

## 思想政治工作一事一议

一施工工地想为职工子女开办幼儿园,却面临重走“企业办社会”老路质疑。  
追效益就无暇顾及人文关怀?

# 工地该不该办幼儿园?

## ■新闻事件

伴随着元旦钟声的敲响,位于广东省饶平县水美村的一座工地幼儿园,迎来了开园的日子。这所隶属于中铁18局集团1公司潮漳高速公路项目部的幼儿园,能够如期开园,真可谓一波三折。

潮(州)漳(州)高速公路开工后,项目部即遇到一个难题:工地上拖儿带女的双职工,只能牺牲一方回基地,老家照看孩子。而工地一个萝卜一个坑的岗位,由于照看孩子造成减员,严重影响项目正常开工,特别是关键岗位的双职工走不开,把孩子放在老家给父母照看,往往显得“魂不守舍”,工作质量大打折扣。

这种情况对于哪里艰苦哪里安家,四处流动的施工企业来讲,的确是一个久积成疾的老大难问题。但潮漳高速公路项目部党工委,并没有把这些问题继续“沉淀”下去,在项目建造纳入正轨之后,他们提出,组建工地幼儿园。

可是,这一妥善解决筑路工孩子能够实现早期启蒙教育,又能保证工地正常工作运转的美好愿景还在规划之中,便招来诸多议

论。“工地上攻坚克难,创造经济效益才是硬道理,办幼儿园不显得背离主题吗?”某些项目班子成员直言不讳。

有些员工从另外一个角度考虑,提出不同看法:“工地上的事千头万绪,本身便牵扯很大精力,哪还有工夫来办幼儿园!”

个别经历过筑路工地在哪里、孩子便跟到哪里,如今孩子已经长大成人的老职工,现如今对于工地办幼儿园,心理似乎有些不平衡:“我们都从那个时代过来了,难道现在的孩子就得特殊一些?”

一名女教师听闻这件事后,深有感触地说:“建筑工人风餐露宿,极其不易,他们的子女跟着颠沛流离,缺少应有的教育,让建设者感到无奈与辛酸。工地兴办幼儿园不光不再让这种缺憾继续,同时也是给社会减轻负担

的善举。”

凡此议论之声出来后,项目部党工委意识到,如果不能加以正确引导,那些不同的声音,会给工地幼儿园的兴办带来不健康影响。

为此,项目班子成员采取专题会议研讨、设立意见箱、征得上级指导意见多管齐下的方法,迅速将这一项目班子成员的“专题设想”,变成覆盖全项目部所有员工的“群众之声”,从多方位、多角度对工地该不该办幼儿

园,进行一次实测和民意检验。正是项目部遇到不同声音及时疏浚,遇到问题正面应对,征寻到了很多对于工地兴办幼儿园的建设性意见。在认真听取综合各方面意见建议的基础上,从稳定大局、促进项目部全面建设,特别是不让那些因父母工作性质,处于“吉卜赛部落”中的孩子,失去早期启蒙教育机会的角度,阐述了兴建工地幼儿园的重要意义。原先持有异议的各种“症结”,被逐一打开,为工地兴建幼儿园之事达成了共识。

几名能歌善舞,内部选定的“幼教”老师,更是明白自己肩上所承担的重任。不仅在短暂培训期间主动学习相关幼教知识,还利用休息时间从相关网站下载幼教视频,积极进行转岗的“职业补强”,使位于大山深处的工地幼儿园能够如期兴办。

新年伊始,昔日只闻开山炮声、隆隆机械轰鸣声的筑路工地,多了一道充满孩子们欢声笑语的特殊风景线。

(李永旺)

●晓燕

## ■编辑点评

## 期待最长情的告白

“陪伴,是最长情的告白。”然而,除了外出打工的农民工,还有不少行业的员工,这种告白,却是奢侈的渴慕。

文中企业所在的建筑施工行业就是如此。铁打的营盘流水的兵,由于企业流动性强,员工常年离家在外,面临着很多情感上的缺失和困惑,年轻的在外找对象,结了婚的,顾不上家,尤其是孩子。

“如何提高员工的归属感和幸福感?”就成为此类企业必须探索和研究的问题。

调查显示,父母外出打工,与自己的孩子聚少离多,沟通少,远远达不到其作为监护人

的角色要求,而隔代教育又有诸多不尽如人意处,给这些孩子留下了不少遗憾。

而这些员工因对家庭责任亏欠而都积自责情绪,许多人都是常年怀着对家人的深深愧疚在努力工作着,长期在外打拼的他们,由于不能亲自孝敬父母和抚养孩子,内心难免存在愧疚,易陷入自责的情绪。

“如何提高员工的归属感和幸福感?”就成为此类企业必须探索和研究的问题。

管理者应经常关心员工的生活和心理状

况,及时发现心理状态欠佳的人员,帮助员工解决实际问题,舒缓心理压力。

与上一代工程人“献了青春献子孙”的奉献相比,以人为本的观念如今更加深入人心,企业也尽量为员工创造条件与家人团聚。近年来,不少企业制定出台了包括解决夫妻长期分居、职工及家属探亲休假等关怀政策,大大疏解了员工的心理压力,也提升了企业的凝聚力。

工地建幼儿园,不失为避免员工流失和

帮助员工享受天伦之乐的两全之举,但是,企业应该从实际出发,合理规划,切实保证工地幼儿园的安全、质量,让工地宝宝健康成长,让“最长情的告白”得以实现。



工地新风景

法明画



欢舞迎新春

乌鲁木齐市民政局系统工会利用业余时间积极自编自演文艺节目,为欢欢喜喜迎新春做好了准备。图为舞蹈《茉莉花》排练。

## 山东省纪委通报党风廉政建设责任追究典型问题

据新华社电 (记者王海鹰)山东省纪委近日通报10起党风廉政建设责任追究典型问题,分别是:

聊城市科技局原党组书记、局长刘森因下属违规审批审核科技项目、虚报冒领专项资金等问题受到责任追究,聊城市委给予刘森党内严重警告处分,按程序免去党组书记、局长职务。

文登师范学校党委委员、纪委书记邢玉威因学校组织公款旅游受到责任追究,威海市纪委给予邢玉威党内警告处分。

东营市东营区卫生和计划生育局党组书记、局长何关涛和党组成员、副局长王进文因单位纠正办公用房面积超标问题不力受到责任追究,东营区纪委给予何关涛、王进文党内警告处分。

莱芜市钢城区环保局原党组书记、局长王凤海因单位公款旅游受到责任追究,威海市纪委给予王凤海党内警告处分。

莱芜市钢城区纪委副书记、局长王凤海因单位公款旅游受到责任追究,威海市纪委给予王凤海党内警告处分。

平原县司法局原党组书记、局长刘传国因下属违规兼职等问题受到责任追究,平原

县纪委给予刘传国党内警告处分。

滨州市滨城区农业局党组成员、副局长、主任科员戴书三因下属单位违规收费、设立“小金库”问题受到责任追究,滨城区纪委给予戴书三党内警告处分,对“小金库”予以收缴。

东明县农业局党组成员、副局长乔青松因该县多次发生村集体虚报冒领、扣取群众粮食直补款问题受到责任追究,东明县纪委给予乔青松党内警告处分。

济宁市兖州区兽医站党支部书记、站长王伯川因下属违纪违法问题受到责任追究,兖州区纪委给予王伯川党内警告处分。

枣庄市市中区周村水库管理处党支部书记、主任倪大千因单位落实处分决定不力受到责任追究,枣庄市市中区农业局纪委给予倪大千党内警告处分。

泰安市岱岳区房村镇南阳村支部书记、村委会主任冯党,村党支部副书记、纪检委员冯海洋因该村挪用危房改造资金,违规发放奖品受到责任追究,房村镇党委给予冯党党内严重警告处分,给予冯海洋党内警告处分。

为筑牢“连心环”,把党员志愿者服务队

## 核心价值观在企业

# 2610条“家规家训”

“我想,每一个幸福的人都知道,家就是互敬互爱,家就是互相扶持,家就是和睦和谐!”

“我就这样站在老人身旁,一手抱住她的肩膀,一手撑着雨伞,尽量把雨点全部挡住……回到家中,孩子着急地问我,老奶奶去哪里了?”

2015年12月24日,巴陵石化“文明家风在我家”演讲比赛现场,来自炼油事业部的徐向新,娓娓道来一个《找不到路的老人》亲身经历故事,生动演绎了本次演讲“传承家风美德,共谱文明家风”的主题,赢得全场赞许的掌声。

这次演讲赛,是巴陵石化关工委和文明办联合开展的“立家规家训,兴文明家风”系列活动之一。进入决赛的11名选手中,年龄最大的已逾花甲,年龄最小的11岁。

一年多来,该公司面向各直属单位和社区征集“家规家训”2610多条,从14个单位筛选1000条集粹刊印,优选300条在《巴陵石化报》发布,精选100条挂牌入户。

“家规家训在我家”征文、“家风是什么”大讨论、“家规家训故事会”等形式多样活动,吸引了逾万名员工和家属参与。

“我的婆婆很早就过世了,我见公公孤单一人,生活条件太过简朴,便时常为他添置些

衣物和用品;又见公公形单影只,便有心为他寻找一位伴侣,让公公老有所伴。世上无难事,只怕有心人,这个媒人还真是做成了!现在公公婆婆相依相靠,幸福生活,而儿媳妇给公公和婆婆做媒人的事情,也被亲戚邻居们津津乐道。”

来自胜利沟社区的贺艳,是物装部仓储配送车间副主任。她不仅讲述了坚持学习、言传身教的心得,也介绍了互敬互爱,孝敬老人的细节故事。她说:“在公司,像我们这样的家庭还有很多很多。我每个幸福的人都知道,家就是互敬互爱,家就是互相扶持,家就是和睦和谐!”

在《太奶奶传家风》的演讲中,环氧树脂事业部的何茜追忆了太奶奶慈祥呵护下成长的点点滴滴;在《晚风抚夕阳》中,合成橡胶事业部的刘静讲述了同事陈支军孝老爱亲,坚持参与助老敬老志愿服务的故事;在《仰望蓝天,脚踏实地》中,热电事业部的向军介绍了同事“劳模爸爸”钟体强爱岗敬业、乐于奉献,影响和带动儿子德智体美劳全面发展的见闻。

这次演讲赛,是巴陵石化关工委和文明办联合开展的“立家规家训,兴文明家风”系列活动之一。进入决赛的11名选手中,年龄最大的已逾花甲,年龄最小的11岁。

一年多来,该公司面向各直属单位和社区征集“家规家训”2610多条,从14个单位筛选1000条集粹刊印,优选300条在《巴陵石化报》发布,精选100条挂牌入户。

“家规家训在我家”征文、“家风是什么”大讨论、“家规家训故事会”等形式多样活动,吸引了逾万名员工和家属参与。

“我的婆婆很早就过世了,我见公公孤单一人,生活条件太过简朴,便时常为他添置些

衣物和用品;又见公公形单影只,便有心为他

寻找一位伴侣,让公公老有所伴。世上无难事,只怕有心人,这个媒人还真是做成了!现在公公婆婆相依相靠,幸福生活,而儿媳妇给公公和婆婆做媒人的事情,也被亲戚邻居们津津乐道。”

来自胜利沟社区的贺艳,是物装部仓储配送车间副主任。她不仅讲述了坚持学习、言传身教的心得,也介绍了互敬互爱,孝敬老人的细节故事。她说:“在公司,像我们这样的家庭还有很多很多。我每个幸福的人都知道,家就是互敬互爱,家就是互相扶持,家就是和睦和谐!”

在《太奶奶传家风》的演讲中,环氧树脂事业部的何茜追忆了太奶奶慈祥呵护下成长的点点滴滴;在《晚风抚夕阳》中,合成橡胶事业部的刘静讲述了同事陈支军孝老爱亲,坚持参与助老敬老志愿服务的故事;在《仰望蓝天,脚踏实地》中,热电事业部的向军介绍了同事“劳模爸爸”钟体强爱岗敬业、乐于奉献,影响和带动儿子德智体美劳全面发展的见闻。