

# 凝心创新创造打开劳动竞赛新思路

## 助力企业发展彰显工会组织新作为

——山西企业职工“五小”竞赛活动成果斐然

面对经济下行压力和转型发展的新形势及其带来的新挑战、新任务，山西省总工会紧紧围绕省委、省政府的决策部署，找准工会推动“六大发展”、实现“三个突破”的着力点，从2015年初开始在全省工业企业中全面开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”、“五小”竞赛活动，引领全省职工保持和增强工人阶级先进性，焕发劳动热情、创造活力，凝聚起共克发展时艰、同促转型之变、坚定改革信念的磅礴力量。

一年来，该省“五小”竞赛蓬勃开展，参赛企业达到1.48万个，参赛职工突破228万人，产生成果近3万项，创造经济效益41.8亿元。

1月12日，山西省企业职工“五小”活动竞赛成果展在山西省展览馆隆重开幕。展览吸引了数万名职工前往参观。山西省委书记、省人大常委会主任王儒林，省政协主席薛延忠，省总党组成员、书记处书记赵世洪，山西省委副书记楼阳生，山西省委常委、省委秘书长王伟中，省人大常委会副主任安焕晓也出席开幕式并参观了展览。山西省人大常委会副主任、省总工会主席田喜荣主持了开幕式。



山西省委领导、全总领导参观“五小”活动成果展



山西省政府领导参观“五小”活动成果展



霍州煤电丰峪公司进行风表改进实验



山西焦煤汾西矿业集团高阳煤矿机电区王斌俊创新工作室，研究人员进行井下猴车自动开停装置改造



平遥县减速器有限责任公司职工对革新产品进行动态编号



阳煤集团职工研制的除尘设备效果试验



太原机场职工研制的降温机



海事会船用板式换热器(优)



施工升降机新型驱动机构的组配项目

山西“五小”竞赛总体呈现出领导重视、部署及时、基层支持、职工积极参与、成效明显的特点。主要有：

### (一)顶层设计，以“五小”竞赛为突破，致力打造全省工会工作新亮点

一是加强领导。2015年初，山西省总将会将群众性“五小”竞赛活动列为该省全年两项重点工作之一，把全面开展“五小”竞赛活动作为工会围绕中心、服务大局的主战场，最大限度地调动职工群众的积极性、主动性和创造性。在深入调研基础上，山西省总正式下发了《关于在全省工业企业中全面开展“五小”竞赛活动的实施意见》，成立了竞赛领导小组，“一把手”亲自担任组长，省总班子成员亲自担任副组长，有关部门负责同志为成员。领导小组下设办公室，办公室设在经济技术部，由分管主席兼任办公室主任，具体负责全省“五小”竞赛活动的组织实施。各市、县工会及时成立了相应的领导机构，制定了具体实施方案，将“五小”竞赛活动作为“一把手工程”，精心组织，周密安排，上下一致全力打造工会工作的新亮点。

二是明确目标。在省总全委会上专门做了动员部署，统一思想，凝聚共识，明确指出“五小”竞赛找准了工会组织围绕中心、服务大局的发力点，找对了工会组织服务职工群众、依靠职工群众的突破点，找到了工会组织坚持群众路线、做实群众工作的聚焦点，既尊重职工群众主体地位和首创精神、落实依

靠方针的具体体现，也是提高企业自主创新能力、加快企业转型发展的有力举措，彰显了工会作为、展示了职工风采、推动了企业发展。竞赛的主要目标是：围绕企业产品升级换代进行发明、革新和设计，解决制约生产发展的热点、难点和关键问题，对落后技术设备、不合理工艺和陈旧操作方式革新、改造等，特别要求将“五小”竞赛活动纳入各级工会年度考核目标，层层分解至各基层单位，签订目标任务书，做到“四有”，即有安排、有措施、有项目、有效果。

三是多方融入。融入到转型综改试验区建设示范性劳动竞赛活动中，围绕企业中心工作开展竞赛，注重在难点上突破，组织职工开展以降低成本增效益、技术攻关、技术创新、管理创新、服务创新等为内容的竞赛；融入到企业发展中，抓住关系企业效益和发展的关键环节，在薄弱点上弥补，针对岗位存在的薄弱方面，查漏洞、找不足，开展小、实、活、新的竞赛，融入到职工素质工作中，发挥工会“大学校”的作用，与“创建学习型企业，争当知识型职工”、“创建工人先锋号”等活动结合起来，激发职工学技术、练技能的热情。

### (二)加强督导，以“五小”竞赛为引擎，汇聚助推企业转型发展新动力

一是建立制度。从省、市、县、企业都制定了《“五小”竞赛优秀成果百分制评审办法》《“五小”竞赛考核奖励办法》等一整套运行机制，建立了企业实名制动态登记制度，以月为

时间节点的月报制度，动态掌握竞赛活动开展情况。

二是骨干领跑。各参赛企业在竞赛中抓骨干、抓带头人，有的企业是以劳模创新工作室为为抓手，有的则是依托高技能人才领衔的技术研发中心，有的以QC小组、车间班组各个生产、管理环节的技术骨干组成的技术攻关小组带动创新，有的则主要通过职工代表提案征集建议，打造“五小”竞赛的平台和孵化器，成为成果转化和实施的创新地。特别是为确保“五小”竞赛考核评审工作公正透明，各级工会专门聘请了不同领域的专家，组成了专家评审组，并组织专家到部分县(区、市)和重点示范企业实地指导，现场评估，遴选优秀成果和项目带头人，受到了企业和职工的欢迎。

三是加强督导。2015年6月20日至7月10日，山西省总领导班子成员亲自带队组成7个“五小”竞赛督查组，分赴各市和产业工会对“五小”竞赛活动进展情况进行督查指导，督查结束后省总对各地开展“五小”竞赛活动情况进行了全省通报，及时总结好经验，解决发现的问题。督查过程中，许多企业领导和职工都说，工会抓“五小”竞赛真正抓在了实处，抓到了点子上，这项活动务实有效，职工拍手、企业欢迎。

### (三)示范引领，以“五小”竞赛为载体，推动掀起全省万众创新新高潮

一是重点示范。在开展“五小”竞赛“全面开花”的基础上，每个市、县都确定了竞赛活动

## 活动特点

重点示范企业，形成了以点带面，整体推动，快速发展的局面，确保了“五小”竞赛活动有的放矢，立竿见影。竞赛中注重向企业活动过程的两头延伸，一方面树典型，有针对性地深入推展和普及“五小”活动，另一方面强调成果的推广和应用，涌现出了一批先进人物，取得了许多新成果。如太原市总工会确定了20个重点示范企业，每个县(市、区)总工会确定了5个至10个重点示范企业。各省级产业工会确定了3个至5个重点示范企业。晋中市榆次区选取了拉动全区经济发展压、食品、机械制造三大类行业中的斯普瑞、方盛等21个重点示范企业。同时注重在非公企业开展竞赛，如该省一家民营木雕模型厂在活动中也有12项“五小”成果在生产中得到运用，节约成本上百万元，企业老板称赞“五小”竞赛是“小活动唤起了职工大智慧”。

二是会议推进。阳泉市、晋中市召开“五小”竞赛活动现场推进会，现场观摩了全市“五小”竞赛成果。长治市总工会全力唱好“五小”竞赛重头戏，2015年4月和2015年6月先后两次召开推进会介绍竞赛先进单位经验。三是表彰激励。山西省总于2015年11月底组成评审委员会对各地上报的“五小”竞赛成果进行了集中评审，共评出获奖优秀成果400项，年终“收官”时拿出600万元对优秀成果和先进单位进行表彰，同时，在省展览馆集中展示了全省“五小”竞赛中的部分优秀成果，激发广大职工同心同德、戮力同向、开拓创新的发展动力。各市和产业工会也按照表彰奖励办法正在对评审出的“五小”优秀成果，分别拿出50万元至200万元进行表彰奖励。

## 活动影响

入开展，激发企业职工创新创造激情，为推动“六大发展”，促进富民强省作出更大贡献。

1月14日，山西省长李鹏、省省委常委常务副省长高建民、副省长王一新、张复明等领导专门参观了展览，看到“五小”活动的成果，李鹏十分高兴，对“五小”竞赛活动给予肯定。他说，省总工会组织的“五小”竞赛活动充分调动了企业创新的积极性，极大地激发了广大职工的创新热情。希望各级工会组织继续围绕中心、服务大局、创新方式、拓展领域，深入开展群众性劳动竞赛、技能比武、科技创新等活动，充分发挥工人阶级在稳定经济增长、推动科技创新、促进转型升级中的主力军作用。

山西省人大常委会副主任、省总工会主席田喜荣说，“五小”活动找准了工会组织围绕中心、服务大局建功立业的着力点，找准

了工会推进大众创业、万众创新的发力点，为推动企业技术进步、降低生产成本、提高职工素质、促进节能减排，进而推动供给侧结构性改革发挥了积极作用。

广大职工群众积极参与了这项活动并从中获益。山西斯普瑞机械制作股份有限公司党支部书记、总经理王全锁说，“五小”活动看似解决的是生产中的小事情，实则却关系到了企业生存发展的大问题，凝聚了人心，鼓舞了干劲。活动参与者、累计为企业节约资金500余万元的汾西矿业集团高阳煤矿机电区普通职工王斌俊说，“五小”活动既让职工提高了素质，又为企业提升了效益。全国劳动模范、淮海工业集团有限公司周建民说，创新让劳动提升了价值，让职工有了成就感。太钢集团青年工人高泽红说，这样的活动引人向往、催人奋进。

(文/刘建林 图/斌斌)