

向决策、创新、优化、管理等要效益

## 胜利油田全员全方位创效增效

前三季度通过降本节支、精细挖潜减少亏损15亿元

本报讯 (记者孙覆海 通讯员卢太昌 朱向前) 胜利油田临盘采油厂采油1队实施“千元降本”创效工程,一井一案管理油井,“事不出队”修旧利废,锱铢必较降本减费。截至目前,全队累计节约各项成本逾10万元。

这是胜利油田全方位创效增效应对油价“寒冬”的最新一例,面对严峻形势,胜利油田向决策、创新、优化、管理等要效益,全员、全方位创效增效。今年前三季度,胜利油田油气单位完全成本(企业一定时期为生产和销售一定数量和种类的产品或劳务所发生的全部耗用)比上期考核指标低23.78元/吨,通过降本节支、精细挖潜,减少亏损15亿元。

今年年初,胜利油田连续召开两次创效增效讨论会,明确了“新井优化、资源优化、管理减费”等10项增效创效工程。随后,油田又召开开发技术座谈会,与以往侧重提产量不同的是,不少单位在这次会议上拿出了效益开发的“妙法实招”。

经过一次次研讨,“让无效变有效、低效变高效、高效再提效”、10项管理费用“三减半、七压缩”、开展“转型发展创效益,立足岗位比作为”主题活动等一系列创效增效思路措施随之形成,并付诸实施。

在具体实践中,胜利油田确立并逐项分落实了30个挖潜增效项目。同时,在去年推进11大类资源优化的基础上,围绕地面系统、区块开发、资产调剂优化等方面,胜利油田又实施了16大类32个资源优化项目,确保存量创效。

考核是最好的导向。从二季度开始,胜利油田全面实施月度绩效考核,缩短考核周期,增大质量效益权重,有效激发了各单位创效增效积极性。

此外,胜利油田倡导基层单位开展“金点子”认领活动,实现人人都能多创效益。在胜利油田基层“妙法实招”认领会上,首批16个“妙法实招”被33家二级单位、128个基层单位认领,实现了点上开花,面上结果。今年以来,胜利油田共征集各类建议1.8万余条,申请专利465项,数量超往年。

同时,胜利油田机关带头过紧日子,干部员工立足岗位比作为。近日,胜利石油管理局党委进一步明确,各单位10项管理费用在“三减半、七压缩”基础上一律再压减10%,非生产性外委费用一律再压减20%,油田内部会议和培训一律不在外地。涓涓细流汇成效益泉,孤岛采油厂孤二管理区干部员工对全区400多口油井针对性制定提效措施,亏损区井数由1月份的29口减少到目前的20口。

胜利石油管理局局长、油田分公司总经理孙焕泉表示,胜利油田经营状况意义重大,必须迎难而上,打好油价“寒冬”保效创效攻坚战。

## 我国自主研发首套核电“中国芯”助力核电“走出去”

据新华社北京12月17日电 (记者崔静晶) 中国核电17日在京发布我国首套具有自主知识产权的核电软件包和一体化软件集成平台(NESTOR)。业内人士指出这套核电系列软件的研发成功将为中国三代核电技术注入“中国芯”,助力核电走向更广阔国际市场。

这套系列软件包含反应堆物理设计、屏蔽与源项设计、热工水力与安全分析、燃料元件设计、系统与设备设计、核电厂运行支持及工程管理七大组成部分,涵盖了三代核电机型研发和设计所需的主要软件,以及核电换料、在线检测、应急响应等核电厂运行支持软件。

核电软件自主化程度,是衡量一个国家自主创新能力的砝码,也是判定我国能否由

核电大国步入核电强国的重要依据。然而长久以来,核电关键软件缺失成为我国核电“走出去”的软肋。

基于核电50余年的经验积累,“十二五”期间,中核集团联合清华大学、西安交大、上海交大等科研院所集智攻关,研发出这套具有我国自主知识产权的核电系列软件,打包命名为NESTOR。

据介绍,NESTOR共包含68项软件,目前已成功应用于“华龙一号”的研发和工程设计及多个出口核电项目的工程设计中,部分软件已在方家山、福清、田湾等国内多个核电厂推广应用,发挥了良好的经济与社会效益,并已做好了向国外进行技术转让的储备。

## 黑龙江调集各方力量全力救援鹤岗矿难

被困矿工人数增至19人

本报综合新华社黑龙江鹤岗12月17日电 (记者梁冬 潘祺)记者17日从黑龙江省鹤岗向阳煤矿事故救援指挥部了解到,黑龙江省正调集各方面力量,全力组织救援。

记者从黑龙江省鹤岗市向阳煤矿灾难前方指挥部初步核实确认,爆炸事故发生前井下共有52名矿工,截至目前共有33名矿工顺利升井,仍有19人被困井下。

据现场救援工作人员介绍,监测数据显示,回风井的温度55摄氏度,根据技术组

析判断,3段以下事故发生地点的温度将达到上千摄氏度,暂不具备入井救援条件,但各项救援准备工作已经全面展开。

目前,救援部门已采取多项行动,在距离主井口100米范围内,对人员、车辆、可燃物等进行清理,设立警戒线,防止井口爆燃发生次生灾害,同时利用束管监测气体情况,每半小时汇总监测数据供科学决策,从省内和全国组织矿井瓦斯及灭火专家,进一步研究灭火救援方案,指导救援工作。



这是近日记者拍摄于三亚海滩的一张照片。据了解,由于我国南北地域性的气候差异,目前选择在三亚过冬的北方人数逐年增多,给当地的社会管理带来了新的课题。

本报记者于文国摄

# 调结构:打开中国发展的动力转换之门

新华社记者

人类历史上,还从未有十几亿人口的国家,成功跨过中等收入陷阱,跻身发达经济体。

面向“十三五”,克难前行,完成“惊险一跃”,方能顺利地迈向复兴的彼岸。

穿越经济发展“三峡”,创造新的发展奇迹,必须打开一扇门。

这扇门就是结构。

这是攸关民族复兴、百年梦想的抉择,是一场必须完成的自我革命。

大视野下再认识:结构调整是发展之要

6.9%——今年前三季度,我国经济在换挡中继续保持稳定增长。

如何看待这一数字背后中国经济的发展态势?

权威人士指出,当前经济下行压力难以消减,有世界经济乱云飞渡的波及,有中国自身体量庞大的新特点,但根子是结构性问题,看似需求放缓,实则有效供给不足,经济增长内生动力正在发生重大变化。

衡量经济发展有两把标尺,一把是总量,一把是结构,前者代表的是速度和规模,后者反映的是质量和效率。

从历史视角观察,外延式增长是我国改革开放以来经济发展的主要特征,正是廉价要素大规模投入和潜在市场需求集中释放的强大动力,支撑起令世界惊叹的快速增长。

但毋庸讳言,旧动力的落点通常打在需求侧,短时间可以为经济下滑“刹车”,为启动经济“点火”,但长期过度使用则会给经济造成结构性破坏。

“实践表明,长期过度使用强刺激、高投资等宏观政策,只会带来生产要素错配、投资回报递减、企业活力下降、产能严重过剩等副作用。”国家行政学院经济学部主任张占斌说。

当前,经济下行一个重要原因是工业增

长下滑,而工业下滑主要是产业结构不适应需求变化,部分行业产能过剩严重。

内蒙古鄂尔多斯,典型的资源型城市,总量巨大却结构单一,因煤而兴也因煤而痛,繁盛时被冠以“小香港”,萧条后一度被媒体称为“鬼城”。

曾几何时,巨量的市场需求让煤炭价格一飞冲天,但对速度与扩张的追求最终让这一行业陷入“资源诅咒”。

产能过剩已成中国经济运行中最致命的“恶性肿瘤”——

经历了一轮又一轮的产能扩张,钢铁、有色、建材等行业产能都达到或超过上限,绝对过剩和周期性过剩同时显现,PPI连续50个月负增长,企业盈利状况持续恶化,生产领域已现通缩。

新常态下,如果说产能过剩是结构性问题的表象,经济运行逐步呈现的一系列新特点、新规律则直指结构性问题的本质。

需求条件不同以往——

传统的“三驾马车”中,出口拉动经济的作用明显弱化,投资尚有空间但带动力已然下降,高端产品供给不足导致消费集中爆发力减弱。

供给条件深刻变化——

“人口红利”快速消失下面对“刘易斯拐点”挑战,资源环境承载力接近甚至达到极限,成本提升让全要素生产率增速持续下降。

(下转第3版)

## ■标题新闻

(据新华社)

- 李克强与俄罗斯总理梅德韦杰夫共同主持中俄总理第二十次定期会晤时强调 深化中俄发展战略对接 推动两国务实合作提质增量 张高丽出席
- 李克强与俄罗斯总理梅德韦杰夫共同会见记者 张高丽出席
- 全国政协召开双周协商座谈会 围绕“促进家庭服务业发展”建言献策 俞正声主持



## “互联网之光”博览会集中展示国内前沿科技

这是博览会现场展示的智能机械(12月17日摄)。

12月15日在浙江省桐乡市乌镇开幕的“互联网之光”博览会是世界互联网大会的主要内容之一,展出具有国际领先水平的无人机、全景虚拟摄像平台以及安全高速无线上网服务,还有3D打印、移动支付、工业物联网、智慧医疗等高新技术,同时汇集了一批成长型的中小企业的创新项目。

新华社记者 徐昱 摄

## 坚决维护职工队伍和工会组织团结统一

——全国总工会改革试点方案系列解读之七

□龚惠文

工会组织是创新社会治理和维护社会和谐稳定的重要力量。《全国总工会改革试点方案》制定了“坚决维护职工队伍和工会组织团结统一”的改革措施,对维护职工队伍的团结稳定和工会组织的健全统一,充分发挥工会对劳动关系领域社会组织的政治引领、示范带动、联系服务作用等,提出了明确要求。

维护职工队伍和工会组织的团结统一,是工会服从服务党和国家工作大局、巩固党执政的阶级基础和群众基础的必然要求,是厚植密切联系职工群众优势、履行工会维权基本职责的内在要求,是适应劳动关系发展新情况新变化、源头治理劳动关系矛盾的迫切要求。协调推进“四个全面”战略布局,做好改革发展稳定各项工作,实现“十三五”规划目标任务,必须依靠包括广大职工在内的人民群

众的支持和拥护。工会要更好地围绕党和国家工作大局开展工作,必须建设健全统一的组织,充分发挥职能作用,调动职工群众的积极性、主动性、创造性。《中华人民共和国工会法》规定:“全国建立统一的中华全国总工会。”这是由中国工人运动的发展历史和中国的国情决定的。中国工会依照《中华人民共和国工会法》建立全国统一的工会组织,坚持“促进企业发展、维护职工权益”的工作原则,努力推动建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系,确保了职工队伍和工会组织的团结统一,符合广大职工的根本利益和共同意愿。

党和国家历来高度重视劳动关系和谐与职工队伍稳定,制定了一系列法律法规和政策措施并作出工作部署。中共中央、国务院颁发《关于构建和谐劳动关系的意见》,提出建立中国特色和谐劳动关系。当前,我国劳动关系和职工队伍总体上和谐稳定。但应看到,我国正处于经济社会转型时期,劳动关系的主体及其利益诉求越来越多元化,劳动关系矛盾凸显和多发,构建中国特色和谐劳动关系、维护职工队伍稳定的任务艰巨繁重。

维护职工队伍和工会组织的团结统一,

要更加有效地调处劳动关系矛盾,做好维护职工队伍稳定工作。各级工会要在党委领导下,积极配合政府有关部门,有效预防化解劳动关系矛盾,坚持维权维稳相结合,把维权作为维稳的基础,把维稳作为维权的延伸,加强工会维权服务工作,协助党委、政府和企业,妥善处置劳动关系群体性事件;坚持运用法治思维和法治方式,把维护职工队伍稳定工作纳入法治化轨道,深入开展法治宣传教育,引导职工依法理性表达诉求,通过协商协调的方式解决问题;进一步畅通职工诉求表达渠道,健全职工利益协调和权益保障机制,及时发现和处理劳动关系矛盾隐患,把问题解决在基层、化解于萌芽状态。

维护职工队伍和工会组织的团结统一,要发挥工会组织作为枢纽型组织的作用,加强对有关社会组织的政治引领、示范带动、联系服务。《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》提出,群团组织要通过服务来引导和促进社会组织健康有序发展,推动政府治理和社会自我调节、基层群众自治良性互动,促进多元治理主体协同协作协调,互促互补互融。各级工会要适应社会建设新要求,发挥工会组织作为枢纽型组织的作用,组织和代表职工积极参与加强和创新社会管理,切实维护职工队伍和社会稳定。要配合有关部门,加强对劳动关系领域社会组织的政治引领、示范带动、联系服务;总结一些地方工会与共青团、妇联等群团基层组织共同建立社会组织的经验,通过群团组织合作建立的社会组织,增强群众工作合力;在一些关键领域、重要群体,开展培育孵化工会直接领导的职工服务类社会组织和志愿者队伍试点,促进这类组织的体系和布局合理化;将工会的资源通过项目招标、购买服务等市场化方式,引导社会组织为职工提供专业化的服务,实现工会维权工作的社会化。

断保问题增多,社保支出居高不下,养老金跨区转续难——

## 全民参保登记,需要迈过几道坎?

本报记者 李丹青

11月下旬人力资源和社会保障部召开的全民参保登记计划扩大试点工作视频会议提出,今年全国50%的地区要试点“全民参保登记计划”,2017年在全国范围内实施。

截至目前,我国基本养老保险参保人数达8.52亿,基本医保已覆盖95%以上的城乡人口。全民参保登记计划是实现社会保障全覆盖、惠及民生的基础性工程,是适应经济发展新常态、应对人口老龄化的重要举措。

然而,实现这一计划并非一帆风顺,人社部副部长游钧指出,目前影响其实现主要有三个因素:社保欠费、断保问题增多,社保各险种支出增幅高于收入增幅,跨地区、跨制度社保转续顺畅等多元化群众诉求。

这些问题对实现全民参保登记影响几何?又该如何破解?《工人日报》记者对此开展了采访。

断保的人数连年攀升

今年6月30日,人社部首次发布社保发展状况年度报告——《中国社会保险发展年度报告2014》,报告显示2014年职工养老保险缴费人数比2013年增加470万人,增长率达2.5%,但职工养老保险中企业缴费人员占参保职工的比例从2009年起一直处于下降状态,2014年已降至81.2%,比2009年下降了6.5个百分点。这意味着6年来,断保的人数连年攀升。

游钧说,受经济下行压力和结构、制度调整等因素影响,一批落后和产能过剩企业面临关停并转,工人转岗或自谋职业,缴费能力下降,社会养老保险制度的空子,以及社保部门对企业监督不力。

“断保即社会保险费断缴,主要指养老保险费断缴,包括退保和不再续缴两类。”中国人民大学中国社会保障研究中心副主任潘锦棠介绍,断保人群主要是跨省打工的农民工、

临时工,及城镇部分中小企业及其职工。

社科院世界社会保障中心秘书长房连泉告诉记者,2011年《社会保险法》实施,规定不能办理退保,只能转移接续,“而对于流动性强的劳动群体来说,转移太麻烦,便出现了断保。”

潘锦棠表示,虽然早在2005年已经就断保增加了缴费激励规定,但仍未能完全阻止断保,主要是参保人对养老保险的规定并不十分明白,企业为节约用人成本钻养老保险制度的空子,以及社保部门对企业监督不力。

“全民参保登记计划即大家都登记参加社保,但是断保会影响全民参保计划的质量。”房连泉告诉记者,全民参保计划除了强调多登记、健全多缴得奖励外,还可从制度设计方面,提高对个人的回报率,让参保有更大的吸引力,“让个人觉得多缴之后有更多的实惠”。

养老金“缺口”怎么办?

2014年我国60周岁以上人口比例已达到15.5%,预测2020年达到19.3%,2050年将达到38.6%,游钧指出,“这样的老龄化总量、程度、速度都是惊人的,也对社会保障体系提出了前所未有的挑战。”

11月16日,财政部、人社部和国家卫计委对外公布了关于2014年全国社会保险基金决算的说明,显示2014年社保基金支出未超出收入,但17.2%的支出增幅明显高于12.4%的收入增幅,各险种均出现支出增幅高于收入增幅的情况。

据介绍,全国有22个省份养老金吃紧,扣除财政补贴后入不敷出,这种情况主要出现在一些劳动力输出较多和老工业基地的省份,退休职工比较多,而参保人数相对较少。

(下转第3版)