

唐山路北区总力推基层协商民主建设

# 菜市场里升起民主议事会

今年工会会员提出建议近百条,被采纳实施 20 多条

**本报讯** (记者李昱霖 通讯员郑良宝 周玉国)“民主议事会还真管用,给我们解决了不少难题。”河北唐山市路北区红星楼标准化菜市场以前空气流通差,尤其是一楼异味较重,无论买菜的市民,还是卖菜的商户,一进市场不禁皱眉掩鼻。这个问题在民主议事会被商户代表提出后,市场工会联合会立即反馈给市场管理方,很快,管理方在异味较重区域增加了排风设施,异味情况得到缓解。

这是市场工会联合会建立的民主议事会制度为商户解决难题的一个缩影。路北区总工会着力推动基层协商民主建设,将民主议事会建

到菜市场里,为商户和市场管理方架起了沟通的桥梁,协调双方关系,“议”出了民主与和谐。路北区总工会的一项统计显示,近年来,该区工会会员人数大幅增长,市场及零散小商户从业人员也被纳入到工会组织中来。全区 32618 名会员中,市场工会会员和零散商户工会会员达 9459 人,占会员总数的 29%。由于商户与市场管理之间缺乏协商平台,双方矛盾纠纷时有发生。为解决这一问题,路北区总以全区客流量最大的菜市场——红星楼标准化菜市场为试点,建立协商民主议事会制度。

据路北区总工会常务副主席张惠娟介绍,

议事会代表原则上为 10 人~15 人,人员一般包括行政方代表和工会方代表,上级主管部门也可以作为一方参加议事会,工会方代表必须保证在 60%以上,议事会的组成才有效。

协商民主议事会严格遵循收集议题、确定议题、协商议事、议案落实 4 个基本程序。日常,工会会员代表会定期走访商户,了解会员的所想、所求、所盼,最后经工会联合会整理归纳后,决定是否协调行政方召开民主议事会。

在市场主营蔬菜的会员代表刘建伟告诉记者,每隔一段时间,菜市场的小商户代表和市场管理方负责人以及街道办负责人,就会围

坐在一起,就商户经营和市场管理中的问题,共同协商解决之道。以前,市场二层的货物都是商户自行搬卸,不利于货物流通。在一次民主议事会上,会员代表提出“市场能否增设货运电梯”建议,市场负责人当场答复将投入资金改造电梯。不仅如此,像“市场内部欺街占道”、“市场外乱停乱放”等问题也都在不同时期召开的民主议事会上进行协商并得到解决。据统计,仅今年以来,工会会员提出的涉及市场安全、经营秩序改善、优质服务等方面的建议近百条,所有建议都得到了答复,并被采纳实施 20 多条。



## 校企双方优势对接 育才用才触角前移 航天三院联手技术院校打造“大国工匠”

习,企业为他们量身订制了培训“菜单”,并特聘全国技术能手、史文涛大师工作室负责人史文涛担任导师。

“职业教育离不开企业,我们要将教师培养的触角前移,与企业提前接轨,培养更多适应未来高端制造需求和具有工匠精神的大师

级现代工匠。”北京工贸技师学院副院长贾芹芹说。对于这种模式,159 厂厂长贝宇红指出,“这是校企双方在新的形势下全新的合作培养人才模式,便于双方对接,共同培养具有坚实理论基础与较强实际操作能力的实用型、复合型高技能人才。”

## 建立心理健康预警和干预机制 天津工会为职工细烹“心灵鸡汤”

**本报讯** (记者姜明 通讯员姜书范)“听听舒缓的音乐,做做心理游戏,既了解自己的心理状况又减了压。”最近,天津市南开医院的职工在茶余饭后有了一道放松减压的“心灵鸡汤”,就是登录医院工会网站进行心理测评和自我心理干预。这是天津工会为职工提供心理关爱和援助的一个缩影。

近年来,众多新型劳动密集型企业进入天津各个园区。为及时有效地化解矛盾,促进职工队伍和社会稳定,让劳动者快乐工作,天津市总工会在全市建立职工心理健康预警和干预机制。各级工会通过建立职工心理咨询服务中心,设立心理咨询热线电话及职工心灵驿站 QQ 群,聘请专业心理咨询师,为职工提供免费心理咨询服务。目前,已形成市有“中心”,各区县和大型企业工会有“站点”,街镇和机关及事业单位工会有“屋室”的三级服务网络。

今年 5 月,该市南开医院工会针对医务人员工作压力繁重,精神常处于紧张状态,在职工之家开辟“心理疏导区”,发放心理健康管理卡。职工可登录网站进行生活方式评估等 5 项心理测评,附有相关评语,建议以及个性化的“心理干预套餐”。还可按个人意愿选择音乐治疗、心理学电子书等辅助指导。院工会还建立了职工心理健康服务平台,7 名包括工会干部在内的三级心理咨询师,帮助

800 余名职工克服情绪障碍和心理压力。

天津开发区工会建立“职工心理健康中心”,设立了心理咨询室和沙盘测评室,同时邀请专业从事心理健康工作的优秀教师和医生组建职工心理健康顾问团队,面向不同需求的职工进行心理健康测评和心理辅导。

中铁十八局集团三公司针对施工企业职工常年远离家乡亲人,工作生活环境艰苦,容易出现不良情绪的实际,在全国各地 20 多个重点项目工地配备了心理咨询室,由项目工会主席担任设备室主任,为职工当好心理咨询、疏导“保洁员”。

**本报讯** (记者徐新星)12 月 11 日,中国航天科工集团三院 159 厂与北京工贸技师学院举行签约仪式,共建“订单式”人才培养模式,经过实训的学生,将作为生力军参与企业产品加工任务和技术攻关。这意味着,尚处在实习阶段的技术院校优秀学生,已被军工央企的“人才订单”所“瞄准”,校企间高技能人才的培养、使用实现了无缝对接。

根据合作协议,校方每年向企业选派技师班优秀毕业生约 50 名进入实训基地,并提供数控机床设备;企业负责学员的现场实习管理。目前,首批 18 位技师班学生已开始实

# 树立全新理念 防范患病风险 ——广西为参保职工开展免费体检活动纪实

11 年前,广西广泛发动各级工会组织开展职工医疗互助保障活动,先后实施了指定疾病、女职工安康、农民工、职工意外伤害、职工综合、农民工意外伤害六大互助保障计划。截至 2014 年底,全区工会累计组织职工 1023 万人次参加互助保障活动,给付保障金 2.8 亿元,发放慰问金 417 万元,帮助 2.3 万名患病职工减轻了医疗负担。

自去年底以来,广西秉持“医疗互助保障活动制度化、参保职工利益最大化,充分体现普惠化、保障服务人性化”的理念,开始探索医疗互助保障活动最大限度地发挥好作用的新途径。

“协会正在进行服务理念的创新,不再局限于职工患病后提供保障服务,而是把服务做在职工患病前,帮助职工预防疾病、防范患病风险。”广西职工保障互助协会有关负责人介绍道。

把医疗互助保障关口前移,通过免费体检帮助职工做到疾病早发现、早预防、早治疗,不失为一种关爱普通职工群众,帮助普通职工群众解决医疗困难的好办法。广西这一创新性举措,正在努力形成常态化,明年将在全自治区实施“送健康”工程,由各级工会共同投入千万元资金,为百万农民工赠送意外伤害保险;同时,加大投入,制定计划,在更大范围开展为职工免费上门体检活动。在全国率先实现医疗互助保障获益人群由特惠型逐渐向普惠型转变,更为重视职工疾病预防,切实减轻职工医疗负担。

## 创新服务方式,将互助保障关口前移

今年 8 月 25 日上午,一辆崭新的医疗体检车开进南宁国际会展中心改扩建项目工程农民工宿舍区,为项目工人进行 B 超、X 光、验血等免费检查。

“有多少年没体检了?身体情况怎么样?”在体检车上,广西壮族自冶区总工会党组书记、副主席吴玉斌边查看体检结果边亲切地和工人交谈,叮嘱他们注意身体,安全作业。一位来自马山县的农民工感叹这是自己平生第一次体检,“不用去医院排队就能检查身体,真是太方便了!”

在桂林,52 岁的企业女工人罗爱琼,近来总是感觉头晕、头胀、心慌,但又不知道是什么原因引起的。当桂林工人疗养院将职工免费体检车开进厂区,罗爱琼一检查发现自己血压竟达 192/92mmHg,医生告诉她,她身体的不适是由高血压引起来,如果不及时治



医务人员上门为广西五菱福达车辆有限公司职工体检服务现场

疗和用药,极易导致脑溢血、动脉硬化、心肌梗死、肾衰和失明等多种严重后果。得知自己的身体情况后,她激动地对工人疗养院的医生说:“工会组织的这次免费体检相当于救了我一命啊!”

这些备受职工欢迎的免费体检,源于协会对职工医疗互助保障工作的不断创新。秉承“既要保大也要保小”的互助理念,2014 年 11 月 14 日,协会与南宁工人疗养院、桂林工人疗养院和陆川工人疗养院签订《为职工送健康上门体检服务合作协议书》,共同开展为全区各参加职工互助保障计划的单位及职工送健康上门体检服务活动。并向 3 家工人疗养院一次性支付 8.5 万元的上门服务费用 429 万元,开展为 4.5 万名职工免费上门体检服务活动,普惠广大参保职工群众。目前,已为 1400 多名职工做体检。

## 有病治病、无病防病,构筑职工自我保障的健康防线

当前,“看病难,看病贵”依然是职工群众的主要诉求之一,发展职工医疗互助保障事业,既是切合职工群众需求、打响工会工作品牌的一项着力点,也是丰富工会帮扶服务内容、扩大工会影响力的切入点。在新形势下,成为工会履行维权职能的新领域和新事业。

3 家签约的工人疗养院抽调精兵强将组成一支支医疗体检队,在基层工人中轰轰烈烈地开展“爱在工疗,健康随行”的公益体检活动。其中桂林市工人疗养院从 2015 年 7 月至今,先后到达资源、灌阳、兴安、恭城、龙

胜等 9 个周边县城为环卫工人、企业职工、矿区工人等 400 多人次进行了免费体检。并针对工人劳动强度大、工作环境差、职业病多发的特点,研究确定体检内容,有内科、外科、DR 检查、心电图、腹部 B 超(肝、胆、胰、脾、双肾等脏器检查)、实验室检查(肝功、肾功、乙肝两对半)等项目。对体检结果有问题

的工人,医护人员对其病情进行详细地分析讲解,给予合理的治疗意见和日常生活中应注意的事项,让患病工人病情能得到控制或尽快地恢复健康。在兴安为环卫工人体检时,环卫工人大部分认为自己经常做体力活,身体硬朗,能吃能喝不会有啥病。结果体检报告出来让大家膛目结舌,体检总人数 45 人,血脂高 29 人,占总体比例 64%;脂肪肝 12 人,占总体比例 27%;高血压 10 人,占总体比例 22%;心电图异常 14 人,占总体比例 31%。其中还有一位女环卫工人周秀莲,57 岁,血脂高且重度脂肪肝,如果不是此次体检及时发现,将会耽误治疗时间,极易引起脑卒中、心肌梗死、心脏猝死。看到如此多的健康隐患,工人们幡然醒悟,纷纷询问如何预防和治疗,同时也真挚地感谢工会给予这场体检“及时雨”,为自身疾病的早发现、早诊断、早治疗起到了至关重要的作用。

环卫工、交警、公交司机有了歇脚地儿

## 52 个“职工家园”遍布大连中山区

**本报讯** (顾威 记者刘旭)两张桌子、8 把椅子,鱼缸里的金鱼游来游去,门口摆着报刊架,置物柜里放着杯子、红茶、咖啡和应急药箱,还有电冰箱、冰柜、消毒柜、微波炉、电蒸锅等,这是 12 月 3 日记者在辽宁大连市中山区昆明街道文昌社区看到的“职工温馨家园”。据介绍,像这样的“家园”,在中山区 8 个街道的 52 个社区每个社区都有一家。

中山区是大连市中心城区,寸土寸金,在该区工作的环卫工人、交通警察、公交司机等大多没有固定休息场所,工作之余的休息、热饭等问题难以解决。从 2014 年 8 月起,中山区总工会利用社区办公场所建立“职工温馨家园”。区总为每个“家园”投资 2 万元,购置消毒柜、微波炉、电冰箱、电蒸锅、急救箱、坐椅、针线包、老花镜、指甲刀等,每年另外再投

## 铁路职工“贴心人”

太原铁路局太原工务机械段的工会指导员王莉,是一个热心人,一直从事工会工作的她,把做职工的贴心人作为自己职业生涯的座右铭。

她时常告诉自己工会的救助金就是职工的暖心钱、救命钱。两年来,她累计走访慰问职工 123 人次,帮扶困难职工 72 人次,发放困难救助金计 6.5 万元;助医救助 100 人次,

## 给电网装上精准控制的“红绿灯”

我国首个统一潮流控制器工程在南京投运

**本报讯** 12 月 11 日,国家电网公司重大科技示范项目——南京 220 千伏西环网统一潮流控制器(英文简称 UPFC)工程正式投运。据悉,这是我国首个自主知识产权的 UPFC 工程,也是世界上首个采用模块化多电平换流(MMCC)技术的 UPFC 工程。它通过为输电通道加装“红绿灯”,实现了对电网潮流的灵活、精准控制,并有效提升供电能力,标志着我国柔性输电技术走在了世界最前列。

近年来,南京用电呈逐年增长态势,今夏最高用电负荷再次刷新历史纪录。作为南京的负荷中心,220 千伏西环网用电负荷占全市近 1/3,今年最高负荷同比增长 13.7%,增加了 26.4 万千瓦,致使线路负荷加重,出现“拥堵”现象,其北部输电通道两条线路的负载率已超过 70%。据测算,明年夏季用电高峰时,其

■新闻特写

# 湛卢山下共话绿色发展

□本报记者 吴锋思  
本报特约通讯员 黄永乐

“十里松荫碧长溪”。今天,湛卢山下,有着绿色生态县美誉的福建省松溪县迎来了一批特殊的客人——18 名省级以上劳模,他们中有生态发展型企业家、农林生态专家,还有文化产业负责人、传统工艺大师和传承人等。

劳模此行,走的是一条“精准扶贫,绿色发展,项目对接,劳模领衔”的线路。福建省劳模协会会长、全国劳模、福建农林大学原校长郑金贵说,这是一次专门为松溪县量身定做的“劳模扶贫行”,让劳模把脉绿色发展,为山区贫困县的发展奉献劳模的智慧与力量。

“绿色发展应成为松溪的特色,松溪应下大力气构建特色产业品牌,做好与其他资源优势企业的对接工作,联合建设绿色松溪。”听完松溪县县委书记朱仁秀的介绍后,全国劳模、福建省能源集团党委书记、董事长林金本提出他的构想。“看到好山、好水,呼吸到好空气,我立即联想到酒。”一路上,林金本咨询起松溪酒行业的情况,与全国劳模、福建东平高粱酿造有限公司董事长张步瑞进行深入探讨,还专程去当地酒庄进行考察。

“明天回去后,我就派人来松溪,找一个点,作为特色林场基地,搞起人员培训、

## 红红火火迎新年

12 月 15 日,在山西省运城市稷山县杨赵村灯笼产业园内,工人在晾晒大红灯笼。随着元旦和春节临近,杨赵村迎来灯笼的销售黄金季。当地村民在继承传统制作工艺的基础上,不断创新灯笼设计,增加灯笼品种,使加工的灯笼畅销全国各地。栗宇建摄(新华社发)

据介绍,校企合作的深入开展,将使优秀毕业生能够及时补充到生产一线技能岗位,有效应对了企业在批产高峰期技能人员阶段性短缺的难题,为今后企业培养和选拔高技能人才做好了充足的储备。

据悉,三院高技能人才培训基地以 159 厂培训中心为依托,面向三院和集团承担培训任务,并提供高水平劳动累了,渴了,交接班时都可以到“家园”喝口热水歇歇脚。附近的居民到社区办事等候时,也可以坐这里喝水、看报、聊天。社区工作人员也可在这里热饭。2014 年,该区建起 16 个“职工温馨家园”,今年又建起 36 个,实现在 52 个社区全部建起“职工温馨家园”。

葵英街道青云社区外地务工人员较多,有了“职工温馨家园”后,他们经常到这里喝水、聊天,增进了对工会的了解。“家园”对面是大连市第四十二中学,作为中考、高考考点,每年都有家长在门口等候孩子。今年高考时,工会将家长迎进“职工温馨家园”,给他们倒上热水,送上报纸、杂志,受到家长欢迎。

资 1 万元,由社区工会购买绿豆、白糖、西瓜、咖啡、茶叶等。有了“职工温馨家园”后,环卫工、交警、公交司机等劳动者累了,渴了,交接班时都可以到“家园”喝口热水歇歇脚。附近的居民到社区办事等候时,也可以坐这里喝水、看报、聊天。社区工作人员也可在这里热饭。2014 年,该区建起 16 个“职工温馨家园”,今年又建起 36 个,实现在 52 个社区全部建起“职工温馨家园”。

## 铁路职工“贴心人”

太原铁路局太原工务机械段的工会指导员王莉,是一个热心人,一直从事工会工作的她,把做职工的贴心人作为自己职业生涯的座右铭。

她时常告诉自己工会的救助金就是职工的暖心钱、救命钱。两年来,她累计走访慰问职工 123 人次,帮扶困难职工 72 人次,发放困难救助金计 6.5 万元;助医救助 100 人次,

## 给电网装上精准控制的“红绿灯”

我国首个统一潮流控制器工程在南京投运

中一条故障,另一条就会超载,导致两线全部中断供电,引发大面积停电。传统的解决输电通道“拥堵”办法是更换大导线或新建线路。据国网江苏电科院总工程师李群介绍,对南京西环网而言,前者需要停电,显然不行。假如增加一条空中输电线路,需投资 10 亿元以上,而现实是即使有钱,拥挤不堪的城市中新线路已“无地自容”。建地下输电通道则为困难,不仅投资巨大,而且时间很长,无法满足用电需求。

为此,2013 年起,国网江苏省电力公司先后提出了建设 500 千伏秋藤变电站至西环网的 220 千伏输电通道和西环网 UPFC 工程建设规划。其中,UPFC 工程于去年底被国家电网公司确立为重大科技示范工程,今年 4 月项目获江苏省发改委核准,6 月全面开工建设。

新品种树苗栽培指导、林场管理等实验,支持松溪建立杉木林发展基地。”走进文秀湖项目区,仰望湛卢山,全国劳模、福建省林业科学研究院林业研究所所长郑仁华说,“松溪这么好的植被,自然林比例非常高,但还没有形成产业化、可持续的新品种杉树推广基地,如果能建立产业系统,不但能更好地保护原始自然林,推动林业增收,又能改良杉林品质,持久地改善绿色生态。”

“当我接到省总工会征求意见的电话后就在想,在生态农业方面,松溪一定有一篇文章可做。”全国劳模、福建省阳光生态农业发展有限公司总经理杨光平说,看到松溪的好山好水和这里的生态农业,思路突然打开了,“以林业为依托,完全可以开展旅游业合作。”

在随后召开的小型交流会上,劳模们与松溪县各部门负责人进行了一轮密切接触,现场气氛非常热烈。当全国劳模、上杭县茶地乡水稻抗病育种研究协会会长陈进周向松溪县农业局赠送礼品袋——3 个水稻新品种时,会场气氛进入高潮。

福建省总工会党组书记、副主席陈震说,这是省总工会组织的“劳模八闽行”中具有特殊标识的一站。工会组织劳模参与扶贫事业,谋求企业与松溪的共同发展,实现双赢,“既是最佳效益,也是长久之道”。(本报福建松溪 12 月 15 日电)

## 山东评选百名齐鲁首席技师

**本报讯** (记者丛民)为加快培养高端技能人才,从明年起,山东省将每年选拔一次齐鲁首席技师,每人每月由政府发放津贴 1000 元。齐鲁首席技师将从具有技师以上职业资格并在生产一线岗位直接从事技术工作的高技能人才中选拔,每 4 年为一个管理期,津贴每年集中发放一次。齐鲁首席技师可与高层次人才一样参加健康体检,享受带薪休假。若齐鲁首席技师在管理期内有违法违纪行为或者重大过失,将被取消资格。

## 重庆江津区宣讲劳模精神

**本报讯** (记者李国 通讯员何莉)12 月 7 日,重庆市江津区“劳模精神进校园”活动在区委党校举行。区委党校主体培训班学员、基层工会干部、职工代表等 120 余人参加了报告会。报告会邀请了带领村民致富的全国劳模庄太前,从教 62 年、两届四川省劳模的退休教师蒋家彬等 4 名劳模和优秀一线职工代表作专题报告。今年,该区总工会已组织劳模和优秀职工代表开展主题宣教活动 6 场(次)。

## 深圳龙岗推出“放学后”项目

**本报讯** (特约通讯员廖彦茗 记者叶小钟)记者日前从广东深圳龙岗工会获悉,该区服务职工社会组织联合会开展的公益项目“放学后——关爱职工子女计划”获评 2015 年深圳市社会组织优秀项目,并获得专项经费资助。为了帮助困难职工和优秀职工减轻生活负担,联合会经过调研推出“放学后——关爱职工子女计划”,整合多方面社会资源,策划开展安全知识、益智游戏、手工创作等丰富多彩的活动,从小培养孩子的“创客”精神,还为参加活动的职工子女建立个人档案,购买保险等。

## 潍坊奎文区培训下岗职工

**本报讯** (记者孙震海 通讯员崔隆昌)近日,山东潍坊奎文区总工会举办下岗失业职工技能培训班,首批 30 名学员参训。

本次培训对象为辖区在档的困难职工及下岗、失业人员,共培训小儿推拿、月嫂、催乳师、刮痧拔罐等 4 门课程。同时,根据职工技能实际掌握情况进行推荐安排;对技能较低的下岗失业人员推荐月嫂类培训项目;对有一定技能基础的失业人员,推荐技术要求较高的小儿推拿类培训项目;对自身条件好、有自主创业能力的失业人员,帮助实现再就业。

展素质提升工程,举办“四期保护”,连续组织女职工及家属开展“家庭保安座谈会”,家属现场访岗观摩,职工才艺作品展等活动累计 89 次,通过丰富多彩的活动,达到提素、凝心、聚力、促和谐的效果。从事工会工作以来,她帮助创建“安全五好家庭”50 个,打造“三八”红旗手 128 人次,塑造优秀双职工夫妻 6 对。

职工们都说,有了这样的“贴心人”,有了这么坚强的后盾保障,他们干劲着有了劲,生活也丰富多了,再苦再累都忘了。“贴心”就像一堆火,温暖了周围的所有人。(刘炜)

对电网中电能的流向和流量进行灵活控制,一直是世界性难题。该工程投运后,通过加装的“红绿灯”实行智能调节,实现了对西环网南北输电通道中电能流向和流量的精准控制,确保了电能高效的流动和电网运行的安全可靠。

该工程的投运,提升了南京西环网供电能力 30%、约 60 万千瓦,年可增供电量约 25 亿千瓦时,替代了一条投资 10 亿元以上的 220 千伏线路,实现节约土地 360 亩,同时将 500 千伏秋藤变电站及配套设施送出工程建设推迟两年以上,节约动态投资 1.7 亿元。李群介绍,我国是世界上第三个拥有 UPFC 技术的国家。南京西环网统一潮流控制器工程率先采用的 MMC 技术比此前所用的多电平技术更先进,能更好地保护电网设备。工程的成功投运,对土地资源紧张的城市核心区充分挖掘现有电网的供电能力,具有十分重要的示范引领作用。中国工程院沈国荣院士说,随着特高压工程建设的加快推进,UPFC 工程在 500 千伏电网中的推广应用前景更加广阔,将在确保其安全可靠运行中发挥更大作用。(张强 沈伟民 陈非)