

“劳动报酬权还没保障,谁会为带薪休假大动干戈?”

“零举报”折射维权尴尬

四川劳动监察部门:民不告,官难究,执法监督不能缺位

**本报讯**(记者高柱 李娜)“近年来,在我省查处、受理的关于职工劳动报酬争议案件中,劳动者因未落实带薪休假而单独采取维权手段的不足5%,举报者为零。”12月16日,《工人日报》记者从四川省人社厅劳动关系处获知了这一信息。

近日,四川省人社厅劳动关系处发布了了对全省21个市(州)落实职工带薪年休假制度情况的调研报告,并通报该省涉带

薪休假案件的受理情况。据相关负责人介绍,在近年来受理的劳动报酬类案件中,涉及职工未带薪休工资报酬仲裁案件为2500余件。这其中,带薪休假的诉求基本上都是作为职工工资报酬维权时的附随内容出现,作为单独诉求被提出的比例不足5%。

“由于担心失业或影响晋升,同时基于计时、计件工资制度的考量,绝大多数劳动

者会选择主动放弃合法休假权。”该负责人告诉记者,职工不敢亦不愿以牺牲工时为代价换取假期,关于带薪年假未落实的举报为零。

“民不告、官难究,毕竟我们的执法力量有限。”该负责人表示,近年来,四川省各地加大了对各类企业落实职工带薪年休假制度的监督检查。但在实际工作中还存在很多障碍,如果职工不提出异议,企业的违法行为就很

难被发现。

同时,法律对不落实带薪年假的法律責任界定还存在模糊的地方,认定时难度较大,企业违法成本相对较低,法律效力也不足以形成威慑。

“职工合法休假权必须受到维护,但落实带薪年假制度仍需要一个循序渐进的过程。”该负责人认为,所谓“仓廪实而知礼节,衣食足而知荣辱”,“劳动报酬

权还没保障,谁会为带薪休假大动干戈?”这也是此次调研中发现带薪年假休假“效益好的企业比效益差的企业落实得好”的原因。

“当然,在此过程中,客观推动力不能缺位。针对企业与职工的普法宣传和加强对企业方的执法监督,对职工休假权的全面实现十分重要。”该负责人说。

工人日报

WORKERS' DAILY

Legal Weekly

责任编辑:卢越

新闻热线:(010)84151683

E-mail:grbly@163.com

带薪休假:爽?难!

■本报记者 卢越

