

焦点关注

不断攀升的就业人数,用人单位为提高效率制定的筛选标准,重点高校学生综合素质普遍偏高的客观事实,定点投放岗位信息的招聘策略,这些因素叠加导致——

# “非重点”院校毕业生遭遇简历“门槛”

■本报记者 罗筱晓

临近年底,针对应届毕业生的校园招聘已进入高峰。

近日,教育部发布《关于做好2016届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》,其中明确提到,坚决反对任何形式的就业歧视,凡校园招聘活动严禁发布含有限定院校、性别、民族等歧视性信息。

过去,部分用人单位在招聘简章上直接注明“重点大学毕业生”的“门槛”限制,让许多非重点院校的毕业生望而却步。近几年来,随着对就业歧视打击力度加大,这一条件逐渐从台面上消失。

但在走访中,《工人日报》记者发现,随着就业人数持续增加,由于用人单位希望高效地招聘到最符合预期的员工,“院校出身”依然是简历筛选时重要的隐形标准。

专家建议,对非重点院校的应届毕业生而言,提高自身综合素质,提前为求职做好准备,设立合理的就业目标,将有助于在就业大军中冲出重围。

## 闯不过的“简历关”

丁倩是武汉一所普通一本高校汉语言文学专业的硕士三年级学生,早在去年,她就已经感受到了院校等级对于就业的影响。

去年春天,当时还是硕士二年级的丁倩以本科学历报名参加了江汉区教师招聘考试,希望借此机会“练练手”。谁知在网上提交报名表后第二天,她的申请就被退回了,原因是“条件不符”。仔细查看后丁倩发现,该区教师的招聘条件中明文要求,报考者需毕业于“211工程”及以上等级的学校。

今年9月正式开始求职以来,丁倩投出的很多简历都石沉大海。她掰着手指分析:专业对口,实习经历对口,连从事过的工作都对口,“虽然很多招聘信息中没有明确对院校作出要求,但除了学校招牌不够‘硬’,我实在想不出其他导致我在简历筛选这一关就被刷掉的原因”。

相比于丁倩,西安某二本高校的大四学生何晓莹受到的打击更直接。9月,某大型通信技术有限公司到西安招聘,何晓莹现场

递交简历时,工作人员一句“你这个学校没有资格”让她倍感受挫。

丁倩和何晓莹的遭遇并不是个案。多名人力资源工作人员向记者证实,应届生所属院校的等级在简历筛选环节会起到很大作用。在成都某房地产公司从事人力资源工作的陶然向记者透露,无论是对内的文件还是对外的招聘简章,都不会把院校限制写入其中,但“‘985’、‘211’院校优先”基本是一条隐形标准。“在我曾经实习过的另一家房地产公司,不仅是校园招聘,即使是实习招聘,首先都是挑出‘985’、‘211’院校学生的简历,其次才会在这些简历中选择专业对口的应聘者安排面试。”陶然说。

## 简历遭拒的背后

“所有的努力,就因为不是重点院校学生而被一笔勾销”,一直以来,普通高校的应届生都有着相似的无奈。记者走访中发现,不断攀升的就业人数,用人单位为提高效率制定的筛选标准,重点高校学生综合素质普遍偏高的客观事实,以及越来越多招聘单位采取定点投放信息的招聘策略,这些因素叠加,使得许多“非重点”院校学生被挡在了招聘门外。

据预计,2016年全国高校毕业生总数将在770万以上,再创历史新高。不仅求职竞争激烈,传统的“好单位、好岗位”在就业市场上更是供大于求。一位不愿具名的某大型央企人力资源工作人员表示,在去年的校招中,招聘名额不到60人,公司一共收到3800多份简历,即使扩大面试规模,最后获得初面资格的也只有380人。

面对堆积如山的简历,人力资源工作人员往往要在几天时间内完成简历筛选、初面流程安排和通知发放,为提高工作效率,筛选时必须要有明确的标准。“薄薄一页简历,院校是了解学生的比较客观的入口,而且最易量化,自然就成为重要的选择标准。”这位工作人员告诉记者。

除了把学校级别作为提高简历筛选效率的途径,学生综合素质相对偏高的经验也让用人单位倾向于把机会留给重点高校的



北京高校毕业生就业指导中心举办的毕业生就业双选会上,一名毕业生认真校对自己将投的简历。王宗生/视觉中国

求职者。2013年,陶然所在的公司因为业务扩张,校招时只要专业对口可进入初面。“但几轮面试下来,最后剩下的全是成都几所重点大学的学生。这样的经验也促使我们在简历筛选阶段更看重毕业院校。”

陶然还向记者透露,越来越多的用人单位在招聘方式上已经由大肆铺开转到了定向投放,以工程岗位为例,公司可以通过某个重点高校建筑学院的就业老师,直接将招聘信息投放到班级群中。这也就意味着如果不是该校学生,求职者甚至连相关信息也接收不到。陶然坦言,“出身论”必然会错过一些优秀的人,但从企业角度来说,重点院校招聘到的员工已经满足了岗位需要,自然不愿意为少数人花费更多时间和精力。

## 突出重围的筹码

如果“院校限制”的隐形门槛确实存在,那么作为普通院校的应届毕业生该做哪些准备来跨过这道“槛”呢?在采访中,用人单位和应届生都表示,如果能够提前做好求职准备,设立合理的就业目标,同时不断提升自身素质,“独辟蹊径”并不是不可能。

因为曾有在本公司实习的经历,在去年的校招中,来自某二本院校的李晨晨获得内部推荐资格,并通过了简历筛选。她告诉记者,在此后的三轮面试中,她并没有感受到来自院校出身方面的限制。最终她击败了众多来自重点大学的竞争者,拿下了当年唯一一个财务岗名额。

陶然表示,在大部分用人单位,院校限制只存在于简历筛选阶段。因此她建议普通院校的学生通过实习、院企合作等途径提前与目标单位建立联系,这样在正式求职时,可以通过内部推荐等方式提高简历通过的几率。

尽管遭受了一些打击,但及时调整就业目标后,学习计算机专业的何晓莹已经在今年10月初顺利与一家云计算公司签订三方协议。在她看来,与其反复被大企业无视,不如花心思了解一些具有发展潜力的中小型企业,而后选择一家适合自己的。“工作两三年后,有了相关经验和能力,毕业院校就不再会是限制因素了。”她说。

(应采访对象要求,文中均为化名)

方便企业管理的同时,也给员工带来不少困扰,“感觉自己被监视,整天提心吊胆”——

# 手机定位考勤侵犯员工隐私了吗?

专家提醒,用人单位在收集劳动者个人信息时,应遵循合法、正当、必要的原则,明示收集、使用信息的目的、方式和范围



漫画/李法明

■本报记者 杨学义

手机定位是通过特定的定位技术获取移动手机或终端客户位置信息的服务,很多手机APP软件利用此功能拓展业务范围,帮助人们了解实时路况、订购外卖、聊天交友等。近期,一些办公软件开发公司也开始利用手机定位功能设计出“手机考勤”软件,这种软件通过确定员工实时位置,判断其是否在岗或是否在执行工作任务。

近日,记者针对这一新兴的考勤方式进

行深入采访,发现手机定位考勤在方便企业管理的同时,也给企业员工带来不少困扰。

## 高科技的“双刃剑”效应

小于是河北唐山一家科技公司员工,这家科技公司不久前用手机定位考勤代替了指纹刷卡考勤。小于对记者坦言,手机定位考勤的确给自己带来了许多方便,“以前早上在楼下等电梯,明明已经到了公司,但是挤不上电梯就错过了刷指纹时间,会被扣钱”。自从使用了手机定位考勤,小于觉得便捷不少,“只

要在办公楼附近定位一下,就签到了”。

北京一家办公软件开发公司的业务经理对记者说,手机定位考勤适应了互联网发展趋势,“毕竟现在移动端已经占据了整个互联网行业的主流”。专门研发考勤软件的上海劳动信息技术有限公司负责人告诉记者,手机考勤软件的客户主要集中在两大行业,一是连锁行业,“这种行业一般分店较多,每个分店人又不多,比较适合手机考勤”;一是制造业企业,“这种企业一般不针对工人使用手机考勤,而是针对外勤、销售等工作地点不固定的人员”。

小于表示,对一些经常出差的同事而言,这款软件很方便,“以前他们的行程都要及时汇报,填一堆表格,现在这些繁琐程序都没有了”。

不过在采访过程中,一些员工也向记者表达了自己的现实顾虑。

“老板要求必须全天开机,很担心自己的行踪被老板知道。”小于向记者吐槽,对此,上海劳动信息技术有限公司负责人解释说,他们在软件设计之初就考虑过这个问题,“我们把获知地理位置的自主权下放给员工,只有员工触发签到按钮才会上传地理位置”。

“感觉自己被监视,整天提心吊胆。”由于公司将信号接收范围严格控制在公司区域,小于和同事现在连上厕所、取快递、出门买饭都有顾虑,“感觉很别扭,已经造成了员工和

老板间的信任危机。我们都觉得自己没被尊重,工作积极性受到影响,好像老板把我们当成了‘外人’”。

员工对手机定位考勤持矛盾态度,但在企业从事人力资源工作的负责人也有着诸多无奈。北京某房地产企业的人力资源副经理张先生对记者说,公司将之前的门禁刷卡考勤升级到现在的手机定位考勤,是经过深思熟虑的。“之前有个别员工三番五次不严格考勤,屡教不改,甚至有员工经常找同事替自己刷卡。”张先生说,“签到制度是公司管理员工的基础工作之一,对这种制度要正确对待。我们还是信任员工的,信任是管理的前提,但管理才是信任的保证。”

## 是否合法要看是否被滥用

中国劳动关系学院法学系副教授沈建峰告诉记者,利用手机定位进行考勤、查岗等,本质上是在收集和使用劳动者的个人信息。在此涉及用人单位的管理权限和劳动者个人数据保护之间的冲突和平衡问题,很难简单判断用人单位的行为是否违法。

为了保护能够识别公民个人身份和涉及公民个人隐私的电子信息,全国人大常委会于2012年12月28日通过了《全国人大常委会关于加强网络信息保护的决定》。该决定第一条明确禁止非法获取个人信息,但也允许

企业事业单位在业务活动中收集个人信息。

“是否合法,主要看是否被滥用!”北京市道成律师事务所律师马晶晶对记者说。她认为,如果企业要求员工在休息时间、下班时间也要佩戴定位设备,那么就侵犯了员工隐私,“原则上,到达下班时间后,员工有权自行关闭设备”。

沈建峰告诉记者,为平衡这种“收集”和“禁止”的关系,《全国人大常委会关于加强网络信息保护的决定》第二、三、四条规定了企事业单位收集个人电子信息时应遵守的规则。就用人单位通过手机定位进行考勤等而言,用人单位在收集劳动者个人信息时,首先应当遵循合法、正当、必要的原则,明示收集、使用信息的目的、方式和范围,并经劳动者同意;在劳动关系领域,这种“目的、方式和范围”是否正当和必要,应以进行生产管理的需要来判断。

“据此,下班之后的定位肯定是违反正当性和必要性的。”沈建峰说,“工作时间的定位,也涉及定位精度的问题,如果只是笼统确定劳动者是否在工作场所范围内,可以接受,但是如果通过高精度的定位将劳动者可能进行的私人生活行为都纳入观测范围,则超过了必要限度。”

那么,具体的“限度”应当怎么确定呢?沈建峰表示,由于用人单位公开收集、使用劳动者个人电子信息涉及劳动者切身利益,所以根据《劳动合同法》第四条规定,关于手机考勤定位的细则制定,应当经过职工代表大会全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或职工代表平等协商确定。此外,用人单位还要保证对劳动者个人信息的严格保密,不得泄露、篡改、毁损,并且采取必要的技术措施,确保其安全。“软件生产商也应当到告知义务,最好在使用说明书上有书面说明,告知其软件的适用范围、用途,确保劳动者权益不受侵害。”马晶晶对记者说。此外,沈建峰建议,“为保护劳动者个人信息不受侵害,应将侵害劳动者个人信息和隐私的行为纳入劳动监察对象,同时工会组织也应积极参与维护劳动者此方面的权利。”

信息

## 青海

### 实施职工医保住院费差别化支付

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省人力资源和社会保障厅印发《关于省级职工医保住院医疗费用差别化支付政策的通知》,这一政策已从12月1日起实施。这将对有力推进全省分级诊疗工作开展,引导参保人员合理有序就医,有效提高医疗资源使用效率。

《通知》要求,按照“基层首诊、分级诊疗、双向转诊、急慢分治、上下联动”原则,参保人员要认真遵守分级诊疗的相关政策规定,有效控制越级就诊和无序就医行为。定点医院要规范医疗服务行为,按照规定的病种及转诊指征严格控制越级诊疗,引导参保人员合理有序就医。根据《通知》,未按规定转诊或诊疗的,基本医疗保险政策范围内住院费用报销比例在原政策规定基础上浮动10%。

## 山东

### 开展“推动职工成长计划”

本报讯(记者丛民)日前,山东省总工会、省委宣传部、省人社厅等七部门决定在全省范围内实施“推动职工成长计划,促进和谐劳动关系建设”项目(EAP)并联合出台实施意见。

意见规定,要把EAP项目列入重要议事日程,推动各单位广泛开展EAP项目。各级工会组织要明确专人负责,加大推进力度,负责本区域内EAP项目的统筹协调和监督检查,各级宣传部要加大对EAP项目的宣传力度,各级人社部门要加大对EAP项目的指导和支持力度,各级国资部门要积极在国有企业中推动开展EAP项目,各级企业联合会、企业家协会、工商联等企业代表组织要积极引导企业管理层重视开展EAP项目。

## 威海

### 下调生育保险费率

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)近日,山东威海企业生育保险费率由用人单位职工工资总额的1%下调至0.5%。另外,灵活就业人员同样按本人缴费基数0.5%缴纳。生育保险费率下调后,威海1.5万多家企业受益,年将减收8000余万元。

按照规定,用人单位需要为职工缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险及生育保险五项费用。其中,养老保险、医疗保险和失业保险费用由用人单位和职工共同缴纳,工伤保险和生育保险费用由用人单位承担。此次调整不仅用人单位受益,灵活就业人员负担也随之减轻,以35岁以下缴纳生育保险的灵活就业人员为例,如果按照今年4371.67元的平均基数缴费,人均年将减收262元;如果按照最低基数2600元计算,人均年将减收156元。

## 资阳雁江区

### 举行汽车产业职工技能竞赛

本报讯(通讯员刘琴 记者高柱 李娜)日前,四川资阳市雁江区汽车产业职工技能大赛决赛在四川宝骏汽车集团有限公司举行。本次大赛包括焊工、车工、叉车工、汽车维修工、钳工等5个工种的比赛。比赛分理论和实际操作两部分,共有11支代表队,600余名选手参加初赛,103名选手晋级决赛。

经过紧张激烈初赛和决赛,选手发挥了顽强拼搏、争创一流的精神,取得优异成绩。闭幕式上,获奖选手获赠荣誉证书,并将分别被授予高级工、中级工职业资格。

## 乌铁货运中心

### 创建“青果物流风”工作室

本报讯(记者李元程 通讯员李雪岑)日前,乌鲁木齐货运中心创建“青果物流风”工作室,为青年搭建“建功立业”平台。

据悉,该中心青年职工占职工总数的33.8%,主要任务是开发铁路货运网络信息平台、制作设计APP软件、进行铁路货运安全管理、从事营销创效、提供技术服务等,他们将在互联网上搭建一个全新的铁路货运内部管理与社会信息共享平台。据工作室的年轻人介绍说,“青果物流风”的意思是“今天的青果,明天的硕果”。

# 分类广告

(2015年12月22日) 工人日报社广告经营中心 咨询电话:010-84151388

**公告**  
(2015)沙法民初字第11308号  
赵开桥,本院受理原告中国工商银行股份有限公司重庆小龙坎支行与被告赵开桥、重庆恒阳房地产开发有限公司借款合同纠纷一案,原告主张被告应赔偿违约金本金165336.08元及利息、罚息。因你下落不明,现依法向你公告送达起诉状副本、举证通知书、应诉通知书、传票裁定书及开庭传票等。自公告之日起经过60日即视为送达。提出答辩状和举证的期限分别为公告期满后15日内与30日内,逾期视为其自行放弃答辩权及开庭传票等。自公告之日起经过60日即视为送达。提出答辩状和举证的期限分别为公告期满后15日内与30日内,逾期视为其自行放弃答辩权及开庭传票等。逾期将依法缺席判决。  
重庆市沙坪坝区人民法院

**公告**  
(2015)沙法民初字第09943号  
贵州省普定县民恩农业机械有限公司、胡贤荣,本院受理原告重庆豪耕工贸有限公司与你合同纠纷一案,原告诉讼请求:请求判令被告赔偿损失280000元。因你下落不明,现依法向你公告送达起诉状副本、举证通知书、传票裁定书及开庭传票等。自公告之日起经过60日即视为送达。提出答辩状和举证的期限分别为公告期满后15日内,逾期视为其自行放弃答辩权及开庭传票等。逾期将依法缺席判决。  
重庆市沙坪坝区人民法院

**公告**  
(2015)渝民二初字第7045号  
王雪建、倪立丰,本院受理原告张裕兴与被告王雪建、倪立丰民间借贷纠纷一案,现依法向你公告送达起诉状副本、证据通知书、应诉通知书、传票裁定书及开庭传票。自公告之日起经过60日,即视为送达。提出答辩状和举证的期限分别为公告期满后15日和30日内,逾期视为其自行放弃答辩权及开庭传票等。逾期将依法缺席判决。  
特此公告  
福建省厦门市湖里区人民法院  
2015年12月18日

**公告** 谈向华,原告杨林诉你离婚纠纷一案,向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、开庭传票,自公告之日起60日视为送达。提出答辩状和举证的期限分别为公告送达期满后30日内、定于期满后第3日9时(节假日顺延)在柏泉法庭公开开庭审理,逾期依法缺席判决。  
安徽省巢湖市人民法院

**遗失声明** 中铁六局集团太原铁路建设有限公司二铁建集团张书翎、刘俊、侯凤伟、裴强、庞会平、段晓东六人外地建建集团就业人员信息卡不慎遗失,声明作废。

**解除合同纠纷**  
石文贤(37022619630289598),我方与贵方签订《土地租赁合同》,约定将丁家村南、面积约150亩的地块供我方用于混凝土搅拌站建设,2014年7月平度市国土资源局向我方下达责令停止违法行为通知书,导致我方无法正常使用,因合同目的无法实现,现通知贵方解除合同。特此公告。  
通知人:刘春英(370226196203245020)

**解除合同纠纷** 曹县投资服务大厅、王通、魏县向金信投资服务中心、魏留峰、郭玉香、郭三明及刘玉周、尚金、景县誉发投资咨询有限公司、尚金、德州加盟合作机构、九江商金投资咨询服务有限公、代杰杰、张玉强:你方各在在盟使用“商金投资中”服务模式”过程中,严重违法与我方签订的《山东商金投资股份有限公司加盟合同》,已构成严重违约。我公司依法向你方告知,自本公告之日起分别解除双方签订的《山东商金投资股份有限公司加盟合同》(包括补充协议),望你方自本公告之日起七日内到我公司办理相关手续,逾期后果自负。特此公告!  
山东尚金投资股份有限公司  
2015年12月21日

**公告**  
北京国扬建筑劳务有限公司: 本委受理的申请张有国诉你单位确认劳动关系劳动争议一案(北劳人仲案[2015]341号)本案已于2015年12月8日在唐山市路北区劳动争议仲裁委员会调解仲裁庭(路北区法院36号)开庭审理了此案,现此案已审理终结。本委已于2015年12月10日依法做出了裁决。因本案被告无正当理由拒不到庭,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十三条的规定,向你单位公告送达本委北劳人的仲裁决定书。裁决结果如下:申请人张有国与被申请人北京国扬建筑劳务有限公司之间存在劳动关系。对于以上裁决如有异议或不服,可在本裁决送达之日起十五日内向人民法院提起诉讼。逾期不起诉,本裁决书即具有法律效力。自本公告发布之日起满60日即视为送达。送达之日起15日内不服本裁决,可向人民法院提起诉讼。逾期不起诉的,该裁决即发生法律效力。特此公告。  
被申请人:路北区劳动争议仲裁委员会  
2015年12月16日

**遗失声明** 毛小芳遗失庆元县工商局2012年2月29日核发的登记号为SP33252105002692的食品流通许可证正本一本,声明作废。

**公告**  
北川金翔汽车内饰件有限公司监事会提议召开股东大会(临时会议)的公告  
北川金翔汽车内饰件有限公司执行董事王开玲女士: 公司监事会提议召开临时股东会。拟审议: 1. 处理公司被全国企业信用信息公示系统列入“异常经营名录”事项; 2. 要求公司法定代表人正常履行管理职责; 3. 恢复公司正常生产经营管理; 4. 要求公司股东退还抽逃全部出资。请于公告之日起5日内,书面函告公司监事会保全权益,并召集公司股东大会。以2016年1月16日上午10时正在公司会议室召开临时股东会。回避地址: 北川羌族自治县永昌镇山东工业园区北川金翔汽车内饰件有限公司高墙(收) 联系人:高墙 电话:15228331937 北川金翔汽车内饰件有限公司监事会 2015年12月21日

**寻人启事**  
吴军,35岁左右,身高1.7米,体态中等,南方口音,请本人看到此消息60天内与产联联系处理孩子户口事宜,联系电话:15201358352

**拍卖公告**  
我司定于2015年12月31日举行2015秋季艺术品拍卖会,包括近·现代名人字画、钱币、邮票、陶瓷、玉器、艺术精品。  
预展时间:2015年12月29-30日  
拍卖时间:2015年12月31日9:30-15:00  
拍卖及预展地点:天伦王朝酒店  
咨询热线:010-57162559 / 57162569

**公告**  
中国农业银行德兴市支行  
2015年12月21日

**公告**  
本公司员工:  
高殿雨,11010219881023\*\*\*\*;  
刘佳,61030219861030\*\*\*\*;  
王彦鑫,13072219891215\*\*\*\*;  
毛晓琳,13243019750311\*\*\*\*;  
熊焱焱,51362419811026\*\*\*\*;  
赵伊乔,21010319891021\*\*\*\*;  
贾艳青,12022219811016\*\*\*\*;  
因公司的书面通知被退回或非本人签收,现登报通知你们:公司于2015年12月22日解除与你的劳务协议及劳务关系。  
中铁航空港建设集团北京有限公司  
2015年12月22日

**注销公告**  
本公司股东会已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向本公司清算组申报债权。逾期不申报的视为其没有提出要求。  
杭州和诺科技有限公司  
2015年12月21日

**注销公告**  
无锡凯诺投资管理有限公司股东会于2015年12月18日决议解散公司,并成立了清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。联系人:王利红 电话:18915335471

**公告**  
解散清算公告 绍兴奥合纺织品有限公司股东会于2015年12月14日决议解散公司,并于同日成立清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。联系人:盛叶忠 联系电话:1375975956 地址:绍兴市柯桥区中国轻纺城天汇市场C区1楼1160号邮编:312020  
绍兴奥合纺织品有限公司清算组

**遗失声明**  
刘燕不慎遗失国家一级建造师职业资格证书(证书编号:061103011),特此声明。

**清算公告**  
根据《农民专业合作社法》规定,全体成员大会决议解散龙巖市龙南两岸林业开发专业合作社,请债权人自本公告发布之日起45天内向清算组申报债权。

**遗失声明**  
本人徐径雨不慎遗失厦门大学毕业证,编号为10384120130503523;理学学士学位证书,编号为1038412013003138;广告学辅修专业证书,编号为F201310384000815。特此声明作废。

**遗失声明**  
周树彬于2015年12月15日不慎丢失身份证,证号:321024196510070652,特此声明。

**作废公告**  
浙江浙商机械制造有限公司遗失龙巖市市场监督管理局2015年5月15日核发的注册号为33118100009836《企业法人营业执照》正本、本公告作废。

**遗失声明**  
中铁六局集团太原铁路建设有限公司遗失以下人员注册建筑业企业注册建造师备案证书:裴强,编号1008564;庞会平,编号1008565;段晓东,编号1008566;张书翎,编号1007555;刘明,编号1007556;侯凤伟,编号1007557,声明作废。