

唐山路北区总力推基层协商民主建设

菜市场里开起民主议事会

今年工会会员提出建议近百条,被采纳实施 20 多条

本报讯 (记者李显霖 通讯员郑良宝 周国玉)“民主议事会还真管用,给我们解决了不少难题。”河北唐山市路北区红星楼标准化菜市场以前空气流通差,尤其是一楼异味较重,无论买菜的市民,还是卖菜的商户,一进市场不禁皱眉掩鼻。这个问题在民主议事会被商户代表提出后,市场工会联合会立即反馈给市场管理方,很快,管理方在异味较重区域增加了排风设施,异味情况得到缓解。

这是市场工会联合会建立的民主议事会制度为商户解决难题的一个缩影。路北区总工会着力推动基层协商民主建设,将民主议事会建

到菜市场里,为商户和市场管理方架起了沟通的桥梁,协调双方关系,“议”出了民主与和谐。

路北区总工会的一项统计显示,近年来,该区工会会员人数大幅增长,市场及零散小商户从业人员也被纳入到工会组织中来。全区 32618 名会员中,市场工会会员和零散商户工会会员达 9459 人,占会员总数的 29%。由于商户与市场管理之间缺乏协商平台,双方矛盾纠纷时有发生。为解决这一问题,路北区总以全区客流量最大的菜市场——红星楼标准化菜市场为试点,建立协商民主议事会制度。

据路北区总工会常务副主席张惠娟介绍,

议事会代表原则上为 10 人~15 人,人员一般包括行政方代表和工会方代表,上级主管部门也可以作为一方参加议事会,工会方代表必须保证在 60% 以上,议事会的组成才有效。

协商民主议事会严格遵循收集议题、确定议题、协商议事、议案落实 4 个基本程序。日常,工会会员代表会定期走访商户,了解会员的所想、所求、所盼,最后经工会联合会整理归纳后,决定是否协调行政方召开民主议事会。

在市场主营蔬菜的会员代表刘建伟告诉记者,每隔一段时间,菜市场的小商户代表和市场管理方负责人以及街道办负责人,就会围

坐在一起,就商户经营和市场管理中的问题,共同协商解决之道。以前,市场二层的货物都是商户自行搬卸,不利于货物流通。在一次民主议事会上,会员代表提出“市场能否增设货运电梯”建议,市场负责人当场答复将投入资金改造电梯。不仅如此,像“市场内部欺街占道”“市场外围乱停车”等问题也都在不同时期召开的民主议事会上进行协商并得到解决。

据统计,仅今年以来,工会会员提出的涉及市场安全、经营秩序改善、优质服务等方面的意见近百条,所有建议都得到了答复,并被采纳实施 20 多条。



建立心理健康预警和干预机制 天津工会为职工细烹“心灵鸡汤”

本报讯 (记者姜明 通讯员姜书范)“听听舒缓的音乐,做做心理游戏,既了解了自己的心理状况又减了压。”最近,天津市南开医院的职工在茶余饭后有一道放松减压的“心灵鸡汤”,就是登录医院工会网站进行心理测评和自我心理干预。这是天津工会为职工提供心理关爱和援助的一个缩影。

近年来,众多新型劳动密集型企业进入天津各个园区,为及时有效地化解矛盾,促进职工队伍和社会稳定,让劳动者快乐工作,天津市总工会在全市建立职工心理健康预警和干预机制。各级工会通过建立职工心理咨询服务中心,设立心理咨询热线电话及职工心灵驿站 QQ 群,聘请专业心理咨询师,为职工提供免费心理咨询服务。目前,已形成市有“中心”,各区县和大型企业工会有“站点”,街镇和机关及事业单位工会有“屋室”的三级服务网络。

今年 5 月,该市南开医院工会针对医务人员工作压力繁重,精神常处于紧张状态,在职工之家开辟“心理疏导区”,发放心理健康管理卡。职工可登录网站进行生活方式评估等 5 点心理测评,附有相关评语、建议以及个性化的“心理干预套餐”。还可按个人意愿选择音乐治疗、心理学电子书等辅助指导。院工会还建立了职工心理健康服务平台,7 名包括工会干部在内的三级心理咨询师,帮助

800 余名职工克服情绪障碍和心理压力。天津开发区工会建立“职工心理健康中心”,设立了心理咨询室和沙盘测评室,同时邀请专业从事心理健康工作的优秀教师和医生组建职工心理健康顾问团队,面向不同需求的职工进行心理健康测评和心理辅导。

中铁十八局集团三公司针对施工企业职工常年远离家乡亲人,工作生活环境艰苦,容易出现不良情绪的实际,在全国各地 20 多个重点项目工地配备了心理咨询室,由项目工会主席担任咨询室主任,为职工当好心理咨询、疏导“保洁员”。

本报讯 (记者徐新星)12 月 11 日,中国航天科工集团三院 159 厂与北京工贸技师学院举行签约仪式,共建“订单式”人才培养模式,经过实训的学生,将作为生力军参与企业产品加工任务和技术攻关。这意味着,尚处在实习阶段的技术院校优秀学生,就已被军工央企的“人才订单”所“瞄准”,校企间高技能人才的培养、使用实现了无缝对接。

根据合作协议,校方每年向企业选派技师班优秀毕业生约 50 名进入实训基地,并提供数控机床设备;企业负责学员的现场实习管理。目前,首批 18 位技师班学生已开始实

校企双方优势对接 育才用才触角前移 航天三院联手技术院校打造“大国工匠”

习,企业为他们量身订制了培训“菜单”,并特聘全国技术能手、史文涛大师工作室负责人史文涛担任导师。

职业教育离不开企业,我们要将技师培养的触角前移,与企业提前接轨,培养更多适应未来高端制造需求和具有工匠精神的大师

级现代工匠。”北京工贸技师学院副院长贾芹芹说。对于这种模式,159 厂厂长贝宇红指出,“这是校企双方在新的形势下全新的合作模式,培养人才模式,便于双方优势对接,共同培养具有坚实理论基础与较强实际操作能力的实用型、复合型高技能人才。”

树立全新理念 防范患病风险

——广西为参保职工开展免费体检活动纪实



医务人员上门为广西五菱福达车辆有限公司职工体检服务现场

疗和用药,极易导致脑溢血、动脉硬化、心肌梗死、肾衰和失明等多种严重后果。得知自己的身体情况后,她激动地对工人疗养院的医生说:“工会组织的这次免费体检相当于救了我一命啊!”

这些备受职工欢迎的免费体检,源于协会对职工医疗互助保障工作的不断创新。秉承“既要保大也要保小”的互助理念,2014 年 11 月 14 日,协会与南宁工人疗养院、桂林工人疗养院和陆川工人疗养院签订《为职工送健康上门体检服务合作协议书》,共同开展为全区各参加职工互助保障计划的单位及职工送健康上门体检服务活动。并向 3 家工人疗养院一次性支付 8 年的上门体检服务费用 429 万元,开展为 4.5 万名职工免费上门体检服务活动,普惠广大参保职工群众。目前,已为 1400 多名职工做体检。

有病治病、无病防病,构筑职工自我保障的健康防线

当前,“看病难、看病贵”依然是职工群众的主要诉求之一,发展职工医疗互助保障事业,既是切合职工群众需求、打响工会工作服务的一项着力点,也是丰富工会帮扶服务内容、扩大工会影响力的切入点。在新形势下,成为工会履行维权职能的新领域和新事业。

3 家签约的工人疗养院抽调精兵强将组成一支支医疗体检队,在基层工人中轰轰烈烈地开展“爱在工疗,健康随行”的公益体检活动。其中桂林市工人疗养院从 2015 年 7 月至今,先后到达资源、灌阳、兴安、恭城、龙

胜等 9 个周边县城为环卫工人、企业工人、矿区工人等 400 多人次进行了免费体检。并针对工人劳动强度大、工作环境差、职业病多发的特点,研究确定体检内容,有内科、外科、DR 检查、心电图、腹部 B 超(肝、胆、胰、脾、双肾等脏器检查)、实验室检查(肝功、肾功、乙肝两对半)等项目。对体检结果有问题的工人,医护人员对其病情进行详细地分析讲解,给予合理的治疗意见和日常生活中应注意的事项,让患病工人病情能得到控制或尽快地恢复健康。在兴安为环卫工人体检时,环卫工人大部分认为自己经常做体力活,身体硬朗,能吃能喝不会有啥病。结果体检报告出来让大家瞠目结舌,体检总人数 45 人,血脂高 29 人,占总比例 64%;脂肪肝 12 人,占总比例 27%;高血压 10 人,占总比例 22%;心电图异常 14 人,占总比例 31%。其中还有一位环卫工人周秀莲,57 岁,血脂高且重度脂肪肝,如果不是此次体检及时发现,将会耽误治疗时间,极易引起脑卒中、心肌梗死、心脏猝死。看到如此多的健康隐患,工人们幡然醒悟,纷纷询问如何预防和治疗,同时也真挚地感谢工会给予这场体检“及时雨”,为自身疾病的早发现、早诊断、早治疗起到了至关重要的作用。

因工作条件和经济等原因,长期工作在一线的企业职工不注重进行健康体检,一旦患重病便会给家庭带来沉重的经济负担。协会创新性开展为职工送健康上门体检服务的暖心活动,让他们及时了解自身健康状况,有效预防和控制疾病的发生,深受各个企业、工厂和一线工人欢迎。

环卫工、交警、公交司机有了歇脚地儿 52 个“职工家园”遍布大连中山区

本报讯 (顾威 记者刘旭)两张桌子、8 把椅子,鱼缸里的金鱼游来游去,门口摆着报刊架,置物柜里放着杯子、红茶、咖啡和应急药箱,还有电冰箱、冰柜、消毒柜、微波炉、电蒸锅等,这是 12 月 3 日记者在辽宁大连市中山区昆明街道华昌社区看到的“职工温馨家园”。据介绍,像这样的“家园”,在中山区 8 个街道的 52 个社区每个社区都有一家。

中山区是大连市中心城区,寸土寸金,在该区工作的环卫工人、交通警察、公交司机等大多没有固定休息场所,工作之余的休息、热饭等问题难以解决。从 2014 年 8 月起,中山区总工会利用社区办公场所建立“职工温馨家园”。区总为每个“家园”投资 2 万元,购置消毒柜、微波炉、电冰箱、电蒸锅、急救箱、坐椅、针线包、老花镜、指甲刀等,每年另外再投

■新闻特写

湛卢山下共话绿色发展

□本报记者 吴铎思
本报特约通讯员 黄永乐

“十里松荫碧长溪”。今天,湛卢山下,有着绿色生态县美誉的福建省松溪县迎来了第一批特殊的客人——15 名省级以上劳模,他们中有生态发展型企业家,农林生态专家,还有文化产业负责人、传统工艺大师和传承人等。

劳模此行,走的是一条“精准扶贫,绿色发展,项目对接,劳模领衔”的线路。福建省劳模协会会长,全国劳模、福建农林大学原校长郑金贵说,这是一次专门为松溪县量身定做的“劳模扶贫行”,让劳模把脉绿色发展,为山区贫困县的发展奉献劳模的智慧与力量。

“绿色发展应成为松溪的特色,松溪应下大力气构建特色产业品牌,做好与其他资源优秀企业的对接工作,联合建设绿色松溪。”听完松溪县委书记朱仁秀的介绍后,全国劳模、福建省阳光生态农业发展有限公司总经理杨光平说,看到松溪的好山好水和这里的生态农业,思路突然打开了,“以林业为依托,完全可以开展旅游合作。”

在随后召开的小型交流会上,劳模们与松溪县各部分负责人进行了一轮密切接触,现场气氛非常热烈,当全国劳模、上杭县茶地乡水稻抗病育种研究会会长陈进周向松溪县农业局赠送礼品袋——3 个水稻新品种时,会场气氛进入高潮。

“明天回去后,我就派人来松溪,找一个点,作为特色林场基地,搞起人员培训、

新品种树苗栽培指导、林场管理等实验,支持松溪建立杉木林发展基地。”走进文秀湖项目区,仰望湛卢山,全国劳模、福建省林业科学研究院林业研究所所长郑仁华说,“松溪这么好的植被,自然林比例非常高,但还没有形成产业化、可持续的新品种杉树推广基地,如果能建立产业系统,不但能更好地保护原始自然林,推动林农增收,又能改良杉林品质,持久地改善绿色生态。”

“当我接到省总工会征求意见的电话后就在想,在生态农业方面,松溪一定有文章可做。”全国劳模、福建省阳光生态农业发展有限公司总经理杨光平说,看到松溪的好山好水和这里的生态农业,思路突然打开了,“以林业为依托,完全可以开展旅游合作。”

在随后召开的小型交流会上,劳模们与松溪县各部分负责人进行了一轮密切接触,现场气氛非常热烈,当全国劳模、上杭县茶地乡水稻抗病育种研究会会长陈进周向松溪县农业局赠送礼品袋——3 个水稻新品种时,会场气氛进入高潮。

福建省总工会党组书记、副主席陈震说,这是省总工会组织的“劳模八闽行”中具有特殊标识的一站。工会组织劳模参与扶贫工作,谋求企业与松溪的共同发展,实现双赢,“既是最佳效益,也是长久之道”。

(本报福建松溪 12 月 15 日电)

红红火火迎新年

12 月 15 日,在山西省运城市稷山县杨赵村灯笼产业园内,工人在晾晒大红灯笼。

随着元旦和春节临近,杨赵村迎来灯笼的销售黄金季。当地村民在继承传统制作工艺的基础上,不断创新灯笼设计,增加灯笼品种,使加工的灯笼畅销全国各地。粟卢建摄(新华社发)

据介绍,校企合作的深入开展,将使优秀毕业生能够及时补充到生产一线技能岗位,有效解决了企业在生产高峰期技能人员阶段性短缺的难题,为今后企业培养和选拔高技能人才做好了充足的储备。

据悉,三院高技能人才培训基地以 159 厂培训中心为依托,面向三院和集团承担培训任务,并提供高水平技能人才,是重要的人才摇篮。接下来,三院还会将更多的优势资源引入到实训基地,加强教育科研研究,逐步扩大实训学生的专业、覆盖各个工种,让实训基地成为未来航天高技能人才输出的中转站。

山东评选百名齐鲁首席技师

本报讯(记者丛民)为加快培养高端技能人才,从明年起,山东省将每年选拔一次齐鲁首席技师,每人每月由省政府发放津贴 1000 元。

齐鲁首席技师将从具有技师以上职业资格并在生产一线岗位直接从事技术技能工作的高技能人才中选拔,每 4 年为一个管理期,津贴每年集中发放一次。齐鲁首席技师可与高层次人才一样参加健康查体,享受带薪休假。若齐鲁首席技师在管理期内有违法违纪行为或者重大过失,将被取消资格。

重庆江津区宣讲劳模精神

本报讯(记者李国 通讯员何菊)12 月 7 日,重庆市江津区“劳模精神进校园”活动在区委党校举行。区委党校主体培训班学员、基层工会干部、职工代表等 120 余人参加了报告会。

报告会邀请了带领村民致富的全国劳模庄太公,从教 62 年、两届四川省劳模的退休教师蒋家彬等 4 名劳模和优秀一线职工代表作专题报告。今年,该区已组织劳模和优秀职工代表开展主题宣教活动 6 场(次)。

深圳龙岗推出“放学后”项目

本报讯(特约通讯员邵彦 者记者叶小钟)记者日前从广东深圳龙岗工会获悉,该区服务职工社会组织联合会开展的公益项目“放学后——关爱职工子女计划”获评 2015 年深圳市社会组织优秀项目,并获得专项经费资助。

为了帮助困难职工和优秀职工减轻生活负担,联合会将通过调研推出“放学后——关爱职工子女计划”,整合多方面社会资源,策划开展安全知识、益智游戏、手工制作等丰富多彩的活动,从小培养孩子的“创客”精神,还为参加活动的职工子女建立个人档案、购买保险等。

潍坊奎文区培训下岗职工

本报讯(记者孙覆海 通讯员崔隆昌)近日,山东潍坊奎文区总工会举办下岗失业职工技能培训班,首批 30 名学员参训。

本次培训对象为辖区在档的困难职工及下岗、失业人员,共培训小儿推拿、月嫂、催乳师、刮痧拔罐等 4 门课程。同时,根据职工技能实际掌握情况进行推荐安排:对技能较低的下岗失业人员推荐月嫂类培训项目;对有一定技能基础的失业人员,推荐技术要求较高的小儿推拿类培训项目;对自身条件好、有自主创业能力的失业人员,帮助实现再就业。

展素质提升工程,举办“四期保护”、连续组织女职工及家属开展“家庭保安全座谈会”,家属现场观摩、职工才艺作品展等活动累计 89 次,通过丰富多彩的活动,达到提素、凝聚、激励、促和谐的效果。从工会工作入手,她帮助创建“保安全五好家庭”50 个,打造“三八”红旗手 128 人次,塑造优秀双职工夫妻 6 对。

职工们都说,有了这样的“贴心人”,有了这么坚强的后勤保障,他们干着有劲了,生活也丰富多了,再苦再累都忘了。“贴心”就像一堆火,温暖了周围的所有人。

铁路职工“贴心人”

计 136855 元;解了职工的燃眉之急,职工们都渐渐地称呼她为“贴心人”。

2015 年 3 月,以“三八”国际妇女节为契机,组织 7 个车间的 93 名职工聆听“职场礼仪、社交礼仪、日常礼仪”,“做阳光女人”,激励女职工立足本职、内炼素质,外树形象,争做“崇尚知识、崇尚美丽、崇尚和谐”的好职工。

为了更加贴近职工,她还组织在职工中开

中一条故障,另一条就会超载,导致两线全部中断供电,引发大面积停电。

传统的解决输电通道“拥堵”办法是更换大导线或新建线路。据国网江苏电科院总工李群介绍,对南京西环网而言,前者需要停电,显然不行。假如增加一条空中输电线,需投资 10 亿元以上,而现实是即使有钱,拥挤不堪的城市中新线路已“无地自容”。建地下输电通道则更为困难,不仅投资巨大,而且时间很长,无法满足用电需求。

为此,2013 年起,国网江苏省电力公司先后提出了建设 500 千伏秋藤变电站至西环网的 220 千伏输电通道和西环网 UPFC 工程建设规划。其中,UPFC 工程于去年底被国家电网公司确立为重大科技示范工程,今年 4 月项目获江苏省发改委核准,6 月全面开工建设。

对电网中电能的流向和流量进行灵活控制,一直是世界性难题。该工程投运后,通过加装的“红绿灯”实行智能调节,实现了对西环网南北输电通道中电能流向和流量的精准控制,确保了电能高效的流动和电网运行的安全可靠。

该工程的投运,提升了南京西环网供电能力 30%,约 60 万千瓦,年可增加供电量约 25 亿千瓦时,替代了一条投资 10 亿元以上的 220 千伏线路,实现节约土地 360 亩。同时将 500 千伏秋藤变扩建及配套送出工程建设推迟两年以上,节约动态投资 1.7 亿多元。

李群介绍,我国是世界上第三个拥有 UPFC 技术的国家。南京西环网统一潮流控制装置率先采用的 MMC 技术比此前所用的多电平技术更先进,能更好地保护电网设备。工程的成功投运,对土地资源紧张的城市核心区充分挖掘现有电网的供电能力,具有十分重要的示范引领作用。中国工程院沈国荣院士说,随着特高压工程建设的加快推进,UPFC 工程在 500 千伏电网中的推广应用前景更加广阔,将在确保其安全可靠运行中发挥更大