

思想政治工作一事一议

一名职工在食堂就餐时,由于剩饭超过半斤,被点名批评并罚款。有职工认为,反正吃的是“大锅饭”,剩不剩的无关紧要,何必动真格——

剩饭该不该被罚?

■新闻事件

不久前,武汉铁路局江岸车辆段一名职工在食堂就餐时,由于剩饭超过半斤,被点名批评并罚款,引起了大家的争议。

近年来,这个段每年都投入资金改善职工生产生活条件,每月为职工补贴80元伙食费,并将食堂份饭升级为自助餐,刷卡打饭后可以自由添饭添菜。

有的职工认为,反正吃的是“大锅饭”,剩不剩的无关紧要,何必动真格罚款。

也有人认为,萝卜青菜各有所爱,饭菜不合口味,饭打多了吃不完也就难免会剩下。

还有的表示,不应该剩,在家做饭就是吃多少做多少,不会剩饭倒饭。再说,如果吃得早的打饭多,吃的晚的量又不足,无形之中对晚来吃饭的职工造成一定影响。

众口难调,大家都知道,单位的食堂不好办。打了饭却剩那么多,是是因为对职工的后勤保障工作没有做到位?这个段党委进行了自我反思。针对大家的议论,他们组织后勤管理人员、食堂工作人员和职工代表一起进行了座谈。

座谈会上,部分代表提出,饭菜总是老四

样,虽说可以自由添饭添菜,可同样的菜吃几天就不想吃了。也有部分代表指出,饭菜的质量不高,肚子饿却吃不下。

“人是铁,饭是钢。”听了代表们的发言,领导班子认为,一定要把职工的后勤保障工作提上去,让职工吃上香喷喷的菜肴。

为改善食堂环境,他们购买了四台式冷暖空调、一台大冰柜、一台液晶电视机,提供安全、健康、优质、舒适的就餐条件,使职工们能够轻松愉快地享用美食。

定期组织食堂员工进行体检,及时掌握身体健康状况,并结合季节特点,对炊事员进行卫生知识培训,提高他们的食品卫生安全意识。

他们组织职工代表参与食堂管理,与厨师们一起体验原材料采购、重量核对、餐具消毒、定价销售等流程,了解账目收支、运营管理等情况,提建议、出点子。

食堂公开保证:一周内无重复菜品,每周提前下发菜单,讲究荤素搭配、营养均衡;

从保证健康为出发点,在菜品的烹饪制作方面,注重清洁、消毒、质检、低油、低盐、低脂肪、无污染,做精、做细,做好,为职工提供舌尖上的美味,真正把服务做到职工的心坎上。

他们还在食堂显眼位置设意见簿,职工可以对饭菜质量、品种等各方面提出意见和建议,还可以写下自己想吃的菜。此外,该段还大力宣传节约光荣、浪费可耻的思想观念,努力使厉行节约、反对浪费在全段蔚然成风。

“有鱼有肉有青菜,有颜有料有选择,这食堂的饭菜一点也不比俺媳妇儿做得差,你瞧我吃得多干净,一粒米都不剩。”改善后的自助餐成了香饽饽,职工们纷纷感慨道,“饭吃着舒心,工作起来更有劲!”

现如今,窗明几净的食堂内,就餐人员常常爆满,饭卡一刷,佳肴一份、饱餐一顿,“颗粒归仓”,已成为职工们的自觉行为。

(黄波 陈金香)

■编辑点评

把“大锅饭”当成自家的

没胃口、剩点饭,直接倒掉。这是单位或学校食堂经常出现的一幕。很多人习以为常,觉得小事一桩,不值得点名罚款。究其根源,觉得丢掉的是“大锅饭”,公家的,没关系。换言之,如果这饭是自己家的,肯定不会这么“任性”。

节约粮食,是每个公民应尽的义务,不是说生活好了,浪费得起就可以随意浪费。浪费不仅可耻,从某种意义上说是“犯罪”。

凡事贵在坚持,节约要从点滴做起,尤其需要坚持。不仅仅是对粮食,要让节约内化为

自觉,成为习惯,进而成为一个企业、一个单位的文化。

一粥一饭当思来之不易,一丝一缕恒念物力维艰。至今仍记得当年的“光盘行动”,倡导厉行节约,反对铺张浪费,带动大家珍惜粮

食、吃光盘子中的食物,得到从中央到民众的支持,成为最知名公益品牌之一。

“光盘行动”的宗旨是餐厅不多点、食堂不多打、厨房不多做。养成生活中珍惜粮食、厉行节约反对浪费的习惯,而不只是一场行动。

崇尚节俭,是中华民族的传统美德,在节俭中,倡导物尽其用,人尽其能,让每一种物质,发挥更为完善、积极的建设效应和物质效应。

要让节约深入人心,就要让职工爱企如家,把“大锅饭”当成自己家的。文中企业通过职工的浪费,反思改善“大锅饭”的品质和味道,正是帮助职工找到家的感觉,堵住浪费根源。

“双联”帮扶166户村民脱贫

本报讯 2015年12月初,陇原的第一道寒流刚刚袭来,再次走进帮扶村的长庆油田采油二厂“双联”行动帮扶组,就被村民分别带到自家的育苗地、羊舍等进行参观,帮扶小组边参观边详细了解2015年的收入情况、种植和养殖产业发展情况、实际困难和进展情况。

自开展联村联户、为民富民“双联”行动4年来,这个厂以关注弱势群体为重点,在甘肃庆城、华池两县7个村403家贫困户实行点对点、人对人精准帮扶,重点采取基础帮扶、产业扶贫、科技帮扶、特困帮扶和助学帮扶。4年来,采油二厂共计投入帮扶资金1720.22万元,实施帮扶项目35项,脱贫户数166户,脱贫率达41%。(郭红英)

“四落实”筑牢廉政主体责任

本报讯 近日,新疆铁通党委结合实际,以“四落实”把党风廉政建设主体责任扛稳、抓牢。

一是增强主体责任意识抓落实。以领导干部示范为引领,带头践行廉政规定,坚决反对“四风”,慎独、慎微从小事做起;二是坚持党性原则抓落实。发现纪律作风方面的苗头性问题,及时约谈,抓早抓小,增强党风廉政建设工作的责任感;三是细化主体责任抓落实。进一步明确省地两级党委(总支、支部)和班子成员以及省分机关部门负责人主要领导是党风廉政建设的第一责任人;四是严格管理抓落实。结合个人绩效考核工作,认真梳理岗位,制定工作任务和工作质量等考核指标,以奖优罚劣、通报批评有力推进内控制度落实。

(庄德英)

“微党课”架起学习平台

本报讯 “小谭,你看微信没,刚发了一条如何应对制动故障的微信。”“嗯,我正在看呢,工作中的小窍门就是应急‘秘笈’。”重庆车辆段重庆运用车间综合维修组职工谭辉忙着将这些“秘笈”收藏在手机中。

该段党委创新党课载体,一改过去技术党课念规章、读资料的灌输方式,借由青年职工热衷微信平台开展党课教育。他们上传技术规章和故障处理知识,供党员随时浏览分享,并组织业务科室干部对党员提出的疑难问题,及时进行解疑释惑,助力党员网上学技术练本领。该段党委还要求技术骨干每天定时发布业务技术知识,党员在线交流学习心得体会,同时结合冬季气候特点,开辟“生活贴士”专栏,传播普及有关健康养生的常识,让党课内容更加充实。

(李各)

核心价值观在企业

微教育聚力度“寒冬”

运用微信自媒体教育平台,不仅让党员干部和职工在工作中收获颇多,而且还提升了大家对价值观的认同高度,真正使企业成为职工干事创业的乐园、幸福生活的家园、成长成才的校园。

在煤炭市场持续走低、企业经营形势低迷的大环境下,陕煤化集团黄陵矿业机电公司正视困难不回避、应对危机有实举,通过践行社会主义核心价值观活动,使职工增强了度过“寒冬”的信心和决心。

“这则‘和尚吃水’的寓言故事讲的是团结协作。”供电所职工赵琦读完“益新家园”微信群发送的小故事说,通过在“益新家园”微信群的学习和交流,他的知识面比以前丰富了许多。

2014年7月,该公司分别在党员干部和普通职工两个阅读群体中创建了“益新基点”和“益新家园”两个微信群。“益新家园”以社会主义核心价值观宣传为重点,先后推送人生励志、国学养生、百家姓、家风孝道等专题宣传内容;“益新基点”则更加注重党员干部

的政治素养和专业理论知识学习,每天推送时政要闻及党风廉政、企业文化、管理故事、法律法规等内容。

运用微信自媒体教育平台,不仅让党员干部和职工在工作中收获颇多,而且还提升了大家对价值观的认同高度,真正使企业成为职工干事创业的乐园、幸福生活的家园、成长成才的校园。

一边是通过自媒体平台,努力形成共同的价值观认同,另一边,公司试图通过具体的活动凝聚企业组织合力。

“谁家的电脑坏了,谁家的电路有问题,只要给信息中心打个电话,我们网络志愿者就会直接上门免费处理。”该公司信息中心职工张阳说,自加入青年志愿者服务活动后,他先后参与处理网络、电视问题就有

50余次。

2013年,该公司成立了青年志愿服务队,并根据志愿者岗位工种,将服务队分为供电、供水、网络信息服务小分队,每月第2个周定期开展志愿服务日活动,得到了矿区职工家属的一致好评。

在企业内部,公司制定了“五星”员工评选,通过本质安全诚信星、质量标准规范星、创新创效增值星、学习成长成才星、快乐和美文明星等5个星级,在职工打开获得职业荣誉的通道。

走进支架检修车间、机加工综合车间、电修车间、机修车间……每到一处,“讲好机电故事、做诚实守信职工”的主题教育平台上,优秀职工岗位成长成才的故事,总是能最先吸引人的关注。

“这是张秀荣师傅。”陕煤化集团黄陵矿业机电公司党委书记侯庆斌指着一块牌板说,“她把工作责任和家庭责任系于一身,不但用亲情和柔情让丈夫重新站立并回到工作岗位,自己还练就了‘穿针引线’、行车操作绝技绝活,成为陕西省企业培育和践行社会主义核心价值观现场会一道亮丽的风景。”

(张战军 曹川)

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

■身边故事

一位劳模与184位五保老人

冬至前夕,敬老院的五保老人又让河南新蔡县九七学校校长、驻马店市劳动模范魏金山牵挂不已:他们孤单不孤单?他们穿的暖不暖?他们想学校的孩子们没?

2015年12月21日,魏金山带领10名学校教师和20名学生,来到新蔡县陈店镇敬老院,看望和慰问生活在这里的66名孤寡老人。

听说魏金山带着老师和学生来看望他们,老人们纷纷走出来,亲切地迎接老师和孩子们:“今天是个好日子,亲人又来看望俺们了。”

音箱一响,孩子们像小燕子一样飞向表演场地,为老人们表演着舞蹈、相声、独唱、跆拳道等文艺节目,乐得老人们合不拢嘴。

表演一结束,老师和孩子们又忙着准备桌子、案板、饺子馅、面团,老人们高兴地和孩子们一起包着水饺,欢乐的笑声溢满了整个敬老院。

热腾腾的水饺被端上了桌子。懂事的孩子们赶紧拿碗筷,给老人们盛饺子。看有手脚不灵便的老人,孩子们便端着水饺来到老人身边,一边吹着热气一边喂老人吃。

“爷爷,您吃!”“奶奶,好吃不?”老人们一边吃水饺,一边夸孩子们真懂事。

9年来,4个敬老院,184位五保老人,始终放在魏金山的心上。

在这次冬至慰问中,魏金山更是结合每个敬老院老人们的所需,让老人自己“点单”,需要什么他就积极筹备什么,把爱心献到老人们的心坎里。

佛阁寺敬老院的老人想每人要一套桌椅、河墘敬老院的老人需要一台轧面条机和帽子、手套、棉鞋,魏金山及时满足了老人们的愿望。

魏金山总说自己出生在一个贫苦的农家,自小吃不饱饭、上不起学,是家乡父老的扶持与帮助,让他一步一步走到今天,能为自己的教育梦奋斗。看着社会上还有一样需要关爱的老人与孩子,他总想做点什么,从1998年以来他就开始关爱着五保老人、留守儿童、孤儿、贫困职工,累计献爱心已达50万元。

(李健)

山西易地搬迁

百万山区群众跳“穷窝”拔“穷根”

是典型的行路难、吃水难、上学难、就医难和住房难的“五难村”,现在好了,新村全部实现了绿化、美化、亮化、硬化、净化,我们山里人也过上了城里人的生活。

东沟移民新村是山西省近年来实施移民搬迁工程的一个缩影。地处黄土高原丘陵沟壑区的山西,拥有太行和吕梁两大连片特困地区,这些地方山高坡陡、环境恶劣,致使农民生产生活困难重重。

“我们这个移民新村就建在县城边上,一

2010年以后,各级政府逐步加大了扶贫移民力度,并按照与产业开发、城镇化建设、旧村开发利用和完善社会保障“四个结合”的原则,多措并举,帮助群众跳“穷窝”,拔“穷根”。

数据显示,截至2015年底,山西省级易地扶贫搬迁专项扶持资金规模已经由1996年的4500万元增加到7.81亿元,约有95.8万群众搬出了山庄窝铺,迎来新生活。

搬得出只是移民的第一步,能否致富是移民稳得住的关键。记者走访10多个贫困县看到,

一个个交通便利、配套齐全的移民新区取代了数以千计的“五难村”,搬出来的困难群众已经融入城镇化和新农村建设之中,思想观念发生明显改变,不再“等、靠、要”,而是在种好农田、搞好养殖的同时,开始将更多精力投入第二、第三产业和劳务输出上,走上了稳步脱贫的道路。

“以前住在山沟里,只知守着庄稼地靠天过日子,想多挣钱,就是不知道干点啥,搬下山后见的世面多了,我也学人家进城打工,1年净挣一两万不成问题,比以前在山上6年挣得还多。”张岔乡村民刘吉梅说。

易地扶贫搬迁在改善贫困群众安居环境的同时,还有力推进了城镇化建设。忻州市是山西省贫困面大、贫困程度深的地区。该市改变过去从山上到山下、从沟掌到沟口的搬迁方式,大胆推进城镇化搬迁安置模式。2012年以来,全市90%以上的移民安置在县城或城郊,增加城镇居住人口9万多人,直接提高城镇化率3个百分点。

让失联党员“回家”

“三共一化”构建党建新格局

本报讯 (记者邢生祥)2015年以来,青海省城中区采取“区域共建、区域共管、区域共商、引入社会化服务”为主要内容的“三共一化”措施,着力打造“南川党建核心示范点”和“水井巷商圈党建服务中心、城南园区党建服务中心”,构建了“哑铃”状的“一区两心”党建工作新格局,逐步形成了“党建添活力、党员作示范、社会更和谐、群众得实惠”的区域化党建新常态。

在新建居民区、老旧居民楼和工业园区、大型商贸区、商务楼宇等功能区块,该区党委采取园区统筹、片区统筹、商圈统筹、楼宇统筹4种党组织设立模式,整合功能区内的党建资源,统筹开展功能区内的各项党建工作,变单个建立、点状推进为块状规划、成片推进,实现了党组织的全覆盖。

目前,全区围绕“一区两心”区域化党建

工作,新设立了城中区大学生创业孵化基地党支部、青海航天信息有限公司党支部等6个非公经济组织党组织,进一步提升了“两新组织”中的党组织组建率。

针对以往功能区内各党组织条块分割、互不借力,频频发生党员管理“不到位、不到边”的现实情况,城中区大胆创新,以园区、商圈、楼宇、社区、机关、企业党组织为单位,采用灵活多样的方式,积极搭建了党建微信公众平台、QQ群、网上党代表工作室、党员议事厅、一站式服务大厅等实用载体,探索开放式组织生活,统筹开展党内活动,进一步提升了党员管理工作的实效性。

2015年,48名失联党员回到了“家”,新纳入管理的流动党员69名,组织各类开放式组织生活46次,党员参与率比以往提高了近30%。

该区不断健全区域会商机制,推广建立区域党建工作联席会议,把隶属于不同系统、掌握不同资源、联系松散的党组织联结为紧密型的党建共同体,通过建立民情议事厅、居民说事点的方式,以民主协商的办法做好区域内公共事务,化解基层社会矛盾,及时发现处理苗头性、倾向性、潜在性问题。

截至目前,全区共设立民情议事厅、居民说事点13个,召开联席单位党建联席会议26次,畅通了各类群众的利益诉求通道,创新了社会管理,提升了自治水平。

该区按照“一街道一特色、一社区一品牌”,积极探索引入社会组织和企业参与社区服务的新模式,大力开展以倾心、爱心、贴心、暖心为内容的“四心+”服务,实现了“点上开花、线上出彩、面上结果”的目标。



与安籍兄弟共度圣诞

圣诞节是安哥拉最重要的节日之一,为使安籍员工度过一个有意义的节日,中铁十四局安哥拉项目部采取多项措施,与他们共贺节日。正在装饰圣诞树的安籍工人米盖鲁激动地说:“第一次不和家人一起过圣诞,本来是有些失落,但看到项目部为我们考虑得这么全面、体贴时,我深深地被打动了,这将是我最幸福、最难忘的一个圣诞节。”

孙向东 张玉宽 摄