

构建“价值驱动型”工会发展模式 探索企业工会工作创新之路

——来自中国兵器内蒙古一机集团工会的报道

前言

中国兵器内蒙古一机集团工会“价值驱动型”工会发展模式的提出，源自社会主义核心价值观和兵器工业集团全价值链体系化精益管理战略思想。工会工作也是企业全价值链上的重要一环，不可或缺，基于此，公司工会把上述两种价值理论（理念）移植到工会工作中，并与工会工作发展实际和现状有机结合起来，遂使这一模式应运而生。

近期，中央、内蒙古自治区党委先后组织召开了不同层次的党的群团工作会议，充分体现了从中央到各级党委对群团工作的高度重视。会议要求在新时期、新形势下要以理论创新推动实践创新，进一步增强群团工作基层组织活力。这就需要从群团工作方式方法上进行创新吸引职工，对于加强和改进工会工作提出一个新课题。

从全国工会系统看，需要探索寻求一个完整的、体系化的工会工作模式，需要基层工会不断创新打造工作品牌。内蒙古一机集团工会审时度势，提出构建“价值驱动型”工会发展模式可以说正逢其时。

■ 什么是“价值驱动型”工会发展模式

“价值驱动型”工会发展模式是一种价值

工作理念。其核心思想就是开展任何一项工会活动，都应该是“一个价值创造、价值增值”的过程。在开展任何一项工会工作或活动过程中，应摒弃那些不能产生价值的环节和活动，把不必要的浪费降到最低程度，避免无效劳动，减少浪费，以最小的活动成本获取尽可能多的工作价值，实现人尽其才、物尽其用。

“价值驱动型”工会发展模式是一种工作思路、工作方法。其实质是引入价值目标管理，并借鉴了精益管理的一些方法和手段，在工作量化的基础上，进行工作价值改善度分析，从而实现工会工作价值的最大化。

“价值驱动型”工会发展模式是实现工会工作价值化的有效载体和工具，它是把工会工作建立在价值评价的基础之上，以价值作为衡量工会工作的尺度，在工会干部中形成一种价值认同、行为准则和自觉行动，并成为工会工作的价值取向。

在社会主义市场经济条件下，用经济领域的价值链理论和生产管理领域的全价值链体系化精益管理战略思想去审视、衡量工会工作，以“价值”的标准和尺度评判工会工作，始终把价值创造、持续改善能力作为衡量、检验工会工作成效的重要标准，以价值创造驱动和激发工会内生动力，从而实现工

会工作价值化。

价值产生并存在于（主体）与客观事物（客体）的关系中，是客观事物的存在及其属性对人的需要的满足。

用动力推动，管理上讲是指推动工作、事业等前进和发展的内生动力，一切事物运动和发展的推动力量，同时也指对自己（本工作）有心的工作或事物、目标或结果有多大的吸引力促使行为本体来实施行动，驱动创造价值。工会的各项工作都要用“价值驱动”这条主线来贯穿始终，在价值链上的各个节点上体现价值创造，实现工会工作的价值化。

从工会工作促进企业经济发展、履行企业社会责任、构建企业人文环境3个层面看，工会工作的价值主要体现在经济价值、社会价值和人文价值3个方面；工会工作能起到促进企业经济增长，为企业带来经济效益，改善经济运行质量的效应；工会工作的社会价值体现于工会所承担的社会责任。主要包括：保障职工民主政治权利，维护职工合法权益；促进劳动关系和谐，维护社会、企事业单位稳定；促进改善民生，维护职工身心健康等方面；主要体现在职工文化培育，增强企业凝聚力；全面提高职工思想道德素质，激发职工内生动力，营造良好的企业文化环境，创建和谐的企业文化上。

1个模式，即“价值驱动型”工会发展模式。



一机集团董事长、党委书记白晓光看望慰问一线职工并赠送春联



一机集团党委副书记、纪委书记、工会主席刘良为集团北方创业公司“全国工人先锋号”班组授奖



一机集团连续五年举办合理化建议抽奖活动



一机集团举行元宵节灯展活动

■ 构建保障及推进机制

对于这一模式，内蒙古一机集团工会从制度建设入手，建立价值目标、价值责任、价值评估机制

集团公司将工会工作纳入经营承包责任制考核内容，工会每年都要与各部室签订工会工作目标责任书，每项工作都有明确的工作目标，基本以量化数据作为价值目标制定的依据。

在价值责任机制的建立上，从集团公司工会到各子系统建立起横向到边、纵向到底的价值责任机制。将工会16项重点工作细分若干项工作项目，按月、按季度分解落实，并将工作任务和责任细化，层层分解落实到单位和个人，做到“人人头上挂指标，个个肩上有责任”。这样，从工作项目的每个层次、每个环节都有价值标准，从组织到个人都负有创造价值、实现价值目标的责任，并与绩效考核相挂钩；各级工会干部的目标责任完成情况与工作目标责任书考核相挂钩；各级工会干部的目标责任完成情况与薪酬发放、奖金分配、评选优秀挂钩；各基层工会目标责任完成情况与年度工作验收、先进评比等挂钩。

在价值评估机制的建立上，主要从工作

按照管理制度化、制度流程化、工作表单化的要求，全面推进价值体系的标准化、规范化建设

截至目前，共修订完善27项工会工作规章制度，重点是严格规范涉及经费使用的审批制度，包括预算管理、预报告、重大项目的预决算、招投标以及事前、事中、事后的会议审批制度，使大额度支出形成层层把控，减少浪费，从制度上确保工会工作纳入制度化轨道。

按照“简单、实用、高效”的原则，结合实际对25项工会工作流程进行再造和整合。先后制定了《工会财务报销流程图》《预付款支付流程图》《合同评审流程图》，进一步增强了工会干部按程序办事的意识，有效推动了工会的规范化建设。特别是通过在工会财务管理上实行流程化管理以来，财务操作更加规范、严格。特别是在重大活动经费预算和支出上严格执行有关财务管理规定，做到预算先行、过程控制，既能保证活动效果和工作效率，又能降低工作成本。在财务报销、预付款支付等方面严格履行审批程序。同

时，进一步规范工会接待标准，厉行勤俭节约。三公经费较去年下降20%。

对各项工会工作业务进行指标量化，推动工会工作表单化，是内蒙古一机集团工会近两年来着力推进的一项重点工作，并为此专门召开了表单化工作推进会。到目前为止，在各项工会工作业务上形成30多项工作表单，内容涵盖帮扶救助、送温暖工程、群众性技术创新工程、劳动保护、厂务公开民主管理、工会干部培训、宣传信息、工运理论研究、女职工等重点工作。各项工作从计划、实施到形成结果均以数据为支撑，以表单的形式直观反映工作完成情况和工作效果，考核评价基本以表单为依据，让数据说话，推动工会工作由定性评价向定量评价转变，使基层工会工作大大简化，也使对二级单位的验收考核过程更加公平透明。

内蒙古一机集团工会推动表单化的目的不仅仅是简单地收集数据，更重要的是对表单数据进行统计分析，为决策提供依据。比如通过对全民健身活动参与率、各单位组织参加集团公司重大文体活动情况、困难职工基本情况、职工书屋建设情况等进行统计分析后，可以看出，一机集团职工全民健身活动参与率从2014年的29.8%上升至40%以上；大病致困职工占困难职工总数的30%以上。这些数据为下一步开展工作提供了重要依据，指明了工作努力的方向。

■ “价值驱动”重点工作推进情况

职工起到大的帮助作用，产生了对企业的更大回报和促进企业和谐发展的社会效应。

创新工作方法和手段，利用新媒体深度介入，通过新颖的活动形式吸引人、感染人，形成广泛的社会影响力

公司工会开通了“一机职工文化”微信公众平台，发挥其形式新、传播快、受众多的时代特点。设置了“微信息”、“微展示”、“微活动”栏目，将职工文化活动的资讯、职工文联的作品、职工的才艺、竞猜、答题等囊括其中。动一动手指，点一点手机，便能在微信里看到职工主题文化系列活动的最新动态和资讯。“一机职工文化”微信公众平台的开通，受到公司职工的一致好评。大家纷纷表示，有了“一机职工文化”微信公众平台，职工文化活动的参与面广了，广大职工尤其是年轻职工参与职工文化活动的热情提高了，利用微信平台开展职工文化活动很时尚，大家都给“点赞”。

今年以来，内蒙古一机集团工会通过这一微信公众平台，先后举办了元宵节微信灯谜有奖竞猜、读书嘉年华微信“刮刮乐”有奖赠书、家庭健康知识微信答题等活动。据统计，上述各项活动的参与人数都在2000人

控生产工艺制造技术与操作技能。结合企业生产经营实际，组织开展数控加工课题研究，截至目前共完成首批课题攻关项目3项，累计实现节创价值320.87万元；采取学研结合的方式组织开展数控技能培训，为培养数控技能人才搭建平台。

在合理化建议工作上找准定位，工作着力点放在活动氛围的营造上。每年都举办合理化建议成果发布会，从2011年起连续举办了四届声势较大的合理化建议大型抽奖活动，每年用于抽奖活动上的奖金投入平均达40多万元，特等奖为家用小轿车一辆，极大地激发了广大职工创新、创造的热情。

在开展工会工作或活动过程中，从组织少数人参与的活动转变到参与人数众多的工作或活动上来，增强工会活动的大众性、参与性

基于这一考虑，内蒙古一机集团工会计划组织发动各单位开展“重走长征路”千人健步行活动。每个职工可通过智能手机下载计步器软件，将自己完成的公里数和步数等数据上传到所在单位和集团公司体协。由公司体协将每位职工与长征路线图标出的各站点之间的公里数相对照，计算出模拟到达的位置。由工会在相应的站点举办抽奖活动，以此增加健步行活动的趣味性，进一步激发广大职工参与健步行活动的热情和积极性。

（张奎）



一机集团庆祝建厂60周年“千人健步行”活动



加强工会理论创新研究