

“企业就像一条船,水手们心齐了,才有可能经受住市场的风浪” 民企总裁:开展工资协商抗击下行压力

福建盛辉物流集团以协商凝聚职工,2015 年,尽管受到经济下行压力影响但职工工资增长仍达到 7%

本报讯 (记者吴锋思)“物流企业受经济下行压力的影响比较明显,但 2015 年我们公司依然坚持开展工资集体协商,职工工资增长仍达到 7%。”日前,福建盛辉物流集团总裁刘用辉谈及企业开展工资集体协商的体会时表示,“工资集体协商让大多数员工的意见得到表达,企业的向心力提高,在困难面前,企业和职工心往一处想、劲儿往一处使,共克时艰。”

盛辉集团是福建省较早开展工资集体协商的民营企业,从 2003 年 5 月就启动了这一机制并形成制度。当时,双方约定职工工资随着企业经济效益的提高而增长,并向一线职

工倾斜 20%以上。当年,职工福利待遇较上一年度提高 6%~9%。此后,该公司每年开展一次工资集体协商。

“当时企业进入了迅速发展阶段,职工要加薪管理层是支持的,但是加多少,怎么加,何时加,这些具体问题要统筹考虑。我是这么想的,有的职工表现好,被老板发现了,老板说给这名职工增加工资,这名职工当月的工资就能兑现,觉得很受鼓舞,但是多数表现好的职工没有办法都被老板发现,他们的工资得不到增长,就会觉得沮丧,会对企业产生不满。”刘用辉告诉记者,工资集体协商刚好解决了他这个烦恼。

职工工资是企业开展集体协商的重点内容。经过 10 多年的实践,盛辉物流集团总结出一套比较合理的流程:首先是根据企业的盈利、市场物价涨幅情况,参考同行业职工平均工资和职工提出的诉求进行综合分析,再召集部分部门领导、工作人员以及一线职工,通过无记名投票的形式取得平衡点,初步预定职工工资增长的幅度,然后与职工进行沟通,达成共识,最终确定职工工资增长的数据。“这样达成的调资方案通常职工能满意,企业能接受。”刘用辉说。

在刘用辉看来,工资集体协商的好处显而易见。“比较明显的是,职工更加关注企业

效益了。他们很清楚只有公司经济效益增长,工资收入才能提高。”

“由此,企业上下为发展想办法,出点子的氛围浓了,每年职工提出的‘金点子’都为 企业创造了不少价值。”根据公司工会统计,仅 2010 年,职工就提出 26 条合理化建议,7 个“金点子”之一的“物流仓储业务流程重组 BPR”,就可年节省用工成本 30 万元;“物流、资金流、信息流一体化管理系统开发方案”,产生的直接效益则每年都在 60 万元以上。

“企业就像一条船,内部劳动关系和谐稳定了,水手们心齐了,才有可能经受住市场的 风浪。”刘用辉深有感触地说。

业强度、改善休息环境等方面给予环卫工人 关怀和照顾,尽可能为环卫工人创造良好的 工作生活条件。

从 2011 年开始,环卫工人连续 4 年以 10%的幅度提高工资待遇,2016 年计划月 工资再增加 200 元,并根据环卫工人清晨作 业时间早的实际,为其每天增加 3 元的早餐 补助,劳保也将由目前的每年 360 元提高 到 720 元;将强化环卫工人的安全保障。目前, 已为全市所有一线环卫工人办理了2大额外 伤害商业保险,参保率达到 100%;每年投入 专项资金,为环卫工人配发劳保用品和新型 作业工具;将进一步改善环卫工人的休息环 境,有效解决环卫工人休息喝水、避雨御寒等 实际问题。

呼和浩特 8000 环卫工穿上新棉衣

该市将从工资待遇、安全保障、公租房等方面为环卫工添实惠

本报讯 (记者李玉波)12 月 15 日,由内 蒙古呼和浩特市委宣传部、统战部等主办 的“爱在青城——为环卫工人送冬衣”公益 活动启动,100 多名环卫工人代表现场收到 了主办单位送上的新棉衣。今年冬天,该市 共有 8000 名环卫工人能领到一件温暖的新 棉衣。

当日,现场爱心企业还踊跃捐款 67.56 万元,为关爱环卫工人奉献力量。主办方同 时号召社会各界要保护环境,关爱环卫工人, 并希望更多的爱心企业加入到关爱环卫工 人的公益事业中。

近年来,呼和浩特十分重视提高环卫工 人待遇事宜,从工资待遇、安全保障、降低作

赠棉衣 设驿站 买保险 送手机

连云港连云区工会关爱环卫工

本报讯 (通讯员王爽 严涵 宝明)“工会 给我们发了棉大衣和棉鞋,还建了休息点, 累了我就去那里,坐在取暖器边喝杯热开水。 这个冬天不怕冷啰!”日前的一个早上,在江 苏连云港市连云区墟沟中华路与海棠路的交 叉路口,正在清扫人行道的环卫工李师傅乐 呵呵地对笔者说。

日前,连云区降下今冬第一场大雪,导 致低温天气,尤其是在海边,天冷、风大,给 环卫工作带来诸多不便。针对这种情况,连 云区总工会组织开展了“爱心送温暖行动”, 除了布点建设 12 个“安康驿站”,还将购买 一批健身保暖用品、器具和设备送到环卫一 线。据介绍,今年下大雪前,连云区人大常委 会副主任、区总工会主席程春还带着工会干 部到环卫处看望环卫工,向环卫工发放保暖 防护用品等。

为着力打造“暖心工程”,今年以来,连云



让专项督导有章可循 有规可依

——教育部有关负责人就《全面改善贫困地区义务教育薄弱学校基本办学条件工作专项督导办法》答记者问

新华社记者 施雨岑 刘奕湛

我国贫困地区义务教育的发展历来是社会关注的热点问题。近日,国务院教育督导委员会办公室印发了《全面改善贫困地区义务教育薄弱学校基本办学条件工作专项督导办法》,使专项督导“有章可循”“有规可依”。该办法的出台背景是什么?主要内容有哪些?16 日,记者就这些问题对教育部有关负责人进行了专访。

建立评价、激励与问责机制 督促推动地方政府履行教育职责

问:目前,全面改善贫困地区义务教育薄弱学校基本办学条件工作实施进展情况如何?

答:这项工作启动实施两年多来,进展顺利。31 个省份和新疆生产建设兵团均确定了义务教育基本办学标准,作为实施全面改善工作的基础;各地对照基本办学标准和实际需要,分析确定每个学校(含教学点)办学条件缺口,科学编制了 5 年项目规划。

截至 10 月底,全国校舍建设已开工面积 8360 万平方米,占 5 年规划建设校舍总面积的 40%;竣工面积 5166 万平方米,占 25%;完成设施设备购置 282 亿元,占 5 年规划购置总金额的 27%,总体进展顺利。同时,一些薄弱环节也需要加强和改进,如一些地区建设进度缓慢,个别地方资金落实困难等问题。

问:《专项督导办法》的出台背景是什么?
答:“全面改善”是党中央、国务院着眼限于贫困地区义务教育发展、保障教育公平而作出的重大决策,是新一届中央政府履职以来在教育领域实施的第一个重大民生工程,是“补短板”、促进教育公平发展的重要举措,也是推进义务教育学校标准化建设、基本实现义务教育均衡发展的紧迫任务。

按照现行管理体制,义务教育教育事权在地

方,中央决策部署能否见到实效,关键在于地方是否贯彻执行到位。按照党中央、国务院关于狠抓工作落实、加强事中事后监管的精神,研究制定《专项督导办法》,建立评价、激励与问责机制,督促推动地方政府履行教育职责,加快工程项目建设进度,加大资金投入力度,切实改善薄弱学校基本办学条件,缩小区域、城乡、校际差距,确保让人民群众看到变化、得到实惠,很有必要,也很重要。

督导内容: 保留必要教学点 解决进城务工人员子女就学问题等

问:专项督导的主要内容是什么?

答:主要在 6 个方面进行督导。第一,督学校布局是否合理,重点督查 3 点,农村偏远地区是否保留了必要的教学点,方便孩子就近上学;城镇化进程中新形成的小区是否同步建设学校,解决好新居民和进城务工人员子女的就学问题,消除大班额现象;三是学校选址是否在安全的地方,可以有效避免地震和自然灾害。

第二,督是否达到底线要求,改善贫困地区薄弱学校办学条件,国家明确了 20 项底线要求,如一人一桌椅、一人一床位等,要求各地结合自身实际,制定本地区的基本办学条件标准,限期消除不该有的现象。

第三,督年度计划是否完成。目前,各地已完成今后几年的总体规划,要求在此基础上制订详细年度计划,明确项目、进度、投入等,逐校逐县落实,实施精准管理,坚持从最困难最薄弱的地方做起,确保随着整个工作的推进,义务教育的底部逐渐抬高。

第四,督质量管理,重点是规范管理和工程质量,确保程序合规、施工安全、质量可靠。

第五,督条件保障。重点是经费安排,是否及时到位、合理使用。

第六,督公开公示。要求项目计划、资金投入、进度安排等,逐校、逐县公开,接受学

生、教师、家长及全社会的监督。

向社会发布专项督导报告 进展不力将进行问责

问:专项督导的主要方式有哪些?

答:主要方式有日常监督、动态监测、地方自评、第三方评估和实地督导。日常监督可以充分发挥责任督学作用,强化日常检查,随时跟踪项目实施进展情况,督促工作进展。动态监测能够建立项目实施监测系统和数据库,实时监测各地项目实施进展情况。地方自评是指有关省份按照要求组织自评,并将自评情况在省級网站上公开公示,接受群众监督。第三方评估则会引入有资质的第三方参与评估,充分运用多种评估方法和方式,获得全面准确的有效信息和评估结果。实地督导则是采用双随机抽查方式,督学组的专家随机抽取,被检查对象随机抽取,最大限度实现督查效果。

问:对于职责落实不到位、违规违纪等问题怎么追查?

答:国务院教育督导委员会办公室将根据动态监测、各省(区、市)自评和实地督导结果,形成专项督导报告并向社会发布。有关省份按照整改要求和建议进行整改,对于职责落实不到位、违规违纪等问题进行追责;第一,把专项督导结果作为评价政府教育工作成效的重要内容,对职责落实不到位的地区给予通报批评,对项目进展不力或出现严重问题的地区进行问责;第二,对新建校舍和采购设施设备存在严重质量问题,出现重大施工安全责任事故,未严格履行政府采购和招标投标程序出现重大违法违纪问题,出现套取、挪用、截留资金以及举债建设、项目管理失职渎职等违规违纪问题的,按国务院有关规定严肃处理,追究领导责任和直接责任,按程序向纪检、司法部门移交问题线索,严肃查处并依法依规追究相关单位和责任人的责任。

(新华社北京 12 月 16 日电)

突出建会质量 补齐工作短板

杨浦工会推进养老机构护工入会



本报讯 (记者钱培坚)通过近 1 个月的努力,目前,上海杨浦区养老机构已建会 27 家,新入会会员 1002 人,其中农民工 876 人。目前该区工会正加紧推进另外 24 家养老机构建会,力争年底前全部建会,把护工吸收到工会组织中来。

杨浦区现有 51 家养老机构,包括 33 家敬老院、18 家养老院,从业人员近 2100 人,以农民工居多,占比近九成。长期以来,养老机构与从业人员大多没有建立正规的劳动关系,只是按服务时间的长短或者服

务对象的数量获得报酬。对此,杨浦区总工会主动与区民政局沟通,运用好民政部门对养老机构的指导关系,掌握全区养老机构情况。同时与区民政部门一道,深入养老机构调研,研究吸纳农民工入会的途径和办法,使之更具有针对性。向养老机构灌输“护工只要在养老机构工作,工会就要组织他们入会”的理念,得到了养老机构管理层的理解和支持。

杨浦工会以送健康、送保障、送关爱、送文化、送清凉“五送”活动服务职工实事项目为切入点,吸引护工加入工会。7 月,平凉街道总工会向普安敬老院开展送清凉活动,加深了护工对工会组织的直观理解和切身感受,激发了护工加入工会的积极性。8 月底,普安敬老院的护工全部加入工会。

枣庄峰城建立农民合作社联合工会

形成“一查、二审、三登记”操作流程

本报讯 (通讯员赵峰 晁园园)山东枣庄市峰城区吴林街道日前召开农民合作社联合工会会员代表大会,并以直选的方式选举产生了工会主席、副主席及委员,发展农民工会员 356 名。目前,该区 7 个镇街全部成立了农民合作社联合工会,共发展农民工会员 4478 名,实现 700 多家农民合作社农民工入会全覆盖。

据介绍,峰城区总工会针对本区镇街农民合作社较多,农民工集中的特点,建立镇街农民合作社联合工会,发展合作社里的农民工入会,同时,该区总工会进行多样化配套服务,为农民工会员提供维权、济困、助学、培训、就业等全方位服务,切实当好“娘家人”,提高广大农民工会员的归属感。

为尽快建立农民合作社联合工会,峰城区总推广了首先建会的底阁镇农民合作社联合工会的做法,形成了“一查、二审、三登记”的操作流程。“一查”就是根据镇街经 管站提供的明细,各镇街总工会对农民合作社进行逐个摸底;“二审”就是为确保入会质量,杜绝“皮包”合作社蒙混入会,各镇街总工会重点对各合作社的经营真实性进行详细核查,最终核定入会合作社的个数及农民工会员数;“三登记”就是在先期排查审核基础上,对入会合作社、农民工会员和通过票决方式推选的会员代表进行细致的登记。

为女职工免除公共场所哺乳尴尬

嘉兴市总 3 年将建 100 家“暖心小屋”

本报讯 (通讯员康梦琦 记者李刚殷)一间 10 余平方米的温馨小屋,除了座椅、婴儿床等设设施外,还有冰箱、微波炉、尿不湿、体温计、湿巾、玩具等物品。这间小屋位于浙江嘉兴汽车客运中心候车大厅内,是嘉兴市近日揭牌成立的首家公共场所“妈咪暖心小屋”。

“因为没有一个专门场所,以前我那些女同事哺乳都很不方便。现在有了这么个私密温馨的空间,少了许多尴尬,我们女职工还有乘车妈妈们都受益不浅。”姜懿是客运中心站的售票员,现在怀孕 6 个月了,看到“妈咪暖心小屋”开放,小姜非常高兴。

上海庙—山东±800 千伏特高压直流工程开工

本报讯 (记者丛民 通讯员郭秋敏 崔浩杰)12 月 15 日,记者从大气污染防治行动计划“四交四直”特高压工程全面建设暨“两直”工程开工动员大会上获悉,落点山东的第三个特高压输电工程、上海庙—山东±800 千伏特高压直流工程开工。

山东一次能源相对短缺,能源对外依存度高,节能减排压力大,加快改革发展离不开可靠的电力保障,迫切需要加快推进特高压入鲁。上海庙—山东工程起于内蒙古上海庙,落点山东临沂,途经内蒙古、陕西、山西、河

北、河南、山东 6 省(区),新建上海庙、临沂两座换流站,换流容量 2000 万千瓦,线路全长 1238 公里,工程投资 221 亿元,其中山东境内线路长 307.9 公里,于 2015 年 12 月获得国家发改委核准,计划于 2017 年建成投运。该工程建成投运后,每年可向山东送电约 550 亿千瓦时,减少燃煤运输 2520 万吨,减排烟尘 2 万吨、二氧化硫 12.4 万吨、氮氧化物 13.1 万吨、二氧化碳 4950 万吨。

山东省政府表示,将继续深化与国家电网公司的战略合作,大力支持以特高压电网

“守护电网心脏”的神勇师徒

文/徐建国

二次设备的安装调试工作,现场解决了一系列技术难题,确保了一次送电成功。

2009 年 9 月,师徒联袂参加省公司举办的直流检修高技能比武,双双跻身前 6 名,捧回了团体、个人 3 座奖杯。

特别让人刮目相看的是,易健雄也和师傅皮志勇一样,掌握了很多“绝活”,多次果断处理解决重大技术难题,10 多次避免电网重大事故的发生。

比翼齐飞
2010 年 9 月,易健雄即将调任检修分公司继电保护专责,皮志勇为了鼓励他向更高的山峰攀登,与他进行了一次特别谈话:“我们作为国网工匠,光有娴熟的技能是不够的,迫切需要我们攻克攻坚,不断发明创造新技术、新工艺、新成果,随时诊断处理更为复杂的故障,确保电网心脏的健康安全运行。”

分手时,师徒二人郑重约定:今后既要联手攻坚,更要赛跑竞争,看谁解决的问题多,看谁研究的成果多。

易健雄深知自己与师傅的差距很大,一刻也不敢松懈,他紧紧围绕解决生产中的问题,进行理论研究和创新实践,并不断取得重大突破。他主持研究的 QC 成果《解决变电站主变温升超标的问题》获湖北省质量协会一等奖,与皮志勇联合研究的 QC 成果《分散式微机保护装置智能辅助降温器的研制》获中国水利电力质量管理协会优秀奖;他发明的《便于安装和检修用电缆槽盒》《金属封闭开关柜验电和验门》成果,获得国家实用新型专利;先后在国家、省级权威刊物发表了《变电站安全事故应急管理治理》等 4 篇论文,撰写的《变电设备隐患排查治理》等多个案例入

选省公司典型经验库,他还参与编写了湖北省电力公司《继电保护技能操作规范》等 4 本教材,并受聘担任国家电网公司技术学院兼职培训师,为新员工授课 400 课时。他先后获得荆门市职工技能之星、荆门市十大杰出青年、湖北五一劳动奖章、湖北省电力公司生产技能专家、湖北省青年岗位能手、国家电网公司优秀党员称号。

出色的工作业绩,让他获得了更多岗位历练的机会,2012 年 3 月,他调任检修分公司生技科副科长;2013 年 5 月,他担任了二次检修二班班长。

易健雄的进步,让皮志勇看在眼里,喜在心里,他也奋勇争先,先后出任分公司变电运检室技术主管,成立“皮志勇创新工作室”,主持发明了“变电站便携式直流电源”等 5 项国家专利,在国家省级刊物发表近 10 篇论文,主持编写出版了《变电站二次知识读本》等 4 本教材。皮志勇先后获得湖北省电力公司和国家电网公司技能专家、湖北省电力公司和国家电网公司劳动模范等称号。

特别值得称道的是,易健雄作为“皮志勇创新工作室”的重要一员,经常与师傅皮志勇联手解决电网的重大难题,他们以“皮志勇创新工作室”为载体和依托,形成了与生产一线员工的技术创新链。一线员工负责发现、搜集技术难题,“皮志勇创新工作室”负责攻克创新。几年来,二人联手攻克了 50 多个变电技术难题,为企业至少节省成本、增加效益 5000 多万元。2015 年 6 月,“皮志勇创新工作室”被湖北省电力公司列为首批“示范工作室”。

师徒二人比翼齐飞,联袂攻坚的故事,在荆门电网乃至湖北电网皆传为佳话。