

疾病缠身,浪费资源;人员难安置,债务处理难

僵尸企业“死不了、活不好”的僵局如何破解?

国资委初步考虑,通过分类施策对僵尸企业动刀

创意决定做什么,科技决定怎么做得更好

两大引擎推进城市创新发展

本报北京12月13日电(记者杜鑫)从国家在城市领域的战略布局来看,“十三五”规划更加注重城市的包容性发展,可持续发展与改革创新成为城市发展的过程中。在今天举办的“2015经济全球化与中国城市创新发展论坛”上,与会专家达成以上共识。该论坛由环球时报社主办。

著名经济学家厉无畏认为,城市创新发展有两大引擎,一个是创意产业,另一个是科技创新。“创意决定做什么,科技决定怎么做得更好,这两个结合就能够推进城市创新发展。”他说,创意产业作为知识密集型产业,与传统产业相比,低投入高回报,对协调经济发展和环境保护来说具有独特的优势,十分有利于城市的可持续发展 and 提升城市文化品位。

在上述论坛的闭门圆桌会上,一位专家分析称,未来五年,以“互联网+”为代表的新经济、新业态、新模式将不断涌现,信息经济、金融产业等成为经济发展的新动能,城市的转型升级将迎来新的曙光。环球网调查中心常务副主任戴元初表示,城市的投资吸引力、产业园区的创新力以及作为旅游目的地的吸引力,会成为中国经济发展的新动力。

万达整治影院“隐形杀手”

本报讯 在密集观影的电影院中,若空气质量不合格,甲醛等有害物质含量超标,威胁观影者的身体健康,成为“隐形杀手”。12月10日,万达影城与芬兰AAVI科技有限公司达成协议,在北京CBD店和通州店率先进行离子瀑空气净化设备,已进入试运行阶段。

为改善影厅空气质量,降低PM2.5指数,万达引进设备安装在影城空调及新风机组前端,启动时将室外空气,和厅内循环空气都经过设备进行净化,之后再经纯净空气送入厅内。改造后经过国家空调设备质量监督检验中心检测,厅内空气质量达到35µg/m³,优于中国即将于2016年开始实施的PM2.5≤75µg/m³的室内空气质量标准要求。(于宛尼)

白城车务段提前完成运输收入

本报讯 沈阳铁路局白城车务段近日为了增收收入,多渠道挖潜提效,提升经济收入,截至12月9日完成运输收入55853万元,提前22天完成全年运输收入。

该段所在地区偏远,今年以来面对经济形势巨大压力,他们在稳定基础收入的同时,开展全员营销,干部有指标,职工有责任,全面开展营销攻坚战。他们还充分利用品牌效应,为旅客提供特色服务,在全段58个车站中创建了“十大品牌”,通过各有特色的品牌服务,在当地形成自身的“效益圈”,拓宽了服务范围,增加了收入。(闻巍)

内部管理的问题。所以,在治理过程中要根据企业的实际情况分类施策。据了解,在分类处置的治理思路下,国资委初步考虑通过几个“一批”来解决问题,一是加强管理提升一批,通过管理提升提高运行效率,拓展营业空间。二是通过技术改造提升一批,使技术通过加强创新,推动产业转型使得它走入正常的发展轨道。三是通过兼并重组一批,自己的能力难以渡过难关,通过与其他的企业合作重组、协同,形成新的活力。四是对于扭亏无望,确实没有扭亏希望的企业,关闭退出。

对于“僵尸企业”人员安置和资产处置两个“痛点”,有分析认为两者同样需要分类对待:“政府的主要任务是在人员安置方面给予必要的支持,而资产处置更应多采用市场的办法。”

都撑不住了,自己则能做大或者至少在行业内分得一杯羹。

再者,地方和部门的懒政惰政、求稳怕乱,僵尸企业一旦真的死掉,最现实的问题是它怎么办,就业养老怎么办;还有,银行贷款谁来还,原有的各种补贴,投入谁来负责。这些问题解决起来都很麻烦,弄不好甚至影响稳定。所以,最简单的办法就是让僵尸企业挺着,哪怕苟延残喘,至少问题不马上暴露。

僵尸企业的大量存在,对经济发展的阻碍是显而易见的。比如使决策信息失真,宏观调控落空,吞噬真金白银,拖垮优势企业等,最大的问题是浪费资源和伤害社会公平。我国人与资源、环境的矛盾已经高度紧张,僵尸企业本是产能过度扩张后的产物,但还在继续扩大产量,不是雪上加霜吗?用全民的效益、资源去补贴个别企业,公平吗?

说到这里,这些都是计划经济思维,对此只须问一句,“如果计划经济思维能搞好经济,还需要改革开放吗?”

“僵尸企业”要多重组、少破产,并确保社会稳定。

但业内人士表示,僵尸企业退出要正确处理政府与市场的关系,充分发挥市场机制的倒逼作用,政府不该扮演救企业的角色,而应该让其尽快顺利退出。

中国社科院数量经济与技术经济研究所研究员李雪松建议:属于落后的产能,要坚决予以淘汰;不属于落后产能的,或者通过剥离、改进管理、债务重组、减轻包袱等措施提升效率,获得重生,或者通过国家给予相应的引导政策,逐步退出市场。

12月11日,国务院国资委总会计师沈莹在国新办吹风会上给出了同样的说法:亏损央企的情况有多种因素,有的是行业周期,有的是政策性亏损,有些是布局不合理的问题,也有技术跟不上市场形势,还有

业又回潮了,为什么?

根本原因是阴魂不散的计划经济思维在作祟。好了伤疤忘了痛,一些地方凭着腰包鼓胀而滋生的自负,滥用行政权力,用各种手段去补贴行将就木的企业。正常有序的经济环境中,企业有生有死再正常不过,这才是经济永葆活力的根本动力。但计划思维相反,它无视人类认知能力的局限,以为能够对千差万别、千变万化的市场全知全能,实际上是按照自己的情感好恶,用非市场手段来扭曲、干扰企业生死,让该死的企业苟延残喘。

其次,不愿放弃局部利益,比如煤炭和钢铁,从全国来讲,已经过剩到“不如卖石头”的地步;但作为一个地方、一个企业来讲,都在做“别人先死”的梦;不是变相补贴,就是继续扩大产量、摊薄成本,唯一的希望是撑到别人

资经理说,在资本市场上,由于IPO制度的审慎,拥有上市公司头衔的“僵尸企业”,即便已复苏无望,仍然被追捧成为稀缺的“壳”资源,可以“待价而沽”。

类似漯河银鸽的状况在“僵尸企业”中并不鲜见:一方面,企业无法通过减产、停产、转产来进行自发调节,因为短期和长期负债都太高,一旦转身,前期地方政府通过税收优惠、土地赠与、金融扶持等方式给予的投资都会打水漂;另一方面,企业拥有大量职工,同时占据大量信贷资源,被“绑架”的地方政府和银行只能继续输血,给予企业补贴。市场之外的人为因素,最终使得“僵尸企业”陷入“死不了、活不好”的怪圈。

“僵尸企业”退出难题何解?

按照工信部相关负责人的设想,处置

别让僵尸企业再挺下去了

本报记者 毛浓曦

企业以效益为目的,赚钱则生,赔钱则死,这是最简单不过的道理。可是就有那么多僵尸企业,干赔不赚,数年如一日地挺着。这事还要让国务院下决心清理,可见不是一户两户。

计划经济时期,企业以完成生产计划为目标,“僵不僵”难以显现。上世纪八九十年代,企业回归到效益标准上来,僵尸企业立马现形。到本世纪初,国家重典治乱,铁腕推倒了一大批僵尸企业,迎来了十多年的经济高速增长。说实在话,中国经济融入世界并成为世界第二大经济体,端赖此役之功。

这个阶段,中国经济最具活力,而僵尸企业大概是最后的时期,可不知不觉中,僵尸企

在国际市场上与更强劲的对手较量。

中远集团和中海集团的重组,涉及集装箱运输、码头经营、能源运输和金融平台等四大板块。整合完成后,公司集装箱运力排名将跃居世界第四;旗下码头吞吐量将跃居世界第二;油轮和干散货运力将成为世界第一。业界认为,中远、中海重组将有利于实现规模效应,大幅降低成本,提高优质资产集中度。航运界网还认为,这样做的好处是,有利于提高每家企业,尤其是其下属上市公司的盈利水平,有利于提升所经营领域在全球同行业中的规模与实力,有利于避免两家公司间的直接竞争,减少内耗。

中国企业发展研究会副会长李锦认为,央企在全球竞争中处于弱势地位,有央企之间恶性竞争的原因,在关键战略领域的央企强强合并,有利于提升国际竞争力,同时反制跨国公司的恶意并购,更好维护我国产业安全,更好地实施“走出去”战略,做大做强。

一周焦点

政策,但大部分连年亏损的地方钢铁厂宁可亏钱,也不愿破产。一位业内人士向记者表示,“一旦减产,流失市场份额,之后要重启生产代价更大,并且谁都不愿意最先倒下,为同行留下市场发展空间。”

大量“僵尸企业”坚持生产、不愿退出,打乱了行业调结构、去产能、降亏损的节奏。日前,中钢协相关人士预测,国内钢铁过剩产能超3亿吨,而到2016年,预计钢铁产量同比仅能下降2%。由此也造成了国内钢铁企业过半亏损的局面。数据显示,今年前三季度,大中型钢铁企业亏损281.22亿元,主营业务亏损552.71亿元。

“僵尸企业”难死,地方政府“续命”

种种迹象表明,尽管各界对于淘汰“僵尸企业”的出路形成共识,但一些地方政府和企业自身对此的举措不一,对于一些上市的“僵尸企业”,地方政府和上市公司大股东更是千方百计地为其“续命”。

以漯河银鸽为例,这家河南造纸企业,不仅是污染和耗能大户,而且连年亏损,亏损额度经常排名河南上市公司前三名。2014年度,漯河银鸽亏损额度接近7亿元,但这并没有妨碍地方政府的“补贴”冲动。

今年11月26日,*ST银鸽发布公告称,称“子公司漯河银鸽生活纸业有限公司获得政府经营扶持奖励资金人民币16878.79万元,该笔资金已于2015年11月26日到账”。11月27日,*ST银鸽再度发布公告,称“2015年11月27日,公司收到漯河市土地储备中心拨付的土地收购补偿款人民币19505.00万元”。

两笔款项合计超过3.6亿元的补贴,使得*ST银鸽今年再次度过“退市”危机。实际上,这并不是地方政府第一次用“收储”+“补贴”的方式帮其“转危为安”。

像*ST银鸽这样的“僵尸企业”之所以还有市场,主要还是金融领域相关规则不完善,还有地方主义的保护。“中原证券一位投

做强做大,央企重组大潮再起

本报记者 杨兆敏

上周,央企重组无疑是引人关注的重大事件。

12月8日,中国五矿集团公司与中国冶金科工集团有限公司宣布实施战略重组,后者整体并入前者。

11日,国务院批准了中国远洋运输(集团)总公司与中国海运(集团)总公司实施重组,两家中国航运业巨头重组合就此拉开。同日,国资委副主任张喜武在国新办政策例行吹风会上透露,央企重组还会继续。在当日公布的国有企业十项改革试点工作中,排在第6位的是央企兼并重组试点。

研究者认为,央企重组动向不外乎内外两种。外因是国家战略、产业结构调整等;内因则是企业自身产业整合、国际化扩张等。那么,新一轮央企重组,有哪些外部因素?又有哪些自身发展的逻辑需要呢?

中国经济发展的过程,就是“中国制造”由产业链低端向高端不断迈进的过程。当中国成为世界第二大经济体时,“中国制造”已经成功攀上了高铁、核电等高端

制造领域,“走出去”的不再是衬衫等纺织品,相关领域里行业巨头进行资源整合,也就水到渠成。

今年3月,中国南车、中国北车合并成为中国中车,海外高铁市场的征程由此交由中国中车;5月,中国电力投资集团公司与国家核电技术有限公司重组成立国家电力投资集团公司,核电领域诞生“第三极”。

产业巨头动作频发的同时,本届政府提出的“一带一路”国际战略框架获得越来越多的共识,相关部门不断推行。

五矿集团和冶金集团均脱胎于新中国的冶金工业。此次战略重组,直接效果就是整合央企产业链。因为,五矿集团和中冶集团分别占据了冶金行业原材料和设计建设运营这两端,基本上涵盖了冶金辅业的全部业务。除了铁矿石资源外,五矿有稀土,中冶涉铜镍锌,两者都拥有资源领域,也都有房地产板块。可见,“做强”无疑是此次央企重组的一个重要目标。即通过具有较强规模基础和一定竞争优势企业的强强合并,在资源配置上实现优化,从而构建起更为突出的竞争优势。而建立此种竞争优势,目的是要在

于无声处听惊雷 创新搏击凝秋实

——记全国电力职工技术创新成果二等奖获得者尚庆功

尚庆功作为赣榆区供电公司一名普普通通的员工,工作30多年来,从一名电力门外汉,一步步稳步成长为电力技能专家。2011年,他研制的“智能表资产图片管理系统”被江苏省电力公司评为优秀创新成果三等奖;2013年,他带头的“计量班QC小组”获连云港市经济和信息化委员会、连云港市总工会、连云港市科学技术协会共同颁发的“连云港市优秀质量管理小组”称号,同时获江苏省质量管理协会、江苏省总工会、江苏省妇女联合会、江苏省科学技术协会共同颁发的“江苏省优秀质量管理小组”称号;2015年,他开发研制成功“计量装置封印扫描终端及封印管理系统”,他负责实施的“分列式电能表联合接线盒”及“变压器低压防窃电电流互感器”研究课题,分别申请了一项发明专利和两项实用新型专利。

一项项荣誉讲述着尚庆功的成长历程;一块块奖牌见证他成长的足迹、辛勤的付出和洒下的汗水。

自学成才

工作30多年来,尚庆功先后做过值班员、值班调度员、计划节电员、兼职培训师、计量班班长等工作。大量的阅读、刻苦的钻研、认真的态度,让尚庆功每到一个新岗位,都能迅速适应工作,并成为专业技术骨干。

在用电管理所工作期间,每天都有大量的电能表需要校验检定,有一次校验装置的稳压器出现故障,按照惯例,校验装置的稳压器出故障,需要返厂或者厂家上门修理,但这样将严重影响检定电能表的进程,就在大家一筹莫展时,尚庆功自告奋勇担任维修重任,他发现设备当中的一只滤波线圈烧坏,如果到厂家购买成品更换,需要很长时间,尚庆功大胆尝试,就近选择材料,自己缠绕线圈,安装后稳压器运行正常。一刀小试,为校验工作解决了大问题。

创新尖兵

2009年,在江苏省电力公司举办的群众性技术创新活动中,尚庆功独立完成了生产部门下达的“光旋式电子相序表的研制”任务,获得了国家新型实用技术专利。该项目在2009年被江苏省电力公司评为群众性经济技术创新优秀成果奖,同时个人也获得了省公司颁发的技术“创新能手”的光荣称号,该项目还获得了连云港市总工会、经信局等部门颁发的连云港市职工“十佳”科技创新奖。

2011年9月,“尚庆功技师创新工作室”成立,尚庆功充分施展专业技能,认真协调各班组业务关系,严格管控各项业务指标,同时主持研制完成了“智能表资产图片管理系统”

的研制,有效解决了电能表拆回后无法查找原电能表示数的难题,该创新成果被江苏省电力公司评为优秀创新成果三等奖。

科技带头人

2013年7月,尚庆功带领科技创新小组成员钻研创制“计量班QC小组”课题,获连云港市经济和信息化委员会、连云港市总工会、连云港市科学技术协会共同颁发的“连云港市优秀质量管理小组”称号,同时获江苏省质量管理协会、江苏省总工会、江苏省妇女联合会、江苏省科学技术协会共同颁发的“江苏省优秀质量管理小组”称号。随着今年“计量装置封印扫描终端及封印管理系统”的开发成功,班组计量管理的水平也将有一个较大的提升。

2014年5月份尚庆功被连云港供电公司评选为“出彩连云港人”光荣称号。2014年12月,他又被推选参加江苏省质量监督局“我身边的计量人”的候选。尚庆功成为赣榆公司一群爱学习、爱钻研、爱创新员工的楷模和追赶的标杆,在他的带动下,全公司营造了一种爱学习、尊知识、勇创新的浓厚氛围。

风卷云走,大浪淘沙。在公司尊才、爱才、惜才、用才的大舞台上,尚庆功带领公司“我爱创新”论坛成员们,勤耕精进,奋勇高歌。(肖青枚)



河北首例纯电动出租车项目即将投入运营

12月13日,河北省某公司的50辆纯电动出租车已经到位,三处处于不同地点的电动汽车集中充电站竣工,标志着河北省首例纯电动出租车项目落地。新华社记者 鲁鹏 摄

本报讯(记者刘津农)为了满足产业升级和消费升级的要求,通过产品认证促进供给和需求有效对接,为供给和需求“双升级”释放新动能,国家认监委日前发布《关于加快发展自愿性产品认证工作的指导意见》,出台鼓励自愿性产品认证的一系列促进政策,大力培育检验检测认证高技术服务业,鼓励从业机构开发满足市场差异化需求的新型认证服务,多角度助推“中国制造”迈向中高端水平。

产品认证是国际通行的质量与信誉保证手段。由于市场信息不对称等原因,往往导致

我国将对自愿性产品认证实行鼓励政策

良莠难分、优质不优价现象出现,消费者难以识别,通过产品认证,能够给消费者提供理性消费的指引,反过来促使生产者改进产品和服务。目前,发达国家普遍拥有以自愿性认证为主体的成熟完备的产品认证体系,而我国的自愿性产品认证的社会认知度还不高,这在一定程度上制约了“中国制造”的国际竞争力。

为此,国家认监委将鼓励认证机构开发针对不同质量安全特性的产品认证类型,积极开展电子商务、智能制造、智能物流配送等新领域认证,加快建立低碳、节能、环保等绿色认证和标识体系,开发电子化、智能化、网络化认证标志标识应用技术,方便消费者和采购商识别验证。

过去多单兵作战 现在是合力攻关

国网辽宁电力50个创新工作室助推企业创新发展

“过去我自己干,25年搞出创新成果28项,成立创新工作室后条件好了,力量大了,4年就搞出创新成果28项。”国网辽宁省电力有限公司盘锦公司检修班副班长、全国劳动模范姜广敏谈起劳模创新工作室的作用非常自豪。据介绍,辽宁电力公司创新工作室已达50个,这些创新工作室已成为推动企业创新发展的主力军。

2011年11月10日,“姜广敏工作室”挂牌。这是辽宁电力公司以个人名字命名的第一个技能专家工作室。2012年11月,辽宁电力在鞍山供电公司设立了“胡绍刚工作室”,这是辽宁电力公司第一个以个人名字命名的技术专家工作室。之后,创新工作室不断发展壮大,现在已经达到50个。公司此举的目的就是为公司高端人才构建最优秀的创新环境,充分激发高端人才的创新潜力,凝聚和培养技术领先水平、创新能力突出的专业领军人才队伍,有效提升公司自主创新能力。

“如虎添翼”,姜广敏如此形容创新工作室对创新工作的推动作用。姜广敏过去搞技术创新完全是单干,搞设备的地方就是一间10多平方米的仓库,设备也就是老虎钳子、台钻、电焊机简单设备,革新用

的零件几乎全得手工制作,劳动强度大,效率低。成立“姜广敏工作室”后,公司专门为工作室盖了一栋477平方米的小楼,配备了钻床、铣床、磨床、车床、砂轮机、切割机、气焊、氩弧焊、张力试验机等等革新和试验的全部设备,还为姜广敏配备了4个助手,现在“姜广敏工作室”已增至11人。本来就热衷技术创新的姜广敏干劲更足了,仅4年时间,他带领创新工作室成员搞出创新成果28项,获得国家专利29项,其中26项被评为不同级别的创新成果奖。11月27日,该工作室研发的“防止带电设备开关接点过热穿刺式过渡线夹”获得国家电网公司2015年职工技术创新成果三等奖,按照每套设备1万元计算,省内18家单位每家均以10套估算,就可创造效益180万元。据不完全统计,该工作室创造的成果推广使用后创造和节约价值达9000多万元。

胡绍刚是鞍山供电公司副总工程师、国家电网工程技术专家、中央企业劳动模范。“胡绍刚工作室”成立后,他把15名国网级、省公司级技术专家组成9个专业课题科研小组,使过去靠单打独斗搞革新的专家形成了合力。“胡绍刚工作室”核心成员现已增至35人,分成了18个专业课题科

研小组。2013年,实现国网和省公司级创新成果8项,今年则达到12项。2013年时有11项成果获得不同级别奖励,今年获奖的成果则达到24项。

“胡绍刚工作室”的成就激发了更多职工参与创新的热情,公司工会因势利导,2014年5月30日以“胡绍刚工作室”为核心,成立了职工创新俱乐部。现在,职工创新俱乐部成员已经达到470多人,95%是40岁以下的年轻人。两年来,工会为俱乐部拨款45万元,支持职工开展技术创新、管理创新、质量提升工作。职工创新俱乐部不仅开办了网站、QQ空间交流创新经验,还办了《供电现场经济交流》杂志,已出版3期,刊登论文36篇,QC成果16项,管理创新成果3项,胡绍刚刚挑选优秀作者推荐给中文专业期刊发表,今年就推荐发表了14篇,为年轻职工职称评聘创造条件。2015年,公司工会开展了“职工创新成果和合理化建议竞赛”,进一步营造“大众创业、万众创新”氛围。职工创新俱乐部成员积极参赛,实现创新成果78项,其中3项成果分获辽宁电力公司一二等奖。“我们创新工作室更大的作用是给年轻职工搭建了一个让他们梦想成真的平台。”胡绍刚如是说。(张爱萍 顾成)