

“东北，快成我国一些省市的技术人才培养基地了。有些人翅膀一硬就飞了，还有些应聘来的人，将东北当成了跳板，这让人很痛心！”东北三省一些企业的当家人如是说

技术人才频跳槽 老工业基地很受伤

资料图

■ 陶然

前不久，国家统计局发布了今年前三季度GDP情况，东北三省的辽宁、吉林、黑龙江GDP增速分别为2.7%、6.3%、5.5%，仍列全国后五位。

有人认为，这样的“业绩”，与近年来东北三省企业的技术人才大量流失分不开。在创新驱动发展的大背景下，一个企业的技术力量逐渐走弱，其核心竞争力自然也会下降，继而影响到一个地区整体经济发展的速度。

雁南飞

黑龙江某市有家国有企业，从去年开始，10多名本地“造”技术人才中已有6名“雁南飞”，目的地分别是上海、广州、深圳、重庆等城市。这些城市都是我国经济最发达地方，不仅经济环境好，生存环境和社会环境也非常好，对北方企业技术人才有足够的吸引力。

张力，黑龙江的国企工程技术“名人”，以前曾屡有南方企业高薪聘请，但他都发出誓言：“没有北方这块土地，就没有我的今天，我要将心血都倾注到这里！”

然而，十几年过去了，他如今的想法也发

生了变化，“随着年龄的增长，现在更务实了。虽然我在北方这家企业得到了很多荣耀，收获了很多业绩，但南方的环境也许更有利创新，更适合我。”

于是，他去了上海的一家国企，不仅“钱”景更加广阔，“再者，这里能给孩子一个很好的生活和工作环境，而且更适合自己将来养老。”

如今，持有张力这一想法的东北技术人才不少。这些年，随着市场经济竞争的日趋激烈，一些北方企业很快被南方企业甩在后面，有些陷入发展困境，这便促使一些技术人才流向外地。

一位东北国有重点企业的领导感叹：“当初企业好的时候，技术人才不但没有走的，而且还有从外面来的。现在，企业陷入困境，待遇下降了，非但吸引不来人才，本土人才也留不住了。这样下去，企业的日子会更不好过，人才流失会更严重，从此陷入恶性循环。”

事实上，南方这些城市的吸引力，不单单表现在待遇和收入上，正如有人所言：“南方企业观念新，创新能力强，人文环境好，让人有一种存在感。”

大舞台才能展现大魅力

李天生是黑龙江某市一家企业的技术专

家，用同事的话说，他在企业很受重视，事业顺风顺水，业绩很突出，非常有前途。

可是，今年8月的一天，李天生突然表示要调往北京。他的领导有些不解，企业的待遇不错，他又很受重视，为何说走就走？

李天生也承认在这里很受重视，但他更认同人往高处走，当有更大的舞台在召唤，能释放出更大的价值时，自然会为之心动。

据了解，如今这也是东北三省技术人才流失的一条主因。辽宁某市有家国企，按理说条件、环境和待遇相对都很好，可还是难以留住人。仅在三年间，就有各类技术人才投奔北京和天津。北京和天津虽然都属于北方城市，但他们觉得，城市越大，信息量就越多，获得的发展空间也越广，结识的能人也就越多。

吴先生硕士毕业后被分在辽宁某市一家国企从事技术工作。当年，他是这个单位唯一的研究生，但单位却没有合适的位置和机会让他发展，他始终只是一名普通职员，看不到前途。

于是，他暗下决心离开这里，去一个能够施展才华的地方。终于有一天机会来了，他顺利应聘去了浙江一家大企业。在那里，他的专

业知识得到了充分发挥，仅两年时间就被提升为部门主任，还有不少创新成果。

如今的吴先生常常自嘲：“若我不离开大庆，到现在也只是徒有研究生头衔，实际上什么工作业绩都干不出。”

如今，东北三省怀着去大城市、大企业发展的人都很多。据调查，百名流失技术人才中，有90%以上投奔了大城市、大企业。而且，绝大多数扎根在具有发展前景的大型国企。

人才“流失”下的思考

这些年，为了振兴东北老工业基地，中央实施了不少政策，力度不可谓不大。然而，技术人才频跳槽的事实表明，留住和吸引人才，政策只是外力，更多的还要看企业内力用得好不好，够不够。

“东北，快成我国一些省市的技术人才培养基地了。有些人翅膀一硬就飞了，还有些应聘来的人，将东北当成了跳板，这让人很痛心！”东北三省一些企业领导如是说。

事实上，人才流失并不是一个简单的机制、待遇和环境问题，有专家研究称：“要留住人才，须要先留住其心，这里面有很深的学问。”

黑龙江某市有家园林绿化公司，是以培

育花草树木为主的国有企业，拥有技能人才200多人，几乎都是自己培养出来的，多年来没有一个人离开。

这家公司有位人才叫贵文明，2001年毕业于东北农大。当初他来时也没想当“永久牌”，因为同学们都去南方拿上了薪水。谁知，干了一段时间后，他南飞的想法就没了，原因是件事儿让他甚为感动：他家在农村，家境贫寒，父母亲年迈多病。园林公司领导知道后，当即决定派车把其父母接来，安顿在企业里打更。这样，贵文明不但有时间照顾父母，而且还有时间搞科研。不到两年时间，他就被聘任为副主任工程师。

“虽然我的同学经济上比我富有，但精神上不一定有我富有。钱虽然重要，但精神状态和心情愉悦更重要。”贵文明发自肺腑地说。确实，留住人才并非一句口号，也不是光靠钱就能办到的，还需要许多的软措施。

“东北一些企业领导，官架太大，观念太旧，主观意识重，任人唯亲，与基层有距离，与职工有隔阂，你干多了干好了，也不一定受重视。”“人若干得不顺心，给你多少钱心也堵，也没干劲儿！”这些出自一些技术人才之口的话，应该是一种提醒吧？

第七届全球PE论坛北京举行

本报讯 在日前举办的“第七届全球PE北京论坛”上，2015年度全球和中国PE(私募基金)、VC(风险投资)及法律和审计支持机构十强评选结果同步揭晓。

此次评选活动经过专业机构和公开征集提名、信息确认、评委会评选等环节，评选出2015年全球PE十强、全球VC十强、中国PE十强、中国VC十强以及2015年中国最佳PE/VC支持机构(法律/审计)十强共5个奖项，为行业健康发展提供参考借鉴。与会嘉宾认为，在改革背景下，股权投资行业面临更多机会，民间资本也有机会通过股权投资参与其中并分享改革的红利，同时也给企业创新提供了便利和宽松的外部环境。(周鹏)

脊骨神经健康国际论坛召开

本报讯 在国家大力提倡发展健康产业的背景下，由柯睿国际机构发起的首届脊骨神经健康国际论坛12月16日在北京召开。同时，宣布柯睿国际在中国的第一个脊骨神经健康中心成立。

脊骨神经学作为西方医学的一个重要补充学科，在关注人体中枢神经系统的传导，活化人体自愈力方面已经颇有成效，经过100多年的发展，形成了完整的学科和学制系统。在此次论坛上，来自美国的脊骨神经学专家详细介绍了脊骨神经学的发展历史，适用的西方医学原理等。中国的几位骨科专家，则从中西医骨科治疗角度，阐述了脊骨神经学和中医学的异曲同工之处，肯定了脊骨神经学与中医有着殊途同归之理念。(黄文)

安全知识培训提高防范意识

本报讯 为进一步提高员工的安全防范意识，切实保障员工人身安全和资金财产安全，浙江柯城农商行近日组织全行干部职工开展了一场安全知识培训。

此次培训就安全基础知识、营业期间安全操作流程、应急预案操作流程等进行了详尽讲解，并组织观看了各银行被抢、不法分子对ATM机安装盗取客户信息的设备等案例视频，把规章制度与案例相结合，使培训取得了良好的效果。通过此次培训，提高了全行职工的安防意识，增强了广大员工应对紧急突发事件的处理能力及安全防范水平，在年末安保形势日益凸显的特殊时期有着重要意义。(周蔚红)

“三新”破解地铁铺轨难题

本报讯 正在担负长沙地铁1号线1标段铺轨任务的中铁上海工程局，通过广泛采用新工艺、新设备、新材料，破解了一道道施工难题，在全线率先实现了短轨缝和长轨缝的重大节点目标。

在轨道铺设过程中，项目部大胆采用一次浇筑成型的新工艺，将传统工艺下每天50米的进度提升到每天70米，解决了传统方式浇筑混凝土容易产生冷缝的隐患，提高了道床质量；在地铁区间疏散平台安装过程中，采用挤压复合材料，在提高疏散平台质量的基础上加快了安装进度；施工过程中，在既有老式轨排支撑架的基础上，研制了新式轨排支撑架，该支撑架具有宽度及高度可调，适用于各种不同类型道床，极大地方便了50轨和60轨的铺设。

(芦连宝 程继美)

“编程专家”开发多个网络系统

本报讯 太原铁路局大秦车务段的李辉刻苦钻研，短短几年内开发出多个网络信息系统，被工友们称为“编程专家”。

由于头脑灵活技术好，李辉承担了该段大量的网络系统研发工作。他参与攻关的“减少即后空车偏载车数”和“远程教育-职教考试系统”项目分获太原铁路局优秀QC一等奖，前者还获得山西省年度优秀QC成果奖；针对“规章管理实行动态闭环管理”编写的“大秦车务段规章管理系统”，在全路率先实现了规章发布程序化、审核网络化、管理精细化、搜索便捷化，并荣获2014年首届“全国铁路青年科技创新奖”。他还制作完善了大秦车务段计算机考试系统、安全日报系统和集中修报表系统，有力推进了全段的办公自动化进程。

(刘建平 奚跃军)

科技保桥梁主体结构顺利完工

本报讯 由中铁四局一公司承建的河南郑州市郑东新区北三环跨东运河桥项目，近日完成桥面沥青摊铺工作，标志着国内目前跨度最大的第六代可换钢索式斜拉桥主体顺利完工。

据介绍，该桥为双幅独塔双索面不对称式斜拉桥结构，斜拉索为第六代可换索式斜拉索体系，其塔高和跨度在国内为首次运用，质量要求高，技术难度大。一公司自开工以来，按照“高起点开局、高标准管理、高效率推进”的建设方针，依靠技术创新手段，克服了施工中大节段大方量混凝土现浇支架体系施工、曲线扇形塔及跨不对称主梁同步施工、矮塔多绞线密索体安装及索力调整技术控制施工三大技术难题，确保了桥梁主体结构顺利完工。

能而植入芯片，引来争议就在所难免了。

有例为证。1972年，美国土伦大学在一位19岁的颞叶癫痫患者脑部植入芯片后，对其癫痫的发作确实有所控制，但意想不到的是，芯片的安装竟然也改变了这位男子的性取向和癖好。在这一案例中，人们并不反对用脑芯片控制癫痫的发作，但此举同时改变了人之本性这一事实，却引起了关注和争议。此事该如何处理？遗憾的是，至今依然没有一个定论。

医学技术的发展一日千里，许多以前难以治愈的病症，今天都已经露出了希望的曙光。但是，有如脑植芯片一样，基因、克隆等这些能给人类健康带来福音的医学技术，就像一把双刃剑，面临着有关伦理的考问，如何让人类从这些医学技术中获益的同时，又不被可能出现的副作用所困扰，显然，是人类需要攻克的又一大“技术”难点。(知研)

国际大学创新联盟在青岛运行

本报讯 (记者杨明清)12月15日，离岸人才创新科技产业研究院等4个项目在国际大学创新联盟青岛国际创新中心揭牌，同时美国麻省理工智能双向充电系统项目等10个创新项目集中入驻，标志着国际大学创新联盟(IUIA)以“海外大学孵化器+中国园区加速器”的O2O模式在青岛西海岸新区成功运行，正在形成全球创新项目集聚高地。

据悉，国际大学创新联盟是在中国商务

部投资促进事务局、科技部火炬中心、教育部科技发展中心、北京金融资产交易所等单位的大力支持下，由深圳华大基因等公司联合

欧美一流大学共同发起成立的非政府组织，为全球大学生和创业者搭建创业平台，已在北京美林大厦和美国圣荷赛州大学搭建了O2O孵化加速平台。今年7月23日，青岛西海岸新区与国际大学创新联盟签署战略合作协议，共同建设IUIA青岛国际创新中心、青

“博雅·科学干细胞与再生医学杰出贡献奖”设立 打造生命科学领域中国影响力

本报讯 (记者蒋蕊)12月12日，博雅控股集团宣布和《科学》(Science)杂志联合设立“博雅·科学干细胞与再生医学杰出贡献奖”。该奖项是全球干细胞和再生医学领域首个重要奖项，也是第一个由中国企业与全球具有高度影响力的机构共设的全球性奖项。它的设立，将对干细胞和再生医学领域，甚至是整个生命科学领域打造中国影响力产生深

远影响。

据介绍，2016年起，博雅控股集团每年将支持《科学》(Science)杂志在世界范围内评选一名在干细胞和再生医学领域做出杰出贡献和取得重要成果的中青年学者及若干名鼓励奖。奖项将重点关注干细胞技术及临床应用、肿瘤的细胞治疗等方面的研究进展，鼓励和加速科技向应用的转化。



用音乐推开“自闭之门”

作为全国首家自闭症音乐康复科学研究中心，天津市北辰区特殊教育学校率先为低年龄段自闭症儿童开设了音乐治疗课程，运用与音乐相关的手段，通过听、唱、演奏、创作等艺术形式，让自闭症孩子逐渐融入社会。图为周鹏程教师(中)带领自闭症儿童进行主动音乐治疗。

刘东岳 摄
(新华社发)

脑植芯片技术：一把双刃剑？

10月5日，美国《世界日报》同时刊登了两则消息。一则说洛杉矶南加州大学有一个科研小组，正在试图用模仿海马对记忆转化的数字模型的芯片，植入伤员的海马区，希望通过伤员长期记忆的恢复。另一则说，美国五角大楼国防先进计划研究署正在研究在大脑植入芯片的技术，让它发出电波，刺激和矫正正常的大脑产生的非正常电波，使士兵们具有持续的战斗力，成为超级战士。目前这个研究正在进入实践阶段，可在5年内派赴战场服役。

关于向天果药用价值的探索目前仅有零星研究，但与商家宣称的能治愈糖尿病相去甚远。实际上，向天果只是普通坚果，是生长在热带地区的一种经济林木的种子。原产地的人们也吃这种果实，就像中国人吃榛子、栗子一样，并不把它当药吃。(储棕荷/整理)

脑植入给士兵注入了全新的战斗品质。例如，更能把精力集中于接受作战任务，同时增强作战耐力；有可能刺激士兵的智能，并监视和修正其大脑的不正常功能，从而保持思维精准，提高完成作战任务的效率。

不过，脑植芯片技术的发展也带来了挑战，面对的最大问题就是伦理。对于有病或先天有缺陷的人植入脑芯片加以治疗和矫正，这一技术不仅限于为病态的脑做诊疗，还可以给正常人的脑增添原先所不具备的某些功能。“超级战士”之所以“超级”，就在于脑植芯