂活动、专题教育辅导、观看视频录像等多种途径；组织“考”，建立了一套党群工作考核制度。汇总党群业务知识考试题库，在年底大检查中筛选出其中的一些题目考核所属项目党员干部党群业务知识，以及一年来各党员干部所学习的理论知识。

(杨利军)

网上“评家”受热捧

本报讯 近段时间以来，川煤集团达竹煤电公司发布在网上的“评家问卷”受到热捧。

以前，该公司年度工作评议主要通过集中开会和组织人员分赴各单位检查打分的方式进行，不仅工会会员参与面窄，还需要大量的人力物力和财力。

2015年，该公司工会创新会员评议会工作方式，采取网上电子问卷“评家”活动，全公司会员可以通过手机、办公电脑、家庭电脑等网络方式参与“评家”，极大扩展了会员参与面。

因成都农业科技职业学院两任党委书记严重违纪，去年12月，成都市纪委指导该学院召开审查治本专题民主生活会。民生生活会上，学院党委主要负责同志对原党委书记严重违纪的问题进行了深刻反思，领导班子成员逐一开展了批评与自我批评。通过红脸出汗、党纪轻处分和组织处理等柔性措施，成都党员干部逐渐将党规党纪内化于心、内化于行，增强了纪律规矩意识。2015年成都全市纪检监察机关共立案2702人，其中轻微违纪占违纪总人数七成，有效防止了小问题变成大问题。

(杨涛)

创新教学系统助力安全生产

本报讯 乌鲁木齐铁路局库尔勒车辆段在一在线运用车间创建党内安全品牌“巴特尔车辆拼图模拟教学系统”，综合运用模块教学法、多媒体仿真教学法和故障案例教学法，为现场车辆安全筑起一道“党内保安全”的屏障。

这个段针对“漫灌式”培训与职工“个性化”需求不适应的问题，创新培训方式，组建以巴特尔为带头人党员骨干课题小组，开展党内品牌“巴特尔车辆拼图模拟教学系统”创建工作。“车辆拼图模拟教学系统”结合现场检修员岗位所需知识要点，采集铁路货车车辆部件与标准化作业图像，根据车辆基础入门、现场标准化作业流程等业务知识，制作了计算机模拟车钩牵引、车钩分解组装等9套模块题库。

(蓝生 孙冬生)



1月15日，中铁置业西安公司及所属4个项目的营销和客服人员在参加闭卷考试。这次考试与以往不同，试题由营销和客户专业人员互相出题，考试成绩计入员工晋升和绩效考核，拼的是真功夫。彭华 摄

■基层声音

为“合并同类项”点赞

据新华社电（记者许茹）“我们查处的很多违纪当事人都表示，如果早一点被提醒，自己可能就不会在贪腐的路上越走越远。”四川省成都市纪委监委有关负责人说，“我们的纪检监察工作也开始反思，如何从查贪腐转变为防贪腐，从而更好地保护干部。”

近年来，按照中央纪委和四川省纪委部署，成都市纪委纪律审查工作从单一“拔烂树”转向与“正歪树”并重。为畅通举

报渠道，成都在“廉洁成都”网站、微信上分别开通了信访举报窗口，在媒体上高密度公布信访举报电话等举报方式，鼓励“四风”问题“随时拍”。2015年全市纪检监察机关直接受理信访举报近5000件（次），转立案约700件（次），对“四风”等问题形成震慑之势。

成都市纪委还认真践行监督执纪“四种形态”，综合运用批评教育、警示教育、约谈函询、诫勉谈话、组织处理、纪律处分等方式开

展执纪问责。2015年全市共对党员干部苗头性、倾向性问题约谈函询、诫勉谈话4974人次。

2015年12月，针对信访举报、监督检查和纪律审查中发现的问题，成都市纪委派驻市国土资源局纪检监察组对市国土资源局9名同志进行了约谈，涉及利用职权为亲属承揽业务、履行“一岗双责”不到位等问题。“在约谈过程中，被约谈的党员干部最常谈到的感受就是‘感谢组织及时把我拉回

来’。”成都市纪委监委第七纪检监察室负责人介绍说，实践证明，约谈有效督促了党员干部主动说明自身存在的问题，不让小问题变成大问题。

近年来，按照中央纪委和四川省纪委部署，成都市纪委纪律审查工作从单一“拔烂树”转向与“正歪树”并重。为畅通举

报渠道，成都在“廉洁成都”网站、微信上分别开通了信访举报窗口，在媒体上高密度公布信访举报电话等举报方式，鼓励“四风”问题“随时拍”。2015年全市纪检监察机关直接受理信访举报近5000件（次），转立案约700件（次），对“四风”等问题形成震慑之势。

成都市纪委还认真践行监督执纪“四种形态”，综合运用批评教育、警示教育、约谈函询、诫勉谈话、组织处理、纪律处分等方式开

展执纪问责。2015年全市共对