

加强创新 着眼“幸福” 促建坚强清洁人文电网

——内蒙古自治区电力工会“十二五”亮点工作回望



令人期待的“十三五”开局在即，回望梳理内蒙古自治区电力工会近5年来的不平凡历程，我们发现，伴随着内蒙古自治区电力公司“责任、服务、发展”的企业使命，在建设坚强清洁人文电网的铿锵足音中，创新思维、素质提升的理念已经深深扎根在内蒙古电力人的心坎儿上，而由此凝聚的一个个创新团队让公司的转型发展如虎添翼；我们发现，在遍布全区8个盟市、72万平方公里土地的“供电版图”中，近4万名电力职工的幸福指数在节节攀升，而这种“幸福”正在从安全健康生产、工资薪酬向更高层次的职业发展和民主参与升级；我们发现，“企业关爱职工，职工心系企业”在这里已经蔚然成风，内蒙古电力人正以主人翁的姿态融入到公司发展进程的点点滴滴中。

“十二五”的5年，内蒙古自治区电力工会向上级工会、向公司、向近4万名电力人交上了异彩纷呈、亮点频出的历史答卷，为建设坚强清洁人文电网和“两型三化”现代公司作出了重要贡献。其中，内蒙古自治区电力工会多项创新性工作都走在了全区产业和大企业工会的前列。



内蒙古自治区电力公司第六届职工运动会



每年坚持召开的职代会成为公司职工参与民主管理的重要载体



内蒙古自治区电力公司职工董事、党委委员、内蒙古自治区电力工会主席白振英慰问一线职工

技术创新“赛”出新水平

“大众创业，万众创新”再次吹响了企业转型升级、科学发展的嘹亮号角。内蒙古自治区电力工会充分激发广大职工的创新活力，以职工创新工作室创建带劳动竞赛迈上新水平，成为了内蒙古自治区企业推动创新实践的生动案例。

2014年4月29日上午，这是让内蒙古电力人异常兴奋、心情激动的一天。内蒙古自治区党委书记王君来到内蒙古自治区电力公司看望慰问劳动模范和一线职工。在公司“技术大拿”贺卫芳、张彦斌创新工作室，王君书记认真听取工作室基本情况介绍，兴致勃勃地查看一件件技术发明成果、一幅幅创新推广图表，仔细观看输电线路直升机巡检、变电站远程防误监视检修应用、智能化标准作业管理系统和通信标准化标识系统等创新成果展示，并与贺卫芳、张彦斌亲切交谈，勉励他们珍惜荣誉、再接再厉，大力弘扬“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，努力在新的征程上再立新功。

这让贺卫芳、张彦斌和他们的创新团队感到肩上的担子更重了，一种作为电力人的自豪感也油然而生。这种自豪感源于他们勤奋敬业、刻苦专研的拼搏精神，也源于内蒙古电力工会围绕企业中心、服务企业发展大局，在劳动竞赛中不遗余力推行职工创新工作室，提升职工职业技能素质的制度性安排。

内蒙古自治区电力工会还在2015年夏举办了公司系统职工创新工作室创建工作推进会，总结和推广职工创新活动好经验、好做法，确定创新项目85项，拨付创新资金360余万元。

“十二五”以来，内蒙古自治区电力工会紧密结合电力行业特点，通过开展职工自主创新和合理建议评选活动，创造经济效益达数千万元，极大节约了企业成本。组织多种形式的群众性职工技术培训和岗位练兵，培训10万人次。种类丰富、特色鲜明的劳动竞赛已成为该工会的知名品牌，走在了内蒙古自治区的前列。

近年来，公司根据创新工作室提出的创新项目进行可研、立项，对于公司认定的重点项目给予专业方面的指导和技术支持，保证创新工作室所需资金，使职工创新工作室做

到了管理有制度、工作有计划、活动有场所、创新有经费、科研有成果，保证了职工创新工作室的规范化运作。

在电力这样的高危行业工作，“幸福”首先来源于安全。“十二五”期间，内蒙古自治区电力工会每年都要组织开展“安康杯”劳动竞赛活动，包括以“安康杯”为主题的文艺展演、技术比武、知识竞赛和演讲比赛。在竞赛主体上重视班组化和员工化，将竞赛活动努力

向基层一线延伸，职工参赛率达到98%。公司连续12年被中华全国总工会、国家安全生产监督管理总局评为全国“安康杯”活动优秀组织单位，并授予“全国安康杯示范单位”称号。

劳模是公司的宝贵财富，必须优先保障劳模的“幸福”。内蒙古自治区电力工会深入探索和完善劳模管理工作机制，认真研究劳模工作的新情况、新问题，注重关爱劳模，大力弘扬劳模精神，落实劳模待遇。“十二五”期间，公司系统共评选推荐公司级以上各类劳动模范125人，有14个先进集体被授予内蒙古自治区五一劳动奖状，发放劳模慰问金200余万元，所属各单位组织开展了劳模疗养。

内蒙古自治区电力公司着力打造人文电网，坚持倡导“以人为本、以文化人”的文化理念。该工会以关注民生为重点，进一步拓展“送温暖”工程，促进民生改善，营造和谐企业发展氛围。他们着眼建立帮扶长效机制，坚持开展“两节送温暖”、“三八”助单亲、“五一”关爱劳模、夏季送清凉、中秋送助学、平时送帮助”活动。持续开展“博爱一日捐”、“营造和谐、奉献蒙电”、“爱心圆梦大学”助学行动捐款活动。“十二五”期间，用于慰问一线职工支出250万元。帮扶支出总额为634万元，用于

为了职工更“幸福”

公司系统内公益活动支出526万元，其中困难职工补助金440万元，困难职工子女上大学补助金68万元，公司系统内大病帮扶18万元。

在内蒙古自治区电力公司，成立了职工摄影、网球、羽毛球、乒乓球、游泳、钓鱼、篮球、瑜伽舞蹈协会等，各种文体活动异彩纷呈。

该工会举办了公司19-24届职工网球比赛、3-8届职工羽毛球比赛、6-11届职工乒乓球比赛、6-9届职工象棋围棋比赛、6-7届职工篮球比赛、第5届职工艺术节、5届职工运动会、职工首届诗词朗诵比赛、职工演讲比赛、职工主持人大赛等重要文体活动和赛事。

参加“中国梦·劳动美”全国职工诗词创作大赛和全区职工书法美术摄影歌曲创作大赛。

2015年，成功组织举办了第六届职工运动会、第一届职工足球比赛等重要比赛。

2015年，该工会在公司系统全面组织实施幸福企业创建活动。出台了《公司开展创建幸福企业活动实施方案》及评价标准，指导所属单位开展创建活动，依法保障职工的民主政治、安全健康、劳动经济、职业发展等各项权益，而且每一项工作都有非常详细的考核指标和分值，非常具有可操作性。这又成为内蒙古自治区电力产业工会的一项创新举措。

以主人翁的姿态站立

一线职工办实事、办好事的情景，不仅让基层职工感受到了组织的关心与温暖，也让他们以企业主人翁的姿态站立，参与企业的民主管理。

内蒙古自治区电力工会认真贯彻落实《企业民主管理规定》，进一步完善公司职代会、厂务公开、职工董事、职工监事制度，规范职代会运作程序，强化审议内容，充分发挥各专门委员会在职代会闭会期间的作用。在涉及职工切身利益的改革事项表决中，全部实行会议票决制度。

“十二五”期间，该电力公司连续5年召开了职工代表大会暨职工代表会议，同时开展了职代会民主评议公司领导干部活动。不断推动厂务公开民主管理制度的有效实施，针对企业改革改制中的难点以及职工群众关心的热点，完善工作标准，落实公开责任，强化过程控制和监督。

内蒙古自治区电力工会推动公司党委出

台了《关于进一步落实全心全意依靠职工办企业方针的实施意见》，印发了《2014年~2018年厂务公开民主管理工作五年规划》等指导性文件，注重源头维护，运用制度推动解决职工的合法权益维护问题。

全面推行平等协商集体合同，增强集体

合同内容的针对性和实效性，加强对合同履行情况的监督检查。正式职工劳动合同签订率100%。推进企业建立健全职工利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制，确保职工诉求渠道畅通。

“十二五”期间，共征集职代会提案583件，确定立案484项，评选出48件优秀提案，33个提案工作优秀组织单位，并将提案分配到承办部门和相关单位落实，提案答复率100%。

(张宝 张守平 呼和)



输电专业技能比赛现场



巴彦淖尔电业局以知识大奖赛促进安全管理



师带徒促进企业技术提升



基层单位创新工作室考评验收

超高压供电局贺卫芳职工创新工作室