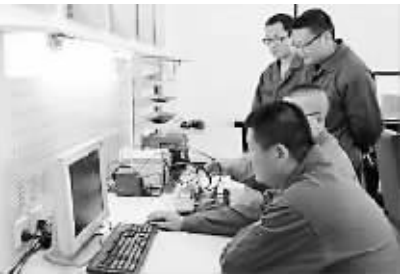


职工创新工作室是工会服务科学发展、服务职工群众的崭新载体。近年来的实践证明,职工创新工作室在弘扬劳模精神、促进职工提升技能、推动企业创新发展等方面发挥了十分重要的作用。

截至目前,内蒙古自治区已建各级职工创新工作室862个。遍布全区各地各行业的职工创新工作室进一步引领全区广大职工积极投身大众创业、万众创新,在实施创新驱动发展战略、建设创新型内蒙古的进程中贡献了智慧和力量。



华能伊敏煤电有限公司王剑红职工创新工作室



呼伦贝尔市海拉尔区绿康合作社职工创新工作室



内蒙古自治区蒙西水泥股份有限公司葛红伟职工创新工作室

提升职工创新技能 服务创新驱动发展战略

——内蒙古自治区总工会大力推进职工创新工作室建设

职工创新工作室“七有”标准

职工创新工作室的创建水平和质量,决定了这项工作的生命力。内蒙古自治区总工会从实际出发,在扩大创新工作室覆盖面的同时,在提升创建质量、发挥作用、扩大影响上下功夫,提出了创建职工创新工作室的“七有”标准。

一是要有劳模(高技能人才)领衔:职工创新工作室必须有1名旗县级以上劳动模范、五一劳动奖章获得者,或有专业技术特长、实践经验丰富,在本行业、本专业(工种)、本企业中有一定影响,得到业内认可的技术能手、金牌工人等高技能人才领衔。

二是要有创新团队:有一支3人以上的职工技术创新团队,团队专业技术结构、学历结构、年龄结构要相对合理,团队协作氛围浓厚。

三是要有活动场地:有面积适当、功能明确的固定场所(一般不少于20平方米),用于学习研讨、创新实践和成果荣誉展示,有职工创新工作室牌匾等规范性标志。

四是要有设备设施:有专业技术资料、器材工具、电脑网络、实验仪器等开展创新活动的必要设备设施。

五是要有工作制度:建立团队学习、活动开展、创新计划、成果发布、奖励激励和内部管理等制度,台账详实,档案资料完整。

六是要有经费保证:所在单位要为职工创新工作室提供必要经费,确保创新活动顺利开展。

七是要有创新成果:每年至少有一项创新课题或攻关项目;每两年至少有1~2项创新

成果获得盟市、自治区产业(系统)或自治区级以上相关部门认定,并取得一定成效。

按照这一标准,内蒙古自治区各地各产业工会积极争取党政和企业的支持,职工创新工作室的规范化、标准化程度得到了保证。内蒙古自治区电力工会紧紧围绕企业中心任务,大力开展职工创新工作室创建活动,共创建职工创新工作室81个。其中,命名“内蒙古自治区电力公司职工创新工作室”72个。

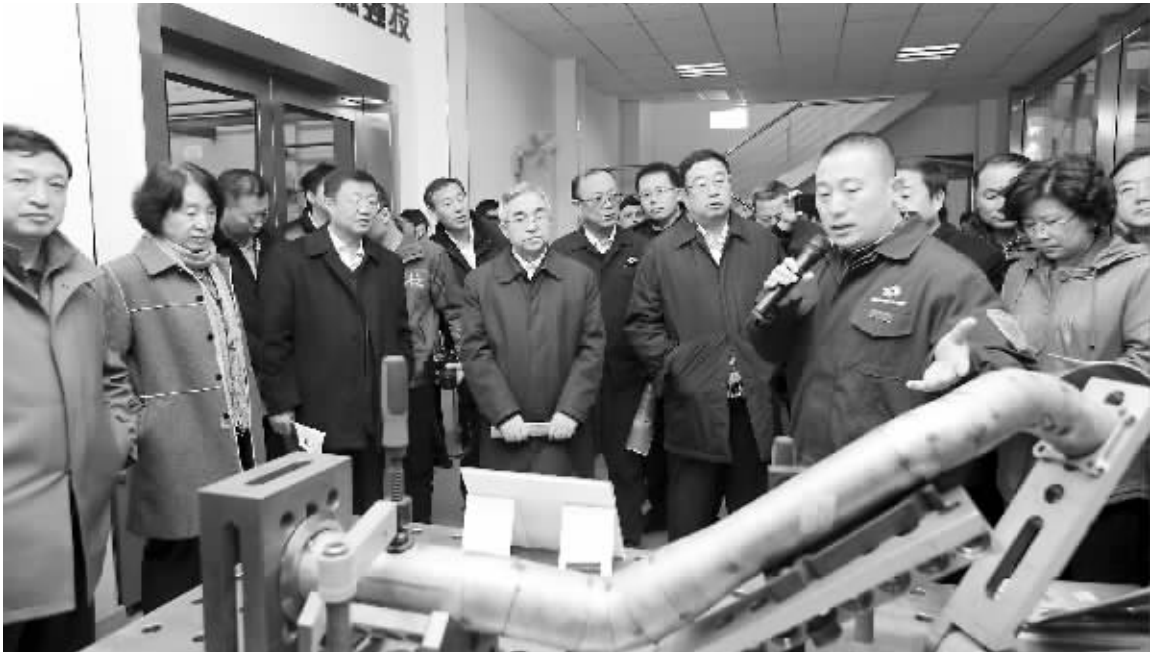
为保证职工创新工作室创新活动的规范运行,内蒙古自治区电力工会制定《创新工作室管理办法》和年度实施方案,细化具体措施。要求公司各基层单位为职工创新工作室提供资金支持和专门的活动场所,为职工创新工作室配备专业书籍、培训资料、电脑、打印机和展示台等必要的设施设备,积极为职工创新工作室开展活动提供有利条件。

而且,内蒙古自治区电力工会对考评通过的职工创新工作室挂牌命名,并奖励1.5万元/个,对其中成绩突出的职工创新工作室授予“内蒙古自治区电力工会工人先锋号”,并奖励2万元/个。

包头市总工会对于命名为市级的创新工作室统一给予2万元的工作经费奖励。全市各基层创建单位克服困难,积极推进,为职工创新工作室建设和运转创造良好条件,确保创建标准落到实处。同时,该市有条件的单位每年还为职工创新工作室投入专项资金,用于职工技术攻关研发活动。有的单位还给予工作室创建人员每月一定的津贴。



内蒙古自治区总工会命名内蒙古自治区级职工创新工作室



内蒙古自治区人大常委会副主任、内蒙古自治区总工会主席杭桂林参观指导内蒙古一机集团张学海职工创新工作室

增强创新能力 培养创新人才

创新攻关能力是职工创新工作室的生存之本、发展之源。内蒙古自治区各级职工创新工作室聚焦企业发展的技术难点、重点,确定并承担创新课题和研发项目,开展合理化建议、技术攻关、技术革新和技术发明等群众性创新活动,最大限度发挥职工创新工作室各成员的的创新潜能,并带动更多的职工参与进来,共同破解企业难题,为企业发展提供技术支撑。

呼伦贝尔市职工创新工作室在生产一线充分发挥“整合技术资源、打造优势团队、解

决企业疑难”的引领示范作用。他们通过办新技术讲座、结互助互学对子等灵活多样的岗位技能提升活动,使工作室成员在技能素质、创新能力方面迅速得到成长,培养出一大批技术骨干和业务能手。

据不完全统计,近几年呼伦贝尔市各级职工创新工作室帮助企业解决技术难题120多项,获得发明专利43项,创经济效益近2亿元。如神华宝日希勒能源公司吴险峰职工创新工作室研发的全自动控制平车降高系统,每年可为公司减少经济损

失3000万~5000万元以上;研制的液压拆线机使得高压电机线圈的拆卸时间由原来的十几人需要2天到3天时间,减少为只需2人操作半小时即可,不仅提高了工作效率,而且填补了国内高压电机线圈拆卸专用设备的空白。

内蒙古自治区各级职工创新工作室发挥辐射作用和培育功能,根据企业发展需要,采取岗位练兵、名师带徒、网络交流等措施,为企业培养急需人才,尤其注重培养青年工人,在建设一支有智慧、有技术、能发明、会创新的技术工人大军中充分发挥了创新工作室的重要作用。职工创新工作室成为了人才集聚与人才孵化的有效平台。

分级创建 动态管理

单位创建并命名的职工创新工作室中产生。

内蒙古自治区总工会规定,申报内蒙古自治区级职工创新工作室的,必须是盟市工会、内蒙古自治区产业(系统)工会已命名的职工创新工作室,且在申报前2年内有创新成果获得过内蒙古自治区级以上奖励或获得国家发明专利,并已产生良好经济效益和社会效益。

内蒙古自治区总工会还对命名的职工创

新工作室实行动态管理,强化评估考核,对挂牌后连续3年没有创新成果的职工创新工作室,按有关程序取消称号。

按照规划,到2019年底,内蒙古自治区将创建各级职工创新工作室2000个以上。通过开展内蒙古自治区职工创新工作室创建活动,发挥劳模和高技能人才的业务专长和技术优势,开展科技创新、管理创新、服务创新、经营创新等活动,必将带动群众性技术创新活动不断深化,推动内蒙古自治区经济转型升级和企业创新发展。(张宝 李锋杰)

适应新常态 立足新发展

——内蒙古乌兰察布市总工会亮点工作扫描

解决行政事业单位建会死角

以市直属机关工会为龙头,以帮扶救助逆向拉动机关单位组建工会为抓手,乌兰察布市彻底解决了行政事业单位建会死角,实现了机关单位工会组建全覆盖。截至目前,市直共有127家行政事业单位的工会按程序进行了换届,健全了机构。

该市总工会抓住全市加大基层党建工作的有利时机,把工会“双创优”活动与推进社区工会平台建设有机结合起来,坚持党工共建,在每个社区投入2万元用于工会硬件配套建设,目前,全市有112个社区建立了工会服务站(窗口)。

以恒利农业合作社农牧民工入会现场会为起点,带动11个旗县市区集中开展了农牧民工入会工作。目前,全市有73个新型农业合作社、68家物流快递公司、18家汽贸公司、

21家养殖中心以及其他202家“两新”组织新建了工会。

全市197家国有企业和398家规模以上企业都开展了工会工作规范化建设,达到“六有”标准。目前,全市达到规范化标准的基层工会有2023个。

全市普惠试点工作收到成效,集宁区开展眼科就医实名普惠,受惠职工达2000多人;察右后旗在4家超市开展了购物普惠试点,受惠职工达1890人。

通过在全市实施评选10名“十佳济困明星”,100名服务农牧民工济困明星、组建1000人农牧民工服务队和1万人“手拉手”自愿者为农牧民工入会服务,基本做到哪里有农牧民工,哪里就有工会服务人员。

签订工资集体合同3000余份

全市各级工会在“要约行动季”中共发出要约书2776份。充分利用报纸、电视台等新闻媒体,登载《乌兰察布市企业工资集体协商规程》,察右后旗、凉城县总工会分别在县政府网站、电视台开辟专栏进行宣传。

据统计,全市今年共举办工资集体协商培训班23期,受训人员1781人,基本做到了辖区内企业指导员培训全覆盖。全市各地已培育了23个工资集体协商典型,每个旗县市区都建立了两个典型。化德羊绒絮片行业、卓资熏鸡食品行业、集宁电子行业等成为全市工资集体协商的典型。



乌兰察布职业学院技能大赛



到京隆发电厂提清凉

困难职工帮扶服务落到实处

市总工会依据《乌兰察布市困难职工帮扶实施细则》规定,清理核对了困难职工档案,注销了7760份帮扶超过3年的档案,剔除329份不规范的档案,取消了2887份脱困档案。困难职工的慰问金全部通过银行卡统一发放,把住了困难职工建档“录入关”和发放慰问金“出口关”。

送上“四项服务”:一是送技能服务。与大同市总工会、乌兰美联合举办了“乌大张”劳务输出技能提升培训班,有260多名劳务人员参加了培训;与市卫生局联合举办了两期护理人员培训班,培训人数达380多人。二是

送精神服务。聘请全国著名心理专家、教授胡佩诚为市县两级的企业管理人员和基层工会干部讲授心理咨询理论,受益人数达1200多人次。卓资县建立了全市首个职工心理减压室,为职工提供心理咨询、心理疏导。三是送文化服务。全市各级工会开展了送图书进校园、进企业、进社区的“三进”活动。市总工会为集宁九中和东民社区捐赠了20万元的图书和相关培训资料,卓资县总工会为15所学校5个社区捐赠了价值14万多元的图书。四是送温暖服务。目前,全市各级工会共筹集资金919.5万元,慰问困难职工6839户。

劳动竞赛活动蓬勃开展

“十万职工大比武”活动中,共有3278个单位的8.9万名职工参加了比赛。市总工会与市卫生局联合开展了公共卫生护理技能比赛,与食药局等4部门举办了全市首届“博源杯”餐饮烹饪技能大赛暨乌兰察布市地方名小吃评选认定活动。与集宁师院、职业学院举办了教师教学技能比赛。

市总工会对市县命名的创新工作室进行了检查验收,实现了“六个一”工作目标。目前,全市晋升技术等级的职工技能比赛,与食药局等4部门举办了全市首届“博源杯”餐饮烹饪技能大赛暨乌兰察布市地方名小吃评选认定活动。与集宁师院、职业学院举办了教师教学技能比赛。

厂务公开民主管理突出重点

制定下发《2015年全市厂务公开民主管理工作安排》和《乌兰察布市推行厂务公开制度的实施办法和考核细则》,提出了组织机构、公开规范、考核督导、工作联动、责任落实的“五大体系建设”,突出总结调研、办点示范、宣传教育、工作规范的“四大工作重点”。按照“普遍建、重点抓”的原则,全市抽查

三分之一的学校、医院,95%以上的单位符合厂务公开的要求,职工的“四权”得到落实。

按照“三有”(有会议记录、有征集议题、有履行结果)规范化目标,全市建立职代会制度的单位1402个,基层工会建立职代会制度的单位2002个,建立厂务公开制度的单位3009个,建立职工董事会的单位198个。



全市第一届职工足球比赛

“四个长廊”和“四个基地”提升机关效能

打造“四个长廊”,建设“四个基地”,机关效能建设全面提升。“四个长廊”指:通过打造机关职工技能比武长廊,学习工人阶级的创业精神,树立起爱岗敬业的思想;通过打造机关廉政建设长廊,让机关全体干部职工树立起不敢贪、不能贪的思想;通过打造机关党建长廊,使机关党组和支部的战斗堡垒作用更加突出;通过打造机关核心价值观长廊,让全体职工成为“社会主义核心价值观”的带头执行者和忠诚守护者。

按照“三严三实”的要求,市总工会分阶段开展了学习教育、研讨等活动,认真查摆了领导班子和个人在“不严不实”方面存在的突出问题,机关出现风清气正、人人谋实事、个个争创新的良好氛围。

在全市各级机关、学校、社区、企业中普遍开展了学劳模、创业绩活动,刻制《追寻历史足迹、展示劳模风采》专题片3000份,下发到67所学校、398个企业、49个社区中进行宣传;邀请全国道德模范田秀英在6个旗县做巡回报告会;在兴和县等9个旗县工会举办《当今的好公朴——卢元宝》报告会14场。(张宝 遼树星)