

# 凝心创新创造打开劳动竞赛新思路 助力企业发展彰显工会组织新作为

——山西企业职工“五小”竞赛活动成果斐然

面对经济下行压力和转型发展的新形势及其带来的新挑战、新任务,山西省总工会紧紧围绕省委、省政府的决策部署,找准工会推动“六大发展”、实现“三个突破”的着力点,从2015年初开始在全省工业企业中全面开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”、“五小”竞赛活动,引领全省职工保持和增强工人阶级先进性,焕发劳动热情、创造活力,凝聚起共克发展时艰、同促转型之变、坚定改革信念的磅礴力量。

一年来,该省“五小”竞赛蓬勃开展,参赛企业达到1.48万个,参赛职工突破228万人,产生成果近3万项,创造经济效益41.8亿元。

1月12日,山西省企业职工“五小”活动竞赛成果展在山西省展览馆隆重开幕。展览吸引了数万职工前往参观。山西省委书记、省人大常委会主任王儒林,省政协主席薛延忠,全总党组成员、书记处书记赵世洪,山西省委副书记楼阳生,山西省委常委、省委秘书长王伟中,省人大常委会副主任安焕晓也出席开幕式并参观了展览。山西省人大常委会副主任、省总工会主席田喜荣主持了开幕式。



山西省委领导、全总领导参观“五小”活动成果展



山西省政府领导参观“五小”活动成果展



霍州煤电丰峪公司进行风表改进实验



山西焦煤汾西矿业集团高阳煤矿机电区王斌俊创新工作室中,研究人员进行井下猴车自动开停装置改造



平遥县减速机有限责任公司职工对革新产品进行动态编号



阳煤集团职工研制的除尘设备效果试验

## 活动特点

山西“五小”竞赛总体呈现出领导重视、部署及时、基层支持、职工积极参与、成效明显的特点。主要有:

### (一) 顶层设计,以“五小”竞赛为突破,致力打造全省工会工作新亮点

一是加强领导。2015年初,山西省总工会将群众性“五小”竞赛活动列为该省全年两项重点工作之一,把全面开展“五小”竞赛活动作为工会围绕中心、服务大局的主战场,最大限度地调动职工群众的积极性、主动性和创造性。在深入调研基础上,山西省总正式下发了《关于在全省工业企业中全面开展“五小”竞赛活动的实施意见》,成立了竞赛领导小组,“一把手”亲自担任组长,省总班子成员担任副组长,有关部门负责同志为成员。领导小组下设办公室,办公室设在经济技术部,由分管主席兼任办公室主任,具体负责全省“五小”竞赛活动的组织实施。各市、县工会及时成立了相应的领导机构,制定了具体实施方案,将“五小”竞赛活动作为“一把手工程”,精心组织,周密安排,上下一致全力打造工会工作的新亮点。

二是明确目标。在省总全委会上专门做了动员部署,统一思想,凝聚共识,明确指出“五小”竞赛找准了工会组织围绕中心、服务大局的发力点,找到了工会组织服务职工群众、依靠职工群众的突破口,找到了工会组织坚持群众路线、做实群众工作的聚焦点,既是尊重职工群众主体地位和首创精神、落实依

靠方针的具体体现,也是提高企业自主创新能力、加快企业转型发展的有力举措,彰显了工会作为、展示了职工风采、推动了企业发展。竞赛的主要目标是:围绕企业产品升级换代进行发明、革新和设计,解决制约生产发展的热点、难点和关键问题,对落后技术设备、不合理工艺和陈旧操作方式革新、改造等,特别要求将“五小”竞赛活动纳入各级工会年度考核目标,层层分解至各基层单位,签订目标责任书,做到“四有”,即有安排、有措施、有项目、有效果。

三是多方融入。融入转型综改试验区建设示范性劳动竞赛活动中,围绕企业中心工作开展竞赛,注重在难点上突破,组织职工开展以降成本增效益、技术攻关、技术创新、管理创新、服务创新等为内容的竞赛;融入企业发展中,抓住关系企业效益和发展的关键环节,在薄弱点上弥补,针对岗位存在的薄弱环节,查漏洞、找不足,开展小、实、活、新的竞赛;融入职工素质工程中,发挥工会“大学校”的作用,与“创建学习型企业,争当知识型职工”、“创建工人先锋号”等活动结合起来,激发职工学技术、练技能的热情。

### (二) 加强督导,以“五小”竞赛为引擎,汇聚助推企业转型发展新动力

一是建立制度。从省、市、县、企业都制定了《“五小”竞赛优秀成果百分制评审办法》《“五小”竞赛考核奖励办法》等一整套运行机制,建立了企业实名制动态登记制度,以月为

时间节点按月报制度,动态掌握竞赛活动开展情况。

二是骨干领跑。各参赛企业在竞赛中抓骨干、抓带头人,有的企业是以劳模创新工作室为抓手,有的则是依托高技能人才领衔的技术研发中心,有的以QC小组、车间班组各个生产、管理环节的技术骨干组成的技术攻关小组带动创新,有的则主要通过职工代表提案征集建议,打造“五小”竞赛的平台和孵化器,成为成果转化和实施的创新地。特别是为确保“五小”竞赛考核评审工作公正透明,各级工会专门聘请了不同领域的专家,组成了专家评审组,并组织专家到部分县(区、市)和重点示范企业实地指导,现场评估,遴选优秀成果和项目带头人,受到了企业和职工的欢迎。

三是加强督导。2015年6月20日至7月10日,山西省总领导班子亲自带队组成7个“五小”竞赛督查组,分赴各市和产业工会对“五小”竞赛活动开展情况进行督导检查,督查结束后省总对各地开展“五小”竞赛活动情况进行了全省通报,及时总结好经验,解决发现的问题。督查过程中,许多企业领导和职工都说,工会抓“五小”竞赛真正抓在了实处,抓到了点子上,这项活动务实有效,职工拍手、企业欢迎。

### (三) 示范引领,以“五小”竞赛为载体,推动掀起全省万众创新新高潮

一是重点示范。在开展“五小”竞赛“全面开花”的基础上,每个市、县都确定了竞赛活动

重点示范企业,形成了以点带面、整体推动、快速发展的局面,确保了“五小”竞赛活动有的放矢,立竿见影。竞赛中注重向企业活动过程的两头延伸,一方面选树典型,有针对性地深入推进和普及“五小”活动,另一方面强调成果的推广和应用,涌现出了一批先进人物,取得了许多新成果。如太原市总工会确定了20个重点示范企业,每个县(市、区)总工会确定了5个至10个重点示范企业,各省级产业工会确定了3个至5个重点示范企业。晋中市榆次区选取了拉动全区经济发展的液压、食品、机械制造三大类行业中的斯普瑞、方盛等21个重点示范企业。同时注重在非公企业开展竞赛,如该省一家民营木雕模型厂在活动中有12项“五小”成果在生产中得到运用,节约成本上百万元,企业老板称赞“五小”竞赛是“小活动唤起了职工大智慧”。

二是会议推进。阳泉市、晋中市召开“五小”竞赛活动现场推进会,现场观摩了全市“五小”竞赛成果。长治市总工会全力唱好“五小”竞赛重头戏,2015年4月和2015年6月先后两次召开推进会介绍竞赛先进单位经验。

三是表彰激励。山西省总于2015年11月底组成评审委员会对各地上报的“五小”竞赛成果进行了集中评审,共评出获奖优秀成果400项,年终“收官”时拿出600万元对优秀成果和优胜单位进行表彰,同时,在省展览馆集中展示全省“五小”竞赛中的部分优秀成果,激发广大职工同心同德、戮力同向、开拓创新的发展动力。各市和产业工会也按照表彰奖励办法正在对评审出的“五小”优秀成果,分别拿出50万元至200万元进行表彰奖励。

## 活动影响

人开展,激发企业职工创新创造激情,为推动“六大发展”,促进富民强省作出更大贡献。

1月14日,山西省长李小鹏、省委常委常务副省长高建民、副省长王一新、张复明等领导专门参观了展览,看到“五小”活动的成果,李小鹏十分高兴,对“五小”竞赛活动给予肯定。他说,省总工会组织的“五小”竞赛活动,充分调动了企业创新的积极性,极大地激发了广大职工的创新热情。希望各级工会组织继续围绕中心、服务大局,创新方式、拓展领域,深入开展群众性劳动竞赛、技能比武、科技创新等活动,充分发挥工人阶级在稳增长、促创新、促转型升级中的主力军作用。

山西省人大常委会副主任、省总工会主席田喜荣说,“五小”活动找准了工会组织围绕中心、服务大局建功立业的着力点,找准

了工会推进大众创业、万众创新的发力点,为推动企业技术进步、降低生产成本、提高职工素质、促进节能减排,进而推动供给侧结构性改革发挥了积极作用。

广大职工群众积极参与了这项活动并从中获益。山西斯普瑞机械制作股份有限公司党支部书记、总经理王全锁说,“五小”活动看似解决的是生产中的小事情,实则却关系到企业生存发展的大问题,凝聚了人心,鼓舞了干劲。活动参与者、累计为企业节约资金500余万元的汾西矿业集团高阳煤矿机电区普通职工王斌俊说,“五小”活动既让职工提高了素质,又为企业提升了效益。全国劳动模范、淮海工业集团有限公司周建民说,创新让劳动提升了价值,让职工有了成就感。太钢集团青年工人高泽红说,这样的活动引人向往、催人奋进。

(文/刘建林 图/戎斌)



太原机场职工研制的降温机



海事会船用板式换热器(优)



施工升降机新型驱动机构的组配项目