

奉化工会“两书”成职工维权“双保险”

企业有违规，工会提“意见” 企业不整改，工会“建议”管

截至目前，12个镇级工会共发出“意见书”42份，市总发出“建议书”3份。多数劳动纠纷在“意见书”阶段得到及时解决

本报讯（记者邹倜然 通讯员毛立纲）

12月21日，记者在浙江省奉化市总工会“企业劳动关系矛盾隐患风险预警平台”上，看到一起欠薪事件得以圆满解决的全记录：日前，西坞片区劳动关系预情员朱银丽上报了片区内一企业拖欠员工工资的情况，之后，街道工会劳动保障法律监督委员会与企业协调后，发出《工会劳动保障法律监督意见书》；几天后，100万元欠薪顺利发放……该案例是奉化市总“两书”制度为职工维权的一个缩影。

为主动发现、协调解决职工劳动保障问题，今年开始，奉化市总规范劳动保障法律监

督“两书”制度，为职工维权装上“双保险”。“两书”即《工会劳动保障法律监督意见书》和《工会劳动保障法律监督建议书》。当工会发现职工的权益受到侵害时，及时向用人单位发出“意见书”，促使企业及时解决问题。若企业不按“意见书”整改，市总将按程序向劳动保障、安监等政府职能部门发出“建议书”，并配合相关部门介入调查。

去年12月，江口街道的劳动关系预情员发现一家企业在拖欠12名员工5个月的工资，共计30多万元。在劳动关系协调员面谈协调，“意见书”发放后仍无效的情况下，今年5月，奉

化市总发出“建议书”，并联合劳动保障监察部门解决问题。“当时这家企业处于半停工状态，但为留住职工，规定职工只要来单位报到，就算上班，致使欠薪总额越滚越大。”市总相关负责人介绍说，“我们通过与企业主约谈，建议企业先想办法解决职工工资问题，让职工自谋出路，等企业有转机时再行招工。最终企业采纳了我们的意见，1周后就付清了工资。”

据统计，截至目前，12个镇级工会共发出“意见书”42份，市总发出“建议书”3份，涉及职工1640多人，多数问题都在“意见书”阶段得到及时解决。奉化市总相关负责人说：

西宁环卫工乐享“饺子宴”

本报讯（记者邢生祥 通讯员范生林）12月22日，青海省西宁市城北区朝阳街道党委和工会开展“爱在朝阳·情暖冬至·情系环卫工人”送温暖活动，为辖区200名环卫工、协管员、城管队员等送上冬至的祝福与关怀，使他们过上一个温暖舒心的节日。

“感谢环卫工为辖区的洁净和美丽付出的一切，借着冬至这个节日，一点微薄的心意让大家能够在寒冷的冬日里感受到温暖。”朝阳街道党工委负责人说。

广州从化工会开通微信平台

本报讯（通讯员胡家慰 实习生罗仪毅 记者叶小钟）记者日前从广州市从化区总工会获悉，“从化工会”微信公众服务平台正式开通。

该公众号每天发布的服务信息包括与职工权益密切相关的焦点论坛、免费培训课程信息、娘姐活动报名、法律咨询服务等，职工能够随时随地读取最新的工会服务资讯。平台现设有微网站、微动态、微在线、微报名、微活动五大服务功能，区总还将开通大转盘抢公园门票、有奖问答赢奖品、瞬间抓拍等活动平台，职工有机会获得区总赠送的“大礼包”。

临武开展法律援助“暖冬”行动

本报讯（记者方大丰 通讯员何友兴 黄金纯）近日，家住湖南临武县南强镇的农民工陈师傅来到该县法律援助中心，申请农民工维权法律援助，追讨被拖欠的1.3万元工资，中心及时受理了陈师傅的法律援助申请。

为了维护农民工的合法权益，临武县近日启动了为期3个月的法律援助“暖冬”行动，对农民工讨薪、工伤案件100%进行法律援助。县法律援助中心、县总工会等部门联合开辟绿色通道，简化农民工维权法律援助案的受理程序，提高办案效率。

武汉通信段激发职工阅读热情

本报讯（通讯员黄芳华）连日来，武汉通信段工会在职工中开展了“书香武通”活动，如今，读书已成了职工余论讨论最为频繁的话题。根据职工的读书喜好，各车间开辟了读书角，并通过诵读经典、写体会、谈感悟等方式引导和激发职工的阅读热情。

活动期间，该段工会向管内23个车间分别购送3至5套书籍，在全段职工中开展读书征文活动，对评定的获奖职工奖励书籍，并将优秀作品编辑成册，受到干部职工好评。

“如果我自己有机会学到电工技能，这将对我的工作有很大帮助。但自己去学个电工本，太贵了。”王师傅是福建省石狮市一家漂染企业的一线机械操作工，平时工作中常常遇到涉电问题，但因为自己没有电工方面的技能，每次设备出故障都要找电工班的同事。跟王师傅一样，不少农民工都意识到技能培训对于自身发展的重要性，但是眼下，一些企业提供培训机会却很少。

工人伟大，劳动光荣。要努力让劳动者实现体面劳动、全面发展，这是农民工融入城市有尊严地生活的关键所在。为广大农民工实现“体面劳动”，彰显农民工在城市发展建设中的重要作用，石狮市总工会着力推进农民工素质提升，推动技能培训、技能竞赛、技术帮带、技能晋级促素质大提升和就业创业帮扶“五位一体”的运行机制和活动模式。

构筑成长“快车道”

新形势下加快产业转型升级，不仅需要一批高层次的知识型、创新型人才，也需要一支高素质的产业工人队伍。”石狮市委常委、组织部长，市总工会主席上官跃进说，农民工已成为石狮市产业工人的重要组成部分，石狮市党委、政府和工会历来重视农民工服务工作，大力推动农民工素质提升，劳动保障权益维护以及社会基本公共服务共享等工作，积极做好农民工服务工作。

据了解，去年，石狮市总工会承办的“农民工职业技能培训机制改革”项目，是石狮市24个重点改革项目之一。好的政策如何切实用在农民工身上，让农民工得到实惠？石狮市总工会相关负责人介绍，通过每月召开非公企业工会主席例会和季度座谈会，以及下基层企业走访等形式调查了解，对接农民工学习需求，制定并实施职工培训计划。去年共培训计算机、服装等专业的农村劳动者2452人。

今年，重点推行企业“菜单式”选课培训，由职工选课题、企业点菜单、工会出资请老师，深化“送培训进企业”活动，举办非公企业

陕西表彰十大杰出工人

只要肯学习肯钻研，学历低照样可以成为顶尖工人

彰活动上道出自己的心声。

今天，陕西省政府在西安人民大厦表彰了第五届十大杰出工人，张新停等10名优秀工人当选。

据悉，2011年陕西省政府决定，每年在生产、建设、经营、服务等行业选拔10名具有

“我们尽量把问题解决在矛盾纠纷的初级阶段，即使到了‘建议书’阶段，工会前期的调查核实也能给政府职能部门提供第一手信息，帮助职工更快解决维权问题。”

据悉，“两书”制度开展的前提是企业劳动关系预警网络的建立。目前奉化市总已建立起劳动保障法律监督4级网络，包括2175名劳动关系预情员、496名劳动关系协调员、62名经专业培训的工会法律监督员以及13名律师志愿者。4级网络通过“企业劳动关系矛盾隐患风险预警平台”实现信息互通，做到一般问题每旬报，重大问题及时报，紧急问题第一时间报。

时代性、先进性和示范性的一线在岗工人进行表彰。本次受到表彰的杰出工人年龄在38岁到49岁之间，大专学历8人，中专学历2人，其中7名高级技师、2名技师、1名高级工，基本体现出当今工人队伍中坚力量的年龄、学历、技术状况。但也透露出鼓舞职工的信息：即只要肯学习肯钻研、努力实践，低学历、一般劳动者照样可以成为顶尖工人。

陕西省副省长姜锋表示，十大杰出工人是陕西工人阶级和广大职工的优秀代表，是广大一线工人的楷模。在他们身上集中体现了当代工人阶级艰苦奋斗、胸怀大局、开拓创新、与时俱进的精神风貌，他们用自己的劳动和创造、智慧与奉献，走在了时代前列。



12月22日，山东省枣庄市山亭区店子镇几名妇女在当地枫林食用菌种植基地工作。
近年来，山东省枣庄市山亭区积极引领农民走新型合作化道路，建立蔬菜、果品、食用菌等农民专业合作社126个，全区约1.2万名农民成为合作社的农业产业工人。
李宗宪 摄/中新社

提升员工归属感 中铁四局创建“幸福项目部”

房等公共设施。还在项目部增添了观鱼池、小憩凉亭及健身场所，确保项目驻地整齐划一、温馨如家。在中铁四局开展的“弘扬国学，追寻幸福”主题教育活动中，项目部购置了一批国学经典书籍，组织员工集中学习，培育员工树立正确的人生观、价值观和幸福观。

项目部还开展了员工职业生涯培养规划、青年员工导师带徒、专业技术一对一结对

等活动，为每名员工尤其是青年员工制定了合理的培养目标和培养内容。

为让员工更好地掌握专业技术，项目部还择机选送员工到厂家、专业培训学校进修。

项目部还购置了各类型的专业技术书籍，利用业余时间开办各类培训。

如今，项目部为公司培养了多名管理

人才和技术能手，3名员工被公司评为“首席

员工”。
(黄海斌 侯亚峰 姜永祥)

等，为员工提供了良好的工作环境。

等，为每名员工尤其是青年员工制定了合理的培养目标和培养内容。

为让员工更好地掌握专业技术，项目部还择机选送员工到厂家、专业培训学校进修。

项目部还购置了各类型的专业技术书籍，利用业余时间开办各类培训。

如今，项目部为公司培养了多名管理

人才和技术能手，3名员工被公司评为“首席

员工”。
(黄海斌 侯亚峰 姜永祥)

等，为员工提供了良好的工作环境。

等，为每名员工尤其是青年员工制定了合理的培养目标和培养内容。

为让员工更好地掌握专业技术，项目部还择机选送员工到厂家、专业培训学校进修。

项目部还购置了各类型的专业技术书籍，利用业余时间开办各类培训。

如今，项目部为公司培养了多名管理

人才和技术能手，3名员工被公司评为“首席

员工”。
(黄海斌 侯亚峰 姜永祥)

等，为员工提供了良好的工作环境。

等，为每名员工尤其是青年员工制定了合理的培养目标和培养内容。

为让员工更好地掌握专业技术，项目部还择机选送员工到厂家、专业培训学校进修。

项目部还购置了各类型的专业技术书籍，利用业余时间开办各类培训。

如今，项目部为公司培养了多名管理

人才和技术能手，3名员工被公司评为“首席

员工”。
(黄海斌 侯亚峰 姜永祥)

等，为员工提供了良好的工作环境。

等，为每名员工尤其是青年员工制定了合理的培养目标和培养内容。

为让员工更好地掌握专业技术，项目部还择机选送员工到厂家、专业培训学校进修。

项目部还购置了各类型的专业技术书籍，利用业余时间开办各类培训。

如今，项目部为公司培养了多名管理

人才和技术能手，3名员工被公司评为“首席

员工”。
(黄海斌 侯亚峰 姜永祥)

等，为员工提供了良好的工作环境。

等，为每名员工尤其是青年员工制定了合理的培养目标和培养内容。

为让员工更好地掌握专业技术，项目部还择机选送员工到厂家、专业培训学校进修。

项目部还购置了各类型的专业技术书籍，利用业余时间开办各类培训。

如今，项目部为公司培养了多名管理

人才和技术能手，3名员工被公司评为“首席

员工”。
(黄海斌 侯亚峰 姜永祥)

等，为员工提供了良好的工作环境。

等，为每名员工尤其是青年员工制定了合理的培养目标和培养内容。

为让员工更好地掌握专业技术，项目部还择机选送员工到厂家、专业培训学校进修。

项目部还购置了各类型的专业技术书籍，利用业余时间开办各类培训。

如今，项目部为公司培养了多名管理

人才和技术能手，3名员工被公司评为“首席

员工”。
(黄海斌 侯亚峰 姜永祥)

等，为员工提供了良好的工作环境。

等，为每名员工尤其是青年员工制定了合理的培养目标和培养内容。

为让员工更好地掌握专业技术，项目部还择机选送员工到厂家、专业培训学校进修。

项目部还购置了各类型的专业技术书籍，利用业余时间开办各类培训。

如今，项目部为公司培养了多名管理

人才和技术能手，3名员工被公司评为“首席

员工”。
(黄海斌 侯亚峰 姜永祥)

等，为员工提供了良好的工作环境。

等，为每名员工尤其是青年员工制定了合理的培养目标和培养内容。

为让员工更好地掌握专业技术，项目部还择机选送员工到厂家、专业培训学校进修。

项目部还购置了各类型的专业技术书籍，利用业余时间开办各类培训。

如今，项目部为公司培养了多名管理

人才和技术能手，3名员工被公司评为“首席

员工”。
(黄海斌 侯亚峰 姜永祥)

等，为员工提供了良好的工作环境。

等，为每名员工尤其是青年员工制定了合理的培养目标和培养内容。

为让员工更好地掌握专业技术，项目部还择机选送员工到厂家、专业培训学校进修。

项目部还购置了各类型的专业技术书籍，利用业余时间开办各类培训。

如今，项目部为公司培养了多名管理

人才和技术能手，3名员工被公司评为“首席

员工”。
(黄海斌 侯亚峰 姜永祥)

等，为员工提供了良好的工作环境。

等，为每名员工尤其是青年员工制定了合理的培养目标和培养内容。

为让员工更好地掌握专业技术，项目部还择机选送员工到厂家、专业培训学校进修。

项目部还购置了各类型的专业技术书籍，利用业余时间开办各类培训。

如今，项目部为公司培养了多名管理

人才和技术能手，3名员工被公司评为“首席

员工”。
(黄海斌 侯亚峰 姜永祥)

等，为员工提供了良好的工作环境。

等，为每名员工尤其是青年员工制定了合理的培养目标和培养内容。

为让员工更好地掌握专业技术，项目部还择机选送员工到厂家、专业培训学校进修。

项目部还购置了各类型的专业技术书籍，利用业余时间开办各类培训。

如今，项目部为公司培养了多名管理

人才和技术能手，3