

思想政治工作一事一议

因租用自己厂房的食品厂排污超标，企业解除了与其每年3万元的房屋租赁合同，并将其清退出厂。此举一出，立即在职工中掀起了波澜——

治霾该不该“小题大做”？

■新闻事件

近日，中铁十八局集团三公司对所属机械厂厂区例行检查时，发现租用该厂闲置工业厂房的涿州市田源食品有限公司，一根直径为12厘米的烟囱不时排出黑烟。尽管排污量比较小，但不符合环保的相关要求，三公司毅然解除了与食品公司每年3万元的房屋租赁合同，并将其清退出厂。

此举一出，立即在职工中掀起了波澜。

近年来，为了保增长、稳增长，扩大经济收入来源，该集团在强化精细管理的同时，也在千方百计盘活企业资产，向外出租了部分工业厂房。其中，三公司机械厂东北区域的房屋由于长期闲置，他们便于2013年租赁给驻地的田源食品有限公司，用于生产白豆腐、炸豆腐、豆腐丝、豆皮、豆浆等豆制品，日加工量150公斤。

针对田源食品公司环保不达标被清退一事，有职工认为，钢铁、水泥、玻璃等“污染大户”才是整治重点。一根小小的烟囱能对环境造成多大污染？如果仅仅因为排点黑烟，就清退了租用房屋的食品公司，岂不是有点“小题大做”？

也有职工认为，盘活企业资产，扩大经济收入来源是企业发展的必然选择。仅仅为了达到环保要求，就解除租赁合同，丢了3万元的租金，的确有点不值得。

对此，集团党委书记宋占波认为，治霾无小事，前段时间，身处京津冀地区的十面“霾”伏，我们真真切切地感受到了雾霾与每个人

的工作生活都息息相关。作为一家有担当的央企，在防霾治霾面前，责无旁贷，不能成为旁观者，甘当“啦啦队”。

发展需要绿色GDP，既要金山银山，更要绿水青山。近年来，我国雾霾问题之所以越来越严重，除了气候变化、大中型企业缺位等主要原因外，诸如涿州市田源食品公司这类众多的小企业、小作坊，违规排放气体，也是加剧京津冀地区雾霾的诱因。在眼前利益与长远利益有冲突时，企业发展必须走出“雾

区”，舍小利求大义。

如何才能打赢防霾治霾这场攻坚战，勇当环境保护的“清道夫”？该集团秉承“保护环境就是保护我们自己的”理念，自觉地算大账，算长远账，一直以实际行动履行国企的社会职责，积极发挥示范和引领作用。

针对京津冀地区持续的雾霾天气，该集团建立了环保长效机制，编制了《污染防治专项方案》，所属各单位也先后制定了《环保责

任管理办法》，与绿色同行。该集团担负施工的北京地铁16号线16标与钓鱼台宾馆仅一条马路之隔，被誉为环保要求最严“项目”，为添彩“美丽首都”，轨道交通公司在竖井施工中采用全封闭绿色施工棚，安装喷淋系统、空气加湿器、离心式脉冲除尘器“锁住”扬尘；购买电动三轮车、电动挖掘机施工，减少尾气排放。他们先后荣获北京市绿色文明工地、绿色施工示范工程等荣誉称号。

国内目前在建最长重叠式地铁区间段——天津地铁5号线第15标为打造“花园工地”，施工区域路面全部硬化，大门口设置全自动高压洗车机；渣土运输车辆采用平顶苫盖并安装北斗定位系统限载限速，现场定时洒水降尘，另外见缝插“绿”，裸露地面全部种上花草。他们还组建了一支“绿色施工纠察队”，每天定时对工地沿途道路进行清扫、清洗。

(陈仕奇 伍振 王菲)

■编辑点评

比吐槽重要的是行动

企业不仅仅是谋取自身利益最大化的经济体，作为社会公民，企业还是社会整体财富积累、社会文明进步、环境可持续发展的重要推动者。企业在发展过程中，需要充分考虑经济、社会、环境这三重底线。

治理雾霾、保护水、空气、土壤等我们生产生活生存发展依赖于需要的环境，企业，尤其是大企业不能缺位，必须有所作为。因为企业排放量大，对环境影响大，稍微不注意、不达标，对环境就可能带来破坏性影响。

虽然从企业效益角度讲，环保投入并未给企业带来直接的收益，甚至增大了企业的成本，但是从长远的可持续发展角度，从民生角度说，环保投入能够创造巨大的生态效益。

全球企业社会责任对消费者的影响调查显示，全球范围内，企业社会责任对消费者的购买决策影响日益加大。其中，69%的中国受访者表示，更愿意为具有环保意识行为和富有社会责任的企业买单。

与慈善不同，环保责任天然地内在于企

业的经营行为中。企业可以不做慈善，但不能污染和破坏其生存于中的环境。企业的经营过程如果污染环境，危害健康，即使企业做了多少善事，捐了多少款，在履行社会责任方面都是不及格的。

今冬来势汹汹的雾霾，令不少人在微信群里围吐槽调侃。然而，比吐槽更重要的是行动。文中企业一年损失了3万元，然而，在这场人人无法逃避的蓝天保卫战中，“从我做起”需要一点勇气，必会获得点赞和热捧。

● 晓 燕



法明/画

老党员发挥余热再上一线

四匹“老马”化解矛盾成功率98%

本报讯 (记者邢生祥)“要不是你们几位老汉出马，我们不但要不上工资，还会闹出违法乱纪的事来，我是专门过来感谢你们的。”日前，农民工澜某上门专门感谢“老马调解工作室”的调解员。

“老马调解工作室”是青海海北藏族自治州门源县青石嘴镇上，由4名姓马的老干部、老党员组成的调解员工作室。别看他们都是近花甲，但他们的基层工作经验丰富，与老百姓沟通能力强，他们说的话老百姓愿意听、愿意信，所以，当初镇调解委员会要聘请特邀调解员时，4名“老马”主动请缨，走上了调解工作的一线。

两个“老马”调解员迅速赶赴现场，对情势加以稳控，与双方当事人分别谈话沟通，分析案情，确定思路，反复调解，经过连续14个小时的努力，终于安抚了澜某等10多名农民工的情绪。继而，“老马”又做通了施工单位的工作，他们主动先支付澜某等在没有领取工资期间的生活费，等工程验收款款到后10日内立即支付农民工工资。一场

要工资无果，澜某干脆召集没有领到钱的农民工围堵施工工地，用人单位随后向辖区派出所报了警。

接到报警后，民警向用人单位了解情况，设法控制农民工情绪，但双方仍各执一词，互不相让。无奈，早悉“老马调解工作室”的调解员开展得紧紧有条，得心应手，充分发挥了人民调解的基本作用，保障了当事人的合法权益，赢得了老百姓的信任和认可，真正成为人民群众解决纠纷的免费“专家门诊”，成为党委、政府化解重大疑难矛盾纠纷的得力助手。

“老马调解工作室”成立两年以来，先后共接待职工群众来访1200余人次，调解各类矛盾纠纷400余件，调解成功380余件，调解成功率98%以上，为当地和谐稳定发挥了重要作用。

随时都可能激化的群体性纠纷就这样顺利平息了。

两年以来，“老马调解工作室”调解的纠纷可谓是五花八门。可是，面对各种各样的复杂纠纷，“老马”们却一点儿都不嫌麻烦，各项调解工作开展得紧紧有条，得心应手，充分发挥了人民调解的基本作用，保障了当事人的合法权益，赢得了老百姓的信任和认可，真正成为人民群众解决纠纷的免费“专家门诊”，成为党委、政府化解重大疑难矛盾纠纷的得力助手。

“老马调解工作室”成立两年以来，先后共接待职工群众来访1200余人次，调解各类矛盾纠纷400余件，调解成功380余件，调解成功率98%以上，为当地和谐稳定发挥了重要作用。

60人荣膺“英雄司机”称号

本报讯 行正义之举、扬和善之美。12月23日，第十二届“昆仑奖”全国十大见义勇为英雄司机表彰大会在人民大会堂举行。伴随着热烈的掌声，60名来自全国各地的英雄司机走上领奖台，接受全场礼赞。12年来，共评选出684名英雄司机，“昆仑奖”这个弘扬社会正能量的公益品牌更加深入人心。

经百万群众投票选举，肖永纲等10人获“全国十大见义勇为英雄司机”荣誉称号。邹长航等47人获“全国见义勇为英雄司机”荣誉称号。高兴宝、菊芝、权卫军群体3个群体获“全国见义勇为英雄司机群体”荣誉称号。福建泉州市等20个城市荣获“全国十大见义勇为英雄司机评选活动”城市奖，云南大理市见义勇为基金会等23个单位荣获“全国十大见义勇为英雄司机评选活动”组织奖。(冯飞)

党员亮身份群众得实惠

本报讯 西北油田采油三厂在践行“三严三实”活动中，开展以“亮身份作示范，亮承诺转作风，亮行动树形象”为内容的“三亮”活动，让广大党员服务有对象，群众得实惠。

在“三亮”活动中，给全厂176名党员定制统一的党徽，戴在每名党员的左胸前。通过党员亮身份提升他们的责任感，让他们践诺领任务。着力在解决职工在生产生活中实际问题，改变员工不满意的事，帮助基层解难题，给职工补充丰富的营养，使职工真正得到实惠。截至目前，先后解决了45对夫妻住房问题，完成了偏远采油管理区职工吃水难题，帮助8名困难职工渡过难关、走访家庭10户，为60余名职工送上生日蛋糕。(赵云)

练兵提升员工素质

本报讯 为提高专业人员的整体素质和技术服务水平，使员工的综合素质和技能能满足企业发展战略和人力资源发展的需要，北京房地集团首华物业公司物业二处开展了为期半年的技能培训、考核练兵活动。

这次培训大练兵活动技术含量高、操作技能强度大，涵盖了物业管理、工程维修、客户服务等七个科目知识，每个科目的专业技能培训共计42节；培训的讲师由各专业的技术带头人组成，以课件与实操相结合方式进培训授课，再以书面考核及实操考核的方式为参加培训人员做出培训效果评估。通过这次培训大练兵活动，提高了员工的综合素质、专业技能；激励了员工创新发展热情和爱岗敬业精神；使全体员工都能够更加专业、高效地开展工作。(陈莉)

“六个意识”夯实党建基础

本报讯 今年以来，安康机务段党委着力培养党员的党员意识、政治意识、组织意识、发声意识、先锋意识和师范意识“四个意识”，强化党员作用发挥，夯实党建工作基础。

该段党委创建“党员发声台”、“建军创艺站”等十余个党内优质品牌，优化设置34个党支部，成立新工临时党团组织，将段党委委员、车间总支部委员组织关系转至一线党支部，党小组，加强党支部建设力量。同时，修订党员“三亮”创先争优实施办法，开设季度政工论坛，开展党性教育座谈会、先进劳模报告会、重温入党誓词等主题活动，积极做好党员的思想教育和职工群众的思想引导工作。(刘俊峰)

入冬以来，郑州铁路局月山工务段党委针对气温低、安全风险增加的实际，在党员中广泛开展“创岗建区”活动，组织班组党员加强铁路线路设备检查维护和进行技术攻关，及时消除影响运输安全的隐患。图为12月21日，这个段夏店工区的党员在整治设备“病害”。王占军 摄

志愿者助农民工“网上抢票”

12月21日，在山东省博兴县陈户镇一处建筑施工工地，两名青年志愿者现场帮助农民工从网络上抢购春运火车票。

日前，全国春运火车票已经开始预售，但不少外来农民工却不会从网上购票。山东省博兴县陈户镇针对这种情况开展“心系农民工情满回家路”活动，组织部分青年志愿者进企业、到工地，现场帮助这些农民工从网络上抢购春运火车票，并指导他们学习掌握使用互联网、电话、手机客户端等现代信息手段抢购春运火车票的方法，及时帮助他们顺利购买到春运火车票。

杭州将建立党员干部改革创新容错免责机制

据新华社电 (记者张乐 商意盈)杭州市政府23日发布《关于建立党员干部改革创新容错免责机制的实施意见》，根据该办法，将在全市范围营造支持改革、鼓励创新、宽容失败、允许试错的氛围，对因不可抗力等因素造成改革创新未达到预期效果的，可以免予责任追究。

根据该办法，对改革创新未达到预期效果或造成负面影响和损失的(重大安全责任事故除外)，属于不可抗力导致和无失职行为的可以免予责任追究。而无失职行为必须同时符合法律、法规没有明令禁止，符合中央和省市党委、政府决策部署，有利于改革创新和科学发展大局等6个方面条件。

据杭州市纪委介绍，相关单位和个人因改革创新失误出现受到追责等情形时，可向

纪检监察机关或组织人事部门提出免责申请。各级纪检监察机关要会同组织人事等部门严格按照有关政策和党政纪规定予以核实认定。

该办法同时规定，免责结果可以在落实党风廉政建设责任考核中免予扣分，免予“一票否决”；在干部提拔任用党风廉政审查中，免予“一票否决”；免予行政追责和效能问责；需追究党纪责任的，根据党政纪相关规定给予从轻、减轻或免予处分。

值得注意的是，为了避免容错免责机制被滥用，办法中也明确，在支持和保护改革创新的同时，严禁打着改革创新的旗号搞劳民伤财的“政绩工程”、“形象工程”，坚决惩治借

改革创新之名徇私舞弊、贪污受贿、假公济私以及严重侵害群众利益等行为。

每逢岁末年终，评先评优几乎成为每个企事业单位的“规定动作”。先进单位年年有，年年有争议，为何出现这种情况？主要是有些单位的领导对评先进认识不到位，缺乏民主、公开、透明，评先的方法不妥当，引起职工的反感，从而挫伤了工作积极性，失去“评先”的意义。

奖励是对先进的肯定，具有教育、激励、导向的社会功能，是激发广大职工工作积极性的一种手段。为此，评选先进的时候，须在注重思想道德品质的同时，其业务能力、专业技能是否过硬，工作中有无突出贡献等是衡量的重要指标。这样的先进，职

工群众才能心服口服，无可非议。如果在“评先”过程中，出现了轮流坐庄、论资排辈，或者“评先”就是请客吃饭，甚至暗箱操作、领导搞“一言堂”，不仅让先进大打折扣，更会让奖励变了味道，既违背了评先的初衷，也影响了评先的严肃性。让职工错误地认为干好干坏一个样，先进就是靠关系，就是领导说了算，就是某些人特有的福利，其后果就是削弱队伍的整体战斗力，最终令荣誉称号贬值。

那么，先进的标准该不该降低？鲤鱼跳龙门的故事告诉我们，先进的标准很要紧。凡事有高标准才有高质量，才能真正地让先

进树立起来。那些平时不积极、关键时候也落后的先进没有号召力和说服力，无法成为职工学习的榜样，甚至会影响其他职工的积极性，阻碍了职工在企业发挥主人翁的作用，不利于企业精神文明的健康发展。

为此，在评先的时候，要充分发挥职工积极参加的主动性，倾听他们的意见和呼声，坚持公开、公平、公正、透明的原则，严格标准、严格程序，严格监督，在阳光下评选操作，真正选拔出众望所归的先进典型，发挥先进的模范带头作用，既鼓励先进，又鞭策后进，促进企业和谐、健康发展。

(周运华)

“评先”多些阳光

每逢岁末年终，评先评优几乎成为每个企事业单位的“规定动作”。先进单位年年有，年年有争议，为何出现这种情况？主要是有些单位的领导对评先进认识不到位，缺乏民主、公开、透明，评先的方法不妥当，引起职工的反感，从而挫伤了工作积极性，失去“评先”的意义。

奖励是对先进的肯定，具有教育、激励、导向的社会功能，是激发广大职工工作积极性的一种手段。为此，评选先进的时候，须在注重思想道德品质的同时，其业务能力、专业技能是否过硬，工作中有无突出贡献等是衡量的重要指标。这样的先进，职

工群众才能心服口服，无可非议。

如果在“评先”过程中，出现了轮流坐庄、论资排辈，或者“评先”就是请客吃饭，甚至暗箱操作、领导搞“一言堂”，不仅让先进大打折扣，更会让奖励变了味道，既违背了评先的初衷，也影响了评先的严肃性。让职工错误地认为干好干坏一个样，先进就是靠关系，就是领导说了算，就是某些人特有的福利，其后果就是削弱队伍的整体战斗力，最终令荣誉称号贬值。

那么，先进的标准该不该降低？鲤鱼跳龙门的故事告诉我们，先进的标准很要紧。凡事有高标准才有高质量，才能真正地让先

进树立起来。那些平时不积极、关键时候也落后的先进没有号召力和说服力，无法成为职工学习的榜样，甚至会影响其他职工的积极性，阻碍了职工在企业发挥主人翁的作用，不利于企业精神文明的健康发展。

为此，在评先的时候，要充分发挥职工积极参加的主动性，倾听他们的意见和呼声，坚持公开、公平、公正、透明的原则，严格标准、严格程序，严格监督，在阳光下评选操作，真正选拔出众望所归的先进典型，发挥先进的模范带头作用，既鼓励先进，又鞭策后进，促进企业和谐、健康发展。

(周运华)

分类广告 (2015年12月26日) 工人日报社广告经营中心 咨询电话：010-84151388

公告 告刘雪松：原告胡海燕诉你离婚纠纷一案，已于2015年8月16日发出寻人公告，现依法向你公告送达。自公告之日起60日内到本院领取判决书，宣告赵永花失踪。本判决为终审判决。

公告 马国华：本院受理原告荀洁申请宣告被告失踪一案，现依法向你公告送达。自公告之日起60日内到本院领取判决书，宣告荀洁失踪。本判决为终审判决。

公告 告王雨：原告王雨诉你民间借贷纠纷一案，现依法向你公告送达。自公告之日起60日内到本院领取判决书，宣告王雨失踪。本判决为终审判决。

公告 告李学华：原告武孔英诉你健康权纠纷一案，已审结，现依法向你公告送达。自公告之日起60日内到本院领取判决书，宣告李学华失踪。本判决为终审判决。

公告 告李金海：原告李金海诉你健康权纠纷一案，已审结，现依法向你公告送达。自公告之日起60日内到本院领取判决书，宣告李金海失踪。本判决为终审判决。

公告 告王海英：原告王海英诉你健康权纠纷一案，已审结，现依法向你公告送达。自公告之日起60日内到本院领取判决书，宣告王海英失踪。本判决为终审判决。

公告 告王海英：原告王海英诉你健康权纠纷一案，已审结，现依法向你公告送达。自公告之日起60日内到本院领取判决书，宣告王海英失踪。本判决为终审判决。

公告 告王海英：原告王海英诉你健康权纠纷一案，已审结，现依法向你公告送达。自公告之日起60日内到本院领取判决书，宣告王海英失踪。本判决为终审判决。