

### 抚顺顺城区网格化管理搅动社区工会“一池春水”

# 一个网格4个“兵”，干啥咋干门门清

## 已在全市推广，逐步形成“组织有人建、活动有人抓、服务有人做、救助有人管、维权有人帮”的社会化工会工作新格局

本报讯 “以前大事小事都找工会主席一个人，现在工作人员各负其责，也都明白干什么和怎么干了。”这是辽宁省抚顺市顺城区抚顺城街道北站社区党委书记兼工会主席郝秀赤对网格化管理最大的感触。11月23日，作为抚顺市总工会网格化管理试点地区，顺城区总工会召开推进会，推广网格化管理工作。

今年4月，抚顺市总工会在顺城区开展网格化管理试点。北站社区是试点之一。该社区工会共设4个网格，每个网格设有1名网格员，3名网格员。4个网格对应4个责任人，涵盖社区2366户居民、93个商饮服务小门店。工会服务对象包括88个建会网点、1027户工会会员、453名下岗失业人员、27户生活困难家庭。

区工会人手不足的问题；划分了明确的责任区和对象，解决了“干什么”的问题；通过张贴《北站社区工会网络示意图》，将工会工作细化，又解决了“怎么干”的问题。过去只要是工会工作都找主席，可有的主席是兼职，干工会工作的时候精力有限，现在好了，按照分工，各负其责，解决了这些问题，工会各项工作都能得到有效推进。

抚顺市总工会副主席周旭颖介绍，市总已下发《关于在全市社区工会实行“网格化”管理试点工作的意见》，在全市推广这项工作。《意见》将对兼职网格员(员)给予一定经费补贴，以调动网格员(员)工作积极性，逐步形成“组织有人建、活动有人抓、服务有人做、救助有人管、维权有人帮”的社会化工会工作新格局。(顾威)

### 基层工会“搭影棚” 一线职工“秀本色”

## 甘肃：职工微电影开辟工会“微阵地”

本报讯 (记者康劲 通讯员马艳) 工会干部“搭影棚”，一线职工“秀本色”。近日，随着甘肃省首届职工微电影竞赛、展播的开展，60多部以“中国梦·劳动美”为主题的微电影，走红当地各电视频道和新闻网站。

动美”微电影竞赛活动，鼓励基层工会干部拿起手中的摄影机，用镜头捕捉生活中平凡而感人的细节，用一线职工的“本色出演”演绎日常工作和生活中的“微片段”。

据山东省总工会法律工作部负责人介绍，《意见》从工会法律援助的形式及范围、体系、实效性等方面形成山东工会法律援助体系的总体框架结构。《决定》明确了职工法律援助和服务律师团的人员组成、管理、奖惩等内容。《办法》对工会法律援助范围及具体实

## 山东出台工会法援指导意见

### 职工、工会工作者和工会组织合法权益受损可获无偿法律服务

步骤等内容做出详细规定，为合法权益受到侵害的职工、工会工作者和工会组织提供无偿法律服务。

《办法》规定工会法律援助的范围包括：劳动争议案件，因劳动权益涉及的职工人身权、民主权、财产权受到侵犯的案件，工会工作者因履行职责合法权益受到侵犯的案件，工会组织合法权益受到侵犯的案件等。

《办法》明确提出，农民工因请求支付劳动报酬或者工伤赔偿申请工会法律援助，和职工因见义勇为行为导致民事权益受到损害申请工会法律援助的，要优先提供法律援助。

《办法》同时要求县级以上地方工会设立工会法律援助机构，具备条件的乡镇(街道)、社区和大中型企业工会应当设立工会法律援助工作站，在同级工会领导下开展工作。

据了解，山东各级工会目前已从“山东省维护职工权益杰出律师”中选聘63名律师组成律师团，开展法律援助维权工作。

## 榆林市总开展联合助学

### 与教育局携手，每年60万元资助高中贫困生

的时候，市总工会及时伸出了援手，我会更加刻苦学习，不辜负组织和领导的期望。”

本报讯 (通讯员高卫林 崔爱国 记者毛浓曦)12月3日，陕西省榆林市总工会、市教育局联合举行2015年高中贫困生助学金发放仪式，现场为榆林城区8所公办高中的303名贫困高中生每人发放1000元，共计30万余元的助学金。

2014年秋，榆林市总在推进“三服务”活

这是继去年对榆林城区高中贫困生实施救助后，第2次开展救助活动。榆林市第十中学高三学生张蕊说：“母亲在榆林一毛纺厂下岗好多年了，正当自己的生活费捉襟见肘

石化制定了“十三五”人才发展规划和《员工职业生涯规划管理办法》，建立相应的培训体系，今年实施各类培训61项，培训7450人次，其中142人获得了系统全流程资格，1238人获得装置全流程资格。同时为职工提供心理咨询，开展身心健康知识讲座，传递心理健康理念。

茂名石化大力推行员工帮助计划(EAP)，为员工提供系统的心理援助。广东省总工会副主席、茂名石化公司党委书记丘仲宜表示，“茂名石化要系统和科学地关注员工职业心理健康和组织发展环境，在推进职工服务时，着力由物质服务、生活服务向精神服务、发展服务等更高层次发展，让职工用心工作、幸福生活。”

针对员工的特点和职业发展诉求，茂名

以第三分公司经理赵凯同志为带头人的技术攻关小组，经过反复研究、实验、论证，改进了老式井室，创新研发出了预制装配式方井技术。解决了现浇钢筋混凝土养护时间长，完工后不能立即通车的问题，节省成本60余万元，工期缩短近20天。由于该工程施工质量优异，工期也大幅度提前，作为今年山东省唯一参评的市政大工程，近日被中国建筑业协会授予2014年-2015年度“中国建设工程鲁班奖”。

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年12月，许小平到三阳供电所工作时，发现员工工作积极性不高，特别是极少数人总认为自己资格老，工作不认真，不按规章制度办事。许小平排除重负，调整人员工作岗位，大胆启用年轻人，出台相关供电所规定和工作绩效考核办法，奖励罚懒，很快赢得了广大员工的称赞。

刚开始，许多人总想绕开规矩原则办事，后来发现许小平搞工作雷厉风行，不仅公开透明，而且方便快捷，便主动直接找他办事。街道房地产开发商老板到处宣传传说，直接找供电所办事更方便、更省钱、更放心。

“他像旗帜一样，越扬越高。”许小平在急难险重的紧要关头，总是冲在最前面，起到了很好的表率作用。

2013年农历腊月初三十，许小平按惯例在所内值班，最偏远的屈山村七组配电突然烧

“担当”供电所长许小平

“干工作没有百分百的满意，但一定要得到绝大多数人的认可。”今年8月，敢抓敢管，从事多个岗位的许小平再次被委以重任，担任用电管理难度更大的湖北北京山路店供电所副所长，主持全面工作。

“他像烈酒一样，越陈越香。”许小平以公平、公正之心严管理，对事不对人，对歪风邪气敢抓敢管。

2012年