

工会践行五大发展理念需增强五种能力

■ 周霖临

党的十八届五中全会是在我国进入全面建成小康社会决胜阶段召开的一次重要会议,会议审议通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》,提出了创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念,体现了我国经济发展新常态的内在要求,为各级工会做好各项工作提供了思想引领、理论指导、行动指南。

面对新常态新任务的新要求,对照新形势新转型的新部署,四川省遂宁市各级工会组织要牢固树立并切实践行“五大发展理念”,着力增强工会服务职工群众的谋划力、组织职工群众的凝聚力、引领职工群众的影响力,吸引职工群众的向心力、帮扶职工群众的普惠力,切实将职工群众组织起来、动员起来、激发起来、凝聚起来,为加快推进遂宁经济和社会发展建功立业。

践行创新发展理念,着力增强工会服务职工群众的谋划力

创新是引领发展的第一动力。要以解放思想为先导,以改革创新为动力,破除影响工会组织作用发挥的思想观念和体制机制障碍,在巩固和发展现有工作成果基础上,不

断增强工会工作的生机与活力。要坚持将“提升代表力,提升谈判力”作为具体目标,作为新时期工会工作的新常态,着力深化工会组织体制、工作机制和活动方式的改革探索。积极参与外部治理,主动进行内部联动,切实推动责任机制由“对上负责”向“对下负责”转型、服务方式由“直接提供”向“购买服务”转型、队伍建设由“整体推进”向“分类构建”转型、机关运行由“部室制”向“中心制”转型,努力实现工会的转型发展。

践行协调发展理念,着力增强工会组织职工群众的凝聚力

协调是经济社会持续健康发展的内在要求。加快推进发展空间结构优化,着力构建平衡发展格局是实现协调发展的主要保障。遂宁市工会要深入实施《遂宁市工会同城化发展规划纲要》,切实提升与遂宁城区同城的船山区总工会、安居区总工会、遂宁经济技术开发区工联会、遂宁市河东新区工联会、中国西部现代物流港工联会的工会工作,从组织建设、队伍建设、平台建设、资金帮扶、职工关爱、精神品牌、经审服务、信息发布等8个方面推进工会工作同城化、实现职工“同城同

权”,协调发展。

践行绿色发展理念,着力增强工会引领职工群众的影响力

绿色发展是遂宁最大的特色和优势。要坚持绿色发展理念,积极适应经济发展新常态,争创绿色发展新优势,引导广大职工积极投身遂宁绿色发展的生动实践。保护和建设好生态环境,推进资源节约型、环境友好型社会建设。扎实开展“工人先锋号”等社会主义劳动竞赛,引领广大职工群众为绿色发展立新功。深化劳模创新工作室等创建,发挥好科技人员、一线技术骨干的辐射带动作用,形成促进绿色发展的强大技术力量,加快推动绿色产业发展。积极倡导绿色生活,提高职工群众文明素养,鼓励绿色消费,倡导绿色出行,发展绿色能源,让广大职工群众养成低碳、环保、节俭、理性的生产生活方式,实现人与自然和谐共生。

践行开放发展理念,着力增强工会吸引职工群众的向心力

开放发展是互利共赢和增创发展新优势的必然路径。要加快枢纽型职工服务体系建

设,进一步健全体制机制,积极吸纳社会组织成为服务职工群众的重要力量,有效对接政府购买公共服务的政策措施。

要切实加强市职工服务类社会组织联合会建设,大力培育和凝聚一批与工会服务职工密切相关的社会组织有效承接工会服务项目,拓展社会化服务能力、健全社会化工作模式。吸纳优秀人员进入社会化工作者队伍,鼓励考取国家执业资格,着力加快劳动关系协调员(师)、公职律师、国家心理咨询师等3支队伍建设。要切实加强法治建设,提高工会工作法治化水平,引导企业经营者自觉履行法定义务,引导职工依法表达利益诉求、依法维护自身权益、依法处理劳动纠纷。

践行共享发展理念,着力增强工会帮扶职工群众的普惠力

各级工会组织要牢固树立全心全意为人

民服务的宗旨意识,紧盯职工所急、党政所需、工会所能的领域,拓宽服务内容,扩大覆盖范围,方便职工群众办事,重点解决好就业、上学、就医等职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题和最困难、最操心、最忧虑的实际问题。

要深化重点企业工资集体谈判制度和工会法律援助工作,大力推进工会代表常任制工作,不断健全企事业单位民主管理制度,维护好职工合法权益。

要紧紧围绕扶贫攻坚部署,找准切入点和着力点,落实帮扶措施,搞好扶贫开发,实现精准脱贫。

要强化工会服务职工品牌,推进工会创业小额借款和就业服务工作,大力实施职工心理健康、情感关怀和心理疏导服务,当好职工群众信赖的贴心人。

(作者系四川省遂宁市委常委、市总工会主席)

深入学习贯彻党的十八届五中全会精神

■ 杨建国

做职工思想政治工作要善用新媒体

观察思考

GUANCHASIKAO

据中国互联网络信息中心统计数据显示,截至2015年6月,我国手机网民的数量达到5.94亿。以微博、微信、客户端为代表的新媒体的出现,为工会组织做好职工思想政治工作拓宽了渠道,丰富了载体。如何更有效、更直接、更快捷地运用和发挥好新媒体的作用,引导职工树立正确的价值观,是当下各级工会组织必须认真对待的一项课题。

机遇和挑战

新媒体有利于更新职工观念。新媒体中蕴含着丰富的信息,工会可以通过新媒体让职工在第一时间了解到党和国家制定的一些重要政策和国内外发生的一些大事。随着越来越多的职工成为新媒体的受众,工会因势利导,可以让职工在新媒体中接受到更多的

正能量,更好地更新观念,顺应社会和企业的发展,为企业发展和个人成长付出更多的努力。

新媒体有利于增进互通交流。新媒体具有实时互动的特点。通过新媒体进行实时的交流和沟通,可以使工会组织和职工保持密切的联系。这种打破时空界限的思想交流,由“当面交流”走向“幕后沟通”,避免了时间、空间造成的局限,也给双方更多的思考空间,回旋余地,职工更乐意接受这种既“接地气”又“赶潮流”的学习沟通方式。

新媒体有利于传播更丰富的内容。新媒体融合了文字、图片、音频、视频等多种传播手段,实现了流媒体线性传播和非线性传播的结合。工会利用新媒体,既能实现多媒体传播,又能使职工复制传播内容,让职工在学习的过程中成为传播者。传播信息的载体多种多样,突破了以往职工思想政治工作当面说教和发放资料的单一形式。丰富的多媒体传播手段,能够增强工会对职工进行思想政治

教育的吸引力和感染力。

新媒体带来的新的挑战。新媒体信息来源广泛而复杂,缺乏有效的“层层把关”,信息准确度和可靠性难以保证。受众在不明真相的情况下,很容易将一些“是非不明”的信息发酵催化,形成舆论热点。如何提高新媒体环境适应能力、如何正确使用微博、微信等新媒体、如何提高真假信息辨别能力等一系列问题,都给各级工会工作者提出了更高要求和全新挑战。

对策和建议

巩固阵地。新媒体环境下,职工思想政治工作要积极实现同微博、微信、微视频、客户端等新媒体的“联姻”,这是新时期利用新媒体丰富作品内容、改进工作方法、创新工作形式,做好职工思想政治工作的前提条件。对新媒体,不仅不能轻率、盲目地抵制,还应当学会并且善于依托新媒体建立服务平台,特别是企业工会应该建立自己的新媒体服务平台,通过新媒体发布信息,占领职工的思想阵地。企业工会要吸引更多的职工成为工会新媒体的“粉丝”,让工会新媒体成为一个“既能说官方话,也能说悄悄话”的大家庭,不断搭建并巩固与职工交流沟通的新阵地。

健全机制。作为新兴事物,新媒体需要有一整套完善的管理制度,让工会组织的新媒体在有监督、有审核、有引导的前提下运转。工会新媒体要有专人管理,及时发布、反馈信息。不更新、不互动等同于没有,要避免责任不明、效率不高,扯皮推诿等现象。对一些负面消息要及时、准确、有效地加以引导,第一时间了解事实、妥善处理,权威发布、接受监督、化危为机,掌握舆论引导的主动权。要转发一些政府官微对一些网络热点事件的权威发布,加强对职工正确的引导。

丰富内容。各级工会要充分发挥新媒体的“多媒体”作用,把让职工知道的、职工很想了解的内容制作成职工喜闻乐见的图文、声

音、视频等载体。内容要精心编辑,可以是小品、歌曲、微电影等活泼形式,也可以是纯粹的“类报纸”新闻,让职工在“观看节目”中潜移默化地接受教育。

加强互动。社会发展的大环境不时催化职工的思想,用单一的说教模式来做职工思想政治工作已经不受欢迎,双向互动的方式必成主流。各级工会特别是企业工会要通过新媒体有针对性地开展互动活动,加强与职工的交流互动,解疑释惑。必要时要“一对一”开展帮教活动,帮助职工解决问题,让职工感受到自己被重视,被关心,激发职工爱岗敬业的工作热情,为企业的发展尽职尽责。

新媒体技术发展日新月异,新媒体对职工的受众面和影响力还在不断加大。面对机遇和挑战并存的新形势,各级工会绝不可忽视新媒体作为职工思想政治工作载体的重要作用。要充分利用好新媒体优势,与时俱进,不懈探索,扬长避短,努力开创职工思想政治工作新局面。

新形势下彰显工会作为的路径思考

三工论坛

SANGONGLUNTAN

党的十八大以来,习近平总书记的一系列重要讲话,集中阐述了党关于工会工作的大政方针,特别是中央党的群团工作会议精神,为我们做好工会工作指明了方向,创造了良好环境。在新形势下,各级工会要坚守政治定力,强化责任担当,彰显工会作为。

在践行一条道路中增强定力

中国特色社会主义工会发展道路是指引导工会事业蓬勃发展的必由之路、成功之路、胜利之路。工会要始终高举中国特色社会主义伟大旗帜,紧扣为实现中国梦而努力奋斗的中国工人运动的时代主题,唱响工会工作的时代主旋律,深入开展“凝心聚力跟党走,建功立业绘蓝图”、“中国梦·劳动美”等主题宣传教育活动,引导职工坚定中国特色社会主义共同理想,坚定永远跟党走的信念,自觉践行社会主义核心价值观,始终做坚持中国道

路的柱石,始终做弘扬中国精神的楷模,始终做凝聚中国力量的中坚,把广大职工的思想统一到实现党的十八大确定的目标任务上来,为实现中国梦展现新时期工人阶级的风采。

在维护职工合法权益中体现担当

促进企业发展,维护职工权益,是工会科学维权的两个方面。工会要紧紧围绕职工群众最关心最直接最现实的利益问题,最困难最操心最忧虑的实际问题,经常抓,反复抓,深入抓,哪里的职工权益受到侵害,哪里工会就要站出来讲话,努力增强广大职工的福祉,发展职工群众利益;要牢固树立发展是第一要务的观念,引导职工认清形势,明确任务,扎根企业,尽好主人责,奉献企业,岗位成才,人生出彩。

在突出三个服务中彰显作为

服务大局、服务职工和服务生产一线,是工会工作不变的宗旨。只有把服务大局,服务职工和服务生产一线统一起来,把企业发展

所需、职工所盼、一线所求、工会所能结合起来,才能实现工会工作大有可为,大有作为。服务大局是工会体现政治性和全局性的责任担当,要自觉把工会工作放在企业改革发展的大局中去思考、去把握、去部署,在大局中找准位置,有效作为,凝聚起推动企业改革发展的强大正能量。服务职工是工会体现群众性和本质性的必然要求,要坚持以职工需求为导向,不断拓展服务领域,丰富服务载体,提升服务实效,做到职工有需求,工会有回应,职工有困难,工会在身边,不断提升工会吸引力和凝聚力。服务一线是工会体现基础性和和实效性的有效途径,要深入一线接地气,紧贴职工鼓士气,夏送清凉,冬送温暖,为基层职工排忧解难,为企业的生产经营鼓劲加油。

在履行职能中发挥作用

要切实履行工会组织的各项职能,一是要坚定不移地维护职工合法权益。要通过工会的努力和作为,推进工会共建机制建设,依法推动企业普遍建立工会组织,普遍开展工资集体协商,全面加强工会劳动法律监督,积

极协助企业党政化解劳动关系矛盾。要不断深化和谐劳动关系创建工作,推动健全企业党政主导的职工群众权益维护机制,切实解决劳动就业、教育培训、收入分配、社会保障、安全卫生、休息休假等涉及职工切身利益的问题,保障职工群众公平分享改革发展成果。要牢固树立全心全意为职工服务的理念,努力让职工实现体面劳动、快乐工作、全面发展。

二是要持之以恒地教育引导职工为企业的发展建功立业。要大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神,倡导辛勤劳动,诚实劳动,创造劳动,引导广大职工牢固树立劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最光荣、劳动最美丽的观念,广泛开展劳动竞赛活动,把职工力量凝聚起来,积极性调动起来,创造性激发起来。要充分发挥工会大校作用,进一步拓展职工成长成才渠道,帮助职工提高岗位技能与创新能力,建设知识型、技术型、创新型、高素质职工队伍,推动实施科技兴企、人才强企。

三是要坚持不懈地调动职工参与企业改革发展的积极性。要着力深化民主管理工

作,把职工广泛参与监督的机制贯穿到企业管理的各个方面,不断提高企业管理水平。要有效落实代会职权,真正把代会建设成为提升企业决策力、竞争力和凝聚力,实现企业科学发展,和谐发展,促进企业与职工共建共享改革发展成果的有效平台。要积极畅通职工诉求表达渠道,坚持实行企务公开,全面落实职工参与企业管理的知情权、表达权、监督权。

四是扎实推进工会自身建设。各级工会要紧扣时代脉搏,顺应发展变化,创新和完善工会组织体制和工作机制,最广泛最有效地将职工组织到工会中来,激活基层,夯实基础,创造更多更好的工会工作先进经验。要切实改进作风,巩固群众路线教育活动成果,着力建立服务职工的长效机制,着力解决实际问题。要加强工会领导班子和干部队伍建设,秉持“忠诚党的工运事业,奉献职工群众”的职业操守,打造学习型、服务型、创新型、廉洁型工会,让职工真正感受到工会是职工之家,工会干部是最可信赖的娘家人。

■ 李俊

履职视角下的工会体制改革

工运探讨

GONGYUNTANTAO

我国《工会法》和《工会章程》都规定:“维护职工合法权益是工会的基本职责”。随着改革开放的不断深入和经济社会的不断发展,劳动关系将更加复杂,工会如何代表职工利益、依法维护职工合法权益?

依法维护职工的劳动权益

工会要特别做好劳动法律监督工作,保证职工享有法律规定的劳动工资、劳动安全、生活福利、社会保障等合法权益,同时工会也要依法维护职工的政治、文化、社会和人身权益。职工利益包括整体利益和具体利益,因此对整体利益维护和具体利益维护的不同形式。基层企业工会一般通

过平等协商签订集体合同制度和职工代表大会制度,保障职工享有公平、合理、合法的劳动条件、劳动工资、劳动保障、生活福利等。

县、市以上地方工会,一是通过参与有关政策制定和立法工作,使有关政策和法律、法规充分体现职工的意志。

二是通过指导基层企业工会建立和健全平等协商签订集体合同制度和职工代表大会制度,切实保障职工合法权益的实现。

三是通过接待处理职工来信来访,积极主动地会同或协助政府有关部门妥善处理职工权益问题,为职工排困解危。对一些典型职工信访案件的调查处理,还可以借助新闻媒体广为传播,既起到警示和教育作用,又扩大工会在社会上的影响。对侵犯职工合法权益的信访问题,工会应当立场鲜明,坚决维护职工合法权益。这种机构设置和

以维权为中心进行体制机制改革

一是明确思想认识,认真贯彻落实党对工会组织的要求,在党的领导下,依法独立开展工作,在维护全国人民总体利益的同时,更好维护职工合法权益。

二是要适应市场经济形势下工会维权工作的需要,改革机构设置,设立以维权为中心的专门部室,集中精力、人力和物力开展维权工作。上世纪90年代,深圳市总工会曾将法律、信访、劳动工资和生活保障等与职工权益有关的部室合并为权益保障部,实行以法律为龙头,信访为窗口,劳动工资和生活保障等为主体的一条龙维权模式,对上积极参与有关职工权益的立法工作,对下积极指导开展平等协商签订集体合同工作,并通过接待处理职工信访和深入企事业单位调研,及时了解和掌握职工的所思所求,并依法解决职工的权益问题。这种机构设置和

做法,曾使深圳市总工会维权工作取得显著成效。

三是转变工会领导机关的活动方式。改变由上而下的“布置、检查、管理、指挥”的行政方式,实行“代表、指导、参与、协调、服务”的工作方式,突出代表和反映职工的意志和要求。加强维权的宏观指导,积极参与和职工权益相关的政策、法律、法规的研究和制定,为基层做好维权的协调和服务工作。

四是改进工会机关的工作作风,精简会议和文件,少做表面文章,多做实事,多解决具体问题。特别要注意调查研究,同职工保持密切联系,倾听职工的呼声,关心职工的疾苦。

五是按照群众化、民主化的要求,进一步完善民主制度,逐步推行工会主席的直接选举。对具有一定规模的非公有制企业工会和行业联合工会主席,实行经济待遇和单位脱钩,由上级地方工会给予相应补贴,为其解除

■ 沙焕玉

维权的束缚和后顾之忧。

牢记和践行党的群众路线

工会作为工人阶级群众组织,一定要同职工保持密切联系,倾听职工的呼声,关心职工的疾苦。工会不是行政部门,工会干部不能有官气,应当和职工心贴心,这样才能全心全意为职工服务,切实维护职工的合法权益。工会只有坚持把实现好、维护好、发展好职工的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点,切实保障和维护职工合法权益,才能赢得职工的信赖。

工会作为职工利益代表者和职工合法权益维护者,应当在党的领导下,认真履行工会维护职工合法权益的基本职责,积极为职工说话办事,维护好职工的合法权益,激发和调动亿万职工的劳动、创造、奉献的积极性,共同为实现中华民族伟大复兴的中国梦做出积极贡献。