

重庆市总大胆创新应对经济下行压力 劳模创新工作室日益发挥显著的作用

文/李国 陈雨



重庆劳模创新工作室创建推进大会



川维厂米钰林劳模工作室



重庆气矿庞宇来劳模工作室



重钢集团周亚平劳模工作室



长安汽车张永忠劳模工作室

面对当前日益严峻的经济下行压力,重庆市总工会大胆创新,主动作为,大力发挥劳模群体在创造、创新、创业中的示范引领作用,切实加大领导力度,采取强有力的措施,推动全市劳模创新工作室创建活动不断升温,取得的效果十分明显,其中,企业类工作室年创造直接经济效益达上百亿元。

不久前召开的重庆市劳模创新工作室创建工作推进会上,重庆市人大常委会副主任、市总工会主席席洪对劳模创新工作室给予高度评价:“劳模创新工作室对于大力弘扬劳模精神、劳动精神,团结动员广大职工群众为全面深化改革、推动创新驱动发展战略、推进

“大众创业、万众创新”贡献力量具有十分重要的意义。”

重庆市工会副主席鞠飞告诉笔者:“创新驱动发展是我国经济社会发展新常态下重要的战略方针,大众创业、万众创新正在成为推动我国社会经济发展的新引擎。在接下来的工作中,市总工会将高度重视发挥劳模群体在创造、创新、创业中的示范引领作用,切实加大领导力度,采取强有力的措施,推动全市劳模创新工作室的创建和发展。”

据悉,截至2015年9月,重庆市已创建各级各类劳模创新工作室280余个,参与劳模超过500人,吸纳各类优秀创新人才近

4000人。粗略统计,2014年和2015年来全市劳模创新工作室开展创新及攻关项目近3000项,累计取得专利1581项,获得市级以上奖励1300多项,实现创新成果转化1572项,开展技术培训超过7000场次,培训职工和服务对象33万余人次,技能提升18万余人次。

据介绍,重庆市委领导高度重视劳模创新工作室的发展。2015年该市人大常委会分组讨论会上,市委书记孙政才对市总工会通过创建劳模创新工作室充分发挥劳模作用、引领和带动职工发挥聪明才智予以了充分肯定,特别指示要加大力度进一步搞好这项工作。市委副书记张国民清也曾多次关心、过问创建

工作情况。

笔者在连日来的走访中发现,通过重庆各级工会的大力推动,目前全市劳模创新工作室创建工作在各区县、产业、行业领域全面铺开,广大劳模热情高涨、踊跃参与,国有企业、非公企业、事业单位、农村、社区等各种类型的劳模创新工作室不断涌现,劳模创新工作室创建工作呈现出十分可喜的发展态势,在助推五大功能区发展战略、实现“科学发展、富民兴渝”总目标的过程中,全市劳模创新工作室正日益发挥显著的作用,新常态下的劳模时代风采正日益得到充分的展现。

劳模示范引领 推动科技成果转化

和中华全国总工会命名为“劳模创新示范工作室”、“全国示范性劳模创新工作室”。

米钰林告诉笔者:“工作室能取得如此成果,与该工作室规范的运行管理密不可分。我们非常重视工作室的规范运行,无规矩不成方圆。一是在队伍建设方面,我们向企业推荐工作室成员到清华大学、四川大学等高校参加理论深造,应用技术研究以及技术交流;二是在阵地建设上,党政和企业工会都非常支持,我们也积极创造成果,争取更多地支持;三是在制度建设上,一方面建立工作室学习研讨、项目推进、导师带徒、对内对外交流等机制,另一方面科研处对工作室开展的创新成果进行跟踪和组织评审,严格保证创新工作的推进;四是在成果转化方面,工作室注重集群创新、写作创新,积极开展新技术的转化应用和推广。”近3年来,该工作室每年成果转化为企业带来上千万元的效益。

重钢集团周亚平的劳模创新工作室,因其突出的创新成果广受关注。目前,工作室以项目课题研究和生产应用为载体,大力开展工艺技术攻关、操作技能培训、事故案例交流、修旧利废降本4项主题活动,先后完成了《提高2700mm中板生产线极限薄规格钢板

块品种率》等创新项目15项,科学破解了《减少2700mm中板生产线钢板表面“花斑”缺陷》等行业难题,并且将所有成果全部成功转化于现实生产,创造经济效益2264万元,让创新真正成为推进降本增效的第一生产力。

谈到工作室获得的巨大成就时,周亚平自豪又谦虚地说:“这些成绩是属于工作室全体成员的,也是中厚板厂所有职工的努力。之所以可以不断实现技术攻关,正是因为我们充分利用劳模工作室带动了广大职工的积极性。”

据周亚平介绍,工作室共计投入30万,配备了轧钢压下系统操作模拟系统、钢板缺陷样板、教学投影仪等设施,为职工打造了专业的技能培训平台。同时,依托工作室的学习平台,以“今天我讲课”的形式,工作室先后开展了技术讲座51次、科技沙龙活动8次、质量(事故)分析会40次、技术创新活动21次。共计673人参加了这些活动,培养出“中厚板精轧压下”4人,其中2人晋升为高级技师,1人晋升为技师。

在充分利用劳模工作室为企业创造经济价值方面,重庆气矿庞宇来劳模工作室也是成绩斐然。由庞宇来领衔的重庆气矿庞宇来

劳模工作室成立于2010年,隶属于中国西南油气田公司,下设资源勘探、挖掘稳产、采输工艺、价值管理4个公关团队,共有成员48名。研究成果《卧龙河气田二次开发方案论证》实施后,日增产天然气27万立方米,提高气田采出5.99%,创造经济价值12.14亿元;《川东石炭系气藏整体开发潜力评价》实施后,使川东石炭系采收率提高4.81%,创造可计算经济价值52.4亿元;《川东地区开采——梁平海槽西侧生物礁勘探技术研究》实施后,获测试产量369万立方米/天,大猫坪区块获动态储量125亿立方米,滚动扩边获探明储量60亿立方米。

“要让劳模工作室为企业经济发展服务,不仅要重视人才队伍建设,规范工作室的管理,还必须建立完善的成果评估体系,使劳模创新工作室的创新成果获得广泛的价值认同。”庞宇来告诉笔者,其工作室通过3个方面来推动创新成果的评估和认定:一是通过权威机构认定。工作室指导攻关团队形成完整的成果资料,上报具有认定资质的权威机构,由他们组织专家审查、评定,并出具认定证书;二是开展成果创新评估。对于气井、气田或企业内部有经济价值的特色性成果,工作室申请企业参加进行创新评估,颁发成果证书;三是组织专门机构验收,尤其是对于资源勘探的重大成果,由企业储量管理部门上报行业或国家储委认定。

企业整合资源 保证创新攻关

各劳模工作室能够有充分自由不断发展壮大自身,与所在企业的大力支持密不可分。笔者从重庆市总工会了解到:国网重庆南岸供电公司、长安汽车股份有限公司以及金山科技等企业都在积极整合企业资源,努力推动劳模创新工作室的创建,以保证工作室能够毫无后顾之忧地进行创新攻关。

国网重庆南岸供电公司是国网重庆市电力公司的直属主城区供电公司,属国家大型二类企业,承担着南岸区、巴南区近2090平方公里的供电工作,供区用电客户约91万户,公司全口径员工总数约2000余人。2010年5月,以全国劳模张毅及市电力公司劳模冯德伦等各级劳模为代表,以公司高技能人才和专家为主体的张毅劳模创新工作室成立。目前,取得国家实用专利28项,省部级以上QC成果10余项,科技项目获重庆市电力公司科技进步奖2项、工人技术创新奖3项,为公司产生经济效益达上千万元。

张毅认为,工作室能取得如此大的成就与南岸供电公司的高度重视紧密相关。他说:

“正是因为公司大力支持,举全公司之力为工作室提供组织、资金、技术和制度四大保障措施,才使得我们能够顺利地开展。”据悉,在组织保障方面,南岸供电公司成立“公司创新工作领导小组”,工作室对该领导小组直接负责;在资金保障上,南岸供电公司给予了大量资金支持;在技术落实方面,工作室根据年度工作计划组织南岸供电公司内部的技术专家、技术能手参与相关技术培训和交流活动。另外,制度方面,在公司的支持下,工作室先后制定了《张毅劳模创新工作室管理办法》等。正是这些措施成就了工作室的全面发展。

重庆长安汽车股份有限公司在支持劳模创新工作室的发展上也是不遗余力。该公司董事长徐留平告诉笔者:“多年来,我们始终坚持以‘劳动创造未来,技能成就梦想’,把劳模创新工作室作为激发活力、培养人才、推动发展的综合性载体。公司高度重视劳模创新工作室的创建工作,并将其列入公司战略发展的重要内容,制订了《长安汽车劳模创新工作室发展规划》。”据徐留平介绍,公司将以创建

张永忠劳模创新工作室为契机,摸索出一套创建劳模创新工作室的有效机制,拟用3年至5年的时间在长安汽车本部成立7个劳模创新工作室,在各合资和分支公司创建48个劳模创新工作室。

据了解,重庆长安汽车股份有限公司主要从三个方面支持劳模创新工作室的发展:一是有固定的人员编制。公司将张永忠劳模创新工作室纳入到公司的实际班组编制中,明确室组岗位职责、人员编制及年度KPI,保障工作室工作业务正常推进;二是有固定的工作场地。公司先期投入60余万元在鱼嘴厂机加总装二车间西门右侧建立了张永忠劳模创新工作室,改造后的使用面积为199.575平方米,满足工作室的各项功能需求;三是有固定的经费保障。为保障工作室建成后的有效运作,公司人力资源部每年从荣誉体系中拿出5万元对其进行奖励,公司工会按10万/年给予费用支持。工作室日常维修、设备更新、办公及培训物料等均在公司预算中单列。

“结合实际启发性创建”是重庆金山科技

公司在劳模创新工作室的实际工作中总结出的经验。重庆金山科技成立于1998年,是一家集创新型高科技医疗器械的研发、生产、销售和服

务的公司,企业坚持以创新为导向,不断提升企业核心技术创新能力,积极推进产业结构调整,丰富产业形态,大力实施品牌国际化战略,打造高科技产业化集群,带动生命科技、航空航天、深空探测、卫星导航、数字通讯、智能汽车等领域的高新科技成果转化,而建设MEMS上下游联动的高科技产业聚集高地,是金山科技科学规划的发展目标。

企业董事长、劳模王金山告诉笔者:“积极创建劳模创新工作室,搭建创新平台,以此发挥劳模在创新发展中的示范、引领和辐射作用,是我们实现发展目标的关键。”

王金山说:“我们不会盲目随便地创建劳模工作室,而是充分结合实际,针对公司的需求进行创建。”2012年公司以“劳模王金山”为标杆,成立“王金山攻关小组”,解决微机系统(MEMS)技术方面的难题,取得了显著成效。2014年,在认真总结“王金山攻关小组”经验做法的基础上,公司成立了“王金山劳模创新工作室”。工作室以若干个专家管理团队为基础,承接重、难点技术攻关课题,努力搭建劳模领军、员工参与的企业人才展示舞台。

工会布点扩面 推动全面发展

在各单位大力推进劳模创新工作室的背后,是各级工会组织的积极支持。

渝北区总工会在全区各行各业中广泛开展“劳模创新工作室”创建活动,提升了职工业务技能水平,促进了科学技术生产力转化,取得了良好的经济和社会效应,广受社会各界好评。目前该区已创建区级劳模创新工作室7个,拥有成员89人,确立创新课题56项(针对提高职工业务技能水平的课题8个,优化作业流程、提升工作效率的课题16个,科技开发的课题32个),通过劳模工作室的研发获得专利56项,创新攻关39项课题,创新成果转化36项,并带动7720人次参与技术创新,有2006人技能得到提升。

渝北区总工会党组书记、常务副主席黄双福在谈到开展劳模创新工作室创建工作时颇有心得,他总结渝北区的工作经验,提出要坚持“五大抓手”的理念,全力确保创建工作“五有”:一是抓认识、搭班子,确保创建工作“领导有力”;二是抓宣传、造氛围,确保创建工作“推进有声”;三是抓机制、重标准,确保创建工作“运行有规”;四是抓重点、强培育,确保创建工作“成果有效”;五是抓激励、严考核,确保创建工作“持续有劲”。

黄双福说:“目前,我们正紧紧围绕‘临空

都市区’建设目标,把创建劳模创新工作室与科技创新、工艺改进、技术推广等活动有机结合,扩大劳模创新工作室的示范效应和引领作用,以此推动和实现渝北区经济文化的全面发展。”

笔者从重庆市总工会了解到,重庆市能源投资集团有限公司工会在利用劳模工作室,推动集团全面发展方面成绩突出。据悉,该集团现有全国劳模9名,省(部)级劳模143名,其中在职劳模55名,退休劳模97名。2015年以来,集团积极响应市总号召,探索开展了劳模创新工作,先后建成劳模创新工作室9个,拥有创新团队成员202人,实施技术攻关80项,取得创新成果42项(获得专利1项),推广应用26项,取得了明显的经济效益和社会效益,激发了集团职工“万众创新”的热情。

“我们之所以如此重视劳模创新工作室的发展,是因为对它的作用有充分的认识。”重庆市能源投资集团有限公司工会负责人告诉笔者:“我认为劳模创新工作室有三大作用:一是科技创新技术攻关中的‘智囊团’;二是工艺改进技术革新中的‘发动机’;三是职工素质工程建设中的‘孵化器’。劳模创新工作室要充分发挥好‘智囊团’、‘发动机’、‘孵化器’的作用,带动职工队伍素质的整体

提升,企业才会取得进一步的发展”。

重庆能源投资集团官方数据显示,自2015年来,劳模创新工作室已累计完成创新成果42项,创造直接效益1007万元。红岩煤矿范林团队研究的“瓦斯抽采管路放水装置改造”项目,瓦斯抽放总量由原来每月60万方至80万方,提高到现在的90万方至100万方,每年节约创效100多万元。

主要负责联系和指导市属机械冶金系统企业工会工作的重庆市机械冶金产业工会,充分利用劳模工作室提升职工的创新热情和活力,在推动加快企业创新驱动发展进程中成效显著。目前,市机冶系统已经建成劳模创新工作室43个,筹建完成并将择机挂牌7个,其中全国级劳模创新工作室示范点1个,全国机冶建材系统劳模创新工作室示范点3个,集团级劳模创新工作室12个。各劳模创新工作室紧紧围绕“技术攻关、培育新人、知识固化与分享”三大核心功能定位,服务企业发展,集聚人才队伍,推动企业创新驱动发展。

重庆市机械冶金产业工会主席张伟军认为,“布点扩面、层级推进”是充分发挥劳模创新工作室的作用,着力打造职工创新平台,展现新常态下工会作用的关键。他说:“开展好劳模创新工作室的创建工作,引导劳模积极

发挥示范引领作用,有四个方面非常重要:一是明确思路、建章立制,努力争取党政重视支持;二是工会主导、搞好配合,形成创建体系;三是对标创新、注重结合,搭建创建交流平台;四是典型示范、强化宣传,努力营造创建工作氛围。”

分管劳模工作的重庆市总工会副主席鞠飞坦言:“劳模创新工作室作为经济社会发展的新型助推载体,对于进一步发挥劳模先进作用,建设知识型、技术型、创新型高素质职工队伍,促进产业转型升级,为深化改革发展凝聚强大正能量,具有深远意义。”目前,重庆市各级工会正以积极向上、奋发有为、改革创新、争创一流的精神状态,进一步推动全市劳模创新工作室创建工作深入开展,干在实处,走在前列,为实现“科学发展、富民兴渝”作出应有的贡献!

据悉,按照市委的新要求,重庆市劳模创新工作室创建工作确立的新目标是3年内,在全市建成500个以上劳模创新工作室,培育50个到100个高质量的标准示范工作室。为确保实现这一新的目标,重庆市工会在努力扩大覆盖面和增强实效性两个方面狠下功夫。为确保一个工作室多出成果,出大成果,将强化5个关键环节,实现“五好”要求:即选好领军人物,配好创新团队,设好工作职能,定好创新课题,建好工作机制。通过加强领导,完善机制,努力把劳模创新工作室打造成为全市工会工作的响亮品牌。